



常见纠纷法律手册（第三版）

传播法律 关注民生

# 劳动合同纠纷

## 实用法律手册

### 紧扣需要

用丰富案例和疑难解答，帮读者轻松掌握纠纷解决法律知识。

### 文本标准

所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件，并标明公布文号及实施日期。

中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

常见纠纷法律手册（第三版）

传播法律 关注民生

# 劳动合同纠纷

## 实用法律手册

中国法制出版社

批网  
蓝皮书



中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

## 图书在版编目(CIP)数据

劳动合同纠纷实用法律手册/中国法制出版社编.  
—3版.—北京:中国法制出版社,2012.1  
(常见纠纷法律手册)  
ISBN 978-7-5093-3380-8

I. ①劳… II. ①中… III. ①劳动合同-经济纠纷-  
处理-中国-手册 IV. ①D922.525-62

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第258950号

责任编辑 张婧 (Z\_Janet@163.com)

封面设计 李 宁

---

## 劳动合同纠纷实用法律手册

LAODONG HETONG JIUFEN SHIYONG FALU SHOUCHE

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880×1230毫米32

版次/2012年1月第1版

印张/11.5 字数/436千

2012年1月第1次印刷

---

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978-7-5093-3380-8

定价:29.00元

北京西单横二条2号 邮政编码100031

网址: <http://www.zgfzs.com>

市场营销部电话:66017726

传真:66031119

编辑部电话:66070046

邮购部电话:66033288

## 编辑说明

“纠纷无时不有、无处不在”。而法律作为一种理性的、有秩序的纠纷解决途径，是一个社会进步、文明的标志。随着我国特色社会主义法律体系的建成，社会法制观念日渐深入人心，人们愈发认识到生活纠纷的解决需要诉诸法律。然而，现实中法律文件浩如烟海、专业性又使其略显晦涩难懂，以至读者无所适从。为了帮助广大读者更精准查找法律依据，更准确理解法律规定、更充分运用法律武器维护权益，我们组织有关实务部门法律专业人士编辑出版了这套《常见纠纷法律手册（第三版）》。

丛书专为常见纠纷之合法有效解决精心设计。除收录纠纷解决常用的有效法律依据外，丛书还精选了与纠纷解决相配套的典型案例、疑难问题与常用文书等实用信息，能帮助读者更多了解法律规定、更准确认识享有的权利、更有效寻找合理的解决办法。

丛书突出特点有：

**第一，文本标准。**丛书所收录的文件皆为国家颁布的法律、行政法规等正式文件。文件皆标明公布文号及施行日期，方便读者适用查询与使用核对。

**第二，编排科学。**各个分册按照纠纷可能遇到的情形编排目录分类，并在每类中按重要程度排列法律文件的先后顺序，读者朋友可以根据自己所处情形及需要，快速查找法律信息。

**第三，收录全面。**分册除了收录常用的法律法规司法解释部门规章外，还收录了部分对法律文件的解释性批复和复函，帮助读者更全面理解法律规定内在精神。

**第四，内容实用。**各个分册选取了与纠纷相配套的典型案例、疑难问题和常用文书、关联规定提示等内容，为读者提供更宽角度、更为实用的纠纷解决信息。

**第五，脚注查询。**分册根据纠纷所涉法律条款重要程度，把与条款紧密相关的条文适用解释、解释性批复及复函，以脚注的形式展现。方便读者阅读法条时更好理解法律规定的字里行间。

另外，为了拓宽读者纠纷解决，各个分册后还附录相关数据速查、解决部门联系方式等其他实用信息。

总之，精心编辑后的本套丛书，是理解法律进而解决纠纷的得力助手。

2012年1月

# 目 录

劳动合同纠纷仲裁诉讼图 ..... 1

## 一 综 合

劳动合同法适用范围表 ..... 2

中华人民共和国劳动合同法 ..... 3

(2008年6月29日)

中华人民共和国劳动合同法实  
施条例 ..... 18

(2008年9月18日)

中华人民共和国劳动法 ..... 23

(2009年8月27日)

劳动部关于贯彻执行《中华人  
民共和国劳动法》若干问题  
的意见 ..... 45

(1995年8月4日)

劳动部关于《中华人民共和国  
劳动法》若干条文的说明 ..... 56

(1994年9月5日)

