



社会保险法专家指导丛书

SHÈHUI BAOXIÁNFǎ ZHUÁNJIA ZHIDǎO CÓNGBUSHU

社会保险法

适用指南与案例解读

SHÈHUI BAOXIÁNFǎ SHIYÓNGZHINÁN YU ÁNLǐ JIÈDÚ

侯会方 主编

- 权威社保专家、法官、律师联袂打造
- 深入阐释，紧扣社会保险实务热点与难点
- 详细解读，涵盖《社会保险法》精髓与实质
- 剖析操作与维权之道，助您更好地维护自身合法权益



法律出版社

LAW PRESS · CHINA



社会保险法专家指导丛书

SHEHUI BAOXIANFA ZHUANJIA ZHIDAO CONGSHU

社会保险法 适用指南与案例解读

SHEHUI BAOXIANFA SHIYONGZHINAN YU ANLI JIEDU

主 编 侯会方

副主编 崔析宗

撰稿人 侯会方（人力资源和社会保障部）

崔析宗（北京市朝阳区人民法院）

杨德君（北京市浩都律师事务所）

张 毅（北京市浩都律师事务所）



法律出版社

LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

社会保险法适用指南与案例解读 / 侯会方主编. —
北京:法律出版社,2010.12
ISBN 978-7-5118-1539-2

I. ①社… II. ①侯… III. ①社会保险—保险法—法律适用—中国②社会保险—保险法—案例—分析—中国
IV. ①D922.182.35

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 239764 号

社会保险法适用指南与案例解读
主编 侯会方

编辑统筹 法律应用出版分社
责任编辑 何海刚
装帧设计 汪奇峰

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 保定市中国画美凯印刷有限公司
责任印制 陶松

开本 A5
印张 12
字数 291千
版本 2011年1月第1版
印次 2011年1月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85388843

重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5118-1539-2

定价:29.80元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

前 言

社会保险涉及每个公民的切身利益,事关民生改善、和谐社会建设和国家的长治久安。我国《宪法》庄严宣告:“中华人民共和国公民在年老、疾病或者丧失劳动能力的情况下,有从国家和社会获得物质帮助的权利。国家发展为公民享受这些权利所需要的社会保险、社会救济和医疗卫生事业。”可以说,社会保险权利是宪法赋予公民的基本权利,但是公民社会保险权利的真正实现有赖于经济社会的发展与进步,有赖于国家社会保险制度的建立和完善。党中央、国务院历来高度重视社会保障事业发展,党的十七大报告首次提出了“加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系”的目标。近年来,随着国家以民生为重点的社会建设步伐的加快,我国社会保险事业也进入了快速发展时期,国家财政对社会保险的投入逐年增加,先后出台实施了新型农村合作医疗、城镇居民基本医疗保险、新型农村社会养老保险、基本养老保险关系转移接续办法等重要政策;社会保险制度的基本框架初步形成,覆盖范围不断扩大,保障水平逐步提高,为保障和改善民生,共享发展成果,维护社会和谐稳定,发挥了重要作用。

2010年10月28日,第十一届全国人大常委会第17次会议审议通过了《中华人民共和国社会保险法》(以下简称《社会保险法》),并于2011年7月1日起正式施行。《社会保险法》作为一部民生大法,它的制定出台意义重大。这是我国社会保障制度的一部基本法,是我国社会法领域的一部支架性法律,也是中国特色社会主义法律体系的重要组成部分。全国人大常委会于2007年12月对社会保险法草案进行了初审,从初审到正式通过颁布,共经过四次审议,历经近三年时间,充分说明这部法律特别重大,特别重要。《社会保险法》的颁布实施,是我国社会保障领域改革发展中的一个里程碑,标志着我国社会保障制度改

革将由探索试验阶段走向定型、稳定、可持续的发展阶段;对于加快建立覆盖城乡的社会保障体系,保障人民群众共享社会发展成果,促进社会主义和谐社会建设,具有十分重要的意义。

