

一本符合中国国情的职场员工成长读物

# 向解放军学习

## 职场成功的十大准则

吕国荣 江禹呈 著

- 传承红色理念 •
- 塑造职业精神 •
- 学习军旅之魂 •
- 打造卓越团队 •

机械工业出版社  
CHINA MACHINE PRESS

一本符合中国国情的职场员工成长读物

# 向解放军学习

## 职场成功的十大准则

吕国荣 江禹呈 著

- 传承红色理念 •
- 塑造职业精神 •
- 学习军旅之魂 •
- 打造卓越团队 •

“向解放军学习”曾是一句家喻户晓、深入人心的号召，即使到了21世纪，许多企业仍然以此作为管理准则和行动理念。

本书从员工角度出发，提出了向解放军学习的十个方面：向解放军学执行力；向解放军学团队精神；向解放军学以快制胜；向解放军学勇担责任；向解放军学忠诚奉献；向解放军学诚实守信；向解放军学岗位精神；向解放军学用结果说话；向解放军学永葆激情；向解放军学困难面前不退却。这十大准则正是中国人民解放军之所以攻无不克、战无不胜的内在原因，也是这一伟大团队带给现代组织的卓越精神力量。

本书援引大量真实故事，解析了现代企事业单位员工的工作现象、方法与观念，为员工成长提供了可信可行的标准和方案，适合个人阅读和团队学习。

### 图书在版编目（CIP）数据

向解放军学习：职场成功的十大准则/吕国荣，江禹呈著. —北京：机械工业出版社，2011.12（2012.3重印）

ISBN 978-7-111-36550-1

I. ①向… II. ①吕…②江… III. ①成功心理—通俗读物  
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第240085号

机械工业出版社（北京市百万庄大街22号 邮政编码100037）

策划编辑：谢欣新 责任编辑：谢欣新 刘建光

版式设计：刘志春 封面设计：吕凤英

责任印制：杨曦

北京双青印刷厂印刷

2012年3月第1版第2次印刷

169mm×239mm·10.75印张·187千字

标准书号：ISBN 978-7-111-36550-1

定价：28.00元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心：(010)88361066

门户网：<http://www.cmpbook.com>

销售一部：(010)68326294

教材网：<http://www.cmpedu.com>

销售二部：(010)88379649

读者购书热线：(010)88379203

封面无防伪标均为盗版

# 前 言

1927年8月1日，南昌起义的一声枪响，宣告了中国人民解放军的创立。如今，解放军已经走过了80多个年头。在这漫长的岁月里，他们从无到有，从弱到强，从南昌起义，井冈山会师，到万里长征，八年抗战，一直到最后解放全中国。解放军克服了人类几乎难以承受的艰难困苦，为我们打出了一个崭新的中国。

中国人民解放军是一支攻无不克、战无不胜、所向披靡的部队，战争年代如此，和平年代亦是如此。在和平建设时期，解放军仍然一如既往地作为人民的坚强后盾和保护神。每当发生大的灾难时，总是解放军不惜生命冲在最前面，保护着人民的生命财产安全。

解放军是一个伟大的团队，它富有的精神力量是卓越的。在社会竞争越来越激烈、残酷的今天，解放军精神对我们国家和人民来说是一笔宝贵的财富，这支人民的军队是中华民族性格、品质和精神承袭和集中体现者。

早在几十年前，毛泽东同志就向全国人民发出“向解放军学习”的伟大号召，这一号召可谓家喻户晓、深入人心。“向解放军学习”曾是举国上下每一个有志青年的真诚愿望和行为准则。“向解放军学习”，在中国也曾是一句非常流行的口号，现在重提这个口号，会不会过时呢？答案是否定的。因为解放军是中国迄今为止最有效率、最有战斗力、最有执行力的组织；因为解放军所代表的一些优秀品质与精神，永远不会随着时代的改变而变质；因为这个组织有很多东西确实值得我们去学习。

那么，作为一名企业员工，今天，我们该向解放军学习什么呢？

- 向解放军学执行力；
- 向解放军学团队精神；
- 向解放军学以快制胜；
- 向解放军学勇担责任；



## 向解放军学习：职场成功的十大准则

- 向解放军学忠诚奉献；
- 向解放军学诚实守信；
- 向解放军学岗位精神；
- 向解放军学用结果说话；
- 向解放军学永葆激情；
- 向解放军学困难面前不退却。

