



THE ROAD TO THE
ADVANCEMENT OF WOMEN

妇女发展之路



广西迎接第四次世界妇女大会
工作委员会课题组编

广西民族出版社

妇女发展之路

(论文集)

广西迎接第四次世界妇女大会工作委员会课题组编

广西民族出版社

(桂)新登字 02 号

封面设计/黄 亮

责任编辑/徐 美

妇女发展之路

广西迎接世妇会课题组 编



广西民族出版社出版发行

南宁桂影印刷厂印刷

开本 850×1168 1/32 14.125 印张 353 千字

1996 年 5 月第 1 版 1996 年 5 月第 1 次印刷

印数:1—1500 册

ISBN 7—5363—3159—2/C·77·定价:25.00 元

顾 问：李振潜

编委主 任：卢玉娟 潘鸿权

编委副主任：张兰英 蒋培兰

编 委：刘旭金 周佩玲 李秋玲 陈月晖

目 录

历史的经验值得注意

- 对广西妇女参政的调查与思考 … 王蓉贞 刘旭金 (1)
- 基层女领导干部培养选拔之我见…………… 朱元秀 (14)
- 当前国际、国内妇女参政现状…………… 刘旭金 宋亚菲 (20)
- 广西妇女就业的现状 & 对策…………… 卢玉娟 郑际浩 (26)
- 对广西妇女就业难的思考…………… 张 敢 (31)
- 浅析广西左右江革命老区妇女的参与发展 ……………
- …………… 卢玉娟 班乐英 (37)
- 女性再就业心态透析…………… 王婉玲 (43)
- 市场经济大潮中妇女就业面临的困惑 & 对策…………… 刘 迎 (48)
- 女性, 同样可以是成功的企业家
- 广西柳州市大、中、型企业女企业家群体成功启示 ……………
- …………… 周少娴 薛明辉 郭 宁 罗桂卿 谢 青 (54)
- 对妇女参与外经贸企业管理的思考…………… 何小玲 张学清 (60)
- 铁路女职工参与高层管理现状、难点 & 对策…………… 张艳玲 (66)
- 广西女职工劳动保护现状 & 对策 ……………
- …………… 莫玲玲 许光波 陆婉珍 (71)
- 私营企业女职工超时超负荷劳动问题 & 对策…………… 陆 云 (79)
- 论在家庭中对妇女实施暴力的问题 & 对策…………… 马灿芳 (82)
- 浅析农村出嫁女土地承包经营权利的保护 ……………
- …………… 张兰英 梁仙花 (88)
- 南宁市开展婚姻家庭社会救助的调查 & 思考…………… 周坤莲 (93)
- 家庭暴力问题探析 …………… 胡秀英 (100)
- 生命在呼唤, 尽快加强妇女保健 …………… 陈荔丽 (105)

历史的经验值得注意

——对广西妇女参政的调查与思考

王蓉贞 刘旭金

总结妇女参政的历史经验，目的是从妇女参政的过去，吸收经验教训，找出指导当前妇女参政运动的良策，并能更好的预示妇女参政未来。为实现中华人民共和国执行《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》国家报告中提出的到 2000 年要实现“各级领导班子中至少要有一名以上的女性”，“逐步提高各级人民代表大会中的女性比例”，提高妇女社会管理水平的目标而努力。

一、妇女参政的历史回顾

妇女参政是指妇女作为一个群体对政治事务的参与。妇女参政一方面是指全社会妇女能否有较强的社会责任感和对社会政治生活的普遍兴趣与积极的参与态度。另一方面，是指从政的妇女能否根据妇女的特点自觉地代表女性的整体利益，反映女性合法权益和特殊需要，通过自身努力，影响政府的决策，使女性权益得到实现。广西妇女参政议政特点：

1、妇女参政议政起点晚，参政时间不长。国外妇女参政运动早在 200 多年前女权主义者就已提出，到第一二次世界大战后，不少国家妇女获得了选举权和被选举权。而中国妇女参政运动始于 1912 年，当时由唐群英领导的女子参政同盟会起，至今也只有 80 多年时间。据广西年鉴第一回统计，在第一次国共合作期间，广西女性国民党员只有 204 人，占总数 5%，1932 年和 1935 年统计，政府机关中女职员分别占有 1.3% 和 5%；广大妇女基本没有选举权和被选举权。直至 1940 年在全国妇女参政运动推动下，举行了

