

法律生活常识

全知道 

劳动就业 职场维权

不可不知 450 问

法律出版社专业出版编委会 编
刘佳洁 朱海波 陈书海 编著

(第3版)

*Knowledge of
the essence*

- 
- 建立劳动关系签订劳动合同，应当注意哪些问题？
 - 解除劳动合同后，用人单位扣着档案不放怎么办？
 - 试用期内，用人单位是否也应该需要为员工缴纳社会保险？
 - 限制女职工结婚、生育的劳动合同是否有效？
 - 职工休了婚假还能再休年休假吗？
 - 用人单位必须为劳动者依法缴纳哪些社会保险？
 - 单位没缴纳医疗保险，劳动者看病的医疗费不能报销怎么办？
 - 用人单位占用周末开会或培训算加班吗？
 - 哪些情况下职工可以提取住房公积金？

 法律出版社
LAW PRESS · CHINA

保护
你的权利

PROTECT YOUR RIGHTS

法律生活常识
全知道 系列丛书

劳动就业 职场维权

不可不知 450 问

法律出版社专业出版编委会 编
刘佳洁 朱海波 陈书海 编著

(第3版)



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动就业、职场维权不可不知 450 问 / 法律出版社专
业出版编委会编. —3 版. —北京:法律出版社,
2016.5

(法律生活常识全知道系列丛书 / 韦钦平总主编)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 9485 - 4

I. ①劳… II. ①法… III. ①劳动法—中国—问题解
答 IV. ①D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2016)第 096429 号

劳动就业、职场维权不可不知 450 问(第 3 版)
法律出版社专业出版编委会 编

策划编辑 韦钦平
责任编辑 蒋 橙
装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

开本 710 毫米×1000 毫米 1/16

版本 2016 年 6 月第 3 版

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

印刷 北京嘉恒彩色印刷有限责任公司

印张 20.5 字数 363 千

印次 2016 年 6 月第 1 次印刷

编辑统筹 大众出版分社

经销 新华书店

责任印制 沙 磊

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 9485 - 4

定价:39.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录

第一章 劳动关系

- 001 劳动者要符合哪些条件? / 1
- 002 企业中的党委书记、工会主席、厂长、经理是否属于劳动者? / 1
- 003 公务员、军人是否受《劳动法》的保护? / 2
- 004 学生在校期间勤工俭学是否受劳动法的保护? / 2
- 005 用人单位可以招用未满 16 周岁的未成年人吗? / 3
- 006 农民工如何维护自身合法权益? / 3
- 007 用人单位包括哪些情形? / 4
- 008 包工头是不是用人单位? / 4
- 009 企业的职能部门或分支机构是不是用人单位? / 5
- 010 挂靠关系中的用人单位如何确定? / 5
- 011 劳务派遣关系中劳动者与用工单位之间是否存在劳动关系? / 6
- 012 劳务派遣中用工单位和用人单位的责任如何划分? / 6
- 013 劳动关系与劳务关系一样吗? / 7
- 014 雇佣关系与承揽关系有什么区别? / 8
- 015 家政服务人员的权益受到侵害后该怎么办? / 9
- 016 劳动者提供哪些证据可以证明其与用人单位之间是否存在劳动关系? / 9