我们向解放军学习的地方还有很多。但是，“向解放军学习”不只是一句简单的口号，更是一种行动。在喊出这个嘹亮口号的同时，我们更要把它放在心里，捧在手上，扎扎实实地落实到工作中、行动上。作为企业的员工，在各自的工作岗位上能认真地向解放军学习以上各个方面的品质与精神，就能成为一名优秀的员工，一个能实现自己真正价值的人。

本书立足于企业员工管理和培训的角度，从员工和解放军战士以及企业和解放军之间的相似点入手，分析和阐述了员工向解放军学习的十大行为准则，归纳了很多行之有效的方法。它是通行于各类企业和团队的员工行为规则，为正在成长中的大中小企业培养自己的团队准备了一份最好的礼物。将解放军的优秀品质和精神学为己用，不仅能使我们个人的职业发展更加顺利，而且使我们的企业能够更快地发展壮大。

本书是一本符合中国国情的员工读本，适合所有在职人员阅读，尤其适合企业员工和政府公职人员培训阅读。

机械工业出版社的领导和编辑为此书的出版做了不少工作，在此深表感谢。此外，本书在写作过程中，得到了王甲有、任燕飞、高志坚、张书兰、邹华英、王零雁、彭素英、彭易生、周静、吕三元、吕梅英、陈霖、曾建华、邓珠江、蒋伟民、王春红、唐锦群、刘兴国、郑一彪和刘英梅等职场人士的支持和帮助，在此深表感谢。同时，欢迎读者朋友对本书提出宝贵的意见和建议，我们的邮箱是 lgy200808@163.com。

作者

# 目 录

## 前言

<b>第一章 向解放军学执行力</b> .....	1
一、服从命令听指挥，就是第一执行力 .....	2
二、像军人那样大声说：“保证完成任务！” .....	5
三、坚决执行，没有任何借口 .....	9
四、员工的执行力决定企业的竞争力 .....	13
五、执行力的高低取决于纪律性的高低 .....	16
六、再好的制度也需要有力的执行 .....	19
<b>第二章 向解放军学团队精神</b> .....	25
一、荣誉感是一个团队战斗力的真正来源 .....	26
二、成功不是靠个人英雄主义，而是靠团队 .....	28
三、铸就步调一致的团队精神，才有“1+1>2”的可能 .....	34
四、顾全大局，个人利益服从整体利益 .....	36
<b>第三章 向解放军学以快制胜</b> .....	41
一、兵贵神速，速度决定成败 .....	42
二、立即行动，一分钟也不拖延 .....	47
三、今日事今日毕，别把工作留给明天 .....	50
四、行动快速到位，才能把工作做好做到位 .....	53
五、当机立断是一个优秀员工必备的基本素质 .....	55
<b>第四章 向解放军学勇担责任</b> .....	61
一、责任心是我们做好工作、成就事业的前提 .....	62
二、承担自己该承担的责任，而不是找借口推诿 .....	65
三、敢于担当，能在关键时刻挺身而出 .....	70
四、担当多大的责任，就有多大的成功 .....	71



<b>第五章 向解放军学忠诚奉献</b> .....	75
一、对自己所在的企业和组织要忠诚 .....	76
二、危难最能考验一个人的忠诚 .....	79
三、抵御诱惑，绝不做出卖企业的事情 .....	83
四、让奉献精神成就自己的忠魂 .....	86
<b>第六章 向解放军学诚实守信</b> .....	89
一、诚实是衡量人品的一把尺子 .....	90
二、像解放军那样信守承诺 .....	94
三、言必信，行必果，企业的诚信需要员工去实现 .....	97
<b>第七章 向解放军学岗位精神</b> .....	101
一、爱岗敬业是做好工作的重要前提 .....	102
二、坚守工作岗位，把本职工作做到最好 .....	105
三、恪尽职守，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩 .....	107
四、爱岗要敬业，敬业更要精业 .....	110
<b>第八章 向解放军学用结果说话</b> .....	115
一、明确目标才会收获最好的结果 .....	116
二、以战果论英雄：执行就是为结果而战 .....	119
三、为企业创造业绩才是最好的结果 .....	123
<b>第九章 向解放军学永葆激情</b> .....	127
一、满怀激情是做好任何工作的必要条件 .....	128
二、以苦为乐，工作再苦再累也要笑一笑 .....	131
三、培养乐观精神，把工作当成快乐的事情 .....	136
四、开发幽默感，笑着去工作 .....	139
<b>第十章 向解放军学困难面前不退却</b> .....	143
一、像解放军战士那样坚定信心，藐视一切困难 .....	144
二、战胜“不可能”战胜的困难，完成“不可能”完成的任务 .....	145
三、不管遇到任何艰难险阻，都要百分之百完成任务 .....	150
四、只要精神不滑坡，办法总比困难多 .....	152
五、坚持就是胜利：成功在于坚持到底，不轻言放弃 .....	156
<b>参考文献</b> .....	160



