



依据银行招聘考试第三方测评机构百万大数据编写

银行招聘考试 一本通

2017最新版

全国银行招聘考试命题研究中心◎编著

全书195个二维码，扫一扫，免费看重难点视频讲解
免费下载“银行帮”APP，掌上学习，轻松高效备考

这不仅是一本书
更是一套银行招聘考试全套解决方案

清华大学出版社



银行招聘考试 一本通

2017最新版

全国银行招聘考试命题研究中心 ● 编著

清华大学出版社
北京

本书封面贴有清华大学出版社防伪标签，无标签者不得销售。

版权所有，侵权必究。侵权举报电话：010-62782989 13701121933

图书在版编目(CIP)数据

2017最新版银行招聘考试一本通 / 全国银行招聘考试命题研究中心编著. — 北京：清华大学出版社，2016(2016.6重印)

(课观)

ISBN 978-7-302-43434-4

I. ①②… II. ①全… III. ①银行—招聘—考试—中国—自学参考资料 IV. ①F832

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 068974 号

责任编辑：张立红

封面设计：邱晓俐

版式设计：方加青

责任校对：李跃娜

责任印制：杨 艳

出版发行：清华大学出版社

网 址：<http://www.tup.com.cn>，<http://www.wqbook.com>

地 址：北京清华大学学研大厦 A 座 邮 编：100084

社 总 机：010-62770175 邮 购：010-62786544

投稿与读者服务：010-62776969，c-service@tup.tsinghua.edu.cn

质 量 反 馈：010-62772015，zhiliang@tup.tsinghua.edu.cn

印 装 者：北京嘉实印刷有限公司

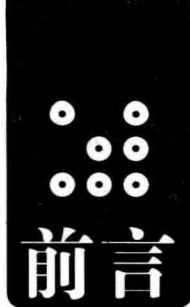
经 销：全国新华书店

开 本：203mm×280mm 印 张：31.25 字 数：804 千字

版 次：2016 年 5 月第 1 版 印 次：2016 年 6 月第 2 次印刷

定 价：66.00 元

产品编号：068869-01



银行业发展前景

一、我国银行整体情况简介

中国银行体系由中央银行、监管机构、自律组织和银行业金融机构组成。

中国人民银行是中央银行，在国务院的领导下负责制定和执行货币政策，防范和化解金融风险，维护金融稳定。

中国银行业监督管理委员会是监管机构，中国银行业协会是自律组织。银行业金融机构包括3家政策性银行（中国进出口银行、中国农业发展银行、国家开发银行），5家国有大型商业银行（中国银行、中国农业银行、中国工商银行、中国建设银行、交通银行），12家股份制商业银行（中信、华夏、招商、平安、光大、民生、浦发、渤海、广发、兴业、恒丰、浙商），1家邮政储蓄银行，144家城市商业银行，212家农村商业银行，190家农村合作银行，2265家农村信用社，40家外资法人金融机构，4家金融资产管理公司，66家信托公司，127家企业集团财务公司，18家金融租赁公司，4家货币经纪公司，14家汽车金融公司，10家贷款公司，635家村镇银行，4家消费金融公司，以及46家农村资金互助社。我国银行业金融机构共有法人机构3800家，从业人员319.8万人。

二、银行职业的发展前景

► 银行的岗位介绍

商业银行内部岗位众多，根据岗位职能的不同，可以分为以下5个大类。

1. 客服类

是为客户提供柜面服务以及通过电话呼叫系统为客户提供信息咨询、意见投诉等服务的岗位，主要包括营业网点现金区和非现金区为客户提供柜面服务的柜员、集约化中心人工坐席等直接服务客户的岗位。

2. 销售类

是从业务和产品的直接销售、客户开发和维护工作的岗位，具体是各类承担直接销售任务、工作绩效可以直接量化的客户经理岗位，包括对公客户经理和个人客户经理。

3. 专业类

在一个或多个专业技术领域内，从事对专业理论、知识技能或实践经验有一定要求的专业工作，提供专业支持和解决方案的岗位，例如，从事法律、财会资金、信息科技等专业工作的岗位。

4. 运行类

在明确的规章制度、规范的操作流程和既定的工作方法指导下，对内外部客户提供产品或服务的岗位，主要包括柜员、集约化中心的业务处理岗、各部室的文员以及一些主要进行流程化操作的岗位。

