

Zhiyong
Jiangsu

智涌江苏

——高层次人才创新创业实践探索

赵永贤 朱克江◎编著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

Zhiyong
Jiangsu

智涌江苏

赵永贤 朱克江◎编著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

智涌江苏/赵永贤、朱克江编著. —北京: 经济管理出版社, 2011.1

ISBN 978-7-5096-1294-1

I. ①智… II. ①赵… ②朱… III. ①人才培养—发展战略—江苏省 IV. ①C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 129171 号

出版发行: **经济管理出版社**

北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层

电话: (010) 51915602 邮编: 100038

印刷: 北京银祥印刷厂

经销: 新华书店

组稿编辑: 申桂萍

责任编辑: 赵伟伟

责任印制: 黄 铎

责任校对: 曹 平

720mm×1000mm/16

25 印张 396 千字

2011 年 1 月第 1 版

2011 年 1 月第 1 次印刷

定价: 58.00 元

书号: ISBN 978-7-5096-1294-1

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部
负责调换。联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

前言

人才，一个古老永恒而又充满激情的动人乐章；人才，是推动人类社会发展和历史进步的不尽源泉。

随着全球化的深入，国际人才的竞争日益成为决定各国走向世界命运的重要因素。有人曾用“人才战争”来形容当今国际人才竞争的激烈程度，并非危言耸听。无论是欧美传统发达国家，还是“亚洲四小龙”或“金砖四国”都纷纷出台了诸如移民、工作签证、招收留学生等一系列吸引和留住本国及国际人才的政策规定。

中华民族素有礼贤下士的传统美德，刘备“三顾茅庐”、萧何“月下追韩信”的佳话代代相传。改革开放以来，特别是进入 21 世纪后，党和国家把人才工作提到突出重要位置，大力实施“科教兴国”和“人才强国”战略，确立了人才优先发展的战略布局。对人才工作的重视程度越来越高，推进力度越来越大。相继推出了海外青年学者归国访问计划、跨世纪优秀人才培养计划、国家杰出青年科学基金、百人计划、长江学者奖励计划等一系列人才计划。面对近年来国际高端人才加速流动的态势，为广揽海外高端人才，中央组织部于 2008 年 12 月下发《关于实施海外高层次人才引进计划的意见》，启动了“千人计划”。2010 年 6 月，中央出台《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》，规划了我国今后一个时期人才发展蓝图，标志着我国人才工作进入了新的提升阶段。

江苏省委、省政府十分重视人才在经济社会发展中的重要地位和作用，坚持把科教兴省、人才强省作为江苏发展的主战略。早在 2003 年，时任江苏省委书记的李源潮同志就深刻指出，要把建设人才强省作为“两个率先”的长远大计，以培养人才为“两个率先”之基，以吸引人才为“两个率先”之策，以用好人才为“两个率先”

之本。2007年，江苏在全国率先启动了省高层次创新创业人才引进计划（简称省“双创计划”），随之全省各具地方特色的无锡“530”人才工程、常州“千名海外人才集聚工程”、苏州“姑苏创新创业领军人才计划”、南通“江海引才计划”、徐州“515高层次创新创业人才工程”等招才引智计划竞相出台，形成了以省“双创计划”为龙头，省市配套联动的多方位、多层次人才引进工作体系，一大批以创新创业为主体的科技领军人才和团队加速向江苏集聚，在国内外产生了重要影响。截至2010年底，省“双创计划”共资助引进海内外高层次创新创业人才916名，全省共有120名引进人才入选国家“千人计划”。所有的省辖市都设立了人才引进专项计划，资助引进人才达5350人，越来越多的海内外高层次人才加盟江苏创业。人才有力地推动了江苏战略性新兴产业的发展，人才在江苏创新型经济发展中的作用更加显著，人才与科技的结合也更加紧密，初步探索与实践了一条具有江苏特色的以人才推动科技创新，以科技创新加速创新型省份建设的道路。《江苏省中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》明确提出到2015年率先建成人才强省、到2020年人才发展主要指标达到国际先进水平。2010年11月省委十一届九次全会将科教兴省战略提升为科教与人才强省战略，并作为经济社会发展的基础战略，江苏人才工作开始进入一个新的历史阶段。

