

为实现中华民族伟大复兴
的中 斗!

大学生 就业创业

朱选朝 主编



科学出版社

为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗!

大学生就业创业

朱选朝 主编

科学出版社

北 京

内 容 简 介

本书是为了促进大学生就业、创业而编写的。其目的是教育引导大学生树立正确的就业、创业观念,拟定好职业发展规划,为就业、创业做好各方面的准备,实现高质量的就业、创业,使当代大学生为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

本书主要内容包括大学生就业创业形势与政策保障、大学生职业规划、择业考试考察的应对策略、大学生临近择业必做的功课、创业认识阶段的关键问题、创业准备阶段的关键问题、创业实施阶段的关键问题以及大学生就业创业陷阱防范与权益保障。为了帮助引导大学生了解和应对国家专门针对大学生就业的专项招考,本书还专门介绍了国家专项招考政策,并在附录中列出了高校毕业生就业政策百问。

本书可为高等学校从事大学生就业、创业工作的工作人员、研究人员、主讲教师、在校大学生、毕业尚未就业的大学生使用。

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业创业/朱选朝.主编. —北京:科学出版社,2014.11

ISBN 978-7-03-042435-8

I. ①大… II. ①朱… III. ①大学生-职业选择 IV. ①G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 261795 号

责任编辑:潘斯斯 / 责任校对:桂伟利

责任印制:霍 兵 / 封面设计:迷底书装

科 学 出 版 社 出 版

北京东黄城根北街 16 号

邮政编码:100717

<http://www.sciencep.com>

大厂书文印刷有限公司 印刷

科学出版社发行 各地新华书店经销

*

2014 年 11 月第 一 版 开本:720×1000 1/16

2014 年 11 月第一次印刷 印张:14 3/4

字数:297 000

定价:28.00 元

(如有印装质量问题,我社负责调换)

《大学生就业创业》

编 委 会

主 任：朱选朝

副主任：史保怀 王妮娜 何兆华

委 员：朱选朝 史保怀 王妮娜 何兆华
童广运 朱红 张莉

目 录

第一章 大学生就业创业形势与政策保障	1
第一节 大学生就业形势与政策保障	1
一、大学生就业面临的挑战	1
二、大学生就业自身存在的问题	3
三、大学生就业面临的重大机遇	4
四、大学生就业的政策保障	6
第二节 大学生创业形势与政策保障	8
一、大学生创业蓬勃兴起	8
二、大学生创业的重大机遇	9
三、大学生创业中的误区	10
四、大学生创业的政策保障	11
第三节 大学生就业创业应尽早谋划	13
一、大学生应认真对待就业创业	13
二、大学生应树立正确的就业创业观	15
三、大学生就业创业应尽早谋划	17
第二章 大学生职业规划务必做好	18
第一节 职业规划的重要性	18
一、为找到心仪的工作和实现人生梦想奠定基础	18
二、实现职业目标和人生梦想成就一番事业	18
三、最大程度激发个人的动力源和潜能	19
第二节 拟订职业规划的方法与步骤	20
一、自我评估	20
二、选择职业	24
三、确定职业目标	27
四、制订行动计划与措施	27
五、职业规划的调整	28
六、大学生职业规范例（2012~2027 年）	28
第三节 拟订职业规划应注意的问题	32
一、尽早规划，科学务实	32
二、更新观念，合理定位	33

