

品菜根譚

学管理

品菜根譚

咬得菜根 百事可做

《菜根譚》中蕴含的人性修养思想，崇尚自然和谐的人际关系状态，强调个人在诚实守信、谦虚宽容的氛围中为了团体的目标而共同奋斗，对科学化的现代管理具有重大的意义。

吴学刚◎编著



外文出版社
FOREIGN LANGUAGES PRESS

『品菜根譚』

学管理

品菜根學管理

咬得菜根 百事可做

《菜根譚》中蕴含的人性修养思想，崇尚自然和谐的人际关系状态，强调个人在诚实守信、谦虚宽容的氛围中为了团体的目标而共同奋斗，对科学化的现代管理具有重大的意义。

吴学刚◎编著



外文出版社
FOREIGN LANGUAGES PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

品《菜根谭》，学管理 / 吴学刚编著. —北京：
外文出版社，2011

ISBN 978-7-119-06982-1

I. ①品… II. ①吴… III. ①个人—修养—中国—明代—通俗读物②管理学—通俗读物 IV. ①B825-49②C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 077500 号

出版策划： 金略达文化

责任编辑：杨春燕 尚论聪

装帧设计：周 飞

印刷监制：冯 浩

品《菜根谭》，学管理

吴学刚/编著

©2011 外文出版社有限责任公司

出版发行：外文出版社有限责任公司

地 址：中国北京西城区百万庄大街24号 邮政编码 100037

网 址：<http://www.flp.com.cn>

电 话：(010) 68320579/68996067 (总编室)

(010) 68995112/52881098 (发行部)

(010) 68327750/68996138 (版权部)

制 版：刘敬伟

印 制：三河市航远印刷有限公司

经 销：新华书店/外文书店

开 本：787mm×1092mm 1/16

印 张：19

字 数：230千字

装 别：平

版 次：2011年7月第1版第1次印刷

书 号：ISBN 978-7-119-06982-1

定 价：36.00元

版权所有 侵权必究 如有印装问题本社负责调换 (电话：52881098)

前言

古人云：性定菜根香。精心沉玩，乃得其旨。毛泽东非常喜欢此书，他曾说过：“嚼得菜根者百事可做”。《菜根谭》原是明代洪应明的一本语录体作品，语句有着楹联般的工整、诗词般的合韵、歌赋般的唯美和警句般的睿智，只言片语便描绘出了世态人情。它在中华文化圈内广泛流传。在修身、处事等方面提出的准则，影响了一代又一代龙的传人。

《菜根谭》中的“谭”通“谈”，书名的由来，出自宋儒汪信民所说“得常咬菜根，即做百事成”一句。作者取这句话为名，是要在日常生活中，咀嚼菜根，就像品尝人生的滋味。化大俗为大雅，变腐朽为神奇，清雅超逸，特标一格，在洞察世情之余，点化人间万事。以菜根为喻，以小见大，意义在于揭示人的立身之本。同时，运用菜根之清苦历练，来比喻自己历经人世沧桑后所获得的一种超逸、通达之品格。

饶有兴味的是，中国《菜根谭》热是上世纪九十年代前后从日本辐射过来的。1988年第六期《环球》介绍日本对《菜根谭》的评价时说：“论企业管理的书籍成千上万，而从根本道理上说，多数抵不过一部《菜根谭》。”日本企业界认为，每个企业家都应好好地读一读《菜根谭》，“因为它在企业管理、用人制度、扩大商品销售市场以及企业家自身修养方面，都是一本不可多得的珍贵教材，是‘企业经营之书’。”他们认为《菜根谭》是经营管理的指南、业务交往的参谋、企业家修身养性的教科书。企业管理的专著可以不读，《菜根谭》不可不读。

读懂一部《菜根谭》，体味人生的百种滋味，就能做到“风斜雨急处，立得脚定。花浓柳艳处，着得眼高。路危径险处，回得头早。”“议事者身在事外，宜悉利害之情；任事者自居事中，当忘利害之虑。”尤其是管理人员可以从中找到智慧，一种进退的智慧，一种以仁取胜的智慧。

思想不止，探索不息。让我们用《菜根谭》中睿智的东方智慧一起去探索企业与社会和谐之道；探索文化兴企、生机盎然的奥妙；探索通往成功、实现梦想的希望之路。我们有充分的理由相信：《菜根谭》的管理智慧必将在现在和未来的企业管理中显示出永恒的魅力，迸发出璀璨夺目的火花。

目录



第一章 内圣外王，管理者的基本素质

德，管理者立命之本\3

情绪是管理的杀手\7

放下领导架子才能被认可\11

敢于承担自己的错误\15

自检，不断提升自己的能力\18

危机感是管理者成长的源泉\21

信任别人才能得到信任\25

学会做一个感恩的人\29

目录



第二章 打造团队，管理者的制胜法宝	
培养新人，为团队注入新血液	35
善于授权，留住核心人才	40
别让团队变成工作狂	45
善于和你的团队成员分享	49
待人以诚，团队的主旋律	53
把批评变成一种激励	57
成功团队需要牺牲精神	62
困境可以提高团队战斗力	66

