



4-103
5x

现代领导

5

1989

四十而不惑——庆祝中华人民共和国建国四十周年
克服领导短期行为的紧迫性及其途径
论思想政治工作的效力和作用
理解时代 立志献身
与国际经济融合 到国外争夺市场
陈云在建国前后稳定物价中的领导艺术
落红不是无情物

XIANDAI LINGDAO

D64

2-1

1989年 第5期 总23期

9月25日出版

企 业 领 导				城市领导		领导素养		领导工作实践		思想论坛		专 论		四十而不惑												
人是管理活动的中心 ——浅议企业整治的体会				与国际经济融合 到国外争夺市场		让常委一班人都能心情舒畅地工作		重新认识农业的基础地位		共产主义信念——领导干部之魂		办公室如何为领导决策服务		正视现实 脚踏实地 ——对当前农村思想政治工作的分析与思索		理解时代 立志献身		克服领导短期行为的紧迫性及其途径		论思想政治工作的效力和作用		庆祝中华人民共和国建国四十周年				
严关福				洪伟忠		徐耀金		金振民		李继尧		邱治荣		张建中		刘田喜		李培森		周克		邓治安		杨泰波		本刊评论员
31				29		26		24		21		16		18		13		14		11		7		4		1

国内订阅零售：全国各地邮局

编辑出版：中国管理科学研究院上海分院

国内统一刊号：CN31—1023

《现代领导》杂志编辑部

广告许可证：沪工商广字04042号

地址：上海永福路52号 电话：332558

定价：1.10元

邮政编码：200031

论思想政治工作的效力和作用

邓治安

工作对象是人的思想，必须从思想教育和行为管理的相互关系上评价思想政治工作的效用。

思想政治工作的对象是人，但不是人的一切方面，而是人的思想。人们常说：思想支配行为，行为是思想的表现。但是，两者又是有区别的，不能简单地划等号。比如，一个人有某种思想问题，但没有用语言、文字传播出来，没有行动上表现出来，而是闷在心里，在这种情况下，思想就没有表现为行为；不同的人有同一种行为，但支配这种行为的思想并不完全相同，有些人的行为表现并不反映他的真实思想。

思想和行为这种既有联系又相区别的关系，要求我们既要加强以人的思想为对象的思想政治工作，又要加强以人的行为为对象的行为管理工作；使两者在统一目标下相互促进，但不是相互代替。加强和改进思想政治工作，是为了通过宣传教育，对人们的思维活动施以积极的影响，引导人们用正确的思想支配自己的行为。但是，由于各种原因的影响，思想政

治工作的成效在广度、深度上都不可能是平衡的，而且总有一些人不接受教育而我行我素，这就需要加强对人的行为的管理，通过行为规范约束各种越轨行为，并对违反行为规范而造成不良后果的人，按危害的性质、范围、程度、情节，分别给予经济的、行政的、纪律的、法律的处理。当然，处理的过程也要进行思想政治工作，处理结果对本人和他人可以发生教育的作用，其中最直接的作用是“硬手段”产生的“折射效应”，由此而强化了思想政治工作的影响力，但这种处理毕竟属于行为管理范畴，不是思想政治工作的内容和任务。

工作方式具有软性特征，坚持尊重人理解人关心人的原则才能实现思想政治工作的效用。

人们常常提起思想政治工作是“软任务”，这显然是不对的。党和国家确定的任务都是必须完成的，并无“软”、“硬”之分，当然也就没有什么可完成可不完成的“软任务”。但是，人的行为可以通过制定规范进行硬性约束，而解

34.6%，变动了三次的占2.8%。县市长变动了一次以上的占83.7%，其中变动了两次占21.6%，变动了三次的占6.5%。有的地方一年调三个县长，还没有县长“过年”。乡镇领导变动更是频繁。这样，怎么能叫一些领导不急功近利呢？所以，要克服领导的短期行为，就必须保持各级领导班子的相对稳定。要把班子

建设的近期需要与长远要求紧密结合起来，不能头痛医头，脚痛医脚，只考虑近期需要；要强化“届”的观念，在届满之前，非特殊情况，一般不要轻易变动。最好能使党委和政府两个代表大会同步进行换届选举，以减少干扰，取得相对稳定的工作条件。

