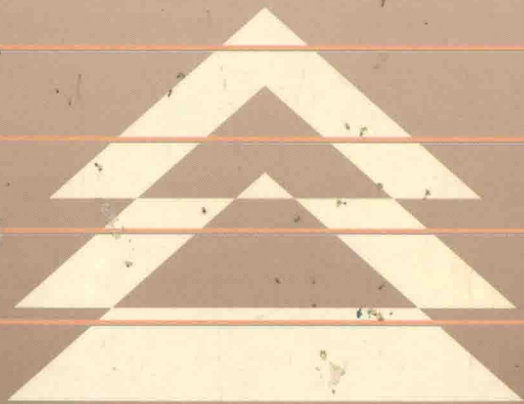


● 全国高等教育自学考试法律专业辅导丛书

● 刘 爽 编写

劳 动 法



龍 門 書 局

全国高等教育自学考试法律专业辅导丛书

劳 动 法

刘 爽 编写

龍 門 書 局

2001

版权所有 翻印必究

本书封面贴有科学出版社、龙门书局激光防伪标志，
凡无此标志者均为非法出版物。

举报电话：(010)64034160(打假办)

全国高等教育自学考试法律专业辅导丛书

劳 动 法

刘 爽 编写

责任编辑 付华辉

龙 门 书 局 出版

北京东黄城根北街15号

邮政编码：100717

北京双青印刷厂印刷

科学出版社总发行 各地书店经销

*

2001年2月第 一 版 开本：850×1168 1/32

2001年2月第一次印刷 印张：11 3/4

印数：1—8 000 字数：366 000

ISBN 7-80160-087-8/G·88

定价：13.50 元

(如有印装质量问题，我社负责调换〈环伟〉)

编 委 会

主 编 常 枫

副主编 何越峰 张国胜 王子彦

编 委 吕 芳 李迎宾 刘国庆

何亚文 付华辉 王 巍

前 言

本丛书有以下三大特点。

一、四大版块,循序渐进。

每章的内容由以下几个部分组成:

第一部分为考核要求与考核知识点提示,使自学者从总体上把握本章应掌握的要点。

第二部分为考核点解析。根据统考大纲和统编教材,对考核知识点进行简明扼要的解答和提示,使学习者能够系统地掌握本章的知识点。

第三部分为必读法律法规。鉴于法律法规内容在近几年考试中均占有相当的比例,这一部分特列出了与本章内容直接相关的法律法规(以全国统编教材编委会组织编订的必读法律法规,北大版为依据),使学习者进一步加深对本章内容的理解。

第四部分为同步测验及参考答案。在学习者基本掌握考核知识点的基础上,通过填空、选择、名词解释、简答、案例分析、论述等统考题型的训练,进一步强化对本章内容的掌握。

二、学习训练一体化。

本套丛书使考生在理解和掌握考核知识点之后,通过每章的同步测验和最后的模拟试题不断强化对考试内容的掌握与运用,是一套学习训练一体化的辅导丛书。

三、编写队伍经验丰富。

本丛书的编写人员主要来自中国政法大学、北京大学法学院、中国人民大学法学院、对外经贸大学法学院等单位,他们有丰富的法律自学考试教学和编写其他法律自考辅导教材的经验,对自学

