

WORK

FOR
YOURSELF

为自己
工作

沛霖·泓露 著

W O R K F O R Y O U R S E L F

珍藏版

中国商业出版社

WORK FOR YOURSELF 为自己 工作

沛霖·泓露 著

中国商业出版社

图书在版编目（C I P）数据

为自己工作 / 沛霖·泓露著. -- 北京：中国商业出版社，2016.2

ISBN 978-7-5044-9287-6

I. ①为… II. ①沛… III. ①职业道德—通俗读物
IV. ①B822.9-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第021109号

责任编辑：姜丽君

中国商业出版社出版发行

010-63180647 www. c_cbook. com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店总店北京发行所经销

永清县晔盛亚胶印有限公司

*

720×1000毫米 16开 17印张 200千字

2016年7月第1版 2016年7月第1次印刷

定价：36.80元

(本书若有印装质量问题，请与发行部联系调换)

第一章 你工作，为了谁

我们常常提到的敬业就是要敬重自己的工作，以认真负责、尽心尽力、有始有终的态度来对待自己的工作。敬业这种习惯，尽管最初并不能带给你可观的收入，但我们能肯定，那些缺乏敬业精神的人，是不可能取得成功的。当一个人以懒散、粗心、没有责任感的态度来对待他的工作时，他的工作质量和效率可想而知。

你在为谁工作	3
薪水不是最重要的	8
尊重自己的工作	11
重视自己的工作	14
这是你的工作	17
善待自己的工作	19
认真对待工作	23
把工作做得更好	27

第二章 做好小事，才能担当大任

“最聪明的人设计出来的最伟大的计划，执行的时候还是必须从小处着手，整个计划的成败就取决于这些细节。”它精辟地指出了想成就一番事业，必须从简单的事情做起，从细微之处入手。“细节决定成败”，在任何时候都是不变的道理。

做好小事，才能担当大任 33

把每件小事都做好 37

细节决定成败 41

工作无小事 45

细节铸就完美 50

细节决定事情的成败 53

从细节做起 59

第三章 努力成为老板的主心骨

与老板相处，在尽量让老板看到你的优点的同时，还要注意自己的言行，不要让自己成为老板讨厌的人。一个聪明的下属，当然希望通过努力，不断进步，尽快获得提升的机会。而要做到这一点，在努力工作的同时，也必须努力拉近和老板的关系，获得老板的欣赏，这样才能为自己的前途和事业创造更多的有利条件。

做老板的得力助手 67

不要做刺头 69

真心帮助老板 72

尊重你的老板 76

支持你的老板 79

站在老板的角度看问题 81

欣赏老板的能力 84

和你的老板风雨同舟 89

第四章 忠诚工作，努力成为企业最受欢迎的人

在当今这样一个竞争激烈的年代，谋求个人利益、实现自我价值被认为是天经地义的事。许多年轻人以玩世不恭的态度对待工作、频繁跳槽；他们蔑视敬业精神，嘲讽忠诚，将其视为老板盘剥、愚弄下属的手段。但是，遗憾的是很多人没有意识到个性解放、自我实现与忠诚和敬业并不是对立的，而是相辅相成、缺一不可的。只有忠诚才能赢得企业和老板的信任，才能有更加广阔的发展空间。

忠诚比智慧更加珍贵	93
因为忠诚，才敢于承担	96
忠诚是一种职场生存方式	99
忠诚的三个含义	102
忠诚是与生俱来的义务	105
忠诚胜于能力	111
忠诚才能得到老板的器重	116
忠诚总会有所回报	120

第五章 责任，工作的基石

在任何时候，责任都不可或缺。要将责任感根植于内心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识，把责任感作为一种使命。

责任感不可缺少	127
没有任何借口	130
对工作尽职尽责	134



负起责任，让你更出色	138
责任成就人生	141
责任感比能力更重要	145
责任不分大小	148
责任关乎事情的成败	151

第六章 敬业才能有事业

在人心浮躁、世风喧嚣的年月，有几个人能做到抛弃名利去追求自己真正的理想，又有几个人能做到不论在什么岗位都能如痴如醉、全心全意地对待自己的工作，但是，我确信这样的人早晚都会有更大更好的发展空间，因为他们视敬业为魂，因为他们的敬业精神能打动我们每一个人的心。可能他们不是那种讲究穿戴的人，可能他们也不善于言谈，可是在他们那种痴痴的、极其认真的外表下，我们能看到一种独特的美，这种美来自敬业者那种如痴的境界。

敬畏你的职业	157
培养敬业的习惯	160
敬业是成功的基石	164
敬业精神是动力的源泉	167
敬业让你更受欢迎	170
敬业从珍惜你的工作开始	176
给你一个敬业的理由	179

