



工业和信息化部普通高等教育“十二五”规划教材立项项目
21 世纪高等院校通识教育规划教材

大学生就业指导

COLLEGE STUDENTS
EMPLOYMENT GUIDANCE

通识教育规划教材编写组 组编



中国工信出版集团



人民邮电出版社
POSTS & TELECOM PRESS



工业和信息化部普通高等教育“十二五”规划教材立项项目
21世纪高等院校通识教育规划教材

大学生就业指导

COLLEGE STUDENTS
EMPLOYMENT GUIDANCE

通识教育规划教材编写组 组编

人民邮电出版社
北京

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业指导 / 通识教育规划教材编写组组编

— 北京 : 人民邮电出版社, 2016. 2

21世纪高等院校通识教育规划教材

ISBN 978-7-115-32084-1

I. ①大… II. ①通… III. ①大学生—职业选择—高等学校—教材 IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第146400号

内 容 提 要

本书结合大学生的就业现状, 概要介绍我国大学生的就业制度与政策, 求职准备, 应聘实务、求职心理调适、职场情商的培养、就业权益保护、创业基本知识与创业实践等。书中既有理论方面的深入阐述, 又有切合就业实际的能力训练、操作方法, 有利于引导大学生正确对待就业难题, 从容应对就业竞争。

本书可作为大学生就业指导方面的通识教育教材, 也可作为高校相关教职人员的参考书。

◆ 组 编 通识教育规划教材编写组

责任编辑 王亚娜

责任印制 焦志炜

◆ 人民邮电出版社出版发行 北京市丰台区成寿寺路 11 号

邮编 100164 电子邮件 315@ptpress.com.cn

网址 <http://www.ptpress.com.cn>

固安县铭成印刷有限公司印刷

◆ 开本: 700×1000 1/16

印张: 10.75

2016 年 2 月第 1 版

字数: 217 千字

2016 年 2 月河北第 1 次印刷

定价: 34.00 元

读者服务热线: (010) 81055256 印装质量热线: (010) 81055316

反盗版热线: (010) 81055315

前 言

高校毕业生就业形势日益严峻，大学生就业工作已成为我国政府、社会和高校关注的热点。党和政府高度重视高校毕业生就业工作，把大学生就业放在当前就业工作的首位，采取积极有效的措施促进高校毕业生充分就业。

本书结合当前大学生的就业形势，以培养大学生的就业竞争意识，提高大学生就业能力为目的，按照教育部 2007 年颁发的《大学生职业发展与就业指导课程要求》（教高厅〔2007〕7 号）的内容和要求，结合我国普通高校开展就业指导教学的实际情况，由一线专职教师与相关专家编写而成，可作为我国高校开设就业指导课的教材。

本书结合大学生的就业现状，概要介绍我国大学生的就业制度与政策，求职准备，应聘实务、求职心理调适、职场情商的培养、就业权益保护、创业基本知识与创业实践等。

全书题材新颖，内容丰富，具有很强的体系性、针对性、趣味性和指导性，既有理论方面的深入阐述，又有切合大学生就业实际的案例导读、素质拓展，既立足实用性，具备指导功能，又注重方向性，富有教育意义，有利于引导大学生正确对待就业难题，从容应对就业竞争。

在本书的编写过程中，参考和使用了有关资料，在此谨向这些资料的作者致以诚挚的谢意。

由于时间仓促和编者水平有限，不足之处在所难免，恳请广大读者给予批评指正。

编 者
2015 年 12 月

目 录

第1章 就业形势与政策	1
1.1 大学毕业生就业环境分析	1
1.2 国家、地方政府关于毕业生就业的有关政策	13
案例点评	16
素质拓展	17
第2章 求职准备	18
2.1 求职心理准备	18
2.2 知识与技能的梳理与准备	23
2.3 求职信息的收集与整理	24
2.4 求职材料的准备	28
2.5 求职计划	32
案例点评	34
素质拓展	38
第3章 应聘实务	39
3.1 就业洽谈及注意事项	39
3.2 笔试与应对技巧	44
3.3 面试与应对技巧	46
3.4 求职礼仪	49
案例点评	52
素质拓展	53



