

“**校 企**合一”

新课程系列教材

车工理论与实操

(入门与初级考证)

(第二版)

郭秀明 张富建 主编 / 叶汉辉 主审

校企合一
实践环境
无缝对接

上学如上班 上课如上岗
双元制实训与技能鉴定



清华大学出版社

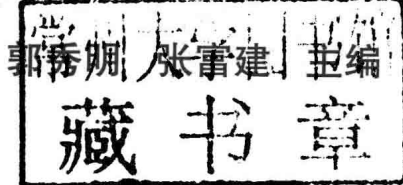
“**校 企 合 一**”

新课程系列教材

车工理论与实操

(入门与初级考证)

(第二版)



清华大学出版社
北 京

内 容 简 介

本书紧紧围绕《国家职业标准——车工》及最新车工《职业技能鉴定国家题库试卷》，以职业院校机械类专业为基础，充分借鉴近年来国内职业院校“校企合一”实践的最新成果，以适应教学、生产改革需要为目标，重点突出实用性、针对性。本书内容包括岗前培训、车床及其相关知识、车工初级训练与考核、车工初级考试精选试题和工作交流五部分，并对第一版进行了更新和修正。

本书具有较高的实用价值，可作为职业院校机械类教材、职业技能鉴定培训机构相关专业用书，也可作为企业相关专业技术人员岗前培训用书和企业工人技术等级考试辅导用书。

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签，无标签者不得销售。

版权所有，侵权必究。侵权举报电话：010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

车工理论与实操：入门与初级考证/郭秀明，张富建主编.--2版.--北京：清华大学出版社，2014（2015.3重印）

“校企合一”新课程系列教材

ISBN 978-7-302-37120-5

I. ①车… II. ①郭… ②张… III. ①车削—教材 IV. ①TG51

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 137806 号

责任编辑：张 弛

封面设计：傅瑞学

责任校对：袁 芳

责任印制：刘海龙

出版发行：清华大学出版社

网 址：<http://www.tup.com.cn>, <http://www.wqbook.com>

地 址：北京清华大学学研大厦 A 座 邮 编：100084

社 总 机：010-62770175 邮 购：010-62786544

投稿与读者服务：010-62776969, c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质 量 反 馈：010-62772015, zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

印 装 者：北京嘉实印刷有限公司

经 销：全国新华书店

开 本：185mm×260mm 印 张：15.75 字 数：354 千字

版 次：2009 年 10 月第 1 版 2014 年 7 月第 2 版 印 次：2015 年 3 月第 2 次印刷

印 数：2001~3000

定 价：29.00 元

产品编号：059805-01

为落实《国务院关于大力发展职业教育的决定》中提出的“以服务为宗旨,以就业为导向”的办学方针,经过大量的社会需求、企业用工和人才市场调研,我们组织编写了这套针对“校企合一”的职业教育系列教材。

“校企合一”教学模式是指在教学过程中,推行“学校即企业,课室即车间,教师即师傅,学生即员工”的人才培养模式。本系列教材结合国家级课题“‘校企合一’高技能型紧缺人才培养模式研究”,按照专业工种分别编写。其中,部分教材内容已经过学校实践试用,使学生实现了模拟到真实、技能到技术、学生到员工的三个转变,取得了良好效果。

全球金融危机的蔓延给世界经济格局带来负面影响,在社会经济形势和政策环境的双重催化下,为“校企合一”高技能人才培养模式提供了坚实的条件和肥沃的土壤。

致力于用“校企合一”二元制,为“中国创造”培养“技术英才”,还原职业教育原本的功能,探索符合中国国情的教学模式,编写符合“校企合一”教学模式的教材是我们的责任与使命。

本套教材的推出,为我国职业技术教育课程教学和教材开发开创了一种新的模式,在职业技术教育课程模式和培养模式的根本性转变上,具有十分积极的意义。

本套教材的组织编写,是“校企合一”以及“二元制”教材开发的一次有益尝试,是在市场调研、教学总结、方案研讨、编者培训、实地考察,以及与具有丰富实践经验的企业领导和一线人员进行座谈的基础上进行编写的。编写委员会的成员、职业教育方面的专家和老师、企业界的技术管理人员均为本套教材的编写倾注了心血和力量。