《智涌江苏》一书以近年来江苏在全国率先大量引进海内外高层次创新创业人才为主要背景，从春潮涌动的江苏创新创业热潮中，精心撷取了75个有代表性的典型事例，试以需求造才、筑巢引才、团队聚才、平台纳才、借力养才、创业成才、实践用才、环境招才、机制选才、谋远蓄才十个章节，多角度地演绎各类人才在江苏发展大舞台上如鱼得水的动人乐章，娓娓叙述着一个个科技英人锲而不舍的创新精神和勇于开拓的创业历程，读来催人奋进，给人以深刻的思想启迪。我们相信本书的出版不仅可以为我国科技和人才工作提供借鉴，促进创新型经济的发展，而且对相关理论研究具有重要的指导意义，亦可为广大科技管理部门、组织人事部门、科技创新研究人员以及企业科技创新提供有益参考。

目 录

第一篇 需求造才

引言	3
施正荣：顺应时势的中国光伏产业造就者	5
胡祥：“生命”产业呼唤的领军者	11
刘圣：光通信产业的“弄潮儿”	16
周楚新：破解节能环保产业难题的“盖茨”	21
张晓兵：传统产业升级引来的“带头人”	25
张贵学、陈光大：中国碳纤维材料产业化的“双雄”	29
顾泰来：医疗信息化的技术“先锋”	34

第二篇 筑巢引才

引言	41
泰州医药城：构筑全球人才高地的国家医药专业园区	43
常州科教城：“学研产”联动 打造引才新机制	47
百桥生物科技孵化园：独树一帜的引才新模式	52
南工大国家大学科技园：海内外领军人才的“三创”载体	57
昆山留学人员创业园：海归人才集聚的首家县级国家创业园	61
南京徐庄软件园：都市软件产业发展的人才特区	66

无锡国家高新区：海外高层次人才的创新创业基地	72
常州钟楼创业服务中心：高技术人才的“黄金台”	76
盐城环保产业园：高端人才集聚的国家级产业园	81

第三篇 团队聚才

引言	89
李述汤团队：院士领衔 众人齐心谋鸿图	90
李科奕团队：科技企业家领创打造“航母”级团队	93
马启元团队：打造立体团队 集贤聚才谱华章	98
费扬团队：构筑人才梯队 引领创新未来	103
葛建团队：凝聚团队力量 打造医药旗舰	108
张雷团队：资源整合 成就“追风”梦想	113
路志坚团队：技术资本融合 闪耀科技之光	117
朱远源团队：聚全球精英 育多层次人才	122
赵祖春团队：群英汇聚 彰显创新凝聚力	127
屈志军团队：“凤凰”三飞 引领技术潮流	132
章伟团队：精英齐聚 共托物联网明天	136

第四篇 平台纳才

引言	143
熔盛重工企业院士工作站：吸纳顶尖人才的制胜基地	145
扬子江新药研究院：“一体三翼”的创新平台	150
雨润国家重点实验室：企业吸纳人才战略新举措	154
宏微产学研联合创新平台：助推纳人新方向	159
中科院苏州纳米所：院地合作纳人才	164
南工大国家重点实验室：不拘一格“纳”人才	170

南京模范路科技创新园：多维度协作 招揽贤能之士	174
江苏建科院科研平台：细分学科 网罗各路英才	178

第五篇 借力养才

引言	185
川博生物：借势养才的海外研发	187
中复连众：并购养才铺就成功之路	192
菲尼克斯：借力本土的养才之道	197
艾默生：借巢孵化造就双赢	202
江苏顺风：“引智”养才借船出海	206