广西妇女竞选会,会议要求选出来的女同志:“以国家民族为前提,真正代表妇女利益,关怀妇女大众的痛苦,真正反映妇女同胞要求,争取妇女合法保障”作为自己宗旨,这是广西妇女参政史上的开端,当时在省议会中,虽然女性人数寥寥无几,但她们也积极提议案,如当时参议员何淑予曾在省第一次议会上提出“彻底废禁公私娼,并筹建妇女工厂,以资救济,改革恶习,而增加生产”的提案,得到采纳,会后在桂林举办了解决妓女问题“桂林歌妓训练班”,为解决当时妇女问题而奔忙。

解放战争时期,广西妇女中也涌现了一批社会活动积极分子,她们在发动妇女参加战争、支援战争作出了贡献,并为解放后广西妇女参政打下了基础,但总的来说,在参政议政方面,真正形成影响政府决策的力量仍然是十分微弱的。

2、妇女参政比例逐年提高,但发展速度缓慢。

解放后,党和政府十分重视妇女参政议政,因而妇女参政在解放初期,有了很大突破。妇女参加选举和被选举是妇女参政的重要表现,解放 45 年来,广西妇女在担任各级人民代表的绝对人数不断增加,比例也逐年上升。但速度缓慢(见表一)

广西历届县(市)人民代表女性比例 表一

选举年份	女代表人数	女代表占(%)	男代表占(%)
1953	3185	16.6	83.4
1977	缺	24.0	76.0
1984	缺	25.3	74.7
1987	缺	19.8	80.2
1990	5913	23.7	76.3
1993	5792	23.1	76.9

从表分析看：45年来，县（市）级人大女代表占代表总数只提高6.5个百分点，平均每10年提高1.41个百分点，自治区一级女代表从第一届占有17.1%到第八届占24.3%，整整用了40年时间，增长7.2个百分点，平均每10年提高1.8个百分点。按这个速度发展，要达到1989年国际上女议员最多的国家还需要60年时间。

在自治区政协中，从第一届到第六届，女政协委员从占总数14.5%上升到17.8%，经历了38年，才提高了3.3个百分点，平均每11年才增加一个百分点，可见妇女参政议政发展速度仍然十分缓慢。

3、妇女干部数量增加，比例增长，但分布不尽合理。

女性在国家机关中的比例大小，是反映女性是实现国家权力，执行国家职能，进行国家日常活动中作用大小的反映。历年来广西女干部占干部比例如下。（见表二）

广西主要年份妇女干部统计表 表二

年 份	女干部数（万）	占干部总数（%）
1952	1.2	15.1
1965	2.6	缺
1978	5.7	21.4
1988	20.6	24.6
1990	22.8	25.0
1992	25.9	27.6
1993	28.0	28.6
1994	29	29

从表中可见，广西妇女干部人数不断增加，比例不断增长，但分布则不尽合理，据1994年年底统计，29万多名女干部，分布在机

关只占 13.3%；在事业单位占 60%（其中 94% 是专业技术干部）；在企业单位 27%（其中 80% 是专业技术干部）。从政妇女多从机关女干部中选拔，企、事业单位中女干部多为担任技术工作的女干部，由于主客观原因，她们要跻身政坛，一方面是渠道不够畅通和组织部门对她们缺乏了解和沟通；另一方面自身从政积极性也不高，这大概就是组织部门在物色参政女性难时提出：“广西二十几万女干部究竟到哪里去了”的原因所在吧！