希望本套教材的出版,能为推动我国职业技术教育课程及教材改革作出贡献。

本系列教材从2008年年初开始筹备编写,2009年9月起陆续在清华大学出版社出版。尽管竭诚努力,但由于编者水平有限,本套丛书仍有种种不足之处,敬请读者批评指正,欢迎广大师生、专家学者、企业工人、技术人员、人力资源领导等提出宝贵建议,欢迎大家一起参与编写,联系邮箱:gdutjian@163.com。

丛书编委会

2009年9月

本书第一版于2009年10月出版,因体系新颖,符合职业院校实际教学,出版5年来得到了不少职业院校师生的认可,截至目前印刷量已经超过10000册。师生反馈本书是一本内容全、材料新、体系好的教材,同时也指出本书的一些缺点,如本书“初级考试理论试题精选”一章已与当前的实际情况不符(参加车工初级考证的人越来越少),有的图片缺乏立体效果,学生不容易理解等。

随着对相关知识及教学理念的更新,为更加适应教学之需,本书编者在广泛征求师生修订意见的基础上,结合所在院校课程和教学改革实际,对本书第一版进行了修订。修订时,我们在保持第一版特色的基础上,努力更新内容,特别着力于增加教材的实践性、实际性,以利于各院校使用本教材。

第二版主要做了如下修改。

(1) 保留了原书的内容及组织结构,修改了书中存在的错误。

(2) 简化不必要的内容,对于一些实际中使用较少的内容进行了精简,如车工初级考证理论试题;对于已经淘汰的或较少用的加工操作也进行了精简,如弧形轴套、冲头加工。

(3) 补充、更新了一些内容,使读者更容易理解和掌握,如加工图纸增加三维立体图。

(4) 从“学以致用”的教学理念出发,为了更好地体现“上学如上班、上课如上岗”,对书中的操作训练做了较大的改动;为了接近实际工作需要,增加了生产实习推行的与企业接轨的“9S管理”内容,增加了实训手册、工位设备交接表与实训过程管理等内容,培养与提高学生职业素养。

(5) 增加了逐步普及的无纸化考核内容介绍。

尽管进行了一些修改,但本书仍可能有疏漏之处,望广大读者给予指正和批评。编者 E-mail: gdutjian@163.com。

编 者

2014年6月

本书根据《关于委托部分省级鉴定中心修订车工等 22 个通用职业国家职业标准的通知(劳社鉴发[2007]13 号)》中关于重新对职业标准编审和修订的指导精神;结合目前教学设备的改善,多媒体教学的普及给“一体化教学”提供的条件;结合目前新的形势,采用“一体化教学”和“校企合一”的模式办学;依据教学大纲及参照最新的职业技能鉴定标准,坚持以就业为导向,面向社会、面向市场,围绕经济社会发展和职业岗位能力的要求;并参照大中小型企业技术工人实际操作,从生产实际出发,以专业技能为主线,有针对性地介绍车工职业道德与安全生产以及入门、初级车工应掌握的理论知识和操作技能。

通过大量操作例题详细介绍整个操作过程,并用图文并茂的表现形式,使本书通俗易懂,让学生轻松掌握技能;内容上注重实际训练,举例实用,便于操作。编写时认真总结了本校及兄弟学校关于本课程教学内容和课程体系教学改革的经验,借鉴了国内兄弟学校“校企合一”的最新成果。本书的章末配有“校企合一”实操训练题、巩固训练题;书中配有初级考证理论、实操试题精选、理论题参考答案;实操题目配有坯料尺寸、工具、量具、刀具清单以及相应的评分标准,并且介绍了加工工艺,对考评注意事项进行了分析点评。

由于篇幅有限,本书在各章节具体内容的处理上,以必需和够用为原则,对内容作了必要的精简,以理论为引导,围绕实践展开,删繁就简。针对目前职业类学生的基础和学习特点,打破原来系统性、完整性的旧模式。实习依据理论来设置,着重培养学生实践动手能力及解决问题的能力,由最简单的理论知识、安全知识、基本操作到强化综合技能训练。理论知识和实训内容紧密结合当前的生产实际,将目前企业的实用知识编入本书,为学生今后就业及适应岗位打下扎实的基础。