第4章 求职心理调适	54
4.1 求职过程中常见的心理问题	54
4.2 心理调适的常用方法	60
案例点评	65
素质拓展	67
第5章 职场情商的培养	68
5.1 职场情商的内涵和重要性	68
5.2 提高职场情商的基本法则	70
5.3 杜拉拉的职场宝典	77
案例点评	83
素质拓展	85
2 第6章 就业权益保护	86
6.1 求职过程中常见的侵权和违法行为	86
6.2 劳动合同的法律效用与签订原则	89
6.3 就业协议的作用与签订	97
6.4 其他就业手续的作用和办理	99
6.5 违约与劳动争议	100
6.6 人事代理与社会保险有关知识	101
案例点评	102
素质拓展	105
第7章 创业基本知识与创业实践	107
7.1 创业概述	107
7.2 创业与职业生涯发展	117
7.3 创业实践	120
素质拓展	125

附录一 高校毕业生就业政策百问.....	126
一、鼓励企业特别是中小企业吸纳高校毕业生就业.....	126
二、鼓励引导高校毕业生面向城乡基层、中西部地区以及民族地区、 贫困地区和艰苦边远地区就业.....	131
三、鼓励高校毕业生应征入伍，报效祖国.....	137
四、积极聘用高校毕业生参与国家和地方重大科研项目.....	142
五、鼓励支持高校毕业生自主创业，稳定灵活就业.....	143
六、支持高校毕业生参加就业见习和技能培训.....	145
七、为高校毕业生提供就业指导、就业服务和就业援助.....	148
附录二 中华人民共和国劳动合同法.....	151

第 1 章 就业形势与政策

要做好职业生涯规划，大学生需要了解当前就业形势和政策，这些信息能够给大学生就业提供必要的帮助。主动去把握这些信息也能够锻炼大学生对环境的分析能力。

1.1 大学毕业生就业环境分析

随着中国高等教育的跨越式发展，高等院校大规模扩招，大学生就业从“卖方”市场步入了“买方”市场。这导致了大学毕业生求职的成本和时间增加、难度增大，在这种形势下，更有必要了解就业环境，在就业时做到有的放矢。

1. 学历供求情况分析

(1) 硕士生的就业形势不容乐观。

并不是学历越高越好就业。有些学生因为学历较高，反而陷入了“高不成，低不就”的尴尬境地。在硕士生中就存在类似的现象。

【案例】

赵小曼学的是海洋科学专业，当年她本科毕业的时候，因为正赶上 2009 年金融危机，为了避开这个经济低潮时期，她选择了读研。三年后硕士毕业，全球经济也有所好转，国内形势也比 2009 年时好了很多。她感觉自己也算是幸运儿，因为当年一起毕业的同学很多都没有找到理想的工作。

赵小曼的毕业成绩还不错，因此，在找工作时还是有一定的优势的。开始她打算去一家科研机构，后来经过了解，她才知道，现在的科研机构从事研究工作的岗位大多要求博士学位，硕士毕业生很难进入。

得知这一情形后，她本来的优越感一下子少了许多。但这并没有让她过度伤心，她想即使不能到科研机构，找一个相关专业的事业单位或者国有企业也可以，听说待遇还不错。

于是，她开始关注事业单位和国有企业的招聘信息，后来也相继参加了一些单位的笔试、面试，但最终的结果并不让她满意，要么工资太低，要么地理位置偏远。因为这些事情，她也陷入了苦恼之中，她时常想：“也许不读硕士研究生，早点就业会



好点呢？”有时，她甚至有点羡慕那些本科毕业就工作的同学了。

后来，她的老师了解到她就业的情况，特意把她叫到办公室安慰了一番。接着，还给她和一家从事海洋开发相关工作的民营企业牵线。这家民营企业的老总对她很是欣赏，于是决定高薪聘用她。但是面对高薪，她又有点迟疑了。她总是觉得在民营企业工作有些不稳定，而且福利待遇也不像科研机构和国有企业那样好。后来，她还是拒绝了这家民营企业。

