

西北大学经济管理学院博士文库

XIBEI DAXUE JINGJI GUANLI XUEYUAN BOSHI WENKU

XIBEI DIQU NONGCUN SHENGYU LAODONGLI
ZHUANYI WENTI YANJIU

西北地区农村剩余劳动力 转移问题研究

—— 制度变迁与人力资本溢出的双重视角

促进西北地区农村剩余劳动力转移的新型模式是：以制度创新为前提，以重视农村劳动力的人力资本积累为核心，以新型工业化 and 社会主义新农村建设为契机，重点改革农村工业化策略和教育制度，形成以“就地转移”为主、“异地迁移”为辅的“城乡互动型一体转移模式”。

褚志远◎著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

西北大学“211工程”重点学科建设支持项目

XIBEI DIQU NONGCUN SHENGYU LAODONGLI
ZHUANYI WENTI YANJIU

西北地区农村剩余劳动力 转移问题研究

—— 制度变迁与人力资本溢出的双重视角

促进西北地区农村剩余劳动力转移的新型模式是：以制度创新为前提，以重视农村劳动力的人力资本积累为核心，以新型工业化和社会主义新农村建设为契机，重点改革农村工业化策略和教育制度，形成以“就地转移”为主、“异地迁移”为辅的“城乡互动型一体转移模式”。

褚志远◎著



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北 京

图书在版编目 (CIP) 数据

西北地区农村剩余劳动力转移问题研究

——制度变迁与人力资本溢出的双重视角/褚志远 著

北京: 中国经济出版社, 2011. 10

ISBN 978 - 7 - 5136 - 0478 - 9

I. ①西… II. ①褚… III. ①农村—剩余劳动力—劳动力转移—研究—西北地区

IV. ①F323. 6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 248932 号

责任编辑 闫明明

责任审读 霍宏涛

责任印制 石星岳

封面设计 巢新强

出版发行 中国经济出版社

印刷者 北京市昌平区新兴胶印厂

经销者 各地新华书店

开 本 710mm × 1000mm 1/16

印 张 12. 25

字 数 185 千字

版 次 2011 年 10 月第 1 版

印 次 2011 年 10 月第 1 次

书 号 ISBN 978 - 7 - 5136 - 0478 - 9/F · 8718

定 价 38. 00 元

中国经济出版社 网址 www.economyph.com 社址 北京市西城区百万庄北街 3 号 邮编 100037

本版图书如存在印装质量问题, 请与本社发行中心联系调换(联系电话: 010 - 68319116)

版权所有 盗版必究(举报电话: 010 - 68359418 010 - 68319282)

国家版权局反盗版举报中心(举报电话: 12390)

服务热线: 010 - 68344225 88386794

“西北大学经济管理学院博士文库” 编辑委员会

编委会主任：白永秀 任保平

成 员：白永秀 王 宝 任保平 杜 勇
赵守国 樊 涛 惠 宁 杨永平
何爱平 王满仓 茹少锋 安立仁
张晓明 陈 实 吴 航 马小勇

总 序 ●●●●●

西北大学的经济学与管理学学科具有悠久的历史,早在 1912 年就设立商科,1937 年成立了经济系,王亚南、沈志远、罗章龙、季陶达等著名学者曾先后在此执教。1977 年恢复经济学专业和经济学系,1985 年正式成立西北大学经济管理学院。

改革开放以来,学院得到了很大发展。特别是进入 21 世纪以来,学院的学科建设、人才培养、社会服务、社会声誉都得到了极大的提高,已成为集经济学与管理学教学与科研为一体,综合发展的全国著名学院。学院现设 8 个系、24 个教育和研究中心及所;有教职工 150 多人,专任教师 116 人,其中正副教授 75 人,拥有博士学位或在读博士研究生 86 人;在校本科生、硕士生、博士生 3000 多人。

学院有 1 个国家重点学科——政治经济学,8 个省级重点学科,即西方经济学、人口资源环境经济学、经济思想史、经济史、世界经济、国民经济学、企业管理、旅游管理;拥有理论经济学、应用经济学和工商管理三个博士后科研流动站,教育部人文社科重点研究基地——中国西部经济发展研究中心,教育部理论经济学基础人才培养基地,教育部首批教育质量工程项目“理论经济学基础人才培养模式创新实验区”,教育部与财政部特色专业——经济学,理论经济学博士学位授权一级学科,17 个博士学位二级授权学科点,33 个硕士学位授权点,10 个本科专业,有 3 个省级普通高校特色学科,金融学专业设有有三秦岗位学者。

