

(R)

EN ZHI YU JIAN XING
LU XING QUAN ZHU
TIAN JIN SHE HUI KE XUE YUAN
CHU BAN SHE

认知与践行

卢兴泉 著

天津社会科学院出版社

认知与践行



EN ZHI YU JIAN XING
LU XING QUAN ZHU
TIAN JIN SHE HUI KE XUE YUAN
CHU BAN SHE

图书在版编目 (CIP) 数据

认知与践行/卢兴泉著. —天津: 天津社会科学院出版社, 2010. 1
ISBN 978-7-80688-511-6

I. ①认… II. ①卢… III. ①社会科学-文集 IV. ①C53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2009) 第 227370 号

出版发行: 天津社会科学院出版社

出版人: 项新

地址: 天津市南开区迎水道7号

邮编: 300191

电话/传真: (022) 23366354 (总编室)

(022) 23075303 (发行科)

网址: www.tssap.com

印刷: 河北省廊坊市博远印务有限公司

开本: 787×1092 毫米 1/16

印张: 14.75

字数: 218 千字

版次: 2010 年 1 月第 1 版 2010 年 1 月第 1 次印刷

印数: 1—1000 册

定价: 36.00 元

序 言

天津开发区转瞬之间,走过了对外开放 25 年的光辉历程。昔日的盐碱滩涂变成为一座现代化工业新城区,开发区近 4000 亿的工业总产值,支撑着滨海新区乃至天津市的经济发展,令世人瞩目的骄人的硕果,兑现了邓小平“开发区大有希望”的伟大预言。一大批垦荒人为了开发区的发展拼搏奋斗,奉献出自己的智慧与才能,积累了丰富的实践经验。他们中不乏孜孜以求的善学者;研究总结实际工作经验的辛勤笔耕者;以及勇于破解难题的理论创新者。把他们的文章汇集起来,编辑成册,会对开发区的事业有所启迪与借鉴。

这本小册子,出自一名在天津开发区经历了 20 余载风雨岁月,在党的培养下,逐步成长起来的开发者。

作者于 1987 年进入泰达,历任工委组织处副处长、企业党委书记、总公司劳动人事处处长等职,1995 年 10 月转入基层,任泰达自来水公司、热电公司党政一把手。他从机关到企业,长期从事党的思想政治工作和企业管理工作,经历了天津开发区长期的创业实践。他把职责,升华为一种崇高的责任,握笔勤耕在工作、生产实践中。他细致观察、勇于思索、大胆实践,写出了一篇篇心得体会、实际经验、论文随笔,体现了泰达人的觉悟、信念和百折不挠的拼搏精神。

这本小册子共收集汇总了他的工作、学习体会及日常感悟 60 篇,18 万余字。分成服务经济、理论探索、创新发展、文化载体、随想杂谈几大类。由于他多年来一直从事党的思想政治工作,收集的关于党务工作以及对党的理论认识的文章较多。其中有在基层工作实践中,发挥自己的思想政治工作优势,注意与企业经营管理紧密结合,积极完善企业党建工作的经验;有运用思想政治工作化解企业经营管理中的各种矛盾的做法;有推进企业改革和经营管理,保障能源供应的思路和举措;有自己读书学习的体会文章等等。

2 认知与践行

这些文章总的讲,体现了作者坚定的马列主义信仰、较扎实的理论功底,较成功的党的工作以及企业思想政治工作经验。当然,理论学说是要与时俱进的,有些理论文章的探索性观点仍有进一步探讨的空间,希望读者研究品评,以求真谛。