# 第一章

---

## 向解放军学执行力





### 一、服从命令听指挥，就是第一执行力

什么是执行力？执行力就是组织或个人执行计划、完成任务的能力。执行力，是个人综合能力的体现，是一个员工走向更高职位和承担更多责任所必须具备的能力。具备执行力的人才，才有大作为，才能为自己的晋升增加砝码，才能成为企业发展的栋梁之材。

企业的效率来自每个员工的执行能力。执行能力的具体表现就是“服从命令听指挥”。

当过兵的人都知道，军人最鲜明的特点是什么，那便是——服从。

世界上所有的军队都强调绝对的服从。可以说，一支军队没有绝对的服从和执行，就没有战斗力，就很难打胜仗；不懂得服从的士兵，就是一个平庸的士兵。

解放军之所以闻名于世，与他们强调服从是分不开的。对这个组织中的每一位成员来讲，对上级的服从就是坚决执行命令，不惜一切代价完成任务。如果没有服从，就不会有“军令如山”等观念。由此可见，没有服从就没有胜利，服从就是胜利的有力保障！

当年，红军在刚开始长征时，绝大多数人都不知道部队到底要到哪里去，甚至最高的指挥层也没有明确的目标，但所有的将士都没有怨言。即使有意见，也绝对服从命令。

曾经有人问过几位参加过长征的老同志：“长征初期你们知道部队上哪里去吗？”这些老红军的回答如出一辙：“不知道，我只是跟着走。”

在晚年，邓小平同志的孩子们曾经问邓小平长征是怎么过来的，他的回答只有三个字——“跟着走！”

邓小平同志用“跟着走”三个字来概括自己的长征，这“跟着走”就是怀着坚定的理想信念跟着红军队伍走，跟着党走。服从组织，就是“跟着组织走”。

应该说，长征之所以能取得最后的胜利，与全体红军将士“服从命令听指挥”是分不开的。

服从命令是军人的天职，事实上在企业 and 机关里，服从命令同样是员工的天职。作为企业员工，我们也要像军人一样坚决服从老板和上司的命令。因为，



服从是执行的基石，是执行的第一要素。执行力是建立在绝对服从的基础之上的，没有服从就没有执行力。

任何企业和组织都要求每位员工必须具备较强的服从性，只有具备这一点，才能提高执行力，才能保证企业和组织的经营目标得以实现。然而在现实中，某些员工，尤其是那些自认为有些资历的老员工，在工作中对领导和上司安排部署的任务则是合自己心意的就干，不合自己心意的就不干；你吹你的号，我唱我的调；上有“政策”，下有“对策”，如此劣质的“忠诚度”又怎能在企业这座大厦中发挥作用呢？

从本质上说，服从是每一个员工应尽的义务，也是保障执行力的前提。可以说，高效的执行力是员工服从的最佳体现，同时也是对员工服从最好的检验。

徐利和周焯是某知名公司在新加坡分公司的员工，该公司总部设在北京。由于两人的英语口语非常流利，因此总公司决定派他们两人协同公司一名副总经理到太平洋上的岛国马尔代夫去建立分公司。