5. 管理类

负责领导、决策、计划、组织、控制、协调和人员管理的岗位，主要包括各级机构负责岗位、内设部室负责人岗位。

总的来说各大银行每年校园招聘的职位也比较集中，主要招聘职位如下表所示。

岗 位	工作职责	岗位个性要求
管理培训生	是银行自主培养企业中T4高层管理人员的人才储备计划。通常是在银行各个不同部门实习，了解整个公司运作流程后，再根据其个人专长安排，培养目标为经营管理、专业管理、营销管理方向的储备人才，期间实行严格的考核、认证、选拔与淘汰管理机制	强烈的成就动机和进取心； 较强领导能力； 快速学习能力； 较强的表达能力与说服能力； 良好的团队合作和人际互动能力
银行柜员类	一般指在银行柜台里直接跟顾客接触的银行员工。前台柜员负责直接面向客户的柜面业务操作、查询、咨询等。后台柜员负责无需面向客户的票据交换、内部账务以及对前台业务的复核、确认、授权等后续处理	工作谨慎细致； 具有良好的客户服务意识； 良好的沟通能力； 认真的工作态度等
客户营销类	客户经理主要是银行与客户交流的桥梁，主要是发掘公司及个人潜力客户，维护客户关系，营销各类金融产品与服务，满足客户需求，开拓市场份额。对私客户经理主要开展面向个人的金融业务，对公客户经理主要开展面向公司的金融业务	个人良好的营销能力、策划和市场调研能力、敏锐的市场洞察能力、开拓能力、较强的沟通能力、项目执行能力和良好的服务意识
产品支持类	分析客户与市场需求，设计金融产品与服务方案，制定并开展营销活动，为销售人员提供支持和协助	良好的分析能力、设计统筹能力、对金融产品的理解和把控能力、活动策划能力、宣传推广能力、品牌塑造能力、团队合作能力、人际沟通互动能力等
风险控制类	预防控制信用风险、市场风险和操作风险，监测风险指标，管控运行风险，全面落实风险管理要求	较高风险管理专业度，较强的预见风险能力、项目执行能力、耐心细致的工作态度
信息科技类	开发和测试应用软件，安装和维护硬件系统，保障信息系统安全稳定，支持业务发展要求	较强的计算机专业水平、良好的开发能力、创新能力、沟通能力、团队合作能力

► 银行的职业发展

据统计，金融行业是大学毕业生三年内就业最稳定的行业之一，也是大学毕业生三年后年收入最高的行业，人均可高达10万元。而作为在我国金融体系中占据重要地位的银行业，拥有业内完善的培训及晋升机制，可以帮助有才华的员工实现最快速的能力提升和职位晋升。

银行招聘主要看中员工的忠诚度、学习能力与抗压能力。为了方便熟悉银行的整个业务流

程，通过校园招聘进入银行的应届毕业生，大多是从柜台工作做起。经过半年至一年的时间锻炼，银行会根据业务需求和员工自身能力将员工进行调岗。

从职业发展的角度来看，应届生在进入银行后主要有三条发展方向：管理类、市场类和技术类。

管理类走行政路线，分为综合管理序列和专业管理序列。管理类的岗位要求员工具有较强的综合素质和领导潜质，并且能够与不同的部门建立很好的人际关系，这样才能提高工作效率。而对业务并不要求了解得太深入，但是要各方面都有所涉猎，具有宏观调控的思维和整体把握的能力。

市场类主要是指客户经理岗，包括对公客户经理序列和个人客户经理序列。对于应届生来说，从事市场类工作压力相对较大。各银行对客户经理都有业绩的考核。除非具有超强的营销能力或者足够的客户资源，否则，应届生从零开始自己去开拓市场需要承受巨大的精神压力，且晋升也较困难。

技术类不仅指和计算机相关的科技类岗位，还包括产品研发、风险评估、方案设计等。对于有些专业素质过硬、不善于处理人际关系且没有客户资源的人来说，走技术路线或许是一个不错的选择。

