

中国 劳动法 全书

刘贯学 主编

新华出版社

中國勞動法全書

刘贯学 主编

新 华 出 版 社

(京)新登字 110 号

图书在版编目(CIP)数据

中国劳动法全书/刘贯学主编. —北京:新华出版社, 1994. 8

ISBN 7-5011-2536-8

I. 中… II. 刘… III. 劳动法—法律解释—中国 IV. D92 2.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(94)第 09547 号

中国劳动法全书

刘贯学 主编

*

·新华出版社出版发行

新华书店经销

北京市经纬印刷厂印刷

*

787×1092 毫米 16 开本 106.25 印张 插页 2 张 3,987,000 字

1994 年 8 月第一版 1994 年 8 月第一次印刷

印数: 1—5,000 册

ISBN 7-5011-2536-8/D·449 定价: 189 元

中国劳动法全书编辑人员名单

顾 问	康永和				
主 编	刘贯学				
副主编	邢新民				
编 委	王锦程	杨天云	杨文泽	崔洪涛	张时铸

撰稿及参编人员

卫 丹	王振岭	王鸿宾	王燕红	云陶亚
马文平	马梦婕	石 村	史卫东	刘 强
李 建	李欢意	李玉柱	迟 燕	邢新民
邢保颖	杨 喆	杨 慧	杨文泽	杨天云
张 瑞	张 薇	张文亮	张时铸	张梅林
张荣清	张瑞伦	张雨辰	张永泉	陈 刚
陈葆京	郑尚元	郑 新	郑 华	何中林
赵先平	赵卫东	赵 莉	姜 健	郭振钢
徐金铃	徐晓溪	常朝晖	章志强	蔡渝平
蔡凯莉	戴春华	戴洪奎		

前言

在《中华人民共和国劳动法》由全国人大常委会审议通过并即将于1995年1月1日正式施行之际,《中国劳动法全书》出版发行了。

《中华人民共和国劳动法》是新中国成立以来第一部全面调整劳动关系和规范劳动行为的基本法律,又是在社会主义市场经济体制建立过程中,在劳动领域各项制度深入改革时产生的。认真学习贯彻这部法律,对于保护广大劳动者的合法权益,促进用人单位和劳动者建立稳定和和谐的劳动关系,从而发展生产,维护安定,对于进一步深化经济体制以及劳动体制改革,建立现代企业制度,有着十分重大而深远的意义。为此,劳动部机关图书资料编辑出版领导小组组织参加该法起草工作的劳动部、全国总工会、全国人大法工委、国务院法制局等单位的专家学者和最高法院、最高检察院、北京大学有关人员及长期在劳动行政部门从事劳动工作的同志共同编辑了《中国劳动法全书》这部大型实用性工具书。

编辑这部全书的指导思想是:在对劳动法进行深入阐述学习的同时,着眼于劳动法的贯彻实施。作为劳动部劳办发[1994]166号文和劳动部政策法规司1994年6月30日明传电文指定的工具书,在编辑过程中力求体现全面、系统、实用、权威的特点。本书除对劳动法实用问题进行精炼、准确的解答外,主要内容是依据劳动法的体系和规定精神,对建国初期至劳动法公布之前,尤其是劳动体制进行深入改革以来,有关部门颁布的内容浩繁的劳动法律、法规、规章及规范性文件等,进行分类、整理、编辑并加以合理编排,从而极便于在贯彻实施劳动法过程中加以运用。另外,对外商投资企业劳动法规以及作为我国劳动法渊源之一的国际劳工公约分别单独汇编。考虑到劳动法颁布以后,其部门法要陆续出台,各省、市、自治区也要制定相应的实施办法,故收录了有一定代表性的外国劳动法,以便参考和借鉴。

全书共六篇。第一篇《中华人民共和国劳动法》实用知识问答,着重就劳动法的立法原意、基本概念和原理,实用过程中的问题作了解答。第二篇常用劳动法律法规选编。主要收集了劳动法及与其配套或相关的、有效的法律、法规和行政性规章等。本篇又分为综合类、劳动力管理和就业、劳

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

劳动合同、工作时间和休息、工资、劳动安全卫生、女职工和未成年工的劳动保护、职业培训、社会保险和福利、劳动定员定额及其标准、劳动标准化管理、劳动统计与劳动信息、工龄计算、职工档案管理及其它、劳动争议处理、劳动监察、劳动行政复议与诉讼共十六个部分。第三篇外商投资企业劳动法规选编。第四篇劳动合同和集体合同及其他劳动文书格式样本选编。第五篇我国政府批准加入的国际劳工公约。第六篇外国劳动法选编。