（作者系中共湖南省益阳地委秘书长）

决人的思想问题，提高人的思想政治觉悟，只能通过宣传、教育、启发、疏导等方式方法才能奏效，而这些方式方法却是具有软性特征的。

思想政治工作的对象是人的思想，而人的思想是客观事物在人脑的反映，这种反映与人们自身特定的社会存在相联系。由于人们所处的社会条件、自然条件、工作条件、生活条件不同，各人的政治、思想、文化素质不同，生理、心理素质也千差万别，因而对周围事物的认识和态度不可能一致，总是有正确或比较正确、不正确或不够正确的区别。虽然观念性的东西没有什么“实体”，我们又不可能透视到人脑这个“暗箱”里的思维活动，但是，凡有生命的东西，是既有“输入”又有“输出”的，人脑当然也是这样。客观事物（物质的、精神的）反映到人脑是“输入”，思想政治工作也是向人脑“输入”；人脑通过思维活动所作出的反应，如语言、文字的表述和传播，以及情感、欲望和动作在行为上的表现，则属于思想的“输出”。我们正是通过这种“输入”和“输出”的双向交流，来观察、体验人们的思想状况，检验思想政治工作效用的。显然，靠盛气凌人、硬性灌输、空洞说教、搞形式主义等一厢情愿的作法和抓辫子、打棍子、大批判等硬性手段，是实现不了这种双向交流的，是做不好思想政治工作的。

思想政治工作既然是做人的工作，就必须坚持尊重人、理解人、关心人的基本原则。只有以诚待人，以理服人，以情感人，才能建立起相互理解、相互信任的关系，在双向交流、摆事实、说真话、讲道理的过程中，达到统一认识、提高觉悟、凝聚力量、办好企业的目的。无数的事实说明，这个过程是对软性特征的方式方法的科学运用过程。

工作绩效的成因和显示带有自身特点，认清这些特点，有助于客观地评价思想政治工作效用。

由于工作性质、工作对象、工作任务具有不同于其他工作的特殊性，思想政治工作绩效

的成因和显示也带有自身的特点，归纳起来主要有以下几点：

综合性——提高人的思想政治觉悟，有教育的作用，有实践的锻炼，有社会、企业、家庭、亲朋等方面的影响，还有物质条件、工作条件、生活条件等方面的制约，以及行为规范硬约束造成的动力定型效应，等等。因此，开展思想政治工作要有多方面的配合，形成合力才能取得综合性效益。

潜在性——思想政治工作效益不象把面粉送进压面机就产出面条那样直接，那样“立竿见影”，但不等于没有效益。实际上，经常性的思想政治工作，日积月累，潜移默化，效益是以稳定的、极不明显的变化存在着，只不过观念性的东西没有“实体”，我们不可能透视到人脑这个“暗箱”里的思维活动罢了。

渗透性——思想政治工作效益不是来自一种方法、一种形式，而是多种多样的方法、丰富多彩的形式综合渗透的结果。学习、宣传固然是重要的方法，关心人、理解人、体贴人、服务于人同样是重要的方法，寓教于文，寓教于乐，寓教于技，寓教于赛，寓教于各种健康有益的活动，都可以收到渗透性效果。

相对性——人们的思想道德觉悟具有相对的稳定性，反映在工作、生产中的表现也是这样。但是由于多种复杂的原因，实际生活中的情绪波动是经常发生的，决不能认为某人在此时能够正确对待的问题在彼时也能正确对待，在彼时能够以正确的思想对待周围事物，在此时就不会以错误的思想去处理问题。

现实性——要求思想政治工作效益“立竿见影”，是不懂得思想产生、变化、发展的规律的错误倾向；但是，以为思想政治工作效益可以“无影无踪”，则是一种虚无主义的错误倾向。我们承认思想政治工作效益具有潜在性的特点，但是也承认它具有直接的、现实性的威力，否则，就谈不上服从、服务于经济建设的积极作用。

有限性——人们的思想道德面貌，最终决

定于经济基础的条件。思想政治工作的效益，只能在社会主义初级阶段经济、政治、文化的条件下实现，不可能超越历史的发展进程而独显神功，不可能脱离现实的社会存在而大放光彩，如果脱离广大职工在现阶段可能达到的普遍觉悟程度，提出过高的要求，反而事与愿违，不能发挥思想政治工作的积极作用。同时，由于社会的原因，自然环境的原因，个人素质的原因，企业管理水平和经济效益的原因，以及思想政治工作内容和方法方面的原因，思想政治工作成效在广度、深度上也是有差别的，必须从实际出发，并且同其他的措施结合起来，才能更好地服从、服务于生产建设。