学院多年来为国家培养博士 400 多名、各类硕士 5000 多名、本科生 10000 多名,其中涌现出一批在国内外有一定影响的中青年经济学家、企业家和优秀党政领导干部。《人民日报》、《光明日报》、《新华每日电讯》等多家新闻媒体对学院在人才培养方面的成绩作了报道。在科学研究方面,学

院面向国民经济建设主战场,紧密结合中国经济改革和西部经济发展中出现的新问题和实践需要,进行了深入的理论研究,取得了丰硕的成果。多年来共出版专著 200 余部,发表论文 3000 余篇,完成国家及省部级课题 300 多项,获得省部级局级奖 200 余项。学院正在成为西部经济发展的研究中心、学术交流中心以及地方政府决策咨询中心。

近年来学院师资队伍及其结构发生了巨大变化。通过引进和选留优秀博士生、鼓励青年教师攻读博士学位,目前已获博士学位或博士研究生在读的教师已达 86 人,占专业教师总人数的 70% 以上,一大批青年教师在攻读博士学位的过程中,形成了一批具有学术价值的论文。为了加强对青年教师的培养,带动青年教师的科研,经过院党政联席会议研究,决定以“西北大学经济管理学院博士文库”的名义资助这些青年教师的博士论文出版。2010 年 7 月学院发出通知征集论文,2010 年 9 月对征集到的论文经过了评审,并提出修改意见。最终确定资助 16 本论文出版。

本次出版的 16 个选题,都是我院青年教师在我校以及其他院校攻读博士学位时的论文,内容涉及政治经济学、西方经济学、人口资源环境经济学、世界经济、企业管理、旅游管理等多个学科,体现出了不同学科的研究特点,也体现了我院青年教师在经济学和管理学科前沿问题中的研究成果。同时,“西北大学经济管理学院博士文库”也是我院 211 重点学科三期建设的一个重要成果。值此出版之际,是以为序。

西北大学经济管理学院院长、教授、博士生导师
白永秀

2011 年 2 月于西北大学

第1章 导 论 | 001

1.1 选题背景与意义 / 001

1.1.1 研究背景 002

1.1.2 研究意义 004

1.2 研究对象、相关概念界定与研究方法 / 006

1.2.1 研究对象 006

1.2.2 概念界定 007

1.2.3 研究方法 011

1.3 基本内容与框架结构 / 011

1.3.1 基本思路 011

1.3.2 基本内容 012

1.4 创新之处 / 017

第2章 文献述评 | 019

2.1 经典理论回顾 / 019

2.1.1 刘易斯模型 019

2.1.2 拉尼斯—费景汉模型 020

2.1.3 乔根森模型 021

2.1.4 托达罗模型 022

2.1.5 推拉理论 023

2.2 国内研究动态 / 025

2.2.1 农村剩余劳动力转移的原因 025

2.2.2 农村剩余劳动力转移的影响因素 026

2.2.3 农村剩余劳动力转移的数量估计 027

2.2.4	迁移劳动力的社会经济特征	028
2.2.5	农村剩余劳动力转移对迁出地和 迁入地的影响	029
2.2.6	人力资本投资对农村剩余劳动力 转移的影响	029
2.2.7	评价	030
2.3	经典理论与中国现实 / 031	
2.3.1	二元经济结构辨析	031
2.3.2	劳动力流动模型修正	033
2.3.3	人力资本理论应用	035
第3章 西北地区农村剩余劳动力转移概况 039		
3.1	农村剩余劳动力的界定与测量 / 039	
3.1.1	界定	039
3.1.2	测量	040
3.2	农村剩余劳动力转移历程 / 042	
3.2.1	农村剩余劳动力转移的一般规律	042
3.2.2	农村剩余劳动力转移概况与阶段	043
3.3	西北地区农村剩余劳动力转移的数量分析 / 046	
3.3.1	农业剩余劳动力的数量变化	046
3.3.2	农村经济中非农产业从业人员的数量变化 ...	046
3.3.3	进城就业的“农民工”人数变化	047
3.3.4	乡镇企业从业人员数量变化	048
第4章 西北地区农村剩余劳动力转移的产业路径 051		
4.1	产业结构对农村剩余劳动力转移的影响 / 051	
4.1.1	产业结构优化升级促进农村剩余劳动力 转移的机理分析	051
4.1.2	我国产业结构优化升级的演变方向	053
4.2	西北地区农村剩余劳动力转移面临的产业环境 / 054	
4.2.1	农业产业结构调整	054