中华人民共和国工会法(节录) ..... 69

(2009年8月27日)

劳动部关于实行劳动合同制度  
若干问题的通知 ..... 72

(1996年10月31日)

劳动和社会保障部、建设部、  
全国总工会关于加强建设等  
行业农民工劳动合同管理的  
通知 ..... 74

(2005年4月18日)

关于建立劳动用工备案制度的  
通知 ..... 76

(2006年12月22日)

劳动部办公厅对《关于全面实  
行劳动合同制若干问题的请  
示》的复函 ..... 78

(1995年1月24日)

实施《劳动法》有关劳动合同  
问题的解答 ..... 78

(1995年4月27日)

劳动部办公厅对《关于实行劳  
动合同制有关问题的请示》  
的复函 ..... 79

(1996年4月26日)

劳动部办公厅对《关于实行劳  
动合同制度若干问题的请示》  
的复函 ..... 79

(1997年9月15日)

人力资源和社会保障部办公厅  
关于推荐使用简易劳动合同  
文本的通知 ..... 80

(2009年3月6日)

全面推进小企业劳动合同制度  
实施专项行动计划 ..... 94  
(2010年4月30日)

● 相关复函

人事部关于国家机关、事业单  
位工勤人员依照执行《劳动  
法》有关问题的复函 / P23

● 典型案例

郭某因劳动合同效力问题诉某大  
药房连锁有限公司劳动争议案 ..... 96

● 疑难问题

1. 怎样认定当事人之间的关系  
是否属于劳动合同关系? ..... 99
2. 什么样文件可以证明劳动者  
与用人单位之间存在劳动关  
系? ..... 100
3. 如何区别劳动关系和劳务关  
系? ..... 100
4. 如何区分劳动关系与承揽关  
系? ..... 101
5. 用人单位与聘用退休人员之  
间的关系是否属于劳动关  
系? ..... 102
6. 《劳动合同法》第十四条中的  
“连续订立两次固定期限……”  
如何理解? ..... 102
7. 服务期长于劳动合同期限的,  
是否自然地延长劳动合同的  
期限? ..... 103
8. 单位安排劳动者从事劳动合  
同中未约定的工作内容, 劳  
动者如何维权? ..... 103

● 常用文书

劳动合同书(参考文本) ..... 104

## 二 劳动合同订立

劳动合同与相应试用期期限  
对照图 ..... 109

关于确立劳动关系有关事项的  
通知 ..... 109  
(2005年5月25日)

劳动部关于订立劳动合同有关  
问题的通知 ..... 110  
(1996年2月13日)

劳动部关于严禁用人单位录用  
职工非法收费的通知 ..... 110  
(1995年9月6日)

关于加强科技人员流动中技术  
秘密管理的若干意见 ..... 111  
(1997年7月2日)

最高人民法院关于雇工合同  
“工伤概不负责”是否有效  
的批复 ..... 114  
(1988年10月14日)

劳动部办公厅对《关于如何理  
解无效劳动合同有关问题的  
请示》的复函 ..... 114  
(1995年10月18日)

劳动部办公厅关于固定工签订  
劳动合同有关问题的复函 ..... 115  
(1996年4月26日)

劳动部办公厅对《关于取保候  
审的原固定工不签订劳动合  
同的请示》的复函 ..... 115  
(1997年3月3日)

劳动和社会保障部办公厅关于  
劳动争议案中涉及商业秘密  
侵权问题的函 ..... 116  
(1999年7月7日)

## ● 相关复函

1. 劳动部办公厅对《关于劳动用工管理有关问题的请示》的复函 / P26
2. 劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知 / P26
3. 劳动部办公厅关于固定工在转制过程中因劳动合同期限协商不一致未签劳动合同问题的复函 / P26
4. 中华全国总工会关于做好帮助和指导职工签订劳动合同工作的意见 / P70

## ● 典型案例

1. 某公司因保证金退还纠纷诉曹某案 ..... 116
2. 王某因竞业禁止条款的效力诉某上海分公司劳动争议纠纷案 ..... 118

## ● 疑难问题

1. 没有订立书面劳动合同的, 哪些可以作为劳动关系认定的参照凭证? ..... 121
2. 在签订劳动合同时, 劳动者本人因故而由同事代签的, 合同是否有效? ..... 121
3. 与假学历持有者签订的劳动合同有效吗? ..... 121
4. 用人单位和不在岗劳动者是否需要签订劳动合同? ..... 122
5. 劳动合同中的职工岗位变更如何约定? ..... 122

