

學術專著

人力资本整合 与产业集群竞争力 提升研究

RESEARCH ON INDUSTRIAL CLUSTERS
COMPETITIVENESS UPGRADE BASED
ON HUMAN CAPITAL INTEGRATION

赵修文 著



西南财经大学出版社
Southwestern University of Finance & Economics Press



产业集群竞争力是以产业集群的
各种生产要素（人力资本、企业、资
源、基础设施、技术条件、制度供给
等）为基础，以企业内部、企业间以
及产业集群之间的动态整合为运行方
式，能为产业集群的整体绩效带来实
质性功效的强劲竞争优势。人力资
本整合，是指组织在动态复杂环境下
，通过优化人力资本结构，产生新的
资源结构，创造组织的动态竞争优势
。本文从人力资本整合的视角研究
产业集群竞争力，通过人力资本水平
与产业集群竞争力的典型相关分析以
及人力资本整合的产业集群竞争力评
价指标体系构建的分析，认为人力资
本整合能够提升产业集群竞争力。有
竞争力的产业集群是一个国家长期经
济增长和繁荣的源泉，产业集群竞争
力水平的高低是一个国家或地区在市
场竞争中优胜劣汰的决定因素。

人力资本整合 与产业集群竞争力 提升研究

RESEARCH ON INDUSTRIAL CLUSTERS
COMPETITIVENESS UPGRADE BASED
ON HUMAN CAPITAL INTEGRATION



西南财经大学出版社
Southwestern University of Finance & Economics Press

图书在版编目(CIP)数据

人力资本整合与产业集群竞争力提升研究/赵修文著. —成都:西南财经大学出版社,2011. 11

ISBN 978 - 7 - 5504 - 0485 - 4

I. ①人… II. ①赵… III. ①人力资本—影响—产业经济—研究
IV. ①F062.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 234099 号

人力资本整合与产业集群竞争力提升研究

赵修文 著

责任编辑:李 雪

助理编辑:王林一

封面设计:穆志坚 大 涛

责任印制:封俊川

出版发行	西南财经大学出版社(四川省成都市光华村街 55 号)
网 址	http://www.bookcj.com
电子邮件	bookcj@foxmail.com
邮政编码	610074
电 话	028 - 87353785 87352368
印 刷	郫县犀浦印刷厂
成品尺寸	170mm × 240mm
印 张	16.5
字 数	300 千字
版 次	2011 年 11 月第 1 版
印 次	2011 年 11 月第 1 次印刷
书 号	ISBN 978 - 7 - 5504 - 0485 - 4
定 价	49.00 元

1. 版权所有,翻印必究。
2. 如有印刷、装订等差错,可向本社营销部调换。

序

关于产业集群的研究在 20 世纪 90 年代就受到学者们的重视,我国许多学者结合本国的实际,从不同的视角研究产业集群的培育和发展。随着我国改革开放的逐步推进,产业集群已成为经济发展的重要产业组织形式和载体。实践表明,产业集群在强化专业化分工、发挥协作配套效应、降低创新成本、优化生产要素配置等方面作用显著,是工业化发展到一定阶段的必然趋势。目前,国际国内市场竞争日趋激烈,有关产业集群竞争力提升的研究必然成为我国理论与实践探索的重点。

此书的作者赵修文副教授,在高校从事经济与管理的教学与科研工作。在西南财经大学工商管理学院攻读博士学位期间,对人力资本整合、产业集群及集群竞争力等问题有较多的关注与研究。《人力资本整合与产业集群竞争力提升研究》一书,正是作者博士论文的主要研究内容与成果。

本书作者从人力资本整合的视角研究产业集群竞争力,在已有研究成果的基础上,进行了一些创新性地探索,主要体现在以下方面:

1. 从人力资本整合的视角研究产业集群竞争力。过去人们对产业集群竞争力的研究主要有 Padmore 和 Gibson 的“三要素”说、Poter 的“四要素”说、Pietrobelli 的“六要素”说、曾路,骆文达的“社会要素”说。本书作者认为提升产业集群竞争力,需要对产业集群组织内外的各种要素进行整合;而人力资本整合是产业集群内外其他要素整合的核心和关键。

