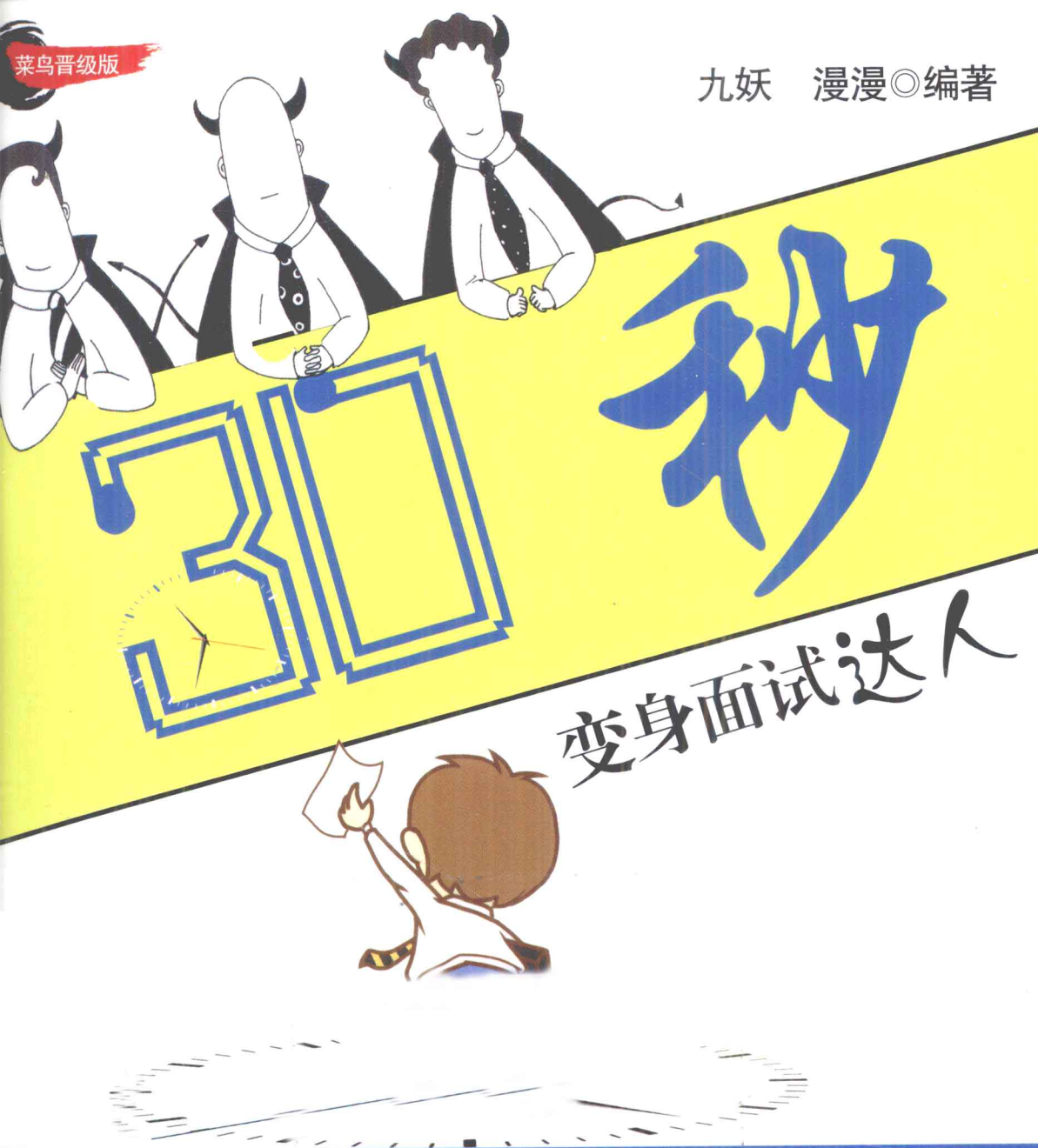


菜鸟晋级版

九妖 漫漫◎编著



变身面试达人

亲，你算过30秒的长度吗？

- ★ 30秒 在“愤怒的小鸟”冲向绿猪报仇的抛物线中溜走
- ★ 30秒 在唰唰唰“切水果”的高超刀法比试中悄悄流失
- ★ 30秒 在紧张到给HR留下糟糕的第一印象中败下阵来
- ★ 30秒 在本应胸有成竹拿到offer的关键题中错失良机

