

苏联莫斯科高等工会运动学校教材



# 苏联工会 财务工作教材

波立索娃主编

苏联莫斯科高等工会运动学校教材

# 苏联工会 财务工作教材

波立索娃主編

中华全国总工会編譯處譯

工人出版社

1957年·北京

## 苏联工会财务工作教材

〔苏联〕波立索娃 主编  
中华全国总工会编译处译

\*

工人出版社出版（北京西单布胡同30号）

北京市书刊出版业营业登记证字第009号

工人日报社印刷厂印刷 新华书店发行

\*

开本：850×1168 1/32

字数：118,000字 印张：15 插页：15 印数：1—2,400

1957年8月北京第一版

1957年8月北京第一次印刷

\*

统一书号：3007·178

定价：(6) 0.35元  
1.00元

# 目 录

<b>第一章 工会的經費及其意義</b> .....	1
第一节 苏联工会的財務的作用和實質 .....	1
第二节 苏联工会的財務政策 .....	5
第三节 工会財務制度 .....	11
<b>第二章 工会預算</b> .....	13
第一节 工会預算的內容和結構 .....	13
第二节 工会預算的收入 .....	16
第三节 工会預算的支出 .....	30
第四节 工会預算的編制和核定 .....	54
<b>第三章 志願体育协会的預算</b> .....	60
第一节 志願体育协会的財務工作 .....	60
第二节 工会志願体育协会的收入 .....	63
第三节 工会志願体育协会的支出 .....	65
第四节 志願体育协会理事会預算和体育設施 經費預算的編制与核定 .....	67
<b>第四章 地方工会理事会和全苏工会中央理事会         的經費預算</b> .....	69
第一节 地方工会理事会的經費預算 .....	69
第二节 全苏工会中央理事会的經費預算 .....	76
<b>第五章 工会工作人員的編制及工資</b> .....	78
第一节 工会机关工作人員的編制及工資 .....	78
第二节 工会文化機構工作人員的編制和工資 .....	81

第三节 志願体育协会和工会体育机构工作人員 的編制与工資 .....	87
第四节 編制外(不在冊)人員的工資 .....	89
第五节 工会工作人員享受优惠待遇的規定 .....	90
<b>第六章 工会經費的会計核算 .....</b>	<b>92</b>
第一节 会計核算的意义和任务 .....	92
第二节 資產負債表的概念 .....	93
第三节 賬戶一覽表 .....	101
第四节 会計核算的組織与技术 .....	112
<b>第七章 工会的財务报表 .....</b>	<b>120</b>
第一节 財务报表的种类 .....	120
第二节 主要报表資料的說明及其分析 .....	123
<b>第八章 互助儲金会.....</b>	<b>128</b>
第一节 概論 .....	128
第二节 互助儲金会的财务工作 .....	130
第三节 互助儲金会的服务和报表 .....	134
<b>第九章 工会机关的监督和审查 .....</b>	<b>136</b>
第一节 工会机关的檢查委員會 .....	136
第二节 工会的財務檢查員 .....	140
<b>第十章 工会財务工作的組織 .....</b>	<b>142</b>
第一节 工会最高机关的财务工作 .....	142
第二节 工会中級环节的财务工作 .....	147
第三节 工会基层組織的財务工作 .....	149
<b>結 束 語 .....</b>	<b>156</b>

# 第一章

## 工会的經費及其意義

### 第一节 苏联工会的财务的作用和实质

苏联工会在苏联共产党的领导下降发展成为拥有四千多万会员的强大的群众组织。

工会起着共产主义学校的作用，它吸引广大群众参加社会主义生产的管理，并关心职工的文化、生活需求能得到最充分的满足。

在目前的条件下，工会作为群众战斗组织者的意义愈加增大，在共产主义建设中的作用也愈加提高。

苏联工会以伟大的马克思列宁主义学说为指南，它的全部活动都是为了实际实现社会主义基本经济规律，这个规律的要求就是：用在高度技术基础上使社会主义生产不断增长和完善的办法，来保证最大限度地满足整个社会经常增长的物质和文化的需要。