目 录

一、服务经济	(1)
1. 发挥党的思想工作优势,促进供水事业发展	(3)
2. 解放思想、破解难题、促进发展	(6)
3. 学习十七大精神,促进企业发展	(10)
4. 执行两个《条例》是企业健康发展的保证	(13)
5. 解放思想找差距,科学发展上水平	(16)
6. 永葆共产党员的先进性	(17)
7. 团结向上,形成合力是搞好班子建设的关键	(20)
8. 天津开发区处级干部聘任制调研报告	(23)
9. 探讨完善中的天津开发区干部聘任制度	(28)
10. 浅议组织处长的基本素质及工作思路	(33)
11. 浅谈开发区干部任聘工作的基本思路	(37)
12. 继续解放思想,完善干部聘任制	(43)
13. 实施能力建设工程 努力提高做好群众工作的能力	(45)
14. 开展增强“三个意识”、提高“三个能力”教育活动的几点体会	(49)
15. 关于加强和改进企业思想政治工作的思考	(53)
16. 坚持“一保三促”党建思路促进企业经济发展	(56)
17. 深入领会“三个走在前列”的重托	(60)
二、理论探索	(65)
1. 坚定科学信念不能动摇	(67)
2. 科学的指导思想、宝贵的精神财富	(71)
3. 伟大的旗帜,科学的理论	(75)
4. 学习“三个代表”重要思想关键在理论与实践相结合	(80)
5. 深刻领会科学发展观的指导思想地位	(84)
6. 开发区“三资企业”党组织建设浅议	(92)

2 认知与践行

7. 如何处理好工作中原则性和灵活性的关系	(95)
8. 努力实践,勇于探索,做好外商独资企业党的工作	(98)
9. 开发区总公司人力资源管理的思考	(102)
10. 试论公用产品供应企业改革的困境与出路	(106)
11. 推进国企改革,必须有创新思维	(120)
12. 关于对完善公司治理结构的思考	(123)
13. 贯彻十五大精神加快国企改革步伐	(126)
14. 关于完善国有企业内部审计制度的思考	(130)
15. 关于建立有效的国企监督制约机制的理论研究	(133)
16. 关于国际收支平衡与外汇储备的探索	(137)
17. 浅议证券投资与风险防范	(141)
18. 在新形势下中国发展对外贸易的思路	(145)
19. 运用经济法规范人的权利义务	(147)
20. 浅谈燃煤热电联产与环境保护	(151)

三、创新发展

(155)

1. 企业改革与科技创新	(157)
2. 争创一流供热事业	(161)
3. 发挥科协优势,共创新的辉煌	(164)
4. 实施供热信息化战略取得成效	(168)
5. 关于热电公司节能减排工作的思考	(171)
6. 加快科技进步抓好“四个一”创新实践活动	(175)
7. 发挥优势,与时俱进,创新发展	(179)

四、文化载体

(183)

1. 企业精神文明重在建设	(185)
2. 培育企业文化,拓展热力事业	(189)
3. 加强企业文化建设 推动两个文明建设共同发展	(193)
4. 在不断发展中构建和谐企业	(199)
5. 以科学发展观推动厂务公开民主管理	(202)
6. 关于热电公司实施规范化管理的思考	(205)

五、随想杂谈

(209)

1. 把握人生机遇	(211)
-----------------	-------

2. 热电之歌	(212)
3. 初冬降临	(214)
4. 贺抢修中心落成	(214)
5. 贺共和国六十寿辰	(215)
6. 共和国的寄托	(217)
7. 收看于丹《论语心得》《庄子》的感悟	(219)
8. 公司经理应讲究与下属的沟通艺术	(220)
9. 赴美“审计与反欺诈”培训班收获颇丰	(222)
10. 赴美培训班记事	(223)

服务经济

发挥党的思想工作优势， 促进供水事业发展

在即将跨入 21 世纪的历史时刻，江泽民同志提出了“三个代表”的重要论述，对新形势下党的建设提出了新的要求。在开发区工委和总公司党委的领导下，自来水公司党总支多年来，在优化开发区投资环境、确保安全供水、实施泰达服务品牌工程的实践中，坚持把服务和促进开发区生产力水平的不断提高放在首位，努力发挥党的思想政治工作的优势和优良传统，致力于社会主义精神文明建设和企业文化建设，为经济发展提供精神动力和智力支持，坚持全心全意依靠职工群众，以此为核心内容，不断加强党的建设，促进自来水事业健康快速发展。实践证明，江泽民同志“三个代表”重要论述，是对新时期党建工作的深刻总结和高度概括，是进一步加强党的建设的伟大纲领，是推动各项事业发展的根本保证。