4、从政女性“一低”“三少”现象普遍存在。

妇女参政质量十分重要的是使女性作为决策者，进入有决策权、处理权岗位上工作，并能作出影响女性发展的决策。广西进入决策层女性领导应当说是比较好的。在目前全国仍有 7 个省没有党政女领导的情况下，广西早在 10 多年前就有了女省长，也有一批地、市、厅局长、县委女书记、女市（区）长，特别是作为国际旅游城市的桂林市、桂林地区的领导均为女性，现在梧州市委书记也是女性，这是十分值得广西妇女自豪的，但应当承认广西仍存在着女性领导“一低”，“三少”现象。所谓“一低”就是比例低。从 1993 年年底统计资料表明：广西有女省部级领导 2 人，占同级干部总数 4.8%；地厅级女领导 63 人，占同级干部总数 5.7%；县处级女领导 1228 人，占同级干部总数 10.3%；乡镇长级 781 人，占同级干部总数 12.8%。所谓“三少”，就是担任正职少，高层次少，主干线少。到 1994 年年底统计：广西省级正职女性为 0，副省部级 4 人（含相当省部级 2 人），地厅级正职女性 9 人（含相当 3 人）；副厅局级 44 人（含相当 6 人）；县处级正职女性 265 人（含相当 71 人）；乡（镇）长、科级女性 5998 人（含相当 4274 人）；副乡科级 7969 人（含相当 4143 人）。在行业分布方面，女性领导在文教、卫生、商业、计生、统战等行业人数多，据 1990 年对广西 50 名女县长调查中，除 2 人分管经济、财经工作外，其余全部为非经济类工作，这对市场经济发展的今天是很不适应的。

5、源流不畅，女性领导人才“青黄不接”。

女性领导人才必须是德才兼备，对党的事业忠诚，业务工作能力强的女性，才能适应时代发展要求。女性领导人才来源：一是从女党员中培养，二是从妇联基地中选拔，三是从基层来。而共产党员则是女性领导人才的“源”，但当前广西面临着女党员比例少（占党员总数的16.5%），增长速度慢的问题。据统计，1953年到1992年长达40年时间里，妇女干部从占总数的15.1%上升到28.6%，增长了13.5个百分点，平均每10年增长3.4个百分点。而女党员40年来只增长4.5个百分点，平均每10年增长1.1个百分点。而且女党员还面临年龄老化、文化素质偏低等矛盾。南宁郊区组织部调查表明：该郊区女党员45岁以上的占女党员总数半数以上，而35岁以下只占女党员总数11%。女党员这种状况，对选拔女性领导人才极不适应，与“革命化、年轻化、知识化、专业化”女性领导人才标准更是相悖的。

中组部曾经明确提出：要把妇联作为培养选拔妇女领导干部的基地，但事实表明，广西妇联系统干部存在流动难、提拔难、入党难。流不出、输不进、活不来的现象。据1994年统计，全区妇联干部2801人中，党员1597人，占妇联干部总数56%，团员551人，占19.7%，提拔交流的人数寥寥无几，屈指可数。

基层女干部是高层次女领导的来源，但目前又面临着党政机关基层女干部少，在企、事业单位中，女干部大多数是专业技术干部，她们要进入各级领导班子参政议政遇到困难更多。

二、妇女参政议政状况透析

解放以来，党中央以及各级领导一直十分重视培养和选拔妇女干部，使一大批女性领导人才脱颖而出。但由于历史上男尊女卑和现实中社会主义市场经济的冲击，竞争机制引入和法制上不健全，妇女参政议政走过了一条艰难曲折的路程。女性从政始终

是社会上一根十分敏感的神经，回顾历程，找出规律，找出提高新时期女性参政水平的决策，促进妇女发展，不但是当今中国妇女解放进入更高层次发展的需要，也是第四次世界妇女大会，国际上妇女关注热点问题之一。总结解放后 45 年来，特别是改革开放以来妇女参政历史经验，透过现象分析，应获得什么启示呢？

1、从马鞍型发展历程给人的启示。

妇女参政不论是在全国还是广西，曾经历过“三个高潮”和“两个低谷”的历程。

第一个高潮是 50 年代初，在党的领导下，广大妇女翻身解放做主人，冲破四大绳索的束缚，对社会主义政治热情高，关心国家大事，参与社会事务活动积极性空前高涨，广西女干部、女党员绝对数虽不多，分别只有 1.2 万和 5492 人，但占总数比例却分别占有 15.1% 和 11.8%；广西第一届区、县（市）人代会选举中，女代表数分别占区、县（市）代表总数的 17.1% 和 16.6%；从政妇女方面，广西出现了县县有女县长，社社有女社长的妇女从政高潮，一大批女性领导人才脱颖而出，成为广西妇女的佼佼者，令人刮目相看。第二个高潮是 70 年代中期，各级领导班子女性比例也较高，选拔了一批年青的女性担任各级党政领导，也出现了几乎社社有女领导的高潮，但由于受“文革”影响，使 70 年代女性从政的高潮终因政治路线上的错误而使其遭受夭折，造成女性从政第一个低谷期，但对其中一部分从政女性来说，她们几经风雨后，才从痛苦、磨难中醒悟过来。第三个高潮是改革开放的 80 年代初期，党的十一届三中全会以来，政治上拨乱反正，经济上改革开放，选举制度的建立健全，形成了妇女参政的新高潮，1983 年换届选举时，广西县（市）级人大代表女性占 25.3%，是历届县（市）人大女代表占比例最高的一届。自治区级人大女代表也占代表总数 23.3%，各级领导班子中女性比例增加，1984 年统计广西县级正副书记、县长中女性占 8%，乡镇级占 7.7%，妇女干部人数由 1978 年 5.7 万人增加到 1988 年 20.6 万人。1987 年，由