三、专注特长, 不入错行	34
四、充分准备, 不盲目跟风	34
五、心中有梦想, 扬帆起航	35
第四节 为实现梦想而不懈努力	35
一、坚定理想信念	36
二、练就过硬本领	36
三、勇于创造创新	36
四、矢志艰苦奋斗	37
五、锤炼高尚品质	37
六、全面提升自己	37
第三章 大学生临近择业必做的功课	38
第一节 就业信息的收集处理	38
一、就业信息的特点和作用	38
二、收集就业信息的渠道	38
三、收集就业信息的方法	42
四、就业信息的处理与利用	43
第二节 就业材料的准备	45
一、撰写求职信	45
二、制作个人简历	49
三、证书等材料准备	51
第三节 调整好心态	52
一、心理素质对就业的影响	52
二、求职择业常见的心理问题	55
三、以较好心态对待择业	59
第四章 择业考试考察的应对策略	62
第一节 择业笔试的应对策略	62
一、笔试的形式和内容	62
二、笔试的准备	66
三、笔试的应对策略	68
第二节 择业面试的应对策略	71
一、面试的形式与内容	71
二、面试的准备	74
三、面试的应对策略	78
第三节 考察考核的应对策略	80
一、考察考核的方式与内容	80

二、考察考核的准备	82
三、考察考核的应对策略	83
第五章 创业认识阶段的关键问题	88
第一节 创业与创业精神	88
一、创业内涵解析	88
二、创业精神	89
第二节 创业类型及创业规律	91
一、创业的类型	91
二、创业的一般规律	92
三、创业失败的常见原因	94
第三节 创业能力与创业规划	96
一、创业能力与职业生涯	96
二、创业规划	97
第六章 创业准备阶段的关键问题	103
第一节 大学生创业素质的提升	103
一、心理品质是决定创业者成败的内因	103
二、创业者必备的知识与资源	105
三、大学生创业综合素质的培育路径	108
第二节 创业机会与创业模式选择	111
一、创业机会的识别	111
二、创业机会的评估	112
三、创业模式	115
第三节 创业计划书的撰写	118
一、创业计划书概述	118
二、创业计划书的内容框架	118
三、创业计划书的推销技巧	121
第七章 创业实施阶段的关键问题	123
第一节 创业团队的组建	123
一、创业团队建设基本原理	123
二、创业团队建设的方法要领	124
第二节 创业资金筹集	126
一、创业资金预测	126
二、适合创业企业的融资方式	128
三、如何获取创业投资	129
第三节 创建新企业流程	130

一、创业选址	130
二、网上开店	133
三、企业工商注册程序	134
四、税务注册流程	138
第四节 新创企业营销管理	139
一、营销经典理论概述	139
二、基本营销策略	140
第五节 新创企业财务管理	146
一、会计凭证与会计账簿	146
二、现金管理	147
三、银行结算	148
四、财务报告	148
五、大学生创业者案例	151
第八章 大学生就业创业陷阱防范与权益保障	155
第一节 大学生就业中的陷阱与防范	155
一、规避钱财被骗	155
二、规避干活拿不上钱	156
三、规避高薪成了低薪	157
四、规避单位定了却没有了职位	157
五、规避陷入传销组织	158
六、规避就业中的其他陷阱	159
第二节 大学生创业中的陷阱与防范	159
一、规避创业资金被骗	160
二、规避别有用心的虚假投资	160
三、规避公司成了别人的公司	161
四、规避商业机密被窃取	161
五、规避违法违规的收费和罚款	162
六、规避遭受损失的其他事件发生	162
第三节 大学生就业创业的权益保障	163
一、大学毕业生就业程序及权益	163
二、劳动合同的订立及权益	165
第九章 大学生就业专项招考政策	171
第一节 公务员招考政策	171
一、报考要求	171
二、公务员考试科目	172

三、报考步骤	172
第二节 特岗教师项目	173
一、什么是特岗教师	173
二、特岗教师计划的实施范围	173
三、招聘对象和报名条件	174
四、招聘程序	174
五、报名时间	174
六、考试科目	175
七、特岗教师的待遇、前景及相关政策	175
第三节 免费师范生就业政策	176
一、免费师范生概况	176
二、免费师范生就业的相关政策	177
三、免费师范生就业后的编制	179
四、违约规定	179
五、职业深造优惠政策	179
第四节 大学生志愿服务西部计划	179
一、创办时间及主管单位	180
二、西部计划的主要服务地区	180
三、服务年限	180
四、专项服务内容	180
五、选拔标准及招聘程序	183
六、保障待遇	184
七、奖励制度	185
第五节 专升本考试政策	185
一、统招专升本考试概况	185
二、统招专升本毕业证书的认可度	185
三、报考要求	186
四、考试内容	186
五、填报志愿	187
第六节 报考研究生政策	189
一、报考要求	189
二、应试流程	189
第七节 大学生参军入伍政策	191
一、征集对象和身体条件	191
二、征集程序和办法	192

