

全国“六五”普法学习问答系列

职工法律知识

.....

学习问答

丛书主编 李晓斌

本册主编 郭孝实 汪琦

- ★ 典型性 精心挑选114个典型案例
- ★ 实用性 全面收录143个实用问答

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

全国“六五”普法学习问答系列

职工法律知识 学习问答

丛书主编 李晓斌

本册主编 郭孝实 汪琦

中国法制出版社

CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

职工法律知识学习问答/郭孝实, 汪琦主编. —北京:
中国法制出版社, 2011. 6

(全国“六五”普法学习问答系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 2836 - 1

I. ①职… II. ①郭…②汪… III. ①法律 - 中国 -
问题解答 IV. ①D920.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 074558 号

策划编辑: 刘 峰 (52jm.cn@163.com)

责任编辑: 潘孝莉、郑文阳

封面设计: 蒋怡

职工法律知识学习问答

ZHIGONG FALU ZHISHI XUEXI WENDA

主编/郭孝实、汪琦

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2011 年 8 月第 1 版

印张/8.75 字数/162 千

2011 年 8 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 2836 - 1

定价: 26.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfzs.com>

编辑部电话: 66073673

市场营销部电话: 66017726

邮购部电话: 66033288

丛书编委会

主 任：王友江 北京市司法局巡视员
孙佑海 最高人民法院研究室副主任、正厅级
李显刚 中共黑龙江省双鸭山市委书记、市人大常委会主任

编委成员：（按姓氏笔画）：

王 玲 国土资源部执法监察局副局长
李公田 北京市司法局副局长
张才斐 北京市西城区司法局局长
陈 琳 团中央维护青少年权益部副部长
周开让 北京市委社会工作委员会委员、市社会建设办副主任
范 宝 北京市西城区人民政府副区长
高祥阳 北京市海淀区常委、区委统战部长、副区长
董春江 北京市政府法制办副主任

出版说明

2011年3月，中共中央、国务院转发了《中央宣传部、司法部关于在公民中开展法制宣传教育的第六个五年规划（2011—2015年）》的通知，强调要深化“法律进企业”活动，提高企业核心竞争力和依法防范风险的能力，作为企业的职工，更需要了解法律、学习法律。

作为“法律六进活动”的重要组成部分，对职工的普法一直是法制宣传教育的一项重要工作，为了提高广大职工的法律意识，保障职工的合法权益，我社特别推出了适合广大职工阅读的《职工法律知识学习问答》，作为“六五”普法学习问答系列中的一本。

本书共由两部分组成。第一部分是“典型案例”，内容涉及安全生产、工作纪律、治安管理、犯罪、纳税、职工参与管理、劳动合同、试用期、薪资、保险、福利、工作时间、休息休假、劳动争议解决等各个领域。第二部分是“实用问答”，所涉及的领域与第一部分基本相同，只是采用了一问一答的方式，学习起来更为简单。

本书的特色主要是通俗性、实用性、全面性以及便捷性。为了帮助读者轻松读懂法律，我们在写作时始终坚持，用通俗的语言把法律问题讲得彻彻底底、明明白白。仅通俗还不够，一定还要实用和全面。我们收录的案例和问题都是广大职工朋友在日常生活和工作中可能遇到的法律问题，针对性极强，具

有很高的实用价值。此外，本书以提问式的小标题出现，方便读者检索，当读者需要查找某个法律问题时，一定能快速地找到，省时省力！

本书不仅是“六五”普法期间广大职工朋友的法律普及宣传读本，同时也是职工朋友身边最全能的法律助手。我们也衷心地祝愿，广大职工朋友都能学好法、守好法、用好法，用法律维护好自己的权益！

在本书的组织编写中，特别感谢本卷的主编郭孝实和汪琦老师。感谢本丛书的编委会成员和各分卷的作者，他们主要是来自相关领域的公务人员、律师和法学院的教师，具有深厚的理论功底和丰富的实践经验。丛书凝结了他们的心血和智慧，感谢他们为本丛书的出版做出的贡献。

