

探索篇



广州石油化工总厂

职工思想政治工作研究会 编

广东人民出版社

探 索 篇

广州石化总厂职工思想政治工作研究会 编

*

广东人民出版社出版发行

广州红旗印刷厂印刷

787×1092毫米32开本 7.75印张 180,000字

1988年7月第1版 1988年7月第1次印刷

印数 1—5,230册

ISBN 7—218—00224—2/D·32

*

定价：2.35元

管好一队、
建好二队、
准备好三
队，为振兴
石化工业

为全市和全
省经济腾飞
而努力拼
搏。陈锦华
一九八八年二月

中国石化总公司陈锦华总经理为我厂题词



▲ 1987年5月15日，总厂职工思想政治工作研究会召开首届年会。（姚一鸣摄）



▲ 洪志铭在企业管理工作总结中强调职工思想政治工作的地位和作用。
(蒋启宏摄)



▲ 焦太山在第二次年会上讲话。（姚一鸣摄）



▲ 韦国林在首届年会上讲话。（姚一鸣摄）



▲ 1987年10月31日，炼油厂成立职工思想政治工作研究会。（陆建明摄）



▲ 化肥厂职工思想政治工作研究会于1987年8月14日成立。（林建聪摄）



▲ 总厂政研会注意研究成果的推广应用工作，图为会员在进行论文发布。（姚一鸣摄）



▲ 1988年4月13日，总厂政研会召开第二次年会。（姚一鸣摄）



▲ 焦太山、洪志铭同志给政研会优秀论文作者颁奖。

(姚一鸣摄)



▲ 化肥厂政研会组织会员进行社会调查。

(屈铁生摄)



▲ 化肥厂政研会组织会员认真学习社会主义初级阶段理论。

(莫庆韶摄)

总厂政研会被评为先进集体 (姚一鸣摄)

探索进取,开创思想政治 工作新局面

(代序)

洪志铭

在改革开放的新形势下,要求人们以开拓进取的精神,不断总结实践经验,开展理论研究,在改革中探索,在改革中前进。

我厂职工思想政治工作研究会成立于1985年9月。两年多来,经过全体会员的研究、实践和探索,撰写了百余篇论文,现将其中参考价值较高的50篇汇编成集,取名《探索篇》。本书的出版,标志着我厂的职工思想政治工作,走上注意减少盲目性,增强自觉性,把实践经验同理论研究结合起来,积极探索和开创职工思想政治工作新格局、新路子的新阶段。

这本书有三个特点。一是作者层次多,内容广泛:有多年从事思想政治工作的老同志和敢于探索创新的年轻人,有行政、技术干部和党群系统的工作人员,内容涉及体制改革、党工团工作、企业精神、职业道德以及调研分析等等。二是结合实际,针对性强:许多论文都是围绕当前企业改革的现实问题和倒班工作的“老大难”问题来写的,可读性较强。三是论点新颖,思路较广。本书为职工思想政治工作的学术研究论文,不是官方文件,也不代表总厂政研会的意

见。选编时本着“百家争鸣”，民主议政，不拘一格，各抒己见的原则，进行选编布局，在观点、主张方面，完全尊重作者的原意。作为学术性论文和探索性文章，难免存有缺陷和失误，也可能随着时间的推移和形势的发展而经不起推敲。我认为，任何观点和主张，都难免有其时代局限性，在体制改革正在向纵深发展的今天，尤其如此。只要在某一时期，某一方面能起到积极作用，或者对广开言路、开阔视野、启迪思维有所帮助，都应得到应有的评价和承认。基于此，我对本书各位作者勤于思考、勇于探索的精神表示钦佩，对大家积极议政、出谋划策的主人翁精神表示感谢。我希望这本书能够成为促进我们企业内部思想政治工作的参考书，并成为和兄弟单位横向交流的“引玉之砖”，沟通信息之媒介，为繁荣学术研讨，更好地为企业的社会主义精神文明建设作出贡献。

我作为厂长和职工思想政治工作研究会成员，对于职工思想政治工作，更应积极热情地率先进行探讨与研究。现将我的有关体会和一些新认识作如下论述，作为与诸位的共同探讨，并供实践时参考。

一、对厂长负责企业思想政治工作的认识

1. 厂长对两个文明建设负全责是企业现代化管理的需要
企业现代化管理应包括人和物的管理，并以人的管理为中心。企业中设备、原料、资金、产品、科技及组织、分配、奖惩等管理都是交叉影响的，说到底，物的管理中同样渗透人的管理。作为企业的法人代表，须体现责、权、利的结合，则必须对企业的物质文明和精神文明负全面责任。应明确认识，厂长只是对企业生产经营负责，而不负责企业的

思想政治工作，他的责任是不全面的，是无法树立他在企业中的中心地位的，是难以推行企业现代化管理的。道理很简单，再周详的生产计划，再高明的经营策略，没有职工正确的价值观、强烈的责任感、高度的积极性和强大的向心力，一切都是难以实施并取得成效的。