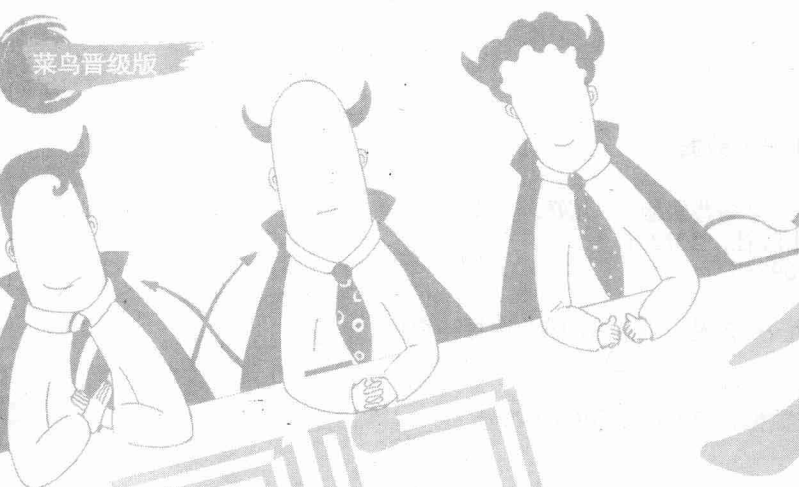
亲，你的一生中有多少个似流星的30秒，在天空中划过稍纵即逝？



人民邮电出版社
POSTS & TELECOM PRESS

菜鸟晋级版

九妖 漫漫◎编著



秒

变身面试达人

人民邮电出版社
北京

图书在版编目(CIP)数据

30秒变身面试达人：菜鸟晋级版 / 九妖，漫漫编著

— 北京：人民邮电出版社，2012.4

ISBN 978-7-115-27392-5

I. ①3… II. ①九… ②漫… III. ①职业选择—通俗读物 IV. ①C913.2-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第005675号

内 容 提 要

不管是刚刚毕业，即将准备步入职场的大学生，还是已经有了工作经验的职场人士，他们都会有着共同的经历——求职，而有不少人遭遇过被拒，为什么会这样？为什么很多人在踏入职场的门槛时遇到了拦路虎？答案很简单，因为他们没有做好求职前的充分准备，没有掌握求职的诀窍，没有在规定时间内打动面试官。

本书定位于关键且短暂的面试时间，纵向划分职业，包括销售、行政、技术、客服、采购、财务等这些最热门的职业，旨在给求职者提供一个在极短的时间内打动面试官，在短时间内运用适合职业特点的面试技巧以及更有效被录用的方法；让每位求职者在如同千军万马过独木桥的就业形势下，顺利通过面试官的考验，获得理想的工作。

30 秒变身面试达人（菜鸟晋级版）

◆ 编 著 九 妖 漫 漫

责任编辑 王建军

执行编辑 赵 娟

◆ 人民邮电出版社出版发行 北京市崇文区夕照寺街14号

邮编 100061 电子邮件 315@ptpress.com.cn

网址 <http://www.ptpress.com.cn>

北京铭成印刷有限公司印刷

◆ 开本：700×1000 1/16

印张：14

2012年4月第1版

字数：215千字

2012年4月北京第1次印刷

ISBN 978-7-115-27392-5

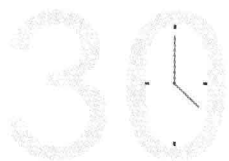
定价：35.00元

读者服务热线：(010)67119329 印装质量热线：(010)67129223

反盗版热线：(010)67171154

广告经营许可证：京崇工商广字第0021号

前言



毕业不可怕，可怕的是千军万马找工作这一关。你满怀期望地迎来了毕业的这一天，结果，不少人都告诉你：赶紧去找工作吧，这年头工作不好找！但是，有人告诉过你，要先沉静下来，好好做准备吗？