本书编辑过程中,中国劳动学会会长、原国家劳动总局局长康永河同志进行了热情指导,并任顾问。劳动部政策法规司司长、劳动部机关图书资料编辑领导小组成员刘贯学同志担任主编,劳动部政策法规司法规处邢新民同志任副主编。在本书编辑中,我们也得到了劳动部领导和有关部门负责同志的鼓励和帮助,各级劳动行政部门及许多企、事业单位的劳动工作者也通过不同方式表示关切和支持。最高人民法院原副院长林准同志为本书题写了书名。在此,我们一并表示诚挚的谢意。

由于本书收录内容多,时间跨度大,而目前又处在劳动体制深入变革时期,加之时间紧迫,经验不足,编辑这样一部工具书,我们深感任务艰巨。尽管全体参编人员竭诚努力,恐疏漏和不当之处在所难免,望广大读者不吝赐教,以便再版时进一步修订提高。

本书编委会
一九九四年七月

总 目 录

第一篇 《中华人民共和国劳动法》实用问题解答

..... (1)

第二篇 常用劳动法律法规选编

..... (9)

一、综合类 (9)

二、劳动力管理和就业 (10)

三、劳动合同 (14)

四、工作时间和休息休假 (16)

五、工资 (16)

六、劳动安全卫生 (19)

1、一般规定 (19)

2、矿山安全卫生 (21)

3、锅炉、压力容器安全 (22)

(1)综合规定 (22)

(2)锅炉安全与监察 (23)

(3)压力容器安全与监察 (24)

4、其它劳动安全卫生与监察 (24)

5、防尘防毒 (25)

6、工伤事故的报告与处理 (26)

7、劳动安全卫生标准选编 (26)

七、女职工与未成年工的劳动保护

..... (27)

八、职业培训 (27)

1、综合规定 (27)

2、技工学校 (29)

3、就业训练 (30)

4、学徒培训 (30)

5、劳动管理干部培训 (30)

6、工人考核 (31)

7、技师聘任与职称评定 (31)

8、职工奖惩 (32)

九、社会保险和福利 (33)

1、综合规定 (33)

2、待业保险 (33)

3、养老保险 (34)

4、医疗、工伤和生育保险 (37)

5、福利 (40)

十、劳动定员定额及其标准 (40)

十一、劳动标准化管理 (41)

十二、劳动统计与劳动信息 (41)

1、劳动统计 (41)

2、劳动信息管理 (42)

十三、工龄计算、职工档案管理及其它

..... (43)

1、工龄计算 (43)

2、职工档案管理 (46)

3、劳动科学研究项目计划管理

..... (46)

4、农转非 (46)

5、出国留学 (46)

十四、劳动争议处理 (46)

十五、劳动监察 (48)

十六、劳动行政复议与诉讼 (48)

第三篇 外商投资企业劳动法规选编 (48)

第四篇 劳动合同和集体合同及其它劳动文书格式样本选编 (54)

一、劳动合同参考格式样本 (54)

二、集体合同参考样本 (54)

三、其它劳动文书参考格式样本 ... (54)

第五篇 我国政府批准加入的国际劳工公约 (54)

第六篇 外国劳动法选编 (55)

一、美国	(55)
二、法国	(55)
三、日本	(55)
四、新加坡	(55)

注：总目录各部分内容的页码是其在“目录”里所在的页码。

总 目 录

(32)	美国合联, 一
(33)	法国合联, 一
(34)	日本合联, 一
(35)	新加坡合联, 一
(36)	美国合联, 一
(37)	法国合联, 一
(38)	日本合联, 一
(39)	新加坡合联, 一
(40)	美国合联, 一
(41)	法国合联, 一
(42)	日本合联, 一
(43)	新加坡合联, 一
(44)	美国合联, 一
(45)	法国合联, 一
(46)	日本合联, 一
(47)	新加坡合联, 一
(48)	美国合联, 一
(49)	法国合联, 一
(50)	日本合联, 一
(51)	新加坡合联, 一
(52)	美国合联, 一
(53)	法国合联, 一
(54)	日本合联, 一
(55)	新加坡合联, 一
(56)	美国合联, 一
(57)	法国合联, 一
(58)	日本合联, 一
(59)	新加坡合联, 一
(60)	美国合联, 一
(61)	法国合联, 一
(62)	日本合联, 一
(63)	新加坡合联, 一
(64)	美国合联, 一
(65)	法国合联, 一
(66)	日本合联, 一
(67)	新加坡合联, 一
(68)	美国合联, 一
(69)	法国合联, 一
(70)	日本合联, 一
(71)	新加坡合联, 一
(72)	美国合联, 一
(73)	法国合联, 一
(74)	日本合联, 一
(75)	新加坡合联, 一
(76)	美国合联, 一
(77)	法国合联, 一
(78)	日本合联, 一
(79)	新加坡合联, 一
(80)	美国合联, 一
(81)	法国合联, 一
(82)	日本合联, 一
(83)	新加坡合联, 一
(84)	美国合联, 一
(85)	法国合联, 一
(86)	日本合联, 一
(87)	新加坡合联, 一
(88)	美国合联, 一
(89)	法国合联, 一
(90)	日本合联, 一
(91)	新加坡合联, 一
(92)	美国合联, 一
(93)	法国合联, 一
(94)	日本合联, 一
(95)	新加坡合联, 一
(96)	美国合联, 一
(97)	法国合联, 一
(98)	日本合联, 一
(99)	新加坡合联, 一
(100)	美国合联, 一

