

人力资源和社会保障 常用知识简明手册

RENLIZIYUAN HE SHEHUIBAOZHANG
CHANGYONG ZHISHI JIANMING SHOUC

雷庆生 主编

人力资源和社会保障 常用知识简明手册

雷庆生 主编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

人力资源和社会保障常用知识简明手册/雷庆生主编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2010

ISBN 978-7-5045-8470-0

I. ①人… II. ①雷… III. ①劳动力资源-资源管理-中国-手册②社会保障-中国-手册
IV. ①F249.21-62②D632.1-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 249991 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街1号 邮政编码:100029)

出版人:张梦欣

*

世界知识印刷厂印刷装订 新华书店经销

787毫米×1092毫米 16开本 52印张 1167千字

2011年1月第1版 2011年1月第1次印刷

定价:150.00元

读者服务部电话:010-64929211/64921644/84643933

发行部电话:010-64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话:010-64954652

如有印装差错,请与本社联系调换:010-80497374

人力资源和社会保障常用知识简明手册

编委会和编辑部成员名单

顾 问 付文才 张瑞书

主 编 雷庆生

副 主 编 张淑芬 王海梅 李瑞华 张培君 李延军

编 委 曲 光 关振海 杨卫洲

编辑部成员 （按姓氏笔画排序）

王俊芳 王晓燕 尹春连 刘 芳 任书娟

杨 洁 胡 芳 魏 莉

前 言

充分利用人力资源，促进劳动就业和完善社会保障体系，是世界各国都给予关注的重大社会问题，是社会发展稳定的基石，在我国社会经济发展战略上更将其列为优先的地位和工作目标。随着经济发展和社会进步，人力资源和社会保障工作任务越来越繁重。特别是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会现代化建设目标，对人力资源和社会保障工作提出了更高的要求。党和国家高度重视、充分利用人力资源，促进城乡就业，规范市场经济下的劳动关系，全面提高人民生活水平，合理调整收入分配，健全完善社会保障体系等这些关乎民生、民利的问题。

人力资源、劳动经济和社会保障，是相对独立且非常重要的社会科学。适用面广、政策性强是人力资源和社会保障工作的显著特点，准确把握政策是做好人力资源和社会保障工作的基本要求。提高人力资源和社会保障部门干部职工政策水平、业务水平，切实加强政策、业务培训，不断提高干部职工掌握政策、执行政策的能力和水平，努力建设一支政策水平高、业务能力强的干部职工队伍，是现实要求，也是历史责任。

近些年，各级人力资源和社会保障行政部门、经办机构、工会组织及人力资源和社会保障研究机构、大专院校、法律工作者、中介组织、各类企业、街道（乡镇）社区人力资源和社会保障工作人员不断增加，且更替频繁，出于学习与工作之需，他们迫切希望能有一本人力资源和社会保障全面、系统、简明、扼要，属常用知识性、政策性的工具书，《人力资源和社会保障常用知识简明手册》便是为了满足这种需要而编。

根据劳动保障信息化建设的要求和建立完善社会保障电话咨询服务的（“12333”）的实际需要，河北省人力资源和社会保障厅组织专门人员，清理了新中国成立以来劳动保障方面的法律、法规、规章、政策，按劳动保障部劳动保障政策法规库分类编码标准（LB502—1999）规定进行了分类，对现行有效文件建立了“实用库”，宣布作废和过时文件建立了“历史库”。并结合“12333”电话咨询员的培训工作，编写了《劳动保障政策问答》和《劳

劳动保障名词解释》。在人力资源和社会保障部及中国劳动保障出版社的关怀指导下，整理浓缩为《人力资源和社会保障常用知识简明手册》。

《人力资源和社会保障常用知识简明手册》包括名词解释（上编）、常用政策法规解释（下编）和常用政策法规要览（附录）。

名词解释是根据现有的资料确定的，有的是对名词的解释，有的是对概念的解释。为了方便读者查找，常用名词概念解释按专业性质共分十八类，类下划分若干项。以4位阿拉伯数字表示，前两位阿拉伯数字为类，后两位阿拉伯数字为项。有些跨类使用的名词概念，则排列在主题类下。