社会保险既与广大劳动者和城乡居民的利益密切相关,同时又有很强的政策性和专业性。社会保险制度本身体系庞杂,不同险种的覆盖群体、参保缴费政策及待遇享受条件等各不相同,与劳动者和用人单位利益相关的规定又散见于各类法律、行政法规、部门规章及政策文件之中。不要说是普通劳动者,即便是专业工作者要想全面了解和掌握社保政策也不是一件很容易的事情。为了帮助广大读者正确了解和适用《社会保险法》,我们编写了《社会保险法适用指南与案例解读》一书。本书的主要内容包括两大部分,第一部分是社会保险法适用指南,采用问答的形式,针对社会保险实务工作、社会保险权益维护及社会保险争议案件审理中经常遇到的问题,依照《社会保险法》、《社会保险费征缴暂行条例》等法律、行政法规、部门规章及现行有效的社会保险政策等作出准确、简洁的解答,同时还包含了大量实务工作经验的总结和提炼。为了增加知识性、增强可读性,在该部分中还设置了“阅读参考”、“关键概念”、“新闻摘录”、“维权建议”等专栏,介绍了大量地方性政策、重要概念、重大新闻事件及维权经验等内容。第二部分是社会保险案例解读,所选取的案例均为实践中真实发生的案例,具有一定的典型性和代表性。通过对“案情经过”的完整介绍,使读者了解社会保险争议纠纷的处理过程,在“案例分析”部分对案例作了分析点评,对广大参保人员、用人单位以及社会保险实务工作者、法律工作者、研究人员等具有一定的参考和借鉴价值。

本书的几位撰稿人分别来自劳动行政部门、人民法院和律师事务所,多年从事社会保险实务相关工作,对社会保险基本理论和政策法规有着长期深入的研究,在编写中充分发挥各自的特长与优势,使本书既突出实用性与可操作性,又保持较高的专业性和一定的理论性;既反映出国家最新出台的社会保险法规政策,又反映出当前审判实践的动态;既有对社会保险政策的系统梳理与归纳,又涵盖了与社会保险密切相

关的劳动关系认定、劳动争议调解仲裁与民事诉讼、社会保险行政复议与行政诉讼、举证责任分配及时效制度等司法实务方面的内容。期望本书的出版,能够对广大读者了解并运用《社会保险法》有所帮助。

本书在编写过程中,参考和借鉴了相关书籍和资料,在此向有关作者谨表谢意。由于我们的能力和水平所限,本书不当和疏漏之处在所难免,敬请广大读者批评指正。

编 者

目 录

Part 1 社会保险法适用指南

1

一、社会保险综合

3

1. 什么是社会保险? 3
2. 社会保险与商业保险有什么区别? 3
3. 《社会保险法》的颁布有何重要意义? 4
4. 《社会保险法》的主要内容是什么? 4
5. 《社会保险法》的适用范围是什么? 5
6. 《社会保险法》对农民工参加社会保险是如何规定的? 5
7. 《社会保险法》对解决被征地农民的社会保障问题是如何规定的? 6
8. 《社会保险法》对在中国境内就业的外国人参加社会保险是如何规定的? 7
9. 在内地就业的港澳台同胞是否参加社会保险? 7
10. 国家对运动员参加社会保险有何政策规定? 8
11. 军队文职人员如何参加社会保险? 8
12. 用人单位和个人参加社会保险有什么权利和义务? 8
13. 用人单位与劳动者是否可以协商选择参保? 9
14. 用人单位与劳动者达成的不缴纳社会保险费的协议是否有效? 9
15. 社会保险的缴费义务主体有哪些? 10
16. 劳务派遣员工的社会保险费由谁负责缴纳? 10
17. 什么是缴费基数? 10
18. 社会保险费的征缴费率是多少? 12
19. 社会保险费由哪个机构负责征收? 13
20. 社会保险经办机构的职能是什么? 13
21. 社会保险费能否减免? 14
22. 对单位和个人缴纳的社会保险费是否征收个人所得税? 15
23. 用人单位如何办理社会保险登记手续? 15