三、征集的政策和规定	192
四、应届大学毕业生入伍优惠政策	194
附录 高校毕业生就业创业政策百问	196
一、鼓励企业特别是中小企业吸纳高校毕业生就业	196
二、鼓励引导高校毕业生面向城乡基层、中西部地区以及民族地区、贫困地区和 艰苦边远地区就业	202
三、鼓励大学生应征入伍，报效祖国	209
四、积极聘用高校毕业生参与国家和地方重大科研项目	214
五、鼓励支持高校毕业生自主创业，稳定灵活就业	216
六、支持高校毕业生参加就业见习和技能培训	219
七、为高校毕业生提供就业指导、就业服务和就业援助	221
参考文献	225
后记	226

第一章 大学生就业创业形势与政策保障

第一节 大学生就业形势与政策保障

随着我国高等教育规模的不断扩大,高校毕业生数量的不断增加,大学毕业生就业既面临着严峻挑战,又面临着重大机遇。我国是世界人口第一大国,人口基数大的特点给目前中国带来了巨大的就业压力。据相关部门统计,到2020年劳动年龄人口年均增长1360万人,此外还有1.5亿农村劳动力需要转移,有1100万以上的下岗人员需要再就业。目前我国正处于改革开放后的第四次人才流动期,其主要特点表现为大学毕业生人数的激增,农村劳动力向城镇转移的步伐进一步加快,海外留学归国人员的增加,经济的转型和事业单位的改革等,直接导致大学毕业生就业遇到很大的挑战。同时,随着经济社会的发展,国家对大学毕业生就业支持力度的进一步加大,又使大学毕业生就业有着难得的重大机遇。

一、大学生就业面临的挑战

进入21世纪,我国高等教育呈现出大众化特点,就业形势也发生了根本性变化,呈现出新的发展规律。具体表现为大学毕业生由“精英”走向“大众”,大学生毕业初期的失业率呈上升趋势。

1. 传统的就业主渠道接收能力下降

国有企业目前依然处于转型改制、减负增效的改革过程中,生产经营尚未完全走出困境,下岗问题依然很突出,很难为社会提供更多的就业机会,同时,多数单位在改革中实行各种承包任期制、经费包干制,接受大学毕业生的积极性不高。事业单位目前大都在改革,其人员编制都在压缩,许多单位在用人上是只出不进。在这种状况下,传统就业主渠道的吸纳能力下降,不可能接收大量毕业生就业。

2. 部分单位对毕业生学历层次的要求越来越高

目前我国中高层次人才严重短缺,社会对高层次复合型、外向型和开拓型人才的需求日益迫切,人才结构的需求层次呈现上移态势。高校、科研单位、机关、大公司基本上以接收硕士生、博士生为主,甚至连一些中小型单位都开始希望接收研究生。这种现象致使不少用人单位存在着“人才高消费”的错误观念,

盲目追求高学历人才，人为地造成了就业难现象。

3. 毕业生的能力素质与用人单位的要求存在较大差距

现在用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德和能力水平等都提出了明确要求，看重人品和能力，但毕业生与用人单位的要求存在较大差距，不少用人单位对接收毕业生采取“宁缺毋滥”的态度，也就造成毕业生有业而不能就的问题。因此，学生干部和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好、有各种特长的毕业生越来越受用人单位的欢迎。