常用政策法规解释筛选了现行有效、重要常用的20件法律、法规，以问答形式予以立法解释或者行政解释。

常用政策法规要览仅收录现行有效且重点常用之文件，共十六类。有些发布较早或适用范围较窄的文件，则未予录入。为方便读者查核，每个文件标题均注明了发文单位、文件编号和颁发时间。

本《手册》突出“常用知识”与“简明”之特点。依据截止为2008年7月30日以前国家颁布的法律、法规、规章及国家有关部门颁发的现行有效的规范性文件。按照《中华人民共和国立法法》规定：“法律的效力高于行政法规”，“同一机关制定的法律、行政法规，特别规定与一般规定不一致的，适用特别规定；新的规定与旧的规定不一致的，适用新的规定”。

希望《手册》的出版，对了解掌握市场经济下的人力资源和社会保障基本常用知识，宣传党和国家人力资源和社会保障方面的方针政策，增强全社会高度重视人力资源和社会保障工作的意识，加强信息化建设，做好人力资源和社会保障工作，能有所裨益。

《手册》在编写过程中，得到中国社会科学院劳动和社会保障研究所王德文研究员、中国劳动保障出版社唐云岐、朱学敏等同志的指导，根据编者的授权，中国劳动社会保障出版社编辑部按现行规定对原文进行了多处修改，删节和补充，使之更加完善，在此一并致谢。

编写中错误疏漏之处，希望广大读者提出宝贵意见。

编 者

2010年11月

目 录

上篇 名词解释

01. 人力资源

资源	3
人力资源	3
人力资源开发	3
人力资源市场	3
人力资源数量	3
人力资源相对量	4
人力资源质量	4
人口资源	4
劳动力资源	4
人才资源	4
天才资源	4
人力资源性质	4
人力资源分布和结构	5
管理	5
人力资源开发	6
人力资源管理	6
人力资源管理模式	6
人力资源管理功能	7
战略性人力资源管理	7
人力资源管理基本职能	7
企业人力资源管理目标	7
人力资源管理环境	7
人力资源管理外部环境	7
人力资源管理内部环境	8
人力资源管理理论基础	8
人性假设	8

X 理论	8
Y 理论	9
超 Y 理论	9
需求层次理论	9
ERG 理论	10
双因素理论	11
成就激励理论	12
期望理论	12
公平理论	13
目标理论	13
强化理论	14
人力资源战略	14
人力资源战略理念	14
人力资源规划	14
人力资源规划内容	15
人力资源规划分类	15
人力资源规划作用	15
人力资源规划程序	16
人力资源需求预测	17
人力资源供给预测	17
人力资源供需平衡	17
人力资源信息	17
人力资源市场信息	17
人力资源市场信息网络	18
人力资源市场信息服务	18
人力资源市场信息发布制度	18
工作分析	18

行动·····	18	录用·····	23
任务·····	18	绩效·····	23
职责·····	18	绩效管理·····	23
工种·····	18	计划绩效·····	23
岗位（职位）·····	18	监控绩效·····	23
职务·····	18	考核绩效·····	23
工作·····	18	反馈绩效·····	23
工作内容·····	18	报酬·····	23
工作条件·····	18	全面报酬·····	23
工作地点·····	18	内在报酬·····	23
工作经历·····	18	外在报酬·····	23
工作簇·····	19	直接报酬·····	24
职业·····	19	间接报酬·····	24
求职活动·····	19	薪酬·····	24
职业意向·····	19	薪酬管理·····	24
职业能力·····	19	薪酬体系·····	24
职业岗位·····	19	基本薪酬·····	24
职业决策·····	20	可变薪酬·····	24
职业特点·····	20	福利津贴薪酬·····	24
职业生涯·····	20	薪酬水平·····	24
职业生涯管理·····	20	薪酬结构·····	24
职业锚·····	20	薪酬形式·····	24
工作说明书·····	20	薪酬调查·····	24
职位标志·····	20	宽带薪酬·····	24
职位概要·····	21	激励薪酬·····	24
履行职责·····	21	个人激励薪酬·····	25
业绩标准·····	21	群体激励薪酬·····	25
工作关系·····	21	绩效工资·····	25
工作环境和条件·····	21	绩效调薪·····	25
任职资格·····	21	绩效奖金·····	25
工作评价·····	21	月/季度浮动薪酬·····	25
工作评价内容·····	21	特殊绩效认可计划·····	25
工作评价原则·····	21	利润分享计划·····	25
工作评价方法·····	22	收益分享计划·····	25
招聘·····	22	股票所有权计划·····	26
招聘目的·····	22	弹性福利·····	26
招聘原则·····	22	岗位评价·····	26
人员甄选·····	23	工作分类法·····	26

