



全国高等教育自学考试近年真题汇编及解析

劳保

动险

法法

组 编 / 全国高等教育自学考试命题研究组

全国高等教育自学考试指定教材辅导用书
法律专业



双色版

全国高等教育自学考试指定教材辅导用书

劳动法 保险法

组编 全国高等教育自学考试命题研究组
主编 北京大学 韩振图

江苏工业学院图书馆
藏书章

學苑出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

全国高等教育自学考试近年真题汇编及解析: 法律类/北大燕园书店编. —北京: 学苑出版社,
2003. 10

ISBN 7 - 5077 - 0239 - 1

I. 全… II. 北… III. 课程—高等教育—自学考试—解题 IV. G726.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2003) 第 095885 号

本书封面有防伪标签, 如无标签者不得销售

全国高等教育自学考试近年真题汇编及解析

主 编 北京大学 韩振图

*

学苑出版社出版发行

北京市万寿路西街 11 号 100036

北京市朝阳区印刷厂排版印刷 新华书店经销

880 × 1230 毫米 1/32 开 70 印张 1680 千字

2003 年 10 月北京第 1 版 2003 年 10 月北京第 1 次印刷

印数: 0001—8000 册 定价: 140.00 元

(图书出现印装问题, 印厂负责调换)

前言

有考试就必有应试，要应试就必须研究考试，孤立地看某一年的试卷很难看出更多名堂，但如果把近三年或五年的试卷放在一起研究，就可以大致琢磨出试题各部分命题的基本特点和发展趋势，相对于自学考试来说，近年真题另一实用价值是能够使考生全面领悟考纲要求，在备考过程中，对试题的题型、题量、难易度、重要考点都能做到心中有数。北大燕园书店编写的这套《近年真题汇编及解析》丛书正是为了满足广大备考学生的以上愿望而应运问世。

本套丛书邀请了北大、人大等在教学一线的老师和相关科目的命题专家，对近年考题进行了全面、详尽的剖析，力助考生在较短时间内提高应试能力，增强应考信心。对于自考生来说，这是一本不可多得的备考学习资料。

本丛书具有如下特点：

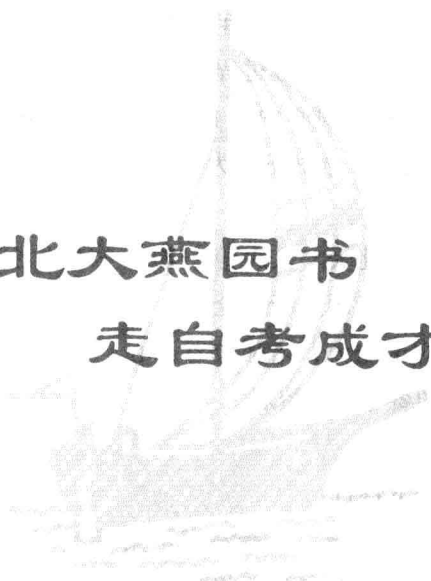
四年跨度 资料齐全 本套丛书汇集了2000年至2003年四年全国考试真题，为考生备考复习提供了充足的资料储备，便于广大考生在备考复习中最快捷地检索自考试题。

解析详尽 分析透彻 本套丛书对近年考题逐一讲析，点出解题关键，指出解题技巧，以点概面，融会贯通。

把握趋势 备考超前 本套丛书通过对近年考题的回顾和解读,基本反映出几年来自考命题的改革与变化,使考生在复习中及时捕捉自考命题的趋势和特点,考前对考试的命题方向已成竹在胸。

在编撰过程中,我们力求保持资料的完整性和准确性,但难免有所疏漏,恳请广大读者指正。

编者
于北京大学



读北大燕园书 走自考成才路

目 录

劳动法 学

- 2000 年(下)高等教育自学考试全国统一命题考试
 劳动法 学 试题及解析 (1)
- 2001 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试
 劳动法 学 试题及解析 (24)
- 2002 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试
 劳动法 学 试题及解析 (45)
- 2003 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试
 劳动法 学 试题及解析 (65)

保 险 法

- 2000 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试
 保险法 试题及解析 (85)
- 2001 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试
 保险法 试题及解析 (109)

● 2002 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试	
保险法试题及解析	(132)
● 2003 年(上)高等教育自学考试全国统一命题考试	
保险法试题及解析	(156)

高等教育自学考试全国统一命题考试

劳动法 学

2000 年（下）试题及解析

第一部分 选择题

一、单项选择题



1. 最早实行“工厂立法”，调和劳资矛盾的国家是（ ）

- A. 法国
- B. 英国
- C. 德国
- D. 美国

答案 B

解析 1802 年英国议会通过的《学徒健康与道德法》是第一个限制工作日长度的法律，一般认为这是资产阶级“工厂立法”的开端。考核目标：了解劳动法的产生和发展。

2. 根据我国法律规定，除特种行业外，我国的最低就业年龄为（ ）

- A. 14 周岁
- B. 15 周岁

C. 16 周岁

D. 18 周岁

答案 C

解析 根据我国有关招工制度的规定，禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年人，未成年工是指 16 周岁至 18 周岁的少年工人，也就是说我国最低就业年龄为 16 周岁，特种行业（如文艺、体育部门等）经劳动人事部门批准可以招收 16 周岁以下的人员，还要保障其接受义务教育的权利。考核目标：我国最低就业年龄。相关法条：《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）第 15、58 条。

