



智慧人生系列

你在为谁工作？

再也不要郁闷，再也不要纠结，答案就在你心中！

你到底在 为谁工作

Ni Daodi Zai
Wei Shei GongZuo



吕维刚◎编著

唤醒麻木的神经
启迪懵懂的心灵



哈尔滨出版社
HARBIN PUBLISHING HOUSE

你到底在 为谁工作



吕维刚◎编著

图书在版编目(CIP)数据

你到底在为谁工作 / 吕维刚编著. — 哈尔滨: 哈尔滨出版社, 2011.8
(智慧人生系列)
ISBN 978-7-5484-0532-0

I. ①你… II. ①吕… III. ①职业选择-通俗读物
IV. ①B822.9-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第063407号

书 名: 你到底在为谁工作

作 者: 吕维刚 编著
责任编辑: 邢万军 富翔强
特约编辑: 王沙沙
责任审校: 陈大霞
装帧设计: 上尚装帧设计

出版发行: 哈尔滨出版社(Harbin Publishing House)
社 址: 哈尔滨市香坊区泰山路82-9号 邮编: 150090
经 销: 全国新华书店
印 刷: 北京朝阳新艺印刷有限公司
网 址: www.hrbchs.com www.mifengniao.com
E-mail: hrbchs@yeah.net
编辑版权热线: (0451) 87900272 87900273
邮购热线: (0451) 87900345 87900299 87900220(传真) 或登录蜜蜂鸟网站购买
销售热线: (0451) 87900201 87900202 87900203

开 本: 787×1092 1/16 印张: 15 字数: 191千字
版 次: 2011年8月第1版
印 次: 2011年8月第1次印刷
书 号: ISBN 978-7-5484-0532-0
定 价: 29.80元

凡购本社图书发现印装错误, 请与本社印制部联系调换。服务热线: (0451) 87900278
本社法律顾问: 黑龙江佳鹏律师事务所

前言

工作是什么？是一个施展自我才华的绚丽舞台。我们寒窗苦读学到的知识，我们历经沧桑获得的经验，都将在这个舞台上得以施展。除了工作，我们再也找不到任何一项活动能提供如此充实的使命感和满足感。失去工作等于失去了一个表达自我的机会，甚至是失去了一种生活的意义。

工作态度展示着人生的态度，从某种程度上来说，我们可以通过一个人对待工作的态度来了解他对待人生的态度。

你到底在为谁工作？你是否也在思考这个问题？

“我只拿这点钱，凭什么去做那么多工作！”

“我为公司干活，公司付我一份报酬，等价交换而已。”

“我只要对得起这份薪水就行了，多一点儿我都不干。为别人打工而已，那么辛苦又是何必呢？”

“工作嘛，又不是为自己干，说得过去就行了。”

这种对工作不以为意、得过且过的想法很普遍，在许多人眼里，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏，对自己的意义不大，达到要求就行了。

我们到底是在为谁工作呢？工作着的人们都应该问问自己。如果不弄清这个问题，不调整好自己的心态，我们很可能就会在混沌中度过一生。

人生离不开工作，工作不仅能赚到养家糊口的薪水，同时，困难的任务能锻炼我们的意志，新的任务能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的团队精神，与客户的交流能训练我们的品性。从某种意义上来说，我们工作是为了自己。

然而遗憾的是，许多人直到职业生涯的尽头也没能很好地回答这个问题。他们没有意识到：在为他人工作的同时，也是在为自己工作。

当你丧失工作激情、当你开始推诿责任、当你对工作产生怨恨的时候，请暂时停下手中的工作，静静反思一下这个简单而又包含着深刻人生意义的问题。

编 者



第一章

工作，还是工作。一天到晚，一年到头，工作占据了我们最多的时间，甚至成为大多数人生活中最主要的内容。然而，你整天这样疲于奔命，究竟是为了什么呢？

第一章 扪心自问，你在为谁工作

工作，需要用心去做	… 002
工作：面包和乐趣共存	… 004
薪水算什么，要为自己而工作	… 007
薪水不一定丰厚，但成长最重要	… 009
我们为什么要工作	… 012
工作总有烦恼，珍惜才是王道	… 014
钻石就藏在脚下的土地中	… 015
机会就藏在你的工作中	… 017
目标在专不在多	… 019