世界国际关系史(中) 第二卷
—— 苏联国际关系史

世界国际关系史(中) 第二卷

(1)	美国合联, 一
(2)	法国合联, 一
(3)	日本合联, 一
(4)	新加坡合联, 一
(5)	美国合联, 一
(6)	法国合联, 一
(7)	日本合联, 一
(8)	新加坡合联, 一
(9)	美国合联, 一
(10)	法国合联, 一
(11)	日本合联, 一
(12)	新加坡合联, 一
(13)	美国合联, 一
(14)	法国合联, 一
(15)	日本合联, 一
(16)	新加坡合联, 一
(17)	美国合联, 一
(18)	法国合联, 一
(19)	日本合联, 一
(20)	新加坡合联, 一
(21)	美国合联, 一
(22)	法国合联, 一
(23)	日本合联, 一
(24)	新加坡合联, 一
(25)	美国合联, 一
(26)	法国合联, 一
(27)	日本合联, 一
(28)	新加坡合联, 一
(29)	美国合联, 一
(30)	法国合联, 一
(31)	日本合联, 一
(32)	新加坡合联, 一
(33)	美国合联, 一
(34)	法国合联, 一
(35)	日本合联, 一
(36)	新加坡合联, 一
(37)	美国合联, 一
(38)	法国合联, 一
(39)	日本合联, 一
(40)	新加坡合联, 一
(41)	美国合联, 一
(42)	法国合联, 一
(43)	日本合联, 一
(44)	新加坡合联, 一
(45)	美国合联, 一
(46)	法国合联, 一
(47)	日本合联, 一
(48)	新加坡合联, 一
(49)	美国合联, 一
(50)	法国合联, 一
(51)	日本合联, 一
(52)	新加坡合联, 一
(53)	美国合联, 一
(54)	法国合联, 一
(55)	日本合联, 一
(56)	新加坡合联, 一
(57)	美国合联, 一
(58)	法国合联, 一
(59)	日本合联, 一
(60)	新加坡合联, 一
(61)	美国合联, 一
(62)	法国合联, 一
(63)	日本合联, 一
(64)	新加坡合联, 一
(65)	美国合联, 一
(66)	法国合联, 一
(67)	日本合联, 一
(68)	新加坡合联, 一
(69)	美国合联, 一
(70)	法国合联, 一
(71)	日本合联, 一
(72)	新加坡合联, 一
(73)	美国合联, 一
(74)	法国合联, 一
(75)	日本合联, 一
(76)	新加坡合联, 一
(77)	美国合联, 一
(78)	法国合联, 一
(79)	日本合联, 一
(80)	新加坡合联, 一
(81)	美国合联, 一
(82)	法国合联, 一
(83)	日本合联, 一
(84)	新加坡合联, 一
(85)	美国合联, 一
(86)	法国合联, 一
(87)	日本合联, 一
(88)	新加坡合联, 一
(89)	美国合联, 一
(90)	法国合联, 一
(91)	日本合联, 一
(92)	新加坡合联, 一
(93)	美国合联, 一
(94)	法国合联, 一
(95)	日本合联, 一
(96)	新加坡合联, 一
(97)	美国合联, 一
(98)	法国合联, 一
(99)	日本合联, 一
(100)	新加坡合联, 一

世界国际关系史(中) 第二卷

(84)

世界国际关系史(中) 第二卷

本邦关系史(中) 第二卷

(47)

本邦关系史(中) 第二卷

(48)

本邦关系史(中) 第二卷

(49)

本邦关系史(中) 第二卷

(50)

