

交通银行招聘考试

通关攻略

(第二版)

备考指导·真题详解·同步训练

全国银行招聘考试编写组◎编著
中公教育全国银行招聘考试研究院◎审定

第1套

带名师精讲的图书

扫码听微课+名师视频课程+400元名师课程优惠+在线模考系统



西南财经大学出版社
Southwestern University of Finance & Economics Press

2016 年交通银行求职指南

1986 年 7 月 24 日,作为金融改革的试点,国务院批准重新组建交通银行。1987 年 4 月 1 日,重新组建后的交通银行正式对外营业,成为中国第一家全国性的国有股份制商业银行,总部设在上海。2004 年,香港上海汇丰银行投资了近 17 亿美元,收购了交通银行 19.9% 的股权。2005 年 6 月 23 日,交通银行在香港联合交易所上市,股票代码港交所 03328,发行价为 3.5 港元,成为首家在境外上市的中国内地商业银行。2007 年 5 月 15 日,交通银行在上海证券交易所挂牌上市,发行价 7.90 元人民币,股票代码 601328。

交通银行拥有以“外汇宝”“太平洋卡”“基金超市”等为代表的在市场享有盛誉的一批品牌产品,市场份额在业内名列前茅。2006 年,交通银行在产品开发方面继续提速,先后推出了“沃德财富账户”“盈通账户”“满金宝”“展业通”等一系列金融新品,全行产品线更趋丰富,客户服务功能继续提升,市场竞争力进一步加强。

2015 年交通银行招聘要求

1. 学历及相关要求

国内高校应届毕业生:具有全日制大学本科或以上学历,并列入国家高校 2015 年毕业生统分计划。在 2015 年 8 月前毕业,且报到入职时毕业证、学位证、就业报到证“三证齐全”。

海外归国留学生:具有本科或以上学位,毕业回国时间一般不早于 2014 年 7 月,并应能够在 2015 年 8 月毕业回国,开始全职工作。同时,海外归国留学生应保证在试用期结束前一个月获得教育部学历学位认证,并满足海外留学人员就业落户条件要求(相关政策请咨询教育部留学服务中心)。

2. 技能要求

一般应通过大学英语六/四级考试(成绩不低于 425 分)、新托福(TOEFL-IBT)考试不低于 85/75 分或雅思(IELTS)考试不低于 6.5/5.5 分,英语专业毕业生一般应通过国家专业四级或八级考试。

3. 专业要求

总分行管理培训生岗位不限专业;国际员工储备生岗位主要为语言类专业(包括:葡萄牙语、法语、意大利语、西班牙语、俄语、越南语、德语、阿拉伯语、韩语、日语),具备上述语种国家留学经历的学生,可为财经类、管理类、理工类等相关专业;总行员工储备生岗位和分行普通岗位主要为财经类、管理类、理工类等相关专业;IT 类岗位所需专业主要为计算机应用、计算机软件、通信工程、信息管理、数学等相关专业;具体以各岗位要求为准。

4. 素质要求

综合素质较好,在校期间担任学生干部职务,获得奖学金及其他相关荣誉称号者优先。

具有较强的学习能力、沟通能力和团队协作精神,能承受一定的工作压力。

品行端正,身心健康,具有正常履行工作职责的身心条件,符合《公务员录用体检通用标准(试行)》(2010年修订)、《公务员录用体检操作手册(试行)》(2010年修订)的相关规定。

另,应聘人员应如实说明与交通银行在职员工有无亲属关系,包括夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲及近姻亲关系。