本书是车工初级技能鉴定考试的学习用书,是考试人员的良师益友,可供职业院校师生使用,也可供企业上岗前培训以及相关专业技术人员参考。

本书中标有“*”号的章节可作为选修内容。

本书由郭秀明、张富建主编。其中,考题精选部分由邝晓玲、谢振中负责收集整理;实操题目工艺介绍由郭欣霖、王兴福、钟南英、林湛禧、庾其聪、熊桂明、蔡淑凤等共同编写。本书由从事教学和教学管理多年的叶汉辉审定。在本书的编写、审定过程中,李红强、李海芳、刘世刚等提出了许多宝贵意见;广州市柴油机厂何锦成、陈耀新等给予了大力支持、指导和帮助;编者的毕业学生提供了工作日记,在此一并致谢!

由于本书涉及内容较多,新技术、新装备发展较迅速,加之编者水平有限,书中不足之处在所难免,恳请广大读者对本书提出宝贵意见和建议,以便修订时补充更正。

编者

2009 年 6 月

绪论	1
----	---

第一部分 岗 前 培 训

第一章 职业道德与安全知识	7
第一节 职业道德	7
第二节 安全知识与劳动保护	13
第三节 机械设备安全知识介绍	19
第四节 其他安全常识	24
第五节 车工安全操作与文明生产	28
第六节 岗前安全培训简介	30
第七节 实习场地 9S 管理	33
复习思考与练习	37

第二部分 车床及其相关知识

第二章 车工基础知识	41
第一节 车床的结构	41
第二节 车床基本操作	45
第三节 切削液	48
第四节 车床的润滑和维护保养	50
第五节 常用车床一般故障的排除	54
第三章 车床常用的切削刀具与刀具的刃磨	57
第一节 车削运动与切削用量	57
第二节 车刀基础知识	59
第三节 刀具材料、砂轮及砂轮机的选用	65
第四节 常用车刀的刃磨	68
第五节 麻花钻的刃磨	80
第六节 “校企合一”操作训练	83

第三部分 车工初级训练与考核

第四章 车削基本操作知识	93
第一节 车工测量常识与工件装夹找正	93
第二节 车端面	99
第三节 车外圆	101
第四节 车台阶轴	104
第五节 切槽与切断	107
第六节 “校企合一”操作训练	110
第五章 钻、车圆柱孔和内沟槽	116
第一节 钻中心孔	116
第二节 钻孔	118
第三节 车孔和车内沟槽	122
第四节 “校企合一”操作训练	127
第六章 车削内外圆锥面	132
第一节 圆锥的基础知识及计算	132
第二节 外圆锥面的车削方法	136
第三节 外车圆锥面的检验	138
第四节 内圆锥面的车削方法	140
第五节 车圆锥面时注意事项	142
第六节 “校企合一”操作训练	143
第七章 车削内外三角形螺纹	149
第一节 螺纹的基本知识	149
第二节 三角形外螺纹的车削方法	153
第三节 车削三角形内螺纹	156
第四节 螺纹的测量和车削注意事项	158
第五节 “校企合一”操作训练	160
第八章 车削梯形螺纹	165
第一节 梯形螺纹的基本知识	165
第二节 车削梯形外螺纹	167
第三节 车削梯形内螺纹	168
第四节 梯形螺纹的测量	170
第五节 “校企合一”操作训练	171

第九章 车削成形面和滚花	177
第一节 车削成形面和表面修光	177
第二节 工件表面滚花	180
第三节 “校企合一”操作训练	182

第四部分 车工初级考试精选试题

第十章 车工初级考试理论试题精选	191
第十一章 车工初级考试实操试题精选与工艺分析	194
第一节 考级强化训练 1 齿轮坯	194
第二节 考级强化训练 2 三件锥度组合件	198
第三节 考级强化训练 3 锁紧套	205
第四节 考级强化训练 4 拉杆接头	209