一、按“三个代表”要求加强党的建设，就必须坚持把服务和促进开发区生产力水平的不断提高放在首位

我们党作为中国先进生产力的代表，一切奋斗都是为了解放和发展社会生产力，促进国家经济实力的不断增强。自来水公司作为供水专业公司，其中心任务就是为开发区生产力水平的不断提高提供供水服务，自来水公司党的建设必须紧紧围绕这个中心任务来进行，保持党建工作的正确方向。坚持以经济建设为中心，坚持以解放和发展生产力为核心，加强党的建设就必须做好以下几点：

第一，用邓小平理论搞好领导班子思想建设。理论是行动的先导，多年来我们始终如一的坚持中心组学习制度，学习邓小平理论，特别是学习邓小平有关改革开放、“三个有利于”、解放和发展生产力、科技是第一生产力等有关论述，做到了年初有计划、季度有安排，并建立了考勤制度、笔记制度、定期交流汇报制度，除坚持每月两个半天的学习制度外，还安排业余时间的自学内容和要求，从而不断加强了对领导班子的思想建设，提高了领导班子成员对改革开放、解放生产力及党的基本路线的理解，提高了思想理论水平和创新意识。思想的统一，保证了领导

班子成员在重大问题认识上的统一,保证了党内民主集中制的贯彻执行,落实参与企业重大问题决策,从而进一步增强了领导班子的凝聚力和影响力,发挥了企业党组织的政治核心作用。

第二,为促进开发区生产力水平的不断提高提供优质供水服务。公司党总支认为,自来水公司作为供水企业,要寻求企业自身发展问题,但更重要的责任是为开发区经济和生产力发展提供优质服务。为此,多年来我们坚持一切为了用户的企业宗旨,健全从申请指标、办理合同、供水服务到抢险维修等服务体系,并建立了电脑服务系统、“三来”接待制度、实行社会服务承诺、定期走访用户和召开联谊会等的服务规范,并建有专门抢险队伍,多年来坚持上门为用户服务,被摩托罗拉称为:企业发展的基石,被总公司评为服务达标企业。天津开发区成立15年,年均经济增长达50%以上,生产力得到了快速发展。自来水公司成立10年累计供水达13098万吨,年均供水增长25%以上,其水质、水压合格率超过国家标准,为开发区生产力发展做出自己的贡献。

第三,不断提高和发展自来水的科技含量。公司党总支认为,科学技术是第一生产力,要为开发区生产力发展提供优质服务,就必须提高企业自身的科学技术水平和管理水平。为此,我们实施了科技创新的发展战略,在总公司系统首家成立了公司科办,制定了科技五年发展规划;高度重视科技队伍建设,加大培训和管理力度,专业技术人员已占职工总数的54%;大力引进先进设备、先进技术,中心试验室引进先进设备处于市内先进水平,净水厂引进法国德利满V型滤池工艺处于国内先进水平;同时广泛开展群众性科技活动,推广管网遥测,新型絮凝剂、变频调速等技术的应用,提高了自来水的科技含量,推动了公司各项事业的发展,公司成立10年已发展成为现代化水平较高的供水专业公司。

二、按“三个代表”要求加强党的建设,就必须坚持社会主义精神文明建设和企业文化建设

精神文化与经济发展相互作用。因此,在国有企业改革和发展中必须就必须坚持社会主义精神文明建设和企业文化建设,坚持“两手抓,两手都要硬”的方针。按江泽民同志“三个代表”要求加强党的建设,就必须坚持搞好社会主义思想道德教育,既要继承传统文化又要吸收外来的进步文化,致力于建设有自身特点的企业文化。为此要坚持以下几点:

一是坚持搞好社会主义思想道德教育。不断加强企业的思想政治

工作,采取多种形式,进行爱国主义、集体主义、社会主义的思想道德教育。建立思想政治工作责任制,把思想政治工作作为考核指标层层落实,书记和各级党组织是思想政治工作的第一责任人。各级行政管理人員也要对所辖范围的政治思想工作负有直接责任或领导责任。建立党员思想工作责任区,作为对党员应尽义务的考核。明确班组思想政治工作的目标和任务,横到边,纵到底,消灭“空白点”。

二是以培育“四有”为目标加强职工培训。包括时事政治教育、理想信念教育、职业道德纪律教育每月至少组织一次。公司统一组织的岗位技能培训每年每人至少参加一次。鼓励职工利用业余时间参加文化职业教育培训。截至目前,公司已有获高级职称资格 10 人,中级职称 36 人,大专以上学历人数占职工总数 55%。

三是建设自来水特色的企业文化。经过多年来培育,公司逐步形成了具有行业特征和自己特点 CIS、包括企业精神、经营理念、价值观和行业规范,包括司旗、司徽、司歌和司刊等。每年公司都组织家庭日活动,每年 4 月 25 日司庆纪念日都举行升国旗、唱国歌、升司旗、唱司歌仪式,这些教育活动,有效地增强了职工爱国主义、集体主义的精神,增强了企业的凝聚力。每年公司都要举办征文、诗歌、文艺联欢活动,其牌类和足球已成为公司传统体育项目,多次在总公司和开发区比赛中获得好成绩。十年来,荣获总公司、开发区、天津市级先进集体称号 38 次,个人先进称号 25 次,职工队伍整体思想道德素质和文化技术技能有了明显的提高。

三、按“三个代表”要求加强党的建设,就必须坚持全心全意依靠职工群众,实行和完善厂务公开、民主管理工作

中国共产党是工人阶级的先锋队,代表着中国最广大人民的利益,群众路线是根本的工作路线。为此,按“三个代表”重要思想要求加强党的建设,作为国有企业就必须坚持全心全意依靠职工群众,让职工广泛参与企业的管理工作。按照工委和总公司党委的安排,1997 年公司确定了职工代表大会制度;1998 年开始厂务公开工作的试点;1999 年加强了厂务公开工作的规范化管理,制定了《推行厂务公开、民主管理制度的实施意见》。在实施过程中,我们始终坚持走群众路线,通过两上两下,广泛征求职工群众的意见,确定公开的内容,把群众关心的热点、难点、焦点,作为公开的重点。以职代会作为公开的基本形式,辅助以公开栏、领导接待日、意见箱等日常形式,做到定期公开和及时公开。在年度职代会上,公司领导要报告企业业务招待费使用情况,报告领导

人廉洁自律的情况,对领导班子进行民主评议。几年来,公司共收到职工提案 76 件,其中立案 59 件,结案 48 件,结案率达 81.35%,并做到件件有答复。实行厂务公开换来了职工对公司领导的信任,密切了党群关系和干群关系,调动了经营者和广大职工的两个积极性。到 2000 年厂务公开工作已经达到市纪委要求的“六个规范”的标准,连续两年被评为市级厂务公开工作先进单位。

总之,江泽民同志“三个代表”的重要论述,符合中国当前发展的实际,也符合我们自来水公司党建工作的实际,为我们总结过去,提升理论认识,进一步加强党建工作指明了方向。今后我们要继续加强对江泽民“三个代表”重要思想的学习和贯彻,党总支和全体党员决心在江泽民同志“三个代表”重要思想的指引下,取得党建及供水事业的更好成绩,为促进开发区经济发展和生产力水平的不断提高做出更大贡献。

(天津开发区总公司自来水公司任职期间,
写于 2000 年 6 月 29 日)

解放思想、破解难题、促进发展

——学习实践科学发展观

进入学习活动第一阶段以来,学习了科学发展观指定书目,对科学发展观学习有了进一步的认识。通过这次学习实践活动,认识到:领导干部必须带头按照“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”的要求学习调研,认真领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求,吃透理论、吃透实情,深入调研、解放思想,查找制约和影响企业科学发展的突出问题,破解发展难题,做到在促进企业科学发展的思路上水平、领导科学发展的能力上水平、企业党建工作上水平。