不断发展重工业是整个社会主义经济的高速度增长、国防力量的巩固以及苏联人民福利的进一步提高的决定条件。

共产党一直把加速发展重工业当作自己的主要任务。

只有重工业的高度发展，才能在国民经济各个部门采用最新的技术以及保证日用品生产的增长。

苏联共产党正在依靠强大的重工业实现大力发展农业的计划。大力发展农业，是为了保证居民在食品方面和工业在原料方面日益增长的需要得到满足。

苏联人民根据多年的经验深信苏联共产党和苏联政府的全部活动都是服从于尽力改善劳动人民生活这一崇高任务的。

关心苏联人民物质和文化福利的提高是工会的神圣职责。

在我国，已经为工会顺利地执行自己的任务创造了最有利的条件。

苏联立法规定企业、机关或经济单位的行政应免费拨给工会委员会工作必需的、有各种设备和采暖、照明装置的房屋。

国家建设计划中规定，新企业必须修建工会为职工服务所必需的俱乐部、文化宫以及其他文化、体育机构的建筑物。

根据政府决议的规定，免费和无限期地拨给工会进行文化教育活动用的房屋的保养费由经济机关开支，照明费、采暖费、服务人员（清扫工、门警、钳工、电工以及锅炉工等）工资和列入企业资产负债表内的俱乐部、文化宫的必要修理费也由经济机关负担。经济机关还从全苏社会主义竞赛奖金和在企业里按规定法律程序建立的厂长基金中拨出大量经费供职工文化生活设施之用。

每年按照对国民收入的分配起主要作用的国家预算拨出大量经费用于满足劳动者的文化、生活需要。

在社会主义已经取得胜利的我们国家里，国民收入完全属于劳动人民所有。将近四分之三的国民收入是用来满足苏联人民个人的物质和文化需要的。

国家预算拨出大量经费作文化生活措施的开支。文化生活措施就是指教育、保健、体育、社会保障和社会保险而言。

每年按国家社会保险预算拨出大量资金来修建与装备疗养院、

休養所和少年先鋒營。國家給予人民保証金、補助費、獎學金並給予各種優惠待遇以及保留工資的休假等。

工会組織直接管理社會保險。工会严格地根据已經批准的國家社會保險預算來开支国家撥作此項用途的經費。

此外，工会还有它自己的經費來源——收入，这种收入是工会的公共財產。

工会經費的來源在苏联工会章程中有明文規定。

工会章程指出：“工会的經費由下列各項收入構成：會員入會費和每月的会費；文化教育機構和運動機構的收入；副業、房屋和建築物的收入；其他收入”。

职工自其個人收入中繳納的会費是工会經費的主要來源。

社会主义社会所固有的国民收入的持續增長使得工人階級、農民、知識分子的收入不斷提高。

职工收入的增加促进工会財務的巩固和发展。工会經費收入的增加是由于下列原因：(一)由于生产不断扩大，每年都能从繼續增長的人口中吸收更多的工作人員，工会會員的人數也隨着增加；(二)职工的平均工資每年都有提高，因而工会会費的收入總額也有提高；(三)劳动者文化技术水平的提高及其文化要求的不斷增長促進了工会所舉辦的收費文化、体育事業收入的增加。

工会組織使用自己的資金來提高职工的文化和政治水平，改善他們的生活，組織工会會員及其家屬的文化休息以及發展体育和運動。

工会的經費是用来維持几千个俱乐部、文化館和文化宮、圖書館、运动場、游泳池、滑雪場，組織工会积极分子的学习，举办講演和報告，發展运动教學工作，开展業余文娛活動等。工会的經費還用来給予工会會員以物質補助和給予互助儲金会补助金。

工会經費的一部分用于召开领导机构总结与选举的代表會議和代表大会，以及开支为数不多而給予工会基層組織以实际帮助的專職干部的工資。

經費的正确使用促进工会机关和群众之間的联系，促进民主精神——工会各项活动的重要基础的巩固。

由此可见，苏联工会的財务服从于發揮职工的主动性、創造首倡性和提高职工在共产主义建設中的积极性。苏联工会的財務的意义和實質完全决定于工会工作的內容和作为共产主义学校的工会的任务。