交通银行常见招聘职位及发展空间

岗位分类	工作职能	岗位个性要求
银行柜员类	一般指在银行柜台里直接跟顾客接触的银行员工。前台柜员负责直接面向客户的柜面业务操作、查询、咨询等。后台柜员负责无须面向客户的票据交换、内部账务以及对前台业务的复核、确认、授权等后续处理	要求工作谨慎细致、具有良好的客户服务意识、良好的沟通能力、认真的工作态度等
客户营销类	客户经理是银行与客户交流的桥梁,主要是发掘公司及个人潜力客户,维护客户关系,营销各类金融产品与服务,满足客户需求,开拓市场份额。对私客户经理主要开展面向个人的金融业务,对公客户经理主要开展面向公司的金融业务	要求具有良好的营销能力、策划和市场调研能力、敏锐的市场洞察能力、开拓能力、较强的沟通能力、项目执行能力和良好的服务意识
产品支持类	分析客户与市场需求,设计金融产品与服务方案,制订并开展营销活动,为销售人员提供支持协助	要求具有良好的分析能力、设计统筹能力、对金融产品的理解和把控能力、活动策划能力、宣传推广能力、品牌塑造能力、团队合作能力、人际沟通互动能力等
风险控制类	预防与控制信用风险、市场风险和操作风险,监测风险指标,管控运行风险,落实全面风险管理要求	较高的风险管理专业度,较强的预见风险能力、项目执行能力、耐心细致的工作态度
信息科技类	开发和测试应用软件,安装和维护硬件系统,保障信息系统安全稳定,支持业务发展要求	较强的计算机专业水平,良好的开发能力、创新能力、沟通能力、团队合作能力

交通银行的职业发展大体上分为三条主线,各有不同的发展空间。

● **技术线:**专业路线,主要是柜台业务、财务会计、金融、信息技术、风险评估、产品开发、方案设计、内部审计等。

● **营销路线:**客户路线,主要是客户服务、市场拓展。

● **管理路线:**领导路线,主要是发展战略和策略制定。

2015 年交通银行笔试试卷概览

1. 2015 年题型题量

科目	考点	考查内容	题量
职业能力测验	言语理解与表达	阅读理解、病句辨析、语句表达	16
	判断推理	定义判断、图形推理、逻辑判断	16
	数量关系	数字推理、数学运算	23
	资料分析	数据性、统计性的图表数字题	15
综合知识	经济学	微观经济学、宏观经济学、国际贸易	15
	金融学	商业银行业务、商业银行经营管理、国际货币制度、商业信用、证券投资等	15
	计算机	计算机网络、操作系统、计算机软件	15
	常识判断	地理与环境、历史文化、科技生活、体育	20
	时事政治	国内时事、国际时事	10
	本行概况	经营理念、企业文化、经营业务、经营数据	5
英语	单项选择题	以四级和托业考试为主,建议考生多联系托业考试习题	20
	阅读题		22
性格测试		测查测试者的人格、职业倾向性(职业匹配性)、职业能力要素等	60

2. 近 3 年考点情况

年份	考试内容	考点	具体考点
2015 年	综合能力测试	职业能力测验	言语理解与表达、判断推理、数学运算、资料分析
		综合知识部分	经济、金融、计算机、常识、时政、交行知识、英语
2014 年	综合能力测试	职业能力测验	言语理解与表达、判断推理、数学运算、资料分析
		综合知识部分	经济、金融、会计、市场营销、法律、计算机、常识、时政、交行知识、英语
2013 年	综合能力测试	职业能力测验	言语理解与表达、判断推理、数学运算、资料分析
		综合知识部分	经济、金融、会计、市场营销、法律、计算机、常识、时政、交行知识、英语

目 录

第一篇

交通银行备考须知

第一章 交通银行简介	2
第一节 交通银行概况	2
第二节 2015 年交通银行招聘情况介绍	9
经典真题	11
同步训练	11
第二章 交通银行考试特点及复习策略	13
第一节 笔试概况	13
第二节 交通银行笔试复习策略	13

