

法律伴我行公民普法系列丛书

学法 守法 用法 护法

专家释法之 公民与劳动合同法

总主编 石景光
主 编 薛长礼

通俗化解读 案例化叙述 对策化分析 实战化操作

新华出版社

法律伴我行公民普法系列丛书

公民与劳动合同法

主 编 薛长礼

撰 稿 人 (按姓氏笔划排列)

张燕华 杨 朋 杨慧丽
贾 宁 谭晓辉 薛长礼



新华出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

公民与劳动合同法/薛长礼主编. —北京: 新华出版社, 2010. 3

(法律伴我行公民普法系列丛书/石景光主编)

ISBN 978 - 7 - 5011 - 9176 - 5

I. ①公… II. ①薛… III. ①劳动合同法 - 中国 - 普及读物 IV. ①D922. 52 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 050470 号

公民与劳动合同法

责任编辑: 许 新

特邀编辑: 王 帅

装帧设计: 王树红

出版发行: 新华出版社

地 址: 北京石景山区京原路 8 号

网 址: <http://press.xinhuanet.com>

<http://www.xinhupub.com>

邮 编: 100040

经 销: 新华书店

印 刷: 北京奥隆印刷厂

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 15

字 数: 258 千字

版 次: 2010 年 5 月第一版

印 次: 2010 年 5 月第一次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5011 - 9176 - 5

定 价: 25.00 元

图书如有印装问题, 请与印刷厂联系调换电话 (010) 69633432

法律伴我行公民普法系列丛书

编审委员会

主 任 甫玉龙

副主任 石景光

委 员 (按姓氏笔划排列)

王 珊 王瑛杰 尹志强

石景光 甫玉龙 鄢建峰

序

社会主义市场经济的蓬勃发展，不仅极大地提高了我国的综合国力和显著改善了人民的物质与文化生活，而且也成为推动我国法治建设“再上层楼”的巨大动力。1997年召开的中国共产党第十五次全国代表大会，把“依法治国”确立为治国的基本方略，将“建设社会主义法治国家”确定为社会主义现代化的重要目标，并提出了建设中国特色社会主义法律体系的重大任务；1999年，“中华人民共和国实行依法治国，建设社会主义法治国家”载入了宪法；2004年，“国家尊重和保障人权”载入宪法。目前，中国特色社会主义法律体系已经基本形成，为依法治国、建设社会主义法治国家、实现国家的长治久安提供了有力的法治保障。

全面推进具有中国特色的社会主义法制建设事业，不仅需要培养和造就大批的法律专门人才，而且也有赖于全体公民法律意识的树立和提高。开展各种形式的法治宣传和教育，就是实现这一目标的有效途径。改革开放以来，党和政府十分重视积极推动在全体公民中树立法治观念。从1985年起，全国人民代表大会常务委员会先后通过了五个在全民中普及法律知识的决定，并已连续实施完成了四个五年的普法规划。党的十六大报告中明确提出，加强法制宣传教育，提高全民法律素质，尤其要增强公职人员的法制观念和依法办事能力。为此，党和国家领导人率先垂范，仅中共中央政治局就先后组织了20多次有关法治的集体学习。这对于推动全社会学习法律知识、树立法治观念，起到良好的示范作用。同时，国家组织开展各种形式的法治宣传教育活动，还把每年的12月4日（即现行宪法颁布日）确定为中国的法制宣传日。

目前，普法活动正在蓬勃开展，其主要目标是：适应党和国家工作大局，适应整个社会和广大人民群众对法律知识的现实需求，紧密结合国家民主法制建设的新进展新成果，通过深入扎实的法制宣传教育和法治实践，进一步提高全民法律意识和法律素质；进一步增强公务员社会主义法

治理念，提高依法行政能力和水平；进一步增强各级政府和社会组织依法治理的自觉性，提高依法管理和服務社会的水平。

胡锦涛总书记在党的十七大报告中指出：“深入开展法制宣传教育，弘扬法治精神，形成自觉学法守法用法的社会氛围。”在《中央宣传部、司法部关于在公民中开展法制宣传教育的第五个五年规划》所确定的主要任务中，其中之一就是“深入学习宣传与群众生产生活密切相关的法律法规。要加强安全生产、劳动和社会保障、社会救助等方面法律法规的宣传教育，增强全社会的安全生产意识和保护劳动者合法权益意识。要普及知识产权法律法规，培养全社会尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的观念，促进形成有利于推进自主创新、建设创新型国家的良好社会氛围。要大力开展与城镇房屋拆迁、农村土地征用和承包地流转、国有企业改制等相关法律法规的宣传教育，预防和减少社会矛盾。”因此，充分发挥学者、法官、律师等法律工作者的积极性，发挥他们的业务专长，针对目前与公民有切身利益关系的法律问题，以“求医问药”、“答疑解惑”等生动形象的方法，用简明通俗的语汇，作出系统而重点的说明，是把普法宣传工作落到实处的有益措施。