一、提高了对学习活动的重大意义的认识

(一)深入学习实践科学发展观,是推动企业改革发展的需要。

当前,国有企业尤其是公用事业型企业的许多深层次问题需要破解。树立和落实科学发展观,应“着眼于实现又好又快发展,着眼于抓紧解决我国面临的突出矛盾和问题”。解决改革发展中的突出矛盾和问题,最根本的在于落实科学发展观。我们要通过开展深入学习实践

科学发展观活动,深刻领会科学发展观的精神实质和科学内涵,总结改革发展经验教训,探索企业科学发展规律,把科学发展观转化为谋划促进企业科学发展的正确思路、措施办法、能力和水平,努力实现企业又好又快发展。

热电公司面临着一些急需解决的矛盾和问题,进一步推进企业改革发展的任务还十分艰巨繁重。如国有资产保值增值的责任需要进一步落实;公司体制改革步伐需要进一步加快;企业内部的劳动、人事、分配制度改革需要进一步深化;企业自主创新能力需要进一步提高,节能减排工作需要进一步加强,管理水平和风险管控能力需要进一步提高。

(二)深入学习实践科学发展观,是企业应对国际金融危机的需要。

在国际金融危机这个大背景下,开发区企业面临着严峻的挑战。从热力需求放缓的情况看,也影响到区域供热的发展。我们要通过开展深入学习实践科学发展观活动,使党员干部正确判断当前形势,把这次金融危机作为学习实践活动的生动课堂和实践平台,议形势、看趋势、谋对策,找好“着力点”,积极谋划企业应对危机的对策措施,最大限度地降低金融危机给企业带来的消极影响,提高企业应对危机的能力,努力把国际金融危机带来的压力转化为推动企业科学发展的动力。

(三)深入学习实践科学发展观,是搞好企业党建工作的需要。

加强和改进企业党建工作,充分发挥企业党组织政治核心作用,既是国有企业科学发展的重要内容,也是国有企业科学发展的重要保证。

通过开展深入学习实践科学发展观活动,要认真研究企业领导体制、治理结构、经营机制的变化对党建工作的新要求。企业党建工作需要研究和解决的主要问题是:如何落实企业党建工作责任制,加强党组织和党员队伍建设;如何处理好党的保证监督作用与公司法人治理结构的关系,进一步明确党组织的职责定位;如何在新形势下加强企业领导班子建设,提高领导科学发展的能力;如何在企业坚持党管干部的原则,又能充分尊重行政领导的用人权力;如何在企业改革发展进程中,更好地维护职工的民主权利和经济利益,构建和谐企业;等等。进一步探索建立现代企业制度与发挥党组织政治核心作用相结合的有效途径,将党组织的政治优势、组织优势转化为推动企业科学发展的强大动力。

二、努力把握企业贯彻落实科学发展观的基本规律

胡锦涛同志指出:“只有求真务实,认识规律,把握规律,才能得其要旨。”科学发展首先是发展,发展是企业永恒的主题,也是企业的根本

出路。强化发展意识,对实现企业又好又快发展至关重要。

把握科学发展规律,除企业发展的一般规律外,还有行业的发展规律以及企业自身发展规律。什么时候违背了企业发展规律,企业就会陷入困境甚至破产倒闭;什么时候遵循了企业发展规律,企业就会发展壮大,充满活力。如公用事业型企业的改革方向,建立和完善公司法人治理结构,适应市场经济发展要求的经营机制,落实国有资产保值增值责任等,都属企业发展的一般规律。

企业要想实现持续发展,就必须根据行业变化的趋势和特点,深入研究行业运行的周期和特点,科学把握行业发展趋势,分析行业变化对企业发展的影响,趋利避害,扬长避短,提高预测预警预案水平,有效防范和化解行业风险。行业规律也是必须把握的。