中国法制出版社

目 录

上篇：典型案例

一、安全生产案例	3
案例 1 员工是否一定要遵守单位的安全生产规则呢?	3
案例 2 未掌握安全操作技能的人员能上岗作业吗?	4
案例 3 特种作业人员必须要取得特种作业操作资格证书吗?	5
案例 4 员工有权拒绝强令冒险作业吗?	7
案例 5 相关员工一定要使用劳动防护用品吗?	8
案例 6 员工有接受安全生产教育和培训的义务吗?	9
案例 7 员工发现事故隐患时有报告的义务吗?	11
案例 8 工会有权对建设项目的安全设施提出意见吗?	12
案例 9 员工不服从管理违反安全生产操作规程的, 单位可 以怎么办?	13
案例 10 因情况紧急, 事故现场有关人员可以直接向政府安 全生产监督管理部门报告吗?	15
案例 11 事故调查组调查事故时, 相关员工应当积极配合吗?	16
案例 12 危险化学品的装卸作业必须有现场指挥吗?	18
案例 13 运输危险化学品的驾驶员需要知道所运载的危险化 学品的性质及危害应急措施吗?	19

案例 14	剧毒化学品在公路运输途中被盗，押运员应当怎么办？	20
-------	--------------------------------	----

二、工作纪律案例..... 22

案例 15	会计人员可以随意地进行会计工作吗？	22
案例 16	保管人员可以擅自将公司的会计档案借出吗？	23
案例 17	员工不慎泄密的，要支付违约金吗？	25
案例 18	员工利用公司秘密牟取私利，只有解聘那么简单吗？	27
案例 19	员工上班时间用 MSN 私聊，可以解聘吗？	28
案例 20	员工可以偷偷在外与其他单位建立劳动关系吗？	30
案例 21	员工可以雇用他人代为劳动吗？	31
案例 22	因违规被开除的失业人员，可否享受失业保险待遇？	33

三、治安管理与犯罪案例 35

案例 23	罚款可以直接交给作出罚款决定的交警吗？	35
案例 24	不执行责令改正通知的，执法机关可以强制执行吗？	37
案例 25	拘留处罚决定书没有加盖公章合法吗？	38
案例 26	人民法院违反规定强制执行给企业造成损失的，企业可以要求赔偿吗？	40
案例 27	强买强卖行为可以被处以治安管理处罚吗？	41
案例 28	出租房屋没有登记承租者的身份证，也要接受治安处罚吗？	43
案例 29	伪造身份证、毕业证的行为是违法的吗？	44
案例 30	工人在车间用火酿成大火，构成过失犯罪吗？	45
案例 31	驾车追抢劫犯致其死亡，构成正当防卫吗？	46
案例 32	企业员工紧急避险造成损失怎么计算？	48
案例 33	不知提供的财会报告是虚假的，也犯罪吗？	49

案例 34	烧毁会计账册会构成犯罪吗？	51
案例 35	多次且少量盗窃公司财物的，构成盗窃罪吗？	52
案例 36	利用互联网传播淫秽物品牟利构成何罪？	53
案例 37	指使肇事司机逃逸，构成犯罪吗？	54
案例 38	公民被错误判刑，能要求赔偿吗？	56

四、纳税案例 57

案例 39	个人所得税应纳税所得额如何计算？	57
案例 40	不开正规发票，应当怎么处罚？	58
案例 41	纳税义务争议有复议前置条件吗？	60
案例 42	税务机关错误处罚，扣缴义务人可要求赔偿吗？	62
案例 43	因欠税被刊登在当地报纸上而影响信誉，税务机关 是否应该承担责任？	64
案例 44	税务机关可以要求纳税人对未到期的税务提供纳税 担保吗？	65
案例 45	税务机关应该如何处理多缴的税款？	66
案例 46	超过了税务机关的追征期，就可以不纳税了吗？	67
案例 47	暴力抗税的行为是否构成犯罪？	69

五、职工参与管理案例 70

案例 48	什么样的公司应当成立工会？	70
案例 49	公司裁员时要通知工会吗？	71
案例 50	人事部门负责人可以制定公司的基本管理制度吗？	73
案例 51	普通员工可以成为董事吗？	74
案例 52	公司可以把股票奖励给员工吗？	76
案例 53	法人和法人代表是一回事吗？	77
案例 54	搬家公司职员造成的损失由谁承担？	79

