

新编公务员录用考试实训教材

行政职业能力测验

主编 裴亦非

2010

公务员 升华版

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

新编公务员录用考试实训教材

行政职业能力测验

主编 裴亦非



NLIC2970398154

2010

公务员 升华版

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/裴亦非主编. —北京:中国铁道出版社,2009.4

新编公务员录用考试实训教材

ISBN 978-7-113-09925-1

I. 行… II. 裴… III. ①公务员—招聘—考试—中国—自学参考资料②行政管理—能力倾向测验—中国—自学参考资料 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 055768 号

新编公务员录用考试实训教材编委会

主 编:裴亦非

编 委:王炳舟 龚 艳 周瑞军

书 名:新编公务员录用考试实训教材
行政职业能力测验

作 者:裴亦非 主编

责任编辑:荆志文

电话:010-51873179

编辑助理:陈 胚

封面设计:锋尚设计

责任校对:张玉华

责任印制:李 佳

出版发行:中国铁道出版社(100054,北京市宣武区右安门西街8号)

网 址:<http://www.tianlugk.com>

印 刷:三河华丰印刷厂

版 次:2009年5月第1版 2009年5月第1次印刷

开 本:880 mm×1 194 mm 1/16 印张:23.75 字数:740 千

书 号:ISBN 978-7-113-09925-1/D·332

定 价:48.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社读者服务部调换。

电话:010-51873170 打击盗版举报电话:010-63549504

致读者

近年来,国家公务员录用考试持续升温,报考人数居高不下,2007年通过审核的人数约60万,平均竞争比例约为50:1;2008年通过审核的人数约80万,平均竞争比例约为58:1;2009年通过审核的人数超过97万,平均竞争比例约为78:1。面对这种竞争如此激烈的场面,有人不禁发出“官道何其窄,趋者何其多”的感慨。

感于此种现状,中国铁道出版社在总结10年来出版公务员考试教材的成功经验的基础上,集聚了一批从事公务员录用考试命题研究的学者,以及一批致力于公务员录用考试实践的专家,从提高应试者考试能力入手,构建了“天路公考”网(www.tianlugk.com)。

为了答谢广大读者对铁道版公务员图书的厚爱,我们提供了价值3000万元的“天路公考体验卡”随2010铁道版公务员图书发放。

一、天路公考体验卡

此卡是为准备参加公务员录用考试、希望了解更多有关公务员录用考试资讯,以便获得公务员录用考试体验的您设计的。

此卡提供的服务均可在互联网上通过登录www.tianlugk.com获得。当您在本网站上激活此卡后即可享受以下服务:

1. 在线学习

我们为您提供了20%的在线课程。课程的主讲老师均为专业从事公务员录用考试研究的专家,并且都是畅销的公务员录用考试辅导书的编写者。课程设计符合在线学习特点,并非传统上简单现场讲授录像的方式,而是借鉴了国际著名跨国公司培养员工的成功模式,量体裁衣为公务员录用考试专门在线学习打造的。课程中安排了大量的互动练习,您在学习每个知识要点后,都能通过练习得到直接的应用,确保对知识点的掌握。

2. 自测演练

我们的公务员考试专家及技术团队开发了模仿国家公务员录用考试的行政职业能力测验试题库系统,纳入了400多组试题,系统可以自动生成上万套与公务员录用考试形式相同、难度相当的模拟试卷供您在网上进行自测练习。

您可以通过在线的方式进行1次自测演练,并得到同真实考场相同的最直接的考试体验。系统可以根据您的考试结果及时给予信息反馈。您可以由此发现自身存在的问题,有针对性地确定下一步的学习重点。

系统可以模拟真实公务员录用考试的判分标准自动给出您的测试成绩,并列出您所在地区排名。您可以参考此排名,对自己的竞争力进行评估,有针对性地制定下一步学习计划。

3. 在线练习

为了使您进一步地了解自己对考试科目各科知识的掌握情况,以便考察学习效果,我们特意为您准备了3次在线练习,您可以了解、熟悉行政职业能力测验和申论试题类型,增加对考试题型的把握。