6. 劳动合同期满后, 劳动者仍在原单位工作, 原用人单位未表示异议的, 以原条件继续履行劳动合同的, 对“原条件”应如何理解? ..... 122
7. 签订实行计件工资的劳动合同, 劳动者为增加收入, 聘请他人为其履行部分劳动义务, 该行为如何认定? ..... 123
8. 劳动者与用人单位之间签订了两份劳动合同, 应当如何认定两份劳动合同的效力? ... 123
9. 如何判断“用工之日”? ..... 123
10. 用人单位在劳动合同中设计格式条款, 发生争议时如何处理? ..... 123

## ● 常用文书

1. 劳动合同续订书 (参考文本) ..... 124
2. 员工保密合同 (参考文本) ..... 125
3. 竞业限制合同 ..... 128

## 三 合同履行与变更

1. 工时制度规定一览表 ..... 130
2. 职工休息、休假的具体规定图 ..... 131

## (一) 劳动报酬

- 关于工资总额组成的规定 ..... 133  
(1990年1月1日)
- 最低工资规定 ..... 137  
(2004年1月20日)
- 工资支付暂行规定 ..... 140  
(1994年12月6日)

- 对《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定…………… 142  
(1995年5月12日)

## (二) 工作时间

- 国务院关于职工工作时间的规定…………… 143  
(1995年3月25日)
- 国家机关、事业单位贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法…………… 144  
(1995年3月26日)
- 《国务院关于职工工作时间的规定》问题解答(节录)…………… 145  
(1995年4月22日)
- 劳动部贯彻《国务院关于职工工作时间的规定》的实施办法…………… 146  
(1995年3月25日)
- 劳动和社会保障部关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知…………… 147  
(2008年1月13日)
- 劳动部关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法…………… 148  
(1994年12月14日)
- 劳动部关于职工工作时间有关问题的复函…………… 149  
(1997年9月10日)
- 企业职工带薪年休假实施办法…………… 153  
(2008年9月18日)
- 机关事业单位工作人员带薪年休假实施办法…………… 154  
(2008年2月15日)
- 国务院关于职工探亲待遇的规定…………… 156  
(1981年3月14日)
- 国家劳动总局关于制定《国务院关于职工探亲待遇的规定》实施细则的若干问题的意见…………… 156  
(1981年3月26日)

## (四) 合同变更

- 劳动部关于私营企业劳动管理暂行规定(节录)…………… 157  
(1989年9月21日)
- 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改革中履行劳动合同问题的通知…………… 158  
(1998年1月26日)
- 劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后,是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函…………… 158  
(1997年4月29日)
- 劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函…………… 159  
(1997年5月30日)

### ● 相关复函

人力资源和社会保障部办公厅关于《企业职工带薪年休假实施办法》有关问题的复函 / P153

## (三) 休息休假

- 全国年节及纪念日放假办法…………… 151  
(2007年12月14日)
- 职工带薪年休假条例…………… 152  
(2007年12月14日)



## ● 疑难问题

1. 未按时支付工资构成无故拖欠工资吗? ..... 159
2. 用人单位发生合并或者分立后劳动合同如何履行? ..... 159
3. 企业在实施股份制和股份合作制改造过程中, 劳动合同如何履行? ..... 160
4. 如何理解“劳动者与用人单位在履行劳动合同中发生的纠纷”的范围? ..... 160
5. 劳动者与用人单位因履行劳动合同产生争议的, 应在什么期限内主张权利? ..... 160
6. 如何理解“劳动者与用人单位在履行劳动合同中发生的纠纷”的范围? ..... 161
7. 加班工资的计算基数是什么? ... 161
8. 个人兼职和退休人员再任职取得收入如何计算征收个人所得税? ..... 161