案例 55	职务发明创造的发明人享有哪些权利呢？	80
案例 56	委托创作的作品著作权归谁呢？	81

六、劳动合同案例..... 83

案例 57	若想成立劳动关系，一定要签订劳动合同吗？	83
案例 58	什么是无固定期限劳动合同？通常什么情况下可以 签订无固定期限劳动合同？	84
案例 59	从事什么职业的劳动者需要与企业签订竞业限制 协议？	86
案例 60	员工家属代签的劳动合同有效吗？	87
案例 61	没有公司公章的劳动合同有效吗？	88
案例 62	劳动者可以不事先通知用人单位而随时解除劳动合 同吗？	90
案例 63	试用期内发现劳动者不符合录用条件怎么办？	92
案例 64	公司可以单方面解除劳动合同吗？	94
案例 65	拒绝接受工作安排的劳动者，可以解聘吗？	96
案例 66	员工合同期间考研究生要支付违约金吗？	97
案例 67	用人单位可以辞退患精神病的劳动者吗？	99
案例 68	企业可以辞退即将退休的老员工吗？	101
案例 69	公司能以严重亏损为由与劳动者解除合同吗？	102

七、试用期、薪资案例..... 104

案例 70	试用期内企业与劳动者签订试用合同还是劳动合同？ ...	104
案例 71	试用期可以归零，从头再来吗？	105
案例 72	以完成一定工作任务为期限的劳动合同，可以约定 试用期吗？	106
案例 73	新技工培训期长，可以将试用期设定为一年吗？	108

案例 74	劳动者在试用期内患病，企业可以与之解除劳动合同吗？	109
案例 75	见习期满用人单位可以以考核不合格辞退毕业生吗？ ...	111
案例 76	员工的工资可以低于最低标准工资吗？	112
案例 77	国家规定的福利待遇应算在最低工资里吗？	114
案例 78	企业“包吃包住”，工人工资可不可以为全厂最低？	116
案例 79	女职工怀孕，可以按其工作量发工资吗？	117
案例 80	企业在停产期间还应该给工人支付工资吗？	119
案例 81	应该给企业内待岗富余人员发工资吗？	120

八、保险、福利案例 122

案例 82	在职工的要求下，企业可不可以不给职工缴纳社会保险？	122
案例 83	医保可以跨省转移吗？	123
案例 84	基本医疗保险基金个人账户可以由职工随意支配吗？ ...	125
案例 85	试用期间发生意外是否属于工伤？	126
案例 86	负交通事故全责，就不能被认定为工伤吗？	128
案例 87	上班时间发病能算工伤吗？	129
案例 88	值班工人为他人利益受伤也算工伤吗？	131
案例 89	申报工伤必须在一定期限内进行吗？	133
案例 90	工伤治疗期间享受哪些待遇？	134
案例 91	拒绝治疗的工伤职工，可以停止其工伤保险待遇吗？ ...	136
案例 92	有住房的职工需要交纳住房公积金吗？	137
案例 93	在哪些情况下职工可以提取住房公积金？	138

九、工作时间、休息休假案例 140

案例 94	非全日制用工每天都要工作吗？	140
-------	----------------------	-----

案例 95	工作日怎么计算？	141
案例 96	加班要支付加班费吗？	142
案例 97	加班费的计算标准是怎样的？	144
案例 98	工人春节期间加班工资如何计算？	146
案例 99	企业在对设备进行紧急检修时能否让职工超时加班？ ...	148
案例 100	企业与职工在劳动合同中约定职工需要加班，合法吗？	150
案例 101	工程公司能否自定实行“综合计时工作制”？	152
案例 102	新员工工作才半年可以休年假吗？	154
案例 103	生产任务重，女职工的产假可以减吗？	156
案例 104	用人单位是否应当给怀孕流产的女职工一定时间的产假？	157