法律生活常识

全知道系列丛书



第二章 求职就业

- 017 什么是就业歧视? / 10
- 018 用人单位可否以传染病病原携带者为由拒绝录用劳动者? / 11
- 019 用人单位可以以工作岗位需要值夜班为由拒绝录用女职工吗? / 12
- 020 用人单位可否要求劳动者在入职时提供担保? / 12
- 021 用人单位能否扣押劳动者的证件? / 12
- 022 用人单位扣押劳动者证件或者收取保证金后应承担何种责任? / 13
- 023 用人单位招用人员时,应当依法如实告知劳动者哪些情况? / 13
- 024 用人单位招聘隐瞒或披露虚假信息要承担什么责任? / 14
- 025 劳动者在应聘时应如实向用人单位告知哪些信息? / 14
- 026 劳动者隐瞒或披露虚假信息将承担什么责任? / 15
- 027 签订劳动合同,应当注意哪些问题? / 15
- 028 用人单位不与劳动者签订劳动合同的法律后果是什么? / 16
- 029 就业协议、就业报到证、派遣证分别是什么? / 16
- 030 签订三方协议应当注意哪些问题? / 17
- 031 毕业后人事档案可以自己保存吗? / 18
- 032 用人单位不接受学生档案而另建工作档案可以吗? / 19
- 033 户口、档案对毕业之后的就业、生活有何重要作用? / 19
- 034 用人单位让劳动者提供保证人、交纳保证金是否合法? / 19
- 035 通过职业中介找工作需要注意哪些问题? / 20
- 036 外国人可以在中国就业吗? / 21
- 037 办理外国人就业许可证需要提供哪些材料? / 21
- 038 申请外国人就业许可证的程序要求是怎样的? / 21

第三章 劳动合同

一、劳动合同的内容与期限 / 23

- 039 劳动合同应当包括哪些内容? / 23
- 040 劳动合同对劳动报酬约定不明确的时候怎么办? / 24
- 041 签订劳动合同前,用人单位要告知劳动者哪些内容? / 25
- 042 劳动者必须告知用人单位自己的家庭情况吗? / 25