2. 尝试性地构建了人力资本整合提升产业集群竞争力的分析框架。首先分析了产业集群竞争力与人力资本水平具有典型相关关系,这样从人力资本整合的视角研究产业集群竞争力具有了一定的基础。其次,从人力资本整合的视角构建了产业集群竞争力的评价指标体系,并用层次分析法对各级指标权重进行了比较分析。再次,从产业集群组织内企业内部和企业之间两个层次上研究了人力资本整合的相关问题。最后,提出了保证人力资本整合的四种制度安排。

3. 从人力资本整合的视角构建了产业集群竞争力的评价指标体系。提高产业集群竞争力需要集群内的各个要素互动和融合,实质是对集群企业、政

府、集群辅助机构、资源、市场等要素进行整合，这些要素的主体是人力资本，整合这些要素的实质就是对人力资本整合。本书作者单独把人力资本整合作为一个重要的要素，运用层次分析法进行了分析，认为它可以单独作为一个要素，这也是产业集群内其他要素整合的共性（本质）所在。

4. 从现有文献中对“组织能力”、“知识传播”和“知识整合”的研究中，对人力资本整合进行了界定。人力资本整合，是指组织在动态复杂环境下，通过优化人力资本结构，产生新的资源结构，创造组织的动态竞争优势。

5. 从产业集群组织中企业内部和企业之间两个层次上分别提出了如何对人力资本进行动态整合。企业内部人力资本动态整合，本书作者构建了师徒制隐性知识传播的微分动力学模型进行说明和分析。企业之间人力资本动态整合，本书作者分析了组织之间隐性知识传播和知识整合与产业集群竞争力的关系，提出了知识整合提升产业集群竞争力的组织手段。

6. 从制度安排上提出了人力资本整合的保证措施。人力资本整合提升产业集群竞争力，必须建立一系列保障人力资本整合的制度。就本书的研究看，员工沉默的问题是首先要解决的；其次，需要建立企业员工的工作安全感制度；再次，需要建立与企业战略相一致的人力资本配置制度；把合适的人放在合适的工作岗位上，让不同岗位（职位）的员工和不同组织的员工长期进行交流和接触的过程，就是典型的隐性知识传播过程。最后，人力资本得以整合，组织的生产效率得以提高，企业的力量得以壮大，建立企业人力资本剩余索取权制度就是理所当然的事情了。

综上所述，作者研究人力资本整合与产业集群提升问题，其研究视角独特，方法科学，立论正确。作者在此书中从人力资本整合的视角构建产业集群竞争力的评价指标体系；对产业集群竞争力提升的组织内部与组织间人力资本动态整合；人力资本整合的制度保障等问题进行了较深入的思考，有自己的独立见解，具有一定的理论创新。

当然，此书的研究中也存在不足。如：从人力资本整合的视角构建产业集群竞争力的评价指标体系还需进一步探索并完善；本书的实证研究较薄弱；书中作者的某些论述和观点还属于初步的认识，有待深入探讨和实践的检验。尽管如此，但瑕不掩瑜，作者思维清晰、敏锐，具有较强的研究能力。希望作者继续努力，以期获得更多更好的研究成果。

西南财经大学教授、博士生导师

李一鸣

2011年8月25日

内容摘要

产业集群已成为经济发展的重要产业组织形式和载体。引导和促进产业集群发展,有利于转变经济发展方式、提升产业竞争力、加快工业化和城镇化进程,对于社会主义和谐社会建设具有十分重要的意义^①。产业集群竞争力是以产业集群的各种生产要素(人力资本、企业、资源、基础设施、技术条件、制度供给等)为基础,以企业内部、企业间以及产业集群之间的动态整合为运行方式,能为产业集群的整体绩效带来实质性功效的强劲竞争优势。^②人力资本整合,是指组织在动态复杂环境下,通过优化人力资本结构,产生新的资源结构,创造组织的动态竞争优势。^③本书从人力资本整合的视角研究产业集群竞争力,通过人力资本水平与产业集群竞争力的典型相关分析以及人力资本整合的产业集群竞争力评价指标体系构建的分析,认为人力资本整合能够提升产业集群竞争力。有竞争力的产业集群是一个国家长期经济增长和繁荣的源泉,产业集群竞争力水平的高低是一个国家或地区在市场竞争中优胜劣汰的决定因素。