24. 用人单位不按规定办理社会保险登记的,应当承担什么样的法律责任? 16
25. 职工的参保登记手续如何办理? 16
26. 用人单位如何办理社会保险缴费申报手续? 16
27. 用人单位未按规定申报应缴纳的社会保险费数额的,如何确定其应缴数额? 17
28. 用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,社会保险费征收机构可以采取哪些强制措施? 17
29. 用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,应当承担什么样的法律责任? 17
30. 用人单位逾期拒不缴纳社会保险费、滞纳金的,如何处理? 18
31. 用人单位未按规定办理社会保险登记,或者未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的,应当承担什么样的法律责任? 18
32. 用人单位做假账,致使社会保险费缴费基数无法确定的,应当承担什么样的法律责任? 18
33. 如何对社会保险缴费情况进行监督检查? 19
34. 《社会保险法》对保护用人单位和个人信息作了哪些新规定? 19
35. 骗取社会保险基金支出的,应当承担什么样的法律责任? 20
36. 骗取社会保险待遇的,应当承担什么样的法律责任? 20
37. 对社会保险费征收机构或者社会保险经办机构作出的具体行政行为不服的,应该怎么办? 20
38. 对哪些社会保险行政争议可以申请行政复议? 20
39. 对社会保险经办机构的具体行政行为所依据的规范性文件,能否提出审查申请? 21
40. 申请行政复议应当在多长时间内提出? 21
41. 个人与所在用人单位发生社会保险争议的,如何解决? 22
42. 劳动者如何依法维护自己的社会保险权益? 22
43. 为应对国际金融危机,减轻企业负担,国家在社会保险方面出台了哪些新政策? 24

二、基本养老保险 25

44. 什么是养老保险? 25
45. 我国基本养老保险的制度模式是什么? 25

46. 基本养老保险制度的覆盖范围是什么?	26
47. 《社会保险法》对公务员参加基本养老保险是如何规定的?	26
48. 事业单位养老保险制度改革的主要政策有哪些?	27
49. 对个体工商户、非全日制从业人员及其他灵活就业人员参加基本养老保险是如何规定的?	29
50. 农民工如何参加基本养老保险?	30
51. 哪些社会组织中的专职工作人员应当参加基本养老保险?	30
52. 社会组织专职工作人员参加基本养老保险如何缴费?	31
53. 国家对解决部分军队退役人员基本养老保险关系接续问题有什么政策规定?	31
54. 军队文职人员如何参加基本养老保险?	32
55. 基本养老保险的缴费比例是多少?	33
56. 如何办理基本养老保险参保手续?	33
57. 什么是视同缴费年限?	33
58. 什么是基本养老保险个人账户?	34
59. 基本养老保险个人账户的计入比例是多少?	34
60. 如果企业或职工欠缴养老保险费,个人账户是否还继续记账?	34
61. 职工基本养老保险费个人账户如何对账?	35
62. 职工中断缴费的,其个人账户应如何处理?	35
63. 基本养老保险个人账户可以支付哪些项目?	36
64. 职工死亡后,其个人账户养老金能否继承?	36
65. 参加基本养老保险的个人可以享受哪些待遇?	37
66. 基本养老金水平应当根据哪些因素确定?	37
67. 职工领取基本养老金的条件是什么?	37
68. 基本养老金的计发办法是什么?	38
69. 《社会保险法》对建立基本养老保险正常调整机制是如何规定的?	39
70. 国家对职工的退休年龄是如何规定的?	40
71. 国家规定的提前退休政策是什么?	42
72. 为什么要严格控制企业职工提前退休?	42
73. 职工办理退休手续时,对出生时间如何认定?	43
74. 什么叫“内退”?	43
75. 对因病或非因工致残职工的退休休养政策是如何规定的?	43