第六篇 创业成才

引言	213
海外博士吴薇：成就中国的“乔布斯”	215
华丽转型陈林森：从科学家到企业家	220
新能源产业小巨人熊鹏：不懈努力 梦想成真	224
数学奇才刘继明：融合通信领域创佳绩	228
光伏强人瞿晓铨：白手起家 开创事业	233
知性女 CEO 黄岚：扎根生物医药领域	238
二次创业孙铁囤：勇攀光伏之巅	242
老当益壮张全兴：涤浊扬清 谱写环保新章	246
本土高知郭宏新：学者型企业家的成功转型	251
创业强人张晓东：源于硅谷 成在中国	256

第七篇 实践用才

引言	263
物联网精英李吉生：敢为人先 跻身物联网第一方阵	265
“机器人”李政德：政府人才计划 成就海归创业之路	270
纳米专家刘钢：探索科学仪器新领域	275
基因专家余国良：借力泰州医药城 展累累硕果	279
“追梦人”谭耀龙：政府搭建平台 海归成就事业	284
药学专家孙鹤：企业打造实践园地 助力留洋学者成才	289
海归博士张杨：合作机制 借亮丽舞台施展才华	294
材料专家姚兴田：深入一线 服务“玻璃模具之乡”	298
村官徐华：科技服务“三农” 大学生创业实践之路	303
工程师曹东辉：“三位一体” 开启中国挖掘机制造新篇章	308

第八篇 环境招才

引言	315
“双创计划”：举全省之力 造创新创业天堂	317
无锡“530”计划：率先出击影响全国的人才发展新举措	321
苏州“姑苏人才计划”：人才为先 转型掀起“引智风暴”	325
南京“紫金人才计划”：聚焦高端 招龙引凤	329
镇江“331”计划：高端人才 引领跨越发展	333
苏州工业园：栽下梧桐引凤凰	336
宿迁“百名领军人才集聚计划”：经济薄弱地区的招才新思路	340
苏州大学：省属院校人才招聘新实践	344

第九篇 机制选才

引言	351
重大人才工程：江苏高层次人才选拔新机制	353
“双千人才工程”：科技人才领军 引领建设创新强省	358
昆山科技政策：地方人才选拔的长效办法	363
企业适宜土壤：先声药业人才选拔的创新操作	367

第十篇 谋远蓄才

引言	373
梁子才：谋定而后动 有才看未来	375
沈冠军：南师大储水 人才蓄势待发	380
闵乃本：从“职业精神”到“志业精神”	384

后 记	388
-----------	-----

第一篇

需求造才

引 言

时势造英雄，日新月异的经济社会发展需求已成为造就人才的动力和沃土。根据现实需求引进和培养人才是最有效的工具和模式。进入新世纪以来，科学技术加速发展，呈现群体突破态势，世界处于新技术革命的前夜。金融危机的爆发，进一步推动了新技术成果产业化的步伐，新能源、新材料、生物技术等一批新兴产业快速发展，全球进入了空前的创新密集和产业振兴时代。新兴产业的不断发展、高新技术产业的升级、传统产业的转型，形成了对科技人才的巨大需求，科技人才在全球新一轮产业革命和产业竞争中发挥的作用越来越重要，人才作为科学发展的第一资源的作用愈加显著。

江苏省委省政府早在 2003 年就提出把发展高新技术产业作为全省战略先导性产业，先后组织实施了两轮高新技术产业“双倍增”计划；2008 年下半年以来，为了制胜新一轮的产业革命，抓住新兴产业发展主动权，江苏利用国际金融危机形成的倒逼机制，把保增长与抓创新、调结构、促转型结合起来，进一步提出发展“创新型经济”的转型目标。在 2009 年先后出台了新能源、电子信息等 11 个产业调整和振兴规划纲要。又在 2010 年出台的《江苏省新兴产业倍增计划》中提出重点发展新能源、新材料等六大新兴产业。在此基础上，编制和出台了六大新兴产业发展规划纲要。在经济发展方式从要素驱动转向创新驱动的形势下，江苏省委省政府一系列战略举措所带来的新兴产业倍增、服务业提速和传统产业转型升级对江苏科技人才工作提出了新的要求。以企业为主体，培养与引进并重，集成各类资源和要素，加快造就一支符合创新型经济发展要求的科技人才队伍成为当前江苏省人才工作的当务之急。近年来，江苏省委省政府提出人才优先发展、优先投入，坚持把人才工作摆在突出位置，以产业需求为导向，通过不断优化有利于人才发展的政策和社会环境，加强人才的培养、引进和使用，取得了显著成绩。江苏近年引