目 录

第一篇《中华人民共和国劳动法》实用问题解答

一、劳动法基本理论

- 1、什么是劳动法? (1)
- 2、劳动法是怎样产生的? (1)
- 3、什么是劳动法的渊源? (1)
- 4、劳动法的调整对象是什么? (2)
- 5、劳动法在我国社会主义法律体系中占有什么地位? (2)
- 6、劳动法的作用是什么? (3)
- 7、什么是公民的劳动权利能力和劳动行为能力? 公民的劳动权利能力和劳动行为能力有什么特点? (3)
- 8、什么是劳动法律关系? (4)
- 9、劳动法律关系有哪些种类? (5)
- 10、劳动法律关系有哪些特点? (5)
- 11、劳动法律关系的构成要素有哪些? (5)
- 12、什么是劳动法律关系的产生、变更和消灭? (6)
- 13、劳动法包括哪些基本内容? (6)
- 14、我国劳动法的基本原则是什么? (7)
- 15、劳动法律关系终止的条件是什么? (8)
- 16、劳动法与民法有什么区别? (8)
- 17、劳动法与经济法有什么区别? (8)
- 18、劳动法与社会法有什么区别? (8)

二、劳动法总则

- 19、劳动法的立法宗旨和依据是什么? (9)
- 20、怎样理解劳动法的适用范围? (10)
- 21、劳动者有哪些基本权利? (10)
- 22、劳动者有哪些基本义务? (11)
- 23、国家发展劳动事业的指导原则和方针有哪些? (12)
- 24、劳动法在立法上有哪些重大突破? (13)
- 25、劳动法立法的基本原则是什么? (13)
- 26、劳动法的颁布实施有哪些重大意义? (14)
- 27、劳动法有哪些特点? (14)
- 28、劳动法颁布后还要制定哪些配套法律法规? 目前进展情况如何? (14)

三、促进就业

29、什么是劳动就业？	(15)
30、劳动法规定促进就业有什么意义？	(15)
31、什么是法定劳动年龄？	(15)
32、劳动就业的实质是什么？	(15)
33、劳动就业的方针原则是什么？	(15)
34、我国就业工作面临的问题是什么？	(15)
35、劳动就业的组织形式和实现就业的途径是什么？	(16)
36、怎样理解保障劳动者平等的就业权利？	(17)
37、为什么要对妇女就业实行特殊保护？	(17)
38、为什么要对残疾人、退役军人、少数民族人员就业专门作出规定？	(18)
39、如何理解对残疾人、退役军人、少数民族人员就业，法律法规有特别规定的从其规定？	(18)
40、为什么要禁止未满 16 周岁的未成年人就业？	(18)
41、禁止未满 16 周岁的未成年人就业包括哪些内容？	(18)
42、什么是职业介绍？	(19)
43、什么是职业介绍所？	(19)
44、职业介绍所的主要工作有哪些？	(19)
45、职业介绍的法律特征是什么？	(19)
46、什么是劳动就业服务企业？	(20)
47、国家对劳动就业服务企业有哪些政策？	(20)
48、劳动就业服务企业的管理机关和职责是什么？	(20)
49、开办劳动就业服务企业应办理哪些手续？	(20)
50、劳动就业服务企业怎样进行内部管理？	(20)
51、国家对外国人在中国就业有何规定？	(21)
52、国家对台、港、澳居民在内地就业有何规定？	(21)

四、劳动合同

53、什么是劳动合同？	(21)
54、劳动合同有哪些法律特征？	(21)
55、订立劳动合同应当遵循哪些原则？	(22)
56、什么是劳动合同当事人？	(22)
57、什么是无效劳动合同？ 怎样处理无效劳动合同？	(22)
58、对采取欺诈、胁迫手段订立的劳动合同怎么办？	(23)
59、劳动者到达退休年龄时，合同期限未满是否可以延长到合同期满后退休？	(23)
60、订立劳动合同为什么要规定试用期？ 试用期时间多长？	(23)
61、什么是劳动合同期限？ 劳动合同期限有几种？	(23)
62、订立劳动合同时要注意哪些问题？	(23)
63、什么是有固定期限的劳动合同？	(23)
64、什么是无固定期限的劳动合同？	(24)
65、什么是以完成一定的工作为期限的劳动合同？	(24)
66、确定劳动合同期限应当遵循哪些原则？	(24)
67、企业在确定劳动合同期限时，对劳动者着重考虑哪些因素？	(24)
68、劳动合同为什么要以书面形式订立？	(25)
69、劳动合同的形式是否具有法律效力？	(25)