本书各部分的结构安排:

第一章:研究的目的、方法和结构。本章主要论述产业集群在经济社会发展中发挥着越来越重要的作用,研究产业集群竞争力是经济学科和中国经济社会发展的需要。研究方法上,运用规范分析与实证分析相结合,历史分析与逻辑分析相结合,比较分析与制度分析相结合,同时建立数学模型进行分析。结

^① 中华人民共和国国家发展和改革委员会. 国家发展改革委关于促进产业集群发展的若干意见 [EB/OL]. http://www.sdpc.gov.cn/zcfb/zcfbtz/2007tongzhi/t20071205_176934.htm.

^② 对产业集群竞争力的界定,具体的分析参见第三章第二节“产业集群竞争力的含义、性质和根源分析”的相关内容。

^③ 对人力资本整合的界定,具体的分析参见第三章第一节“整合及人力资本整合的含义”的相关内容。

构安排上将采用层层递进的逻辑结构,对本书将要达到的研究深度进行概括性介绍。

第二章:人力资本整合与产业集群竞争力的研究现状及基本理论分析。本章首先对人力资本及人力资本整合的研究现状、产业集群及产业集群竞争力的研究现状、人力资本水平与产业集群竞争力的相关性研究综述进行了梳理。其次对人力资本与产业集群竞争力的基本理论进行了回顾,主要回答人力资本、产业集群及产业集群竞争力具有相互作用的机制。它为人力资本整合与产业集群竞争力的相关分析作铺垫。

第三章:人力资本整合与产业集群竞争力的相关分析。本章界定了人力资本整合、产业集群及产业集群竞争力,阐述产业集群竞争力的含义、性质和根源。详细论述形成产业集群竞争力的人力资本整合的核心、前提和关键,重点对产业集群竞争力与人力资本水平的典型相关进行分析。它为从人力资本整合的视角构建产业集群竞争力评价指标体系奠定基础。

第四章:人力资本整合视角下产业集群竞争力评价指标体系的构建。本章借助现有研究成果界定产业集群的边界,运用投入产出法作具体的应用分析。根据研究的需要,构建了基于人力资本整合的产业集群竞争力评价指标体系,同时运用层次分析法确定评价指标体系各级的权重。说明人力资本整合可以作为一个独立要素提升产业集群竞争力。

第五章:产业集群竞争力提升的组织内部人力资本动态整合。根据对人力资本整合的界定,本章首先对隐性知识进行界定和分类,接着论述隐性知识传播和产业集群竞争力的关系,在此基础上,进一步论述基于人力资本整合的组织内部隐性知识转化,同时构建师徒制隐性知识传播的微分动力学模型,对组织内部的人力资本动态整合予以分析。

第六章:产业集群竞争力提升的组织之间人力资本动态整合。本章首先论述组织之间的隐性知识传播,接着论述组织之间隐性知识传播与产业集群竞争力的关系,同时借鉴他人的组织之间隐性知识传播的微分动力学模型分析组织之间的隐性知识传播。在此基础上,论述组织之间知识整合与产业集群竞争力的关系,同时提出知识整合提升产业集群竞争力的组织手段。

第七章:产业集群竞争力提升的人力资本整合制度安排。本章主要论述保证人力资本整合的四种制度安排。从建立破解企业员工沉默行为的制度性对策、建立企业员工工作安全感制度、建立基于战略导向的企业人力资本配置制度、建立企业人力资本剩余索取权制度四个方面进行分析和论述。