4. 资料下载

通过多年的积累,我们搜集、整理了大量的有关公务员录用考试的相关资料。无论您是参加国家

公务员还是地方公务员录用考试，您都可以通过我们精心设计的搜索功能，得到最直接、最有效的资讯，并随时可以下载。

我们还搜集、整理了近年来国家和地方公务员录用考试的真题，并由专家进行解析，供您学习使用。

二、天路公考体验卡激活流程

第一步，输入网址，打开网页：请点击 www.tianlugk.com。

第二步，请点击网页中的“激活学习卡”按钮。

第三步，系统提示。如果您是本网站注册用户，直接输入用户名和密码；如果您不是本网站注册用户，请先注册（当时的画面就有注册按钮和提示），注册后就会自动回到输入用户名和密码的页面。

第四步，请输入体验卡密码。

第五步，请点击“确定”即可激活本卡，系统反馈“本卡包含的课程信息已经成功激活，欢迎进入网站学习！”

最后，祝您早日加入到公务员行列。

天路公考专家团队

2009年4月于北京

中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员试卷分析

2009 年度中央机关及其直属机构考试录用公务员(以下简称 2009 年考试)公共科目笔试与 2008 年考试相同,仍然分为两大科目:行政职业能力测验、申论,测查要点仍主要为应试者从事公务员工作所应具备的基本素质和能力,但在试卷的结构和试题内容上,与 2008 年相比,出现了比较大的变化。

一、行政职业能力测验

行政职业能力测验最突出的变化为试卷结构进行了重大调整。自 2004~2008 年,行政职业能力测验的试卷结构基本趋于稳定,都由五部分组成,分别是:第一部分言语理解与表达;第二部分数量关系;第三部分判断推理;第四部分常识判断;第五部分资料分析。从 2009 年试卷内容来看,行政职业能力测验虽然在组成部分上仍然是由前述五个部分组成,但结构发生了变化,其中常识判断由第四部分调整为第一部分,言语理解与表达由第一部分调整为第二部分,数量关系由第二部分调整为第四部分,判断推理与资料分析保持原来的位置没有变化。整体来看,调整后的结构为:第一部分常识判断;第二部分言语理解与表达;第三部分判断推理;第四部分数量关系;第五部分资料分析。这一结构,与我国对公务员的能力素质要求更为贴近,说明了我国公务员录用考试体系更加趋于科学、合理与严谨。

从具体的测试内容上看,行政职业能力测验的各组成部分呈现出的变化各有特点,广大考生应结合不同的变化趋势做好复习备考工作。

1. 常识判断

常识判断部分变化较大。首先,编排上由第四部分移到第一部分;其次,内容上又回复到全面考查,即经历了由全面到重点再到全面的一个曲折发展过程:从 2005、2006 年全面考查开始,到 2007、2008 年重点考查法律部分,2009 年又回到全面考查。但是要注意,这个回归并非简单地回到 2005 年的起点上,而是以历史和自然科技常识替代了人文常识,重点转移到了全面测查基础常识上,这也说明了公务员考试更趋合理性。

2009 年国家公务员考试常识部分共 25 题,其中有关法律的题目为 7 道,其他题目包括时事政治、经济、历史、自然科技等多方面内容,尤其是与当前热点结合的考查占有较大比重,藏独、地震、奥运、次贷危机、改革开放 30 年都进了考题,这些应引起足够重视。对 2009 年的常识题目详加分析可以看出:考查面广量大,对考生提出了更高要求;法律方面的题目与往年相比简单一些。总体而言,常识判断部分题目难度偏大,注重考核考生多年沉淀的综合性知识。为应对这些新变化,考生备考时要以平时积累与临考突击相结合,法律知识仍是重点,同时时事热点、自然科技也比较重要。总之,要进行兼顾法律、政治、经济、管理、历史、自然、科技等方面常识的全方位的备考。

2. 言语理解与表达

从 2009 年的考试情况看,言语理解与表达部分呈现出以下几个方面的特点。

一是基本考查点没有发生新的变化,仍然是“主要测查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等。”

二是试题类型延续了 2007 年以来的形式,仍然是选词填空与文段阅读两种,但是考查顺序进行了调整。2007 年与 2008 年,均是先考查文段阅读,后考查选词填空,2009 年则将选词填空调整到了文段阅读之前。

三是考查重点表现出了新的发展趋势。从选词填空题来看,考查重点从之前的词语的合理搭配变为了更为注重特定语境中词语的准确运用,对词语辨析的准确程度要求更高了。从文段阅读题来看,虽然仍然是以正确理解阅读材料的中心主旨为考查重点,但是更加强调了阅读技巧的实际应用,尤其是对阅读的时效性的要求。