一次，她的表妹到家里串门。姐妹俩谈及就业，都是一肚子的苦水。当听说小曼不想去民营企业时，中专毕业的表妹说如果自己能去被她拒绝的那家民营企业打杂也比在现在的小厂好上百倍。小曼知道表妹和自己的学历不一样，所以期望值不一样，她告诉表妹，如果两个人换位思考，估计表妹也不会满足于民营企业。人都是这山看着那山高，虽然小曼很想降低标准，但是仍然过不去自己心头的那道坎。

由此可以看到，其实硕士生就业形势也不容乐观。所以广大大学生应该注意，提升个人学历水平也许很重要，但是提升个人素质和能力更重要。要想保证自己有较强的竞争力，就需要认真分析就业环境，做好充分准备。

2

(2) 本科生总量上供过于求。

若干年前，大学生都是天之骄子，毕业后，国家分配工作，工资还比较高。但是随着高校扩招政策的出台，大学生身上的光环开始慢慢淡化，甚至在有些情况下，出现了几十甚至几百个人争抢一个职位的现象，就业形势日益严峻。

【案例】

蒋清在天津某大学汉语言文学专业毕业后，回到了家乡——豫东一个县城，他的档案从人事局转到了县电视台，最终被安排到了县电视台的记者部。他开始了上山下乡采访的记者生活。

看着一些同学出国的出国，留学的留学，他知道自己是不可能走这条路的。父母只是普通的工人，根本不可能给自己提供出国留学的资金，自己也不可能如此自私，父母为了供自己读完本科，已经是尽己所能了。因此，只能先就业再择业了，至少有一份工作，可以自己先养活自己，回报父母。

当然，他也曾托家里的亲戚找过关系，但是想要到地区报社或者电视台工作根本不可能。面对现实，他一方面安心工作，另一方面准备考研。离开学校他才发现，边工作边考研要比读书的时候考研难太多了。好多事情会令自己分心，而且如果没有坚强的毅力根本坚持不下来。但为了理想，他决定卧薪尝胆，争取花一年时间考上硕士，毕业后可以选择一个理想的工作岗位。他听说好几个同学也和他一样，在备战考研。

许多大学生都希望寻找一份工作内容相对轻松、薪金待遇相对较好的职业，但是，这样的好事似乎不容易轮到自己头上。为了自己能有更好的发展，像蒋清这样边工作边考研的大有人在。谁又能保证在他们硕士毕业之后不遇到像赵小曼那样的求职经历呢？

(3) 专科生总量上供过于求。

近年来,专科生的数量急剧上升,除了与本科生相同的扩招原因外,不少中专、中师学校获得批准升级为专科学校也是专科生数量猛增的原因之一。随着专科毕业生的增加,专科生就业也越来越困难,好工作难求,就业前景黯淡无光。

【案例】

马涛是某大学市场营销专业的专科生。毕业时,一所大型国企来学校招聘,闻听这个消息后,整个市场营销专业的学生倾巢出动,除了几个已经找到不错工作的学生外,几乎所有人都参加了这场招聘会。最后,这家企业只在他们班上挑中了5个人,剩下的人都是失望而返。

后来,相继有一些企业来学校招聘,但招聘人数少得可怜。每次对市场营销专业只招聘两三个人,甚至有时还不要专科生,只要本科生。在临近毕业时,马涛总结了一下,来学校招聘市场营销专业专科生的单位的用人总数只有二十几个人,是他们班级总人数的二分之一。

后来,他逐渐放弃了对于企业性质的要求,终于找到一份工作,恰好有一位和他同专业的师兄也在这家单位工作。他们二人聊起了就业的情况,这位师兄不禁慨叹:就业形势一年不如一年,专科生的总量更是一年多于一年,远远超出了市场需要。

大学生要客观分析个人的条件,不要好高骛远。任何一项工作都要有人去做,任何一项工作都可以做得非常出色。不要太在意企业性质、福利,其实这都无关紧要。最重要的是找到一个适合自己发展的平台。

2. 大学生就业市场化给大学生就业带来的挑战

(1) 数量急剧增加,竞争白热化。

高校招生规模连续扩大,使大学毕业生数量逐年增长,但社会的人才需求却没有相应地增长。形象地说,就是僧多粥少。越来越多的大学生竞争数量有限的工作岗位,造成了就业竞争日趋激烈。

【案例】

即将大学毕业的张亚楠加入了找工作的大军。2012年农历新年过后,她准备参加在省会石家庄的招聘会。石家庄的春季招聘会人气很旺,她曾经听她的一位学长说,如果在招聘会上挤上三圈,保证你的骨头都得散架。当时她听了之后,觉得很好笑,因为她觉得人再多,还能把骨头挤得散架吗?