第五部分 工 作 交 流

第十二章 企业工人工作日记选编	217
附录一 答题卡使用与注意事项	222
附录二 无纸化考核介绍	225
附录三 学生实训手册	232
附录四 工位设备交接表	236
附录五 实训过程管理	237
参考文献	238

绪 论

知识要点：什么是“校企合一”教学模式？“车工”的含义是什么？为什么学“车工”？企业“车工”是怎样工作的？怎样学习“车工”（入门与初级考证）？绪论将对以上内容作出介绍。

一、什么是“校企合一”教学模式

“校企合一”教学模式是指在教学过程中，推行“学校即企业，教室即车间，教师即师傅，学生即员工”的人才培养模式。利用“校企合一”和产教结合，开展课程和教学体系的改革，与企业共同制订教学计划、教学内容，实行“产学研”结合，完成教育教学从虚拟到模拟再到真实的无缝过渡，“零距离”实现从学生到企业员工身份的转变。教学方面坚持以就业为导向、以工作过程为主线，将教学安排变成员工培训模式，按生产实训过程的工艺流程进行，根据工作过程将实训作业按零件加工工艺来考核，实现从知识学习到技能培训的转变。实训方面推行企业化管理，学生方面实行按企业员工管理。学生实质上具备双重身份：一是学生身份；二是员工身份。对学生的规范管理要有一个具体要求，对学生采用企业员工货币奖惩的方式来进行考核，变虚拟的扣分形式为真实的货币奖惩形式，实现学生向员工的观念转变。

二、“车工”的含义是什么

普通车工（如无特别说明，本书普通车工全部简称车工）是指工人通过操纵车床从毛坯（铸件、锻件、条料等）上切去多余的金属，以获得尺寸精度、形状精度、位置精度和表面粗糙度完全符合图样要求的机器零件。车床在机床加工历史上出现最早，现在类型也比较多，占各类机床总数的40%左右。车床具有广泛的使用性，如车外圆、车端面、切槽、切断、钻中心孔、钻孔、车孔、铰孔、车各种螺纹、车圆锥体、车削成形面、滚花、盘绕弹簧。简单地说，凡带有旋转表面的各种不同形状的工件都可以在车床上进行车削，如在车床上装有其他附件和夹具，还可以进行镗削、磨削、研磨、抛光等工作，以扩大车床的使用功能。因车削具有刀具简单，加工范围广，切削过程连续、平稳，加工材料较广等优点，所以车削加工是机械加工中最常用的工种之一，在机械制造工业中占有重要地位。

三、为什么学“车工”

今天,随着生产技术的发展,几乎所有形式的通用机床都有其相应的数控机床存在,数控车床使用越来越广泛,并且有逐步取代普通车床的趋势,但是普通车床有其自身特点:普通车工操作简单、灵活。普通车削的原理是其他切削加工原理的基础,也是学习数控车床的基础,在自动化生产的今天,车工地位依然重要。

从《国家职业标准》可以看出,车工是机械类专业的一门主课,是一门不可缺少的课程,除了基本操作外,还包括常用设备的维护和保养、刀具的刃磨、一般机床的故障修理和试车调整等。除了上述内容以外,该课程还要求了解车工新工艺、新技术的应用。车工作业的质量和效率在很大程度上决定于操作者的技能和熟练程度。

我们也认识到学生刚从初(高)中走进中(高)等职业学校,极少或从未接触过工程知识,其工艺知识、操作技能几近空白,更不必说具备创新能力,所以学习车工前必须先要学习《金属材料学》、《机械制图》、《公差与配合》等课程以及熟悉常用量具(游标卡尺、千分尺等)的使用,还必须加强对车工职业道德、生产安全知识、基础知识的了解和基本技能的训练,加深对刀具及所用设备的认识,了解其用途及正确的使用方法。在此基础上,通过丰富实习内容使学生在较短的时间内获得零件加工的工艺知识、锻炼动手能力、培养创新意识和精神。