043 《劳动合同法》实施后还有临时工的概念吗? / 25

044 什么是劳动合同的期限? / 26

045 劳动合同的期限有哪几种? / 26

046 用人单位能否单方延长劳动合同期限? / 27

047 如何确定固定期限劳动合同的期限? / 27

048 无固定期限劳动合同就是“铁饭碗”吗? / 28

二、劳动合同的效力 / 28

049 劳动合同可以口头约定吗? / 28

050 没有劳动者签字确认的劳动合同是否有效? / 29

051 未加盖用人单位公章的劳动合同是否有效? / 29

052 假冒学历签订的劳动合同是否有效? / 30

053 使用虚假姓名与用人单位签订的劳动合同是否有效? / 30

054 未毕业的大学生与用人单位签订的劳动合同是否有效? / 31

055 用人单位与童工签订的劳动合同是否有效? / 31

056 用人单位与劳动者签订的合同中关于“工伤责任自负”的条款是否有效? / 32

057 用人单位与劳动者约定“社会保险费由职工自理”的协议是否有效? / 32

058 劳动合同被确认无效后的法律后果是什么? / 33

059 劳动合同是否无效应当由哪个部门认定? / 33

三、劳动合同的签订和变更 / 34

060 不签订书面劳动合同有哪些法律后果? / 34

061 劳动者拒绝和用人单位签订劳动合同怎么办? / 34

062 没有营业执照的经营实体能否与劳动者签订劳动合同? / 35

063 外国公司驻华代表机构能否与劳动者签订劳动合同? / 35

064 用人单位是否应与返聘人员签订劳动合同? / 36

065 试用期满签订劳动合同是否合法? / 37

066 劳动者入职伊始用人单位就要签劳动合同吗? / 37

067 什么情况下劳动者可以要求签订无固定期限劳动合同? / 38

068 单位可以拒绝与连续工作满 10 年的劳动者签订无固定期限劳动合同吗? / 38

069 能否同时与不同的用人单位签订非全日制用工合同? / 39

070 用人单位可以不经劳动者同意随意调换岗位吗? / 39

071 履行劳动合同时工作地点发生变更怎么办? / 40

072 用人单位的老板变了,是否会影响劳动合同的履行? / 40

073 用人单位被其他公司收购了,是否会影响劳动合同的履行? / 41

074 劳动者服兵役了,劳动合同怎么处理? / 41

075 劳动者可以和两家或两家以上用人单位签订劳动合同吗? / 42

076 变更劳动合同必须要采用书面形式吗? / 42

四、劳动合同的解除和终止 / 43

077 劳动者在什么情形下可以解除劳动合同? / 43

078 劳动者辞职必须经用人单位同意吗? / 43

079 劳动者辞职时可以口头告知用人单位吗? / 44

080 试用期内,劳动者可以随时走人吗? / 44

081 什么情况下用人单位可以提出解除劳动合同? / 45

082 协商一致解除劳动合同的时候,劳动者先提出与用人单位先提出有什么区别? / 45

083 劳动者被法院宣告失踪了,用人单位可以解除劳动合同吗? / 46

084 劳动者触犯刑法但被免于起诉,用人单位能否解除劳动合同? / 47

085 出现什么情形,用人单位可以进行经济性裁员? / 47

086 用人单位裁减人员必须经过什么程序? / 47

087 用人单位裁减人员应当优先留用哪些劳动者? / 48

088 劳动者在用人单位连续工作达 15 年,用人单位不得与之解除劳动合同吗? / 48

089 劳动合同到期,而劳动者还处在医疗期内怎么办? / 49

090 医疗期怎么计算? / 49

091 劳动者在医疗期内违反单位规章制度,用人单位可否解除劳动合同? / 50

092 医疗期期满被辞退,单位除给经济补偿外,还给医疗补助费吗? / 50

093 工伤劳动者的劳动合同到期后如何处理? / 50

- 094 劳动合同解除了,劳动合同的文本是不是就可以销毁了呢? / 51
- 095 解除或终止劳动合同后,用人单位负有哪些义务? / 51
- 096 解除或终止劳动合同后,劳动者负有哪些义务? / 52
- 097 解除劳动合同后,用人单位扣着档案不放怎么办? / 52
- 098 用人单位未依法出具解除劳动合同证明需要承担法律责任吗? / 52
- 099 用人单位因招用劳动者给原用人单位造成损失的怎么办? / 53
- 100 用人单位不缴纳社会保险费,劳动者能否解除无固定期限劳动合同? / 53
- 101 用人单位解除无固定期限劳动合同的理由有哪些? / 53
- 102 末位淘汰能成为解除劳动合同的理由吗? / 54
- 103 企业进行经济性裁员需要注意哪些问题? / 55
- 104 单位能否开除被错误刑事追诉的劳动者? / 56
- 105 错判刑罚后被宣告无罪的劳动者能否要求恢复原工作及工资待遇? / 56
- 106 迟到两次是否构成用人单位解除劳动合同的理由? / 57
- 107 劳动者任工会副主席期间能否终止劳动合同? / 58
- 108 对于患有精神病的劳动者,用人单位能否解除劳动合同? / 58

第四章 试用期与竞业限制

一、试用期 / 60

- 109 什么是试用期? / 60
- 110 任何劳动合同都需要试用期吗? / 60
- 111 试用期包含在劳动合同期限里吗? / 60
- 112 求职者在试用期内,享有哪些权益? / 61
- 113 试用期内可以只给劳动者生活费吗? / 62
- 114 用人单位能否随便延长试用期? / 62
- 115 试用期内,用人单位是否需要为员工缴纳社会保险? / 63
- 116 在试用期内,用人单位能随意解除劳动合同吗? / 63
- 117 试用期内用人单位解除劳动合同需要经过哪些程序? / 64
- 118 对同一劳动者可否约定两次试用期? / 65

- 119 哪些情况下用人单位不得与劳动者约定试用期? / 65
- 120 用人单位认为劳动者在试用期内表现不好,可以再次约定试用期吗? / 65
- 121 工作过程中更换了工作岗位,还需要再次约定试用期吗? / 66
- 122 单位与劳动者约定的试用期违反法律规定,将会受到哪些处罚? / 66
- 123 劳动者在试用期内患病,用人单位能否解除合同? / 67

二、竞业限制 / 67

- 124 什么叫竞业限制? / 67
- 125 用人单位可以要求所有劳动者签订竞业限制条款或协议吗? / 68
- 126 竞业限制条款里可以要求劳动者保守用人单位薪酬秘密吗? / 68
- 127 如何确定竞业限制条款或竞业限制协议中的竞业限制范围及地域? / 69
- 128 用人单位可以随意与劳动者约定竞业限制期限吗? / 69
- 129 签订竞业限制条款,用人单位需要补偿劳动者吗? / 69
- 130 用人单位未按约定支付经济补偿金,劳动者是否还需履行竞业限制条款? / 70
- 131 保密协议中约定了竞业限制但未约定经济补偿,劳动者履行了竞业限制义务该如何受到补偿? / 70
- 132 劳动者违反竞业限制约定,向用人单位支付违约金后就可以不在继续履行竞业限制的义务吗? / 70
- 133 竞业限制协议可以解除吗? / 71
- 134 用人单位可以与劳动者签订“保密协议”吗? / 71