十、劳动争议解决案例 159

案例 105	在劳动争议中职工不服公司的处理决定应当怎么办？	159
案例 106	公司的总经理与员工的矛盾属于劳动争议吗？	160
案例 107	单位单方面解除劳动关系，劳动者应如何维权？	162
案例 108	劳动者与用人单位发生纠纷，一定要先进行调解吗？	163
案例 109	劳动争议没有经过仲裁，可以直接向法院起诉吗？ ...	165
案例 110	劳动争议已经提请仲裁，企业能否要求和解？	166
案例 111	关于“加班加点”的劳动争议仲裁裁决是一裁终局吗？	168
案例 112	劳动仲裁裁决生效后员工不执行，公司能够强制执行吗？	170
案例 113	劳动者辞职一年后提请劳动仲裁要求补发工资，	

合法吗？	172
案例 114 劳动争议正在劳动仲裁中，人民法院可以先予执行吗？	173

下篇：实用问答

一、安全生产与工作纪律知识问答 177

问题 1 什么是安全生产方针？我国现阶段的安全生产方针是什么？	177
问题 2 国资委颁布的中央企业安全生产禁令包含哪些内容？ ...	177
问题 3 单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有哪些职责？	178
问题 4 与一般劳动合同相比，生产经营单位与职工订立的劳动合同更应当突出哪些事项？	178
问题 5 什么是危险物品？	179
问题 6 什么是重大危险源？	179
问题 7 员工有权对本单位的安全生产提出建议吗？	180
问题 8 奋力参与抢险救护的职工，可以得到公司奖励吗？	180
问题 9 职工在发现危险时可以立即停止作业吗？	180
问题 10 工会在安全生产方面，发挥着哪些作用？	181
问题 11 安全生产监督管理部门对企业进行监督检查时，拥 有哪些职权？	181
问题 12 企业的生产安全事故被电视台曝光，是对企业利益的 侵犯吗？	182
问题 13 用人单位有培训劳动者的义务吗？	183
问题 14 发生生产安全事故后，事故有关人员应该怎么做？	183

问题 15	生产经营单位在安全生产方面有哪些行为的，可能构成犯罪？	184
问题 16	生产经营单位将其经营项目发包给不具有相应资质的企业的，会承担什么责任？	184
问题 17	企业员工的行为准则一般有哪些？	185
问题 18	企业员工的职责一般有哪些？	185
问题 19	作为企业员工应当保守的商业秘密指的是什么？	186
问题 20	劳动者违反约定的保密义务，需要向用人单位支付违约金吗？	187

二、治安管理与犯罪知识问答

问题 21	公安机关扣押公民物品时，可以不制作扣押清单吗？ ...	187
问题 22	当场作出罚款行政处罚的，应该符合什么程序？	188
问题 23	变卖被查封扣押的汽车是合法的行为吗？	189
问题 24	行政处罚前，行政机关有义务告知被处罚人吗？	189
问题 25	派出所有权作出行政处罚决定吗？	190
问题 26	公民不服行政处罚，向谁申请行政复议？	190
问题 27	行政机关拒不执行行政复议决定，公民如何维权？	190
问题 28	构成犯罪主观上需要什么条件？什么是故意和过失？ ...	191
问题 29	准备作案工具但还没有实施犯罪，需要负刑事责任吗？	192
问题 30	什么是共同犯罪？	192
问题 31	对犯罪集团头目的处罚比其他犯罪分子重吗？	193
问题 32	被胁迫参加犯罪，就不用处罚了么？	194
问题 33	犯罪分子支付了罚金就不用赔偿被害人经济损失了么？	194
问题 34	已经被逮捕的犯罪嫌疑人还能成立自首吗？	195

问题 35	罪犯立功的可以减轻处罚吗？	196
问题 36	犯罪情节不严重，可以适用缓刑吗？	196
问题 37	醉酒后犯罪需要承担刑事责任吗？	197
问题 38	为黑社会组织的非法收益提供资金账户的是否构成 犯罪？	198
问题 39	非法传销也构成犯罪吗？	199
问题 40	签订合同后携款潜逃构成何罪？	200
问题 41	进行虚假纳税申报构成何罪？	201
问题 42	私拿大量公司钱财做生意构成什么罪？	202
问题 43	暴力妨害国家工作人员打假构成何罪？	202