接到命令后，徐利很沮丧，他对周焯说：“我们在新加坡干得好好的，工作成绩大家有目共睹，干吗让我们去马尔代夫建立分公司呢！马尔代夫的条件比新加坡要差得多，那个弹丸之地，听说就是有钱也没地方花，我不想去受那份罪。公司会讲英语的人非常多，可以派其他人员跟副总经理去，我要向总经理提出抗议。”

“不去说不过去吧，作为一名员工，还是服从领导的派遣为好，除非不想在这个公司干了。再说，我俩的英语水平是公司最好的，当然派我们去最合适。要知道，英语是马尔代夫的官方语言，我们去了，易于和当地政府沟通，办什么事就会少遇到一些麻烦。我愿意到马尔代夫去工作。”周焯说。

“初到马尔代夫，一切都要从头开始，有很多具体的琐碎事情等着我们去做，说不定还会让我们去码头当搬运工，帮助船员们卸货呢！”徐利说完，立即给北京的总部打了电话，明确表示自己不愿意去马尔代夫，要求继续留在新加坡。

总经理当即回答：“既然你不愿意去马尔代夫，那就回北京吧。”

徐利高兴地回到北京，满以为回到北京会有另外的一份好工作等着他，没想到等来的竟是总经理亲自签发的解聘书。

周焯随副总经理去了马尔代夫后，确如徐利所言，筹备中的分公司，无论人力还是物力，都很紧缺，条件确实很艰苦，一个人干几个人的活是家常便饭。



## 向解放军学习：职场成功的十大准则

就拿周焯来说，既是分公司与当地政府的联络员，又是后勤管理人员，有时公司货船回到码头，他还要上船当搬运工。总之，分公司哪里有需要，他就被指派到哪里。对此，周焯丝毫没有抱怨，并认真地执行每一道工作指令。

鉴于周焯的优异表现，一年后，总公司任命他为马尔代夫分公司的经理。而此时的徐利，还在某个不知名的公司做一名普普通通的员工。

服从不仅是人生的第一项责任，更是工作中不可缺少的责任。不论是服从领导的指挥，服从组织的安排，还是服从团队的决定，都是一个员工必须遵守的规则和承担的责任。

每一位员工都必须接受上司安排的任务，就如同每一个军人都必须服从上司的指挥一样。当上司安排了任务之后，你就要无条件地接受这一任务，上司一般不会无故刁难下属，他们布置的任务绝不会超出你的职责范围，因为在布置任务以前他们已经进行了充分的考虑，而且这些任务也不会超出你的能力范围，也许表面上看起来有一点难度，但只要你充分发挥自己的聪明才智，努力发掘自己的潜能就一定能够圆满完成任务。

有些人总是在领导和上司下达任务之后想尽办法推托，或者和上司谈条件、讲价钱，结果弄得上司很失望，往往既错过了完成任务的最佳时机，也失去了一次锻炼自己、提高自己的机会。从表面上看，这些人似乎少干了工作，获得了暂时的轻松，但从长远来看，这些人得不偿失，他们的这种工作态度和思维方式决定了他们以后只能走一条庸庸碌碌的人生道路，他们的事业永远不会取得太大的发展。

以绝对服从的精神投身到工作中去，是每个执行者都应具备的品质和意识，服从应该成为所有执行者最重要的行为准则。

正如美国通用公司前 CEO 杰克·韦尔奇所说的：“不懂执行的管理者，一定是最糟糕的领导者，他能将公司带入歧途；最善于服从的员工，迟早都会成为这个公司中最有活力和地位的精兵。”

执行力不是幻想，而是在服从的前提下得以实现的。如果员工没有服从的意识，那么企业的执行力就没有保障。而执行力没有保障的企业，是很难发展和壮大的。

服从是一种美德，是每一个员工必须具备的最基本的素质。服从是第一执



执行力，学会了服从，你才能成为一个最优秀的执行者，才能为企业的发展和壮大作出自己的贡献。

### 阅读思考：

1. 你认同“服从是第一执行力”这一观点吗？请谈谈你对这句话的理解和认识。

2. 周焯的成功源于他的服从，如果是你，你会服从老板的安排，去做不太好做的工作吗？为什么？

## 二、像军人那样大声说：“保证完成任务！”

“保证完成任务！”这是最能体现中国人民解放军这个团队精神的标志性话语。

中国人民解放军指挥官和士兵在接受命令时，都会在行一个标准军礼的同时坚定地说：“保证完成任务，请首长放心。”这是解放军在接受任务与命令时最标准的回答，表明了他们坚决执行命令的态度和决心。这支军队之所以能在装备落后、环境恶劣的情况下成功生存并取得胜利，靠的就是这种“保证完成任务”的态度和信念。