目录



第三章 衡量轻重，做好日常管理

批评一定要把握好度／73

无私才能无畏／77

不可踏红线／81

正确对待下属的错误／86

掌握解决矛盾和冲突的原则／90

给下属家一样的温暖／95

不可轻易许诺／98

管理者要敢于站出来／104

目录



第四章 运筹帷幄，领导力决胜战场

不要让竞争对手挨饿 111

退是为了更大的进 116

细节创造差异 121

运筹帷幄方可决胜千里 127

大处着眼，小处着手 132

给对手留一条退路 136

善于把握时机 141

目录



第五章 危机处理，逆境提升管理者威信

事业切忌冒进\ 149

居安思危，时时警觉危险\ 153

冷静才能找出路\ 158

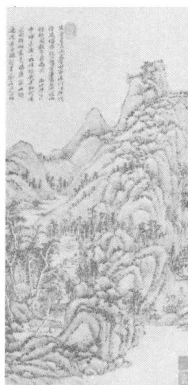
遇到问题不要操之过急\ 163

始终把握正确的方向\ 167

危机管理是成功的关键\ 171

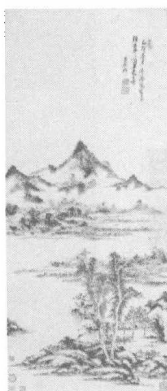
危机具有两面性\ 175

目录



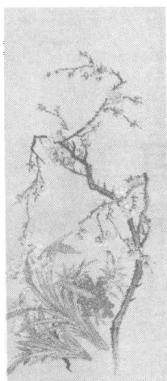
第六章 组织协调，构建无障碍组织	
悉心倾听不同意见	181
保持勇气和耐力	185
抓住事物的本质	189
精诚所至，金石为开	192
让下属保持工作激情	196
提升人格魅力	200
做好人才配置，善于组合下属	204
做事要留有余地	210

目录



第七章 审时度势，立于不败之地	
未雨绸缪，有备无患	217
适可而止，过犹不及	221
有主见，培养员工的自主性	226
站得高才能看得远	230
了解下属，因势利导	234
善于分析，利用环境	239
提高自身执行力	244
把每个细节做到完美	249

目录



第八章 结果导向，打造高效率团队

以绩效管理为纲\ 255

管理者要懂得放弃\ 260

成为优秀的管理者\ 265

合适才是最好的\ 271

懂得变通，万事皆通\ 275

自我控制，懂得节俭\ 280

知难而退求正果\ 284

建设自己的企业文化\ 289

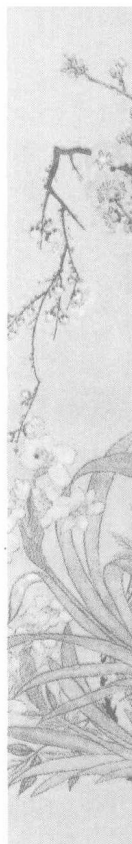


第一章

内圣外王，管理者的基本素质



儒家提出，正心、诚意、修身乃是治国平天下的根本，“内圣”是“外王”的根本条件。《菜根谭》将“出世”与“入世”的人生问题放入一个人性修养的辩证法框架之中。《菜根谭·概论篇》认为：“出世之道，即在涉世中，不兴绝人以逃世；了心之功，即在尽心内，不兴绝欲以灰心。”儒家入世，倡导进取拼搏的人生态度；道家出世，则要求超然淡泊的人生心境。在日常管理工作中，管理者首先要具有道家对人内心的散淡规定，荣辱去留，不刻意于心，计较于怀，这是管理者的基本能力。



德，管理者立命之本

宠利毋居人前，流业毋落人后，受享毋逾分外，修为毋减分中。

追求名利时不要抢在他人之前，进修德业时不要落在他人之后；享受物质生活时不要超过自己的身份地位；修身养性时，不要减损所要达到的标准。

【评析】

一个组织中，影响其成员积极性的因素很多，诸如工资待遇、工作条件等等，在各种影响因素中，规章制度、管理者的个人品德是两个关键性的因素，它直接影响到领导的可信度和感染力。“桃李不言，下自成蹊”，管理者的个人品德行为在下属中起着表率作用；“没有规矩，不成方圆”，规章制度可以约束下属的行为，保证管理者的领导工作得到正常实施。

以德服人是指靠个人魅力来征服下属，使他们归顺、服从；以理服人则是指用制度或道理来说服人执行。《菜根谭》中说：德在人先，利居人后。领导服人的要点，在于以德服人，以理服人。孔子曾说：“动之以情，晓之

以理，道之以德，齐之以礼。”英明的领导应该既礼又兵，坚持两手抓，两手都要硬。

一个人喝了许多酒后耍酒疯，被扭送到法庭。那人预感到法官要惩罚他酗酒，就说：“首先我想向法官提出几个问题。”

“你问吧！”

“我如果吃了沙枣，
这不好吗？”

“没有什么不好。”
法官回答。

“如果我再喝些水，
这有罪吗？”

“没有罪。”

“然后我躺在阳光下
晒一会儿，这是不是犯法？”

“当然不是。”法官说。

“那为什么枣加上些水放在阳光下酿成的酒，您就说有罪，并声明禁止呢？喝了这种酒，您就认为破坏了法律吗？”那个人质问法官。

法官想了想，没有回答他的质问，而是反问道：“先生，现在我向你提几个问题。如果我向你泼一点水，这会使得你病吗？”

“不会！”那人回答。

“如果我往你头上倒点黏土，你会残废吗？”

“当然不会！”

“那么我把黏土掺些水做成砖头，再放在太阳下晒晒，然后用这种砖头猛力击你的头，这有什么后果？”

“砖头会打破我的头，甚至我可能死去！”那人回答。