76. 从机关、事业单位转入企业工作的人员如何参加基本养老保险?	44
77. 职工由企业进入机关、事业单位工作,其养老保险关系如何处理?	44
78. 参保人员跨省流动就业的,其基本养老保险关系如何转移接续?	45
79. 已经按国家规定领取基本养老保险待遇的人员,能否转移基本养老保险关系?	47
80. 跨省流动就业的参保人员,如何确定养老保险待遇领取地?	47
81. 基本养老保险关系转移接续手续的办理程序是什么?	48
82. 办理基本养老保险关系转移手续时,如何与社保经办机构取得联系?	48
83. 农民工中断就业或返乡的,已经缴纳的养老保险费如何处理?	49
84. 农民工中断就业返乡的,是否允许退保?	49
85. 什么是企业年金?	50
86. 建立企业年金制度的条件是什么?	51
87. 建立企业年金的程序是什么?	51
88. 企业年金的费用来源和缴费标准是什么?	51
89. 建立企业年金后,职工可以享受哪些待遇?	51
90. 什么是新农保?	52
91. 新农保与老农保相比有什么区别?	53
92. 新农保与城镇职工基本养老保险相比有什么区别?	53
93. 农民参加新农保的条件是什么?	54
94. 进城务工的农民可以参加新农保吗?	54
95. 新农保的养老金待遇标准是什么?	55
96. 参加新农保农民领取养老金待遇的条件是什么?	55
97. 国家对农村独生子女和双女父母参加新农保有什么优待政策?	55
98. 什么是城镇居民基本养老保险制度?	56
三、基本医疗保险	58
99. 什么是基本医疗保险?	58
100. 我国基本医疗保险体系由哪几种制度组成?	58
101. 城镇职工基本医疗保险的覆盖范围是什么?	58
102. 对企业退休人员参加城镇职工基本医疗保险有哪些优待政策?	59
103. 参加职工基本医疗保险的个人,达到法定退休年龄后如何享受基本医疗保险待遇?	59

104. 对灵活就业人员参加基本医疗保险是如何规定的?	59
105. 从事非全日制工作的劳动者如何参加基本医疗保险?	60
106. 军队文职人员如何参加城镇职工基本医疗保险?	60
107. 对解决军队无军籍退休退职职工的医疗保障问题有何政策规定?	61
108. 农民工如何参加城镇职工基本医疗保险?	61
109. 对解决关闭破产国有企业退休人员医疗保障问题有何政策规定?	62
110. 职工基本医疗保险费如何缴纳? 缴费比例是多少?	62
111. 基本医疗保险个人账户的规模是多少?	62
112. 基本医疗保险个人账户的支付范围是什么?	63
113. 参加城镇职工基本医疗保险的职工死亡后, 其个人账户如何处理?	63
114. 哪些医疗费用可以从基本医疗保险基金中支付?	63
115. 哪些医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围?	63
116. 基本医疗保险统筹基金的支付范围是什么?	64
117. 统筹基金的起付线和封顶线标准分别是多少?	64
118. 参保人员报销医疗费用时应符合哪些条件?	64
119. 参保人员患病来不及到定点医疗机构就医治疗时, 医疗费用能否报销?	65
120. 艾滋病、精神病等特殊病种的治疗是否纳入基本医疗保险基金支付范围?	65
121. 对职工患病或非因工负伤的医疗期是如何规定的?	66
122. 职工在规定的医疗期内哪些劳动权益受法律保护?	67
123. 什么是大额医疗费用互助制度?	67
124. 什么是企业补充医疗保险?	68
125. 什么是城镇居民基本医疗保险?	68
126. 城镇居民医疗保险的覆盖范围是什么?	69
127. 参加城镇居民医疗保险如何缴费?	69
128. 大学生参加城镇居民医疗保险如何缴费?	70
129. 政府对城镇居民基本医疗保险参保人的财政补助标准是多少?	70
130. 城镇居民基本医疗保险的费用支付范围是什么?	70