3. 经公司经理办公会研究，公司将于 8 月 1 日起解除与胡某的劳动合同，根据《劳动法》的规定，公司最迟书面通知胡某的期限为（ ）

A. 6 月 30 日前

B. 7 月 1 日前

C. 7 月 2 日前

D. 7 月 15 日前

答案 C

解析 用人单位解除劳动合同应提前 30 天（注意不是一个半月）以书面形式通知劳动者本人。自 8 月 1 日提前 30 天为 7 月 2 日，所以选 C。考核目标：劳动合同解除的程序。相关法条：《劳动法》第 26 条。

4. 我国实行每周 40 小时工作制的时间是（ ）

A. 1995 年 5 月 1 日

B. 1995 年 10 月 1 日

C. 1996 年 5 月 1 日

D. 1996 年 10 月 1 日

答案 A

解析 根据国务院规定，自 1995 年 5 月 1 日起我国已经实行每天 8 小时每周 40 小时工作制。考核目标：我国现行的工作时间。相关法条：《劳动法》第 36 条。

5. 用人单位支付劳动者工资，具体作法可以是 ()

- A. 以法定货币支付 B. 以实物代替货币支付
C. 以货币和实物支付 D. 以货币或有价证券支付

答案 A

解析 工资应以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。考核目标：了解工资支付办法。相关法条：《劳动法》第 50 条、《工资支付暂行规定》。

6. 女职工生育享受的产假不少于 ()

- A. 90 日 B. 120 日
C. 150 日 D. 180 日

答案 A

解析 女职工产假为 90 天，包括产前休假 15 天产后 75 天。难产的增加产假 15 天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假 15 天。所以产假不少于 90 天。考核目标：女职工特殊劳动保护。相关法条：《劳动法》第 62 条、《女职工劳动保护规定》。

7. 根据国务院 1981 年修订的《关于职工探亲的规定》，已

婚职工探望配偶每年双方给予一方探亲假一次，假期为 ()

- A. 15 天 B. 20 天
C. 25 天 D. 30 天

答案 D

解析 工作满一年的固定职工可以享受探望配偶每年双方中给予一方假期为 30 天的探亲假一次。考核目标：探亲假（了解不同休息休假种类）。相关法条：《关于职工探亲的规定》、1986 年《国营企业实行劳动合同制暂行规定》中规定了合同制工人同固定工人一样享有探亲假待遇。

8. 1982 年 4 月 12 日国务院发布的《企业职工奖惩条例》规定，应经职工代表大会或职工讨论，并征求工会意见后，报告企业主管部门和企业所在地的劳动行政部门备案的行政处分为 ()

- A. 记大过 B. 降级
C. 撤职 D. 开除

答案 D

解析 开除处分，是企业对职工的最高行政处分，必须十分慎重，所以要经过讨论、征求意见和报告备案的程序。考核目标：行政处分（了解不同的处罚种类和条件）。相关法条：《企业职工奖惩条例》。

9. 根据 1999 年颁布施行的《全国年节及纪念日放假办法》

的规定,对全体公民放假的节日全年共有 ()

- A. 8 天 B. 9 天
C. 10 天 D. 11 天

答案 C

解析 属于全体公民的节日有:新年1月1日放假1天,春节夏历正月初一至初三放假3天,劳动节5月1日至3日放假3天,国庆纪念日10月1日至3日放假3天,共10天。考核目标:对全体公民放假的节日(了解不同休息休假种类的相关规定)。相关法条:《劳动法》第40条、《全国年节及纪念日放假办法》。

10. 《中华人民共和国劳动法》规定,国家实行带薪年休假制度。根据这一规定,劳动者享受带薪年休假应连续工作的年限为 ()

- A. 1 年以上 B. 2 年以上
C. 3 年以上 D. 10 年以上

答案 A

解析 我国实行带薪年休假制度,劳动者连续工作一年以上的,享受带薪年休假。考核目标:年休假(了解不同休息休假的种类)。相关法条:《劳动法》第45条。

11. 1993 年 3 月 1 日国务院重新发布施行《企业职工伤亡事故报告和处理程序规定》中规定除特殊情况外,伤亡事故处理工作结案的期限应为 ()

- A. 30 日 B. 60 日

C. 90 日

D. 120 日

答案 C

解析 伤亡事故处理工作应在 90 天内结案，除非特殊情况也不得超过 180 天。考核目标：伤亡事故的处理期限。相关法条：《劳动法》第 57 条、《企业职工伤亡事故报告和经济补偿办法》。

