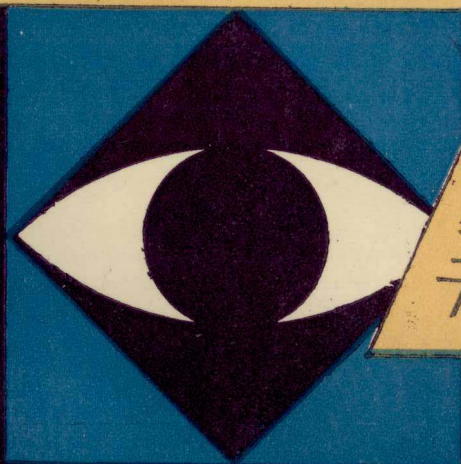


职业女性的 困惑与希望

职业与人丛书



张琪著

下辈子还 当女人吗？

中华工商联合出版社

• 职业与人丛书 •

第 4 辑

下辈子还当女人吗

——职业女性的困惑与希望

张 琪 著

中华工商联合出版社

(京)新登字301号

图书在版编目(CIP)数据

下辈子还当女人吗：职业女性的困惑与希望／张琪著。
北京：中华工商联合出版社，1995.2
(职业与人丛书／王通讯等主编)
ISBN 7-80100-113-3

I.下… II.张… III.①职业-人-丛书②女性-就业-研究 IV.C913.2-51

中华工商联合出版社出版 发行

(北京朝阳区西大望路甲27号 邮编100022)

河北省衡水地区印刷厂印刷

新华书店总经销

1995年2月第1版 1995年2月第1次印刷

787×1092mm 1/32 印张 5.625 100千字

印数：1—2000册

全套定价：28.00元

本册定价：7.00元

主 编

王通讯 张小建 姚裕群

编 委 (以姓氏笔划为序)

王 喆 孔昌生 刘尔铎

寿乐英 李 强 张 琪

贺 刚 赵志强 姚裕群

徐时霖 甄源泰

序 言

20世纪末的中国吹响了向市场经济进军的号角，1993年中国共产党十四届四中全会颁布了《关于建立社会主义市场经济体制的决定》。《决定》中指出，要培育和发展“劳动力市场”体制。我国的劳动力市场体制，是一种“国家宏观调控，城乡协调发展，企业自主用人，个人自主择业，市场调节供求，社会提供服务”的模式，这对于正在寻找职业的人，对于已经身处工作岗位的人，对于未来将进入劳动市场求职、谋业的人来说，都提供了机遇又产生了压力。从根本上说，劳动力市场体制，不论对于经济改革、对于企业现代化（建立现代企业制度），

还是对于人的生涯发展和获得成就，都有着积极作用。

人，有获得工作岗位的劳动权利，也有自由选择职业的权利。这些“权利”的获得，要靠社会提供机会与个人提高素质、参与竞争来达到。解决好人的职业问题，正是社会文化、社会进步、社会发达的体现。

当今中国处于改革过程中，一方面企业、事业、机关单位之中劳动力数量过多，需要精简出大批人员以提高效率，据估算城镇多余职工与需精简的干部高达3000万人之多。另一方面，中国又是世界第一号人口大国，人口总量已达12亿，城镇每年新增长劳动力和农村迁移进城的劳动力高达近千万人，需要大批的岗位才能容纳。这就成为一个既矛盾、又棘手的问题：要坚持改革，精简多余人员，以提高效率；又要解决好广大劳动人民的就业问题、“饭碗”问题。这一矛盾局面将持续相当长的时间。为此，国家要制订和实施协调“就业”与“效率”的经济政策和社会政策，要统筹兼顾，“否则将长期面对就业不充分的社会问题”。

职业问题，仅仅靠社会解决是远远不够的，还必须落实到个人。个人在就业中有没有竞争力，个人职业方向是否合适，个人职业岗位的选择是否准确，这是关系着人们一生“命运”的大事。为此，必须及早设计自己的生涯，根据个人兴趣、才能方向选择专业职业学习方向，选择合适的职业岗位。为了在职业定向与职业选择

中不盲目、不失误，还需要运用“职业测验”的技术（方法）。

人走上工作岗位，只是职业生涯的一个开端。就业以后，还会遇到方方面面的问题。在改革这一社会大变动时期，还出现许多新的问题。例如许多国有企业、集体企业停工停产，职工没有生活来源；私营、外资企业“老板”虐待劳工，对工人剥削严重；妇女就业难；大批农民盲目流入城市，形成新的庞大“停滞失业人口”；等等。这些问题急需研究和妥善解决。

