



★★★事业成败的关键 企业发展的支柱★★★

吴宏彪◎著

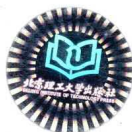
纪律 高于一切

纪 律 是 团 队 的 生 命 线

制度规范纪律 纪律成就人生

西点军校独特的管理和教育模式给我们以深刻启发
有责任心才能遵守纪律

 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS



★★★事业成败的关键 企业发展的支柱★★★

纪律 高于一切



纪 律 是 团 队 的 生 命 线

吴宏彪◎著

 北京理工大学出版社
BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目(CIP)数据

纪律高于一切 / 吴宏彪著. —北京: 北京理工大学出版社, 2012.1
ISBN 978-7-5640-5086-3

I. ①纪… II. ①吴… III. ①企业管理: 人事管理 IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第178483号

出版发行 / 北京理工大学出版社

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街5号

邮 编 / 100081

电 话 / (010) 68914775 (办公室) 68944990 (批销中心) 68911084 (读者服务部)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

排 版 / 博士德

印 刷 / 三河市华晨印务有限公司

开 本 / 670毫米 × 960毫米 1/16

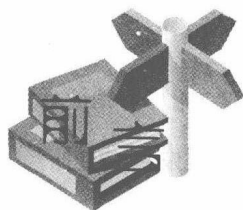
印 张 / 15

字 数 / 280千字

版 次 / 2012年1月第1版 2012年1月第1次印刷 责任校对 / 陈玉梅

定 价 / 29.80元 责任印制 / 边心超

图书出现印装质量问题, 本社负责调换



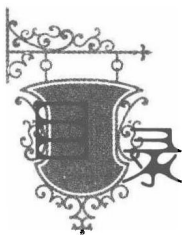
在西方文化中，纪律原本的意思带有宗教内涵，而且附着了种种意义的历史衍延，这些意义包括学科、课程、规范、戒律、约束、熏陶等。细观之，可以发现，生活中的各个领域，各个领域的各个部分，纪律时时刻刻伴随着我们，正如莎士比亚说的“纪律是达到一切雄图的阶梯”。

如果说文化是贯穿一个团队的生命线，那么纪律就是这条生命线上跳动的音符，团队纪律文化是团队文化形成的保证。在现代这个竞争激烈的社会，不管是个人、集体，还是整个社会，都需要严格落实纪律建设活动，以保证其发展的后劲。一个团体的健康发展，要靠优秀的团队文化作为支撑，而团队中所有员工对团队文化的贯彻落实才是保证这个集体战略思想、管理理念和管理制度直接转化成利益和效益的途径。在这个过程中，是纪律促

进了员工们责任意识提高、良好行为习惯的养成、学习新知识能力的强化、团结协作精神的加强。纪律，是执行力的保证，是员工贯彻单位制度的保证，是成全个人完美人生的保证！

对于个人来说，没有纪律的约束，就很难取得成功；对于军队来说，没有纪律就没有了一切；对于企业来说，没有纪律为其各项措施做后盾，企业更是没有了生命力。纪律是严明的，有时甚至是残酷的。世界上的事情都有两面性，如果没有纪律的约束，我们的堕落行为就极易泛滥。对于员工来说，千万不要把纪律当成洪水猛兽，因为企业如果没有了纪律，就像是一盘散沙，企业在这个高速发展的社会便没有了立足之地。如果连企业都不能立足，自己的饭碗还安在吗？正所谓，领导是有情的，管理是无情的，制度是绝情的。一个有纪律的工作团队，其工作目标明确、职责范围清楚、管理方式公平公正。在这样的团队中工作，员工也会感到非常舒畅，企业也能因培养了有纪律的团队而获益。

一个有纪律的工作团队是企业的一笔财富。企业的发展壮大是强化企业管理和进行文化再造相互作用的结果，从企业制度、企业文化到企业效益，都离不开纪律的导向，纪律在这种循环中保证了企业文化、企业制度与企业管理的完美结合，最终实现企业经济效益的提高和企业长期健康发展。



第一部分

遵守纪律乃责任所系

第一章 员工要忠诚于使命

1. 培养使命感
——清楚自己的使命，才能更好地承担责任 5
2. 每天多做一点
——培养对工作的兴趣 10
3. 工作并快乐着
——对工作负责就是对自己负责 15
4. 坚守自己的使命
——脚踏实地，勤奋苦干 19
5. 让责任成为一种使命
——使命感是中国共产党取胜的精神法宝 23
6. 认真对待
——敷衍了事难成大事 26