参加本丛书编著的同志们，大多来自高校、法院和律师事务所等法制建设第一线，他们既是新中国近30年来法治建设取得伟大成果的见证者，也是这项伟大事业的参与者。他们不仅有感于法治工作在中华民族的伟大复兴中的意义和作用，有感于广大民众对运用法律武器维护自身合法权益的热切期盼，而且还付诸行动，在完成本职工作之余，花费时间和心血，编写出这套以“立足生活、依托法律”为特色的普法丛书。对此，我甚感欣慰，希望更多的法律专业工作者关心普法，投身普法，祝愿这套丛书既能成为百姓步入法律殿堂的一把金钥匙，又能成为百姓维权的一个好助手。

是为序。

司法部副部长
全国普法办副主任

出版说明

为配合国家普法宣传教育工作，北京化工大学文法学院、中国政法大学、北京市西城区人民法院、北京恒源律师事务所、北京海城公证处等单位的部分学者和专家，根据我国目前最新的立法及司法解释，共同编写了法律伴我行公民普法系列丛书。

本丛书的编写宗旨是“立足生活、依托法律”，在遵循法的系统性和严谨性的基础上，力求把抽象的法律规则和术语做到生活化、案例化和通俗化，以方便百姓了解和掌握有关法律的基本知识，并借此维护自身的合法权益。同时，由于体系的完整性和理论的全面性，本丛书也可作为大专院校学生的专业辅助读物。

本丛书各分册的主编和编著人是：

1. 公民与侵权法（尹志强主编）
2. 公民与合同法担保法（尹志强主编）
3. 公民与物权法（靳文静主编）
4. 公民与婚姻继承收养法（樊丽君主编）
5. 公民与公平交易法（刘丹主编）
6. 公民与消费维权法（何国华主编）
7. 公民与知识产权法（李岳鹏主编）
8. 公民创业与企业法（王瑛杰主编）
9. 公民与证券投资法（甫玉龙主编）
10. 公民与金融保险法（王珊主编）
11. 公民与房地产法（石景光主编）
12. 公民与劳动合同法（薛长礼主编）
13. 公民与劳动争议调解仲裁法（薛长礼主编）
14. 公民与环境资源保护法（马燕主编）
15. 农民权益保护法（鄢建峰主编）

16. 公民与民事诉讼法（刘草生主编）
17. 公民与刑法（解春主编）
18. 公民与行政法（黄怡捷、董林明编著）
19. 公民与公证法（滑锡林主编）
20. 公民与税法（石景光、王瑛杰编著）

本丛书由石景光同志任总主编，并由石景光同志审阅定稿。

涉及公民权益方面的法律内容广泛而丰富，加之我国又处在各项改革事业不断深化的时期，而我们的水平有限，因此，书中疏漏、缺点与错误在所难免，衷心欢迎读者提出宝贵意见，以便再版时修正。