第五章 工资、工时、休假

一、工资 / 72

- 135 劳动者的劳动收入都是工资吗? / 72
- 136 用人单位包吃包住而支付的劳动报酬可以低于最低工资标准吗? / 73
- 137 用人单位低于当地最低工资标准支付工资应承担什么法律责任? / 73
- 138 用人单位与劳动者关于劳动报酬的约定不明确时怎么办? / 74
- 139 同工同酬是说同一用人单位同一岗位的劳动者工资一样吗? / 74
- 140 劳动者的工资应该以何种方式支付? / 74

- 141 工资可以请人代领吗? / 75
- 142 用人单位应该在什么时候支付工资? / 75
- 143 用人单位停工,还需要给劳动者发工资吗? / 75
- 144 什么是克扣工资、无故拖欠工资? / 76
- 145 用人单位未及时支付工资的行为都构成无故拖欠工资吗? / 77
- 146 用人单位克扣或拖欠劳动者工资应当承担哪些责任? / 77
- 147 什么情形下用人单位可以代扣劳动者工资? / 77
- 148 劳动者参加选举活动期间用人单位需要支付工资吗? / 78
- 149 职工出庭作证,用人单位可以减发当天工资吗? / 79
- 150 催讨工资时,如何向法院申请支付令? / 79
- 151 用人单位收到支付令既不提出异议又不履行怎么办? / 80
- 152 劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可以克扣工资用于赔偿吗? / 80
- 153 以经营状况不好为由降低劳动者工资是否违法? / 81
- 154 奖金能否折抵加班费? / 81
- 155 客户未付全款,单位能否扣发负责员工的工资? / 82
- 156 奖金发放日之前离开的员工无权拿年终奖的规定是否有效? / 83
- 二、工作时间 / 84
- 157 劳动者的法定工作时间是多少? / 84
- 158 什么情况下,用人单位可以延长工作时间? / 84
- 159 用人单位在什么情形下应当缩短劳动者的工作时间? / 85
- 160 用人单位安排加班只需直接通知劳动者就可以了吗? / 85
- 161 所有劳动者都可以被安排加班吗? / 86
- 162 用人单位占用周末开会或培训算加班吗? / 86
- 163 计件工作制下,用人单位可以制定过高的定额要求劳动者完成吗? / 86
- 164 劳动者自愿加班可以要求加班工资吗? / 87
- 165 加班费应该按照什么标准支付? / 87
- 166 如何确定加班工资的计算基数? / 87
- 167 用人单位可以用补休代替加班费吗? / 88
- 168 什么是综合计算工时工作制? / 88

- 169 实行综合计算工时制的单位和岗位可以随意安排劳动者的工作时间而不支付加班费吗? / 89
- 170 用人单位能否强制劳动者加班? / 89
- 171 不定时工时下是否执行加班加点的限制性规定? / 90
- 172 用人单位加大劳动定额是否违法? / 91
- 173 加班加点工资应以什么基数计发? / 92
- 三、休息休假 / 93
- 174 劳动者可以请多久的婚假? / 93
- 175 劳动者再婚时还可以享受婚假吗? / 93
- 176 什么情况下劳动者可以请探亲假? / 94
- 177 探亲假可以休多长时间? / 94
- 178 劳动者的带薪年假可以休多久? / 94
- 179 劳动者不论任何情形都能享受带薪年假吗? / 95
- 180 年休假必须当年休完吗? / 95
- 181 劳动者没休年休假能获得补偿吗? / 95
- 182 如何计算未休年休假的工资报酬? / 96
- 183 新入职员工如何享受年休假? / 96
- 184 用人单位不允许劳动者休年休假需承担什么责任? / 96
- 185 用人单位能否以补休代替法定休假日的加班工资? / 97
- 186 双休日以及法定节假日休息期间是否应该带薪? / 97
- 187 少数民族传统习惯节日加班是否应支付加班工资? / 98
- 188 非全日制用工的劳动者在法定节假日工作的,是否应当向其支付加班工资? / 99
- 189 绩效考核与年终奖直接挂钩的规定是否合法? / 100
- 190 被劳务派遣的劳动者如何享受带薪年假? / 101
- 191 职工休了婚假还能再休年休假吗? / 101