在某些资本主义国家，工会领导机关是由反动的右派社会民主党的头子和其他一些帝国主义代理人来领导的，那里的工会的財務則起着根本不同的作用。

在美国和英国的改良工会組織里盛行强迫职工从微薄的工資中拿出錢来交给工会的各种强迫手段。譬如，对不出席會議和不参加执行机关會議的人課处罚金；在許多工会里还有过期不交会費即課处罚金的規定；因事求教工会时，要收取費用，等等。

反动的工会头子們違背着群众的利益和意志，拿大家的錢在工会内部收买工賊和叛徒，在工人阶级队伍中間进行分裂活动与制造糾紛，使劳动群众脱离爭取工会运动統一、爭取和平民主的斗争。

安排工人去疗养院、休養所，組織工人子女进行夏令休養这一类問題的真正解决，就资本主义国家的劳动者說，是永远不能实现的梦想。

苏联工会的財務完全为职工的利益服务，經費的分配和开支是建筑在广泛的民主基础之上的。工会会员都积极参加工会經費的征收和管理并监督工会經費的正确使用。

## 第二节 苏联工会的财务政策

党的一切活动的最高准则是对人民福利、人民需要的关怀。这一点也决定着工会活动的总路綫以及工会在财务方面的政策。苏联工会完全根据順利完成苏联共产党所交给工会的各项任务的原则来組織与計劃自己的財务。

苏联共产党第十四次代表大会，曾就工会收入的經費使用方針作出深刻的原則指示。

代表大会的決議指出：“工会的整个財务政策应当这样确定：随着工会組織的进一步巩固和加强，尽量縮減工会机关的开支（行政办公費），而將大部分經費用在为會員服务（文化教育等）和給會員以积极的物質帮助上……”<sup>①</sup>

苏联工会的財务政策是以下列原則为基础的：

（一）为了最大限度地滿足工会会员的文化、生活需要，工会經費开支的目的性必須明确，計劃必須統一；

（二）在广泛的工会民主基础上組織与管理工会財務。

为了保証工会財务方面的目的性，远在第二次全俄工会代表大会（1919年1月）就通过了以按產業实行現金集中管理的原則作为坚定不移的組織基础。代表大会在組織問題的決議中強調必須“將工会的財務問題提高到可靠的高度，并使中央具有应有的財政稳定性，这是进一步加强計劃工作的必要条件”。

在战前几个五年計劃期間，加强工会財務的計劃性有着特別重

① 見“苏联共产党決議彙編”，苏联国家政治書籍出版局1953年版，第2卷，第97頁。

要的意义。当时，摆在工会面前的任务要求对工会工作实行根本改造。在财务工作方面必须加强经费计划的统一，保证具有决定意义的工会工作部门和为新工业区、主要国民经济部门职工服务的各项措施的拨款。为了保证财务领导的统一，第八届全苏工会中央理事会第五次全会（1931年1月）认为必须建立统一的工会预算。工会预算的统一意味着在保持各产业工会财务完全独立的条件下工会经费计划的领导的统一。

每个产业工会都有自己独立的预算和统一的会费金库。

全苏工会中央理事会第五次全会的决议是各产业工会组织和联合性的工会组织实行由上级工会机关核定的固定预算的开端。在1932年实施了统一的征收会费的会费券制。会费券制保证会费的收缴有严密的制度和各产业工会现金管理的统一。

会费券制改进了对及时收缴会费的监督。工会会费券代替了各种各样的会费收据，因而也就使积极分子摆脱了多余的文牍主义，不必再在会费单、卡片以及会员证等上登记盖章。

根据全苏工会中央理事会第五次全会决议重新整顿工会财务工作，对进一步改进工会财务状况起着很大的作用。工会预算建筑在统一的有计划的基础之上，因此一年比一年有助于工会组织提高职工物质与文化技术水平的斗争。

但是，在工会组织的实际工作中却发现了违反经费使用办法的现象。第九届全苏工会中央理事会第五次全会（1940年8月）指出，许多工会组织走上了不正确的道路，不必要的扩大工会收费机构。在某些俱乐部里出现了列入编制内的乐队和歌舞团，人为地设置“收费员”的职位，其结果是用一大笔经费来维持这批人员，使工会会员的直接文化生活设施遭到损害并妨碍吸引工会积极分子参加工作。全会指责了类似的事实。全会的决议强调指出，收费机构的不必要