## ● 常用文书

1. 劳动合同变更书(参考文本) ... 162
2. 停薪留职合同 ..... 163

## 四 合同的解除与终止

1. 劳动合同解除条件表 ..... 165
  2. 工伤职工劳动合同解除操作图 ... 168
  3. 用人单位不得解除劳动合同及例外规定操作一览表 ..... 168
- 国有企业富余职工安置规定 ..... 169  
(1993年4月20日)
- 企业经济性裁减人员规定 ..... 170  
(1994年11月14日)

## 关于企业职工流动若干问题的

- 通知 ..... 171  
(1996年10月31日)
- 劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函 ..... 172  
(1994年2月7日)
- 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函 ..... 173  
(1994年7月14日)
- 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函 ..... 173  
(1995年10月10日)
- 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函 ..... 174  
(1995年12月19日)
- 劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函 ..... 174  
(1994年2月8日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于《国营企业实行劳动合同制度暂行规定》废止后有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函 ..... 175  
(2001年12月26日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于职工被人民检察院作出不予起诉决定用人单位能否据此解除劳动合同问题的复函 ..... 175  
(2003年7月31日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于工会主席任职期间用人单位能否因违纪解除劳动合同问题的复函 ..... 176  
(2005年1月14日)

● 相关复函

- 1. 劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函 / P27
- 2. 劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函 / P27
- 3. 劳动部办公厅对《关于职工被公安机关“收容教育”企业能否与之解除劳动合同的请示》的复函 / P28
- 4. 劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函 / P28
- 5. 关于劳动者解除劳动合同有关问题的复函 / P31

● 典型案例

- 1. 姜某等因企业经济性裁员诉某有限公司劳动争议纠纷上诉案 ..... 176
- 2. 徐某因订立劳动合同时的客观情况发生变化诉上海某有限公司劳动合同纠纷案 ..... 183
- 3. 吴某因不服公司以其严重违反劳动纪律为由解除劳动合同关系诉佛山市光明有限公司劳动纠纷案 ..... 186
- 4. 刘某因被解除劳动合同诉某县农机公司破产还债清算组劳动争议案 ..... 190

● 疑难问题

- 1. 劳动者可以随时解除劳动合同的情形有哪几种? ..... 191

- 2. 在什么情况下,即使劳动者没有过失,用人单位也有权解除劳动合同? ..... 191
- 3. 用人单位可以解除与被劳动教养员工的劳动合同吗? ..... 192
- 4. 需要经济性裁员的用人单位应优先留用哪些劳动者? ..... 192
- 5. 对劳动者提出解除劳动合同的,有何限制? ..... 192
- 6. 劳动合同无效的情形有哪些? ... 192
- 7. 用人单位能否解除与签订无固定期限劳动合同的劳动者的劳动关系? ..... 193
- 8. 劳动合同解除或终止后,用人单位和劳动者的附随义务有哪些? ..... 193
- 9. 解除劳动合同后,用人单位能否自由处理职工档案? ..... 193
- 10. 试用期解除劳动合同,用人单位应当注意哪些问题? ..... 194

● 常用文书

- 1. 解除劳动合同协议书(适用于员工动议协商解除的情形) ..... 195
- 2. 劳动合同终止通知书 ..... 196

五 劳动合同经济补偿标准

- 1. 经济补偿金、违约金、赔偿金区别表 ..... 197
- 2. 劳动合同解除与终止及经济补偿金支付情形一览表 ..... 198
- 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 ..... 200  
(1994年12月3日)
- 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法 ..... 201  
(1995年5月10日)

劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函 …… 202 (1996年2月15日)	关于对事实劳动关系解除是否应 该支付经济补偿金问题的复函 …… 207 (2001年11月26日)
劳动部办公厅关于用人单位不 签订劳动合同员工要求经济 补偿问题的复函 …… 203 (1996年9月5日)	劳动和社会保障部办公厅关于 《国营企业实行劳动合同制 度暂行规定》废止后有关终 止劳动合同支付生活补助费 问题的复函 …… 207 (2001年12月26日)
劳动部办公厅对《关于如何理 解“同一用人单位连续工作 时间”和“本单位工作年限” 的请示》的复函 …… 203 (1996年9月16日)	劳动和社会保障部办公厅关于 复转军人军龄及有关人员工 龄是否作为计算职工经济 补偿金年限的答复意见 …… 208 (2002年1月28日)
劳动和社会保障部办公厅关于 劳动合同制职工工龄计算问 题的复函 …… 204 (2002年9月25日)	● 相关复函
劳动部办公厅关于终止劳动合 同支付经济补偿金有关问题 的复函 …… 204 (1996年11月14日)	劳动部办公厅关于对解除劳动 合同经济补偿问题的复函 / P30
劳动部办公厅关于职工因私出 境定居而解除劳动合同经济 补偿问题的复函 …… 205 (1997年5月7日)	● 典型案例
国家税务总局关于个人因解除 劳动合同取得经济补偿金征 收个人所得税问题的通知 …… 205 (1999年9月23日)	1. 吴某因用人单位在劳务派遣 合同延续期间擅自解除劳动 合同诉北京某社区劳务服务 中心、北京某物业管理有限 责任公司劳动争议案 …… 209
关于个人与用人单位解除劳动 关系取得的一次性补偿收入 征免个人所得税问题的通知 …… 206 (2001年9月10日)	2. 罗某因停薪留职期满后未 报到也未重新签订劳动合同 致劳动关系解除诉五峰县客 运公司给予经济补偿案 …… 211
劳动和社会保障部办公厅关于 用人单位违反劳动合同规定 有关赔偿问题的复函 …… 206 (2001年11月5日)	3. 刘某因工作调动致使解除劳 动关系经济补偿问题诉北京 某数码有限公司劳动纠纷 案 …… 212
	● 疑难问题
	1. 劳动者在何种情况下解除劳 动合同,可要求用人单位给 付经济补偿金? …… 213

2. 在何种情况下用人单位应向劳动者支付双倍经济赔偿金? ..... 214
3. 劳动者因组织调动、企业分离、合并等原因而改变工作单位的,其工作年限应如何计算? ..... 214
4. 用人单位违反劳动合同给劳动者造成损失的,应如何赔偿? ..... 214
5. 终止合同的生活补助费与经济赔偿金有何不同? ..... 215
6. 用人单位终止、解除劳动合同,在何种情形下无需支付经济赔偿金? ..... 215
7. 劳动者违反服务期约定,承担违约金的数额应该如何确定? ..... 215

## 六 福利保险与福利待遇

- 中华人民共和国社会保险法 ..... 216  
(2010年10月28日)
- 实施《中华人民共和国社会保险法》若干规定 ..... 227  
(2011年6月29日)
- 社会保险基金先行支付暂行办法 ..... 230  
(2011年6月29日)
- 住房公积金管理条例 ..... 233  
(2002年3月24日)
- 工伤保险条例(节录) ..... 238  
(2010年12月20日)
- 失业保险条例 ..... 238  
(1999年1月22日)
- 失业保险金申领发放办法 ..... 241  
(2000年10月26日)

- 劳动和社会保障部办公厅关于单位成建制跨统筹地区转移和职工在职期间跨统筹地区转换工作单位时失业保险关系转迁有关问题的通知 ..... 244  
(2002年3月19日)
- 关于职工在机关事业单位与企业之间流动时社会保险关系处理意见的通知 ..... 244  
(2001年9月20日)
- 企业职工患病或非因工负伤医疗期规定 ..... 245  
(1994年12月1日)

### ● 相关复函

1. 劳动部办公厅关于企业职工因承包在外劳动过程中发生伤亡问题的复函 / P34
2. 关于劳动行政部门是否有权作出强制企业支付工伤职工医疗费用的决定的答复 / P34
3. 关于对聘任合同解除或期满后的人民法院聘任制书记员社会保险关系适用有关政策的通知 / P244

### ● 典型案例

1. 孙某诉某区劳动局工伤认定行政纠纷案 ..... 247
2. 戴某因非全日制劳动用工关系职工权益诉某日报社劳动合同案 ..... 251

### ● 疑难问题

1. 劳动者在职期间死亡或离退休之后死亡的,其基本养老保险个人账户是否可以继承? ... 253

2. 用人单位破产时, 离、退休劳动者的养老金如何发放? ..... 254
3. 劳动者因工致残, 用人单位安排留用伤残劳动者, 劳动者不愿留用, 是否可以要求用人单位一次性发给伤残补助金? ..... 254