第八章:结束语。对全书的研究进行简单的总结,同时指出有待进一步研

究的问题，为进一步研究拓展了方向。

本书的主要创新点：

1. 从人力资本整合的视角研究产业集群竞争力。过去人们对产业集群竞争力的研究主要有 Poter 的“四要素”说、Pietrobelli 的“六要素”说、Padmore 和 Gibson 的“三要素”说、曾路，骆文达的“社会要素”说。我们认为产业集群竞争力的提升，需要产业集群内各种要素进行整合，人力资本整合是产业集群组织中其他要素整合的核心。

2. 尝试性地构建了人力资本整合提升产业集群竞争力的分析框架。首先分析了产业集群竞争力与人力资本水平具有典型相关，从人力资本整合的视角研究产业集群竞争力具有了一定的基础。其次，从人力资本整合的视角构建了产业集群竞争力的评价指标体系，并用层次分析法对各级指标权重进行了比较分析。再次，从产业集群组织内企业（组织）内部和企业（组织）之间两个层次上研究了人力资本整合的相关问题。最后，要保证人力资本在这些层次上，运用这些方法能够进行整合，提出了“四大制度”安排。

3. 从人力资本整合的视角构建了产业集群竞争力的评价指标体系。提高产业集群竞争力需要集群内的各个要素互动和融合，实质是对集群企业、政府、集群辅助机构、资源、市场等要素进行整合，这些要素的主体是人力资本，整合这些要素的实质就是对人力资本整合。本书单独把人力资本整合作为一个重要的要素，运用层次分析法进行了分析，认为它可以单独作为一个要素，这也是产业集群内其他要素整合的共性（本质）所在。

4. 从人力资本整合的层次上看，本书主要从产业集群组织中企业内部和企业之间两个层次上分别提出了如何对人力资本进行动态整合。企业内部人力资本动态整合，本研究构建了师徒制下隐性知识传播的微分动力学模型进行说明和分析。企业之间人力资本动态整合，本书分析了组织之间隐性知识传播和知识整合与产业集群竞争力的关系，提出了知识整合提升产业集群竞争力的组织手段。

5. 从制度安排上提出了人力资本整合的保证措施。我们认为人力资本整合提升产业集群竞争力，必须建立一系列保障人力资本整合的制度。我们认为，员工沉默的问题是首先要解决的；解决员工沉默的问题之后，就需要建立企业员工的工作安全感制度；员工有了安全感后，就需要建立与企业（组织）战略相一致的人力资本配置制度，把合适的人放在合适的工作岗位上，让不同岗位（职位）的员工和不同组织的员工长期进行交流和接触的过程，就是典型的隐性知识传播过程。隐性知识得以传播，人力资本得以整合，组织的生产

效率得以提高,企业的力量得以壮大,建立企业人力资本剩余索取权制度就是理所当然的事情了。

产业集群竞争力问题的研究是一个理论意义和现实意义兼顾、又富有挑战性的复杂课题。本书论述的人力资本整合提升产业集群竞争力的问题,仅限于产业集群内,产业集群之间如何通过人力资本整合提升产业集群竞争力的问题,不在本书的讨论范围内。本书所作的研究主要是尝试性的构建人力资本整合与产业集群竞争力提升这一问题的研究框架。虽然设计了基于人力资本整合的产业集群竞争力的问卷调查,但是所涉及的产业集群的范围相对狭窄,而且数量非常有限,缺少众多有代表性的产业集群类型的大样本数据的实证研究是本书最大的不足;同时从人力资本整合的视角设计的产业集群竞争力的评价指标体系是否合适,也需要大样本数据的进一步验证。加之产业集群竞争力本身是一个非常复杂的系统,由于本人的知识、能力所限,本书从人力资本整合的视角研究产业竞争力提升仅仅是一个开始,不足的、尚未涉及的相关问题仍有待进一步的深入研究。