131. 城镇居民医疗保险的待遇水平如何?	71
132. 城镇居民基本医疗保险门诊统筹的主要政策有哪些?	71
133. 什么是新型农村合作医疗?	72
134. 新型农村合作医疗的主要政策有哪些?	72
135. 在参保地以外的医院就医的,医疗费用如何结算或报销?	73
136. 流动就业人员的基本医疗保险关系如何转移接续?	74
137. 什么是社会医疗救助制度?	75
138. 进一步完善城乡医疗救助制度的主要政策有哪些?	76
四、工伤保险	77
139. 什么是工伤保险?	77
140. 参加工伤保险有什么现实意义?	77
141. 哪些单位的人员在工作中受到事故伤害可以申请工伤认定?	77
142. 从事非全日制用工的劳动者,用人单位是否应当为其缴纳工伤保险费?	78
143. 国家对运动员参加工伤保险有什么政策规定?	78
144. 工伤保险的费率是多少?	79
145. 工伤保险费如何缴纳?	79
146. 用人单位未参加工伤保险,职工发生工伤事故后相关待遇由谁负责支付?	79
147. 用人单位已经给员工购买了商业人身意外伤害保险,是否还需要参加工伤保险?	80
148. 工伤保险赔偿与人身损害赔偿相比,哪一种方式可以更好地维护职工的合法权益?	81
149. 哪些情况下职工受到事故伤害应当认定为工伤?	82
150. 什么是视同工伤? 属于视同工伤的情形有哪些?	82
151. 法定的排除工伤认定的情形有哪些?	83
152. 对申请工伤认定的时效期限是如何规定的?	85
153. 申请工伤认定应当提交哪些材料?	85
154. 职工申请工伤认定,用人单位否认存在劳动关系的,如何处理?	87
155. 在未签订劳动合同的情况下,职工如何证明与用人单位之间存在事实劳动关系?	87
156. 用人单位否认职工是在工作中受伤的,如何处理?	88

157. 员工与企业签订了承包销售经营协议,发生工伤后由谁承担责 任?	88
158. 发生工伤事故伤害后,职工怎样有效防范维权中的风险?	88
159. 发生工伤事故伤害后,职工怎样有效保存证据?	89
160. 用人单位拒不申请工伤认定,受伤职工该怎么办?	90
161. 用人单位与受伤职工签订的工伤“私了”协议是否有效?	90
162. 在校学生实习期间发生事故伤害,能否申请进行工伤认定?	90
163. 职工试用期内在工作中受到事故伤害,能否认定为工伤?	91
164. 出租车司机在运营中发生交通事故身体受到伤害,能否认定为 工伤?	91
165. 职工上下班途中违章造成交通事故,能否认定为工伤?	92
166. 职工下班途中绕道回家发生了交通事故,可以认定为工伤吗?	92
167. 门卫在工作中被打伤算工伤吗?	92
168. 保姆在雇主家做家务时摔伤,是否属于工伤?	93
169. 职工在单位食堂用餐发生食物中毒事件,能否认定为工伤?	93
170. 职工上班时间去卫生间时摔伤,能否认定为工伤?	93
171. 什么是职业病?	94
172. 怎样进行职业病认定?	94
173. 用人单位认可职工患职业病,是否还需要申请工伤认定?	95
174. 劳动者终止或解除劳动关系后被确诊为职业病的,是否可以认 定为工伤?	95
175. 职工办理退休手续后被诊断为职业病的,如何处理?	95
176. 职工因工作劳累患糖尿病能否认定为工伤?	96
177. 职工在两个或两个以上用人单位同时就业发生工伤事故的,应 当向谁主张工伤保险责任?	97
178. 职工被借调到另一用人单位发生工伤的,应当向谁索赔?	97
179. 劳务派遣企业的派遣员工在用工单位发生工伤的,如何处理?	97
180. 职工在工作中操作失误致使自己和单位以外的人受伤的,如何 处理?	99
181. 对劳动行政部门不予受理工伤申请的决定或者工伤认定的结论 不服的,应该怎么办?	99
182. 什么是劳动能力鉴定?	99