70、劳动合同应当具备哪些条款？	(25)
71、什么是劳动合同的解除？	(25)
72、用人单位在什么情况下可以解除劳动合同？	(25)
73、用人单位在什么情况下不能解除劳动合同？	(26)
74、劳动者在什么情况下可以随时通知用人单位解除劳动合同？	(26)
75、用人单位依据劳动法第 26 条，劳动者依据劳动法第 31 条的规定解除劳动合同时，为什么要提前 30 日通知对方？	(26)
76、劳动合同期满后，可以续订合同吗？一方当事人要求续订合同，另一方当事人不同意续订怎么办？	(26)
77、什么是商业秘密？劳动合同中为什么要规定保守用人单位商业秘密的有关事项？	(27)
78、怎样理解劳动法第 27 条规定的裁减人员问题？	(27)
79、违反劳动合同的当事人应当承担哪些责任？	(27)
80、在什么情况下劳动合同当事人可以不承担违约责任？	(27)
81、什么是劳动合同鉴证？其性质及特征是什么？	(28)
82、劳动合同鉴证的程序和要求有哪些？	(28)
83、劳动合同鉴证和公证有什么异同？	(28)
84、什么是劳动合同的变更？	(29)
85、劳动合同变更时，要注意哪些问题？	(29)
86、什么是劳动合同的终止？	(29)
87、什么是违反劳动合同的责任？	(29)
88、违反劳动合同的责任有哪些类型？	(29)
89、违反劳动合同的当事人应负什么责任？	(30)
90、怎样理解劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同的规定？	(30)
91、女职工在孕期、产期、哺乳期内为什么不得解除劳动合同？	(30)
92、劳动法对工会在用人单位解除劳动合同方面规定了哪些权利？为什么要作出这样的规定？	(30)
93、解除劳动合同后，用人单位应给职工支付哪些费用？	(30)
94、什么是集体合同？	(31)
95、集体合同有哪些特征？	(31)
96、集体合同与劳动合同有什么区别？	(31)
97、集体合同制度是怎样产生与发展起来的？	(32)
98、建立集体合同制度的必要性是什么？	(33)
99、什么是集体合同的内容？集体合同包括哪些内容？	(33)
100、确定集体合同内容应注意哪些问题？	(34)
101、订立集体合同应当遵循哪些基本原则？	(34)
102、集体合同订立的准备工作有哪些？	(34)
103、集体合同起草后要注意哪些程序？	(34)
104、怎样履行、变更和终止集体合同？	(35)
105、什么是集体合同的违约责任？承担集体合同违约责任的方式有哪些？	(35)
106、集体合同采用什么格式？其内容包括哪些部分？	(35)

五、工作时间和休息休假

107、什么是工作时间？	(36)
108、我国确定工作时间和休息时间遵循的原则是什么？	(36)
109、什么是工作日？什么是工作周？每个工作日和每个工作周的工作时数如何确定？	(36)
110、实行计件工作的劳动者怎样确定工作时间？	(36)

111、什么是休息时间？劳动法规定休息时间有什么意义？	(36)
112、休息时间分为哪些类型？	(37)
113、什么是公休假日休息？	(37)
114、什么是法定节假日休息？劳动法规定的节假日有哪些？	(37)
115、国家对职工探亲假休息是怎样规定的？	(37)
116、什么是年休假？职工享受年休假的条件是什么？	(37)
117、什么是延长工作时间？企业能否自行延长工作时间？国家对延长工作时间有什么规定？	(37)
118、企业在什么情况下可以不受限制延长工作时间？为什么？	(37)

六、工资

119、什么是工资？	(38)
120、工资分配应当遵循哪些原则？	(38)
121、什么是工资水平？	(38)
122、为什么工资水平要在经济发展的基础上逐步提高？	(39)
123、什么是工资总量的宏观调控？国家为什么要对工资总量实行宏观调控？	(39)
124、国家对工资总量进行宏观调控的任务是什么？	(39)
125、国家对企业工资总额怎样进行宏观调控？	(39)
126、什么是企业工资总额？工资总额由哪些部分组成？	(40)
127、什么是企业工资总额管理？企业工资总额管理遵循哪些原则？	(40)
128、企业工资总额怎样确定？	(40)
129、企业工资总额使用有什么规定和要求？	(40)
130、什么是计时工资？	(41)
131、什么是计件工资？	(41)
132、什么是奖励工资？	(41)
133、实行奖励工资的必要性是什么？	(41)
134、实行奖励工资制度应当遵循的原则是什么？	(41)
135、什么是津贴和补贴制度？	(41)
136、什么是工资形式？	(42)
137、什么是最低工资？什么是最低工资保障制度？	(42)
138、最低工资保障制度是怎样产生的？	(42)
139、什么是最低工资标准？最低工资标准怎样确定和调整？	(42)
140、最低工资标准的测算方法有哪些？	(43)
141、哪些工资待遇不作为最低工资的组成部分？	(43)
142、什么是工资支付？国家对工资支付有哪些规定？	(43)
143、工资为什么要以货币形式支付？	(43)
144、工资为什么要支付给劳动者本人？	(44)
145、工资为什么要按月支付？	(44)
146、什么是克扣和无故拖欠劳动者工资？	(44)
147、什么是特殊情况下的工资支付？特殊情况下的工资支付包括哪些内容？	(44)