第六章 五险一金

一、综合 / 102

- 192 什么是社会保险? / 102

- 193 什么是商业保险? / 102
- 194 社会保险与商业保险有什么区别? / 103
- 195 外国人在中国境内就业的,可否在中国依法参加社会保险? / 103
- 196 用人单位和个人在参加社会保险中有什么权利和义务? / 104
- 197 用人单位与个人是否可以协商选择参保? / 104
- 198 用人单位与劳动者达成的不缴纳社会保险费的协议是否有效? / 105
- 199 用人单位申请破产时,其所欠缴的社会保险费在破产清算时能否优先受偿? / 105
- 200 劳动者人事档案没有转移到用人单位,单位可以不为劳动者上社会保险吗? / 106
- 201 社会保险的缴费义务主体有哪些? / 106
- 202 劳务派遣员工的社会保险费由谁负责缴纳? / 107
- 203 什么是缴费基数? / 107
- 204 社会保险的征缴费率是多少? / 107
- 205 社会保险费能否减免? / 108
- 206 对单位和个人缴纳的社会保险费是否征收个人所得税? / 108
- 207 社会保险费由哪个机构负责征收? / 109
- 208 社会保险经办机构的职能是什么? / 109
- 209 公司被吊销营业执照,员工的保险问题如何解决? / 110
- 210 劳动合同中不给劳动者上保险的条款是否有效? / 110
- 211 不上保险直接给付相当于保费的现金是否合法? / 111
- 212 农民工不签订劳动合同,不愿上保险怎么办? / 112
- 213 用人单位必须为劳动者依法缴纳哪些社会保险? / 112
- 214 用人单位缴纳社会保险的缴费基数是什么? / 113

二、养老保险 / 114

- 215 什么是养老保险? / 114
- 216 如何办理基本养老保险? / 115
- 217 企业和职工如何参加基本养老保险? / 115
- 218 我国的养老保险由哪几部分组成? / 115
- 219 什么是企业补充养老保险? / 116

- 220 什么是个人储蓄性养老保险? / 116
- 221 什么是基本养老保险个人账户? 个人账户有什么作用? / 117
- 222 养老保险的缴费年限、视同缴费年限和连续工龄有什么联系和区别? / 117
- 223 个人缴费年限和缴费数额对退休后领取的养老金数额的计算有什么影响? / 118
- 224 个体工商户、个人独资企业要为雇用的员工办理养老保险吗? / 119
- 225 员工被借调其他单位工作,养老保险费用由谁来负责缴纳? / 119
- 226 基本养老保险金可否一次性支付? / 120
- 227 参保人员退休后领取的养老金可以由他人代领吗? / 120
- 228 什么是城乡居民基本养老保险? / 120
- 229 城乡居民基本养老保险参保范围是什么? / 121
- 230 职工基本养老保险与城乡居民基本养老保险如何衔接? / 121