4.2.2	农村非农产业结构调整	056
4.2.3	制造业结构调整	056
4.2.4	第三产业结构调整	057
4.3	西北地区产业状况对农村剩余劳动力转移的影响 /	058
4.3.1	西北地区第三产业发展现状	060
4.3.2	西北地区第三产业发展问题	063

第5章 农村剩余劳动力转移存在的问题及其制度背景 | 067

5.1	转移不彻底 /	067
5.1.1	双向流动	067
5.1.2	城市化滞后	069
5.2	二元劳动力市场 /	071
5.3	就业歧视现象 /	073
5.3.1	户籍歧视	074
5.3.2	部门歧视	075
5.3.3	行业歧视	075
5.3.4	搜寻歧视	075
5.3.5	合谋歧视	076
5.4	劳动力素质偏低 /	076
5.5	问题产生的制度背景 /	078
5.5.1	户籍制度	078
5.5.2	就业制度	082
5.5.3	农地制度	084
5.5.4	教育制度	087

第6章 人力资本溢出效应与农村劳动力人力资本积累 | 091

6.1	农村人力资本溢出效应 /	092
6.1.1	农户人力资本积累途径	092
6.1.2	人力资本积累对农业生产的溢出效应	094
6.1.3	人力资本积累对非农业就业的溢出效应	096
6.2	西北地区农村劳动力人力资本积累 /	098

6.2.1	国家教育投资	098
6.2.2	县乡财政状况	102
6.2.3	农民职业培训	105
6.2.4	农村科技投入	108

第7章 制度变迁与农村劳动力人力资本积累 | 111

7.1	中国制度变迁的界定 / 112	
7.1.1	诱致性制度变迁	112
7.1.2	强制性制度变迁	114
7.2	中国制度变迁历程 / 116	
7.2.1	宏观经济制度变迁	117
7.2.2	城市经济制度变迁	120
7.2.3	农村经济制度变迁	123
7.3	制度变迁中的农村劳动力人力资本积累 / 126	
7.3.1	农村劳动力人力资本积累理论框架	126
7.3.2	农村劳动力人力资本积累理论分析	127
7.4	制度变迁对农村劳动力人力资本积累的影响 / 129	
7.4.1	产业偏向影响	130
7.4.2	城市偏向影响	131
7.4.3	区域偏向影响	132
7.4.4	公共品供给偏向的影响	134

第8章 西北地区农村剩余劳动力转移模式 | 137

8.1	制度创新的路径选择 / 137	
8.1.1	发展制度创新:统筹城乡工业化	138
8.1.2	户籍制度创新:城乡居民一体化	141
8.1.3	农地制度创新:农地产权农户化	143
8.1.4	教育制度创新:农村教育法制化	144
8.2	农村劳动力人力资本积累机制创新 / 146	
8.2.1	提升农业人力资本积累效应	146
8.2.2	扩展非农业人力资本积累途径	147

第9章 西北地区农村剩余劳动力转移案例分析 | 151

9.1	县域情况简介 / 151	
9.2	“三农”概况 / 152	
9.2.1	概况	152
9.2.2	问题	152
9.3	解决“三农”问题的总体思路 / 153	
9.3.1	统筹城乡建设规划	153
9.3.2	统筹城乡产业发展	154
9.3.3	统筹城乡基础设施	154
9.3.4	统筹城乡劳动就业	154
9.3.5	统筹城乡社会保障	155
9.3.6	统筹城乡社会管理	155
9.3.7	统筹城乡市场体系	156
9.4	促进农村剩余劳动力转移的系列措施 / 156	
9.4.1	围绕现代农业提高农民的农业综合收入	156
9.4.2	围绕产业结构优化农民转移产业环境	159
9.4.3	围绕旅游业扩大第三产业就业容量	162
9.4.4	围绕民营经济疏通农民非农就业路径	163
9.4.5	围绕居民素质加强教育体系建设	165
9.4.6	围绕产业特征推进科学技术普及工作	166
9.4.7	围绕卫生环境健全医疗服务体系	167
9.4.8	围绕改善民生解决农民实际利益问题	168