点数法·····	27	公务员职位分类制度·····	33
岗位参照法·····	27	公务员职位类别·····	33
配对比较法·····	27	行政执法类职位·····	33
薪酬调整·····	27	专业技术类职位·····	33
薪酬控制·····	27	综合管理类职位·····	33
薪酬等级·····	27	级别·····	33
级差·····	27	录用·····	33
等级宽度·····	27	职务任免·····	33
人力资源流动·····	27	任期制·····	33
人力资源流出·····	27	公务员培训·····	33
人力资源内部流动·····	28	公务员交流·····	33
员工流动速率·····	28	调任·····	34
人力资源流动模式·····	28	转任·····	34
人力资源流动比率·····	28	挂职锻炼·····	34
人力资源流出率·····	28	公务员权益·····	34
人力资源新进率·····	28	公务员辞职·····	34
净人力资源流动率·····	29	辞去公职·····	34
激励·····	29	辞去领导职务·····	34
新经济·····	29	辞退公务员·····	34
新经济特征·····	29	引咎辞职·····	34
资本·····	30	公务员退休·····	34
人力资本·····	30	强制退休·····	34
人力资本特点·····	30	提前退休·····	34
人力资本性质·····	30	延缓退休·····	34
人力资本稀缺性·····	30	分类考核·····	35
人力资本生产性·····	31	职务升降·····	35
人力资本功利性·····	31	公务员奖励·····	35
人力资本可变性·····	31	奖励撤销·····	35
人力资本类型·····	31	公务员工资·····	35
人力资本投资·····	31	公务员工资制度·····	35
人力资本投资特点·····	31	公务员工资按劳分配原则·····	35
人力资本投资形式·····	32	公务员工资正常增资原则·····	35
机会成本·····	32	公务员工资比较原则·····	35
现值·····	32	公务员工资职级结合原则·····	35
		公务员工资法律保障原则·····	35
		公务员工资实际构成·····	36
		公务员基本工资·····	36
		公务员津贴·····	36
02. 公务员			
公务员·····	33		
国家公务员制度·····	33		

公务员补贴	36
公务员奖金	36
公务员加班工资	36
公务员保险种类	36
公务员义务	36
公务员权利	36
公务员纪律	36
公务员纪律处分种类	37
警告	37
记过、记大过	37
降级	37
撤职	37
开除	37
公务员回避	37
公务员申诉	38
公务员控告	38
聘任制	38
依法行政	38

03. 劳动经济

0301. 劳动经济理论	38
劳动经济学	38
古典学派劳动经济学	39
制度学派劳动经济学	39
马克思主义劳动经济学	39
劳动经济学研究对象	40
劳动经济学相关经济科学	40
劳动经济学相关劳动科学	40

0302. 劳动力	40
劳动	40
劳动力	40
劳动者	41
自由劳动	41
奴隶劳动	42
农奴劳动	42
工资劳动	42
人口	42

劳动适龄人口	42
社会劳动力	42
经济活动人口	42
劳动力质量	43
非劳动年龄人口	43
劳动力人口	43
不在劳动力人口	43
就业人口	43
失业人口	43
劳动权	43
劳动力产权	43
劳动权实现	44
劳动权维护	44
劳动力商品	44
劳动力商品出现	44
劳动力商品价值	44
劳动力商品使用价值	45
劳动交易	45
劳动交易特点	45
劳动交易内容	45
劳动力调查制度	46