第二章 找准自己的职场坐标

给自己一个准确的定位	… 024
真正的聪明者选择认真工作	… 025
强大的竞争力源自正确的态度	… 028
成功，从琐碎的小事开始	… 031
心中常存责任感	… 033
不要只做老板交代的事	… 036
接受工作的全部，才能享受完整的快乐	… 038
时刻准备着，为抓住机遇而战	… 040
怀才不遇？先看看自己有没有才	… 041
恃才傲物要不得	… 044

把拖延拒之门外	… 046
借口是失败的温床	… 049
把工作留在昨天完成	… 051
工作要分轻重缓急	… 053
工作，一切皆有可能	… 055
绝不拖延，立即行动	… 058
自信铸就坚忍和执著	… 060
前方不是没有路，而是该转弯了	… 063

第三章 放低姿态才是真正的高瞻远瞩

不要假装强大，放低姿态才能收获成长	… 068
光芒不可太盛，荣耀不能独享	… 070
珍惜机缘，善待同事	… 071
创造和谐融洽的同事关系	… 073
有理也无妨让三分	… 076
高呼“理解万岁”	… 080
沟通是增进理解的基础	… 082
与人交谈有诀窍	… 085
不显不炫，大智若愚	… 090

第四章 敬业是最完美的工作态度

忠诚是职场中最可贵的精神	… 094
忠诚的员工最可爱	… 096

细节见证奇迹	… 098
工作无小事，更无小错	… 100
不要轻视自己的工作	… 102
站在公司的立场看问题	… 104
责任心绝不打折	… 107
不要总把问题留给老板	… 110
做一个勇于担当的人	… 112
只有热爱，才有热情	… 115
没有服从就没有一切	… 117
通宵不是上班迟到的理由	… 120
没有平凡的任务，只有平庸的态度	… 122
把自己融入到公司中	… 123

第五章 感恩，工作是生命中的珍贵礼物

快乐源于一颗感恩的心	… 128
用感恩的心看世界	… 129
怀着感恩的心情去生活	… 131
对工作心怀感激	… 133
对拥有的一切心怀感激	… 135
工作是一种恩赐	… 137
让感恩驱走抱怨	… 139
感恩老板，他也在为你工作	… 141
感谢上司的“魔鬼任务”	… 143
工作中，吃点儿委屈算什么	… 144
一半是责任，一半是感恩	… 146

练就职场好人缘，教养就在感恩中	… 148
换工作不如换心情	… 151
即使跳槽，也要站好最后一班岗	… 153
感恩，让浮躁的心得以沉淀	… 155
常怀感恩心，梦想不再遥远	… 157

第六章 合作双赢，团队制胜

吹响团队集结号	… 162
团队成功是个人成功的基石	… 165
没有完美的个人，只有完美的团队	… 167
崇尚团队合作，不要单打独斗	… 171
享受融入团队的乐趣	… 173
妥善处理各方面的关系	… 176
真诚才能赢得朋友	… 178
要有为他人喝彩的胸襟	… 180
“和”字当先，冲动走开	… 181
风水轮流转，帮人即是帮己	… 183
双赢是最完美的结局	… 184

第七章 从优秀到卓越的跨越

工作激情不可丢	… 190
在工作的激情中创造奇迹	… 191
进取的脚步不要停留	… 195

雄赳赳，气昂昂，职场之中看谁强	… 196
主动创新，做最棒的员工	… 200
用智慧战胜蛮干	… 202
善于扬长避短	… 204
多一点付出，多一点收获	… 206
职场“地雷”，你不要踩	… 207
将坏习惯赶离你的工作	… 212
专注，专注！	… 215
停止学习，就是停止你的职业生涯	… 216
眼界为你指引人生方向	… 218
未雨绸缪，为未来早作打算	… 220
追求卓越，成功就会出其不意找上门	… 222
后记	… 225

初心盲向，
你在为谁工作





工作，需要用心去做

你在这个世界上将选择什么样的工作？今后如何对待工作？从根本上说，这不是一个关于做什么事和得到多少报酬的问题，而是一个关于生命的意义的问题。

一位心理学家为了实地了解人们对于同一项工作在心理上所反映出来的个体差异，来到了一座正在建造当中的博物馆前，对现场忙碌的敲石工人进行访问。

心理学家问他遇到的第一位工人：“请问您在做什么？”