你一直阅读着这样被广为传颂的心灵鸡汤：

一个乞丐懒洋洋地坐在马路牙子上晒太阳。富翁看见了，忍不住问：“你为什么不去工作？”

“我为什么要工作？”乞丐反问道。

“为了挣钱啊！”富翁不假思索地回答。

“那挣钱又是为了什么？”乞丐继续追问。

“为了以后老了就不用再工作，可以懒洋洋地晒太阳啊！”富翁露出了得意的神色。

乞丐一笑：“我现在不正晒着吗？”

这则博人一笑的故事让很多职场新人还没开始奋斗，就打算享受退休后的安逸了。可是，你想一想这里的思维误区：太阳下山以后，乞丐该往哪儿去？

我们都明白，乞丐白天晒太阳的代价就是晚上忍冻挨饿——这简直是一个黑色幽默。文中的乞丐，如果他不幽默一把，那么生活就只剩下黑色了。可是身为旁观者的你，岂能当真？

必须要去找工作，必须去工作——对于这件事你不必寻找任何借口反驳。

现在，试想一下：走出象牙塔的你，装着满满的知识，却不知道如何用知识换来生存的资本，走在人生的十字路口时感到从未有过的慌张，你感到很焦虑，这真是一件很要命的事情。



30

秒变身面试达人
(菜鸟升级版)

而另一件更要命的事情就是——找工作，其实就是你当下的“全职工作”！即使你找到了工作，找工作仍然有可能是你的“兼职工作”。你必须认真地把它当做一个项目来完成，哪怕它充满了艰险。

还记得吗？你曾经被若干企业拒之门外，更糟糕的是，你根本不知道究竟是哪个环节出现了问题。你输得稀里糊涂，败得莫名其妙。职场就是如此残酷：没有人会告诉你问题出在哪里，你只能持续地困惑、苦恼着。

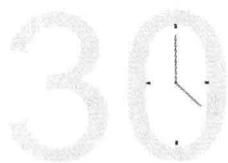
很多人在面试的时候一不小心就深陷丛林和沼泽中，HR们有着他们特有的用人标准和评判准则，对前来面试的职场新人进行一次次筛选。这些“守门人”手里的秘密宝典被当成“绝密信息”锁在保险箱里，这就像一个未知的“宝盒”，只有找到打开宝盒的钥匙，才能拿到被细心放置在盒中的“工作通行证”。

“外面的世界很精彩，外面的世界很无奈”，不管是刚刚毕业，即将准备踏入职场的大学生，还是已有工作积累的职场人士，他们都有着共同的经历——求职，共同的遭遇——被拒，为什么会这样？为什么很多人在踏入职场的门槛时遇到了拦路虎？答案很简单，因为他们没有做好求职前的充分准备，没有掌握求职的诀窍，没有在规定时间内打动面试官。这本书，正是要教你如何应对来自HR的“重重刁难”，规避他们为你设置的心理陷阱。它会告诉你，如何让你的简历得以“见天日”，如何了解到公司的用人秘密和录用标准，如何在谈判时拿到更高的薪水。

在这里，我特别要感谢杨涛、许鹏、窦炳香、徐道潜，谢谢他们热心地为本书提供写作素材以及参与编写；同时，还要感谢人民邮电出版社的编辑们，他们对这本书的文字内容提出了宝贵意见，还为这本书设计出新颖别致的内文版式和漂亮的封面。

也谢谢所有阅读这本书的读者。缘分真是一件奇妙的事情，通过一本小小的书，居然能让不同时空的人像朋友般倾心交谈。不论找工作是你的“全职工作”还是“兼职工作”，我都衷心地祝愿这本职场“枕边书”将能成为你的“秘密武器”！