第二章 让尽职尽责成为习惯

1. 激情无限
——激情是工作尽职尽责的动力 33
2. 用责任心搏出业绩
——工作就是一种责任 37
3. 左手责任心，右手胜任力
——有责任心就是一种能力 41
4. 有结果才是有能力
——责任心让能力所带来的价值最大化 44
5. 不要把问题丢给别人
——提高遵守纪律的自觉性 48
6. 责任心是金
——职场容不得半点不负责任 53
7. 大公司的小规定
——细节体现责任，责任决定成败 57

第三章 有责任心才能遵守纪律

1. 责任纪律无处不在
——维护纪律是每个人的责任 63
2. 无规矩不成方圆
——所有员工都有义务遵守纪律 67
3. 自觉性是遵守纪律的“支点”
——地震，震不垮日本人的纪律 71

4. 两个“鸡蛋”之间的距离就是自由	
——欧美式管理	75
5. 责任心使遵守纪律成为习惯	
——闻名于世的美国西点军校	79
6. 有责任心，纪律将不再是负担	
——遵守纪律就是拥有责任心	82
7. 干事才叫有才华	
——遵守纪律要用敬业来表现	85

第二部分

遵守纪律高于一切

第四章 无规矩不成方圆

1. 懂得服从权威才能成为权威	
——服从纪律是前途的指挥棒	93
2. 服从让你摆脱冷遇	
——服从纪律是一种有效的资源	97
3. 不抱怨不怠慢	
——一切行动听指挥	101
4. 服从是员工的基本素质	
——让服从纪律变成“天职”	107
5. 服从，行动的第一步	
——主动工作是服从纪律的最好表现	110

6. 忠诚就是风骨	
——忠诚是服从纪律的最佳底色	114

第五章 纪律是团队的灵魂

1. “严”字当头	
——严明的纪律是军队的生命	121
2. 严守纪律是企业的共识	
——步调一致，顾全大局听指挥	124
3. 服从，最基本的职业准则	
——时刻牢记团队的要求	128
4. 我中有你，你中有我	
——让个人目标融入集体大目标	131
5. 集体荣誉感	
——团队利益高于一切	135
6. “一团火”精神	
——集体荣誉感是团队纪律的根本	139

第六章 纪律缔造完美执行力

1. 毫不犹豫地说：“立即办！”	
——接到任务立即执行	145
2. 帮助自己作决定	
——主动给自己树立目标	150
3. 大声地说：“是！”	
——全力以赴，执行到底	154

4. 在复命中落实纪律	
——创造性地执行任务	158
5. 聪明出于勤奋，成功在于守纪	
——纪律是勤奋的缔造者	162
6. 守纪律，多赢利	
——纪律能带来实实在在的效益	166
7. 男儿不展风云志，空负天生八尺躯	
——勇于挑战，保持进取心	170

第三部分

制度规范纪律，纪律点亮人生

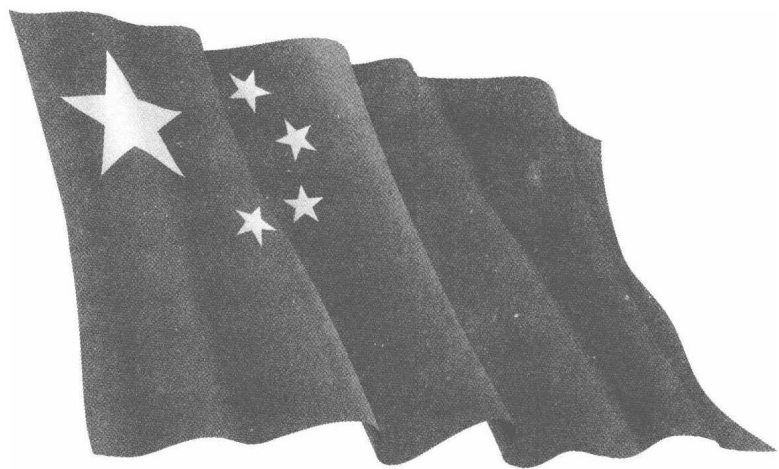
第七章 制度硬，纪律严

1. 制度是一部正在运行的机器	
——制度好，纪律严，效率高	177
2. 制度规定每个人的位置	
——没有问题和困难，组织不会请你来	181
3. 制度是实现目标的有效手段	
——不问起点看终点，不问苦劳看功劳， 不问过程看结果	184
4. 制度的基本功能是惩恶扬善	
——只为成功找方法，不为失败找理由	189
5. 没有制度，遑论纪律	
——加大遵守纪律的强制性	193