的确,她的学长在向她描述时用了夸张的手法。但当她身临其境时,她觉得学长的说法真的很贴切。人多得数不清,而且密度极高。她挤入人群投了8份简历,然后再挤出来足足花了4个小时。后来,她再也没有勇气进入这个庞大人群了。

大约一个半月后,她看到了一则新闻报道:2011年全国普通高校毕业生人数660万,而2012年预计达到680万人。看到这则新闻,她不禁想:“怪不得招聘会上这么



多人，看来人才市场上的竞争越来越激烈了。”

像张亚楠这样有过招聘会现场经历的大学生，有很多，作为毕业生的她们通过这样的招聘会最真切地感受到了竞争的激烈。

(2) 能力亟待提高。

大学生的学习主要集中在校园内，虽然不少学校都在倡导学生增加社会实践，提高实践能力，但受到参与社会实践的机会和时间的限制，不少学生还是没能得到充分的能力锻炼。这在就业时就表现为理论知识丰富，实际工作能力偏低，往往需要工作经验丰富的人指导，才能融入实际工作。

【案例】

接到一家国有企业的面试通知，侯斌异常兴奋，因为与他一同参加笔试的人有50个，而招聘人数只有5个，能通过笔试的恐怕最多只有十分之一，这样算来自己也是应聘人员之中的佼佼者了。

由于笔试的顺利能过，侯斌对于面试信心大增。可是真正到了面试现场，面试官开始发问，他才意识到面试不像他预想的那么顺利，很多问题他都不知道如何回答，尤其是涉及实践操作的问题。面试官轮流问了几个问题，侯斌的汗就下来了。这时他最后悔的是自己的实践能力太差，如果他可以再选一次，他一定会多参加社会实践，多锻炼实际工作能力。

面试结果出来，侯斌名落孙山。不过他没有气馁，他决定再接再厉，他作了一个重要决定，在没有面试的时候，他还要寻找机会锻炼实践能力。他深信自己专业出身，肯定有自己的优势，只要自己精心准备，加强实践能力，下一次的胜利应该属于自己。

很多大学生都有这样的体会，工作以后要用的知识和在校学习的简直就是两回事。很多东西都要重新学，这固然与大学教材知识更新速度慢有着密切关系，但学生的实践机会少、实践时间短，没能通过实践补上知识缺口、提高能力，这也是重要原因之一。不过大学生也没有必要失去信心，只要加强自己的实践经验，让自己获得更多优势，成功还是很有希望的。

(3) 转变就业观念。

从目前就业市场来看，大学生就业存在扎堆现象，在大城市本科生、硕士生甚至博士生数量偏多，而一些中小城市却少有人问津。大学生普遍倾向于在大城市就业，而不愿到中小城市，这种就业观念的存在严重影响着大学里的就业。

【案例】

毕业于上海某高校的鲍军，毕业后一直在上海寻找就业机会，但上海的人才竞争太激烈了。有过两个月的找工作经历后，他惊奇地发现每次和他竞争同一岗位的都有许多硕士，这让他倍感压力。

后来，慢慢地，他清醒地认识到在大城市就业很困难。同时，他也明白在这种千

军万马同过独木桥的竞争中，获得机会更不容易。经过一段时间的思考，鲍军产生到了中小城市去就业的想法。而且，据他的同学说，中小城市的就业环境比较好。于是，他回家和父母商量，父母也支持他的想法。接下来，他开始寻找中小城市的招聘信息，后来在南方一个小城市，他找到了自己的工作。由于努力工作，他很快就成为了业务骨干。