第二篇

职业能力测验

第一章 言语理解与表达	18
第一节 备考指导	18
第二节 阅读理解重要内容讲解	19
第三节 语句排序重要内容讲解	24
第四节 病句辨析重要内容讲解	26
第五节 逻辑填空重要内容讲解	30
第六节 诗词鉴赏重要内容讲解	35
经典真题	39
同步训练	42
第二章 数量关系	45
第一节 备考指导	45
第二节 数学运算重要内容讲解	46
第三节 数字推理重要内容讲解	55

经典真题	58
同步训练	59
第三章 判断推理	62
第一节 备考指导	62
第二节 图形推理重要内容讲解	63
第三节 逻辑判断重要内容讲解	71
第四节 定义判断重要内容讲解	83
经典真题	88
同步训练	90
第四章 资料分析	94
第一节 备考指导	94
第二节 资料分析核心概念讲解	94
第三节 资料分析实战技巧讲解	100
经典真题	108
同步训练	111

第三篇

综合知识

第一章 时事政治	116
第一节 备考指导	116
第二节 重要时事条目	117
经典真题	124
同步训练	125
第二章 经济学	127
第一节 备考指导	127
第二节 微观经济学重要内容讲解	127
第三节 宏观经济学重要内容讲解	145
第四节 国际贸易和国际资本流动	159
经典真题	166
同步训练	167
第三章 金融学	170
第一节 备考指导	170

第二节 金融学基础知识	170
第三节 商业银行的业务	180
第四节 商业银行经营管理	186
第五节 货币政策	193
第六节 国际金融	200
经典真题	213
同步训练	214
第四章 计算机	216
第一节 备考指导	216
第二节 计算机一般知识	216
第三节 计算机硬件	219
第四节 计算机软件	223
第五节 计算机网络	226
第六节 计算机安全	233
经典真题	238
同步训练	240
第五章 常识判断	242
第一节 备考指导	242
第二节 历史文化	242
第三节 地理与环境	252
第四节 科技生活常识	259
经典真题	271
同步训练	273

第四篇

英语

第一章 单项选择题	276
第一节 备考指导	276
第二节 高频词汇和词组	277
经典真题	295
同步训练	297

第二章 阅读理解	300
第一节 备考指导	300
第二节 重要内容讲解	301
经典真题	307
同步训练	308

第五篇

性格测试

第一章 备考指导	316
第二章 常见性格测试工具	319
模拟一 MBTI 性格测试	319
模拟二 霍兰德职业兴趣测试	330
中公教育·全国分校一览表	334



第一篇

交通银行备考须知

第一章

交通银行简介

第一节 交通银行概况

一、交通银行概览

交通银行始建于 1908 年(光绪三十四年),是中国历史最悠久的银行之一,也是近代中国的发钞行之一,总行设在上海。

1987 年,交通银行重新组建,成为新中国第一家全国性的国有股份制商业银行。2005 年 6 月在香港联合交易所成功挂牌上市,成为第一家完成财务重组的国有控股银行、第一家引进国际战略投资者的大型商业银行和第一家在境外公开上市的内地商业银行。2007 年 5 月在上海证券交易所挂牌上市。根据 2014 年《银行家》杂志发布的全球千家大银行报告,交通银行一级资本位列第 19 位,首次跻身全球银行 20 强;根据《财富》杂志发布的“世界 500 强公司”排行榜,交通银行位列第 217 位。

交通银行在中国金融业的改革发展中实现了六个“第一”,即第一家以资本来源和产权形式实行股份制;第一家按市场原则和成本—效益原则设置机构;第一家打破金融行业业务范围垄断,将竞争机制引入金融领域;第一家引进资产负债比例管理,并以此规范业务运作,防范经营风险;第一家建立双向选择的新型银企关系;第一家可以从事银行、保险、证券业务的综合性商业银行。交通银行改革发展的实践,为中国股份制商业银行的发展开辟了道路,对金融改革起到了催化、推动和示范作用。