4. 毕业生就业期望值与社会需求之间存在巨大反差

一方面是就业难，另一方面又是用工荒，许多单位根本就招不来人。究其原因是一些毕业生对自身的职业定位不清，盲目地跟从他人。目前我国高等教育的毛入学率已达“大众化”水平，而毕业生的择业观仍停留在原有的高等教育“精英化”阶段，要求的就业平台太高。此外部分学生是委培生、定向生，享受国家的有关优惠政策，但到了毕业之际，又以各种理由拒绝按原定计划和需求就业，这一问题在个别偏远地区和艰苦行业表现得尤为突出。

5. 高等教育改革还不能完全适应市场经济发展的需要

目前高等学校改革的速度和力度远远跟不上社会发展的需要。高校的专业设置、学科结构、毕业生的学历层次和知识结构，还没有根据经济社会发展的需要及时调整，特别是在招生、培养、就业等方面面临着许多亟待解决的问题。高等教育在社会发展过程中同时具有超前性和滞后性，招生录取并培养四年是高等教育的超前性；但几年后学生毕业时却又常常会发现所学专业已落后于市场的发展和变化，这就是高等教育的滞后性。随着毕业生就业市场深化改革的不断深化，高校面临着如何根据社会发展变化而进行专业设置调整等一系列问题。在近年的就业工作中具体表现为：有些专业的毕业生属于社会发展大量需要的，但是高校招生计划未能及时调整，致使这些专业的毕业生总是处于供不应求的状态；相反，一些专业已经成为鸡肋专业，但高校并未缩减招生人数，致使这些专业的毕业生在就业时面临极大的就业困难。

6. 社会对于毕业生的需求存在着结构性矛盾

简单来说就是毕业生就业时存在着“需而不求”的矛盾。我国目前部分行业正处于发展困难时期，如林业、地质及部分农业方面，由于科技落后、经费不足的限制，致使各方面人才都比较欠缺；与此同时又没有优惠的条件去接收这些专业的毕业生，这就是“需而不求”的一种表现。而旅游、司法等行业都处于快速发展阶段，从业人员素质、水平参差不齐，急需补充优秀人才，但由于编制有限，没有余地接收更多具有专业知识的毕业生，这是“需而不求”的另一种表现。此

外如环境保护、环境监测、安全工程等行业,本来就属于高度重视并积极建设的行业,但由于一些领导不重视这方面工作,资金投入不足,机构编制欠缺,致使原本落后的专业发展更加缓慢,从而使这些专业的毕业生就业变得更为困难。

二、大学生就业自身存在的问题

1. 知识转化率低

把知识物化为高效地创造生产力的能力才是当今社会对高学历人才的真正要求。然而,据统计,应届大学生到岗工作,对所学专业实际知识应用率不足 40%,而且多数学生表现出所学过的知识根本无法转化成自己在岗的实际能力。总体表现在:我国大学生进入社会的一般适应周期为 1~1.5 年,即 1~1.5 年才能独立完成工作,由此反映出当今一些大学毕业生缺乏一定的工作适应能力和自我调节能力。

2. 就业理念滞后

大学生就业理念受社会各种价值取向的影响,其就业理念主要存在四大误区:①“宁愿出国带光环,不在国内做职员”。据不完全统计,我国部分重点院校许多学生毕业首选出国,不考虑家庭承受力的大小和自己所学专业是否适合等因素,结果“海归”变成“海待”。②“宁到外企做职员,不到中小企业做骨干”。我国就业市场反映,人才需求最大的是中小企业。中小企业具有发展空间大、创新平台广阔、体制机制不断创新、个人发展空间大等优势。大学生到中小企业工作,更能体现自己的价值,更能发挥自己的作用,更能激发自己的潜能,有利于自己的职业发展,易于产生成就感。然而一些大学生更热衷于外资企业,不愿待在我国的中小企业。这就限制了大学生的发展空间,使之不能更好地发挥自己的作用。③“创业不如就业”。多数大学生认为,创业艰难、多方面准备不够、缺乏足够的勇气和决心、创业不如就业。只有少数大学生认为就业找饭碗不如创业谋发展,大树底下长不出大树,积极准备创业。我们所说的创业并不是随随便便的创业,而是在大学期间就开始谋划的有计划、有准备的创业。④“就业难不如再考研”。一些大学生找工作总落实不了工作单位,或者对找到的工作单位不满意,就选择了继续读书,考取研究生继续深造。