关键词: 人力资本整合 产业集群竞争力 评价指标体系 隐性知识传播
知识整合 制度安排

ABSTRACT

Industrial cluster has become an important organizational form and carrier for economic development. Guiding and promoting the development of industrial clusters, is beneficial to changing the way of the economic development, to enhance industrial competitiveness, to accelerate the industrialization and urbanization, and have great significance for achieving the goal of building a well – off society and building a harmonious socialist society. Industrial clusters competitiveness is a strong dynamic competence in upgrading industrial cluster overall performance, based on industry clusters various production factors (human capital, enterprise, resources, infrastructure, technical conditions, institutional supply), run with a dynamic integration approach within the enterprise, between enterprises and industrial clusters. Human capital integration refers to dynamic competitive advantage in a dynamic complex environment; depend on optimizing the human capital structure and creating new resource structure. This paper thinks that human capital integration can upgrade industrial clusters competitiveness. Discussing industrial clusters competitiveness based on the integration of human capital, analyzing canonical correlation between in human capital level and industrial clusters competitiveness, constructing evaluation index system. Dynamic competence industry cluster is a national long – term source of economic growth and prosperity, its level determining a country or region's competitive advantage.

The structure arrangements of this dissertation are as follow:

Chapter one: introduction . The chapter is to discuss on the purposes, methods and structure of this paper. We think that industrial clusters are playing an increasingly important role in the economic and social development, researching industrial clusters competitiveness is necessary for Economics and Chinese Economic and social development. this paper adhere to standardized methods and empirical analysis, histori-

cal analysis and logic analysis, model analysis, comparative analysis and system analysis. As well as the paper structure is logical structure of progressive layers, this section of the paper will general introduce main content.

Chapter two: the statue quo of the research and basic theory of human capital integration and industrial clusters competitiveness. We first general introduce their relationship about human capital and human capital integration, industry clusters and industrial cluster competitiveness, human capital and industrial cluster competitiveness. Second, reviewing the basic theory about human capital and industrial clusters competitiveness, in order to answer interaction mechanism in human capital and industrial clusters. It is a foundation analyzing human capital integration and industrial clusters competitiveness.

Chapter three: correlation analysis about human capital integration and industrial clusters competitiveness. This chapter defines human capita integration, industrial clusters and industrial clusters competitiveness, to explain the meaning nature and causes of the industrial clusters competitiveness, discusses premise and key of human capital of integration to compose industrial cluster competitiveness, Canonical Correlation Analysis between level of human capital and the industrial clusters competitiveness. It is a basis in order to analyze industrial clusters competitiveness from the perspective of human capital integration.

Chapter four: constructing evaluation index system about industrial clusters competitiveness based on human capital integration. This paper uses having existed research results to define industrial clusters boundaries, using input - output analysis method in application analysis, according to need of this study, constructing industrial cluster competitiveness evaluation index system based on human capital integration, meanwhile, determine the weight of indicator system at all levels by AHP. We think chat human capital that can be used as an independent factor to enhance industrial clusters competitiveness.

Chapter five: human capital dynamic integration within the organization based on enhancing industrial clusters competitiveness. First, this chapter defines and classifies tacit knowledge, and then discusses the relationship between the dissemination of tacit knowledge and industrial clusters competitiveness, on this basis, further discussion of the internal conversion of tacit knowledge based on human capital integration, while building differential dynamic model of knowledge dissemination based on college advi-

sor system.

Chapter six: human capital dynamic integration among the organization based on enhancing industrial clusters competitiveness. we first discuss the dissemination of tacit knowledge between organizations, and then discuss the relationship between the dissemination of tacit knowledge industrial clusters competitiveness, and learn from others differential dynamic model, explaining the spread of tacit knowledge among organizations, on this basis, discuss the relationship between knowledge integration and industrial clusters competitiveness, propose to enhance the industrial clusters competitiveness in organizational means.

Chapter seven: human capital integration institutional arrangements based on enhancing the industrial clusters competitiveness. This chapter discusses four institutional arrangements to ensure the human capital integration. The paper analyzes it from four aspects: establishing institutional strategies to break staff silence, establishing system on job security of employees, establishing human capital allocation system based on the strategic orientation, establishing the system of human capita residual claims.