改革这一社会大变动，又给人们带来许许多多的机会。人才可以流动，“官位”可以竞争，要致富可以开公司，要深造可以考研，可以出国。中国政治体制与行政管理体制向着“与国际接轨”的公务员制度方向发展，几年来，考试录用制、职位分类制、考核评价制等均有一定的进展。这对政府机关人事管理工作的科学化 and 为中国人民开辟一条“仕进”之路、能者作官、廉者作官都起着积极的推动作用。

为了适应中国发展与改革的形势，为了给改革形势下正在选择和调换职业的人、在工作岗位上就业和谋求发展的人，未来将成为择业者与就业者的广大青年学子以帮助，使大家能够了解职业科学原理、了解就业形势、掌握设计职业生涯与选择职业的科学方法，增加就业知识，学会保护自身的合法权益，从而能够顺利走上工作岗位，顺利获得发展、取得成功，我们特编写了这

套丛书，把她献给在改革大潮中寻求自己最佳位置的各界朋友。愿她对朋友们有所助益。

愿朋友们生涯美好、事业有成、前途无量。

编 者

1995年2月

目 录

序 言	(1)
-----------	-------

职业女性纵横谈	(1)
---------------	-------

现代女性风采

——职业女性概念	(1)
----------------	-------

职业女性群体

——在业现状统计	(6)
----------------	-------

独特的生理

——职业女性特质	(13)
----------------	--------

妻职、母职与公职

——多重角色构成与冲突	(17)
-------------------	--------

机遇与挑战

——当代冲击波下的女性就业…………… (22)

女性职业生涯的阴影…………… (28)

“幸”与“不幸”

——女性高就业率分析…………… (28)

平等的代价

——女性职业层次低…………… (32)

性别歧视

——职业生涯的社会障碍…………… (36)

“外来妹”的遭遇

——“三资企业”的劳资关系…………… (41)

地区落差

——“京穗港”三地女性就业差异…………… (47)

性别正视

——就业困境的客观原因…………… (52)

女性自身的职业障碍…………… (55)

“种瓜得瓜，种豆得豆”

——女性就业动机分析…………… (55)

择业观念的“错位”

——就业困境的主观原因…………… (58)

失衡的天平

——事业与家庭的倾斜..... (63)

“技术恐惧症”

——缺少一技之长..... (67)

“断不了奶的孩子”

——被动与依赖..... (70)

“贤妻良母”的困境

——家庭的束缚..... (74)

性格的弱点

——嫉妒与狭隘..... (77)

女性发展的社会环境 (82)

“香梅”与“包装”

——女性智力开发..... (82)

家庭的好帮手之一

——家务劳动社会化..... (86)

走出“性别亏损”

——女职工生育社会补偿探讨..... (90)

到底该不该“示弱”

——女职工的劳动保护..... (96)

走出误区..... (102)

下辈子还当女人吗

——男女性别再认识.....(102)

“万能钥匙在哪里”

——自信的奇迹.....(108)

人是逼出来的

——竞争能力.....(112)

你也很累吗?

——恰当地运用精力.....(115)

家庭的好帮手之二

——家务巧安排.....(119)

女子“防身术”

——性骚扰在中国.....(124)

“英国女王”

——“女强人”的角色转换.....(128)

女性的未来命运..... (133)

女性的出路

——最佳坐标的选择.....(133)

女性就业优势之一

——产业介绍.....(139)

女性就业优势之二

——职业特点分析.....(144)

“单一”到“多元”	
——女性就业模式.....	(148)
人生的“M”	
——阶段就业探讨.....	(154)
粉领阶层	
——“青春职业”小议.....	(158)
勇敢地走向新生	
——女性的命运.....	(161)

职业女性纵横谈

职业女性是那些在早上一听到闹钟的响声就必须起床，匆忙准备就绪，离开自己舒适的家，投入到几个小时紧张而忙碌的工作的女性。

现代女性风采

——职业女性概念

现代职业女性，作为社会变革的“酵素”之一，正引起越来越多的人的关注。

人们不禁要问：

当今，职业女性有什么特点？

时代为职业女性带来哪些机遇和挑战？

职业女性如何在社会变革的前沿重地重塑自己的形象？

1995年第四次世界妇女大会将在我国举行，我国的职业女性又将如何展示自己的风采呢？

为弄清这一切，我们将对时代赋予我们

的新课题——职业女性的困惑和希望进行研究，为此首先应弄明白职业和职业女性的概念。

所谓职业，是指每个人所从事的相对稳定、有收入且专门别类的工作。由于职业是人的社会生活内容的最主要部分，因此职业综合性地反映了人们的生活方式、经济状况、文化水平、行为模式和思想情操，也规定了每个人的权利、义务和职责，从而成为一个人社会地位的主要标志。