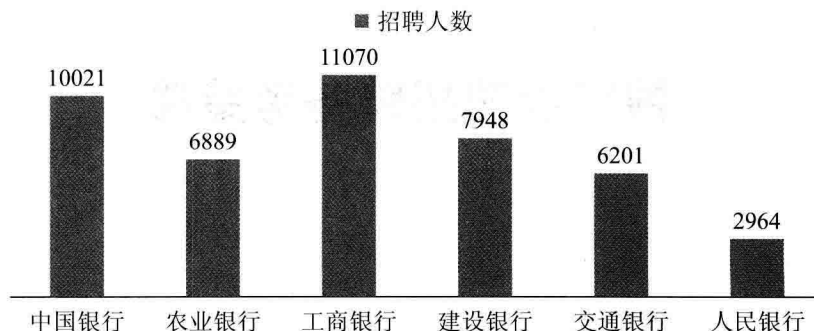
当然，这三条路线并不是完全独立的。在某一方面稳扎稳打，做得比较成功，也有可能进入其他发展路线。比如业务素质很好，就可能被提拔为领导而转向行政路线。而技术方面做得很好，做到一定程度也是可以转管理岗的。所以对求职者而言，初入职场，还是应该练好基本功、找准目标、深耕细作，同时做到一专多能，提高自己的综合素质，为今后的发展提供更多的可能性。

银行校园招聘流程

► 发布公告

各大银行每年的9—10月会在官网陆续发布秋季校园招聘公告，次年3月份会有春季补招。

2016校园招聘各大银行招聘人数汇总



► 校园宣讲

一般每年10—11月在全国部分高校开展，主要介绍各个银行的历史及现状、发展前景、企业文化等内容，部分银行会接收简历并进行简单初面。

➤ 网申报名

大部分银行要求考生在网上报名系统填写简历来报名，报名时间集中在10—11月及次年3—4月。网申结果及具体笔试安排会通过短信、电话、邮件等方式通知。

➤ 初面

部分银行会在宣讲会结束或者网申之后组织，并不是大部分银行招聘的必须环节，一般为半结构化面试。

➤ 笔试

各大银行单独组织，大型商业银行趋于全国统考，一般在每年的11月下旬—12月上旬及次年4—5月上旬在全国各城市组织进行，大部分形式为机考。笔试成绩仅决定考生是否能够进入面试，而不计入最终成绩。

➤ 面试

各银行各分行单独组织面试，集中在12月—次年1月及次年5—6月。面试轮数不一，一般为1—3轮不等，面试形式多为无领导小组讨论或者半结构化面试。

➤ 体检

面试通过后进入体检等环节，基本依照公务员体检标准。

➤ 签约

体检合格后，电话、短信等方式通知签订协议。

➤ 报到、培训

一般在每年的7—8月统一报到及参加入岗培训。

银行校园招聘备考策略

一、网申

网申是指应聘者通过向银行指定的招聘网站投递简历，银行通过特定的筛选标准来进行简历筛选的招聘方式。

► 银行简历筛选的原则

全国银行校园招聘人数每年超100万人，根据往年10:1的报录比，我们可以预测到报名的人数能高达1000万人。如果单单靠HR手挑眼观，累不死也只剩半条命了，所以银行校园招聘的网申系统一般都是一个强大的数据筛选平台，面对数以万计的大量简历，第一步当然是机选、海选，经过系统的层级筛选，脱颖而出的简历才有幸得到HR亲自过目。

在这里跟大家简单说一下几级筛选的原则。

1. 关键词筛选

顾名思义，就是根据简历里面的关键词语来判定是否合格，这一般是筛选的第一步，如四六级、学校、专业等公告中明确要求的硬性条件。一旦不合格，基本上都会被PASS。

2. 评级筛选

是指在符合初步条件的简历中根据二级条件进行筛选，一般包含学历、银行实习经历、奖学金等。学历相对较低，没有银行实习经历或者没有获得过任何奖学金的考生，相对于条件优越的竞聘者们，一般就比较危险了。

3. 最终筛选

一般很少有。在评级筛选出来的人还是太多的情况下，就会送交管理层审核。在这一阶段，随机性较大。

► 简历填写的基本要素

事实上，无论是国有大型商业银行还是地方性银行，网申页面所包含的信息基本一致，均符合现代企业人力资源招聘流程和规范。

1. 基本信息

简历中的基本信息主要包括下列信息：姓名、性别、出生年月、籍贯、户口所在地、民族、生源地、政治面貌、身高、身份证号、联系地址、邮政编码、电子邮件、移动电话、近期照片等。另外家庭成员的姓名、工作单位、职位等也可以归为考生的基本信息。