0303. 劳动力市场	46
劳动力市场	46
劳动力市场功能	46
劳动力市场运行机制	47
劳动力市场供求机制	47
劳动力市场特征	47
劳动力市场类型	47
体力主导型劳动力市场	47
脑力体力并重型劳动力市场	47
脑力主导型劳动力市场	48
双重劳动力市场	48
区域劳动力市场	48
产业劳动力市场	48
职业（工种）劳动力市场	48
完全竞争型劳动力市场	48
垄断型劳动力市场	48

不完全竞争型劳动力市场·····	49	均衡·····	53
国家公务员市场·····	49	古典均衡·····	53
职业经理市场·····	49	古典均衡分析·····	54
专业技术人员市场·····	49	劳动力市场均衡·····	54
普通劳动力市场·····	49	劳动力市场非均衡·····	54
劳动力资源市场配置机制·····	49	劳动力短缺·····	54
劳动力供求机制·····	49	劳动力过剩·····	54
劳动力竞争机制·····	50	劳动力流动·····	54
劳动力价格机制·····	50	劳动力流动类型·····	55
劳动力资源市场配置原则·····	50	用人单位内部流动·····	55
劳动力需求·····	51	职业流动·····	55
劳动力需求特点·····	51	地域流动·····	55
劳动力需求类型·····	51	劳动力队伍本身流动·····	55
劳动力企业需求·····	51	就业和失业之间流动·····	55
劳动力行业需求·····	51	职业流动率·····	55
劳动力市场需求·····	51	劳动力流动规律性·····	55
长期劳动力需求·····	51	劳动力流动模式·····	55
短期劳动力需求·····	51	劳动力流动收益·····	56
劳动的边际生产力递减规律·····	51	劳动力流动成本·····	56
劳动力需求弹性·····	51	劳动力国际流动特点·····	56
劳动力供给·····	52	劳动力流动条件·····	56
个别劳动力供给·····	52	迁移·····	56
家庭劳动力供给·····	52	移民·····	56
社会劳动力供给·····	52		
劳动力供给机制·····	52	04. 劳动就业	
劳动力供给曲线·····	52	0401. 就业理论 ·····	57
劳动力供求规律·····	52	萨伊就业理论·····	57
劳动力供给弹性·····	52	凯恩斯就业理论·····	57
劳动力供给量变动·····	52	菲利普斯就业理论·····	57
劳动力供给变动·····	52	供给学派就业理论·····	58
劳动力参与率·····	52	货币学派就业理论·····	58
劳动力供给类型·····	52		
无限弹性劳动力供给·····	53	0402. 就业制度 ·····	58
正弹性劳动力供给·····	53	就业促进法·····	58
逆变弹性劳动力供给·····	53	就业·····	58
无弹性劳动力供给·····	53	就业资格·····	59
劳动力参与率生命周期·····	53	就业界限·····	59
经济景气变动·····	53	就业者·····	59

就业制度.....	59	促进就业行政奖励.....	63
就业制度类型.....	59	扩大就业政府职责.....	64
契约雇佣就业制.....	59	统筹协调产业就业政策.....	64
行政配置就业制.....	59	促进就业财政政策.....	64
就业结构.....	59	就业状况.....	64
就业性质.....	60	就业工作目标.....	64
用工制度.....	60	鼓励就业困难人员自谋职业自主	
就业见习制度.....	60	创业政策.....	64
劳动力资源实际利用率.....	60	鼓励企业吸纳就业困难人员政策.....	65
法定劳动年龄.....	60	开发公益性岗位安置就业困难人员	
社会劳动.....	60	政策.....	65
经济活动.....	60	优先安排就业困难人员.....	65
就业弹性.....	60		
劳动力参与率.....	60	0404. 就业形式	65
劳动力就业率.....	61	就业形式.....	65
城镇新增劳动力.....	61	城镇就业.....	65
农业富余劳动力.....	61	乡村就业.....	66
就业登记制度.....	61	第一产业就业.....	66
来自农村的劳动力.....	61	第二产业就业.....	66
就业能力.....	61	第三产业就业.....	66
创业能力.....	61	行业就业.....	66
		国有经济单位就业.....	66
0403. 就业方针	61	城镇集体经济单位就业.....	66
就业方针.....	61	乡镇企业就业.....	66
统包统配就业.....	61	私营经济就业.....	66
国家安置就业.....	61	其他经济单位就业.....	66
生产自救.....	62	个体经营.....	66
以工代赈.....	62	正规就业.....	66
“三结合”就业.....	62	非正规部门就业.....	66
自愿组织起来就业.....	62	充分就业.....	68
自谋职业.....	62	不充分就业.....	68
自主创业.....	62	开发就业岗位.....	68
市场就业.....	62	净增就业岗位.....	68
劳动者自主择业.....	62	就业创造（净就业）.....	68
市场调节就业.....	63	竞争就业.....	68
政府促进就业.....	63	公平就业.....	68
城乡统筹就业.....	63	平等就业（反就业歧视）.....	68
积极就业政策.....	63	素质就业.....	69