目 录



开卷篇：他们不让你知道的面试秘密 / 1

面试秘密1：人事经理要做的就是迅速淘汰98%的人 / 2

面试秘密2：你的简历正在被当成“广告牌” / 7

面试秘密3：只有打败电脑，你才会赢得和HR面对面的机会 / 11

面试秘密4：面试官=“钓鱼者” / 15

面试秘密5：“秘密标准”决定面试模式 / 19

面试秘密6：“言多必失” / 22

面试秘密7：“我有一头小毛驴”，学会“骑驴找马”吧 / 26

面试秘密8：争取高薪的“秘密三步曲” / 29

面试秘密9：你可以成为“合同”的获利者 / 32

面试秘密10：被拒后，你仍然可以成为“最佳候补” / 34

面试秘密11：“试用期”会将你打回原形 / 36

晋级篇：七大热门职业面试秘笈 / 39

准备：“面试达人”的职业定位——拒绝“被选择” / 40

1. “麻瓜”的悲剧——逃避职业规划并不酷 / 40

2. “1+1”的魔法：职业定位能力测试 / 43

3. “一个萝卜一个坑”：职业定位心理测试 / 48

4. 猫与狗的哲学：职业定位价值观测试 / 51



5. “看不懂”的名词：职业定位气质类型测试 / 58

6. “亿万富翁”的美梦：职业定位性格测试 / 61

7. 远离“朝三暮四”：职业定位兴趣测试 / 65

热门职业一：30秒拿下销售职业面试——突出你的坚持 / 70

8. 销售职业：岗位认知+流程图 / 70

9. 你的简历“瘦身”了吗 / 75

10. 麻辣点评：某“销售”简历+面试 / 77

11. 我的面试我做主：销售面试100%攻略 / 81

12. 拿下销售：面试题“集结号” / 85

13. 注意！“钓”到高薪关键30秒 / 89

附：做“面试达人”，与常见“陷阱”过招 / 91

热门职业二：30秒拿下行政职业面试——突出你的耐心 / 93

14. 行政职业：岗位认知+流程图 / 93

15. 我的面试我做主：行政职位面试100%攻略 / 99

16. 顺其自然是最好的求职技巧 / 102

17. 应对突发事件备用簿 / 104

附：面试行政职位，你应该避免出现…… / 107

热门职业三：30秒拿下技术职业面试——突出与时俱进 / 109

18. 技术职位关键词：简历要有“含金量” / 109

19. 我的面试我做主：技术职位面试100%攻略 / 111

20. 面试“太能干”也会被“OUT” / 115

21. 条条大道通罗马：“非名校生”也有“通道”进名企 / 116

22. 应聘外企，拒绝“栽跟头” / 119

附：技术职位的面试误区 / 122

热门职业四：30秒拿下客服职业面试——突出敬业精神 / 124

23. 客服职业：岗位认知+流程图 / 124

24. 我的面试我做主：客服职位面试100%攻略 / 126

25. 应聘客服，请你掌握10个“度” / 129

附：那些预示面试失败的情景 / 131

热门职业五：30秒拿下采购职业面试——突出人品与能力 / 132

26. 采购职位：岗位认知+流程图 / 132

27. 我的面试我做主：采购职位面试100%攻略 / 136

28. 与HR面对面：采购人员面试题“集结号” / 138

29. 情景面试“对对碰” / 144

30. 面试巧用心理换位法 / 146

附：面试不能触碰的10个“雷区” / 149

热门职业六：30秒拿下财务职位面试——突出诚信素质 / 150

31. 财务职位：岗位认知+流程图 / 150

32. 我的面试我做主：财务职位面试100%攻略 / 153

33. 与HR面对面：财务职位面试题“集结号” / 157

34. 向财务主管“进军” / 159

35. 面试前30秒备战——武装到心脏 / 161

附：面试时最易犯的8个高级错误 / 165