“保证完成任务！”并不是一句简单、冒失的口号，而是一种说出来就必须做到的承诺。

黄继光，四川省中江县人，中国人民志愿军第45师135团6连的通讯员。

1952年10月14日，以美国为首的联合国军开始向上甘岭597.9和537.7北山高地发动疯狂进攻。上甘岭位于朝鲜中部五圣山上，它是志愿军中线的门户，也是扎进敌人心窝的一把钢刀。尤其是上甘岭地区北山的两个高地，像楔子一样打入敌人阵地前沿，给敌人造成极大威胁。在这不到4平方公里的上甘岭小高地上，敌人动用了两个多师的兵力，在大量的飞机、坦克和大炮配合下，连续向597.9高地和537.7高地疯狂进攻。炮声隆隆，硝烟弥漫，志愿军与敌人展



## 向解放军学习：职场成功的十大准则

开了激烈的争夺战。黄继光在战斗打响后，担负了在炮火下送信、传达命令、接电话线、背伤员的任务。

黄继光所在的营已经持续战斗了四天四夜。10月19日晚，黄继光所在营奉命向上甘岭右翼597.9高地反击。第6连奉命事先夺下6号阵地，再夺取5号、4号阵地，并且必须在天亮以前拿下0号阵地，为整个反击战的胜利奠定基础。

战斗开始后，进展情况比预想的要顺利。可没有想到，山顶上有一个敌人的集团火力点突然使志愿军部队受到压制不能前进。营参谋长立即命令第6连组织爆破组把它炸掉。从黄昏7时30分到夜晚10时30分，6连已经向敌人发起了5次冲锋，仍未摧毁敌人的火力点，许多战士都壮烈牺牲了。这时离天亮只有40多分钟了，不拿下0号阵地，就等于没有按计划完成战斗任务，整个反击战的胜利就会受到影响。在这关键时刻，站在参谋长身旁的黄继光站出来坚定地要求：“把任务给我吧，只要我有一口气，保证完成任务！”

参谋长非常信任地说：“黄继光，这次任务就交给你，现在我命令你为第6连第6班代理班长。一定要完成任务！”

接受任务后，黄继光立即拿上手雷，带领两名战友向敌人的火力点爬去。他们利用照明弹的亮光巧妙地前进，开始敌人没有发现他们，但当离敌人火力点只有30多米的时候，两名战友相继倒下了。黄继光的左臂和左肩中了两弹，血流如注，但他仍然一步不停地向敌人中心火力点前进。只剩下八九米的时候，他挺起胸膛，举起右手向敌人投去手雷，但由于火力点太大，只炸毁了半边，未被炸毁的两挺机枪又从残存的射击孔里伸出来，死命地吼叫着，志愿军的冲锋又受到阻止。黄继光再次受伤倒下。

天快亮了，规定的时间马上到了。参谋长正在着急，只见黄继光又站起来了！他张开双臂，向喷射着火舌的火力点猛扑上去，用自己的胸膛堵住了敌人的枪口……正在喷吐的火舌突然熄灭，正在拼命吼叫的机枪哑然失声，黄继光用他那年轻的生命，开辟了志愿军胜利前进的道路。

霎时，担任攻击任务的战友们像离弦的箭一样冲了出去，高声呼喊：“冲啊！为黄继光报仇！”他们踏着黄继光爬行的道路，很快占领了0号阵地，守在高地上面的敌军两个营1200多人全部被歼灭。

“保证完成任务！”体现了敢于胜利的信心。只要是任务，就要保证完成，



有条件要上，没有条件创造条件也要上。

在军队中，言必信，行必果，一句“保证完成任务”，就相当于一纸军令状。而在单位和企业中，“保证完成任务”，则意味着面对一项任务，不讲条件，不找借口，无论如何也要保证完成任务。