七、劳动安全卫生

148、什么是劳动安全卫生？	(44)
149、加强劳动安全卫生工作有什么重要意义？	(45)
150、劳动安全卫生工作的方针是什么？	(45)
151、劳动安全卫生的内容有哪些？	(45)

152、什么是劳动安全卫生管理制度？	(45)
153、什么是安全生产责任制？安全生产责任制的具体要求是什么？	(46)
154、各级生产领导的安全生产职责是什么？	(46)
155、职能部门的安全生产职责是什么？	(46)
156、企业小组安全员的主要职责是什么？	(46)
157、企业职工的安全生产职责是什么？	(47)
158、什么是安全技术措施计划？编制安全技术措施计划有什么作用？	(47)
158、编制安全技术措施计划应遵循哪些原则？	(47)
160、安全技术措施计划的项目范围包括哪些？	(47)
161、怎样编制安全技术措施经费预算？	(47)
162、什么是安全教育？安全教育包括哪些内容？	(47)
163、安全教育的形式和方法有哪些？	(48)
164、为什么要进行安全生产检查？安全生产检查的内容是什么？	(48)
165、什么是劳动安全卫生设施？安全卫生设施包括哪些内容？	(49)
166、为什么要制定劳动安全卫生设施标准？	(49)
167、制定劳动安全卫生设施标准的要求是什么？	(49)
168、劳动安全卫生设施标准怎样实施？	(50)
169、什么是“三同时”原则？	(50)
170、为什么要制定劳动安全卫生标准？	(50)
171、什么是标准？什么是劳动安全卫生标准？	(51)
172、劳动安全卫生标准分为哪些级别？	(51)
173、什么是劳动防护用品？	(51)
174、劳动防护用品分为哪些类型？	(52)
175、怎样发放劳动防护用品？	(52)
176、工厂职工应供给哪些防护用品？	(52)
177、建筑安装工程职工应供给哪些防护用品？	(52)
178、劳动防护用品怎样进行检验与认证？	(52)
179、什么是特种作业人员？从事特种作业的人员应具备什么条件？	(53)
180、特种作业的范围包括哪些方面？	(53)
181、国家对特种作业人员的培训与考核有什么规定和要求？	(53)
182、什么是伤亡事故？	(53)
183、什么是轻伤及轻伤事故？	(54)
184、什么是重伤及重伤事故？	(54)
185、什么是死亡事故和重大死亡事故？	(54)
186、什么是急性中毒事故？	(54)
187、企业发生伤亡事故后怎样报告？	(54)
188、伤亡事故怎样进行调查？	(54)
189、伤亡事故怎样处理？	(54)
190、什么是特别重大事故？特别重大事故怎样报告处理？	(54)
191、职业病怎样进行统计报告和处理？	(55)
192、劳动者在劳动安全生产过程中的义务和权利是什么？	(55)

八、女职工和未成年工特殊保护

193、对女职工特殊保护的涵义是什么？	(56)
194、女职工特殊保护有什么意义？	(56)
195、女职工禁忌从事劳动的范围有哪些？	(57)

196、女职工月经期怎样进行保护？	(57)
197、女职工孕期怎样进行保护？	(57)
198、女职工生育期怎样进行保护？	(57)
199、女职工哺乳期怎样进行保护？	(58)
200、什么是未成年工？为什么要对未成年工进行特殊劳动保护？	(58)
201、未成年工特殊劳动保护的内容是什么？	(58)
202、怎样进行女职工和未成年工的保护？	(58)