工人没好气地回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤来敲碎这些该死的石头！你知不知道，这些石头特别硬，害得我的手酸麻不已，这真不是人干的工作！”

心理学家又找到第二位工人：“请问您在做什么？”

第二位工人无奈地答道：“为了每天100块钱的工资，我才会做这份工作。若不是为了一家人的温饱，谁愿意干这种粗活？”

心理学家问第三位工人：“请问您在做什么？”

第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大楼。落成之后，这里可以容纳许多人来参观，一想到这个，我就觉得自己的劳动是值得的。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。

第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他可能不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿，完全丧失了生命的尊严。

第二种工人，是没有责任感和荣誉感的人。对他们报有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们不是企业可信赖、可委以重任的员工，必定得不到升迁和加薪的机会，也很难赢得社会的尊重。美国心理学家亚伯拉罕·马斯洛提出了“需求层次论”：

生理需求，指维持生存及延续种族的需求；

安全需求，指希求受到保护与免于遭受威胁从而获得安全的需求；

隶属与爱的需求，指被人接纳、爱护、关注、鼓励及支持等的需求；

自尊需求，指获取并维护个人自尊心的一切需求；

知的需求，指对己、对人、对事物变化有所理解的需求；

美的需求，指对美好事物欣赏并希望周遭事物有秩序、有结构、顺自然、循真理等心理需求；

自我实现需求，指在精神上臻于真善美合一人生境界的需求，亦即个人所有需求或理想全部实现的需求。

心理学家认为，为工作而工作的人，他们的生命需求没有得到最大程度的满足，他们或多或少失去了部分的生命乐趣。

该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人。他们充分享受着工作的乐





趣和荣誉，同时，因为他们的努力，工作也带给了他们足够的尊严，使他们实现了自我的满足感。他们不仅真正体味到了工作的乐趣、生命的乐趣，而且他们才是最优秀的员工，才是社会最需要的人。

工作是一个施展能力的舞台。我们寒窗苦读来的知识、我们的应变力、我们的决断力、我们的适应力以及我们的协调力都将在这样的舞台上得到展示。除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实感、表达自我的机会、个人使命感以及一种活着的理由。工作的质量往往决定生活的质量。

一个人所做的工作是他生态度的表现，一生的职业就是他志向的表示、理想的所在。所以，了解了一个人的工作态度，在某种程度上就是了解了那个人。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着。不论你过去对待工作的态度如何，都已经不重要了，毕竟那已经是过去的事了。重要的是从现在开始你的态度如何。

让我们像第三位工人那样，为拥有一个工作机会而心怀感激，为生命的尊严和人生的幸福而努力工作。

工作：面包和乐趣共存

一位能干的建筑师准备退休了，老板再三挽留，但他去意已决。离开前，老板问建筑师是否可以帮忙用最好的材料再建一座房子，他勉为其难

地答应了。建筑师心想，这本不是自己的工作，何必太认真，于是在建造房子的时候漫不经心，应付了事。

房子建好了，老板对建筑师说：“这座房子现在属于你了，你兢兢业业地工作了这么多年，这是公司送给你最后的礼物！”

听了老板的话，建筑师目瞪口呆，后悔不迭。

假如建筑师一开始就知道房子是属于自己的，他还会如此对待工作吗？

我们又何尝不是这样？在职场中，我们漫不经心地对待工作，不是积极行动，而是消极应付，凡事不肯精益求精，得过且过即可。当有一天我们惊觉自己在公司中的处境时，却发现早已陷入了固步自封的泥潭。

我们常常思考这样一个问题：我们到底在为谁工作？许多人直到现在仍然没有意识到，在为他人工作的同时，更是在为自己工作。

我们常常会这样想：我们在企业中工作，而企业不是属于我们的，所以，我们在为企业工作，为老板打工。我们的知识、经验必然通过薪酬来衡量，薪酬的多寡决定我们工作动力的大小。

而当我们冷静思考之后，又会发现：虽然身处企业，但我们获得的却是关爱、磨炼和成长，薪酬当然也是其中不可或缺的部分。我们的成长经验如同筑造自己事业大厦不可缺少的基石，而薪酬则如同这座大厦华丽的装潢一般，随时都可以更换。

对待工作不同的态度，也必然产生不同的结果。在竞争日益激烈的职场中，每个人的竞争力都在不断攀升，到底什么才是真正的竞争优势？可以说，一个人

