

全国高等学校体育教学指导委员会 审定

GaoDengXueXiao

TiYuJianZhuGuanLiZhuanYe

KeChengXiLieTongBianJiaoCai

◆高等学校体育建筑管理专业课程系列统编教材◆

体育人力资源 管理

TiYuRenLiZiYuanGuanLi

王德炜 主编

人民体育出版社

全国高等学校体育教学指导委员会 审定
高等学校体育建筑管理专业课程系列统编教材

体育人力资源管理

王德炜 主编

人民体育出版社

图书在版编目(CIP)数据

体育人力资源管理 / 王德炜主编. -北京: 人民体育出版社, 2011

高等学校体育建筑管理专业课程系列统编教材

ISBN 978-7-5009-3832-3

I. ①体… II. ①王… III. ①体育-人力资源管理-高等学校-教材 IV. ①G80-05

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 135153 号

*

人民体育出版社出版发行
三河兴达印务有限公司印刷
新华书店经销

*

850×1168 32 开本 15 印张 350 千字
2011 年 9 月第 1 版 2011 年 9 月第 1 次印刷
印数: 1—3,000 册

*

ISBN 978-7-5009-3832-3

定价: 30.00 元

社址: 北京市东城区体育馆路 8 号 (天坛公园东门)

电话: 67151482 (发行部) 邮编: 100061

传真: 67151483 邮购: 67118491

网址: www.sportspublish.com

(购买本社图书, 如遇有缺损页可与发行部联系)



编 委 会

主 任

- 王晓昌 国务院学位委员会学科评议组成员
环境工程 教授
- 王德炜 全国高等学校体育教学指导委员会
委员
体育学 教授

委 员

- 刘加平 建筑技术科学 教授
- 周 里 体育学 教授
- 刘晓君 管理学 教授
- 李惠民 土木工程 教授
- 李志民 建筑学 教授
- 李昌华 计算机科学与技术 教授
- 雷光明 工程图学 教授
- 刘新民 体育学 教授



总 主 编

王德炜

副总主编

刘加平 周 里 刘晓君

编 委 (按姓氏笔画为序)

马斌齐	王晓昌	王德炜	由文华
刘 英	刘 洪	刘加平	刘晓君
刘新民	苏仕君	肖勇强	李志民
李启明	李昌华	李荣礼	李祥平
李晓健	李惠民	李福军	周 里
张闻文	赵 煌	姚 慧	侯兰英
郝际平	贾丽新	崔恩泽	韩 场
谢尊贤	雷光明	谭良斌	熊家晴

序

奥林匹克精神是人类进步与文明的象征，奥林匹克建筑则是人类智慧的结晶与社会发展的标志。奥林匹克建筑史为人类留下了众多辉煌而灿烂的体育文化遗产，也记载了人类文明不断发展的足迹。

奥林匹克精神追求体育运动和文化与教育相融合，强调体育文化应为人的全面发展服务。把体育建筑管理作为一门科学进行系统的研究，虽说只是 20 世纪末的事，但奥林匹克体育建筑管理的实践从古至今已有上千年的历史，并伴随着人类的进步而飞速地发展。

体育建筑管理之所以成为一门新兴的体育学科，是因为有其特殊的研究对象和特有的研究内容，并在社会发展中具有特殊的地位和作用。21 世纪初，西安建筑科技大学创办了第一个体育建筑管理新学科，填补了我国高等教育领域中的一项空白。体育建筑管理作为一门新兴的交叉性学科，它融体育学、建筑学、管理学等学科为一体，经十载艰苦探索，其体系已初步构建并得到业界的广泛认可。这是因为中国社会的进步、经济的增长、体育事业的发展、体育组织的运



行都需要体育建筑，都需要高效的体育建筑管理，更需要大量的高层次的体育建筑管理人才。因此，关心和支持体育建筑与管理，是当今体育高等教育的一项义不容辞的责任。

体育建筑管理专业课程系列统编教材以科学发展观为指导，试图对体育建筑管理所涉及的各个领域进行系统的阐述，初步构建体育建筑管理学科的课程体系和教学内容，为我国体育建筑管理的学科建设和专门人才培养奠定初步基础。

自 21 世纪初创办体育建筑管理学科以来，经过体育、建筑、管理等多学科领域专家学者的辛勤耕耘，在 2008 年北京奥运会之际，我国第一套（10 本）体育建筑管理专业课程系列统编教材编撰完成并问世，实属难能可贵。我真诚地期待系列教材能够在为我国培养高层次的体育建筑管理人才过程中不断完善和进步。