这些特点表明了在今后的考试中,言语理解与表达部分将更注重考查在充分理解语言环境的基础上,进而准确表达的能力,以求更加符合公务员的职业要求。

3. 判断推理

判断推理部分变化不大,仍然是 35 道题,题量分布仍然是图形推理 5 道,类比推理 10 道,演绎推理 10 道,定义判断 10 道。其中,图形推理考查了数量关系、开放封闭、直线曲线和折叠问题,题型及难度与 2008 年相比并无太大突破。定义判断难度也不大,但是有几个迷惑性比较强的题,如隐形广告、财产性收入这两道题目,但是只要细心,正确作答也不难。类比推理难度上也没有加大,与定义判断相似,也出现了迷惑性选项。再一个变化就是三项类比推理和两项类比推理题目比 2008 年有所增多,相对较为简单的两项类比推理题由 2008 年的 5 道减少为 2009 年的 2 道。逻辑判断延续了 2008 年以考查可能性推理为主的特点。

因此,该部分备考要把握其稳中求变的特点,稳扎稳打,步步为营,既牢固掌握相关基础知识,又要通过对真题的研究,把握作答窍门并辅之以足量的模拟训练来逐步提高应试能力。

4. 数量关系

2009 年数量关系试题较好地贯彻了 2009 年公务员考试大纲的精神,题量稳定为数字推理 5 道题,数学运算 15 道题,时限仍为 20 分钟,难度与 2008 年持平。

数字推理的 5 道题全部是传统性试题,均为多级数列,且全部应用相邻项作运算挖掘隐藏的规律的方法,但是整体搭配很好,形成了难度的梯形结构。

数学运算的命题呈现出稳中有变的态势。从总体结构上看,数学运算的三大板块(数字问题、应用问题和推理问题)的比例是 2:4:4。从命题特点方面来看,2009 年的试题更加贴近生活,取材于考生关心的社会现象,如奥运会开幕式在全球的覆盖面问题、手机拨号、购买文具等,生活智慧杂题达到 3 道之多。虽然没有出现单一的计算题,但计算的技巧和速度明显地影响到解题速度。从题目的设计来看,给出了大量的使用非常规解法的机会,考生可以应用验证法、赋值法、列举法轻松求解。与生活常识结合也是 2009 年命题的一个特点。例如第 106 题,如果不记得全球分为东西各 12 区、北京位于“东八区”以及“东加西减”的原理,这道题就很难正确解答。所以建议参加 2010 年考试的考生注意巩固基础知识,加强解题技巧的培养,同时要注意对一般常识的积累,这样才能有利于临场应对。

5. 资料分析

2009 年的资料分析试题延续了 2008 年对考生的综合能力的考查,同时也表现出两大新特点。第一个特点是试题材料的综合性。2009 年的试题出现了文字和统计图、文字和统计表以及文字和两种统计图

相结合的复合型题目,同时在题目的设计上侧重了对定性分析能力的考查,试题难度呈正态分布。2009年的资料分析试题的另一特点是试题内容具有时代性。四组材料中有三组材料分别反映了奥运会期间的空气质量、“三农”问题以及科技创新情况,这三个信息材料都是2008年奥运会、党的十七大和十七届三中全会的热点话题。这种反映时代热点信息的选材趋势,应引起考生的关注。

二、申论

就申论来说,测查重点仍然是分析问题和解决问题的能力。2009年申论试题无论在材料的选择还是试题的设计上,都体现了时代性、针对性和贴近公务员工作的具体性的特点。

2009年申论材料的选择,除保留以往体现主流思想、反映事物存在的两面性以及表现不同观点间的差异性特点之外,还特别突出了紧贴时代脉搏和材料的综合性特点。材料的主题是十七大提出的加快转变经济发展方式,推动产业结构优化升级。在这个主题统领下,围绕工、农业在产业结构优化升级方面存在的问题,讲述了产业转移、自主创新和农民种粮意愿等具体事项。其视角从宏观、中观到具体的不同层面反映了我国当前经济发展中要解决的区域统筹、城乡统筹和粮食安全等问题,这些问题都与党的十七大和十七届三中全会精神息息相关。材料在内容上,打破了只围绕一个社会问题的模式,把两个有内在联系的问题有机地糅合在一起,使材料更具综合性。