三、医疗保险 / 122

- 231 什么是医疗保险? / 122
- 232 如何办理医疗保险? / 123
- 233 哪些单位和人员必须参加医疗保险? / 124
- 234 什么是医疗保险的个人账户? / 124
- 235 员工被借调到其他单位工作,医疗保险费由谁来缴纳? / 125
- 236 什么是医保补贴? 哪些人可以领取到医保补贴? / 125
- 237 建立统筹基金和个人账户的基本医疗保险支付有何规定? / 126
- 238 用人单位缴纳的医疗保险划入职工个人账户的比例是多少? / 126
- 239 医疗保险的个人缴费部分数额是如何确定的? / 127
- 240 劳动者个人自行缴纳的医疗保险费能否在用人单位报销? / 127
- 241 已经投保了商业性质医疗保险的职工,是否可以不参加社会医疗保险? / 128
- 242 单位没缴纳医疗保险,劳动者看病的医疗费不能报销怎么办? / 128
- 243 单位既不给员工办理医疗保险又不报销医疗费,员工可以通过什么途径得到法律帮助? / 129

四、失业保险 / 129

- 244 什么是失业保险? / 129

- 245 如何办理失业保险? / 130
- 246 哪些单位和个人应当参加失业保险? / 131
- 247 哪些单位和个人可以不参加失业保险? / 131
- 248 下岗职工是否参加失业保险? / 132
- 249 个体工商户及其雇工是否参加失业保险? / 132
- 250 什么是失业救济? 失业保险与失业救济有何区别? / 133
- 251 失业保险缴纳比例是多少? / 133
- 252 失业保险费采取什么形式缴纳? / 134
- 253 缴费单位缴纳失业保险费可以采取哪些方式? / 134
- 254 缴费单位和个人应缴纳的失业保险费如何计算? / 134
- 255 对工资总额不确定的,如何确定失业保险费的缴费基数? / 135
- 256 失业保险费可否减免? / 135
- 257 失业保险费可否缓缴? / 136
- 258 只要交了失业保险就可以享受失业待遇吗? / 136

五、工伤保险 / 136

- 259 什么是工伤保险? / 136
- 260 如何办理工伤保险? / 137
- 261 什么是无责任补偿原则? / 138
- 262 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗? / 139
- 263 企业在劳动合同或职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法合理有效吗? / 139
- 264 工伤保险费由谁来缴纳? / 140
- 265 工伤保险的缴纳比例? / 140
- 266 职工个人要缴纳工伤保险费吗? / 141
- 267 什么是工伤保险的差别费率和浮动费率? / 141
- 268 在哪些情况下,可以认定为工伤? / 141
- 269 如何申请工伤认定? / 142
- 270 劳动者在工伤停工留薪期间应该获得怎样的待遇? / 143
- 271 未签订书面劳动合同也没有依法缴纳工伤保险,因事故伤害能够享受工伤待遇吗? / 143