183. 怎样申请劳动能力鉴定?	100
184. 职工认为劳动能力鉴定等级过低,应该怎么办?	100
185. 职工在同一次事故伤害中导致身体多处受损害,如何评定劳动能力等级?	101
186. 什么是康复性治疗?	101
187. 工伤职工在哪些情况下可以进行康复治疗?	101
188. 工伤职工在康复性治疗期间可以享受哪些待遇?	101
189. 因工伤发生的哪些费用可以从工伤保险基金中支付?	103
190. 因工伤发生的哪些费用由用人单位支付?	103
191. 工伤职工在医疗期内可以享受哪些待遇?	104
192. 什么是停工留薪期?	104
193. 工伤职工在停工留薪期内可以享受哪些待遇?	105
194. 对工伤职工的停工留薪期限是如何确定的?	105
195. 什么是一次性伤残补助金待遇?	106
196. 什么是一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金待遇?	106
197. 工伤职工经劳动能力鉴定为一至四级伤残的,可以享受哪些工伤保险待遇?	107
198. 工伤职工经劳动能力鉴定为五至六级伤残的,可以享受哪些工伤保险待遇?	108
199. 工伤职工经劳动能力鉴定为七至十级伤残的,可以享受哪些工伤保险待遇?	109
200. 工伤职工在哪些情形下停止享受工伤保险待遇?	109
201. 用人单位能否解除工伤职工的劳动合同?	109
202. 工伤职工在哪种情况下可以要求用人单位签订无固定期限劳动合同?	110
203. 职工因工死亡的,其直系亲属可以享受哪些待遇?	110
204. 一次性工亡补助金是否属于遗产?	111
205. 因工死亡职工供养亲属的范围是什么?	111
206. 工亡职工供养的亲属享受抚恤金应符合哪些条件?	112
207. 职工发生事故两年后才发现身体器官受到伤害,应该怎么办?	112
208. 破产企业如何解决职工的工伤保险待遇费用?	112
209. 什么是非法用工单位伤亡人员?	113

210. 非法用工单位伤亡人员可以获得哪些赔偿?	113
211. 非法用工单位拒不支付一次性赔偿的,伤残职工应该怎么办?	114
212. 已达到法定退休年龄的人员在工作中受伤,如何处理?	114
213. 对外地农民工的工伤保险待遇领取方式,有什么特殊规定?	115
214. 农民工选择哪种工伤保险待遇领取方式,对自己比较有利?	116
215. 监狱中服刑的罪犯在工作中受到事故伤害,应当如何处理?	116

五、失业保险 118

216. 什么是失业保险?	118
217. 失业保险制度的覆盖范围是什么?	118
218. 对从事非全日制工作的劳动者,用人单位是否应当为其缴纳失业保险费?	119
219. 农民工如何参加失业保险?	119
220. 为什么将事业单位及其职工纳入失业保险的覆盖范围?	119
221. 事业单位职工失业期间的养老保险关系如何处理?	120
222. 军队文职人员如何参加失业保险?	120
223. 银行系统单位如何参加失业保险?	121
224. 失业保险的缴费比例是多少?	121
225. 失业人员领取失业保险金必须具备哪些条件?	121
226. 失业人员在何种情形下应当停止领取失业保险金?	121
227. 对不符合领取失业保险金条件的人员,其原有的缴费时间如何处理?	122
228. 失业保险金的发放标准是什么?	122
229. 失业人员领取失业保险金的期限是多长?	123
230. 用人单位与职工解除或者终止劳动关系后,还应当履行哪些义务?	123
231. 用人单位拒不出具解除或者终止劳动关系证明,职工应该怎么办?	124
232. 职工失业后如何办理失业登记?	124
233. 失业保险金如何领取?	125
234. 除了领取失业保险金外,参加失业保险的失业人员还可以享受哪些待遇?	125
235. 破产企业职工自谋职业领取一次性安置费后能否享受失业保险	