社区就业·····	69	专业技术管理人员·····	74
非全日制用工·····	69	工程技术人员·····	74
非全日制就业·····	69	工人·····	74
流动就业·····	69	学徒·····	74
扩大就业·····	70	服务人员·····	74
自雇型就业·····	70	其他人员·····	74
工作分享制·····	70	中专及以上学历人员·····	74
家政服务·····	70	无学历有职称人员·····	74
台港澳人员内地就业·····	70	职工·····	74
外国人在华就业·····	70	在岗职工·····	74
境外就业·····	70	下岗职工·····	74
劳务输出·····	70	离岗职工·····	74
农村劳动力就业·····	71	内部退养职工·····	74
农业富余劳动力转移就业·····	71	长期病、休假人员·····	74
农业富余劳动力异地转移就业·····	71	企业内部部分流职工·····	75
阳光工程·····	71	企业富余人员·····	75
0405. 就业权利 ·····	71	增加职工数·····	75
劳动就业权·····	71	从城镇招收人员·····	75
平等就业权·····	71	从农村招收人员·····	75
自主择业权·····	71	录用复员军人·····	75
妇女就业权利·····	71	录用转业军人·····	75
残疾人就业权利·····	72	录用退伍军人·····	75
少数民族人员就业权利·····	72	录用大学毕业生·····	75
退役军人就业权利·····	72	录用中专生·····	75
正确就业观·····	73	录用技校生·····	75
公平就业·····	73	0407. 再就业 ·····	75
就业歧视·····	73	再就业·····	75
就业直接歧视·····	73	就业工作总量矛盾·····	75
就业间接歧视·····	73	就业工作结构性矛盾·····	75
0406. 从业人员 ·····	73	促进就业目标责任制·····	76
从业人员·····	73	政府促进就业职责·····	76
单位从业人员·····	73	促进就业协调机制·····	76
其他从业人员·····	73	促进就业政策支持体系·····	76
女性从业人员·····	73	国有企业下岗职工·····	76
管理人员·····	73	再就业工程·····	76
专业技术人员·····	74	再就业服务中心·····	76
		就业援助·····	76