虽然车工暂时还不是特殊工种(不需要持上岗证上岗),但是车工是一门需要特别注意操作安全的工种,在吃苦耐劳的同时务必要遵守有关操作规程。在此也提醒读者,车工实操是一门比较消耗精力和体力的实习课程,过程很累也很枯燥,作者在编写过程中,曾经走访过多位一直从事车工工作的退休老师傅,听取他们对本书编写的建议,他们曾开玩笑地说:“一位从事车工工作的工人,如果直到他退休还没有碰坏一台车床、十个手指完整无缺,那么他就是一位非常成功的车工师傅了。”由此可见车工操作安全的重要性。本书将用较大的篇幅介绍车工操作的安全知识,特别是车工安全操作规程和注意事项,希望引起读者的重视。

车工“校企合一”教学有别于传统的教学,它是将理论教学与实践教学、学校学习内容与企业工作内容有机地糅合在一起进行的一种教学方式,它是以理论与实践相结合、教学与生产相结合为方向,以强化综合技能训练为重点,以生产实践教学为主线,以专业理论和文化课的学习为基础,以课外指导和自学方式为辅助的全方位、综合型的教学方式。

四、企业“车工”是怎样工作的

车工属于技术工,不需要特别高的学历,但是对接触的知识要多问多记,车工也是一门比较繁杂的技术,要达到较高的等级,需经过长时间不懈的努力才能获得,目前在企业工作的车工一般有以下几种。

(1) 手动车床操作,就是能熟练地按照设计图样生产一个零件或者完成一道工序,相对比较容易。

(2) 数控机床操作,一般就是给自动或者半自动车床做一些辅助工作,如编写加工程序等,工作过程比手动车床操作舒适。

(3) 车床维修,对数控或者手动车床进行简单维修和日常维护,工作较难,需要经验的积累。

(4) 高级维修,在企业中负责机床设备维修或进入专业维修公司(包括机床生产公司售后服务),对企业不能修理的机床进行有偿维修,工作难度较高,需要毅力,还需要有经验和专业培训等。

“车工”工作过程主要有以下几方面。

(1) 工艺(工作)准备。

① 阅图或绘图;

② 识读加工工艺或制定加工工艺;

③ 毛坯材料、工具、刀具、量具的准备。

(2) 工件定位与装夹。

(3) 工件加工。

(4) 工件测量与检验。

(5) 设备保养(上下班简单清洁、加油各一次,每月较全面保养一次)。

五、怎样学习“车工”(入门与初级考证)

作为一名优秀的车工,首先应掌握好各项基本操作技能,包括车削基本知识、金属切削刀具知识、金属切削原理、简单零件的加工(轴类、套类、圆锥、成形面、螺纹)、零件的定位与装夹等。然后,车工要经常改进刀具和拟定加工工艺,不断提高产品质量和劳动生产率,逐步实现操作的半自动化和自动化,这对减轻劳动强度、保证产品质量的稳定性及提高生产率和经济效益都具有十分重要的意义。在车工(入门与初级考证)“校企合一”教与学过程中,主要有以下几个环节。

(1) 理论讲解。对每个章节、每个课题、每项操作技能,教师(师傅)先作理论讲解,包括企业实际的工作要求、本章节安全注意事项等,同时要求讲解内容本着实用、够用的原则,围绕实践进行。讲解时结合实际操作,联系生产实际,使学生(员工)加深对工作原理的认识,了解安全知识和操作过程,掌握操作要领。有了初步的理性认识,学生(员工)在动手操作时就会做到心中有数。