第七章 努力工作，绝不抱怨

面对工作，要保持一种持久的自动自发的工作态度，为自己的行为负责，从而成为最受企业和老板器重的人。

抛下抱怨，继续努力	187
积极主动机会多	191
坚持，你会看到不同结果	194
把热情带到工作中	198
清除颓废的思想	201
主动超越自己	205

第八章 用积极心态面对工作

拥有积极心态的人，不仅不会向困难低头，反而能够战胜逆境，成就辉煌的人生；而那些持有消极态度面对人生的人，即便是一个小小的障碍，也会成为他们人生中难以逾越的鸿沟。

积极态度的力量	211
培养积极的心态	217
积极的自我，造就积极的人生	221
把困难看作垫脚石	226

第九章 付出一定会有回报

只有抛弃那些急功近利的想法，抛弃那些不良的道德行为，抛弃想要坐享其成的工作态度，让自己回归到一个简简单单的法则中，用自己最能感动人的品质，用自己勤勤恳恳的努力，发挥自己最优秀的特长，那么换来的将是一次又一次的收获，而你会伴随着这个快乐的过程，一次次地完成平凡到卓越的升华。

付出从点滴做起	233
懂得放弃才能选择更好	236
吃亏是福	241
做一个付出的人	245

第十章 学会感恩

一切情绪之中最有威力的便是感恩之心，它会以不同的方式表现出来。感恩也是一种快乐，如果我们常心存感恩，人生就会过得再快乐不过了，因此请好好经营我们的人生，让我们的人生生活得更精彩。

学会感恩	251
怀着感恩的心工作	254
做一个心怀感恩，知足惜福的人	256

为自己



工作



第一章 你工作，为了谁

我们常常提到的敬业就是要敬重自己的工作，以认真负责、尽心尽力、有始有终的态度来对待自己的工作。敬业这种习惯，尽管最初并不能带给你可观的收入，但我们能肯定，那些缺乏敬业精神的人，是不可能取得成功的。当一个人以懒散、粗心、没有责任感的态度来对待他的工作时，他的工作质量和效率可想而知。

你在为谁工作

作为一个员工，我们只有抱着“为自己而工作”的心态，承认并接受“为他人工作的同时，也是在为自己工作”这个朴素的人生理念，才能心平气和地将手中的事情做好，也才能因此而切切实实地提高自己的工作能力，为将来的辉煌事业铺出一条星光大道。

然而遗憾的是，我们中有些人并未真正领悟为自己而工作的含义。拖延似乎已成习惯，借口仿佛变成真理，热情之火暗淡无光，团队精神荡然无存，上不能传达指令，下无法服务同事。试问，这样的人怎能有资格拥有“优秀员工”如此神圣的头衔？因此，我们的宗旨是你要么不做，要做就抱着一颗虔诚的事业心去认真把工作做好。

那么，我们应该怎样为自己工作呢？要解决这个问题，我们得走出三大误区。

误区一：公司又不是我的，付出的很多，得到的又少，那么拼命干什么？

企业要良好发展，就要有忠诚且有能力的员工，同样的道理，为了自己的利益，每个员工都要明白，公司的利益和自己的利益是一致的。

有时，你的真诚和忠心没有被你的老板发现，甚至视而不见，还



怀疑你别有用心。在这种状况下，你不要记恨你的老板，更不要把他看作你的敌人，和他唱对台戏，这些都是不明智之举。最要紧的是做好你的本职工作。你只有一贯地做好你自己的事，才能很好地提高工作能力，增加工作经验，还能培养你宽容的品格。

从本质上讲，“老板是不可靠的”这种说法有相当的片面之处，明智的老板从来都很器重能力强的员工，相应地，员工也会更加努力地老板工作。

通常，你的老板在鼓励员工时并不会明确地说：“努力做，我会给你提高薪水。”而是比较含蓄地表达：“好好做，显露你的全部能力，我将给你更多的重担。”

不要顾虑你的努力会被老板忽视，因为你的老板每时每刻都在观察你。在你为如何多赚一些钱而左思右想之前，先考虑一下怎样才能把工作做得更好。不要费尽心思去说服你的老板接受你加薪的理由，只要在工作中竭尽全力，待遇自然会得到提高。

当某些职位低而薪水少的人被突然提到某个重要岗位时，人们往往对此表示质疑。他们不知道，那些拿着低薪的人始终在努力，始终保持着尽善尽美的工作态度，对工作目标满腔热忱，从而积累了丰富的的工作经验，这就是他们得以晋升的真实原因。

比尔·盖茨的财产净值大约是466亿美元。如果他和太太每年用掉一亿美元也要466年才能用完——这还没计算这笔巨款带来的巨额利息，那他为什么还要每天工作？是为钱吗？当然不是。看看“比尔·盖茨”们对此的看法：“实际上，钱从来不是我的动力，我的动力是对于我所做的事的热爱，我要在工作中实现人生价值。”是的，