2. 厂长对企业思想政治工作具备负责因素

其一，中共中央、国务院下发的《关于认真贯彻全民所有制工业企业三个条例的补充通知》明确指出：厂长对企业负全面责任。显然，企业的思想政治工作是企业管理的非常重要的组成部分。企业的思想政治工作是厂长的工作范畴。其二，职工比较敏感的问题，如工作环境、劳动保护、分配方式、工作调动和福利事业等，均与厂长的管理关系密切。厂长对两个文明建设一起抓，有利于厂长把思想政治工作和经济手段、行政措施结合起来，使工作顺利开展。其三，厂长把思想政治工作和生产经营管理有机地结合起来，有效地避免脱节现象，在提高企业经济效益的同时，可增强思想政治工作的有效性。

3. 厂长对思想政治工作负责但不是专利

厂长较之党委负责思想政治工作具有优势是毫无疑问的。但我们必须清醒地认识到，党委职能的转变，并不是党组织从此完成了长期以来用马列主义、毛泽东思想，用共产主义思想，用党的路线、方针、政策去宣传、教育和武装群众的任务。由于增强企业活力，加快社会商品经济发展，促进社会主义生产力发展的需要，故建立厂长在企业的中心地位，使其责、权、利得到有效的保证。但不能忽视，党风影响着厂风，党的建设影响着企业的发展。党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，对思想政治工作的有效开展有

着巨大的促进作用，特别是党委抓好党的建设，将对扫除群众深恶痛绝的官僚主义和腐败作风起到决定性作用。我厂有1000多名党员，其作用是显而易见的。对此，今后企业党组织对思想政治工作的积极作用同样是毫无疑问的。我认为，今后企业的思想政治工作不再是一项独立分离出来的工作，不再是依靠少数人或个别部门去做的工作，要发挥党、政、工、团和生产骨干、技术、管理人员以及广大职工的积极作用。

二、目前我厂思想政治工作的主要任务

1985年9月我厂实行厂长负责制以来，经过一系列的体制改革和机构调整，逐步建立了统一的、强有力的、高效率的生产指挥和经营管理系统。生产和经济效益同步发展，企业的应变能力不断增强，1986年和1987年化肥厂连续实现达标，1987年炼油厂催化装置实现达标，总厂进入省级先进企业行列等均标志着企业素质的不断提高。

根据党的十三大精神和贯彻落实中国石油化工总公司第五次经理（厂长）会议要求，1988年1月我厂进行进一步的体制改革。这次改革，主要是通过党委职能转变，进一步落实厂长负责制，实现厂长对企业的物质文明建设和精神文明建设负全面责任。相信通过这一改革，思想政治工作的开展将更为实际和有效。所有这些与党委对职工思想政治工作的不断探索和改进，特别是1986年和1987年实行思想政治工作目标管理，使我厂的思想政治工作收到较大的效果是分不开的。

实行厂长对两个文明建设负全责后，企业的思想政治工作的主要任务，是用马列主义、毛泽东思想和党的路线、方针、政策结合各时期工作重点，对职工进行教育，激励职工

的工作热情，调动职工的积极性，培养职工爱我中华，振兴石化和爱厂、爱岗位的精神，发扬“文明、守纪、求实、上进”的八字厂风，把企业的生产建设搞好。厂长对两个文明建设的工作要同时研究、同时布置、同时检查和同时总结。要注意采取灵活性、多样性、趣味性和多层次、多渠道等方式方法。我们要培养企业的民主气氛，重视职工的合理意见，解决职工的实际问题，改变思想教育软弱无力状况，克服思想教育形式主义的做法。

当然，并不是厂长对两个文明建设负全责后，企业职工思想政治工作就能一下子出现新局面。职工中有些思想问题，是需要通过企业改革的深化、经济的发展、社会环境的改善才能逐步加以解决的。

三、有效地开展对思想政治工作的探讨

党委职能转变后，行政管理干部应如何搞好职工思想政治工作呢？我认为必须结合工作特点，重视其针对性和有效性。

1. 加强自身教育，确立“负全责”意识

在目前改革、开放的形势下，企业现代化管理要求管理干部的素质应迅速提高。观念要更新，知识面要广，不加强学习是不行的。我们要认真学习党的十三大文件，明确社会主义初级阶段的性质、条件和任务，认真学习、领会党中央和中国石油化工总公司关于政治体制改革的精神，认真学习管理、科学、文化等知识。不然，终日忙碌，不着边际，必误人误己。

现在要行政管理干部同时管好思想政治工作，就必须确立“负全责”的意识，要改变过去对思想政治工作有不想

管、不敢管的态度。从目前情况看，我厂各级行政管理干部“负全责”的意识可以说是基本确立了，他们对“负全责”是有信心的。我认为，“负全责”的意识主要由三方面因素促成。第一个因素是全国在推行政治体制改革这个“大气候”，大势所趋。任何事情无不受社会环境和条件影响；第二个因素是自1985年我厂党政分工后，由于互相协调和互相制约，导致行政管理干部对职工思想政治工作日益重视；第三个因素是干部聘任制和任期制促使他们树立对两个文明建设负全责的意识。