3. 价值判断盲目

① 攀比与求高心理。一些大学生在攀比心理影响下,即使某一单位非常适合自身发展,但因某个方面比自己同学选择的就业单位存在些许差别,因此就放弃就业机会,导致事后后悔不已。另外,单向考虑自己的择业就业理想,要求用人单位各个方面都十全十美,从工资、福利、待遇、住房、地理位置到工作环境等

无不在其考虑之中。这种不给自己合理定位而产生高期望值的盲目求高心理,往往使自己与很适合自己的用人单位失之交臂,出现了人们常说的“高不成低不就”的状况。所以很多大学生并不是找不到工作,而是有工作不愿意去做。②自卑与自负心理。自卑心理往往使毕业生没有信心和勇气面对求才若渴的用人单位,甚至把自身的长处也退化成了短处,从而严重影响了自己的就业与择业。

4. 没有做好职业规划

很多大学生到了大四才开始做就业的各项准备工作,带来的问题是各项准备工作都做得不细致、不扎实,胸中无数,疲于应付招聘单位。其具体表现是不知道要到哪个单位去工作,招聘笔试心发慌,招聘面试心没底,回答面试官的提问语无伦次,一次次参加招聘,总是落实不了单位,往往是乘兴而去,败兴而归。去企业应聘时,有些大学生更是一问三不知,对应聘企业的业务没有一点了解。这种情况的后果就导致企业对大学生失去信心,认为大学生只会读书,没有一点实际能力。现在社会上相当一些企业对大学生失去信心,觉得大学生在校期间无所事事,在混日子,没有真才实学,不愿意招聘大学生。而大学生毕业后没有明确的就业目标,经常跳槽,导致所在企业的经济损失,致使有些中小企业宁愿聘用大专、中专学生,也不愿聘用本科及以上学历学生。究其原因,大学生没有尽早为就业做好准备,没有拟定职业规划。所以大学生必须做好职业规划,同时要认真实施职业规划。

三、大学生就业面临的重大机遇

大学生就业难既反映了市场经济运行的特点,也暴露出现行教育体制、高校人才培养模式存在的问题,以及大学生就业制度、就业观念与市场经济发展要求存在着极大落差。大学生就业形势纵然十分严峻,大学生应以积极的心态对待这一现象,也应该看到当前大学生就业具有很多的机遇。

1. 大学生就业问题得到了前所未有的重视

党和国家对大学毕业生就业高度重视,每年都会根据不同的就业形势,出台相应的就业政策和措施,为引导、协调、安排毕业生就业提供强有力的保障。各级政府和高校因势利导,拓宽就业渠道,最大程度地保障毕业生优先就业。各地制定的有关人才政策也越来越有利于毕业生就业,一方面严格职业资格的准入制度,用人单位招聘新进人员都会优先考虑高素质的大学毕业生,另一方面也取消了限制毕业生流动的政策。

2. 就业市场逐步完善

毕业生就业市场已经形成规模并逐步规范。伴随着知识经济时代的到来,就

业信息的传播方式也发生了新的变化,这种变化不仅使毕业生就业逐渐实现信息化、网络化的远程服务,而且也促进了毕业生就业市场从传统的劳动密集型管理向以信息技术为基础的现代管理模式转变。随着毕业生就业人才市场的建立和完善,相关的规章制度也相继确立,为大学生就业提供了法律依据和保障。