不同银行之间要求填写信息或有细微的差别，但是基本上都是大同小异。

2. 教育背景

教育背景主要包括下列信息：毕业院校、毕业时间、专业、研究方向、最高学历、最高学位、培养方式、教育类型、成绩排名、学分绩点等。一般会要求将高中、大专、大学各阶段的情况按着从高到低或者从低到高的顺序依次填写。

3. 奖励状况

主要包括获奖时间、奖励类型、奖励级别、颁发单位。

4. 学生干部任职情况

主要包括职务类型、任职时间、任职期间的工作内容（并非所有银行都要求填写）。

5. 实习经历

主要包括实习单位、实习岗位、工作内容、证明人及联系电话等。

6. 证书及技能、培训经历

计算机水平、外语水平、职业资格证书、培训经历及培训内容等。

7. 特长及爱好

8. 其他问题

例如：你入职3年后的职业规划？请谈谈你应聘该岗位的优势？自我介绍等。

➤ 简历填写的基本原则

1. 关键词原则

因为系统在筛选简历的时候会依靠关键词过滤掉部分不符合要求的简历。因此考生在填写简历的时候要尤为注意，要突出重点。银行的招聘公告中一般都会对招聘条件做详细的说明，关于职位和要求的描述是最好的分析关键词的来源，考生要善于“投其所好”。

2. 真实性原则

尽管考生需要在简历中将自己最完美的一面展示给HR，但是简历填写的底线依然是真实性。这就要求考生在填写信息的时候一定要实事求是，不要妄图依靠虚假信息通过网申，以免给用人单位留下不诚信的印象。

3. 条理性原则

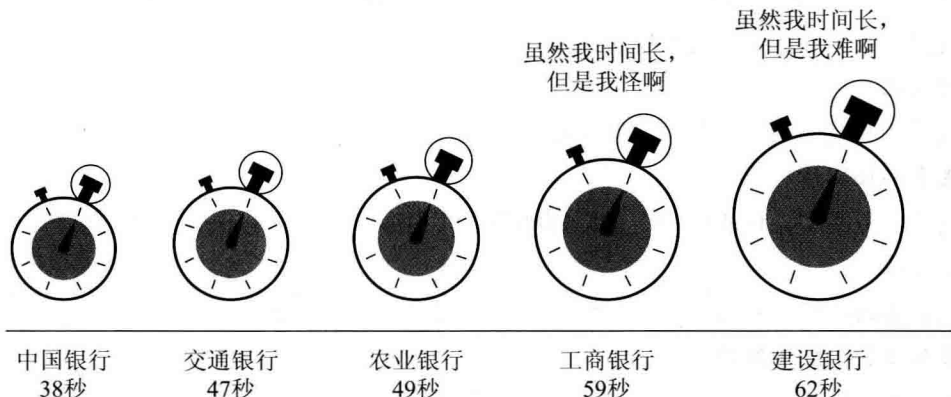
考生在填写简历时应该注意信息呈现的条理性，诸如教育经历、实习经历的填写可以按照时间顺序依次填写；而在填写获奖情况时，可以按照奖项的级别、类别等归类填写，避免给HR造成阅读的障碍。

4. 数字原则

若要想自己的简历在海量的简历中脱颖而出，考生需要善于使用数字来凸显自己的优势。一方面在描述奖项时可以利用数字比例来体现其含金量；一方面在描述实践或实习经历时可以灵活运用数字来增加事件的真实性，同时也可说明自己的工作成果。

二、笔试

银行的笔试形式主要分为上机考试和纸质答卷两类。上机考试的试题以客观题为主，主要是单选题、多选题、判断题；纸质答卷除了客观题目外，还会有主观题目，如简答题、论述题、写作题等。尽管各个银行的考情各不相同，但是其考查的学科整体上还是具有一定的相似性，主要包括通用就业素质测评、综合知识、英语、心理测验四个部分。



2016校园招聘各大银行笔试答题要求速率统计

➤ EPI（通用素质能力测试）

EPI（Employability Profile Inventory）通用素质能力测试，是一种针对应聘者应具备的基本就业素质进行综合考核的能力测试产品，EPI（通用素质能力测试）测试结果能够有效地反映应聘者的基本工作能力状况，进而预测其未来顺利完成工作的可能性。