2009年申论试题的设计凸显出了对不同职位的针对性和贴近公务员工作的具体性。2009年申论的四个题目中除第一题外,其他三个题目都针对不同职位提出了具体要求,对报考省级以上综合管理类职位的考生注重考查宏观政策的把握,对报考行政执法类和省级以下综合管理类职位的考生则更注重具体问题的分析解决。这种针对不同职位设计不同层次的试题,体现了申论考试的科学性和合理性。另外,题目在与公务员工作的结合上更加灵活和具体。第二题、第三题中,对提出的“对策”谈看法和指出不足,是政府职能部门针对下级机关或社会其他组织提出的建议、方案经常进行的可行性、有效性实际评估工作。这种工作要求公务员具有较高的政策水平和解决实际问题、提出修正方案的能力。因此,这种题目实际考查的是考生解决问题、提出对策的能力。

2010年,申论考试会依然选择政策导向性明确,并为人们所普遍了解与关注的社会民生热点、难点问题作为给定材料的题材。内容所涉及的范围会更加广泛,所用材料有相对集中的主题,但可能会出现有内在联系的两个或几个问题。材料段与段之间的联系不会很明显,但隐含的信息量较大,对考生的主旨理解与归纳能力要求会更高。虽然阅读量一直呈上升趋势,但是从考试的时限与有效性出发,2010年不会出现大幅增加的现象,也不会大幅减少,将会仍然保持在8000字左右。申论的试题设计将延续职位区分和贴近公务员具体工作的趋势。

考生在备考2010年的公务员录用考试中,要特别关注当前党和政府的大政方针以及中心工作;注意提出问题、分析问题和解决问题能力的训练。

前言

《中华人民共和国公务员法》的正式实施,不仅标志着公务员录用考试的规范化、制度化、法制化,同时也使应试者能够在一个比较公正、公开的平台上进行公平竞争。在这种情况下,如何选择一本科学、实用、有效的备考教材,这在很大程度上成了应试者能否取得成功的重要因素。为了帮助广大应试者尽早地熟悉公务员录用考试的内在规律,了解最新的命题思路和考试范围,从而达到更积极、更有效的备考效果,中国铁道出版社“天路公考”专家团队从培养应试者的应试能力入手,精心组织编写了这套适合广大应试者使用的辅导教材。本套教材改变了以往公务员录用考试教材的固有模式,严格按照最新公务员录用考试大纲的要求和知识的形成规律进行编写,并深度解析了公务员录用考试的命题思路、命题角度、命题规律和命题原理,让应试者通过本套教材所介绍的解题方法、技巧和真题模拟演练,掌握正确的复习方法,从而突破公务员录用考试难的问题。

本套教材共分9个分册:《申论》《申论强化练习》《申论考前冲刺》《行政职业能力测验》《行政职业能力测验强化练习》《行政职业能力测验考前冲刺》《公共基础知识》《公共基础知识强化练习》《公共基础知识考前冲刺》。各册内容的结构严谨、翔实,且重点突出,严格遵循最新公务员录用考试的命题趋势与规律,紧贴最新考试大纲,适用于中央及地方公务员录用考试的考前培训及自学提高。其特点是:

权威性

本套教材由多位有着多年高级公务员经历和丰富教学经验的专家倾力编写,从考核与录用公务员的角度深度剖析公务员考试的结构与内容,融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化,指导应试者更有效地参加公务员录用考试。

针对性

本套教材严格按照公务员录用考试相应科目划分的模块进行编排,夯实基础考点与强化应试技巧同步推进,帮助应试者准确、系统地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点,并针对不同类型试题总结出相应的应对方略,使应试者在理解知识的基础上,加强能力的训练与培养,提高答题速度与准确程度。

实用性

本套教材在讲述相关考试知识的同时,有意识地向应试者传授快速分析和解题的方法,培养应试者分析、解题的能力,并且各册内容中所有真题、练习题及模拟试题均配有详细的答案及解析,实现了讲练结合,帮助应试者养成高效思维的答题习惯,满足公务员录用考试中快速作答的要求。

科学性

本套教材在准确把握公务员录用考试特点的基础上,敏锐地反映出最新公务员录用考试的命题重点和命题趋势,紧扣最新考试大纲,注重各种题型的合理搭配,突出重点、难点和考点,且详略得当、结构严谨。