邹峰是一家设计公司设计部新提拔上来的经理。一次，公司和几家同行正在竞标政府计划开发的一幢商业大楼。为了在竞争中取得一定的优势，公司总经理要求邹峰在一个星期内拿出商业大楼的设计图，并且一再强调，这次的竞标成功与否，关系到公司今后的发展前景。如今市场不景气，竞争激烈，好多建筑公司因为没有揽到业务而不得不解散。如果能争取到这幢大楼的建筑开发权，公司将把这幢商业大楼的承建当做标杆，当做一面旗帜，在同行中树立起更高的威信，以争取更多的潜在客户。

在一个星期内就要拿出设计图来，时间确实有点短，既要花时间到现场考察，还要花时间搜集各种资料，而且设计部里的员工大多是刚从建筑学院毕业的学生——他们只有理论知识而缺乏实践经验。但邹峰还是毫不犹豫地接受了任务，并立下军令状：自己将率领设计部的全体员工，以最快的速度，保证完成任务；如果自己的设计方案不具备竞争力，他就不再担任设计部的经理。

有同事为他捏了一把汗，私底下对他说：“总经理给出的时间太短，而你的部下又大多没有工作经验，如果你设计的图纸不具备竞争力，那么就会影响你在公司的发展前途，你可以名正言顺地拒绝啊，为什么不拒绝呢？”

“你说的确实是实情，可我们设计部的工作就是设计图纸啊，如果有任务时我们推脱，那要我们设计部干什么呢？既然是我们的职责，我就不会找任何借口推辞，我是部门负责人，我的下属在看着我，如果我临阵脱逃，那我不配做负责人，不管怎么样，我要带着我的同事，竭尽全力来完成这项任务。”

在那几天里，邹峰带领设计部的员工们跑图书馆，到工地现场考察，向建筑业的专家请教，听取同行的建议，在网络上整理各种数据。他们当中的年轻人取消了与女友的约会，甚至关掉了自己的手机，拒绝与家人和朋友聊天，全身心地投入到工作之中。

第七天，邹峰把设计好的图纸交给了总经理，怀着忐忑不安的心情等待竞标的结果。



## 向解放军学习：职场成功的十大准则

三天后，邹峰所在的公司中标，此时，邹峰和他的同事们才放下心来，因为他们终于圆满地完成了领导交给他们的任务。

衡量一流执行者的最重要标准就是看其是否保证完成任务，这是一位优秀执行者最基本的职业素养。一个员工，要完成上级交给的任务，就必须具有坚决的执行力。

“保证完成任务”是一种决定个人乃至企业命运的执行力，它在任何时候都能让你充满朝气、干劲。那么如何才能做到“保证完成任务”呢？

首先，对困难要有充分的估计，但不惧怕困难。只有事先认识到了困难，才能在执行任务的过程中克服困难、排除困难。困难不可怕，可怕的是对困难的畏惧和对困难的轻视。在执行中，要充分认识到困难、研究困难，然后用坚决的行动去克服困难，争取完成任务，执行到位。

其次，“保证完成任务”更是彻底的执行。一名员工，要完成领导交给的任务，就必须具有有效的执行力。保证完成任务，是执行力的表现，它体现了一个人对自己的职责和使命的态度。只有具有这种使命感，才能将“保证完成任务”的承诺执行到位。

再次，“保证完成任务”还意味着对执行的结果负责，把事情做得圆满、无懈可击。另外要注意，不能为了完成任务而伤害到其他人的利益，导致负面效应产生，否则即使最终完成了任务也是得不偿失。

当今社会，企业界经营是以结果为导向，缺乏执行力的人终将会被淘汰，只有时刻以“保证完成任务”来警醒自己、激励自己的人，才会成为这个时代的宠儿。从现在开始，请增益真正的职业精神，在接受任务时大声说：“保证完成任务！”这将帮助你打造完美的个人执行力，最终走向成功。

### 阅读思考：

1. “保证完成任务”为什么是一种决定个人乃至企业命运的执行力？请结合实际，谈谈你的认识和理解。
2. 你是一个敢于向上级说“保证完成任务”的人吗？



### 三、坚决执行，没有任何借口

在军队中，每一位成员都会坚决服从并执行上级的命令，从来不会因为任务艰巨而寻找借口。无论任务有多么艰巨，无论付出多大的代价，即使牺牲自己，他们也会坚决执行，不折不扣地去完成任务。