本丛书编委会

2010年5月

目 录

第一编 《劳动合同法》总则	(1)
1. 什么是劳动合同?	(1)
2. 劳动合同与劳务合同有什么区别?	(2)
3. 劳动合同与承揽合同有什么区别?	(3)
4. 《劳动合同法》的适用范围比《劳动法》扩大了吗?	(3)
5. 出租车司机与出租车公司之间的关系适用《劳动合同法》吗?	(5)
6. 保险代理人与保险公司之间的关系适用《劳动合同法》吗?	(5)
7. 用人单位的劳动规章制度符合什么条件才具有法律效力?	(6)
8. 《劳动合同法》实施后,用人单位制定的新劳动规章内容与劳动合同、集体合同不一致时,应该如何选择适用?	(9)
9. 非经职工代表大会或者全体职工讨论,直接与工会协商确定的规章制度是否有效?	(10)
10. 劳动者是否可以不遵守用人单位违反法律法规的规章制度? 用人单位针对违反法律法规的规章制度要承担什么样的法律责任?	(12)
11. 工会有哪些权利和职责?	(13)
12. 企业有违法行为,工会可以干预吗?	(14)
13. 单位“炒人”必须事先通知工会吗?	(14)
第二编 劳动合同的订立	(15)
1. 什么是劳动合同的订立?	(15)
2. 订立劳动合同应该遵循哪些原则?	(15)
3. 订立劳动合同,双方协商一致就具有法律效力吗?	(16)
4. 用人单位招用劳动者时双方的如实告知义务是什么?	(17)
5. 用人单位招用劳动者时不得采取哪些行为?	(18)
6. 怎样认定用人单位和劳动者的劳动关系?	(20)
7. 劳动合同期满之后仍在原用人单位工作,双方是否还存在劳动关系?	(24)
8. 建立劳动关系为什么要订立书面劳动合同?	(25)

9. 建立劳动关系的时间与订立劳动合同的时间不一致,以哪一时间为准确立双方的劳动关系? 如何确定劳动合同的成立时间与生效时间?
..... (26)
10. 用人单位自用工之日起超过一年未与劳动者签订劳动合同,怎么办?
..... (27)
11. 劳动者与用人单位签订劳动合同时,工会能起什么作用? (28)
12. 用人单位在用工的同时未订立劳动合同且劳动报酬约定不明确时,如何确定劳动者的报酬? (28)
13. 劳动合同的期限条款如何约定? (30)
14. 在什么情况下应该签订无固定期限劳动合同? (30)
15. 非因本人原因,用人单位调动劳动者到另一单位,如何计算“用人单位连续工作满十年”? (32)
16. 连续订立两次固定期限劳动合同,第三次就应签订无固定期限合同吗? (33)
17. 为什么规定第三次签合同即应签无固定期限合同? (34)
18. 用人单位一年不签劳动合同,视为与劳动者订立无固定期限合同,还需要补签劳动合同吗? (34)
19. 如何签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同? (35)
20. 劳动合同由单位统一保管吗? (36)
21. 劳动合同必须具备什么条款? (36)
22. 《劳动合同法》规定的劳动合同必备条款与《劳动法》有何不同? (36)
23. 劳动者与用人单位可以在劳动合同中约定哪些事项? (38)
24. 什么是试用期? (38)
25. 劳动合同法对试用期是如何规定的? (38)
26. 用人单位是否能以劳动者仍需考察为由延长劳动者的试用期? (39)
27. 用人单位与劳动者能否单独签订试用期合同? (40)
28. 劳动者试用期的工资有最低标准吗? (40)
29. 用人单位在试用期内可以随意解除劳动合同吗? (41)
30. 如何界定“试用期间被证明不符合录用条件”? (41)
31. 钟点工可以约定试用期吗? (42)
32. 违法约定试用期应承担什么后果? (42)

33. 用人单位以试用期为由,不给职工缴纳社会保险合法吗?	(43)
34. 什么是劳动者的服务期?	(44)
35. 服务期的年限怎样确定?	(45)
36. 什么情况下,用人单位可以与劳动者约定服务期?	(45)
37. 劳动者违反服务期约定需要支付违约金吗?	(46)
38. 劳动者违反服务期约定,应全额支付违约金吗?	(47)
39. 服务期与劳动合同的期限不一致怎么办?	(47)
40. 用人单位可以根据自己的需要约定服务期吗?	(47)
41. 用人单位对职工开展的日常职业培训可以约定服务期吗? ...	(50)
42. 什么是商业秘密? 什么是与知识产权相关的保密事项? 如何签订保密协议?	(50)
43. 劳动者违反保守商业秘密条款应当承担什么样的法律责任?	(52)
44. 什么是竞业限制?	(52)
45. 用人单位和劳动者之间如何约定竞业限制条款?	(52)
46. 在竞业限制期限内,用人单位未按照竞业限制协议约定支付经济补偿金,劳动者怎么办?	(54)
47. 劳动者在哪些情况下需要承担违约责任?	(55)
48. 什么是无效劳动合同?	(56)
49. 构成无效劳动合同的情形有哪些?	(56)
50. 无效劳动合同的法律后果是什么?	(57)
51. 无效劳动合同由谁确认?	(57)
52. 怎样理解以欺诈、胁迫、乘人之危的手段订立劳动合同?	(57)
53. 以“夫妻同进同出”为由签订的劳动合同有效吗?	(58)
54. 劳动合同中“工伤以及工亡概不负责”的约定有效吗?	(59)
55. 哪些情况属于“违反法律、行政法规强制性规定”?	(60)
56. 劳动合同部分无效的,如何认定其他部分的效力?	(60)
第三编 劳动合同的履行和变更	(62)
1. 用人单位与劳动者应当怎样履行劳动合同?	(62)
2. 什么是劳动合同的变更?	(64)
3. 劳动合同变更的原因和条件有哪些?	(64)
4. 怎样变更劳动合同?	(65)
5. 用人单位是否可以单方面调整劳动者的工作岗位?	(65)
6. 用人单位搬迁,变更工作地点,劳动者是否可以此为由解除劳动合同?	(66)