兼容性 分發財商社成員與眾員工公譽志利又不，就突在百餘《志員工公國味共別人華中》

超值性

本着真诚为广大读者服务的宗旨，中国铁道出版社“天路公考”（www.tianluggk.com）网随本书附赠一张价值 30 元的“天路公考体验卡”（用户名、密码和使用说明详见本书封底），通过该体验卡读者可在“天路公考”网上免费获得一定数量的相关公务员录用考试方面的有效服务。

此外，本套教材更侧重于**系统性**，在全面分析最新命题特点和趋势的基础上，既有考试方法的指导，又有知识拓宽的讲解，旨在帮助应试者迅速捕获考试要点，用科学的复习方法培养正确的解题思路；真题演练更侧重于**规律性**，在详尽解析 2009 年以来中央和地方公务员录用考试内容的基础上，既有知识讲解，又有技巧点拨，使应试者在真题练习中进一步掌握做题规律，把握考试技巧；考前模拟试卷更侧重于**实战性**，试题类型和难度以 2009 年中央机关及其直属机构考试录用公务员的试题为标准，题目素材鲜活，经典试题与难点试题相结合，使应试者在近乎于真实考场的环境下训练应试能力，把握做题进度和技巧。

我们衷心感谢黑龙江省哈尔滨润雨文化传播有限公司等单位,在本套教材的编写中提供的支持和帮助。同时希望本套教材能为广大应试者的复习带来实质性的帮助,也敬请广大读者对本套教材中的疏漏之处提出宝贵意见。

目录

致读者

中央机关及其直属机构 2009 年度考试录用公务员试卷分析

第一部分 行政职业能力测验综述

第一章 行政职业能力测验概论	1
第一节 行政职业能力测验的目的	1
第二节 行政职业能力测验的内容	1
第三节 行政职业能力测验的特点	2
第二章 行政职业能力测验考情分析	4
第一节 行政职业能力测验试卷构成与题型特点	4
第二节 行政职业能力测验的命题规律	5
第三节 2010 年行政职业能力测验的命题预测	6
第四节 备考方略	7

第二部分 常识判断

第三章 常识判断概述	9
第一节 考情分析	9
第二节 备考要点	10
第四章 法律常识	12
第一节 法理学	12
第二节 宪法	16
第三节 行政法	20
第四节 民法	34
第五节 刑法	50
第六节 商法与经济法	57
第七节 常考题型	63
第八节 真题精析	66
第五章 其他类常识	73
第一节 政治常识	73
第二节 经济常识	87
第三节 管理常识	93

第四节	历史常识	104
第五节	自然科技常识	119
第六节	常考题型	129
第七节	真题精析	130

第三部分 言语理解与表达

第六章	言语理解与表达概述	137
第一节	考情分析	137
第二节	备考要点	139
第七章	词语理解与表达	141
第一节	成语的运用与辨析	141
第二节	实词的运用与辨析	142
第三节	虚词及关联词的运用	145
第四节	常考题型	146
第五节	真题精析	148
第八章	文段理解与表达	151
第一节	文段的理解	151
第二节	文段的表达	152
第三节	常考题型	153
第四节	真题精析	163
第九章	语句理解与表达	169
第一节	句子基础知识	169
第二节	病句辨析	172
第三节	常考题型	173
第四节	真题精析	174

第四部分 判断推理

第十章	判断推理概述	177
第一节	考情分析	177
第二节	备考要点	178
第十一章	图形推理	180

第一节 含义与特点	180
第二节 常考题型	181
第三节 真题精析	185
第十二章 定义判断	191
第一节 含义与特点	191
第二节 常考题型	192
第三节 真题精析	194
第十三章 类比推理	203
第一节 含义与特点	203
第二节 常考题型	203
第三节 真题精析	205
第十四章 逻辑判断	209
第一节 逻辑判断基础知识	209
第二节 常考题型	218
第三节 真题精析	220

第五部分 数量关系

第十五章 数量关系概述	227
第一节 考情分析	227
第二节 备考要点	230
第十六章 数字推理	236
第一节 必备基础知识	236
第二节 常考题型	237
第三节 真题精析	250
第十七章 数学运算	258
第一节 基本解题方法与应试技巧	258
第二节 数学运算	264
第三节 应用问题	269
第四节 推理问题	285
第五节 真题精析	294