6. 制度是个“染缸”，纪律可以“漂白”	
——企业最缺的不是制度，而是制度的执行	196
7. 制度要硬，纪律宜严	
——爱的管理，铁的纪律	199

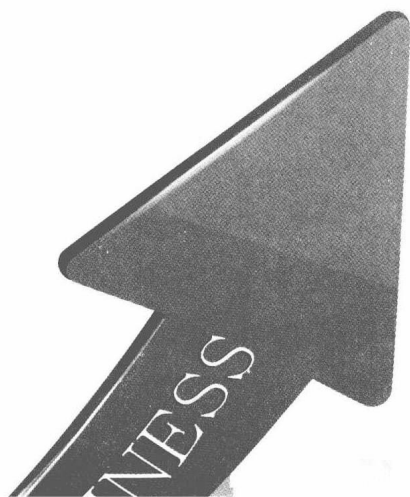
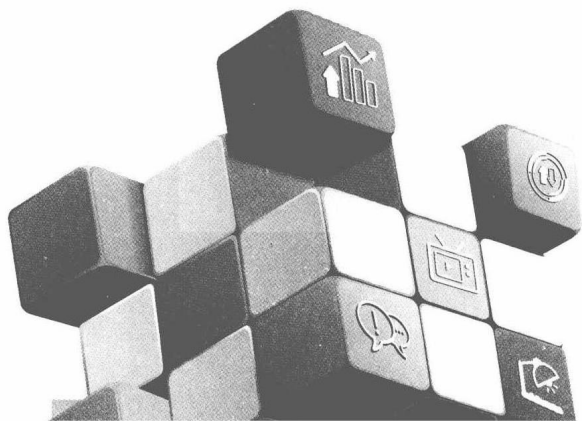
第八章 纪律成全美好人生

1. 在纪律的保证下自由发展	
——纪律保障制度的灵活性	205
2. 严纪律造就好制度	
——纪律文化促进制度的合理化	209
3. 守规矩的人才有成功的机会	
——纪律使人更好地适应制度	213
4. 享受纪律，健全人格	
——纪律能够治疗人性的缺陷	218
5. 有结果才是有能力	
——遵守纪律能最大限度地发挥人的价值	222
6. 让守纪律的人“香”起来	
——遵守纪律，成全美好人生	225



第一部分

遵守纪律乃责任所系



第一章

员工要忠诚于使命





1. 培养使命感

——清楚自己的使命，才能更好地承担责任

使命感是原动力的内在源泉。



培养使命感基于3个关键：一、要清楚什么是使命；二、要把自己的价值观与使命感联系起来；三、愿望与使命感的关系很重要，后者依存于前者。

成功的人，一般都有很强的使命感，他的工作激情与生活热情，以及他的人生责任和希望都很强烈。一个人如果缺乏使命感，那么他不会真正懂得人生的意义与价值，也不会对自己、他人、社会负责。纵然是人生的旅途中会有许多艰苦和辛酸，有强烈的使命感的人也会坦然面对，因为使命感陪伴他们的整个奋斗过程。所以，生命的价值取决于你赋予自己的终极使命。

有一个叫山姆的年轻人在一家工厂里做卸螺丝钉的工作，刚开始工作的时候他还觉得有些乐趣，可没过多久，他就觉得工作乏味，实在忍受不了这样的乏味生活了，于是他就把工作辞了，又换了别的工作。可他在另一个工作上持续一段时间以后，发现



这样的工作依然很无聊，所以他又辞掉了。这样来回辞了五六份工作，到最后他才发现，原来不是工作无聊，而是自己对工作缺乏兴趣。于是，他就重新回到了6年前工作过的那家工厂继续做卸螺丝钉的工作。这次他想办法让自己对工作感兴趣，于是他尝试着和其他操作机器的工人比速度。有的工人负责磨平螺丝钉头，有的工人负责修平螺丝钉的直径大小，而山姆就和他们比赛看谁完成的螺丝钉多。在这样的对比中，山姆慢慢地提高了自己的工作速度，后来工厂有一个监工对山姆的快速度留下了深刻印象，很快就提升他到另一个部门。到了新的部门，山姆还是保持着他在工作中寻找到了乐趣，每天开开心心地工作的态度，工作效率也很高。他一步一步地被提拔，到最后，山姆成了机器制造厂的厂长。

价值观，通俗地说，也就是一生当中什么对你最重要。价值观决定一个人的思维模式和行为方式，从而也就决定一个人的成就大小。价值观会因人而异，且有很大的区别。比如说，有的人认为帮助人能得到很大的快乐，而有的人则觉得帮助别人是在浪费自己的金钱和时间。可以看出来，人是各种各样的，人的想法也有众多不同，其中起重要作用的就是价值观标准，所以请你在百忙之中静下心来问问自己什么才是你一生中最重要。在不同价值观指导下，我们的愿望也会有所不同，正确的价值观指导下的愿望就会阳光，就富有积极意义，而消极的价值观指导下的愿望会带来消极影响。而价值观和愿望正是在使命感的指引下才会对这个社会产生正确的、积极的影响。他们三者之间是有着密切的联系。