## 七 特殊劳动合同

- 集体合同签订流程 ..... 255
- 集体合同规定 ..... 256  
(2004年1月20日)
- 劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见 ..... 262  
(2003年5月30日)
- 典型案例
1. 吴某因非全日制工纠纷诉某学院上诉案 ..... 264
  2. 杨某因劳务派遣关系诉上海某大学城物业管理公司案 ..... 266
- 疑难问题
1. 派遣人员享受同工同酬吗? ... 269
  2. 非全日制用工中是否可以有双重或者多重劳动关系? ... 269
  3. 非全日制用工是否可以约定试用期? ..... 270
  4. 集体合同的适用范围是什么? ..... 270
  5. 集体合同与劳动合同是什么关系? ..... 271
- 常用文书
1. 集体劳动合同 (示范文本) ... 272
  2. 非全日制用工简易劳动合同 (参考文本) ..... 278

## 八 劳动合同纠纷处理

- 劳动合同争议处理流程图 ..... 281
- 中华人民共和国劳动争议调解仲裁法 ..... 282  
(2007年12月29日)
- 企业劳动争议协商调解规定 ..... 288  
(2011年11月30日)
- 劳动人事争议仲裁办案规则 ..... 291  
(2009年1月1日)
- 劳动人事争议仲裁组织规则 ..... 297  
(2010年1月20日)
- 人事争议处理规定 ..... 300  
(2011年8月15日)
- 中华人民共和国民事诉讼法  
(节录) ..... 304  
(2007年10月28日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 ..... 318  
(2001年4月16日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二) ..... 321  
(2006年8月14日)
- 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三) ..... 323  
(2010年9月13日)
- 劳动保障监察条例 ..... 324  
(2004年11月1日)
- 关于实施《劳动保障监察条例》若干规定 ..... 329  
(2004年12月31日)

劳动部办公厅关于在劳动争议仲裁程序中能否适用部分裁决问题的复函.....	334
(1994年12月26日)	
劳动部关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知.....	335
(1995年9月1日)	
劳动部关于劳动争议仲裁程序问题的复函.....	336
(1996年7月25日)	
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件几个问题的复函.....	336
(1997年1月31日)	
劳动部办公厅关于处理劳动争议案件有关政策问题的复函.....	337
(1997年10月5日)	
关于劳动争议仲裁委员会作出仲裁裁决后不再变更被执行主体的复函.....	337
(2003年5月16日)	
最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定.....	338
(2003年8月27日)	
最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复.....	338
(2004年7月26日)	

### ● 典型案例

某汽车饰品制造有限公司因不服经济赔偿金数额诉葛某劳动争议案.....	339
------------------------------------	-----

### ● 相关复函

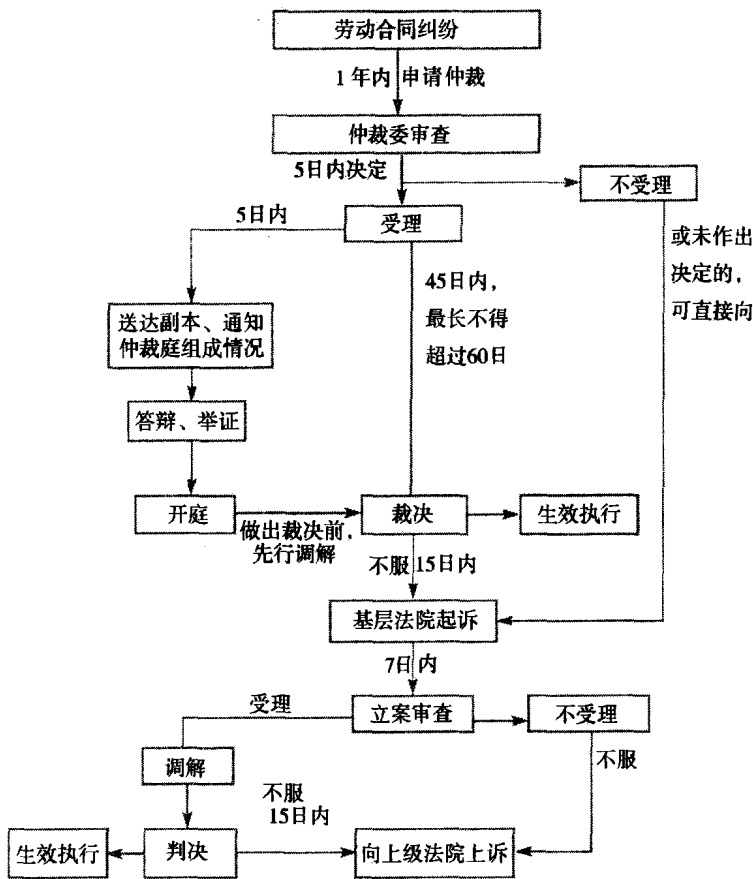
劳动部办公厅关于在劳动争议仲裁程序中能否适用部分裁决问题的复函 / P41	
---------------------------------------	--