于人大选举制度进行改革，实行差额选举，引入竞争机制，选举结果，女性领导落选的人数较多，女代表比例下降。广西妇女参政也出现了同类现象，县（市）级女代表比例降为 19.8%，仅比 1953 年高 3.2 个百分点。特别是县及县以下党政领导班子中，女性比例下降严重，（见表三）

广西县、乡领导班子女性的比例 单位：人 表三

年份 类别	正副女 县长、书记	占同级干部 比例（%）	正副乡 镇 长	占同级干部 比例（%）	县 市 女代表	占 %
1984	55	8	495	7.7	缺	25.3
1988	51	6.3	347	4.0	缺	19.8
1990	83	13.5	623	13.4	5913	23.7
1994	87	13.95	761	12.8	5792	23.1

上表可见，经 87 年换届选举后，女县长、书记从 8% 下降为 6.3%，女乡镇长从 7.7% 下降为 4%。县市女代表从 25.3% 下降为 19.8%，出现了妇女参政第二个低谷期。

女性参政三次高潮和两次低谷，使我们至少获得如下启示：① 妇女参政需要各级党委、政府的高度重视，要创造一个良好的大环境。② 妇女参政尚需要比例，需要政策保障，一定保护性措施是对历史上妇女参政的“负债”进行“补偿”。③ 比例参政与实力参政结合，是女性参政成功的关键。90 年代，妇女参政比例处于较稳定时，一方面是党政领导提高了认识，为提高女性比例制定措施，另一方面女性经历了改革的洗礼，在参政实践中，不断提高了自身参政水平，使比例参政与实力参政很好结合起来，这种稳定发展是历史的必然。

2、从“差额选举”冲击波的冲击给社会的启示。

在妇女参政历史上，人们感受得最深的就是“大起大落”。三

次高潮当然鼓舞人心，但有“两次低谷”造成的消极影响也不可低估，差额选举的冲击波使一些妇女干部对参政产生“恐惧感”，一位曾经在位多年即将退休的女厅级干部，在一次座谈会上说：“从政难，女性从政难上加难，我要教育我的儿女们，今后也不要从政”，女性深感从政难原因，除了自身困惑外，更主要受差额选举冲击波的冲击，以一些从政经历较浅、心理适应能力较弱的女性来说，真有使人受不了的感觉。某县在1993年换届选举时，一位曾经在乡镇接受过20多年基层锻炼，政绩突出、久经锻炼的女领导干部，被提为女副县长候选人，在预选时，这位女领导票数不少，确有“稳坐钓鱼船”、“十拿九稳”，但时隔一夜，选举结果公布时却落了榜，女县长落选了，意料之外的一位男性当选了。人们惊叹：真是出乎意料之外！近几年来，仅笔者知道的，就有数名有才华女性在差额选举中被“差”下来了。差额冲击波，对女性参政冲击，这是90年代妇女参政继1987年冲击后又一次考验，必须引起各级党委、组织人事部门和女性自身高度重视，更应引起社会关注，防止女性参政滑坡现象的再现。

3、从正职女性领导人才政绩斐然而引发的启示。

女性领导姓“副”的多，有人曾饶有风趣地说过：“如果妇联主席可以由男性担任的话，也许要有半数妇联主席职位属于男性”。女性正职少，是当前妇女参政深度不够的又一表现，女性正职少，一方面是由于社会和各级领导对女性担任正职思想上“不放心”，工作上“不放手”。社会上对任用一位男性正职领导觉得是顺理成章的事，而任用一位女性领导，社会上立即会引起强烈反响，某县曾有意识选一名正职女县长，但代表们讨论时提出：“我们县几十万人口，为什么选不出一个男的当县长呢？”结果这名正职女县长落选了。其实在改革开放这十多年里，广西在任用女性担任正职方面，已经迈开了可喜的一步。担任正职女性领导也用自己的政绩向人们展示了女性的才华，作为世界旅游名城的桂林市袁凤兰市长和桂林地区徐爱俐专员，多年在正职岗位上成