待遇?	125
236. 刑满释放或者解除劳动教养人员能否享受失业保险待遇?	126
237. 个人跨地区就业的, 失业保险关系如何转移?	126
六、生育保险	128
238. 什么是生育保险?	128
239. 生育保险制度的覆盖范围是什么?	128
240. 军队文职人员如何参加生育保险?	129
241. 生育保险费如何缴纳?	130
242. 职工参加生育保险可以享受哪些待遇?	130
243. 职工在哪些情形下可以享受生育津贴?	131
244. 生育津贴的发放标准是多少?	131
245. 女职工在休产假期期间领取生育津贴的, 用人单位还需要向其支付工资吗?	132
246. 女职工生育期间可以享受的待遇项目有哪些?	132
247. 女职工产假期间, 用人单位经本人同意安排女职工工作的, 如何支付工资报酬?	133
248. 参加生育保险的单位, 其女职工生育出院后患病的, 医疗费用如何处理?	133
249. 生育保险待遇的享受对象必须是合法婚姻者吗?	133
250. 男职工可以享受生育保险待遇吗?	134
251. 周末休息日及法定节假日是否应包括在女职工产假之内?	134
252. 教师在寒暑假期间休产假的, 可否延长寒暑假休息的时间?	134
253. 怀孕的女职工在劳动时间内进行产前检查, 是否应当算作劳动时间?	135

Part 2 社会保险法案例解读

137

一、社会保险综合案例

139

1. 员工自愿放弃用人单位为其缴纳社会保险费的行为是无效的。 139
2. 应当由用人单位缴纳的社会保险费不能折算成工资发放给员工。 140
3. 社会保险缴费基数不得由用人单位和劳动者双方自行约定。 141
4. 用人单位未按规定给职工缴纳养老、医疗等社会保险费的, 应当按规定补缴。 142
5. 用人单位未依法为农民工缴纳社会保险费的, 农民工解除劳动关系

- 后可以要求用人单位支付补偿金。 146
6. 农民工的社会保险费在无法补缴的情况下,可以向用人单位主张赔偿未缴纳社会保险费造成的损失。 147
7. 劳动关系解除后,用人单位还应当及时为劳动者办理社会保险减员手续。 148
8. 对社会保险争议,职工既可以选择到用人单位所在地法院起诉,也可以选择去本人实际工作地的法院起诉。 149
9. 对社会保险争议案件的受理范围,目前各地做法不一致。 150
10. 对于劳动者要求用人单位补缴社会保险费的请求,2009年以后部分省市的劳动争议仲裁委员会和法院已不再支持。 151
11. 用人单位少缴、漏缴职工社会保险费的,职工可要求劳动保障行政部门查处。 152
12. 对律师事务所欠缴社会保险费的行为劳动行政部门应当实施劳动保障监察。 153
13. 劳动者向劳动监察部门举报、投诉用人单位欠缴社会保险费等违法行为,应当在违法行为发生之日起2年内提出。 155

二、养老保险案例

14. 农民工参加新农保后用人单位仍应当履行为其缴纳基本养老保险费的法定义务。 157
15. 用人单位未依法为职工缴纳基本养老保险费的,职工可要求用人单位支付相应的补偿金。 158
16. 用人单位欠缴养老保险费,劳动者先行垫付的,垫付后可以要求用人单位返还应当由单位缴纳的部分及滞纳金。 159
17. 用人单位未依法为职工缴纳养老保险费的,为不影响退休后享受养老保险待遇,职工个人可自行缴纳,日后要求用人单位返还自己垫付的费用。 160
18. 用人单位在内部规章制度中规定工资报酬包括养老保险费的,属于违反社会保险法规强制性规定的行为,对职工不具有约束力。 161
19. 用人单位为职工办理了商业养老保险后,又退保补办社会基本养老保险的,在缴纳社会养老保险缴费时,可以从商业养老保险退费中支出。 162
20. 养老保险行业统筹期间的缴费基数核定等问题,应按行业统筹管