第六部分 资料分析

第十八章 资料分析概述	299
第一节 考情分析	299
第二节 备考要点	301
第十九章 资料分析相关基础知识	304
第一节 相关基本概念	304

第二节 资料分析中的运算技巧	306
第二十章 统计图	308
第一节 统计图的含义与种类	308
第二节 常考题型	310
第三节 真题精析	315
第二十一章 统计表	323
第一节 统计表的含义及结构	323
第二节 常考题型	323
第三节 真题精析	330
第二十二章 文字资料分析	337
第一节 文字资料分析的含义	337
第二节 题型特点	337
第三节 真题精析	338
第二十三章 复合型资料	347
第一节 复合型资料的概念及分析方法	347
第二节 常考题型	348
第三节 真题精析	354
附 录	362
附录一	362
2008 年中央机关及其直属机构考试录用公务员录取人数/报考职位合格人数比例前十名 统计表	362
附录二	362
2009 年中央机关及其直属机构考试录用公务员录取人数/报考职位合格人数比例前十名 统计表	362
2009 年中央机关及其直属机构考试录用公务员无人报考职位统计表	363
862	章十五第
862	章一第
482	章二第
932	章三第
282	章四第
402	章五第
982	章八十第
902	章一第
102	章二第
102	章六十第
102	章一第

第一部分 行政职业能力测验综述

第一章 行政职业能力测验概论

1994年6月《国家公务员录用暂行规定》的颁布,标志着国家公务员考试录用制度正式建立,《中华人民共和国公务员法》的正式实施使考试录用国家公务员工作步入规范化、制度化和法制化轨道。以公开、平等、竞争、择优为原则的公务员考试录用,已打破了身份、地域、性别等多种限制,充分体现公平竞争、广纳贤才的民主精神,使公务员考试录用制度真正成为公民参与国家管理的重要途径。

公务员录用考试经过十几年的历程,在考试的程序、形式、试题结构、试题范围上已经非常成熟和规范。特别是近年来,公务员录用考试的科学性不断加强,难度相应加大,对应试者理解和运用知识的能力要求有所提高,测试理解、应用、综合能力的试题分布日益合理,试题的难度呈正态分布,中等难度的试题增多,增强了考试的区分度,达到了遴选具有从事公务员工作潜力优秀人才的目的。

第一节 行政职业能力测验的目的

行政职业能力测验是公务员录用考试的一个重要组成部分,主要测查应试者适应公共管理工作所必需的表达能力、抽象思维能力、逻辑判断能力、分析解决问题的能力、应变能力和信息处理等最基本的能力。公务员作为依法履行公职,承担着管理国家事务和社会公共事务的职能并代表国家行使行政权力的特殊群体,不但要具备一般职业能力,还要具备一定的特殊能力,即一定的政治素质;处理解决各种矛盾的能力;一定的和文字表达水平;同时还要具备较强的综合能力和科学的思维方式。因此行政职业能力测验是一种能够通过客观化笔纸测验方式进行的,旨在测查与公务员职业密切相关的基本素质和能力要素的人才测评手段。

通过了行政职业能力测验,表明应试者具备了进入国家机关工作的必要条件,并非充分条件,还要配合其他考试一起使用,相互补充。但行政职业能力测验具有单独否决权,即如果应试者没有通过行政职业能力测验,即使其他考试成绩再好,也不能进入录用的下一道程序。

此外,行政职业能力测验除了能够科学测量出个人行政职业能力的差异以外,还有利于提高公务员录用考试的严肃性和权威性,有利于抵制国家公务员录用过程中的各种不正之风。

第二节 行政职业能力测验的内容

行政职业能力测验包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析五部分内容。这五部分内容从不同角度和层次对应试者进行相应能力的测试,在试卷中的题量和结构保持了相对稳定性。

一、常识判断

常识判断主要考查应试者的法律知识运用能力,涉及宪法、民法商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。有较强的法律意识、规则意识、法制观念;准确运用与工作相关的法律、法规和有关政策;依法办事,准确执法,公正执法,文明执法,不以权代法;敢于同违法行为作斗争,维护宪法、法律尊严,是国家公务员依法行政的基本要求。2009年该部分试题内容改变了前两年以法律常识为全部考查内容的特点,增加了政治、历史、科技等内容的试题,大大加强了对应试者综合知识的考查。