3. 社会需求总体上仍供不应求

根据 2000 年第五次全国人口普查资料和联合国经济合作与发展组织资料分析,中国 2000 年接受高等教育的人数每 100 人中不足 5 人,而发达国家中这一比例远高于我国,如美国达到 35%,韩国达到了 23%。我国社会并不存在大学毕业生已经多得分不出去的问题,中国仍是人才奇缺的国家。少数单位存在着人员老化、文化素质偏低、办事效率不高、人才出现断层等问题,这种“假饱和”状态最终必定会被良性的人才配置所代替,低年龄、高素质的大学毕业生在良性人才配置中占据着明显的优势。由于各行业、各级各类单位都需要大学毕业生去补充科技管理干部队伍,提高职工文化素质水平,因此中国目前不存在大学生已经多得就不了业的问题。

4. 中国经济飞速发展使就业空间进一步加大

据统计,中国国内生产总值到 2020 年要比 2000 年翻两番,每年国内经济增长速度也保持在 7% 左右。专家预测经济增长速度每增加一个百分点,就会增加 80 万到 100 万个就业岗位。随着科教兴国战略的逐步实施,我国经济体制和经济增长方式也在发生巨大的变化。产品结构的优化、产品质量的提高、企业经济效率的提高,都将促使科技在我国国民经济中的贡献率处于逐步加大的地步。要实现这些要求,归根到底就是要提高劳动者的素质,优化从业人员的知识技能,改善经营管理,这就为大学毕业生就业提供了一个广阔的空间。

5. 非公有制单位对高校毕业生的需求急速增加

随着社会的快速发展、知识经济的突起、各种经济成分并存发展,社会对人才的需要也越来越大。非公有制企业、乡镇企业也为毕业生就业提供了更多的机遇,广大基层和经济欠发达地区更为毕业生提供了施展才华的舞台。非公有制经济作为市场经济的重要组成部分,正在飞速发展,在国民经济领域中占据的地位也越来越重要,对人才的需要也已超过国有单位。

6. 高新技术企业对高新技术人才的需求量日益增大

随着科技的不断发展,高新技术企业的数量也在快速增长,对与它们相关专业毕业生的需求也越来越大。与这些企业相关的专业,如计算机及应用、计算机软件、通信工程等,人才的需求量在每年就业市场上都位居前列。各地各行业目前都在积极吸引高新技术人才,争相为其提供优惠条件,创造良好的工作、生活

和学习环境。这种日益浓厚的尊重知识、尊重人才的社会风气，会为大学毕业生创造更多的就业机会。

7. 西部大开发需要大批人才

西部大开发是我国跨世纪发展战略，这一战略的实施，需要大批德才兼备的人才。西部的生态重建、资源开发、城市化建设、经济社会的快速发展等都为大学生就业提供了宽阔的舞台。随着西部大开发的实施，西部省份各级政府也相继出台了一系列的人才优惠政策，从而可以吸引更多大学毕业生到西部工作。

8. 基层单位和边远艰苦地区急需人才

基层单位是指各行各业最基本的第一线的单位，如街道办事处、村级组织、生产车间等。边远艰苦地区是指经济欠发达的地区，如西部地区。就是经济发达地区，同样有经济欠发达的地方。基层单位和边远艰苦地区人才需求量很大，可以说各行各业都需要大批人才，而实际的情况是很多单位根本就招不上人。当代大学生应有担当，勇于到基层单位和边远艰苦地区去建功立业。

四、大学生就业的政策保障

各级政府和社会各界都非常重视大学毕业生就业工作。从中央到地方，各级政府都制定了关于推进毕业生就业的政策，动员并支持社会各界、各行业、各单位以最大的可能性接收大学毕业生就业，并且形成了引导和鼓励高校毕业生到基层、艰苦地区、中小企业、非公有制企业等单位就业的一系列政策和较为完善的就业制度。