7. 只要不按时发放工资,就是拖欠劳动报酬吗? (67)
8. 什么是未足额支付劳动报酬? (67)
9. 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬应该承担什么样的法律责任?
..... (67)
10. 劳动报酬由哪些部分组成? (68)
11. 我所在的公司受金融危机影响停产了,是否应发待岗工资?
..... (69)
12. 什么是“支付令”? (70)
13. 如何写劳动报酬支付令? 申请书向谁提交? 受理申请后多长时间可以发出支付令? (70)
14. 用人单位收到支付令后提出异议怎么办? (71)
15. 支付令失效后劳动者可以直接起诉到法院吗? (72)
16. 如何界定用人单位变相延长劳动者的工作时间? (72)
17. 怎样安排加班才是合法的? (73)
18. 怎样计算加班费? (74)
19. 我的工作是每天连续工作 24 小时,休息 48 小时,用人单位是否应支付加班费? (75)
20. 补休代替加班费合法吗? (77)
21. 实行计件工资如何支付加班工资? (78)
22. 劳动者在安全生产方面有什么样的权利? (78)
23. 用人单位名称和法定代表人等的变更影响劳动合同的履行吗?
..... (79)
24. 用人单位合并或者分立,劳动合同能继续履行吗? (80)
25. 用人单位单方面变更的劳动合同对劳动者有约束力吗? (81)
26. 劳动合同履行地与用人单位注册地不同时,有关劳动者的最低工资以及劳动保护等按何地标准规定? (82)

第四编 劳动合同的解除和终止 (83)

1. 什么是劳动合同的解除? (83)
2. 协商解除劳动合同,谁先提出法律后果有何不同? (83)
3. 劳动者如何行使单方主动预告解除劳动合同的权利? (84)
4. 试用期内,劳动者可以随时解除劳动合同吗? (85)
5. 劳动者单方预告解除劳动合同时,如何保留证据? (85)
6. 劳动者以电子邮件通知解除劳动合同,是否为合法有效的通知?
..... (86)

7. 什么情况下劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同? (86)
8. 什么情况下劳动者不需通知用人单位即可解除劳动合同? (88)
9. 用人单位强行给劳动者“放假”不发工资,劳动者可以辞职吗?
..... (89)
10. 用人单位拖欠工资,劳动者可以解除劳动合同吗? (89)
11. 用人单位不缴社会保险费,劳动者可以解除劳动合同吗? (89)
12. 用人单位规章制度损害劳动者权益,劳动者可以辞职吗? (90)
13. 《劳动合同法》实施后,哪些情形下劳动者可以与用人单位解除劳动合同?
..... (90)
14. 哪些情形下,用人单位可以随时解除劳动合同? (91)
15. 在试用期间不符合录用条件,用人单位可以解除合同吗? (93)
16. 劳动者严重违反用人单位的规章制度,单位可以解除劳动合同吗?
..... (95)
17. 职工严重违反规章制度,无固定期限劳动合同也可以被解除吗? ...
..... (96)
18. 严重失职给单位造成重大损害,用人单位可以解除劳动合同吗? ...
..... (96)
19. 劳动者病假期间做兼职,单位可以解除劳动合同吗? (96)
20. 劳动者提供虚假资料,用人单位可以解除劳动合同吗? (97)
21. 劳动者被人民法院免于刑事处罚,用人单位可以解除劳动合同吗?
..... (97)
22. 哪些情形下用人单位可以提前 30 天通知劳动者解除劳动合同? ...
..... (99)
23. 劳动者不能胜任工作,单位就可以单方面解除劳动合同吗?
..... (100)
24. 在哪些情形下,用人单位不能单方通知劳动者解除劳动合同?
..... (102)
25. 什么是医疗期? (102)
26. 用人单位是否可以在劳动者患病治疗期间单方面解除劳动合同? ...
..... (103)
27. 劳动者提前解除劳动合同,用人单位可以向劳动者索要培训费吗?
..... (107)
28. 用人单位在哪些情形下可以进行经济性裁员? (108)
29. 经济性裁员时怎样保护劳动者的合法权益? (108)