简要地说，职业对于劳动者个体具有如下功能：

职业是每个人获得经济收入的主要来源，从而成为维持个人生存和家庭生活的主要手段和方法。

职业是每个人在社会劳动体系中从事劳动的场所，因而成为劳动者个体为社会做贡献的有效途径。

职业也是人们获得非经济收入，如名誉、地位、声望等的来源之一，从而能够使劳动者个体获得心理满足，达到“乐业”的境地。

.....

正是由于职业本身关系到劳动者个体的经济条件、工作环境以及社会地位等多种因素，人们在职业生活这个广阔的天地中才总是不断地探索、追求和奋争，希望提高自己的职业能力，在职业生涯中得心应手。基于此，研究个人的职业与职业的特性才显得至关重要。

人们常说，世上有“三百六十五行”。在现代社会中又岂止几百种职业，少说也有几千至上万种之多。但是，每一行业和职业都会带有自己特有的社会印记，如侦探工作，必是精明者所为，搞文艺的则应是活泼而浪漫之人，应当教师者则应当是有学问的才子，等等。这些都是职业的特征所决

定的。

归纳起来，职业具有如下特点：

同一性。是指某一类别的职业内部，其劳动条件、工作对象、生产工具、操作内容、协作关系等都是相同的或相似的。正是由于这些情景的同一，人们才易于形成同一的行业模式，相互认同并有共同语言，也易于形成固定的社会印记。

差异性。是指不同职业间存在着巨大的差异，包括职业活动内容、个人行为模式、职业社会心理等。由于职业差异的存在，社会分工变得十分重要；也正是由于这种差异的存在，才导致了人在职业转换中的矛盾与困难。

层次性。是指因不同职业付出的体力、脑力不同、工作的复杂程度不同，以及工作的自主权、收入水平、社会声望等客观条件的不同，而在人们头脑中形成的职业地位高低的区别。承认职业的层次性，就应当为人们创造平等竞争、自由择业的机会，促进社会的健康发展。

广泛性。是指职业问题涉及社会的经济、政治、心理、教育、技术、伦理等许多领域，涉及社会的大部分成员，在对象和领域方面具有广泛性。

时代性。是指职业的产生和消亡，随时代的变化而变化；同时人们对某种职业的热衷，也随着时代的发展而具有不同的时尚。如过去被视为“臭老九”的知识分子，目前已成为人们追求的职业之一。

职业的同一性和差异性特点，决定了对职业作进一步的分类研究的必要性。尽管现代职业可以细分为成千上万种，但我国目前常将职业分为八大类，其顺序是：

- 第一大类：各类专业、技术人员；
- 第二大类：国家机关、党群组织、企事业单位负责人；
- 第三大类：办事人员和有关人员；
- 第四大类：商业工作人员；
- 第五大类：服务性工作人员；
- 第六大类：农、林、牧、渔劳动者；
- 第七大类：生产工人、运输工人和有关人员；
- 第八大类：不便分类的其他劳动者。

一般来说，第一、二大类是典型的脑力劳动者；第三大类则包括了中低层次的脑力劳动者和兼而从事一定体力劳动的人；人们将这三大类概括为脑力劳动者；第四、五、六、七大类则主要是体力劳动者。

根据职业概念、特点和分类的介绍，职业女性是个相当广泛的群体，其含义等同于从事社会劳动的所有在业女性。根据第四次人口普查资料，1990年我国女性在业人口共有291,014,453人，这2.9亿在业女性约占全部在业人口的44.96%，其工作领域横跨所有的社会职业，是我国经济建设过程中占有重要地位的劳动大军。

由于我国劳动管理体制的特殊性，基本上将劳动力分为农村和城镇两大体系。而农村因实行家庭联产承包责任制，其劳动时间和报酬的分配均不固定，因此，在职业女性的概念上，还经常有一种狭义的观点，即不管女性在何处谋职，是什么所有制形式的单位，只要她按月领取一份工薪，就视为职业女性，或称女职工。据《中国劳动统计年鉴》1993年公布，1992年底我国共有女职工5586万人，占全部职工总数的37.8%。