交通银行拥有辐射全国、面向海外的机构体系和业务网络。截至 2014 年年末,交通银行现有境内机构 224 家,其中省分行 30 家,直属分行 7 家,省辖分行 187 家,在全国 230 个地级和地级以上城市、165 个县或县级市共设有 2 785 个营业网点;境外机构 13 家,包括中国香港、纽约、旧金山、东京、新加坡、首尔、法兰克福、悉尼、中国澳门、胡志明市和中国台北分行,交通银行(英国)有限公司及多伦多代表处,共设有 54 个境外营业网点。

交通银行是中国主要金融服务供应商之一,业务范围涵盖了商业银行、证券、信托、金融租赁、基金管理、保险、离岸金融服务等,旗下全资子公司包括交银国际控股有限公司、中国交银保险有限公司和交银金融租赁有限责任公司,控股子公司包括交银施罗德基金管理有限公司、交银国际信托有限公司、交银康联人寿保险有限公司、大邑交银兴民村镇银行、浙江安吉交银村镇银行、新疆石河子交银村镇银行、青岛崂山交银村镇银行,此外还是江苏常熟农村商

业银行股份有限公司的第一大股东、西藏银行股份有限公司的并列第一大股东。

2014 年度,交通银行经营业绩为:净利润:658.50 亿元;资产总额:62 682.99 亿元;每股净资产:6.34 元;每股收益:0.89 元;核心一级资本充足率:11.30%;一级资本充足率:11.30%;资本充足率:14.04%。

二、交通银行行徽及企业文化

(一)行徽



交通银行行徽是将其英文译名 BANK OF COMMUNICATIONS 词首的“B”和“C”组合起来,构成了一个立体面,表示企业的实力和业务的综合性。整个图案具有延伸感,体现交通银行不断发展、壮大、日益繁荣的趋势。“交通银行”字样是由晚清著名改革派政治家和书法家郑孝胥题写。

“您的财富管理银行”是交通银行的口号。

(二)企业文化

1.发展战略

走国际化、综合化道路,建设以财富管理为特色的一流公众持股银行集团(“两化一行”战略)。

2.企业使命

提供最优金融方案,持续创造共同价值。

3.经营理念

诚信守恒,稳健致远。

4.交行精神

拼搏进取,责任立业,创新超越。

5.服务宗旨

以您为先,灵活稳健。

三、银行主营业务及产品

本部分只介绍考试中考查频率较高的主营业务及产品。

(一)个人业务

个人业务包括储蓄存款、个人贷款、外汇服务、太平洋卡、理财计划、投资服务、保险服务、增值服务、财富管理、私人银行。

1.个人贷款

(1)个人授信贷款业务。

表 1-1-1 个人授信贷款业务

产品	产品介绍
e 贷通(抵/质押)	客户提供银行认可的抵押物(如房产)或质押物(如存单),银行给予客户在一定期限内可循环使用的授信额度,客户在需要取款时,可随时通过网银和电话银行电子渠道自助提款,轻松刷卡消费和网上支付。 授信额度最高 100 万元。
e 贷通(信用/保证)	银行给予客户在一定期限内可循环使用的信用或保证担保授信额度,客户在需要取款时,可随时通过网银和电话银行电子渠道自助提款,轻松刷卡消费和网上支付。授信额度最高 100 万元。
个人综合授信	银行根据申请人的信用状况或提供的金融资产情况,在一段时间内向申请人授予一定金额的个人贷款授信额度,授信有效期内,申请人一次或分次在授信额度内提用贷款的个人信贷产品。抵押额度最高不超过抵押物价值的 70%,质押额度最高不超过质押物价值的 90%,信用或保证额度最高不超过 100 万元。
个人循环贷款(抵/质押)	客户提供银行认可的抵押物(如房产)或质押物(如存单),银行给予客户在一定期限内可循环使用的授信额度,客户在需要取款时,可通过柜面发放,也可随时通过网上银行和电话银行电子渠道自助发放。抵押额度最高不超过抵押物价值的 70%,质押额度最高不超过质押物价值的 90%。
个人循环贷款(信用/保证)	银行给予客户在一定期限内可循环使用的信用或保证担保授信额度,客户在需要取款时,可通过柜面发放,也可随时通过网上银行和电话银行电子渠道自助发放。授信额度最高 100 万元。