中国工程院院士 西安建筑科技大学校长

徐德龙



前 言

为了适应体育建筑管理学科快速发展，经过体育、建筑、管理等多学科的专家、学者多年的潜心研究与努力，完成了《高等学校体育建筑管理专业课程系列教材》的编撰工作。

这一系列教材共 10 本，在编写过程中我们坚持“守正创新、拓宽口径、整体优化、突出特色”和编审分离的原则，注重对相关交叉学科方面教材的设计，在教材结构与内容上突出“先进性、融合性、扩展性”的特点，力求全面反映当前课程和教学改革，以及体育科学的新发展，注意吸收国内外优秀教材的长处，加大实用案例引用，并附有相关文献、思考与练习，从多方面强化学生学习的主体性，为体育建筑管理学科更好地实现培养复合型人才的总目标做了一些实质性的探索。

本系列教材的编委会成员，来自教育学、工学、管理学三大学科门类，以及体育学、建筑学、土木工程、环境科学与工程、材料工程、自动化、管理科学与工程等 8 个一级学科的 50 多位教师组成，其中有 50% 的教师为博士、硕士研究生导师。这支高水平复合型的作者队伍是这套系列教材能够实现多学科融合



和高质量的最大优势。

《体育人力资源管理》由王德炜教授担任主编，谢尊贤担任副主编。第一章、第三章、第十三章由王玉婕编撰；第二章、第四章、第七章由王德炜编撰；第五章由王德炜、王方编撰；第六章由谢尊贤编撰；第八章、第十章由王德炜、王晓丽编撰；第九章由马怡、谢尊贤编撰；第十一章由任瑛、杨华薇编撰；第十二章由魏延民、谢尊贤编撰。体育人力资源管理的研究，长期以来已有众多学者进行着不断的探讨，但将体育人力资源管理进行系统的研究还不多见，本教材主要就体育人力资源管理的理论与方法，进行了比较深入、系统的研究与论述。

本套系列教材的编撰与出版是对新兴体育建筑管理学科建设的探索与尝试。体育建筑管理是一门正处于迅速发展中的新兴学科，在教学过程中还需要根据国内、外体育建筑管理发展的情况，不断地进行修改和补充教材内容，以完善体育建筑管理学科体系。

本套系列教材的出版，得到了全国高等学校体育教学指导委员会的关心与指导，在此向所有参与、关心、支持和协助本套系列教材编写出版的单位、领导和教师表示诚挚的谢意。本教材在编撰过程中，参考和引用了有关学术著作和研究成果，在此对这些作者表示衷心的感谢。由于该教材是在探索中编撰出版的，不妥之处在所难免，恳请读者批评指正。

编委会主任 王德炜



目 录

第一章 人力资源管理导论	(1)
第一节 人事管理的产生与发展	(2)
第二节 人事管理向人力资源管理的演变	(11)
第三节 人事管理与人力资源管理的区别	(15)
第二章 体育人力资源管理	(21)
第一节 人口与体育人口	(22)
第二节 体育人力资源	(36)
第三节 体育人力资源管理	(51)
第三章 体育人力资源管理的基本原理	(65)
第一节 人力资本理论概述	(66)
第二节 体育人力资源管理原理	(71)
第三节 体育人力资源管理基本原则	(79)
第四章 体育人力资源规划	(95)
第一节 体育人力资源规划概述	(96)
第二节 体育人力资源规划内容与程序	(104)
第三节 体育人力资源规划实施与评价	(112)



第五章 体育人力资源编制管理	(125)
第一节 体育人力资源编制管理概述	(126)
第二节 体育人力资源编制的分类	(130)
第三节 体育人力资源编制的基本方法	(134)
第四节 体育人力资源编制的管理	(142)
第六章 体育人力资源配置与交流	(153)
第一节 体育人力资源配置与交流概述	(154)
第二节 体育人力资源的调配	(157)
第三节 体育人力资源的招聘	(163)
第四节 体育人力资源的甄选	(179)
第五节 体育人力资源的人事代理	(187)
第六节 职业运动员转会	(193)
第七章 体育专业技术职务管理	(205)
第一节 我国专业技术职务制度	(206)
第二节 体育专业技术职务聘任制度	(223)
第三节 体育专业技术职务任职资格评审	(229)
第四节 体育专业技术职务聘任	(241)
第八章 体育职业资格与技术等级管理	(261)
第一节 体育职业资格概述	(262)
第二节 体育职业资格管理	(268)
第三节 裁判员技术等级制度	(273)
第四节 运动员技术等级制度	(277)



第九章 体育人力资源的工资与福利管理	(283)
第一节 工资的涵义与作用	(284)
第二节 工资的构成与表现形式	(287)
第三节 体育人力资源工资的管理	(301)
第四节 福利的涵义与作用	(307)
第五节 福利的构成与管理	(312)
第十章 体育人力资源的考核与管理	(321)
第一节 考核的目标与意义	(322)
第二节 考核的基本原则	(331)
第三节 考核的内容与分类	(338)
第四节 考核的基本程序	(348)
第五节 量化考核的方法	(357)
第十一章 体育人力资源信息统计管理	(375)
第一节 体育人力资源信息统计管理概述	(376)
第二节 体育人力资源信息统计	(390)
第三节 体育人力资源信息管理的方法	(401)
第十二章 体育人力资源档案管理	(423)
第一节 体育人力资源档案管理概述	(424)
第二节 体育人力资源档案管理的方法	(433)
第三节 流动人员的档案管理	(447)
第十三章 体育人力资源管理部门的建设	(451)
第一节 体育人力资源管理队伍建设的意义 ...	(452)