目前，EPI（通用素质能力测试）已经为众多机构和企业认可并使用。中国工商银行、中国银行、中国农业银行、中国邮政储蓄银行、中国南方航空公司、海南航空公司、施耐德电气集团、联想集团等众多国内外知名企业均将EPI（通用素质能力测试）作为校园招聘和社会招聘中对应聘者考核的重要工具，并取得了良好的效果。

为了更全面地测查求职者的综合能力素质，EPI（通用素质能力测试）的测试内容全面覆盖了与工作绩效最相关的四大能力模块——言语理解、逻辑推理、数字运算和资料分析。这里需要注意的是，很多考生把EPI（通用素质能力测试）简单地理解为行测（行政职业能力测试），甚至用国考或者省考的题目作为银行考试的备考资料，实际上是南辕北辙。尽管两者考查的四个模块大同小异，但每一模块的考点、侧重点、难易程度却具有很大的差异性，因此考生一定要有针对性地进行复习。

以下是根据历年真题所总结的题目考查点和难易等级，希望广大考生能够有的放矢地进行备考。

真题考点一览

科目	题型	考点		难度
EPI（通用素质能力测试）	单选	言语理解与表达	选词填空	中
			片段阅读	中
			病句辨析	易
			语句排序	中
			诗歌赏析	易
		数学运算	数字推理 （数字敏感、数列敏感）	难
			数量关系 （整除思想、特值思想、比例思想、盈余思想、分类分步思想）	难
		逻辑推理	图形推理	难
			定义判断	易
			判断推理	难
		资料分析	常考概念掌握	中
			计算公式掌握	难

➤ 综合知识

银行招聘考试中的综合知识，以经济、金融、会计为主，同时也包括法律、管理、市场营销、计算机和银行常识等。

银行笔试中经济学主要考查宏观经济学和微观经济学两个部分。经济学包含的知识点比较多，在每年银行考试中经济学主要是以单选题和多选题的形式出现，其中包含许多经济模型、经济学专业术语等。另外还会对一些重点概念进行考查，如需求、供给、通货膨胀、GDP、恩格尔系数等，同时也会结合每年的经济热点考查相应的知识点。

货币银行学是银行笔试综合知识部分中的重点，占到综合知识内容的30%左右，考查形式一般以单选题和多选题为主。相对于经济学来说，货币银行学记忆性的知识较多，一旦背诵记忆过的知识点在考试中出现就很容易拿分。因此，考生一定要提早复习，多多背诵重点知识点，才能够在考试中获得高分。

会计包括基础会计、财务管理、财经法规。其中，基础会计是财会知识的入门课程，也是银行类招聘考试的基础内容。该部分内容系统性强、逻辑性突出、重点部分较多，主要包括会计基本假设、记账基础、会计要素、固定资产以及财产清查等。在整个涉及到财会知识的题目中占比60%以上。而财务管理是财会知识中难度相对较大的考点，也是银行类招聘考试相对较难的内容。该部分内容计算公式较多，重在理解。重点内容为财务分析，在整个涉及到财会知识的题目中占比15%左右。财经法规是财会知识里不可或缺的部分，由于与银行实际工作联系较大，也是银行类招聘考试的重要组成部分。该部分内容记忆性的知识较多，重点是支付结算，在整个涉及到财会知识的题目中占比10%左右。

计算机主要集中于对办公软件（word、office、excel等）这些基本的计算机知识的考查，同时考生也应掌握数据库原理以及计算机网络的相关知识，尤其是对于互联网的新发展也要经常关注。