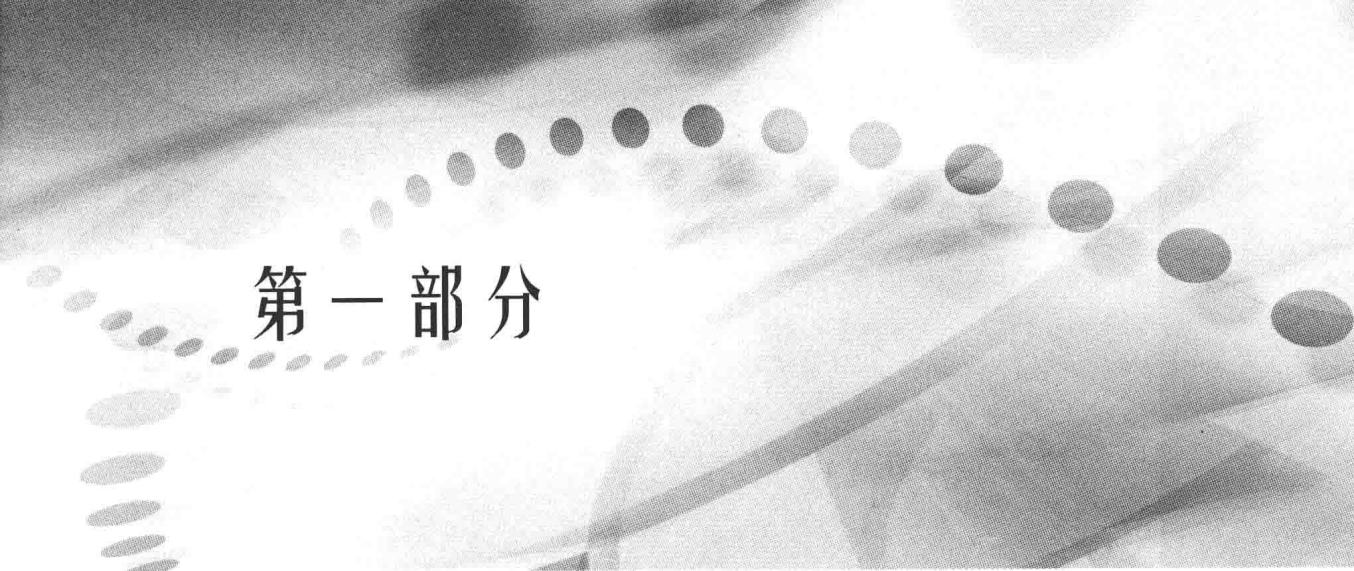
(2) 示范操作。考虑学生(员工)处于入门阶段,在操作练习前,教师(师傅)应对主要环节进行工艺介绍,并且示范操作,在示范操作过程中应结合已学过的理论知识对一些关键环节作进一步分析、讲解。示范过程应做到步骤清晰、工艺规范、动作到位、分解合理。

(3) 自我操作训练与教师巡回指导。实践是检验真理的唯一标准,也是提高学生创造力的主要途径。为此,要求每个学生对所学过的教学课题进行动手操作,通过亲自操作练习,学生能获得切身体会,加强感性认识。当然,要达到熟练掌握,还应结合实际情况合理安排操作练习次数。教师在学生操作时加强巡视指导,以便及时发现并纠正操作过程中可能出现的问题,特别要重视安全文明生产的教育和巡视。

(4) “校企合一”操作训练,给出零件图样,由学生按照企业加工模式进行加工,并且按照有关要求对其进行考核。

(5) 总结讲评。学生加工工件结束后,先对工件进行自评,然后教师再进行评分考核。教师应针对学生的工件制作情况以及操作过程(特别是安全问题)及时进行总结、讲评、讨论,通过教师的总结讲评,可让学生了解自己的不足,明确今后努力的方向,同时又能促使学生互相取长补短,相互激励,提高学习的积极性。

(6) 巩固训练。利用课后或其他空闲时间进行巩固训练。



第一部分

岗前培训

第一章

职业道德与安全知识

知识要点：不管从事什么职业，上班的第一件事是岗前培训，内容包括职业道德、安全知识、本岗位工作知识和本单位的规章制度等。

职业道德是从事一定职业的人在特定的工作和劳动中应遵循的特定行为规范。职业道德不仅是从业人员在职业活动中的行为标准和要求，而且是本行业对社会所承担的道德责任和义务。没有职业道德，再好的技术也没用。

职业道德是社会道德在职业生活中的具体化。它涵盖了从业人员与服务对象、职业与职工、职业与职业之间的关系。不论从事什么工作，都有职业道德问题。卖菜的缺斤短两，卖粮的掺沙子，卖肉的注水等，都是缺乏道德意识或道德意识浅薄的表现。可以说，一个社会的文明水平，一个人的文明水平，在相当程度上取决于职业道德意识的强弱和深浅。