12. 根据 1994 年 12 月 3 日劳动部制定的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，经劳动合同当事人的协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限，给予经济补偿，具体办法是 ()
- A. 工作 10 年以上的，发给 12 个月工资的经济补偿金
- B. 签订无固定期限劳动合同的，发给相当于 12 个月的经济补偿金
- C. 每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金，最多不超过 6 个月
- D. 每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金，最多不超过 12 个月

答案 D

解析 本题表述的是经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同给予经济补偿的具体办法，要注意的是，工作不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。考核目标：解除劳动合同的经济补偿。相关法条：《劳动法》第 28 条、《违反和解除劳

动合同的经济补偿办法》。

13. 1986 年劳动人事部、国家教育委员会发布的《技工学校工作条例》规定，技工学校的培养目标是 ()
- A. 初级技术工人 B. 中等技术工人
- C. 高级技术工人 D. 学徒

答案 B

解析 技工学校是专门培训中等技术工人的学校。在技术方面要求培训人员扎实掌握本工种（专业）中及技术所需要的文化和技术基础理论；熟练掌握本工种（专业）的基本操作技能，能完成本工种（专业）的中级技术水平作业，具有一定分析和解决问题的能力。考核目标：技工学校的培养目标（了解就业前培训的不同形式）。

14. 根据 1994 年 12 月劳动部制定的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，劳动者患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位除按规定支付经济补偿金外，还应发给劳动者的医疗补助费是 ()
- A. 不低于本人 3 个月工资
- B. 不低于本人 6 个月工资
- C. 不低于本人 12 个月工资
- D. 不低于用人单位职工平均工次的 3 个月的工资额

答案 B

解析 除本题表述的经济补偿金和发给的医疗补助金不低于本人6个月工资外,患重病和绝症的还应增加医疗补助费。增加部分分别不低于医疗补助费的50%和100%。考核目标:解除劳动合同的经济补偿。相关法条:《劳动法》第28条、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》。

15. 根据1999年颁行的《失业保险条例》,可建立失业保险调剂金的是 ()

- A. 省、自治区人民政府
- B. 省、自治区、直辖市人民政府
- C. 县级以上人民政府
- D. 市级以上人民政府

答案 A

解析 考核目标:失业保险调剂金的建立。相关法条:《失业保险条例》,其中明确规定,可建立失业保险调剂金的是省、自治区人民政府。

16. 下列人员中,与其用人单位发生劳动争议,可以向当地劳动争议仲裁委员会申请劳动争议仲裁的是 ()

- A. 某市劳动局副局长
- B. 南方证券北京营业部部门经理
- C. 东城区城管监察大队执法员
- D. 某反贪局干部

答案 B

解析 B 选项属于企业的职工可以申请劳动争议仲裁；而 ACD 选项的公务员和比照公务员制度的事业组织和社会团体的工作人员，以及农村劳动者（乡镇企业职工和进城务工、经商的农民除外）、现役军人和家庭保姆不适用劳动法。考核目标：劳动法的适用范围。相关法条：《关于贯彻执行〈劳动法〉若干问题的意见》第 4 条。

17. 《中华人民共和国劳动法》规定，与社会保险水平相适应的因素是 ()

- A. 职工平均工资水平 B. 财政收入增长水平
C. 经济发展水平 D. 社会保险费征缴率

答案 C

解析 社会保险水平应当与社会经济发展水平和社会承受能力相适应，这既要求保险待遇的水平不能脱离现实可能，同时要求保险待遇随经济、社会的发展而提高，使之能分享社会、经济进步的成果，但应与在职职工保持合理的差距，以避免产生负效应。考核目标：社会保险法律调整的原则。

18. 李某与用人单位发生劳动争议，李某申请劳动仲裁，劳动争议仲裁委员会作出裁决后，于 4 月 1 日将裁决书送达李某，李某不服裁决，打算起诉，李某朋友提醒他 4 月 15 日、4 月 16 日是星期六、星期日，李某最迟向人民法院提起诉讼的期限是 ()



A. 4月14日

B. 4月15日

C. 4月16日

D. 4月17日

答案 D

解析

当事人不服劳动仲裁裁决的，应于收到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。李某应于4月15日内起诉，但是期间届满的最后一日是节假日的，以节假日后的第一天为期间届满的日期。考核目标：解决劳动争议的不同程序。相关法条：《劳动法》第83条、《民事诉讼法》第75条。

19. 劳动争议调解委员会由职工代表，企业代表和企业工会代表组成，职工代表由职工推举产生，企业代表和企业工会代表由指定产生，其中不得超过代表总数1/3的一方是 ()

A. 职工代表

B. 企业代表

C. 企业工会代表

D. 每一方代表

答案 B

解析

调解委员会的组成中对企业代表的人数做出了限定，不得超过代表总数的三分之一，故选B。注意仲裁委员会组成三方的代表人数相同，只规定代表总数应为单数。考核目标：劳动争议调解委员会的组成（注意区别劳动仲裁委员会的组成）。相关法条：《劳动法》第80条、《争议处理条例》。

20. 离休待遇是对参加革命工作的老干部所规定的离职休养待遇，可享受离休待遇最晚的工作时间是 ()