的扩大証明工会的领导工作人员不爱惜工会会员的资金，忘掉了苏联共产党关于工会工作中的群众性和自动性的指示。这次全会的决议是改善工会财务在工会会员文化、生活设施方面的运用的转折点。

近年来工会经费的支出情况，见下表：

年 份	开支（在开支总数中所占的百分比）	
	文化生活设施方面	行政办公和组织工作方面
1947	66.8	30.0
1948	69.1	26.3
1949	70.1	24.2
1950	71.6	22.4
1951	73.5	20.8
1952	76.8	18.1
1953	77.9	17.3
1954	79.0	17.9
1955(计划)	81.0	15.8

经费开支的这一趋向表现出工会对人、对满足人们文化、生活需要的关怀，也是工会组织的财务政策和实际活动的牢不可破的准则。

苏联工会章程中指出：“工会的经费要用于会员的文化设施，给会员的物质帮助，以及工会机关的组织工作和行政工作方面”。

工会组织必须经常注意精简自己的机构，大力缩减行政费用，从而提高工会会员文化、生活设施方面的支出的比重。

目前，当苏联共产党和苏联政府正在采取重大的措施来消除组织机构方面所存在的严重缺点和行政管理机关编制臃肿的现象的时候，精简工会的组织机构、进一步改进工作以及紧缩工会机关的编制

就有着更加重要的意义。

苏联工会第十一次代表大会要求所有工会组织迅速地提高工作水平，消灭许多工会机关的恶劣官僚主义工作作风。这些工会机关不是在群众中进行生动的组织工作，而是滥开会议，花费很多的时间来收集不必要的彙报和編制报表。

改进工会组织机构、取消其多余环节的措施的实现，就使工会机关有可能变得更加灵活、工作效率更高并能更广泛地吸引工会积极分子参加工会工作，因而能更加加强与职工群众的联系。

根据伟大的列宁所下的定义，与群众的联系是“任何一项工会工作取得成就的最重要、最基本的条件”<sup>①</sup>。工会组织执行了列宁这个重要的指示，将收来的会费用于加强与职工的血肉般的联系。第五次全俄工会代表大会（1922年）强调指出，工会会费不仅应该是工会维持存在的经费，而且应该是工会用以联系会员的一种方法。苏联工会经常关心使会费的数额不致成为职工收支中的一项负担。第二次全俄工会代表大会（1919年1月）认为最合适的会费数额是工资的百分之一。然而，在国内战争、经济破坏和存在失业者的情况下，工会迫切需要很多的资金来帮助职工以及红军的家属，因此不得不提高会费的数额。根据第三次全俄工会代表大会的决议，自1920年5月起，会费的数额规定为工资的百分之二。

国民经济恢复的成功及其在国家社会主义工业化基础上的进一步发展，使得工会会员人数大大增加，他们的工资也有了提高。因此，具备了降低会费数额的可能性。苏联共产党使苏维埃组织和社会团体注意到尽量少从职工的工资中收钱。为此，苏联人民委员会、苏共中央委员会和全苏工会中央理事会在1933年8月16日作出联合决

① 見“列寧全集”（俄文版）第33卷，第166頁。

議，建議“自1933年9月1日起，工會會費的數額從職工每月工資的百分之二降低到百分之一”。

這一項涉及各社會團體收費問題的決議強調指出，所有收費都是會員完全自願繳納的，因此，絕對禁止通過企業和機關的會計部門征收。工會一貫遵循着關於自願繳納工會會費的這一極重要的原則性指示，採取嚴格的個別繳納方式來組織會費的征收。

絕大多數的工會會員切實履行工會章程所規定的如數繳納會費的義務。

在戰後時期中，勞動者福利的提高、蘇聯幣制的大大鞏固，使工會的財務基礎得到進一步的擴大。因此，就能重新降低會費的數額。根據全蘇工會中央理事會主席團1953年9月11日決議的規定，實施了降低工資不滿七百盧布的會員會費數額的會費繳納等級。例如，對於每月工資或助學金不滿五百盧布的工會會員，會費的數額是每一百盧布繳納五十戈比，即每月工資的千分之五。