Chapter eight: conclusion and revelation. Summary, indicate further study the problem and develop a direction for further research.

The main research innovations of this dissertation are as follow:

I. This paper study industrial cluster competitiveness based on human capital integration perspective. Previously, people studied on industrial cluster competitiveness according to Poter's "four elements", Pietrobelli the "six elements", Padmore and Gibson's "three elements", Zeng Lu and Luo Wen - Da "social factor". This paper argues that the human capital integration is core elements in industry cluster, upgrading the industrial clusters competitiveness need integrate the various elements within industrial clusters.

II. Try to build the analysis framework about human capital integration to enhance the industrial cluster competitiveness. First, the industrial clusters competitiveness and level of human capital is Canonical correlation, it is a foundation analyzing industrial clusters competitiveness from the perspective of human capital integration. Secondly, Constructing evaluation index system from the perspective of human capital integration, and comparative analysis with AHP based on index weight. Third, analyzing human capital integration between the levels and methods. Fourth, proposing the "four major systems" arrangement to ensure that human capital at these levels and

methods can be integrated.

Ⅲ. Building evaluation index system on industrial clusters competitiveness based on the human capital integration. Improving the industrial clusters competitiveness need integrate various elements of industrial clusters, in essence, it is a integration on the businesses, governments, aid agencies, resources, market and other elements, main body of these elements is human capital, integration of these elements is the essence of human capital integration. This paper regards the integration of human capital as an important element, analyzes by AHP, which it can be as a separate element, which is the integration of other elements of industrial clusters in common.

Ⅳ. This paper mainly put forward human capital dynamic integration among cluster organization and within cluster organization. We construct tacit knowledge differential dynamic transferred model based on advisor system in order to explain tacit knowledge dissemination within industrial cluster organization. Dynamic integration of human capital between enterprises, the paper analyzes the relationship about tacit knowledge dissemination, integration and industrial clusters competitiveness, proposing organizational means to enhance the industrial clusters competitiveness based on knowledge integration.

V. Put forward to ensure the human capital integration measures from the institutional arrangements. We must establish a system of safeguards, enhancing the industrial clusters competitiveness from human capital integration perspective. Staff silence is problem, which the first be solved; after solving employees silence, we need establish work security systems; after solving employees a sense of security, we need create human capital allocation system according to enterprise (organization) strategy; Selecting employees according to job requirements, it is the propagation process of tacit knowledge, which different positions of the staff and employees of different organizations can communicate and access in the long-term process, tacit knowledge can be communication, human capital can be integrated, the organization's productivity can be improved, the power of business to grow, it is a matter of course, which we build human capital residual claim the system.

Studying industrial clusters competitiveness is a complex issue, not only having theoretical significance and practical significance, but challenging. This article discusses topic within industrial clusters on industrial clusters competitiveness upgrade based on human capital integration, how to upgrade industrial clusters competitiveness be-

tween industrial clusters is outside the scope . This paper tries to build research framework , which industrial clusters competitiveness upgrade based on human capital integration. we design industrial cluster competitiveness survey based on human capital integration, however, including the number and scope of industrial clusters is very limited, lacking of representative industrial cluster large samples and empirical research is the biggest shortcoming, at the same time, from the perspective of human capital integration, designing industrial cluster competitiveness evaluation index system is appropriate or not, also require further validation with large samples data. Industrial clusters competitiveness in itself is a very complex system, because of limiting my knowledge, capacity. This paper is just the beginning to study industrial clusters competitiveness from the perspective of human capital integration, the issues which is not covered, relating with industrial cluster competitiveness, need further in - depth research.