绩斐然，为人们瞩目。据笔者对曾担任过县委书记、市长、县长的正职女领导调查，她们大都在副职岗位上工作过多年，担任正职后，她们不但胜任工作，而且均获晋升，提拔到高一级领导岗位任职。

目前广西县级有正县（区、市）长 4 人，有正乡（镇）长 36 人，她们工作出色，勤政廉政，事业心责任心强。工作都取得了群众赞誉。柳州市委在任用正职女领导方面，为大家树立了榜样。该市现有担任正职工作的大中型企业女性管理者 20 多人，其所在单位 1993 年和 1994 年产值达到 24.1 亿元和 35.89 亿元，占全市大中型企业总产值的 20% 和 21.01%；实现税利分别达 5.6 亿元和 6.67 亿元，占全市税利 24% 和 28.3%，全自治区评选十大女杰中柳州就有两名，涌现了一批像薛明辉、胡良慧、江佩珍、张端秀等担任正职的好领导。目前柳州市组织部、人事局、劳动局第一把手均为女性担任，她们用自己的能力和才华，证明了女性参政在正职岗位上胜任的。广西任用正职女性领导的成功经验，证明大胆放手给女性领导压担子，放心放手把她们放到正职岗位上，是用人的新思维、新举措。思想上对女性担任正职放心，工作上放手，是使女性正职人才脱颖而出的关键所在。美国著名未来学家约翰·奈斯比特在《2000 年大趋势》一书中把妇女走上领导岗位，做为 20 世纪十大趋势之一，他认为：“今天当一名领导者，男性不再享有优势……人们会普遍承认：作为领导人，妇女同男人一样能干，妇女终将跻身于往日不准她们涉足的领导层”。妇女参政虽步履维艰，却在向前、向前。可以肯定，在经济不断发展，在尊重知识、尊重人才的年代，体力强弱已不再是证明一个人竞争能力强弱的标尺，智能的高低日渐取代其成为衡量人对社会、对自然征服能力大小的法码。无疑现代妇女与男子只有性别之异，没有智能之差，她们当中将有更多的佼佼者，源源不断地登上政坛！

三、提高妇女参政力度，必须正确处理好三个关系

马克思说过：“社会的进步可以用女性的社会地位来精确衡量”，妇女参政问题历来是妇女解放的一个重要组成部分。妇女参政的力度不仅是衡量妇女解放的重要标志，而且也是衡量整个人类社会文明、进步的尺度，因此，在改革深入发展，市场经济体制建立过程中，对如何提高妇女参政力度，本文提出了正确处理好三个关系，与同行磋商、共确。

1、“比例参政”与“实力参政”的关系。

比例参政是实施政治上平等的一项倾斜政策。所谓“比例”参政，就是要求在党代会、人大、政协委员和委员、各级党政领导班子中各行业和部门中规定要有一定数量女性。最近全国组工会议中，又提出了在发展共产党员中女性也要占一定比例。对比例参政，目前争议较多，但从中国妇女参政历史特点和妇女长期受封建制度压抑的实际，比例参政仍然显得十分必要。它一方面是对中国妇女参政权利失落的“补偿”，另一方面，给予妇女参政的机会，机会平等是妇女发展的重要前提。因而，比例参政虽是一种权宜之计，也有隐形负效应，但是，在社会主义初级阶段中，仍是十分重要的，没有比例，妇女失去很多施展自己才华、提高自身社会地位的机会，但比例参政仍属“照顾性”特点，随着竞争机制建立，妇女参政必须从比例参政向实力参政发展，任何只满足争比例而不求实力的参政都是错误的，只有凭借实力参政，才能冲破性别界限，真正发挥自己的潜能，凭借自己真才实学自觉地驾驭自己的参与行为。实力参政就是妇女参与意识和迎接挑战的勇气，勇于开拓，热情诚恳，从而使群众真正感受到女性领导的感召力和凝聚力。其次，必须提高自己的领导能力，特别要注意培养自己具有广博的知识，研究分析问题、解决问题的能力，口头、文字表达能力以及组织活动能力，以自己政绩和决策能力征