热门职业七：30秒拿下公务员职位面试——突出形象与素质 / 167

36. 我的面试我做主：公务员职位面试100%攻略 / 167

37. 完美的应答思路意味着成功了一半 / 172

38. 全方位备考：经典试题+答案 / 178

附：公务员面试的7个步骤 / 182



特别篇：“新就业时代”的时髦面试 / 183

时髦面试一：30秒拿下兼职面试 / 184

39. “学生兼职” ≠ “兼职学生” / 184

40. 我的面试我做主：兼职面试100%攻略 / 189

41. 面试时的“自杀招式” / 191

42. 陷阱多多！求兼职需掌握“防骗术” / 194

附：有益于大学生入对行的14条建议 / 197

时髦面试二：30秒拿下电话面试 / 199

43. 新就业时代——今天你“电面”了吗？ / 199

44. 我的面试我做主：电话面试100%攻略 / 202

附：电话面试18个小技巧 / 207

时髦面试三：30秒拿下网络面试 / 208

45. 新就业时代——网络面试 / 208

46. 网络求职100%攻略 / 211

附：防止大学生求职被骗7招 / 215

开卷篇：

他们不让你知道的
面试秘密





面试秘密1:

人事经理要做的就是迅速淘汰98%的人

【场景再现】

仅仅因为对面试的“一般规律”一窍不通，小A已经被拒绝了整整10个月！

小A开始向身边的人求救：“我符合招聘广告上的所有条件，可为什么没有一家肯录用我！”

“他们口口声声说要找这样那样的人，可为什么符合条件的人站在面前，他们却偏偏视而不见呢？”

求职透视镜

求职者们都像小A一样认为：招聘就是列出一系列条件，然后仔细核查每个应聘者是否符合条件，以此找到适当的人选。

如果你还抱着这种天真的想法，那么就赶紧来认清一下现实吧！

一边是主管的大声嚷嚷：快为那个空缺的职位找到合适的人选，时间不等人！另一边，摞成小山的简历已经在摇摇欲坠了。同时，耳朵还要被超高分贝的电话铃声持续骚扰，这些电话绝大部分都是求职者打来的，他们无一例外地想要知道“我的简历您觉得怎么样？”

就这样你还会认为人事经理能有空回答你“为什么我的简历没有收到回复”这样的问题吗？事实上，他们的活儿一点都不轻松，他们根本就没有时间一份份仔细查看求职者精心制作的简历。更不用提，他们会仔细地核对你的简历是否符合他们的职位要求了！

不要埋怨人事经理，因为如果他们真的那样去做，即使不被累死，也会因为效率低下而被“炒鱿鱼”。

这就是人事经理干得活儿！简直是暗无天日！

让我来解释一下，为什么人事经理的压力如此之大！

因为公司每进行一次招聘，都在冒着巨大的风险！这不是在危言耸

听，根据行业调研的数据，公司每雇佣一个新人的开销，相当于新雇员第一年薪水的50%。如果招聘失误，就会导致这一笔开销成倍增长，甚至有可能为招聘过程中产生的法律纠纷买单。而如果千辛万苦招进来的人不符合岗位要求，那么公司又要额外花费一大笔金钱来解雇这位不合格的员工，然后再展开一次“劳民伤财”的招聘。

每一位人事经理都心知肚明：所谓“请神容易送神难”，所以他们在招人进公司的时候总是谨慎至极，否则，他们自己的工作生涯也就走到尽头了！为了不至于招到“麻烦精”，人事经理会非常仔细地审视一切，本着“宁可错杀一千不可放过一个”的心理，从每位求职者身上读出“潜在的危险信号”。所以，招聘过程变得如此可怕。

为了降低招聘的风险，人事经理们绞尽脑汁，为招聘设置了更大的难度和更多的人为障碍。

看吧，这就是我们必须面对的现实。为了饭碗着想，人事经理根本不会透露一些极其隐晦的招聘秘密。

例如，其中第一条就是：他们根本就不会因为你那“自以为完美无缺”的简历而将你列入考虑范围，更不会因为你“自以为适合这份工作”而对你另眼相看。因为对他们来说，最重要的原则就是：在最短的时间内快速淘汰掉98%的人！这才是关键所在——他们最主要的工作不是挑选，而是淘汰！这也是他们工作中最繁重的部分。