Key words: human capital integration; industrial clusters competitiveness; evaluation index system; tacit knowledge dissemination; knowledge integration; institutional arrangements

目 录

1. 研究目的、方法和结构/ 1

1.1 问题的提出和研究目的/ 1

1.1.1 研究问题的提出/ 1

1.1.2 研究目的/ 5

1.2 研究方法/ 7

1.3 结构、创新与不足/ 8

1.3.1 结构安排/ 8

1.3.2 创新与不足/ 11

2. 人力资本整合与产业集群竞争力的研究现状及基本理论分析

/ 13

2.1 人力资本及人力资本整合研究现状/ 13

2.1.1 基于研究视角的人力资本研究现状/ 13

2.1.2 人力资本整合研究现状/ 16

2.2 产业集群及产业集群竞争力研究现状/ 18

2.2.1 产业集群研究现状/ 18

2.2.2 产业集群竞争力研究现状/ 28

2.2.3 产业集群竞争力评价研究现状/ 30

2.3	人力资本与产业集群竞争力相关性研究综述/	35
2.4	人力资本与产业集群基本理论分析/	38
2.4.1	人力资本的含义及特点/	38
2.4.2	人力资本空间聚集对产业集群影响分析/	40
2.4.3	人力资本在产业集群演化路径中的作用分析/	41
2.4.4	人力资本在产业集群创新中的作用分析/	43
2.4.5	产业集群对人力资本的影响分析/	46
2.5	人力资本动态整合的隐性知识传播规律研究视角/	48
2.5.1	从传播过程角度研究隐性知识传播/	48
2.5.2	从系统动力学角度研究隐性知识传播/	50
2.5.3	从知识扩散角度研究隐性知识传播/	50
2.5.4	从物理场角度研究隐性知识传播/	51
2.5.5	从利益驱动角度研究隐性知识传播/	51
3.	人力资本整合与产业集群竞争力的相关分析/	52
3.1	整合及人力资本整合的含义/	53
3.1.1	整合及机制的含义/	53
3.1.2	对人力资本整合的界定/	54
3.2	产业集群竞争力的含义、性质、根源分析/	59
3.2.1	产业集群的界定及产业集群网络组织拓扑结构分析/	59
3.2.2	产业集群竞争力的解释及对产业集群竞争力的界定/	63
3.2.3	产业集群竞争力的性质分析/	65
3.2.4	产业集群竞争力的根源分析/	68
3.3	形成产业集群竞争力人力资本整合的核心、前提和关键/	71
3.3.1	人力资本整合是产业集群竞争力提升的核心/	71

3.3.2	知识传播是形成产业集群竞争力中人力资本整合的前提/	72
3.3.3	知识整合是形成产业集群竞争力中人力资本整合的关键/	77
3.4	产业集群竞争力与人力资本水平的典型相关分析/	78
3.4.1	典型相关分析的基本思想/	79
3.4.2	典型相关变量及典型相关系数/	79
3.4.3	产业集群竞争力与人力资本水平的指标体系/	81
3.4.4	产业集群竞争力与人力资本水平典型相关拟合过程/	83
3.4.5	典型相关结构的结果分析/	86
4.	人力资本整合视角下产业集群竞争力评价指标体系的构建/	88
4.1	产业集群边界的确定及投入产出法的应用/	88
4.1.1	产业集群边界的界定/	88
4.1.2	产业集群边界的构成/	88
4.1.3	产业集群边界的动态性/	89
4.1.4	投入产出法确定产业集群边界的具体应用/	89
4.2	人力资本整合的产业集群竞争力评价指标体系构建/	94
4.2.1	产业集群竞争力评价指标体系的建立原则/	95
4.2.2	基于人力资本整合的产业集群竞争力评价指标体系/	95
4.2.3	产业集群竞争力各层次评价指标体系基本内涵的界定/	97
4.3	人力资本整合的产业集群竞争力评价指标体系权重确定/	101
4.3.1	问卷调查对象、目的及问卷设计思路/	101
4.3.2	产业集群竞争力一级和二级评价指标权重确定/	103
4.3.3	产业集群竞争力评价指标权重总排序确定/	116
4.3.4	运用层次分析得出的基本结论/	117