第10章 结 论 | 171

10.1	研究结论 / 171	
10.2	研究不足与进一步研究设想 / 172	
10.2.1	研究不足	172
10.2.2	进一步研究设想	172

参考文献 | 173

后 记 | 181

第1章 导论

1.1 选题背景与意义

我国的经济体系在现阶段面临着双重任务:一是从中央高度集权的计划经济体制转变成分散决策的市场经济体制;二是由落后的欠发达国家转化成中等发达程度的国家。在这两个过程中,我国经济的基本特征表现为“二元经济结构”。农村人口数量庞大,人均耕地少,工业起步晚,城市化水平低,大城市、大农村并存,城乡二元结构突出,这是我国的一个基本国情特征。一般说来,二元经济被用来描述发展中国家存在的有关生产和组织的各种不对称性。在刘易斯(1954)看来,发展中国家由两个部门组成:一是按照现代方式组织并以先进技术进行生产的“资本主义部门”或“现代部门”;二是以传统方式组织并以落后的技术进行生产的“维持生计部门”或“传统部门”。在我国的传统工业化战略下,农村工业化的战略定位主要由农村承接城市传统工业的扩散,形成城市以现代大工业、资本密集型产业为主,农村以传统工业、劳动力密集型产业为主的所谓“新”城乡工业分工体系。这种模式没有实现二元经济结构转换,而是形成了由城市工业、农村工业和农村构成的“三元经济结构”。^① 计划经济时代城乡分割制度造成城市与农村之间有一堵“看不见的墙”,使农村居民在就业权利、社会保障和人均收入上,与城市居民存在巨大的差距,这种差距主要表现为收入差距,并有不断扩大的趋势。^② 在逐步建立市场经济的过程中,随着户籍制度的松动,在城

① 刘永红. 农村剩余劳动力转移的新思路[J]. 农业经济问题, 2001(5).

② 陈锡文. 当前我国的农业、农村和农民问题[OL]. 人民网, 2006-06-18.

市和城镇较高收入的吸引下,农村劳动力产生了向城市和城镇流动和从事非农产业的需求,而且需求量不断扩大,表现为城市大量的“民工流”。大量民工为国民经济、区域经济和城市经济的发展作出了重要贡献,^①但是却没有得到相应的收益和权利,近年来出现的“民工荒”是大量在城市务工的农村劳动力自发抵制这种不公平情况的结果。

1.1.1 研究背景

党在新世纪提出的“构建和谐社会”、“建设社会主义新农村”以及“十一五”规划,都高度重视“三农”问题。由于广大农民占居全国人口的多数比例,而农民收入重量占比过低,人均收入增长缓慢甚至出现下降的情况,解决“三农”问题的根本,在于从数量上改变农民与城市居民的比例关系,使越来越多的农民不再是农民。而农村剩余劳动力转移正是实现这一目标的第一步,也是最关键的一步。随着人口数量的不断增加、耕地面积的减少、土地制度的完善和农业机械化程度的提高,将会有更多的劳动力从农村释放出来,由此带来的剩余劳动力转移及相关的人口转移总数至少将达到4亿~5亿人左右。党的十六届三中全会通过的《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》中明确提出了要“引导农村富余劳动力平稳有序的转移”。解决好农民工问题,进而促进农村剩余劳动力有序、有效转移,是我国现代化和全面建设小康社会全局的重大战略决策。

改革开放以来,中国城市化进程发展迅速,城市化率也由1978年的15.82%提高至2006年的32.53%。按照国际通行标准,城市化率在30%以下为初期发展阶段,30%~70%为中期加速阶段,70%以上为后期成熟发展阶段。按照这一标准,中国目前进入了城市化的中期加速发展阶段。^②据国家统计局监测调查结果显示,2010年,全国农民工总数达2.42亿人。其中外出就业1.53亿人,本地非农就业0.89亿人。一方面,农民工为我国改革开放和社会主义现代化建设作出了重大贡献;另一方面,在就业、社会保障、教育培训等方面,我国农民工工作也取得了显著成效。

党中央、全国人大、国务院高度重视做好农民工工作,“十一五”时期,从

① 马怀礼. 正确评价农民对GDP的贡献[J]. 经济学动态, 2005(6).