(2)个人住房贷款业务。

表 1-1-2 个人住房贷款业务

产品	产品介绍
一手房按揭贷款	银行向借款人发放的,用于购买首次交易住房的贷款,包括住房公积金商业性组合贷款和纯商业性住房贷款。最高可达房产价值的 80%。
二手房按揭贷款	银行向借款人发放的,用于购买售房人已取得房屋所有权证、能够在二级市场上合法交易住房的贷款。包括住房公积金商业性组合贷款和纯商业性住房贷款。最高可达房产价值的 80%。

(3)个人经营贷款。

表 1-1-3 个人经营贷款业务

产品	产品介绍
个人商业用房贷款	银行向借款人发放的用于购置各类型商业用途房产(包括商住两用房)的贷款。购置商业用房的,贷款额度最高为所购房产价值的 50%;购置商住两用房的,贷款额度最高为所购房产价值的 55%。
个人短期经营性贷款	银行向借款人发放的用于生产和经营活动中流动资金周转的贷款。贷款额度最高可达所需资金的 70%。
个人中长期经营性贷款	银行向借款人发放的用于生产和经营活动中固定资产投资、项目改造及流动资金周转等中长期资金需要的人民币贷款。贷款额度最高可达所需资金的 60%。

2.太平洋卡

太平洋卡作为集众多功能于一身的综合性理财工具,汇聚理财通、全国通、环球通、缴费通、银信通、一线通、网银通等功能。下面主要从产品种类和功能两方面介绍。

(1)太平洋卡种类。

表 1-1-4 太平洋卡种类及特色

种类	产品特色
太平洋借记卡 (普通)	太平洋借记卡是交通银行为客户打造的一款集资金结算、投资理财等金融服务及各类生活服务于一体的银行卡产品。
交银理财卡	交银理财卡是交通银行专为交银理财客户设计的一款借记卡产品,该产品具有太平洋借记卡的所有功能,持卡客户可享受交通银行提供的多项理财方案及费用优惠方案。在交通银行季日均资产达到 5 万元(含)以上的客户,可申请办理该借记卡产品。
沃德财富卡	沃德财富卡是专为高端客户打造的专属借记卡产品,除具有太平洋借记卡的所有功能外,还是沃德客户专属的身份标识,持卡客户可自选个性化的卡号,并且享受交通银行专业团队提供的一对一、面对面的全方位金融服务。在交通银行季日均资产达到 50 万元(含)以上的客户可申请办理该借记卡产品。
熊猫金币卡	熊猫金币卡是以世界五大投资金币之一的熊猫金币为主题发行的借记卡产品。该产品除具备太平洋借记卡的功能外,还配备多项增值服务,以满足客户便捷投资黄金,配置家庭资产的需求。
商汇卡	商汇卡是专为银行结算业务频繁人士打造的银行卡产品,提供结算费用优惠套餐购买服务,凡在交通银行月日均存款达到 5 万元(含)以上的客户均可购买,享受约定期限内结算业务(交通银行全国各网点的存款、取款、卡卡转账,以及同城跨行或异地跨行的转账)费用全免优惠。月日均存款达到 50 万元(含)以上,更可享受套餐购买费用全免的优惠。
出国金融卡	出国金融卡是交通银行有出国需求的客户设计的一款综合性的银行卡产品。除具备太平洋借记卡全部功能外,更针对出国客户需求汇集跨境汇款、外汇交易、外币兑换、外汇理财、留学贷款、增值服务及优惠活动体验等功能。
薪金卡	薪金卡是交通银行专为薪金代发业务打造的银行卡产品,具有太平洋借记卡的所有功能。同时根据单位及员工在薪金代发业务中的需求,配套优惠的费用政策、便捷的业务流程及专属的理财产品,使单位在业务管理上更方便,员工在卡片使用上更舒心。
儿童卡(男孩) 儿童卡(女孩)	儿童卡是一款专门为 16 岁以下少年儿童设计的银行卡产品,由家长为“宝贝”办理。在太平洋借记卡基本功能的基础上,设计有针对性的理财、记账、限额功能,并不定期为持卡“宝贝”组织各种各类活动。让“宝贝”们在人生起步阶段,树立起自己独立的财富积累和使用观念。
学子卡	学子卡是交通银行专为 16 岁以上在校学生设计的一款银行卡产品。在太平洋借记卡基本功能的基础上,强化费用代扣、代发功能,并给予优惠的费用政策,充分满足在校学生各方面的金融需求。
可视卡	可视卡是在标准金融 IC 卡应用功能上,融合了创新性的电子纸显示技术,持卡人可随时掌握电子现金账户余额信息。同时整合了安全认证功能,将安全认证工具与借记卡合二为一,易于携带,实现银行对客户身份的实时认证,确保资金划拨安全。可视卡是一款更安全、更高效、更便捷的银行卡产品。