者面临的困难和问题有深入的了解。他们的编写和设计有的放矢，最大限度地适应了广大自学者的需要。

编写者

二零零一年一月

目 录

绪 言

考核知识点	1
考核要求	1
要点·重点·难点解析	1
同步测验	3
参考答案	4

第一章 劳动法概述

考核知识点	6
考核要求	6
要点·重点·难点解析	7
必读法律法规	13
同步测验	13
参考答案	18

第二章 劳动法的历史

考核知识点	22
考核要求	22
要点·重点·难点解析	22
同步测验	23
参考答案	26

第三章 国际劳动立法

考核知识点	31
考核要求	31
要点·重点·难点解析	31
同步测验	34
参考答案	38

第四章 劳动法律关系

考核知识点	43
考核要求	43
要点·重点·难点解析	43
必读法律法规	50
同步测验	50
参考答案	56

第五章 劳动就业

考核知识点	59
考核要求	59
要点·重点·难点解析	59
必读法律法规	64
同步测验	65
参考答案	72

第六章 劳动合同和集体合同

考核知识点	76
考核要求	76
要点·重点·难点解析	78
必读法律法规	94
同步测验	97
参考答案	108

第七章 工 资

考核知识点	115
考核要求	115
要点·重点·难点解析	116
必读法律法规	123
同步测验	123
参考答案	130

第八章 工作时间和休息休假

考核知识点	135
-------------	-----

考核要求	135
要点·重点·难点解析	135
必读法律法规	142
同步测验	143
参考答案	149

第九章 劳动安全卫生

考核知识点	153
考核要求	153
要点·重点·难点解析	153
必读法律法规	161
同步测验	161
参考答案	167

第十章 女职工和未成年工特殊保护

考核知识点	171
考核要求	171
要点·重点·难点解析	172
必读法律法规	175
同步测验	176
参考答案	183

第十一章 职业培训

考核知识点	187
考核要求	187
要点·重点·难点解析	188
必读法律法规	193
同步测验	194
参考答案	201

第十二章 社会保险

考核知识点	204
考核要求	204
要点·重点·难点解析	205

必读法律法规	212
同步测验	214
参考答案	220
第十三章 劳动纪律与职业道德	
考核知识点	229
考核要求	229
要点·重点·难点解析	229
同步测验	234
参考答案	241
第十四章 工会和职工民主参与	
考核知识点	245
考核要求	245
要点·重点·难点解析	246
必读法律法规	248
同步测验	248
参考答案	253
第十五章 劳动争议的处理	
考核知识点	257
考核要求	257
要点·重点·难点解析	258
必读法律法规	267
同步测验	269
参考答案	276
第十六章 劳动法执行的监督检查	
考核知识点	280
考核要求	280
要点·重点·难点解析	280
必读法律法规	281
同步测验	282
参考答案	285

第十七章 法律责任

考核知识点	287
考核要求	287
要点·重点·难点解析	287
必读法律法规	289
同步测验	290
参考答案	295
综合案例精析	
案例(一)	298
案例(二)	299
案例(三)	301
案例(四)	302
案例(五)	304
案例(六)	306
案例(七)	307
案例(八)	309
案例(九)	311
案例(十)	313
模拟试题(一)	315
参考答案	320
模拟试题(二)	324
参考答案	329
模拟试题(三)	334
参考答案	339
模拟试题(四)	344
参考答案	349
模拟试题(五)	355
参考答案	360

绪 言

【考核知识点】

- (一) 劳动法学的研究对象
- (二) 劳动法学的研究范围
- (三) 学习劳动法学的意义和方法

【考核要求】

(一) 劳动法学的研究对象

识记 (1) 劳动法学的研究对象。(2) 劳动法学研究的范围。

领会 劳动法学与劳动法的关系。

(二) 学习劳动法学的意义和方法

领会 (1) 学习劳动法学的方法。(2) 学习劳动法学的意义。

【要点·重点·难点解析】

一、劳动法学的研究对象

劳动法学是我国法学体系中的一个重要分支学科。劳动法学以劳动法及其发展规律作为研究对象。当前要着重探讨劳动法对我国劳动关系法律调整机制、最佳法律形式,为促进和完善社会主义市场经济的劳动法制提供理论依据。

劳动法学研究的范围包括:劳动法的基础理论知识、我国现行的各种劳动法律制度、法律法规、我国劳动法的历史沿革和发展趋势、劳动法在实施中的情况和经验、外国劳动法和国际劳动立法等等。

二、劳动法学与劳动法的关系

1. 劳动法学与劳动法有着密切的联系。(1)劳动法学是我国法学体系中的一个重要分支学科，而劳动法是我国法律体系中的一个独立部门。(2)劳动法是劳动法学的研究对象，而劳动法学是我国法学体系中的分支。