第二节	体育人力资源管理部门的自身建设 ...	(454)
第三节	体育人力资源管理人员的素质	(457)
第四节	体育人力资源管理部门的功能	(460)
参考文献		(467)



第一章 人力资源管理导论

本章主要介绍：人事管理的产生与发展、人事管理向人力资源管理发展的演变过程、人事管理与人力资源管理的区别等内容。通过本章的学习，了解人事管理的产生与发展，掌握人事管理向人力资源管理发展的演变过程，以及人事管理与人力资源管理的区别等知识。



在人类文明的发展史上，人力资源管理及其思想源远流长。马克思主义认为，劳动创造了人并使之与动物区别开来。劳动具有社会性，即劳动必须在一定的生产关系中进行，离开了一定的生产关系，离开了社会，便无所谓人的劳动。而劳动又离不开管理，从这个意义上讲，可以说没有管理就没有社会，甚至说，没有管理就没有人类的文明，而人力资源的管理，则是管理的核心。因此，有人类就必须有管理，管理是人类生存发展的必要条件。

第一节 人事管理的产生与发展

在人类的历史上，最早出现的管理现象可以说就是早期的人事管理。人事管理及其思想随着人类社会文明的发展，经历了一个由简单到复杂，由低级到高级的漫长历史过程。

一、人事管理

人事管理 (Personnel Management, 简称 PM) 是国家管理、社会组织管理的一项重要职能。人事管理中的“人事”一词具有特定的含义，广义理解就是社会劳动过程中所显现出来的“人”与“事”之间的关系。具体地讲，人事管理是指以从事社会劳动的人和有关事的相互关系为对象，通过组织、协调、控制、监督等手段，谋求人与事以



及共事人之间相互适应，使组织目标的实现过程达到最优的一种管理活动。

早期的人事管理主要是人事档案管理，如记录员工的进出、工资晋升、职务升降、岗位变动以及奖惩等情况，人事部门的主要职能也被人们看做为记录性的档案管理。此后，人事管理又发展了一种被称之为“反映性管理”的职能，如某员工受工伤、出现劳动纠纷等可以通过“反映”得到解决。但是，人事管理在很长一段时期里仍然处于一种被动性的和缺乏灵活性的管理模式，或者说最多停留在“反映”问题的程度上。

人与事的关系总是处于适应——不适应——再适应——这样一个矛盾运动的过程中。由不适应到适应，除了个人因素的调整之外，还要靠人事管理的调整活动，诸如职务升降、岗位转换、组织激励等，才能达到新的、相适应的关系。应当指出，人事管理作为组织管理中的重要一环，是在管理过程中逐渐发展和完善的，它在决策中的地位也日益凸现重要。

二、人事管理的产生与发展

从现有的资料可以了解到，古代文明的发源地，像古印度、古埃及、古代中国，以及古希腊、古罗马都具有各自特色的人事管理制度，尤其是以中国的人事管理思想最为丰富，人事管理制度最为完善，对世界近代人事管理制度的创立具有广泛而直接的影响。

人事管理的基本任务就是人才的选拔与使用，做好这一工



作，生产力就会进步，经济就会繁荣，国家就会昌盛富强。正如民主革命的伟大先驱孙中山先生指出的那样：“教养有道，则天无枉生之才；鼓励以方，则野无抑郁之士；任使得法，则朝无幸进之徒。其三者不失其序，则人尽其才矣。人既尽其才，则百事俱举；百事俱举，则富强不足谋也。”因此，人事管理对促进生产力的发展，推动经济和社会的发展有着重要的作用。

三、中国古代的人事管理

在中国，古代的人事管理制度与丰富的人事管理思想是分不开的。因为，思想与实践是相互联系、相互促进、共同发展的。中国古代的人事管理思想与人事管理制度主要体现在以下几个方面：

（一）人治思想

人治的思想，在中国古代统治者的人事管理思想中占有十分重要的地位。这是因为，中国历代王朝的鼎盛与衰败都与人才的任用有着密切的关系。用人得当，贤者、能者在位，国家便兴旺发达；用人不当，邪恶不肖者当道，国家便会走向衰亡。墨子说：“国有贤良之士众，则国家之治厚；贤良之士寡，则国家之治薄，故大人之务，将在于用贤而已。”这是对中国古代统治者人治思想的高度概括。