(2)产品功能。

太平洋卡具有结算、消费、投资、理财、服务等功能。

3.理财计划

理财计划包括得利宝七彩系列、得利宝 QDII 系列、得利宝添利系列和得利宝至尊系列。

(二) 公司业务

公司业务包括现金管理、供应链金融、投资银行、资产管理、金融同业和政府市场等。

1.现金管理

“蕴通账户”，依托业内领先的核心账务系统，全面提供账户管理、基本结算、首付款管理、流动性管理、票据管理、投资管理、融资管理、风险管理、渠道管理等九大类、近四十项现金管理服务功能。

2.供应链金融

蕴通财富一汽车供应链金融服务方案，是交通银行针对汽车行业推出的创新金融服务。交通银行与汽车行业中的整车企业紧密合作，针对其上游供应商、下游经销商和终端用户以及汽车金融公司/财务公司等各环节协作方的金融需求，提供融资、结算、风险管理等综合性金融服务方案。

(三) 小企业业务

表 1-1-5 小企业业务产品及特色

产品名称	适用分行	特色	适用企业
创业一站通	全国	创业一站通是交通银行为满足微小企业客户的短期融资需求推出的快捷融资产品。	处于创业初期、经营规模小、但能创造价值的微小企业。
展业通	全国	专项信贷和结算系列金融服务产品。	大多数小企业。
卓业一站通	浙江省分行(本部)、江苏省分行(本部)、广东省分行(本部)、上海市分行、无锡分行、苏州分行、宁波分行	针对优质成长型小企业推出的综合授信产品,实行名单式管理。	存量小企业客户中的优质客户、政府重点扶持的名单式企业、创业板、中小板上市后备企业、供应链上下游企业。
投融资通	北京市分行	在交银“展业通”中小企业金融服务产品的统一品牌下,为拓宽中小企业多元化融资渠道,联手创业投资机构,共同扶持优质中小企业的融资新模式。	具备高成长性、盈利模式清晰、已经有 VC、PE 的投资进入的企业。
税融通	湖南省分行、浙江省分行、上海市分行、苏州分行、湖北省分行	在抵押、质押、保证等担保方式的基础上,结合小企业的税收情况给予一定额度的信用敞口。	按时、足额纳税的小企业。

(续表)

产品名称	适用分行	特色	适用企业
科贷通	苏州分行	科贷通是交行苏州分行与苏州市财政局、苏州市科技局合作搭建银政平台推出的贷款业务品种。	科技领先、成长性好的科技型小企业。
携手通	上海市分行	“携手通”是充分利用和挖掘在本行授信超过 10 亿元的总分行重点园区、企业集团资源。	园区或企业集团推荐的企业。
惠农通	黑龙江省分行	惠农通是专为现代农机合作社农机购置贷款而设计的创新产品。	经省农委批准的列入国家财政补贴范围的现代化农机专业合作社。