2. 劳动法学与劳动法也有明显的区别。劳动法的调整对象是劳动关系和与劳动关系有密切联系的其他关系，而劳动法学则是以劳动法及其发展规律作为研究对象。

三、劳动法学的学习方法

1. 唯物辩证法。学习和研究劳动法首先要运用唯物辩证法，从社会基本矛盾，即生产力与生产关系、经济基础与上层建筑的矛盾运动变化中去考察劳动法的运动变化。要以马克思主义关于法的理论为指导，分析和研究劳动法的问题。要坚持建设有中国特色社会主义的理论和党的基本路线，保证我国劳动法的社会主义性质和发展方向。

2. 理论联系实际的方法。这主要表现在以下几个方面：(1)学习和研究劳动法学要从我国国情出发；(2)学习劳动法学要加强调查研究；(3)学习和研究劳动法学还要善于运用历史分析的方法；(4)学习和研究劳动法学还要对外国的劳动法学和国际劳动立法进行比较研究和借鉴。

四、学习劳动法学的意义

1. 可以使我们了解我国劳动法学的基本理论和我国劳动法的社会主义性质以及我国劳动法对于保护劳动者的合法权益和维护劳动关系的重要性，保证社会主义现代化建设顺利进行的重要意义，从而提高人们遵守和执行劳动法的自觉性。

2. 可以使我们了解劳动法律制度改革的重要性，以及劳动法律制度改革对我国经济体制改革的保证作用，从而使我们更加

自觉地学习劳动法学，为我国的劳动法制建设提供理论依据。

同步测验

一、单项选择题

1. 劳动法学的研究对象是(D)
- A. 人们在劳动过程中形成的劳动关系
- B. 劳动法律体系
- C. 劳动权利和劳动义务
- D. 劳动法及其发展规律

二、多项选择题

1. 对于外国的劳动法学和国际劳动立法，我们应该()
- A. 坚决予以抨击和批判 ☒ B. 认真地加以借鉴和研究
- C. 照抄照搬 D. 广泛宣传
- ☒ E. 科学地借鉴和吸收，但应当从我国国情出发
2. 我国劳动法学研究的范围包括()
- ☒ A. 劳动法的基础理论知识
- ☒ B. 我国现行的多种劳动法律制度
- ☒ C. 我国劳动法的历史沿革和发展趋势
- ☒ D. 劳动法在实施中的情况和经验
- ☒ E. 外国劳动法
3. 学习和研究劳动法必须坚持实事求是，从实际出发、理论联系实际的马克思主义学风，这主要表现在()
- ☒ A. 学习和研究劳动法学要从我国国情出发
- ☒ B. 学习劳动法学要加强调查研究
- C. 学习和研究劳动法学要善于运用唯物辩证法
- ☒ D. 学习和研究劳动法学要善于运用历史分析的方法
- ☒ E. 学习劳动法学还应对外国的劳动法学和国际劳动立法进行比较研究和借鉴

三、填空题

1. 劳动法的调整对象是____和与____有密切联系的某些其他关系。
2. 劳动法学的研究对象是_____。
3. 研究和探讨劳动法, 有利于培育和发展以____为中心的新型劳动体制的法律调整机制。
4. 学习劳动法还应对外国的____和国际____进行比较研究和借鉴, 以利于我国劳动法的发展, 并逐步与国际惯例接轨。

四、判断说明题

1. 劳动法学的研究对象就是劳动法的调整对象。 ()
2. 劳动法学的研究对象是劳动关系和与劳动关系有密切关系的某些其他关系。 ()
3. 对于资本主义国家的劳动法学和劳动立法, 我们应当认真地加以抨击和批判。 ()
4. 劳动法是我国法学体系中的一个重要分支学科。 ()