30. 在哪些情形下,用人单位经济性裁员时劳动者不能被列为裁员对象? (110)
31. 用人单位必须进行经济性裁员时,哪些人员应当优先留用? (110)
32. 按照《劳动合同法》的规定,用人单位共有多少情形可以解除劳动合同? (110)
33. 女职工怀孕期间严重违反规章制度,单位可以解除劳动合同吗? ... (111)
34. 用人单位解除劳动合同应当事先通知工会吗? (113)
35. 什么是劳动合同的终止? (113)
36. 哪些情形下劳动合同终止? (114)
37. 哪些情形下,用人单位终止劳动合同必须“延时”? (115)
38. 患职业病或者因工负伤劳动者的劳动合同终止应如何执行? (116)
39. 劳动合同的“终止”与“解除”有何区别? (116)
40. 用人单位解除劳动合同的起始时间如何计算? (117)
41. 用人单位可以以“末位淘汰”为理由解除劳动合同吗? (117)
42. 用人单位与劳动者“业绩不好合同就终止”约定有效吗? (118)
43. 什么情形下劳动者提出解除劳动合同,用人单位应向劳动者支付经济补偿金? (118)
44. 什么情形下用人单位解除或终止劳动合同,用人单位应向劳动者支付经济补偿金? (119)
45. 用人单位解除劳动合同,哪些情形下可以不支付经济补偿? (120)
46. 劳动者病愈后不能工作,用人单位解除劳动合同给经济补偿吗? ... (120)
47. 医疗期期满解除劳动合同,单位除支付经济补偿外,还需支付医疗补助费吗? (121)
48. 劳动者不能胜任工作解除劳动合同,用人单位支付经济补偿吗? ... (122)
49. 劳动者不能完成工作定额,用人单位解除劳动合同要支付经济补偿吗? (123)
50. 客观情况发生重大变化双方不能协商一致变更劳动合同,用人单位解除劳动合同支付补偿吗? (124)

51. 劳动者被迫协商一致解除劳动合同,用人单位还支付经济补偿金吗? (124)
52. 劳动合同到期单位不续签,需支付经济补偿吗? (125)
53. 用人单位破产或倒闭,需支付经济补偿吗? (125)
54. 用人单位向劳动者支付经济补偿的标准是什么? (125)
55. 怎样计算经济补偿的工资基数? (126)
56. 怎样计算经济补偿中劳动者的工作年限? (127)
57. 怎样理解计算劳动者工作年限时的“六个月”问题? (128)
58. 《劳动合同法》实施之前订立的劳动合同于《劳动合同法》实施之后解除,经济补偿金如何计算? (129)
59. 劳动者可否同时向用人单位主张经济补偿金和赔偿金? (130)
60. 用人单位违法解除或终止合同,需要向劳动者支付赔偿金吗? (132)
61. 用人单位重整裁员,需支付经济补偿吗? (132)
62. 经济补偿可以分期支付吗? (132)
63. 经济补偿金是否需缴纳个人所得税? (133)
64. 《劳动合同法》实施后,劳动者可以主张额外经济补偿金吗? (134)
65. 劳动者怎样才能获得未支付经济补偿的加付赔偿金? (134)
66. 哪些情形下,用人单位解除或终止劳动合同时无须支付经济补偿? (134)
67. 固定期限劳动合同期满终止,用人单位必须支付经济补偿吗? (135)
68. 劳动者可否与用人单位协商约定经济补偿金? (136)
69. 劳动者可否同时要求经济补偿金和解除劳动合同的违约金? (137)
70. 经济补偿金与生活补助费有何区别? (139)
71. 劳动者在试用期患病,用人单位可以随时解除劳动合同吗? (139)
72. 劳动者在试用期内从事兼职,用人单位是否有权单方面解除劳动合同? (141)
73. 《劳动合同法》实施后,经济补偿还有 12 个月工资的最高限额吗? (141)
74. 劳动合同解除或终止后,用人单位应予何时支付经济补偿? (143)