就业援助制度·····	77	职业培训补贴·····	83
政府投资开发的公益性岗位·····	77	下岗失业人员小额担保贷款基金·····	83
就业援助服务·····	77	劳动就业服务企业·····	83
再就业援助·····	77	境外就业中介机构·····	84
“三三制”·····	77	街道（乡镇）社区劳动保障工作	
再就业资金·····	77	平台·····	84
再就业补助资金·····	77	街道（乡镇）社区劳动保障工作	
再就业优惠证·····	77	平台职责·····	84
“4050”人员·····	77	街道（乡镇）社区劳动保障工作	
就业困难人员·····	77	平台人员配置·····	84
零就业家庭·····	78	街道（乡镇）社区劳动保障工作	
公益性就业岗位·····	78	平台经费·····	84
		劳动保障事务代理服务·····	84
0408. 劳动就业服务 ·····	78		
劳动就业服务·····	78	05. 劳动关系	
就业服务体系·····	78	0501. 劳动法 ·····	85
就业服务活动·····	78	劳动法·····	85
劳动就业服务管理体制·····	78	劳动法渊源·····	85
公共就业服务·····	79	劳动法律·····	85
公共就业服务机构·····	79	劳动行政法规·····	85
公共就业服务体系·····	79	部颁劳动规章·····	85
公益性就业服务·····	79	地方劳动法规·····	85
招聘会·····	79	地方劳动规章·····	85
就业服务“新三化”·····	79	其他规范性文件·····	85
就业服务制度化·····	79	我国劳动法适用范围·····	85
就业服务专业化·····	80	劳动法调整对象·····	86
就业服务社会化·····	81	劳动法律关系·····	86
职业中介服务·····	81	劳动法律关系产生·····	86
职业介绍·····	81	劳动法律关系变更·····	86
职业介绍机构·····	81	劳动法律关系的消灭·····	86
多种类型职业介绍机构·····	82	劳动法律事实·····	86
职业介绍所·····	82	劳动法律行为·····	86
就业信息·····	82	劳动法律事件·····	86
空岗信息登记·····	82	劳动标准·····	87
职业介绍补贴·····	82	劳动基准·····	87
职业指导·····	82	国家劳动标准·····	87
政策咨询·····	83	劳动管理标准·····	87
开业指导·····	83	国际劳工组织·····	87

国际劳工组织立法形式·····	87	港、澳、台商独资经营企业·····	93
国际劳工组织立法特点·····	87	中外合资经营企业·····	93
国际劳工公约·····	88	中外合作经营企业·····	93
国际劳工公约类型·····	88	外资企业·····	93
中国政府批准的国际劳工公约·····	88	企业化管理的事业单位·····	93
0502. 劳动关系 ·····	89	个人业主制企业·····	93
劳动关系·····	89	个体经济组织·····	93
建立劳动关系·····	89	个体工商户特征·····	93
劳动关系要素构成·····	89	合伙制企业·····	94
劳动关系一般特征·····	90	关停企业·····	94
一般形态劳动关系·····	90	破产企业·····	94
特殊形态劳动关系·····	90	改制企业·····	94
为实现劳动关系而产生的其他		事业单位·····	94
关系·····	90	社会团体·····	94
劳务关系·····	91	民办非企业单位·····	94
劳动行为能力·····	91	部队机关事业单位职工·····	94
劳动能力·····	91	公司制企业·····	94
无劳动行为能力·····	91	0503. 劳动权利 ·····	94
完全劳动行为能力·····	91	劳动权利·····	94
劳动关系协调合同化·····	91	劳动用工权·····	95
劳动条件基准化·····	91	解除劳动关系权·····	95
劳动者保障社会化·····	92	工资奖金分配权·····	95
职工·····	92	奖惩权·····	95
用人单位·····	92	劳动者的权利·····	95
企业·····	92	劳动权·····	95
内资企业·····	92	劳动权利能力·····	95
港、澳、台商投资企业·····	92	劳动者就业权·····	95
外商投资企业·····	92	劳动者择业权·····	95
国有企业·····	92	劳动者取得劳动报酬权·····	96
集体企业·····	92	劳动者休息休假权·····	96
股份合作企业·····	92	劳动者劳动安全卫生保护权·····	96
联营企业·····	93	劳动者接受职业技能培训权·····	97
私营企业·····	93	劳动者享受社会保险和福利权·····	97
私营独资企业·····	93	劳动者提请劳动争议处理权·····	97
私营合伙企业·····	93	劳动者决定劳动法律关系存续的	
合资经营企业·····	93	权利·····	97
合作经营企业·····	93	劳动者的结社权·····	97