三、职工参与管理与纳税知识问答 203

问题 44	在市场经济中，与其他市场主体相比，公司有哪些 优点？	203
问题 45	什么是股票？股票有哪些特征？	204
问题 46	什么是股权？	205
问题 47	有限责任公司的股东会拥有哪些职权？	206
问题 48	如何认识和理解知识产权？	206
问题 49	专利权包含哪些内容？	207
问题 50	专利权的保护期限是多久？	208
问题 51	著作权包含哪些权利？	208
问题 52	我国是如何对驰名商标进行保护的？	209
问题 53	什么是税收？其特征有哪些？	210
问题 54	扣缴义务人是由税务机关指定的吗？	211
问题 55	什么是税率？其有哪些主要形式？	211
问题 56	什么是减免税？其措施主要有哪些？	213
问题 57	什么是税收抵免？我国是如何进行税收抵免的？	213

问题 58	什么是个人所得税？其纳税主体有哪些？	214
问题 59	哪些收入应缴纳个人所得税？	214
问题 60	哪些收入免纳个人所得税？	215
问题 61	哪些收入可以减征个人所得税？	215
问题 62	法律对个人所得税的税率是如何规定的？	215
问题 63	对于“专利使用费”应当缴纳什么税？	216
问题 64	什么是小规模纳税人？其计税依据是什么？	216
问题 65	滞纳金又不是税款，税务机关可以强制执行吗？	217

四、劳动合同知识问答 217

问题 66	《劳动法》与《劳动合同法》的规定不一致的时候，以哪个为准？	217
问题 67	劳动者应聘到一家用人单位时，有权知道哪些事项？	218
问题 68	用人单位拒绝签订劳动合同，应当承担什么样的责任？	218
问题 69	用人单位要求劳动者交“押金”有没有法律依据？	219
问题 70	用人单位在什么情况下可以雇用未满 16 周岁的未成年人？	220
问题 71	用人单位可否录用“他”而不录用“她”？	220
问题 72	签订集体合同是企业的强制性义务吗？	221
问题 73	无固定期限劳动合同等于“铁饭碗”吗？	221
问题 74	关于无固定期限劳动合同中的“连续工作满 10 年”是指自《劳动合同法》生效后开始计算满 10 年吗？	223
问题 75	劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明怎么办？	223
问题 76	劳动者谎报学历与用人单位签订的劳动合同效力如何？	224
问题 77	什么是劳务派遣？	224

问题 78	劳务派遣, 工资由谁支付?	225
问题 79	劳务派遣公司可以向劳动者收取费用吗?	225
问题 80	如何确定劳务派遣合同中劳动者的报酬?	226
问题 81	用人单位与其他单位合并, 原劳动合同是否继续有效?	226
问题 82	就业协议可以代替劳动合同吗?	227
问题 83	什么情况下劳动者可以解除合同?	227
问题 84	劳动者在劳动合同期限内犯罪了, 用人单位是否有权解除劳动合同?	228
问题 85	什么是经济性裁员? 哪些情形适用经济性裁员?	229
五、试用期、薪资知识问答		229
问题 86	劳动者在试用期内有哪些权利?	229
问题 87	试用期包含在劳动合同期限内吗?	230
问题 88	用人单位是否有权不经过工会而擅自修改有关工作报酬的规章制度?	230
问题 89	试用期内的工资如何计算?	230
问题 90	在试用期内辞职需要提前多久通知用人单位?	231
问题 91	非全日制用工的薪酬是如何计算的?	231
问题 92	用人单位可否因为劳动者请假, 发放的工资就低于最低工资标准?	232
问题 93	劳动者在什么样的情况下, 不劳也可以得?	232
问题 94	劳动者在涉嫌违法犯罪活动后, 用人单位还需要支付工资报酬吗?	233
问题 95	残疾人的工资标准比一般人的要低吗?	234
问题 96	国家规定了发工资的具体日期吗?	234
问题 97	发放工资时, 可以用实物代替货币吗?	235