② 引自《中国城市化率现状调查报告》。

解决农民工面临的最紧迫、最直接、最重要的问题入手,制定了一系列政策措施,不断加大工作力度。2006年,国务院印发《关于解决农民工问题的若干意见》,建立由31个部门和党群组织参加的国务院农民工工作联席会议制度。2007年,全国人大常委会通过《劳动合同法》《就业促进法》《劳动争议调解仲裁法》,加大对农民工劳动权益的法制保障力度。2008年,国务院办公厅印发《关于切实做好当前农民工工作的通知》。2009年,国务院办公厅印发《国家职业病防治规划(2009—2015)》。2010年,国务院办公厅印发《关于进一步做好农民工培训工作的指导意见》和《关于发展家庭服务业的指导意见》,全国人大常委会还通过了《社会保险法》,明确规定进城务工的农村居民依照本法规定参加社会保险。

近年来,人力资源社会保障部会同相关部委深入贯彻落实《就业促进法》,建立城乡平等的就业制度,建立覆盖城乡的公共就业服务体系,建立城乡统一、平等竞争的人力资源市场。采取多种措施促进农村劳动力有序外出就业、就地就近转移就业、扶持农民工返乡创业和海外就业。特别是在应对国际金融危机中,国家实施“五缓四减三补贴”和“两协商”的就业扶持政策,较好地解决了上千万农民工失去工作岗位并提前集中返乡的问题。

同时,各地区、各有关部门加大农民工培训工作力度,积极扶持和引导农民工参加职业技能培训,将农民工培训工作纳入同级财政补贴范围,建立培训基本补贴制度,实施省级统筹培训资金,培训投入逐步增加,培训补贴标准不断提高,工作力度不断加大,农民工的职业技能逐步提高。人力资源社会保障部、教育部、科技部、住房城乡建设部、农业部和扶贫办等部门实施了“特别职业培训计划”、“农村劳动力转移培训计划”、“星火计划”、“建筑业农民工技能培训示范工程”、“阳光工程”和“雨露计划”,工青妇组织也开展了各类农民工职业技能培训。各地区开展了富有特色的农民工培训,培训的质量和针对性进一步提高。

虽然近年来的农民工工作取得了显著成效,但还存在劳动力供大于求和就业结构性矛盾日益突出,部分企业“招工难”和总体上农民工“就业难”问题相互交织;新生代农民工在增加劳动报酬、改善劳动条件、住房、落户和文化生活等方面提出了新的诉求;小企业农民工劳动合同签订率、工资收入水平、参加社会保险的比例较低,工伤、职业病和劳动争议较多等突出问题。特别值得注意的是“新生代农民工”首次被写入中央一号文件,他们主要是

80后和90后,总人数大约1个亿,占农民工外出打工的60%——在这些描述“新生代农民工”的数字背后,我们看到的是城市化浪潮中最值得关注的生力军。

党的十七届五中全会确立了以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,强调要坚持把保障和改善民生作为加快转变经济发展方式的根本出发点和落脚点,明确提出要注重在制度上解决好农民工权益保护问题,推进基本公共服务均等化和积极稳妥推进城镇化。

“十二五”时期,人力资源社会保障部等相关部门将进一步加强就业服务,促进更多的农民工实现稳定就业;加强职业培训,全面提高家用农民工技能素质;加强社会保障,提高农民工参保率和保障水平;加强执法监察,切实维护农民工权益;加强制度保障,推进基本公共服务均等化和积极稳妥推进城镇化;加强组织协调,形成齐抓共管的农民工工作格局。

1.1.2 研究意义

本研究在众多学者研究的基础上,以西北地区农村剩余劳动力为研究对象,在发展经济学的分析框架下,选取制度变迁和人力资本溢出为研究视角,通过将宏观经济转轨与微观行为调整相结合,探讨西北地区农村剩余劳动力转移的特殊性,并试图解释存在的问题与其产生的制度背景之间的内在关联性,通过分析不同制度背景下农村居民的人力资本积累取向,寻求促进农村剩余劳动力转移的路径。这种努力可以看做是对两个方面的一个回应:一是当前的发展经济学中关于劳动力流动的理论对中国的现实,特别是欠发展地区的现实情况缺乏足够的说服力,不能解释农村剩余劳动力转移诸多方面的问题;二是我国经济体系中的二元经济结构特征比较明显,突出表现在城乡资源配置差别与城乡居民收入差距,大量劳动力滞留在狭窄的农业和初级加工业造成的隐性失业,已经成为影响我国经济长期发展的一大隐患。因此,系统而深入地探究一个特定区域经济发展中的城乡劳动力流动问题,探索促进农村剩余劳动力转移路径,不仅具有重要的理论意义,而且也具有重大的现实意义。