九、职业培训

203、什么是职业技能培训？	(58)
204、职业技能培训有哪些种类和方法？	(59)
205、职业技能培训有什么重要意义？	(59)
206、怎样认识市场经济条件下职业技能培训的地位和作用？	(59)
207、发展职业培训事业的途径和措施有哪些？	(60)
208、我国职业技能培训体系有什么特点？	(60)
209、什么是职业培训机构？	(60)
210、为什么要鼓励和支持有条件的企业组织、社会团体和个人进行各种形式的职业培训，怎样理解“有条件”和“各种形式”，是否有条件就可以自由地进行职业培训？	(61)
211、什么是职业培训制度？为什么用人单位要建立职业培训制度？职业培训制度包括哪些内容？	(61)
212、用人单位为什么要根据本单位实际，有计划地对劳动者进行职业培训？	(61)
213、怎样理解按国家规定提取和使用培训经费？	(61)
214、什么是职业分类？	(61)
215、什么是职业技能标准？	(62)
216、国家为什么要进行职业分类和制定职业技能标准？	(62)
217、什么是工人考核？	(62)
218、工人考核有哪些种类和要求？	(62)
219、工人考核的内容有哪些？	(63)
220、工人考核的方法有哪几种？	(63)
221、工人考核怎样组织和管理？	(63)
222、工人考核违反有关规定应承担什么法律责任？	(63)
223、什么是职业技能鉴定？什么是职业技能鉴定机构？其职责是什么？	(64)
224、什么是职业资格证书制度？为什么要实行职业资格证书制度？	(64)
225、从事技术工种的劳动者，上岗前为什么必须经过培训？	(64)
226、什么是技师？实行技师聘任制有什么意义？	(65)
227、技师任职应具备哪些条件？	(65)
228、技师的职责是什么？	(65)
229、技师怎样进行聘任？	(65)
230、技师聘评工作中应注意哪些问题？	(65)
231、什么是高级技师？	(66)
232、高级技师怎样评聘？	(66)
233、高级技师的任职条件是什么？	(66)
234、高级技师的主要职责是什么？	(66)
235、如何进行考评高级技师的培训工作的？	(66)

十、社会保险和福利

236、什么是社会保险？	(66)
237、社会保险的作用是什么？	(67)
238、社会保险有哪些特征？	(67)
239、什么是社会保险水平？什么是社会经济发展水平？为什么社会保险水平要与社会经济发展水平相适应？	(67)
240、什么是社会承受能力？为什么社会保险水平要与社会承受能力相适应？	(67)
241、基本社会保险水平确定应遵循什么原则？	(67)
242、什么是社会保险方式？我国实行什么社会保险方式？	(68)
243、什么是基本保险？	(68)
244、什么是补充保险？	(68)
245、什么是个人储蓄保险？	(68)
246、社会保险分为哪些种类？劳动者享受哪些社会保险待遇？	(68)
247、什么是养老保险？劳动者享受养老保险应具备哪些条件？	(69)
248、什么是失业保险？享受失业保险的条件是什么？	(69)
249、什么是工伤保险？建立工伤保险的目的是什么？	(69)
250、什么是医疗保险？	(69)
251、什么是生育保险？建立生育保险有什么意义？	(70)
252、什么是遗属津贴？	(70)
253、职工供养的直系亲属是指哪些人？	(70)
254、什么是劳动鉴定委员会？	(70)
255、什么是社会保险基金？	(71)
256、社会保险基金的资金来源和管理方式是怎样确定的？	(71)
257、社会保险基金怎样进行管理？	(71)
258、社会保险基金管理的内容有哪些？	(71)
259、什么是社会保险经办机构？	(71)
260、社会保险基金怎样进行监督？为什么要对社会保险基金的管理运营实施监督？	(71)
261、什么是职工福利、包括哪些内容、其作用是什么？	(71)
262、职工福利费用是指什么、职工福利费用的来源是什么？	(72)
263、企业职工福利基金的使用范围是什么？	(72)
264、现行企业职工福利基金是如何提取的？	(72)

十一、劳动争议

265、什么是劳动争议？	(73)
266、什么是劳动争议处理？我国劳动争议处理的基本形式有哪些？	(73)
267、劳动争议处理应当遵循哪些原则？	(73)
268、劳动争议处理机构受理哪些劳动争议？	(73)
269、企业劳动争议调解委员会如何设立？	(74)
270、企业劳动争议调解委员会由哪些人员组成？	(74)
271、企业劳动争议调解委员会的职责是什么？	(74)
272、国家对调解委员会的工作和调解委员会委员有什么要求？	(74)
273、企业劳动争议调解委员会怎样调解劳动争议案件？	(74)
274、企业劳动争议调解委员会调解劳动争议有无时效限制？	(74)
275、劳动争议仲裁委员会怎样组成？	(75)

276、地方仲裁委员会有哪些职责？	(75)
277、仲裁委员会的办事机构如何设置？有哪些职责？	(75)
278、劳动争议仲裁员怎样聘任？	(75)
279、劳动争议仲裁员应具备哪些条件？	(75)
280、劳动争议仲裁员的主要职责是什么？	(75)
281、仲裁委员会成员离任后是否继续保留资格？	(75)
282、仲裁委员会处理劳动争议的管辖权是怎样划分的？	(76)
283、什么是仲裁参加人？	(76)
284、仲裁委员会怎样进行案件的受理审查工作？	(76)
285、仲裁申诉书要写明哪些内容？	(76)
286、仲裁庭怎样组成？	(76)
287、仲裁庭怎样审理劳动争议案件？	(76)
288、什么是集体劳动争议？	(77)
289、仲裁委员会怎样处理 30 人以上的集体劳动争议？	(77)
290、什么是处理劳动争议的回避原则？	(77)
291、仲裁庭处理劳动争议案件时，当事人不到庭怎么办？	(77)
292、对仲裁庭处理劳动争议的时效有什么规定？	(77)
293、国家对当事人委托代理人参加仲裁活动有什么规定？	(77)
294、仲裁书怎样送达？	(78)
295、对已发生法律效力裁决书发现有错误怎么办？	(78)
296、因工资、保险、福利、培训、劳动保护发生的争议，分别包括哪些内容？	(78)
297、在规定的办案时间内，如遇特殊情况，致使劳动争议案件无法继续审理的，是否可以“中止”审理？	(78)