一年之后，单位有一个在职进修的机会，领导们考虑到他学历高、工作干劲大，就把这个机会给了他。现在的鲍军已经晋升为单位的中层管理干部，未来发展也是前途光明。

就业观念是大学生目前面临的主要挑战之一，虽然在大城市就业机会多、发展空间大，但是大城市同样存在着竞争激烈的问题。如果想要在大城市就业，不得不面对鲍军所遇到的窘境。而到中小城市更容易发挥自己的专长，获得好的发展机会，因此，在就业时，大学生不妨转变自己的观念，舍弃大城市的繁华，得到小城市的就业机会。

（4）适应市场化就业机制。

大学毕业生的人数每年以数十万甚至百万的速度急剧增加，不再像以前一样以“精英”形象出现，而是更为大众化。从以前的供不应求，到如今的供过于求，一些大学生自嘲毕业即失业开始。所以，在这样的情况下，如果我们再坐等机会来到我们身边是不可能的。现在大学生必须清醒地认识到就业机制已经转向市场化，再不能像以前那样等待机会，或者消极被动地等待机会的到来，而是要主动出击，通过报纸、电视和网络获取招聘信息，寻找就业机会。

【案例】

史铁山面对着就业的严峻形势，有些无奈。他从现在的就业环境中，根本看不到小时候表哥向他描述的那么美好的前景：只要考上大学，你的人生就会彻底改变，工作不用担心，房子会给你分配，还会有一个美满的家庭。

到现在，他已经参加过五次招聘会了，仍然没有为自己寻找到合适的工作。每次招聘会往上看全是人头，往下看全是屁股，不到招聘会现场，你不会知道究竟有多少毕业生在找工作。看着身边的同学一个个签下了就业协议书，他急得跟热锅上的蚂蚁似的团团转。光电子简历他就发出去了500多封，可是除了自动回信，基本杳无音信。

后来，他的师兄问起他找工作的情况，才知道他是一门心思盯上招聘会了，不注意在电视、报纸、网络上获取招聘信息。“信息就是资源，你只跑招聘会还不行，网上要投简历，报纸也要盯着，这些渠道一齐抓才能成功。”师兄的一番指导让史铁山开了窍。

一个半月后，他终于在网上投递简历后，成功拿到一家外企的录用通知书。

史铁山的问题是思路没有跟着形势变化，以前就业是国家分配，可是现在是市场化就业了。不仅不能坐等机会，还要主动出击创造机会，切忌只用一种方式，不及其



余，否则很难成功就业。

(5) 拓展就业思路。

一些大学生在学校时，都有自己的专业，因此，在毕业就业时，都寻找与自己的专业相关的就业机会。当然，这样成功的机率比较大，但同时也限制了就业的思路，无形中错过了一些可能适合自己的工作。

【案例】

宋美玉是个活泼开朗的姑娘，当初考上汉语言文学专业的时候，她着实风光了一把，因为这个专业的录取分数线比较高。谁知道，毕业的时候她发现，她这个专业的毕业生，处境很尴尬，记者的岗位有专门的新闻专业毕业生，出版社的编辑岗位又有编辑出版学专业的毕业生，但无论如何自己还是要硬着头皮和他们竞争。经过几次面试，她慢慢发现，和这两个专业的人竞争自己好像占不到便宜。

找不到工作的宋美玉，陷入了痛苦和无奈之中，但这于事无补。“难道真的要这样灰溜溜地回家吗？”宋美玉不只一次问过自己这个问题。

后来，她在一次招聘会上看到一家单位在招聘市场营销人员，可是专业要求里面分明写着市场营销及相关专业。她不是市场营销专业，她自己很清楚，也许是多次碰壁的原因让她对专业产生了反感。“我就不相信不是市场营销专业就做不了市场营销的工作。”于是，她鼓足勇气投了简历。

就这样误打误撞，宋美玉还真应聘成功了，而且工作后的她，表现还不错，每个月的业绩都是遥遥领先。

像宋美玉这样纠结于专业的大学生不在少数，其实就业的路很宽广，不做与专业相关的工作未必不能成才，真正适合自己的工作是什么，有时候需要尝试了之后才知道。所以，在就业时，大学生不妨拓宽自己的就业思路，有选择性地尝试，可能会有像宋美玉一样的意外收获。