(1) 理论意义

本书试图在以下几个理论方面有所扩展:

第一,丰富发展经济学。劳动力流动理论是发展经济学的重要内容,发

展经济学家指出发展中国家经济体系的一个基本特征是并存着农村中以传统生产方式为主的农业和城市中以制造业为主的现代化部门,因此应该通过机制设计,特别是农村剩余劳动力的非农化转移来促使二元经济结构转化,这种转化被实证性资料证明具有显著的增长效应。可见,农村剩余劳动力的非农化转移与发展中国家二元经济结构转化及经济发展密切相关。对中国西北地区农村剩余劳动力转移的研究,可以充实中国发展经济学的研究内容。

第二,发展人力资本理论。自从舒尔茨发现农民具有高效配置资源能力以来,对农民人力资本的研究取得了很多成果。但尚缺乏在中国制度变迁过程中,对农民的人力资本积累取向及其溢出效应的较为系统的研究,特别是以中国西北地区为范围的研究明显不足。以中国欠发达地区为研究背景,以农民人力资本为核心变量研究农村剩余劳动力转移问题,有助于发展人力资本理论。

第三,修正劳动力迁移理论。目前,国外关于劳动力流动的理论与模型较为成熟,但是很多学者的研究表明,这些理论和模型并不一定适用于中国,更不适用于西北地区,其理论前提、背景及基本的假设与西北地区情况的差异较大,这就存在一个修正的问题,甚至是另创的问题。

第四,补充国内研究。目前,农村剩余劳动力转移问题已成为国内学术界的一个研究热点,在形成众多成果的同时,尚存在两个明显的缺陷,即转移中存在的问题与制度背景之间的逻辑关系以及对转移过程的研究。考虑到我国区域经济发展严重失衡的情况,笔者认为选取全国为研究范围缺乏可行性,而西北地区五省区的经济发展状况较为相似,而且解决“三农”问题的压力很重,建设“新农村”的任务很艰巨,因此,选取西北地区为研究范围,不仅具有研究的可行性,还有助于补充国内研究的不足。

(2) 现实意义

第一,缩小城乡差距。缩小城乡差距的关键问题是缩小农村居民与城市居民的收入差距,在农业生产的增收贡献下降和农业产业化在短期内难以取得重大突破的情况下,解决这一问题的最佳途径就是通过转移农村剩余劳动力,扩大农村劳动力的可配置资源禀赋,促进农民非农产业就业,从而减少农民数量。大量外出务工农民的实践证明,非农就业是解决农民收入增长缓慢的有效途径。农民就业是现阶段最大的民生问题,如何实现农

业剩余劳动力和农村人口向城镇转移,并安置劳动者就业,是我国工业化、现代化建设的一个繁重任务。

第二,解决“三农”问题。“三农”问题的核心是农民问题,农民的核心问题是就业。从20多年改革的经验教训看,只有不断深化改革,才能促进“三农”发展。以宏观的制度变迁与微观的人力资本积累相结合的视角,研究一个特定区域的农村剩余劳动力转移问题,既符合深化改革的宏观经济发展战略,也适应农民应对市场经济的行为调整,是对农民就业问题的一个积极探索。

第三,建设社会主义“新农村”,构建和谐社会的根本路径是促进不同区域居民和谐发展。前者涉及农民在思维理念、从业能力、行为模式等方面的转型问题,后者涉及农村居民与城市居民共享社会资源和改革成果的问题,本书的研究与这两个问题都直接相关。

1.2 研究对象、相关概念界定与研究方法

1.2.1 研究对象

农村剩余劳动力转移的研究范畴是农村剩余劳动力的数量、转移路径、转移效应以及产生的社会影响。农村剩余劳动力为何产生,数量规模如何,主要转移路径有哪些,转移前后劳动力的变化如何,对不同区域和产业有何影响,有多大比例实现彻底转移,这些都是农村剩余劳动力转移研究的核心问题。这些问题涉及的层面很多,包括宏观经济、区域经济、产业经济、劳动经济等,因此,研究视角的选择是农村剩余劳动力转移问题研究的关键。本书选取制度变迁和人力资本溢出作为双重视角,目的在于考察在经济制度变迁中农村剩余劳动力的数量变化和转移情况,通过分析农村劳动力人力资本积累取向,解释一个特定区域农村剩余劳动力转移过程中的各种问题,并提供相应的问题解决之道。为了使本研究规范化和系统化,我们对研究中涉及的主要概念进行了界定。