进的高层次人才中，有 80%集中在新兴产业领域。正因为此，高层次人才聚集的新能源、新材料、新医药、节能环保等新兴产业已成为带动江苏经济企稳回升的重要力量，形成了“引进一批人才，发展一大产业，培育一个经济增长点”的链式效应。在人才引领作用的发挥下，2010 年底江苏省六大新兴产业规模已达 2 万亿元。

本篇立足于需求造才的视角，通过对新能源产业的施正荣、生物技术产业的胡祥、钢铁制造产业的张晓兵、光通信产业的刘圣及环保产业的周楚新等人扎根江苏，创业成长经历的深度阐释，发掘他们顺应全球新科技革命、产业结构升级及地方发展新兴产业和创新型经济的需求以造就个人与企业的辉煌业绩，以期为读者提供有价值的指导与借鉴。

施正荣：顺应时势的中国光伏产业造就者

施正荣，祖籍江苏扬中市，1988年公派留学澳大利亚新南威尔士大学，师从“世界太阳能之父”、太阳能光伏技术领域最初的研究者和发明者——2002年诺贝尔环境奖得主马丁·格林教授，于1991年获博士学位；2001年1月，回国创立了无锡尚德太阳能电力有限公司。目前，施正荣个人持有10多项太阳能电池技术发明专利，是世界上首个攻克“如何将硅薄膜生长在玻璃上”难题的科学家；澳大利亚和新西兰太阳能协会会员、材料研究学会会员；电力和电子工程师学会（IEEE）会员。2005年10月，施正荣荣获“第十五届国际光伏科学与工程大会（PVSEC-15）国际光伏科学与工程特别贡献奖”；2006年8月8日，被纽约证券交易所聘任为国际顾问委员会成员，成为30位纽交所国际顾问中唯一的中国大陆顾问；2009年11月18日，当选澳大利亚国家科学和工程技术院院士；2006年被《福布斯》评定为中国巨富头号人物；2007年，被美国《时代》周刊评为“全球环保英雄”；同年，作为唯一的企业家当选“绿色中国年度人物”；2008年，被英国媒体评选为“可拯救地球50人”之一。通过不懈努力，施正荣使中国光伏产业发展与国际水平的差距缩短了15年，被誉为光伏界的“比尔·盖茨”，成为造就中国光伏产业快速发展的领军人物。

怀“绿色人间”梦想的科学家

面对资源枯竭、环境恶化所造成的能源危机，许多国家都在不断探索可再生的清洁型新能源。从目前的发展态势看，太阳能、风能及核能（聚变）将成为未来人类社会的主流能源。其中太阳能凭借其分布的广泛性、资源清洁性、能源可再生性以及技术发展的充分性，必将在未来替

代传统能源。光伏产业简单来说就是利用太阳能发电的环保型能源产业，其利用太阳能电池，直接把光能转换为电能，将太阳赋予的能量送到每一个地方。与其他常规能源相比，太阳能光伏发电具有明显的优越性：一是高度的清洁性，发电过程中无污染、无噪音、无损耗，对保护环境极其有利；二是绝对的安全性，太阳光一照射，太阳能电池就能发电，对人、动植物无任何伤害；三是普遍的实用性，凡是能安装太阳能电池的地方就能实现“到处阳光到处电”的目标，可广泛用于通信、交通、海事、军事等各个领域，上至航天器，下至家用电器，大到兆瓦级电站，小到玩具，都能运用光伏太阳能；四是资源的充足性，太阳的能量几乎是取之不尽的。目前，从世界范围来看，光伏发电已经完成初期开发和示范阶段，光伏产品正在向大批量生产和规模化应用发展，其运用几乎遍及所有用电领域。