1935年5月24日，中央红军走出彝民区，开始向大渡河挺进。大渡河两岸绝壁耸立，江水波涛汹涌。70年前，太平天国将领石达开就是在此险境陷入清军包围而全军覆没。蒋介石也梦想让红军步石达开后尘，他命令四川军阀严防死守，同时调大军包围过来。红军先头部队（红一师第一团）在先遣队司令员刘伯承、政委聂荣臻的直接指挥下，冒着大雨直扑大渡河南岸的安顺场，于25日胜利地强渡到安顺场的对岸。

红一团部队突破安顺场后，刘伯承立即命令工兵连架设浮桥。但渡口水深流急，几次架桥都失败了。部队从敌人手中缴获了一只渡船，又想方设法找到了三只渡船，可都需修补。虽经严密组织，加紧渡河，但直到26日上午红一团才全部渡过了大渡河。

红军数万人马要靠4只渡船迅速渡河，根本没有可能。而此刻，国民党的几路“追剿”大军离安顺场只有几天的路程。如果红军不能迅速渡河，就将处于背水作战、两面受敌的险恶境地，很可能会重蹈石达开太平军的覆辙。

情况万分危急，要摆脱困境，红军只有一条路可走，就是抢在国民党军围剿部署尚未完成之前，迅速北上，夺取位于泸定县境内大渡河上的铁索桥——泸定桥。

面对这样的形势，中央军委、毛泽东果断决定红军一部北上夺取泸定桥，强渡大渡河。

电影《飞夺泸定桥》中有这样的情节：上级命令王开湘和杨成武的红四团24小时走120公里山路，并夺取泸定桥。

24小时要走120公里什么样的山路呢？许多年后，杨成武将军在回忆时说：“这里的所谓路，有时是绝壁上硬凿出来的栈道，有路也只是蜿蜒缠绕、忽起忽伏的羊肠小道，左边是刀劈一样高入云端的峭崖陡壁，虽是五月深春，山腰以





上却堆满了银光耀眼的积雪。这里的积雪终年不化，走在中间，寒气逼人。再往右看，大渡河汹涌澎湃，它像一条宽阔的白链，盘桓在数丈深的峡谷里，闪着寒光，吐着白浪，令人心惊目眩，稍不注意，就有失足落入这万丈深渊的危险。”

今天，在我们很多人看来，24小时走120公里这样险峻的山路，又是晚上，还下着倾盆大雨，没有补给和装备，却到处都有阻击部队前进的敌人，这根本就是不能完成的任务！

然而，王开湘和杨成武接到命令后并没有为自己找这样或那样的借口，而是全力以赴去执行，他们率领部队硬是完成了这个不可能完成的任务。

对于这项艰难的任务，如果王开湘、杨成武执行时打折扣，没有全力以赴，没有按时到达并夺取泸定桥，那将会出现什么样的结果？其结果是红军将遭到灭顶之灾！

任何一个社会组织，不管是党政机关、企事业单位，还是某个军事组织，都必须拥有不折不扣的执行精神以及一群不折不扣的执行者。

在任何企业和组织里，执行力是第一位的。作为一名组织成员，可以在执行之前尽量了解事实的背景，而一旦接受了任务，就必须坚决地、没有任何借口地予以执行。

那些最受企业和组织欢迎的优秀员工总是遵循着一个工作的原则，那就是第一时间去执行领导的决策，永远不为自己找借口。

无论什么工作，都需要这种不找任何借口去执行的人。对我们而言，无论做什么事情，都要记住自己的责任，不要用任何借口来为自己开脱或搪塞，完美的执行是不需要任何借口的。

借口是提升执行力的绊脚石。借口无处不在，只要你去找，就能为不去执行找出一大堆的借口。

在我们的日常工作中，差不多每天都能听到这样的声音：

“为什么要我去做这件事？为什么不叫李四去？”

“这件事很麻烦，我做不了，你能不能安排别人去做？”

“这方面的事，我以前没涉及过，恐怕做不好。”

“我这几天感冒了，身体很不舒服，你找别人去做吧。”