2. 注意以身作则，培养民主气氛

作为干部，我们应该知道，职工不仅是在听我们怎样说，而且在看我们怎样做。可以说，管理干部的所作所为，本身就是在做职工思想政治工作。你品质高尚言行一致，就能得到职工的敬佩和信任。如果你言行不一，职工就会看在眼里，记在心上。以身作则的重要性还在于，管理干部相当部分精力放在日常的生产、经营管理上面，对于职工的思想教育，“以身作则”显得尤为重要。

如果说管理干部的行为与职工的心理效应最为直接，那么，注意培养民主气氛，思想工作则容易收到事半功倍的效果。现在搞的民主评议、民主对话等形式，就是要使上下沟通，相互了解，增进交流。我们有责任领导职工搞好工作，我们亦有责任解决职工的实际困难；我们有责任发动职工共同管理企业，也有责任听取职工群众的意见。我们在听取意见，解决实际问题的時候，也是进行思想政治工作的最有利的时候。只要你的态度诚恳、谦逊，只要你的工作认真、负责，何愁做不到与职工心理交融呢！

3. 工作方法灵活，注重实际效果

行之有效的思想政治工作的优良传统，我们要继续坚持。任何时期，我们都应以马列主义、毛泽东思想对职工进行宣传教育，要让党的路线、方针、政策为群众所掌握，要对职工进行形势任务、社会准则、企业道德、法律制度等宣传和教肓。这些，主要通过日常的宣传渠道去进行。因此，必须努力搞好厂报、有线电视、广播、黑板报等，并保证每周的政治学习时间，为培养“四有”新人，坚持有效的正面教育。

在布置、检查、总结各项工作时，要注意渗透思想工作。我们把工作任务交给职工，同时也要把形势要求交给职工。对国家、企业目前状况和发展趋向有了正确的认识，对国家、集体、个人三者之间利益的关系能正确处理，那么，职工的工作热情就能变为企业的经济效益。所以，作为干部，有责任增强广大职工对企业各项工作的参与感。

注意培养和支持职工的健康业余爱好，并做好因势利导工作，通过开展各种形式多样、内容新颖的活动，使职工对生活充满信心和乐趣，引导他们把兴趣、智慧和积极性扩展到工作、学习中，充分发挥我厂文化、艺术、体育等业余群众团体的积极作用，丰富职工的业余文化生活，寓教于乐，培养职工富于公德心和乐于帮助人的情操以及勇于改陋习、敢于攻难关的精神，使他们对国家振兴、企业发展以及家庭幸福充满信心。

做职工的思想政治工作，要敢于接触职工的实际问题。职工在工作上、学习上、生活上以及种种原因遇到困难，导致情绪波动，是影响他们发挥积极性的主要原因之一。职工产生思想问题的原因有主观方面和客观方面。对于社会客观存在的问题，对我们工作失误造成的问题，对他们在生活上

遇到困难而自己无法解决的问题，能办到的，我们都应当努力帮助；由于客观原因而目前无法解决的要讲清楚，对于主观认识问题，要进行说服教育，使他们知道不可能满足其要求的原因。每讲的一件事、一个道理都要引起职工的共鸣和思考，与职工之间建立起亲近感和信任感。

总之，不愿做职工思想政治工作的不能当管理干部，不会做职工思想政治工作的是不称职的管理干部。

（本文作者是总厂厂长、总厂政研会副会长）

目 录

探索进取，开创思想政治工作新局面 (代序)	洪志铭 (1)
--------------------------------	-----------

新格局 新途径

论两个文明建设一起抓	钟锦沛 (1)
以行政负责人为主体加强思想政治工作	韦国林 (6)
对新形势下广州石化职工思想政治工作 的探索	姚为韶 (13)
厂长领导职工思想政治工作和党组织 的相应责任	马东佑 (25)
对人的“行为管理”和“思想管理” 必须紧密地结合起来	刘广生 (32)
在政治体制改革中如何建立企业思想 政治工作的新格局	李积博 (36)
思想政治工作要适应新时期职工观念 的变化	潘承艳 (42)
关于发挥职工思想政治工作研究会作 用的认识	周宽儒 曹伯麟 (48)
对企业工会参与民主协商对话重要意 义的认识	苏锡恒 (54)

民主对话是促进思想交流的好形式 郑玉元 (57)
浅谈思想政治工作优良传统的继承与

创新 黄国源 (61)
在政治体制改革中必须大力加强思想
政治工作 张亦群 (66)

党的建设

正确认识企业党组织的保证监督作用
..... 焦太山 (71)

企业党组织怎样才能起好保证监督作用
..... 邬广成 张万宏 (77)

谈谈企业从严治党的几个问题 吕美标 (81)
略谈企业党组织如何贯彻“从严治党”

的方针 陈葛华 (85)
对基层党支部不设专职书记的认识与

思考 阮兆新 (89)
党政分开后兼职党支部书记应如何改变

工作方式、方法 彭仲坤 (94)
如何才能提高民主评议干部的质量 林建聪 (98)

谈谈我对民主评议党组织书记的几点
体会 张清兰 (102)

企业精神

论艰苦创业的思想教育 陈 檀 (106)