法律在笔试中所占的比重并不大，考生需要掌握《宪法》中规定的公民的权利和义务。另外还有物权法、票据法、商业银行法、银行业监督管理法等。

管理学主要考查管理学的基本职能、绩效管理、激励机制等。

市场营销学主要考查定价机制，考生可以有针对性地复习。

银行常识主要涉及所报考银行的基本情况，如银行成立的年份、时间、当年热销的理财产品。

► 英语

英语是社会学当中的重要分支，属于应用学科，也是银行入职考试中的重要组成部分之一。多年来银行对于英语题型的考查主要涉及四个方面，即词汇、语法、阅读、完型，而个别银行（如中国人民银行）还会涉及英译汉与汉译英。与传统的大学英语四六级及专四、专八考试相比，银行英语工作能力测评考试更侧重于书面应用能力的考查，如银行英语的阅读题材多是与金融、商业及外贸相关的文章，甚至多数会涉及简短的商业信件及商务订单等，题型的难度相对适中。因此考生需按照所考银行的要求弄清题型分布，以词汇、语法及阅读理解为重点进行复习，把握命题规律，扎实基本功，万不可脱离基础知识的积累而空谈应对考试技巧。

► 心理测验

心理测试比较简单，只是用人单位用来测评考生心理成熟度和稳定性的一种测评形式，且一般情况下不计入考试成绩。所以考生可以自行寻找一些心理测试的题目进行测试。

总而言之，银行的笔试内容较为复杂，涉及学科较广，还望广大考生能够掌握方法，从容应对。

三、面试

银行招聘面试比较常见的形式是：半结构化面试、无领导小组讨论、辩论和角色扮演。银行招聘面试相对于公考类的结构化面试，形式上更加自由灵活，也更符合企业类招聘人才的标准。

银行招聘面试一般备考时间（面试通知到面试）比较短，一般是1—10天，其中3—5天为大部分银行的备考周期。由于没有固式的答题规则以及备考周期太短，使得大部分考生在准备面试时显得无所适从，我们在此为考生整理了银行面试的一些基本考情和答题思路，让大家对银行面试有个初步了解。

► 半结构化面试

半结构化面试是在结构化面试的基础上，主考官、其他考官就应试者答题中涉及的有关问题或有疑问的问题进一步追问，提问问题的数量由面试总时间决定。

半结构化面试的组织形式通常有两种：一种是逐一面试，另一种是多人面试，即几名应试者同时进入考场进行面试。

► 无领导小组面试

将5—9名应试者临时组成一个小组，不指派由谁充当讨论的主持人，要求应试者在规定时间内通过讨论，得到一个小组成员一致认可的用于解决问题的决策方案。

近年来无领导小组的趋势表现为：

1. 小组的规模扩大

每组人数的配置也有增加的趋势。比如工行北京分行曾出现过16人一个组的状况。人数的增加，意味着竞争的加强，也意味着考试难度的加大。

2. 时间缩短

无领导小组讨论环节的时间限制也有缩短的趋势，突出表现为两个方面：一是根据题目内容省去个人陈述阶段，直接进入自由讨论阶段；二是自由讨论的时间变短。

3. 专业性逐渐增强

近几年的银行招考面试题目中，资金分配、营销计划和方案等成了命题的主要内容。

► 辩论

辩论的组织形式与辩论赛相似，即将应试者分为正反两方，各方依一定的规则陈述自己的观点，并对对方的观点进行反驳。所不同的是，不需要评出胜负。

► 角色扮演

角色扮演的组织形式有两种：一种是由测评助理或考官担任一定的角色，参与到表演过程中。这种情况下往往是有应试者充当积极主动的角色，即主角，测评助理或考官只是角色扮演过程的从属者；另一种是由应试者独立完成，这种情况下通常是以小组为单位进行的，每组人数为4—8人。

上篇 EPI (通用素质能力测试)

第一章 逻辑判断	2	一、点.....	27
第一节 必然性推理	2	二、线.....	28
一、直言命题.....	2	三、面.....	29
二、复言命题.....	4	四、角.....	29
三、朴素推理.....	7	五、图群.....	30
第二节 可能性推理	9	第二节 图形转化	31
一、加强/削弱型题目.....	9	一、位置变化.....	31
二、解释型题目.....	13	二、组合叠加.....	32
三、结论型题目.....	13	第三节 图形性质	33
四、评价型题目.....	14	一、对称性.....	33
真题演练	15	二、封闭开放性.....	34
参考答案及解析	17	三、直曲性.....	34
第二章 定义判断	19	四、凹凸性.....	34
第一节 题型概述	19	第四节 空间图形	35
一、定义的概念.....	19	一、折纸盒问题.....	35
二、常见题型.....	19	二、三视图问题.....	36
三、解题顺序.....	20	真题演练	37
第二节 方法精讲	20	参考答案及解析	38
一、核心成分分析法.....	20	第四章 类比推理	40
二、主特征分析法.....	21	常见考点	40
三、列举排除法.....	22	一、逻辑关系.....	40
真题演练	22	二、言语关系.....	40
参考答案及解析	25	三、生活经验.....	41
第三章 图形推理	27	四、常识关系.....	41
第一节 数量关系	27	真题演练	42
		参考答案及解析	43