服人心，树立女性领导的权威。比例参政是为妇女参政提供机会，没有比例，则没有机会，没有机会，妇女参政无从发展；实力参政是妇女参政的实质，它是妇女参政成功的基础，只有两者的结合，妇女参政才能名符其实，做到职权到位。比例参政与实力参政，是当前妇女参政中保护与竞争并存条件下，加大女性参政力度的切实可行的办法。过分强调保护，或过分强调竞争都是与当前国情、妇情相悖的。

2、“扶”与“送”关系。

所谓“扶”，是各级党政的组织人事部门，对德才兼备的女性推到领导岗位上，即“扶上马”；所谓“送”，是指已走上领导岗位的参政女性还需要各级党政组织、人事部门及妇女的“娘家”——妇联对从政女性给予精神上、行动上的支持、帮助她们克服工作中遇到的种种困难和矛盾，做到“想参政女性之所想，帮参政女性之所需”，不断为她们成长架桥铺路，让她们不断克服生理、心理方面的劣势，因事业和家庭双重角色的紧张，以及社会上性别歧视带来的困惑。在“扶”的过程中，可以采取“先任后选”办法，让女领导提前上马，提高其知名度；在“送”的过程中，十分重要的是加强对女性领导能力培养，通过举办各类学习班，根据女性领导“缺什么、补什么、干什么、学什么”的原则，加强培养，让她们身上多几把“刀”，而且“刀刀”都利，从而保证她们能尽快适应工作的需要。“扶”与“送”的关系是辩证的，没有“扶”上马，便无所谓“送”一程，没有“送”一程，“扶”上去了，也许只能让人当“花瓶”摆，成为政策性保护下的点缀，无法起到妇女参政应当起到的作用。在“送”一程中，组织上要在生活上关心女性领导疾苦。人们常说：“女性参政要比男性多付出五分汗水、七分毅力、九分艰辛、十二分的干劲”。在自身素质提高上，帮助女领导“练内功”，大面积、全方位提高素质，对她们进行自尊、自信、自立、自强的教育。广西妇干校在近十年教学实践中，开展了女性自我认识教育，帮助女性领导树立正确妇

女观、人生观、价值观，正确处理事业与家庭关系，认识自己生理、心理，认识自己历史，认识自己责任的教育，受到了女性领导者的欢迎。

3、“源”与“流”关系。

妇女参政是一项复杂的系统工程，必须全面地从多视角进行考察分析。所谓“源”，主要是指参政女性来源问题，参政女性首先来源于女党员，其次来源于妇联这一基地，再次来源来于基层。当前面临基层女干部来源匮乏，广西乡（镇）妇联干部中，有将近半数合同制干部，她们处在不稳定工作环境之中，婚姻、孩子户口均难解决，从政就更难了；其次女党员比例偏少、年龄偏老、文化素质偏低：作为妇联这块培养妇女干部基地来看，全区2800多名妇干中，党员比例也只占50%左右。因而如何抓好源头，保证使源远流长，疏通参政女性发展的渠道，是提高妇女参政力度的基础工程。南宁郊区组织部的领导提出了“制定和实施培养妇女干部、发展女党员的“七一三八”项目工程，分别寓意发展女党员和培养选拔参政女干部。该项目制订了近期、中期、远期目标：（1）近期目标。用三年时间，使女党员的发展比例提高三个百分点，各级党政班子至少配1名女领导。（2）中期目标。到本世纪末，女党员占总数中的比例提高到25%，参政干部实现我国政府执行《内罗毕战略》国家报告所作的承诺。（3）远期目标。到2010年，女党员占党员总数35%，各级领导干部男女比例实现3：1。项目由各级党委组织部和各级妇联承担，项目实施主要是发展女党员，培养女性领导人才后备军，以拓宽源头，打好基础；抓女干部培养、选拔、培训三关。对发展女党员，培养选拔女干部成绩显著的给予奖励。这个项目设想，对解决女性领导这个“源”是有远见卓识的。

基层妇女干部是女性参政又一源泉。广西有基层妇代会女干部1.5万人，还有一大批回乡女知识青年，她们是乡镇女干部重要来源，应从她们中吸收一批进行培养，给她们“开小灶”，可以