272 劳动法对非工伤病假期间的待遇如何规定? / 144

273 劳务派遣中发生工伤,应该由哪个单位担责?如何担责? / 145

六、生育保险 / 145

274 什么是生育保险? / 145

275 如何办理生育保险? / 146

276 生育保险制度的原则是什么? / 147

277 生育保险缴纳的比例是多少? / 147

278 我国生育保险的缴费基数和保险费率是如何确定的? / 148

279 实行生育保险社会统筹的地区职工是否缴纳保险费? / 148

280 享受生育保险待遇的条件是什么? / 148

281 什么是生育保险基金? / 149

七、住房公积金 / 150

282 什么是住房公积金? / 150

283 建立住房公积金有什么意义? / 151

284 住房公积金支取的相关流程是什么? / 151

285 哪些单位必须缴存住房公积金? / 153

286 个人需要缴纳住房公积金吗? / 153

287 住房公积金归谁所有? / 153

288 住房公积金的构成是什么? / 154

289 住房公积金的缴存基数是怎么计算出来的? / 154

290 住房公积金缴纳比例是多少? / 155

291 怎样才能查询住房公积金呢? / 155

292 什么是住房公积金对账单? / 155

293 职工可以任意支取住房公积金吗? / 156

294 哪些情况下职工可以提取住房公积金? / 156

295 夫妻一方购房,可以提取对方的住房公积金吗? / 157

第七章 补偿金、赔偿金和违约金

296 哪些情形下用人单位应当支付经济补偿金? / 158

297 用人单位被依法宣告破产的是否要向劳动者支付补偿金? / 160

- 298 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的
是否要向劳动者支付补偿金? / 160
- 299 以完成一定任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的,用人单位也需
要向劳动者支付经济补偿金? / 161
- 300 如何计算解除劳动合同的经济补偿金? / 162
- 301 如何计算经济补偿中的工作年限? / 162
- 302 劳动者被用人单位安排到新单位工作后解除劳动合同如何计算经济补
偿金的年限? / 163
- 303 什么情况属于非因劳动者本人原因被用人单位安排到新单位? / 163
- 304 如何计算劳动合同解除或者终止前 12 个月的平均工资? / 164
- 305 经济补偿金是否有限制? / 164
- 306 经济补偿金是否需要交纳个人所得税? / 165
- 307 用人单位不按时支付经济补偿金还可以要求额外经济补偿吗? / 166
- 308 劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,如何计算
支付经济补偿或赔偿金的工作年限? / 166
- 309 孕期单位解除劳动合同应该给予怎样的赔偿或补偿? / 167
- 310 劳动者提前解除劳动合同应该承担何种法律责任? / 167
- 311 用人单位违反服务期约定是否应当支付违约金? / 168
- 312 劳动者可以主张解除劳动合同代通知金的情形有哪些? / 168
- 313 试用期内劳动者解除劳动合同应否支付违约金? / 169
- 314 合同期满,约定的服务期未届满,劳动者终止合同是否支付违约
金? / 169

第八章 劳务派遣和约定服务期劳动合同

一、劳务派遣 / 171

- 315 任何单位任何岗位都适用劳务派遣吗? / 171
- 316 哪些岗位属于临时性、辅助性或者替代性的工作岗位? / 171
- 317 劳务派遣协议的内容应当包含哪些? / 172
- 318 劳务派遣单位与同一被派遣劳动者可以约定几次试用期? / 172
- 319 劳务派遣单位应当对被派遣劳动者履行哪些义务? / 173
- 320 用人单位能将劳动者退回派遣单位吗? / 173

- 321** 劳务派遣单位从被派遣劳动者的工资中扣除中介费的做法是否违法? / 174
- 322** 劳务派遣单位可以与劳动者签订非全日制用工合同吗? / 174
- 323** 被派遣劳动者在没有工作期间有报酬吗? / 175
- 324** 劳务派遣公司是中介机构吗? / 175
- 325** 劳务派遣公司与劳动者签订合同与普通劳动合同一样吗? / 175
- 326** 劳务派遣关系中,劳动者的工资由谁发放? / 176
- 327** 劳务派遣公司可以向劳动者收取费用吗? / 176
- 328** 劳务派遣单位克扣用工单位支付给劳动者的劳动报酬有什么后果? / 176
- 329** 被派遣的劳动者权益受到侵害,应该向谁主张权利? / 177
- 330** 用人单位为了用工方便,可以自设劳务派遣公司吗? / 177
- 331** 劳务派遣时劳动者的社会保险由谁来缴纳? / 177

二、集体合同 / 178

- 332** 集体合同的协商代表有何权利和待遇? / 178
- 333** 有集体合同用人单位还要和劳动者签订劳动合同吗? / 179
- 334** 集体合同都是由工会和用人单位签订的吗? / 179
- 335** 集体合同的内容可以只针对工资怎么调整这一个问题吗? / 179
- 336** 一个行业可以签订统一的集体合同吗? / 180
- 337** 集体合同一经双方当事人签字就可以生效吗? / 180
- 338** 集体合同可以约定工资标准低于当地最低工资标准吗? / 180
- 339** 用人单位违反集体合同侵犯职工劳动权益的,如何处理? / 181
- 340** 集体劳动合同出现争议,应该怎么处理? / 181

三、非全日制用工 / 181

- 341** 什么是非全日制用工? / 181
- 342** 劳动者只能签订一份非全日制用工合同吗? / 182
- 343** 非全日制用工可以订立口头协议吗? / 182
- 344** 非全日制用工终止劳动合同时劳动者可以要求经济补偿吗? / 182
- 345** 小时工的工资可以按月结算支付吗? / 183
- 346** 非全日制劳动合同终止时用人单位要支付经济补偿吗? / 183