（一）国家层面

面对着严峻的就业形势，国家制定出了一系列政策，促进大学毕业生顺利就业。

1) 鼓励和支持高校毕业生到基层工作。支持高校毕业生参与支教、支农、支医、扶农，到基层挂职锻炼。对于愿意到基层工作的毕业生，国家将根据工作需要从中选拔优秀人员到县、乡机关和学校、其他事业单位担任重要工作，或充实到基层金融、工商、税务、公安等部门工作，并明确规定以上单位的人员和专业技术岗位原则上都要具备大学以上学历并要有相关的专业证书。

2) 鼓励和支持高校毕业生到西部地区或欠发达地区工作。对原籍在中、东部或发达地区的毕业生到西部或欠发达地区工作，实行来去自由的政策，根据本人意愿，户口可迁到工作地区也可迁回原籍，由政府主管部门所属的人才交流机构提供免费人事代理服务，并根据实际情况可提前晋级或适当提高工资标准。

3) 促进人才合理流动，企业用人自主。鼓励用人单位根据实际需要多招聘高

校毕业生,取消对高校毕业生收取的城市增容费、出省(市)费、出系统费等不合法、不合理的收费项目。省会以下城市要放开对高校毕业生落户的限制,省会及以上城市也根据需要,积极放宽高校毕业生就业落户的规定,简化有关手续。公安部门凭用人单位和毕业生签订的《就业协议书》《普通高等学校毕业证书》《就业报到证》为毕业生办理落户手续。

4) 支持毕业生到非公有制单位就业和自主创业。到非公有制单位就业的高校毕业生,公安机关要积极放宽政策,放宽建立集体户口的审批条件,及时、便捷地办理落户手续;用人单位要按照国家有关规定与所聘的毕业生签订劳动合同,为其办理社会保险手续、缴纳社会保险费,保障其合法权益不受损害;对从事个体经营和自由职业的毕业生提供灵活就业的劳动和社会保险,为他们提供帮助和服务;对自主创业的毕业生,银行、工商和税收部门要简化行政手续,给予贷款、税收等方面的照顾和支持。

5) 建立毕业生失业登记制度。国家要求各级政府为每年9月1日后未能就业的毕业生办理失业登记。劳动和社会保障部门所属的公共职业介绍机构和街道劳动保障机构应免费为其服务。对已登记失业的高校毕业生,有条件的城市、社区可组织其参加临时的社会工作和社会公益活动。对于因患病等原因短期内无法工作且无固定经济来源的高校毕业生,可由民政部门参照当地城市低保标准予以临时救济。

6) 国家在一些特定行业和部门专门招收大学毕业生就业。具体有公务员招考录用、事业单位招聘录用、大学生村官计划、大学生应征入伍、农村特岗教师、西部志愿者计划等。

(二) 学校层面

1) 学校设有专门机构负责毕业生就业创业。学校有专门校级领导负责大学生就业创业工作,有专门的就业处或就业创业指导中心负责大学生就业创业全方位的工作。其主要职责是落实上级关于大学生就业创业的政策规定,设计并开设就业创业课程,搭建职业需求信息平台,组织各类招聘洽谈会,全程帮助和指导大学生就业或创业,办理派遣、户口迁移等手续。

2) 加强对大学生就业创业教育培训和指导。各学校按照上级要求并结合社会需求,大都成立了就业创业教育教研室,专门开设了就业创业课程,帮助大学生认清就业创业形势,拟定职业生涯规划,为顺利就业、创业做好各方面的准备。

3) 建立就业创业需求信息平台,鼓励毕业生应聘。各高校利用各种媒体并与用人单位联系,广泛收集和发布需求信息,为大学生提供真实可靠的用人单位供毕业生择业,尽最大努力实现毕业生的充分就业。

4) 与用人单位建立广泛联系和合作,推荐毕业生就业。各高校与社会各界