(6) 专业不对口。

我们经常会看到这样的情况，明明学历史专业的，最后找工作时却成了行政助理。明明是学习法律专业的，最后找工作时却入广告这一行。工作和专业的不对口，是很多大学生在就业中面临的一个问题。这样的结果对于一些精于专业知识的大学生而言，确实是一个不理想的结果，但现实不会因为个人的意愿而改变，大学生应当做的是努力克服专业不对口带来的问题，不仅成功就业，还要在自己岗位上做出成绩。

【案例】

梅君平毕业于某大学的汉语言文学专业，他回到原户籍所在地找工作，却发现没有理想的工作。后来勉强去了一所高中，做了政治老师。本来，他到学校做语文老师也是可以接受的，但是他偏偏找了一份政治老师的工作，这让他多少有些郁闷。

有一次他去参加一个教育局的会议，坐在他旁边的其他学校的一名年轻教师和他

聊起了天，一聊才知道这位老师是天津某大学经济系毕业的，却在所在的学校当起了语文老师，梅君平不禁感慨自己不能从事自己的专业。这时对方却对他的观点不以为然。“我们处于这一个转型时期，国家每天都在发生着巨大的变化，而作为一个个体，我们是没办法左右这种变化的，所以应当主动地、努力地适应这种变化。”对方的一席话，让梅君平有点生气，“唱什么高调，我就不相信你没有一点儿怨言。”梅君平心里想。

可是后来，在年终教育系统的评奖通报中，他看到了这位老师的名字。这位获奖老师的简介中写着：“2010 年被评为中级职称，年度优秀教师。”这个通报对于梅君平来说无异于一个炸雷。“别人在用自己的青春改变人生，而我却在用自己的青春抱怨，我也应当这样努力奋斗，改变自己。”下定了决心的梅君平工作努力了，对于教学中遇到的问题，他也主动请教年长的老师。

2011 年年末时，他被评为十佳教师。现在的他正向着更高的目标迈进。

与梅君平一样遭遇的大学生不在少数，但是他们中的大多数人却为着工作与专业不符而悔恨，好像只要工作与专业对口就能创造辉煌的业绩。事实是这样吗？恐怕没有人敢保证做专业对口的工作就可以如鱼得水，短时间内就会事业有成。其实，在当下的环境里，很少有人可以自由地选择工作，因此，如何调整自己适应社会的变化就成为必要的技能。

3. 大学生就业竞争对手分析

大学生就业面临的竞争压力很大，从宏观的角度观察，竞争对手主要来自于在社会实践成长起来的人才。虽然，他们获取知识的途径不同，但都参加了与高校毕业生同平台的就业竞争，大学生想要在竞争中取胜，就要努力学习专业知识，逐步加强自己的专业技能，增强自己的沟通能力以及人际交往能力。

【案例】

陈宇回到老家县城之后，参加过两次事业单位的招聘考试，都未能过关。虽然没能看到自己的考卷，但他深信被暗箱操作了，因为那些考题于他而言并不算难。回到家里，他很郁闷，把自己一个人关在了房间里。

晚上吃完饭，妈妈去刷碗了，爸爸和他坐在客厅里，陪他聊天。陈宇说：“我就不明白了，为什么一些在部队深造的军人转业后都能通过考试，而我一个正规大学的大学生却没能考过，中间一定有猫腻。”

爸爸说：“或许是你自己准备得还不够好。”

陈宇说：“不可能的，那些我都会。”

爸爸说：“会的不一定能做对，你忘了你小时候有一次考完试回来，我问你考得怎么样，你说 100 分没问题，结果只考了 83 分回来，虽然你都会，可是因为你不够细心，好多题目都看错了。”



陈宇想起小时候那件事，感觉特别不好意思，突然明白了什么，对爸爸说：“爸爸，我知道了，不管别人在中间做了什么，只要我有信心，我认真参与，肯定能考好的。”