全面保护劳动者合法权益·····	97	劳动保护和劳动条件·····	103
平等保护劳动者合法权益·····	97	劳动合同效力·····	103
特殊保护劳动者合法权益·····	97	劳动合同有效·····	103
优先保护劳动者合法权益·····	97	劳动合同无效·····	103
保护基本劳动者合法权益·····	98	无效劳动合同·····	103
0504. 劳动合同 ·····	98	全部无效劳动合同·····	103
合同·····	98	部分无效劳动合同·····	103
劳动合同·····	98	劳动合同履行·····	104
《劳动合同法》适用范围·····	98	特殊情况下劳动合同的履行·····	104
劳动合同类型·····	98	劳动合同履行的原则·····	104
劳动合同模式·····	98	违反劳动合同责任·····	104
劳动合同主件·····	99	劳动合同鉴证·····	104
劳动合同附件·····	99	违反法律、行政法规的劳动合同·····	105
劳动合同订立原则·····	99	采取欺诈、威胁等手段订立的 劳动合同·····	105
劳动合同形式·····	99	劳动合同变更·····	105
书面劳动合同·····	99	劳动合同变更原则·····	105
口头劳动合同·····	99	劳动合同变更前提·····	105
事实劳动关系·····	99	劳动合同变更程序·····	105
劳动合同内容·····	99	劳动合同变更法律后果·····	106
劳动合同法定条款·····	99	中止履行劳动合同·····	106
劳动合同协定（约定）条款·····	100	劳动合同终止·····	106
必要条件·····	100	劳动合同期满·····	107
补充条件·····	100	解除劳动合同·····	107
劳动合同期限·····	101	双方解除劳动合同·····	108
有固定期限劳动合同·····	101	单方解除劳动合同·····	108
无固定期限劳动合同·····	101	立即解除劳动合同·····	108
以完成一定工作任务为期限的 劳动合同·····	101	法定解除劳动合同·····	108
劳动合同生效时间·····	102	协商解除劳动合同·····	108
试用期·····	102	用人单位解除劳动合同·····	108
服务期·····	102	解除劳动合同代通知金·····	109
学徒期·····	102	劳动者解除劳动合同·····	109
见习期·····	102	法（约）定解除劳动合同·····	109
实习期·····	103	违纪解除劳动合同·····	109
劳动合同续延·····	103	正常解除劳动合同·····	110
商业秘密·····	103	裁员解除劳动合同·····	110
劳动合同工作内容·····	103	即时解除劳动合同·····	110
		预告解除劳动合同·····	110

劳务派遣	110	集体协商代表	117
劳务派遣合同	111	集体协商会议	118
劳务派遣单位	111	集体协商中止	118
劳务派遣岗位范围	111	集体合同草案审议	118
临时性工作岗位	112	集体合同签订	118
辅助性工作岗位	112	集体合同审查生效	118
替代性工作岗位	112	集体合同公布	119
劳务派遣期限	112	集体合同履行	119
跨地区劳务派遣	112	集体合同变更	119
经济补偿	112	集体合同解除	119
经济赔偿	112	集体合同终止	120
劳务合同	112	集体合同续订	120
劳动关系承继	112	集体合同无效	120
劳动合同约定的违约金	112	违反集体合同责任	120
两重合同	112	集体合同争议	120
劳动合同附随义务	113	工会	121
0505. 集体合同	113	工会功能	121
集体合同	113	产业工会	121
集体合同种类	114	同业公会	121
专项性集体合同	114	工会在劳动法律关系中的	
行业性集体合同	114	权利义务	121
区域性集体合同	114	工会对用人单位的权利义务	123
行业性、区域性集体合同的订立	114	工会对政府的权利义务	123
平等协商	115	职工民主管理	123
集体合同形式	115	工会的基本职责	124
集体合同效力	115	用人单位团体	124
集体合同实施范围	115	劳动服务主体	124
集体合同有效地域范围	115	三方机制（三方原则）	124
集体合同内容	115	劳资纠纷	124
集体合同标准性条款	115	集体谈判	124
集体合同目标性条款	115	集体谈判功能	124
劳动关系运行规则条款	116	信息披露	124
集体合同期限	116	信息协定	124
集体协商	116	工会的溢出效应	124
集体协商程序	116	竞业限制	124
集体协商原则	117	竞业限制协议主体	125
集体协商义务	117	竞业限制经济补偿	125
		竞业限制期限	125