十二、监督检查

298、什么是劳动法的监督检查？	(78)
299、监督检查应遵循哪些原则？	(79)
300、监督检查的意义是什么？	(79)
301、劳动行政部门监督检查有什么特点？	(79)
302、劳动行政部门监督检查的职责和权利是什么？	(79)
303、劳动行政部门监督检查的义务是什么？	(79)
304、什么是政府有关部门的监督？政府有关部门的监督有什么特点？	(79)
305、政府有关部门监督的权利有哪些？	(80)
306、工会怎样对劳动法执行情况进行监督？	(80)

十三、法律责任

307、什么是法律责任？劳动法规定法律责任条款的作用是什么？	(80)
308、劳动法规定的法律责任的基本形式有哪些？	(80)
309、什么是违反劳动法的行政责任？行政责任具体分为哪几类？	(80)
310、什么是违反劳动法的行政处罚？行政处罚有哪些特点？	(81)
311、什么是罚款？哪些违反劳动法的行为要进行罚款？	(81)
312、什么是责令改正？对用人单位哪些违法行为可以处以责令改正的行政处罚？	(81)
313、什么是责令停产整顿？对用人单位哪些行为可以处以责令停产整顿的处罚？	(81)
314、什么是吊销营业执照？对用人单位的哪些违法行为可以给予吊销营业执照的处罚？	(81)
315、什么是行政处分？哪些人员的哪些违法行为要给予行政处分？	(81)

316、什么是治安管理处罚？哪些违反劳动法的行为可以给予治安管理处罚？	(81)
317、什么是违反劳动法的民事责任？劳动法中规定的承担民事责任的有哪几种？	(82)
318、什么是违反劳动合同的民事责任？违反劳动合同的民事责任有哪些？	(82)
319、什么是侵权的民事责任？劳动法规定的侵权的民事责任有哪些？	(82)
320、什么是违反劳动法的刑事责任？哪些违法行为要追究刑事责任？	(82)

第二篇 常用劳动法律法规选编

一、综合类

中华人民共和国宪法(节选)	
(1982年12月4日全国人民代表大会公告公布施行)	(83)
中华人民共和国劳动法	
(1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过	
1995年1月1日起实施)	(84)
中华人民共和国工会法	
(1992年4月3日第七届全国人民代表大会第五次会议通过)	(89)
中华人民共和国残疾人保障法(节选)	
(1990年12月28日第七届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议通过)	(92)
中华人民共和国未成年人保护法(节选)	
(1991年9月4日中华人民共和国主席令第50号发布)	(93)
中华人民共和国妇女权益保障法(节选)	
(1992年4月3日中华人民共和国主席令第56号发布)	(93)
中华人民共和国全民所有制工业企业法(节选)	
(1988年4月13日第七届全国人民代表大会第一次会议通过)	(94)
中华人民共和国企业破产法(试行)(节选)	
(1986年12月2日第六届全国人民代表大会常务委员会第十八次会议通过)	(95)
中华人民共和国公司法(节选)	
(1993年12月29日第八届全国人民代表大会常务委员会第五次会议通过)	(96)
全民所有制工业企业厂长工作条例(节选)	
(1986年9月15日)	(97)
全民所有制工业企业职工代表大会条例	
(1986年9月15日)	(98)
全民所有制工业企业承包经营责任制暂行条例(节选)	
(1988年2月27日 国发[1988]13号)	(100)
中华人民共和国私营企业暂行条例(节选)	
(1988年6月25日国务院令第4号发布)	(100)
私营企业劳动管理暂行规定	
(1989年9月21日 劳政字[1989]5号)	(101)
中华人民共和国城镇集体所有制企业条例(节选)	
(1991年9月9日国务院令第88号发布)	(103)
劳动部、国家体改委关于股份制试点企业劳动工资管理暂行规定	
(1992年6月1日)	(106)
关于国家试点企业集团劳动工资管理的实施办法(试行)	
(劳动部、国家计划委员会、国家经济体制改革委员会、国务院经济贸易办公室1992年10月	