后来，经过再一次的精心准备，陈宇又参加了一次事业单位的招聘考试，考试的时候细心看题，认真作答。结果也令他满意，放榜后他名列榜首。

像这样，因为看到周围非常多的不正常现象，就认为自己被暗箱操作而没有及时去强化自己的专业知识，增强自己的专业素养，这样就会失去自己作为大学生的优势。

4. 大学生就业去向分析

(1) 去基层就业。

一些毕业生认为，十几年的寒窗苦读，好不容易到了城市，如果仍然回到县市，感觉很没面子。因此，尽管基层就业前景广阔，而且从现实来看，去基层就业无疑是大学生的一条出路，可大学生还是愿意把就业目标锁定在城市，只有极少数愿意去农村，特别是山区，这样就导致城市就业竞争压力大。虽然有一部分毕业生回到家乡，但因为工作单位不理想，存在一些跨行业就业的情况。

【案例】

崔炎的老家在山东的一个贫困县，家里两个姐姐辍学供他读书，他学习也很认真，最后以高分考入一所国家重点大学。眨眼间就到了大学毕业季了。看着一些同学签的单位都不错，他也向往留在省城，可是如果留在省城，他势必要降低自己的职业期望，选择一些民营企业。

就在此时，他的家乡号召在外的学子回乡支持家乡经济建设，同时还开出了一些优惠条件。面对家乡抛出的橄榄枝，他犹豫不决。好不容易从穷山沟里跳出了农门，难道还要回到那个贫困县吗？他找到了老师，倾诉了自己的想法。老师问他留恋这个城市的什么？他想了半天，说：“繁华。”是啊，省城繁华富饶，是许多毕业生向往的工作地方，这里交通便利，经济发达，信息畅通，如果回到老家县城，肯定和这里相差太远了。

辅导员老师说：“省城繁华，是因为建设她的人多。你的家乡是贫困县，如果那里的学子都不再回去建设家乡，只会越来越落后，越来越贫瘠。”崔炎一听怔住了。是啊，都说狗不嫌家贫，自己从那个贫困县出来，为什么不想着改变家乡的面貌呢？如果他们这些学有所成的大学生都飞到了外面的高枝上，家乡只会越来越落后。这时，他想起了家乡的贫困，感到一阵脸红。

辞别辅导员老师，他找到了老乡会的会长，把所有的老乡召集起来开了一个意义深重的老乡会。他把他的经历和大家谈了谈，然后发动大家回到家乡，去建设家乡，一届不行还有下一届，届届都有后来人。他们把“学好知识建设家乡”定为以后老乡会的宗旨。虽然还有一部分同学不舍得放弃大城市的生活，但令他欣喜的是有一部分同学响应了他的号召，决定打起背包回家乡工作去。

所以在就业区域的分析上，大学毕业生应该理性、客观，不能一味想要留在大城

市，而不考虑环境因素。崔炎和他一些同学的精神是值得大家学习的。

尽管海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，但是如果我们都不建设自己的家乡，就如同崔炎的感受，家乡只会越来越贫穷。相较于中下层工作，扎根基层或许意味着要忍受更艰难的环境条件。但是，从实际锻炼价值来说，扎根基层所带来的收获，或许会让你受益终身，由基层一步步走出来的成功者，往往能练就一身铁打的身板。

（2）去中西部地区就业。

我们可以看到，随着我国经济发展的政策调整，中西部地区的经济开始迅速发展，人才需求量急剧增大，这使得大学生的就业机会增加。从国家一些优惠措施的实施也可以看出，中西部地区人才的需求量很大。

作为大学生，应当摒弃那些陈旧的就业观念，不要热衷于条件好、收入高、工作环境舒适的大城市和发达地区，而要把更多的注意力投放到中小城市和中西部地区，在那里同样可以展现风采，实现人生价值，成就自我。

【案例】

5月是2012届毕业生找工作的紧张时期。曾晓伟和女友琪琪却已经商量好了去西部发展。晓伟和琪琪都是家中的独生子女，两个人的老家都在安徽农村，因为学校近段时间一直播放西部宣传片，各级党团组织还通过向2012年应届毕业生发送电子邮件、手机短信，在校区悬挂中西部优惠政策的宣传横幅，在每栋学生宿舍楼张贴中西部发展宣传海报，宣传典型事迹等方式深入宣传西部计划，他们对于西部的了解越来越多，也爱上了那里。虽然条件比中部城市会艰苦一些，但是如果他们去西部工作，三年以后，考研还可以加10分，他俩算了一下，晓伟今年才23岁，三年后26岁，30岁之前就能把硕士读完。琪琪比晓伟还小一岁呢，等研究生毕业的时候两个人再回安徽工作、结婚。