毕竟，人事经理可不是什么猎头，他们才不会为你量身定做一份工作。因此，你必须有这样的思想认识：你不是在应聘，而是力争在第一步不被淘汰！

那么，人事经理是通过怎样的流程迅速淘汰掉绝大多数人呢？

第一步：淘汰简历——只需3秒！

你必须明白，淘汰简历真的是件冗长乏味的事情！将心比心地想一想，在看过100份简历之后，是不是每一份简历在他们眼里都会变得极其相似？

Yes，这正是秘密所在，为了保住饭碗，人事经理必须高效地开展工作。为了提高工作效率，他们必须在最短的时间内排除掉不符合的简历！所以，不要以为自己费尽心思制作的简历会给人事经理留下什么印象，因为它在成堆的简历中和其他任何一份看上去并没有什么两样！



通常，人事经理平均停留在每份简历上的时间只有3秒钟。是的，你没听错，就是3秒！短暂的惊鸿一瞥，你的简历便被飞快地贴上了“考虑”或“拒绝”的标签。除非，你应聘的是一个高级职位，否则超过一页的冗长简历很难被考虑。

更可怕的是，随着信息技术的更新，就连计算机也有“资格”淘汰你的简历！这不是危言耸听，出于节省时间的需要，很多HR已经开始用自动化的软件来淘汰简历了。在这种情况下，只有1%的简历能引起忙碌的HR的注意；而剩下的99%，都毫不留情地惨遭淘汰。

因此，你唯一能做的，就是抛弃一切不切实际的幻想，在制作简历的时候就对这些“淘汰规则”做到心中有数。

第二步，电话筛选——残酷至极！

如果你的简历很幸运地成为那1%，接下来，你将会接到残酷的“死亡电话”。为什么？因为HR对那1%的幸运儿们进行的电话筛选，可不是为了增进对你的了解，也不是为了发掘你更多的技能，他们在做的只有一件事——寻找将你淘汰出局的理由！

在这个过程中，HR将会积极地搜寻你可能暴露出的一切“危险信号”，一旦你表现出可能不被他们认同的特点，那么在一通电话之后，你已经从那仅有的1%的名单里被剔除了。

为什么电话筛选会如此残酷？理由只有一个——HR不想把时间花在面试多余的人的过程中。

第三步，疯狂面试——当面淘汰！

过五关斩六将之后，你终于得到了一次面试机会，但是这并不意味着你离胜利越来越近。相反，在这个最可怕的第三阶段中，同样，HR要做的不是寻找雇佣你的理由，而是将你扫地出门的理由！面试，正是求职环节中风险最高的一轮。

在面对面的接触中，你的外表、性格、家庭背景、婚姻状况、身体状况……这一切的一切，都会成为你被当面淘汰的理由！

没有人会告诉你这一点，也没有任何一家公司愿意承认这一点——他们正在用“面试秘密”的标准将你扫地出门。为了达到目的，他们对你进行一项项性格分析、心理测试、背景调查，甚至还故意出刁钻的问题为难你。

不要觉得不近人情，因为招聘对于HR来说，无异于一场“赌博”，为了将“赌博”的风险降到最低，他们不得不“残忍”地对待你！

所谓“面试秘密”，其实就是每家公司特有的秘密筛选标准。例如，有些公司不愿意招聘女性、形象不佳的人、在竞争对手的公司工作过的人，甚至，有的公司会悄悄地拒绝失业超过3个月的人（不管理由如何）。