五、简答题

1. 简述我国劳动法的研究对象及其研究范围。
2. 简述劳动法学和劳动法的联系和区别。
3. 学好劳动法的方法是什么?
4. 简述学习劳动法的重要意义。

参 考 答 案

一、单项选择题

1.D

二、多项选择题

1.BE 2.ABCDE 3.ABDE

三、填空题

1. 劳动关系 劳动关系
2. 劳动法及其发展规律
3. 劳动力市场
4. 劳动法学 劳动立法

四、判断说明题

1. ×。说明：劳动法学的研究对象与劳动法的调整对象不同。劳动法的调整对象是劳动关系和与劳动关系有密切联系的某些其他关系；而劳动法学则是以劳动法及其发展规律作为研究对象的。
2. ×。说明：劳动法学的研究对象是劳动法及其发展规律。（或劳动法的调整对象是劳动关系和与劳动关系有密切联系的某些其他关系。）
3. ×。说明：对于资本主义国家的劳动法学和劳动立法，我们应当认真地加以借鉴和研究。
4. ×。说明：劳动法学是我国法学体系中的一个重要分支学科。

五、简答题

1. (1) 法学是研究法这一特定生活现象及其发展规律的科学。劳动法学是法学的一个分支。劳动法学的研究对象与劳动法有着直接的联系。劳动法学以劳动法及其发展规律作为研究对象。劳动法是我国法律体系中的一个独立部门。因此，劳动法学在我国法学体系中占据重要地位，是我国法学体系中的一个重要分支学科。

(2) 我国劳动法学研究的范围十分广泛，它除了研究劳动法的基础理论知识、我国现行的各种劳动法律制度、法律规范以外，还要研究我国劳动法的沿革和发展趋势、劳动法在实施中的情况和经验、外国劳动法和国际劳动立法等。我国劳动法学要适应社会主义市场经济的要求，积极探讨劳动法对于培育和发展以劳动力市场为中心的新型劳动体制的法律调整机制，更好地发挥劳动法学为社会主义现代化建设服务的作用。

2. 参见解析内容

3. 参见解析内容

4. 学习劳动法学的意义：学习劳动法学，可以使我们了解我国劳动法学的基本理论和我国劳动法的社会主义性质以及我国劳动法对于保护劳动者的合法权益和调整维护双方稳定和谐的劳动关系，保证我国社会主义现代化建设顺利进行的重要性，从而提高我们遵守和执行劳动法的自觉性。学习劳动法学，可以使我们了解劳动法律制度改革的重要性，以及劳动法律制度改革对我国经济体制改革的保证作用，从而使我们更加自觉地学习和研究劳动法学，积极地促进改革，促进具有中国特色的劳动法学的建立与发展，为我国的劳动法制建设提供理论依据，加速社会主义民主法制和精神文明的建设，促进社会进步。

第一章 劳动法概述

【考核知识点】

- (一) 我国劳动法的概念
- (二) 我国劳动法的调整对象
- (三) 劳动法在我国法律体系中的地位
- (四) 我国劳动法的适用范围
- (五) 我国劳动法的本质和作用
- (六) 我国劳动法的基本原则

【考核要求】

- (一) 我国劳动法的概念

识记 (1) 狭义上的劳动法。(2) 广义上的劳动法。

- (二) 我国劳动法的调整对象

识记 (1) 劳动关系。(2) 劳动关系的特征。(3) 与劳动关系有密切联系的某些其他关系。

领会 劳动关系和与劳动关系有密切联系的某些其他关系之间的关系。

应用 举 1—2 个关于劳务关系、出版关系的实例与劳动关系对比,以加深对劳动关系的理解和运用。

- (三) 劳动法在我国法律体系中的地位

领会 通过劳动法与民法、经济法、行政法区别的学习,加深对劳动法法律地位的认识。

- (四) 我国劳动法的适用范围

识记 (1) 我国劳动法的空间适用范围。(2) 我国劳动法对人的适用范围。(3) 我国劳动法的时间适用范围。

领会 我国劳动法适用范围的意义。

应用 举出劳动法适用范围的实例各 1—2 个,以加强应用