(四) 国际业务

交通银行国际业务包括合——银行同业服务、通——国际业务服务、慧——外汇理财服务和宝——外汇交易服务等。

(五) 电子银行

交通银行电子银行包括个人网银、企业网银、网上商城、联合在线网银、手机银行、电话银行、自助银行、95559 客户服务、短信银行等。

(六) 子公司

交通银行子公司包括交银施罗德基金管理有限公司、交银国际信托有限公司、交银金融租赁有限责任公司、交银康联人寿保险有限责任公司、交银国际控股有限公司、中国交银保险有限公司。

(七) 其他产品

1. 沃德财富



沃德财富卡通过签约将用户的存款、贷款、结算、理财、投资等账户归于综合理财账户集中管理,让客户对账户信息了然于胸,方便实现个性化交易和理财需求。

2. 蕴通财富



蕴通财富以“企业财富管理、金融智慧服务”为宗旨,以洞悉行业属性特色、深谙财富管理之道为优势,为广大企业客户提供全方位、一站式、专业化、个性化的整合金融解决方案。该产品全面整合公司机构业务产品和服务,全程覆盖企业采购、生产、销售、投资等各个经营环节,支持现金管理,尊重链条规律。

3. 交银理财



只要在交通银行季日均或时点资产达到 5 万元,即可轻松通过网上银行或柜面签约成为交银理财客户。

4. 快捷理财



快捷理财是交通银行特别为年轻人设计的产品,只要在交通银行季均资产达到 1 万元,即可免费升级为快捷理财客户。

四、交通银行官网及服务热线

交通银行官方网站: www.bankcomm.com

交通银行客服热线: 95559

信用卡热线: 400-800-9888

第二节 2015 年交通银行招聘情况介绍

一、校园招聘

交通银行每年均面向应届毕业生进行校园招聘,分秋季、春季两次招聘,秋季招聘人数较多,因此本书以秋季招聘考试为主。

秋季招聘人数一般在四五千以上,大体招聘流程是发布公告、简历投递、资格审核、机考、面试、体检和录用等。一般 9 月份在官方网站发布招聘公告,11 月份安排考试。

现以 2015 年校园招聘考试情况为例进行介绍。

1. 招考人数

5 300 人左右。

2. 招聘岗位

总分行管理培训生岗位,总行员工储备生岗位,国际员工储备生岗位,总行软件中心、数据中心 IT 类岗位;境内省直分行综合柜员、客户经理序列、产品经理序列、信息技术岗位等。

3. 应聘流程

简历投递—资格审核—机考—面试—体检—录用。

(1)简历投递。本次招聘只接受网上投递简历。请应聘者登录交通银行官方网站(<http://job.bankcomm.com>)查看各机构需求人数、职位详情及简历投递规则。全行简历投递的截止时间为 2014 年 10 月 24 日 24 时。

(2)资格审核:时间为 10 月 25 日至 10 月 31 日,期间部分分行可能会安排面试预选。

(3)机考:通过资格审核人员将参加统一机考,时间为 2014 年 11 月 15 日。

(4)面试:11 月中下旬至 12 月中旬。

(5)体检:11 月至 12 月。

(6)发送录用通知:2014 年 11 月至 2015 年 1 月。

4. 申请要求

(1)申请职位数量要求。

管培生职位:最多可申请总行及一家分行管培生职位;

储备生职位:仅限总行,最多选择一个储备生职位;

其他职位:最多可申请一个总行职位和一个分行职位(省分行及其所辖行视为一行,含卡中心);

总申请数量不得超过 4 个。

(2)申请多个职位的筛选规则。

申请多个职位时,简历将在每个职位的简历筛选环节平行处理,具有同等机会,但如其