这些“秘密”当然不会被摆在光天化日下，但它们却实实在在地存在着，而且最容易击中求职者的软肋。

这时，你唯一应做的，就是不让“坦诚”成为你进入职场的拦路虎。请相信，“坦诚”确实是会“闯祸”的。比方说，你相信用人单位不会冒着违反法律的危险来对待你，因此就一五一十地将自己的私人情况透露给对方，并天真地幻想着“坦诚”能为你的形象加分。但结果呢？你除了给自己的前途埋下一颗“地雷”之外，不会得到任何回报。

况且，即使你不主动“出卖”自己的隐私，HR也会千方百计地“引诱”你和盘托出。他们会用“所有求职者机会均等”这样的语言来安抚你，然后等着你“自投罗网”。

不要抱怨HR的不近人情，想想看，顶头上司走进HR的办公室，对他说：“我们这里的男员工太多了，要是接下来你能招进几个女员工的话就再好不过了。”或者：“我们这里的老职工一个接一个地为人父母了，他们总是不缺少请假的理由。”再有：“今年请病假的人太多了，下次你招人时要确保他的身体非常健康。”这时，HR会如何选择？

事实上，他根本没有选择，因为公司的“面试秘密”多到令人无法想象，甚至老板会直截了当地说需要多招一些“美女帅哥”，或是“某个经理的老婆太爱吃醋了，请确保他的助理不要太过年轻漂亮”等。

面对这些“秘密标准”，HR能做的就是：绝对执行，并且绝不留下任何证据。这就是你一直在莫名其妙地被拒绝的原因。

因此，千万不要抱着“既然法律不允许这么做，那么公司就不会有‘秘密’”这样天真的想法，它不仅会让你丧失工作机会，也会严重打击你对现实的认知。

在这种“秘密”面前，你的悲惨遭遇往往就是：在前面的过程你一直非常顺利，而且HR认为你完全能胜任这个职位，但突然间公司就对你丧失了兴趣，变得十分冷漠。而机会的大门一旦关闭，就再也不会对你



重新开启。

招聘你的人不可能告诉你：他们担忧你不佳的身体状况会影响到工作；你与他们看上去顺眼的“外表”存在差距；你对薪水显得过于关心等。毕竟，公司不可能冒险耗费大量的财力和精力来与你打官司。所以HR永远也不会把公司的“秘密”公之于众，因为，HR们不会冒着丢饭碗或被你起诉的风险来向你透露任何有关“秘密”的资讯。他们只会结束你的面试，开始考核下一位求职者。

于是，不管你被拒绝的真实原因是什么，你只会收到一张可怕的程式化的“拒绝信”和“希望以后还有机会合作”这样的婉拒之词。当然，他们也会给出一些理由，但尽是一些诸如“你的技能还达不到岗位要求”这样的套话。你无法知道自己究竟在哪里出了错，需要做出什么改进。

因此，请提高警惕吧！如果在很有把握的求职过程中没有得到积极的回应，那么很有可能是你已经在不经意间犯下了对方所忌讳的“隐秘错误”，正是这样的“隐秘错误”，导致你一次次和宝贵的工作机会“擦肩而过”。

特别提示

1.在投递简历阶段，不要让你的简历超过2页或是枯燥乏味，这样的简历，HR看都懒得看；让你的简历囊括足够多的关键词，否则它将不可能被HR看到。

2.在电话筛选阶段，不要透露出太多的个人信息。

3.面试时，请谨言慎行，保护好自己的“隐私”。

当然，也不要被前面所讲的秘密吓住。其实，只要知己知彼，所有的困难都可以被轻易战胜。接下来，你会知道如何让自己的简历被直接放到最上面；如何在残酷的电话筛选中保护自己；如何在可怕的面试中幸存下来。

面试秘密2: 你的简历正在被当成“广告牌”