75. 企业破产时,劳动者的经济补偿可以优先受偿吗? (143)
76. 用人单位不具有合法经营资格,劳动者怎样获得劳动报酬?
..... (145)
77. 新用人单位在计算经济补偿的过程中,原工作单位的工作年限是否也可以加入经济补偿的年限里? (145)
78. 用人单位解除或终止劳动关系后,不为劳动者转移档案,怎么办? ...
..... (147)
79. 办理解除或者终止劳动合同的相关手续时,双方各有什么义务? ...
..... (148)
80. 为什么规定用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本至少要保存二年? (148)
81. 劳动者单方解除劳动合同应遵循什么程序? (148)
82. 用人单位解除劳动合同应遵循什么程序? (149)
83. 《劳动合同法》实施后,关于劳动合同解除后的经济补偿金怎样分段计算? (151)
84. 事实劳动关系由用人单位提出终止,是否需要支付经济补偿金? ...
..... (152)

第五编 集体合同 (154)

1. 什么是集体合同? (154)
2. 集体合同必须经过集体协商才能签订吗? (155)
3. 什么是专项集体合同? (156)
4. 什么是区域性集体合同? (157)
5. 什么是行业性集体合同? (157)
6. 怎样订立集体合同? (157)
7. 集体合同的内容主要包括哪些? (158)
8. 集体合同的订立主体是谁? 工会可以代表职工签订集体合同吗? ...
..... (160)
9. 集体合同中的劳动报酬和劳动条件有最低标准吗? (160)
10. 农民工适用集体合同吗? (160)
11. 集体合同具有什么样的法律效力? (161)
12. 集体合同何时生效? (162)
13. 集体合同争议可以仲裁吗? (163)
14. 因集体合同所发生的争议由哪些机构管辖? (163)
15. 工会违反集体合同应承担的责任是什么? (164)

16. 什么是集体合同的终止?	(164)
17. 怎样理解订立集体合同中的集体协商?	(164)
18. 工会有哪些权利和职责?	(166)
19. 职工个人与单位签订劳动合同,工会能起什么作用?	(166)
20. 职工申请仲裁或打官司,工会能帮忙吗?	(167)
21. 用人单位有违法行为,工会可以干预吗?	(167)
22. 用人单位解除劳动合同,必须事先通知工会吗?	(167)
23. 工会经费的来源和用途是什么?	(168)
24. 企业拖欠工会经费怎么办?	(168)
25. 劳动合同中的条款与集体合同的条款矛盾,该怎么办?	(168)
26. 员工本人没有亲自签集体合同,还要遵守集体合同的规定吗?	(169)
第六编 劳务派遣	(170)
1. 什么是劳务派遣?	(170)
2. 劳务派遣过程中有哪些法律关系?	(170)
3. 劳务派遣单位的设立条件和程序有哪些?	(171)
4. 劳务派遣合同中被派遣的劳动者需要符合哪条件?	(171)
5. 劳动者的劳动条件标准是依照用工单位提供的标准还是劳务派遣单位提供的标准执行?	(172)
6. 针对假派遣现象,劳动者如何保护自己?	(172)
7. 被派遣员工与用工单位的劳动者同工同酬吗?	(172)
8. 何种情形下用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位?	(173)
9. 被派遣劳动者权益受损时由谁承担责任?	(173)
10. 被派遣的劳动者是否可以随意被用工单位辞退?	(174)
11. 被派遣的劳动者的社会保险知何办理?	(174)
12. 被派遣劳动者的工资如何发放?	(175)
13. 劳动者在派出期间,劳务派遣单位是否还需要向劳动者支付劳动报酬?	(175)
14. 何种情形下被派遣劳动者可以解除劳动合同?	(175)
15. 被派遣劳动者在用工单位劳动期间,用工单位可否替劳务派遣单位解除劳动合同?	(176)
16. 被派遣劳动者在用工单位劳动期间可否同劳务派遣单位解除劳动合同?	(176)
17. 劳务派遣单位违反《劳动合同法》有什么后果?	(176)