工會會費的收入年年都有增加。如果以1946年的會費收入作為百分之一百，則從下面的數字（百分數）中可以看出收入不斷增長的情形：

1946年	100.0	1951年	251.3
1947年	139.5	1952年	273.5
1948年	150.1	1953年	285.0
1949年	189.6	1954年	267.7①
1950年	222.7	1955年（計劃）	286.6

戰後十年中會費的收入幾乎增加了兩倍。

① 1954年的會費收入比1953年所以有若干減少，是因為自1953年11月起降低了會費數額。

苏联工会财务基础的扩大在很大程度上是由文化教育和运动机构收入的增长来保证的。这类收入是由俱乐部、运动场、电影放映队等举办的各种群众文化活动和表演的部分收费构成的。工会机关及其主管的文化、体育机构不能抱着以发展任何营业性活动来追求增加自己经费的目的。工会从文化教育、运动以及其他机构获得的收入只能是为了满足劳动者日益增长的文化需要而进行的各项活动——讲演、演剧、举办晚会和放映电影——的直接结果。

由此可见，工会经费的所有基本部分，不管是工会会费，或是其他经费来源，都是在工会会员的自愿和积极参加下直接由工会会员集中的。

同时，正确和最有效地使用工会经费是通过对财务的集体领导、公布收支情况以及向会员和上级机关作报告来达到的。苏联共产党第十四次代表大会“关于工会工作”的决议指出，工会财务工作必须遵循下列方针：

“一、整顿文书工作和财务报告制度，特别在基层组织中，要向群众作定期的、公开的、简单明了的财务报告；

二、加强上级组织对下级组织的财务活动的监督；

三、建立全体领导人员集体对本工会机关的财务活动向群众和上级机关负责的制度；

四、加强检查委员会的积极性和责任心，把最有威信和最细心的同志推选到检查委员会中去；

五、向群众全部公布监督和审查的结果。”①

征收会费和增加工会其他方面的收入，用经费来举办各项设施

① 要“苏联共产党决议汇编”，苏联国家政治书籍出版局1953年版，第2卷，第97页。

以至檢查和監督工會財務收支情況，有幾百萬工會會員參加。僅僅基層工會的工會小組長、工會機關的財務委員以及檢查委員會委員，就達到三百多萬人。

工會財務管理方面的民主精神已由蘇聯工會章程鞏固下來。工會章程第四十八條規定“工會的錢財和資產的支配權屬於選舉產生的工會機關，工會機關有時收集經費、保管資產並正確使用經費和財產的責任”。工會章程責成各級工會組織公布財務賬目，使工會會員知道。

第十一次工會代表大會決議所指出的完全而詳盡的行動綱領，在工會財務的組織和計劃方面提出更加重要的任務。將列入計劃的各項經費及時收入工會金庫，把經費用到最有益于職工的事業，吸引廣大工會積極分子參加財務工作，都是工會各項活動進一步提高所必不可缺的條件。

### 第三節 工會財務制度

工會金庫的各項收入構成工會的總收入，工會組織和參加工會組織的職工的各種需要就靠這一項總收入來滿足。工會的各種收入和工會經費的分配形式組成了統一的財務制度，這種財務制度是根據蘇聯工會的構造建立起來的。

在蘇維埃制度的條件下，全部社會主義經濟是有計劃地發展的。蘇聯國民經濟計劃的力量就在於它是以客觀的社會主義經濟規律的要求為依據。蘇維埃國家所實施的財務計劃服從於進一步發展國民經濟與不斷提高勞動者物質福利和文化水平的目的。蘇聯工會的財務計劃完全以社會主義計劃化的原則為基礎，它的目標也同樣地是為了最順利地完成這些目的。

工会的财务制度决定工会各个环节之間(基层与上级之間,产业工会与地方工会之間)以及工会内部各种业余机关(志愿体育协会、互助儲金会)之間的資金分配办法。工会通过财务制度用貨幣来监督工会机关对职工群众所担负的職責的执行情况,巩固每个会员和工会組織的联系(及时繳納会費)。

各级工会的統一的財务制度構成各级工会統一的和必須执行的財務紀律,促进节约制度的巩固。苏联工会財务制度有助于工会組織各项工作的改进与党交给工会的各项任务的順利完成。