【场景再现】

小伍毕业后，很幸运地找到了一份看上去不错的工作。他在一个小公司上班，过着安逸的生活。

可惜，半年之后，公司毫无征兆地倒闭了，小伍被迫另谋职业。

遗憾的是，仅仅半年就走人的这段经历，成为他简历上难以说清楚的一个“污点”，这让小伍连获得一次面试的机会都微乎其微。

万般无奈之下，小伍选择了一个新潮的方式——视频简历。他用邮件发送了这样一份特殊的简历：由小伍本人作词谱曲，并亲自演唱自己的工作历程和职业技能。他认为，这份噱头十足的简历一定会为自己带来好运，可遗憾的是，小伍依然没有收到任何面试邀请，甚至连一个电话都等不到。

这真是令人泄气的事！

求职透视镜

你是不是也像小伍一样，在第一轮的简历筛选中丧失了机会？

你指望通过大海捞针般的“海量式”投递，来让你的简历获得青睐的机会，甚至在一次次无声无息之后，仍然锲而不舍地向同一家公司投递简历，其实，这没有任何意义，不论投递多少次，你的简历都不会有任何机会。

你需要重新审视这一份不足2页纸的简历，它绝对是你一生中创作出的最重要的东西之一，因为它决定着你的今后的人生际遇。而那些“狡猾”的人事经理们，他们虽然知道制作简历的捷径，但一定会把这当成“绝对机密”来保守，而绝不会泄露于你。

人事经理不会阻止你长长地罗列出你的全部工作经历和职业技能，因为这有利于他们将你淘汰出局。他们绝对不会告诉你这个秘密：你的简历不应该是简单的“自传”，而应该是一张简洁有力的“广告牌”。

没错，秘诀就是把自己当成商品，把简历当成“广告牌”！

开篇篇：他们不让你知道的面试秘密



在你无数次惊鸿一瞥的过程中，一定会有一些特别生动的广告牌会吸引到你吧？现在，就把制作简历的过程想象成制作一则这样的广告：

首先，“广告牌”的第一要素就是——简洁。

这就是为什么，我会在这里不厌其烦地让你把求职简历尽量压缩在2页纸以内。因为太过冗长的简历，会显得你十分心虚，似乎就是因为缺乏自信，才不得不过分解释一样，所以冗长的简历绝对会削弱你的竞争力。

所以，你需要将用人单位想象成你的“潜在客户”，然后像所有成功的广告制作者一样，用最短的语言强调你的核心竞争力，让对方心甘情愿地将你“买下”。

现在，请你看一眼自己的简历，你是不是在罗列你的工作经历和每一份工作的日常职责？我明白，你一定不想遗漏了任何可能会为你增色的内容，但事实上，你认为成功的广告牌会将商品的所有内容展示给你吗？

答案是No。因此，你千万不要落入这个世俗的圈套，你只需要列出你曾经受雇的公司名称和所担任的职位，就等于说明了你所有的日常工作和职责。相反，比起日常工作职责，更应该强调你最引人注目的一两项成绩，或是一两次宝贵的晋升机会。

记住，广告牌是用来吊起潜在客户胃口的，而你的简历同样如此。它应该像一根“钓钩”一样，用有限的内容“钓”起HR更多的兴趣；而过于全面的描述，刚好相反，只会起到“言多必失”的效果。

其次，优秀的“广告牌”应该有合理的格式。

什么是合理的格式？我们来看看最常见的简历格式吧：一打开简历，首先映入眼帘的就是某某的“教育背景”或“工作经历”。这样的形式直接秒杀了你获得理想工作的机会。

有效的简历，必须让HR第一眼看到的是你的关键信息。因为读者的目光总是追随着纸张最中央的重要位置，所以，简历正中央是你的名字；名字下方，居中应放置一段不带任何标题的精彩总结，它极其简短地说明你最棒的、与众不同的条件；接下来，是你过去就职的公司和担任的职位；职位的下方，绝不应该仅仅是工作职责，而需要列出你最突出的工作成绩。现在，你最重要的信息都被居中放置了，而其他一些次要的信息，则停留在页面左侧。

再次，请相信，任何噱头都是不可取的。

假如你用信鸽来捎带简历，或是将你的工作经历自弹自唱出来，这无疑是一场非常棒的行为艺术，但绝不是聪明的求职办法。