第五章 言语理解与表达	44	第四节 多级数列	70
第一节 选词填空.....	44	第五节 多重数列.....	71
一、语境分析.....	44	一、交叉数列.....	71
二、词语辨析.....	46	二、分组数列.....	71
第二节 病句辨析.....	48	第六节 递推数列.....	72
一、搭配不当.....	48	第七节 常用性质与方法.....	73
二、成分残缺.....	49	一、质合性.....	73
三、成分赘余.....	50	二、拆分法.....	73
四、语序不当.....	50	真题演练.....	74
五、结构杂糅.....	51	参考答案及解析.....	75
第三节 语句排序.....	52	第七章 数学运算	77
一、抓段落首句.....	52	第一节 计算问题.....	77
二、抓关键词语.....	53	一、常用公式.....	77
三、抓行文脉络.....	53	二、常用方法.....	77
第四节 语句衔接.....	54	三、比较大小.....	78
一、话题的一致性.....	54	四、和差倍数问题.....	78
二、结构的一致性.....	55	第二节 排列组合问题.....	79
三、情感意境的一致性.....	55	一、加乘原理.....	79
四、逻辑的一致性.....	56	二、排列组合问题基本概念.....	79
第五节 片段阅读.....	56	三、排列组合问题的常用解题方法.....	80
一、常规主观型题目.....	57	第三节 容斥问题.....	81
二、细节辨析型题目.....	60	第四节 整除与余数问题.....	82
三、其他题目.....	62	一、数的整除特性.....	82
真题演练.....	64	二、最大公约数与最小公倍数.....	82
参考答案及解析.....	66	三、余数问题.....	83
第六章 数字推理	68	第五节 行程问题.....	83
第一节 数列基础.....	68	一、相遇问题.....	83
一、数列的基本概念.....	68	二、追及问题.....	84
二、等差数列.....	68	三、背向运动.....	85
三、等比数列.....	68	四、流水问题.....	85
第二节 分数数列.....	69	第六节 几何问题.....	86
一、分数数列的基本概念.....	69	一、常用公式.....	86
二、解题技巧.....	69	二、常用理论.....	86
第三节 幂次数列.....	70	三、不规则几何图形和几何体.....	87
一、幂次数列必备知识.....	70	第七节 其他问题.....	87
二、考查方式.....	70	一、年龄问题.....	87
		二、植树问题.....	88

三、方阵问题	88
四、浓度问题	89
第八节 方程法	89
真题演练	90
参考答案及解析	91
第八章 资料分析	93
第一节 常考概念	93
一、增长	93
二、百分点	94
三、比重	95
四、倍数	97
五、平均量	97

第二节 阅读方法	98
一、文字快速定位法	98
二、表格结构阅读法	99
三、图形要点抽取法	99
第三节 估算方法	100
一、尾数法	100
二、首数法	101
三、分数比较大小	102
四、特征数字法	104
第四节 历年真题节选	106
中行真题	106
参考答案及解析	109

中篇 英语

第一章 语法知识应用	112
第一节 名词	112
一、名词的定义	112
二、名词的分类	112
三、名词的所有格	113
真题演练	116
参考答案及解析	116
第二节 形容词和副词	117
一、形容词	117
二、副词	121
真题演练	122
参考答案及解析	123
第三节 代词	124
一、代词的定义及分类	124
二、人称代词的考查	124
三、物主代词的考查	124
四、反身代词的考查	124
五、指示代词的考查	125
六、不定代词的考查	125
七、it的用法	127
真题演练	128

参考答案及解析	128
第四节 冠词	129
一、冠词的含义和分类	129
二、定冠词的用法	129
三、不定冠词的用法	130
四、零冠词的用法	130
真题演练	131
参考答案及解析	132
第五节 连词	132
一、连词的定义	132
二、连词的分类	132
真题演练	133
参考答案及解析	133
第六节 动词	134
一、动词的分类	134
二、动词的形式	135
三、动词的被动形式	135
真题演练	138
参考答案及解析	138
第七节 动词的时态	139
一、一般现在时	140