劳动创造财富，安全带来幸福；质量是企业的生命，安全是职工的生命。安全生产取决于人，旨在保护劳动者的生命安全和健康，体现了以人为本的先进思想和科学理念，经济发展绝不能也不可能以牺牲劳动者生命安全为代价。作为一名技术工人，要把安全第一落到实处，把预防为主放在各项工作的首位，时刻注意安全，真正做到珍爱生命，安全生产。

坚持德育为先，把社会主义核心价值体系融入学习的全过程，树立中国特色社会主义的共同理想，弘扬民族精神、时代精神，爱岗敬业、诚实守信。

学习建议：遵守有关安全操作规程，并且达到3个要求：一是确保人身安全；二是确保设备安全；三是获得安全的基本知识，为将来的发展做准备。

第一节 职业道德

一、职业道德概述

首先，在内容方面，职业道德总是要鲜明地表达职业义务、职业责任以及职业行为上的道德准则。它不是一般地反映社会道德和阶级道德的要求，而是要反映职业、行业以致产业特殊利益的要求；它不是在一般意义上的社会实践基

础上形成的,而是在特定的职业实践的基础上形成的,因而它往往表现为某一职业特有的道德传统和道德习惯,表现为从事某一职业的人们所特有的道德心理和道德品质,甚至造成从事不同职业的人们在道德品貌上的差异,如人们常说,某人有“军人作风”、“工人性格”、“农民意识”、“干部派头”、“学生味”、“学究气”、“商人习气”等。

其次,在表现形式方面,职业道德往往比较具体、灵活、多样。它总是从本职业交流活动的实际出发,采用制度、守则、公约、承诺、誓言、条例以致标语口号之类的形式,这些灵活的形式不但易于为从业人员所接受和实行,而且易于形成一种职业的道德习惯。

再次,从调节的范围来看,职业道德一方面是用来调节从业人员的内部关系,加强职业、行业内部人员的凝聚力;另一方面是用来调节从业人员与其服务对象之间的关系,用来塑造本职业从业人员的形象。

最后,从产生的效果看,职业道德既能使社会的道德原则和规范“职业化”,又能使个人的道德品质“成熟化”。职业道德虽然是在特定的职业生活中形成的,但它绝不是离开阶级道德或社会道德而独立存在的道德类型。在阶级社会里,职业道德始终是在阶级道德和社会道德的制约和影响下存在和发展的;职业道德和阶级道德或社会道德之间的关系,就是一般与特殊、共性与个性之间的关系。任何一种形式的职业道德,都在不同程度上体现着阶级道德或社会道德的要求。同样,阶级道德或社会道德在很大范围内都是通过具体的职业道德形式表现出来的。同时,职业道德主要表现在实际从事一定职业的成人的意识和行为中,是道德意识和道德行为成熟的阶段。职业道德与各种职业要求和职业生活结合,具有较强的稳定性和连续性,形成比较稳定的职业心理和职业习惯,以至于在很大程度上改变人们在学校生活阶段和少年生活阶段所形成的品行,影响道德主体的道德风貌。

二、职业道德的特点

通过概述分析,不难看出职业道德具有以下特点。

1. 职业道德具有适用范围的有限性和针对性

每种职业都担负一种特定的职业责任和职业义务。由于各种职业的责任和义务不同,从而形成各自特定的职业道德的具体规范。范围上的有限性是指职业道德不像社会公德,不是对社会全体成员的共同要求,它只适用于从事职业的人,对于没有职业的儿童、学生及其他没有工作的人,都是不适用的。针对性是指不同行业的职业道德要求是针对本行业的特点确定的,只能在本行业发挥作用,不同行业的职业道德一般不能互相通用。

2. 职业道德具有发展的历史继承性

由于职业具有不断发展和世代延续的特征,从事同一职业的人,由于长期有职业生活,往往会形成一些共同的、比较稳定的职业心理、职业习惯和职业品德。不仅其技术世代延续,其管理员工的方法、与服务对象打交道的方法也有一定的历史继承性。只要某种职业存在,与之相适应的职业道德就是不可缺少的。