### ● 疑难问题

1. 因借调合同而产生的劳动争议纠纷,如何确定诉讼主体? ... 341
2. 如果签订劳动合同的用人单位与实际用人单位、作出处理决定的用人单位不一致,如何确定诉讼主体? ..... 341
3. 劳动争议仲裁委员会作出不予受理的书面通知,当事人不服,在法定期限内向人民法院起诉的,人民法院应如何审理? ..... 342
4. 用人单位和劳动者因劳动关系是否已经解除或者终止,以及应否支付解除或终止劳动关系经济补偿金产生的争议,法院能否受理? ..... 342
5. 在劳动争议案件处理过程中,原用人单位发生了合并或分立,人民法院应如何处理? ... 342
6. 因招用尚未与原用人单位解除劳动合同的劳动者,原用人单位对劳动者、现用人单位提起共同侵权诉讼,人民法院可否直接受理? ..... 343
7. 劳动争议仲裁委员会作出不予受理的书面裁定、决定或者通知,当事人不服的,应在什么期限内向人民法院起诉? ..... 343
8. 劳动关系解除或终止后,因用人单位拒不履行合同的附随义务而产生的纠纷,当事人不服向人民法院起诉的,人民法院应如何处理? ..... 343

9. 劳动争议仲裁委员会仲裁的事项不属于人民法院受理的案件范围,当事人不服裁决能否向法院起诉? .....	344	2. 劳动争议仲裁申诉书 .....	347
10 劳动者如何向法院申请关于追讨劳动报酬等债务的支付令? .....	344	3. 劳动合同争议起诉状(参考文本) .....	348
● 常用文书		<b>实用附录</b>	
1. 劳动争议调解申请书 .....	346	附1 劳动合同解除和终止及经济补偿金支付情形一览表 .....	349
		附2 各级劳动保障部门通信方式 .....	351

劳动合同纠纷仲裁诉讼图<sup>●</sup>



● 参阅本流程图需要注意的是：(1) 与劳动合同纠纷案件的处理结果有利害关系的第三人，可以申请参加仲裁或者由仲裁委通知其参加仲裁；(2) 劳动争议申请仲裁的时效期间为1年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算，仲裁时效可以中止或中断（见《劳动争议调解仲裁法》第27条规定）。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受1年仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起1年内提出。(3) 申请仲裁后，当事人可以自行和解。(4) 对于仲裁裁决不服，一裁终局的（见《劳动争议调解仲裁法》第47条规定），可在15日内向基层人民法院起诉或者收到裁决书30日内向仲裁委所在地中级人民法院申请撤销裁决。（见《劳动争议调解仲裁法》第49条规定）



# 一 综 合

### 劳动合同法适用范围表

用人单位		劳动者	是否适用 劳动合同法
各种类型的企业		劳动者	√
个体经济组织		劳动者	√
民办非企业组织		劳动者	√
会计师事务所		工作人员	√
律师事务所		工作人员	√
国家机关（包括国家权力机关、国家行政机关、国家司法机关、国家军事机关、政协等）		公务员	×
		聘任制公务员	×
		按照规定实行劳动合同制度的 工勤人员	√
事业单位	具有管理公共事务职能的 组织	工作人员	×
	实行企业化管理的事业单 位	签订劳动合同的职工	√
	医院、学校、科研机构等	签订劳动合同的劳动者	√
		签订聘用合同的劳动者（法律、 行政法规未另作规定的）	√
社会团体	党派团体的公务员		×
	参照公务员管理的工作人员		×
	实行劳动合同制度的工勤人员		√
家庭或者个人	家政服务人员		×
个体工匠	帮工、学徒		×
农村承包户	受雇人		×
部队	现役军人		×