正是这种自我实现的动力，让他们的工作热情持续升温，并非单纯地为了名和利。当你精心策划的一项活动一切按计划进行并最终取得圆满成功的时候，虽然你没有得到金钱上的奖励，但同学的赞扬、老师的肯定、领导的欣赏都不足以让你得到精神上的满足感吗？当然，在鲜花掌声的背后，你会得到更深层次的东西——能力。

现在，你还会再为拼命工作而捞不到“油水”而心有余悸吗？

误区二：这事现在不做也不要紧，能拖就拖，到不能再拖的时候再说吧。

现在该打的电话等到一两个小时以后才打，今天该写的新闻拖到明天才发出去，这个星期该完成的报告拖到下个星期，计划这个月举办的晚会等到中旬才开始训练，这个星期的工作计划等到下星期还不知道能不能施行。我们每个人在工作中都或多或少或这或那地拖延过，虽然很多情况下是由于客观原因造成的，比如应酬繁多、琐事缠身等，并且这些客观条件往往是造成工作拖延的主导因素，但其实细细想来，大胆地剖析自己，我们自身难道就没有一丝主观因素吗？虽然知道现在要打电话，但又觉得待会打一样，不碍事的，结果等你一两个小时后再打的时候，对方已不在，给下一步工作造成障碍；明知新闻应该尽快发送，但又耽搁了下来，于是误了时效；尽管已下定决心实施工作计划，但苦于找不到行动的方法，于是又拖延了下来。

可见，拖延并不能使问题消失，也不能使解决问题变得容易起来，而只会使问题深化，给工作造成严重的危害。不要以为你不做，自然就会有人做，也不要以为今天问题不解决，明天它自然会自行消失。如果你希望通过拖延瞒过其他人，那你就犯了一个大错误。你以



为你骗的是别人，其实你愚弄的是你自己。与其花费很多精力来拖延工作，还不如花同样的时间去努力完成它，于公、于己都是有利而无害的。

作为一个优秀员工，就是要不断培养自己解决问题、处理紧急事情的能力。优秀的员工在接受任务的时候，只有一个回答，那就是“是的，我立刻去做”。接下来你应该思考如何运用自己的领导力和管理才能，如何利用一切可利用的资源，调动起他人的积极性，协助你完成任务。某件工作能做就立刻去做，不能做就立刻说自己不能做，拖延绝对不是办法。拖延不仅不能让你的工作能力提高，而且会侵蚀人的意志和心灵，阻碍你的潜能发挥。

误区三：这是某某部门的事情，与我们部门无关；这是我们部门的事情，与他们部门无关。

一个优秀的团体要想飞速发展，它的全体成员都必须凝聚成一股强有力的核心力量。作为一个企业来讲，每一项活动的顺利开展单凭某一部门、某一个人是无法完成的，可以说是一荣俱荣、一损俱损，因为我们走出去代表的是公司。如果你仗着自己比别人优秀而拒绝合作，或者合作不积极，或者怀疑别人做不好，倾向于一个人孤军奋战，事必躬亲，落得身心疲惫，那么你还是不合格的。因为在工作中善于与他人和谐相处、密切合作是一个优秀员工所应具备的必不可少的素质之一。

从上述三点可以看出，公司的利益与个人的利益是相互矛盾而统一的，矛盾在于有时公司的利益与个人的利益有冲突的时候。这个社会处处存在着矛盾，从阶级矛盾到人与人之间的小矛盾，矛盾是推动

社会发展的主要动力，是推动事物发展与前进的主要原因。怎么样处理好公司的利益与个人利益的矛盾呢？那就要看到公司利益与个人利益的统一性，公司的效益来源于大家的共同努力，公司发展壮大了，那么个人的利益也会随之增加。



薪水不是最重要的

我们的生存离不开金钱，但把工作的目的单纯地定位于金钱，你就永远都不会有更好的发展机遇。因为你的定位决定了你的高度。薪水不是最重要的，工作所给你的，往往要比你为它付出的更多，只是你不曾发现而已。如果你将工作视为一种积极的学习经验，那么，每一项工作中都包含着许多个人成长的机会。为薪水而工作，看起来目的明确，但是往往被短期利益蒙蔽了心智，使我们看不清未来发展的道路，结果使得我们有朝一日停留于自己所设的壁垒。

那些不满于薪水低而敷衍了事的人，固然对老板是一种损害，但是长此以往，无异于使自己的生命枯萎，将自己的希望断送，埋没自己的才能，湮灭自己的创造力。

如果你有机会去研究那些成功人士，就会发现他们并非始终高居事业的顶峰。在他们的一生中，曾多次攀上顶峰又坠落谷底，虽起伏跌宕，但是有一种东西永远伴随着他们，那就是经验和能力。这些能力能帮助他们重返巅峰、俯瞰人生。这就是不为薪水工作、敬业乐群的益处。

如果你一直努力工作，一直在进步，你就会有一个良好的、没有污点的人生记录，使你在公司甚至整个行业拥有一个好名声，你将因自己良好的声誉获得比别人无法得到的生存契机。