企业还必须遵循企业自身发展规律。企业员工的素质、管理团队、关键技术、管理精细化程度等对企业核心竞争力有着重要影响。还要结合自身实际,准确把握自身定位,探索自身发展规律,实现差异化发展战略,探索独具特色的竞争力。

三、解放思想、破解难题促发展

要以解放思想为先导,用新的理念和视野,科学分析企业发展的基础和条件、优势和劣势、机遇和挑战,破解难题促发展。意识是行动的先导,是支配行动并长期发挥作用的内在动力。要增强责任意识、创新意识、风险意识和廉洁意识。通过学习实践活动,要立足长远,找出制约企业改革发展的问題,进一步理清发展思路、完善发展战略、转变发展方式。提高领导科学发展的能力。

“改革是发展的动力,也是实现科学发展的重要保证。当前改革的重要任务是,解决经济社会中的深层次矛盾和问题,消除影响科学发展中的体制障碍。”科学发展更要靠改革。要坚定不移地推进改革、完善改革,提高深化改革、推动发展的能力。增强核心竞争力,加大企业内部资源整合力度,坚定不移地发展供热事业,清理与主业无关的业务,做优做强主业。

要加强战略与规划管理,根据一流企业的标准,做好企业战略规划的制定工作,提高战略规划执行力。加强企业财务管理,合理安排生产经营活动。要加强投资管理,严格投资决策程序,控制投资风险。全面加强风险管理,进一步强化内控机制建设,强化重大财务事务和关键环节的管控,突出可持续发展战略,重视供热企业节能减排工作。“虽然我国环境保护和生态建设取得了不小成绩,但生态总体恶化的趋势尚

未根本扭转,环境治理的任务相当艰巨。”供热企业节能减排工作不仅是责任,更关系到企业的生存和发展。

办企业一定要居安思危,树立风险意识。目前,国际金融危机已经对我国经济造成实质性影响,危机仍在蔓延,何时见底还很难预料。作为企业,我们无力改变这个环境,只能研究如何适应这个环境,同时未雨绸缪,做好充分准备去应对最困难的情况出现,争取最好的结果。

四、抓班子、带队伍,加强和改进企业党建工作

在学习实践中,应始终把领导班子和干部队伍建设放在突出位置,着力增强领导班子和干部队伍推动科学发展的本领,努力把领导班子建设成为贯彻落实科学发展观的坚强领导核心,把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量。

企业领导班子成员特别是主要负责同志要发挥表率作用,带头深入学习,带头调查研究,带头解放思想,带头分析检查,带头整改落实。“坚决破除一切阻碍科学发展观落实的观念,坚决纠正一切偏离科学发展观的行为,真正把思想方法转到科学发展观的要求上来。”提高运用科学理论分析和解决实际问题的能力,破解体制机制的难题、企业融资的难题、管理创新的难题,提高发展的质量和效益。努力提高深化改革,推动发展的能力、自主创新,打造企业新优势的能力、化解风险、应对危机的能力。优化企业的发展战略、管理构架、业务流程、资源配置,使企业决策上水平、管理上水平、技术上水平、队伍上水平。

良好的党风、严格的纪律,是企业科学发展的重要保证。领导干部特别是主要负责人应树立廉洁意识。自己作为企业主要负责人,应率先垂范、以身作则、廉洁自律。我们这样做了,领导班子就有凝聚力,对职工群众就有号召力,职工队伍就有战斗力,企业发展才会呈现勃勃向上的生机与活力。

以学习实践活动为契机,“坚持以人为本,充分发挥人民群众的积极性主动性、创造性,始终把人民群众的根本利益放在首位。”通过加强和改进企业党建工作,发挥我们党的政治优势,关心职工疾苦,“努力促进人与人、人与社会、人与自然相和谐”,凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量,团结带领全体党员和广大职工,积极投身推动科学发展的具体实践中去,促进供热事业的稳定健康发展。

(任泰达热电公司经理兼党总支副书记期间

写于2009年4月15日)