二、一般过去时	141
三、一般将来时	141
四、过去将来时	142
五、现在进行时	142
六、过去进行时	143
七、将来进行时	143
八、现在完成时	143
九、过去完成时	144
十、将来完成时	145
十一、现在完成进行时	145
十二、过去完成进行时	145
十三、将来完成进行时	145
真题演练	146
参考答案及解析	146
第八节 非谓语动词	147
一、不定式	148
二、动名词	149
三、分词	150
真题演练	151
参考答案及解析	152
第九节 虚拟语气	153
一、虚拟语气定义	153
二、If条件句和主句虚拟	153
三、倒装结构虚拟	153
四、单词短语可代替if从句	153
五、(should) do型虚拟	153
六、特殊用法	154
真题演练	155
参考答案及解析	155
第十节 主谓一致原则	156
一、定义	156
二、主语的数形和谓语的数形的几种特殊情况	156
真题演练	159
参考答案及解析	160
第十一节 介词	160
一、介词分类	160
二、常见介词的介绍	161
真题演练	163

参考答案及解析	164
第十二节 复合句	165
一、定语从句概述	165
二、状语从句概述	166
三、名词性从句：主语从句、宾语从句、表语从句、同位语从句	167
真题演练	168
参考答案及解析	169
第十三节 倒装结构	170
一、全部倒装结构	170
二、半倒装结构	171
三、倒装结构的特殊情况	171
真题演练	171
参考答案及解析	172
语法知识综合检测	172
参考答案及解析	177
第二章 阅读理解	182
第一节 阅读步骤和要点	182
一、宏观阅读，抓住中心	182
二、仔细审题，定位原文	182
三、微观阅读，深入理解，对比分析选项，得出答案	183
第二节 事实细节题	183
一、出题规律	183
二、解题技巧	186
第三节 推理判断题	187
一、提问方式	187
二、出题规律	187
三、解题技巧	188
第四节 主旨大意题	189
一、提问方式	189
二、命题规律	189
三、解题技巧	191
第五节 语义理解题	191
一、提问方式	191
二、命题规律	191
三、解题技巧	192

第六节 观点态度题	193
一、提问方式	193
二、命题规律	193
三、答题技巧	194
真题演练	195
参考答案及解析	206
第三章 完形填空	210
第一节 解题总领策略	210
一、通读抓中心,首尾句要看懂	210
二、前句、后句最重要	210
三、不会千万别延误	210

第二节 解题技巧性策略	211
一、心中时刻有中心,鼠目寸光是大忌	211
二、从结构、时间上看穿排比句考点	211
三、逻辑关系是关键,抓住连词就不放	211
四、复现、同现解题法	213
五、主谓搭配、时态要注意	214
六、形容词和副词是重点	215
七、把握固定搭配	215
八、客观规律永不变	216
真题演练	217
参考答案及解析	219

下篇 综合知识

第一章 微观经济学	224
第一节 微观经济学概述	224
一、微观经济学的研究对象	224
二、微观经济学的基本假设	224
第二节 消费者市场	225
一、需求	225
二、需求弹性	227
三、消费者行为理论	229
第三节 生产者市场	231
一、供给	231
二、生产者行为理论	232
第四节 市场均衡理论	234
一、供求均衡	234
二、消费者均衡理论	235
三、生产者均衡理论	236
四、市场结构	237
五、市场失灵	239
真题演练	240
参考答案及解析	241
第二章 宏观经济学	243
第一节 宏观经济目标	243

一、经济增长	243
二、充分就业	245
三、物价稳定	245
四、国际收支平衡	246
第二节 宏观经济计量	247
一、决定投资的因素	247
二、产品市场均衡: IS曲线	247
三、货币市场均衡: LM曲线	248
四、IS—LM模型(产品市场和货币市场的一般均衡)	249
第三节 宏观经济政策	250
一、财政政策	250
二、货币政策	251
三、两种政策的混合使用	252
第四节 宏观经济现象	252
一、经济周期	252
二、收入分配不平等现象	253
真题演练	254
参考答案及解析	256
第三章 金融学	257
第一节 货币与货币制度	257