中国的光伏产业发展迅速，光伏产业广阔的市场空间和前景得到了人们的一致认可。但是在世纪之交之时，我国的光伏产业还只是一个概念，当时的状况是既缺技术，又缺人才，还缺乏各种配套产业和设施。对产业的发展充满了渴求，却又“有心无力”。正因为如此，太阳能光伏技术专家施正荣“身怀一身技术”于2000年归国创业时，有许多人不理解，认为他拥有的太阳能技术太先进，在发达国家才有用武之地，而在中国当前经济粗放型发展阶段没有前途。但施正荣却坚信自己的专利对发展中的祖国大有裨益。他认为德国等太阳能利用的先进国家，已发展到居民购买太阳能屋顶发电系统，安装在住宅顶层，白天把生产的电能卖给并联电网，晚上再把电买回来；居民已从电能的单纯消费者，变成“生产者+消费者”，而我国利用太阳能发电几乎是空白。人多资源少的国情，决定了太阳能发电在中国发展的空间更加广阔。因此他怀揣“通过太阳能光伏发电为地球、为人类充电，让绿色笼罩人间”的理想，毅然决定回到祖国开创太阳能发电事业。

“一个熟人和我开玩笑，你是一条大鱼跑到小河里去了。”施正荣回忆说，“那时的自己比较年轻，想的少，当时是要什么没什么，就凭着一腔热血。”他仅拿着一个关于创立太阳能科技企业的概念就与无锡市政府、企业界进行了接触。施正荣碰到了无锡市风险投资公司投资部经理张维国，并得到了他的大力支持，由此诞生了无锡尚德的雏形。而当时江苏省和无锡市也一直在寻找既含高技术又能获得丰厚回报的项目，施

正荣的项目恰好具备这一特点，因而在政府的大力支持下，拥有国资背景的无锡当地知名企业如小天鹅集团、无锡高新技术风险投资有限公司、山禾制药等 8 家公司纷纷出手，施正荣共融资 600 万美元，其本人则以 40 万美元现金和价值 160 万美元的技术参股，从而于 2001 年 1 月成立了无锡尚德太阳能电力有限公司。公司主要从事晶体硅太阳电池、薄膜太阳电池、组件以及光伏发电系统集成研究、制造、销售和售后服务等。施正荣回忆创业经历时说：“没有地方政府和科技部门的支持，就没有尚德公司今天的成功，就不可能有施正荣今天的辉煌。”

一个人带动一个产业

2002 年 9 月，无锡尚德完成了第一条多晶硅太阳能电池生产线的安装。最初的生产规模十分有限，仅为 10 兆瓦。尽管性能优异，但产品依然未能被市场认知。坚持数月后，跟随他的几位骨干相继离开。在亲信和科技骨干相继离开时，施正荣艰难支撑尚德，一度连工人工资都无法支付。与其合作的公司甚至为了几万元，要搬设备抵债。施正荣深刻反思后意识到：科学家往往推崇技术第一，而企业家需要考虑的更多，只有将好技术转化为好产品，再依靠优秀的人才，运用有效的销售模式才能获得盈利。

2004 年，尚德产值翻了十倍，利润接近 2000 万美元。2005 年上半年，尚德海外公司向高盛、英联、龙科、法国 Natexis、西班牙普凯等国际著名投资基金共私募了 8000 万美元的资金，成为 2005 年私募之最，完成了对尚德所有国内股东的股权收购。原先占尚德股份 75% 的国有股在获益十几倍后相继退出，使得尚德成为一个海外公司百分之百控股的外资企业。2005 年 12 月 14 日，无锡尚德（NY: STP）在美国纽约证券交易所挂牌，成为中国大陆首家在纽约证券交易所上市的民营企业，成功融资 4 亿美元。施正荣也一跃成为 2005 年的中国首富。

自施正荣在纽交所按响了上市交易铃之后，无锡尚德就成为国内太阳能企业的典范。现在，尚德公司吸引了全球光伏产业半数以上的华裔科学家和国外著名的光伏材料学专家，在全球各地拥有大约 13000 名员工，分支机构遍及北京、上海、旧金山、东京、慕尼黑、罗马、马德里、