虽然他们没有想过要扎根西部，但是他们支援西部建设的行动也会为西部教育作出一定的贡献。因此，学校非常支持他们的决定，为照顾他们以及有着相同选择的同学，系里还帮他们联系了工作单位。到达西部后，他们很快就进入了工作状态，在西部地区工作使他们强烈地感受这里真的需要人才。一段时间后，琪琪私下对晓伟说真怕爱上了这片土地，晓伟打趣说没关系，只要既爱这片土地又爱他，他就会在这片土地上陪她到老。

年轻人精力、体力都非常旺盛，在年轻的时候，不要贪图安逸，要迎难而上，祖国哪里需要，就要响应号召去哪里发光发热。近年来，中国西部大开发，年轻人去西部应该可以大展宏图。

（3）去民营企业就业。

现在，随着社会的进步、市场经济的发展，民营企业如雨后春笋般成长起来，这也为大学生提供了大量的就业岗位。而且，为了吸引人才，一些民营企业还给出了较好的条件，大学生在选择工作岗位时，不要只关注国家机关、国有企业，进入一家发



展前景较好的民营企业未尝不是一种好的选择。

【案例】

张丽毕业后，先是到一家国有企业工作。由于她个性比较突出，虽然工作能力强、业绩突出，但还是招致了单位一些领导的批评和指责，一番深思熟虑之后，她辞掉了自己的铁饭碗，去了一家颇为看重她的民营企业。

当初她也曾有顾虑到底要不要过去，因为过去的话就等于放弃了原来的稳定工作。但因为民营企业的老总非常欣赏她，给她的薪资待遇也很高，所以她心一横，也就去了。

到了民营企业，情况与在国有企业时完全不一样。内部管理机制不健全，许多制度都是空白，不过难能可贵的是他们的产品质量过硬，因此销路一直很好。到民营企业工作一个月后，张丽结合公司情况提出了健全管理制度的建议，并根据自己在国企工作的经验拟定了制度初稿，老总看了之后十分满意。

后来，张丽主动参与营销策划，提出了不少有建设性的建议，也获得了老总的认可。随着公司的发展，张丽的工资也不断上涨，到2011年已经是她在国企工作时的2倍。

像张丽这样有能力的大学生有很多。行政机关和国有企业相对来说管理比较规范，但却不能让大学生充分地张扬个性，发挥特长。广大大学生在选择就业岗位时，可以选择国企或者行政机关，但也可以选择民营企业，也许在民营企业更能一展所长。

（4）去中小城市就业。

随着扩招政策的实施，大学生的数量剧增。而令大学生就业环境日渐恶劣的并不只是毕业生数量的增加，扎堆大城市也是这种供需矛盾日渐激化的原因之一。一方面，大城市工作难求，另一方面，中小城市无人才可用。从这个角度来讲，大学生选择中小城市就业也是条较好的路径。

【案例】

李琦从小英语就非常好，因为他的母亲就是一位英语教师，而他也经常在各种英语演讲比赛中获奖。他的性格非常开朗，好交朋友，他的幽默经常逗得周围的朋友哈哈大笑。马上面临毕业了，他却有点犯愁，因为到目前为止，他还没有找到满意的工作。

究竟什么是好工作难求，经过这几个月的碰壁，他是真真切切地感受到了。

“工作难找，你不要太着急，慢慢来，不行的话就回家来，爸妈帮你。”放下电话的李琦觉得压力更大了。父母的话显然是在安慰他，因为一个小县城怎么会需要外语人才呢？整年都不见得有几个外国人光顾。

“不行你就回家来。”李琦已经记不清爸妈是第多少次这样劝他了。“回家，回家，回家能找到工作吗？”找工作的不如意让他的心情糟透了，他竟然不自觉地向父母发起了火。“怎么会没工作呢？你三叔说棉纺厂现在正在做外贸生意，正缺外语人才。”这几句话让失望之中的李琦一下子找到了希望。

事实上，大城市找工作的失利已经让他陷入了绝望。他曾经考虑过回到家乡，但