二、言语理解与表达

言语理解与表达主要考查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确的理解文字材料内涵的能力。一般给出一段话或一个句子,要求应试者能够根据材料查找主要信息及重要细节,正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义,概括归纳阅读材料的中心、主旨,判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致,根据上下文合理推断阅读材料的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的,准确、得体的遣词用字等。

作为一名国家公务员,需要具备快速、准确地阅读、理解各种形式的文字材料的阅读理解能力,条理清晰、用语流畅、重点突出的语言表达能力,灵活、准确、简练的运用文字材料表达信息的能力。只有准确的理解别人传达的信息和很好的表达自己的信息,才能做到交流和思考,才能有效地实现信息的顺畅流通。

三、判断推理

判断推理主要考查应试者对各种事物关系的分析推理能力。通过对图形、语词概念、事物关系和文字材料的认知、理解、比较、组合、演绎和归纳反映应试者对事物本质及事物之间联系的认知;正确认识和处理各种社会矛盾,善于协调不同利益关系能力的高低;处理复杂关系所必备的准确判断,果断行动,整合资源,调动各种力量的判断推理能力的强弱。

四、数量关系

数量关系主要考查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能。通过数字推理和数学运算的形式,要求应试者对数字和数据性资料进行分析、推理、判断、运算等。这部分内容涉及的知识所用的材料一般不超过高中范围。在高度发达的现代信息社会中,会有大量的信息包括大量的数据性信息要求管理者快速、科学、准确地接受与处理。因此,作为国家公务员只有掌握了快速处理数据性资料的技能,才能胜任现代化信息管理工作。

五、资料分析

资料分析主要考查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力。通过对统计图、统计表和具有统计性的文字资料的分析和数据处理,反映应试者对各种数据信息进行准确理解、快速分析和加工运算的综合能力。对这方面能力测查的目的是区分应试者善于发现问题、分析问题,准确把握事物发展的历史、现状和产生的影响;积极探索事物发展的规律,预测发展的趋势,提出解决问题的建议能力的强弱。

· 第三节 行政职业能力测验的特点 ·

行政职业能力测验的突出特点就是,它是一种能力的测验。因此,这种测验的程序、命题原理、试卷结构都是围绕这一特点展开的。其目的是尽可能的了解应试者从事行政工作的潜能与差异,避免在招考公

务员的过程中录取高分低能的人员。除此之外,行政职业能力测验还具备以下特点。

一、行政职业能力测验的客观、公平性

行政职业能力测验作为一种人才测评手段,在试卷上具有不同角度、不同学科、不同形式的结构特点,打破了不同学科的界限,适合所有的应试者,体现了公平、公正性;行政职业能力测验的试题,全部采用客观性试题的方式,即保证了考试的客观性,又有利于现代化阅卷手段的应用。

二、行政职业能力测验命题的严肃性和权威性

行政职业能力测验的试题是由国家人事部(现人力资源和社会保障部)门汇集国内有关专家,根据国家公务员必备的基本素质和基本能力要素的要求,按照科学地人才测评方式进行的命制。试题的难度呈正态分布,考试的区分度较强,其试卷结构、材料选用具有科学性、严肃性和权威性。

三、行政职业能力测验具有否决性

通过了行政职业能力测验考试,说明了应试者已经具备了进入国家机关工作的必要条件,但并非充分条件,因为测验结果只是在一定程度上体现了对公务员的最低限度要求。也正是由于这个原因,行政职业能力测验的成绩一般都有一个规定的最低限度。高于此限度的,可将该测验成绩与其他方面的评价结果综合考虑,低于此限度,即便其他成绩非常优秀也不能被录取。

年份	年份	年份	年份	年份
2000	2001	2002	2003	2004
2005	2006	2007	2008	2009
2010	2011	2012	2013	2014
2015	2016	2017	2018	2019
2020	2021	2022	2023	2024
2025	2026	2027	2028	2029
2030	2031	2032	2033	2034
2035	2036	2037	2038	2039
2040	2041	2042	2043	2044
2045	2046	2047	2048	2049
2050	2051	2052	2053	2054
2055	2056	2057	2058	2059
2060	2061	2062	2063	2064
2065	2066	2067	2068	2069
2070	2071	2072	2073	2074
2075	2076	2077	2078	2079
2080	2081	2082	2083	2084
2085	2086	2087	2088	2089
2090	2091	2092	2093	2094
2095	2096	2097	2098	2099