工作目标的主体性要求，是实现思想政治工作效用的基本因素。

当前企业职工中的思想问题，大量的是非政治性问题，主要是生产、经营、分配过程中涉及个人利益而引起的不满，也有干群关系、职工相互关系方面的矛盾。对待这一类问题，只要切实尊重职工的主人翁地位和权利，制订生产、经营、分配计划时充分发扬民主，在实施过程中领导者以身作则、秉公办事、透明度高，对人际关系方面的问题作耐心疏导、调节工作，可以使这类问题减少，或者降低其对生产经营的不良影响。但是，企业的思想政治工作不能仅仅停留在解决具体的思想问题，而要着眼于建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍的主体性目标，使企业职工成为坚持和捍卫四项基本原则、反对资产阶级自由化的主力军，为促进生产力的发展作出贡献。

人的思想的根本基础是世界观和方法论，中流砥柱是政治立场、政治态度和目标理想，重要表现是道德行为和道德品质，突发性的失常现象往往带有生理因素和心理因素。对企业职工中的思想问题的研究表明，影响人们思想行为的因素，按其作用的性质、时间和方式划分，大致上有三类：

基本因素——正确的或错误的人生观和道

德观，对人们的思想行为长期地起作用，甚至影响人的一生；

实际因素——现实生活反映在人们头脑中的激励因素或压抑因素，在一定时间内对人们的思想行为发生直接的影响；

偶发因素——日常工作、生产或生活中，发生愉快或烦恼的事，在短时间内对人们的思想行为产生相应的影响。

以上三类因素对人们的思想影响交织在一起，其中基本因素起着主导的决定的作用，对其他两类因素具有调节、制约的能量；而实际因素、偶发因素在一个短时间内，也可能对人们的思想情绪发生重要的影响，日积月累，也会导致基本因素发生质的变化。因此，思想政治工作要把基本因素的规范性要求作为主体性、主导性目标长期抓下去，在解决实际因素、偶发因素给人们带来的思想问题时，将基本因素的规范性教育渗透其中，着力端正人们的政治立场、政治态度和目标理想，提高人们认识世界和改造世界的能力，为实现四化、振兴中华奋斗。

发挥精神支柱、精神力量的作用，说到底，是要在解决各种具体问题的过程中，逐步实现思想政治工作的主体性目标或主导性目标，这是实现思想政治工作效用的基本因素或决定性环节。

评估标准要抓实质，促进生产力的发展是实现思想政治工作效用的出发点和归宿点。

过去我们检查评估企业的思想政治工作，常常着眼开了多少次政工性质的会议，有无政治学习制度，是否传达学习了有关文件，办了多少期墙报，写了多少条标语，广播了多少条企业稿件，政工机构和人员是否健全、充实，等等，这固然是必要的，但都是不够的，主要是没有抓住实质性要求。

企业思想政治工作是企业管理的重要组成部分，是实现企业各项任务的重要保证，应当把是否促进了两个文明建设，是否促进了生产的发展和经济效益、社会效益的提高，是否有

(本) (刊) (征) (订) (启) (事)

本刊1990年征订工作又将开始了。

本刊创刊4年来,得到全国各地各级领导同志和广大读者们的热情支持和鼓励,本刊编辑部藉此一并鸣谢。

本刊1990年将一如既往,坚持四项基本原则,坚持改革开放,做现代领导者的挚友,竭诚为现代领导者服务。

本刊设《专论》、《领导科学百家》、《领导方法探索》、《城市领导》、《企业领导》、《领导史话》、《思想论坛》、《领导杂谈》等等栏目,文章内容或探索具有中国特色的领导科学与决策科学;或结合领导工作实践,针对领导工作中

中存在的问题,从理论上加以阐述、总结、评论;或介绍古今中外创业治国的史实,供各地各级领导探讨借鉴等等,欢迎全国各地各级党政军、企事业单位领导、管理干部、教育工作者、领导科学研究者订阅,并欢迎来稿。

本刊交邮局发行,国内发行代号4—444,订户如在当地邮订有困难,可来函联系,由本刊编辑部代向邮局转订。定价每期每本1.10元,全年6期共6.60元。本刊开户银行:上海工商银行徐办淮分处,帐号:221—14419860。本刊编辑部地点:上海市永福路52号·邮政编码200031。

利于生产力的发展作为根本标准。

但是,有些同志在提到生产力标准时,往往只看生产建设的各项经济效益指标,而忽略人的思想道德素质和文化技术素质状况。从根本上看,人的素质对生产力的发展具有决定性的意义,如果只注意评估经济效益指标,不注意人的素质状况,客观上容易导致忽视思想工作促进生产力发展中的作用。实际上,生产力与具体的经济效益指标虽然直接相关,但并不完全相同,它包括经济增长的实力、技术创新机制和生产者的文化、技术、思想素质等更为深广的内容。众所周知,在生产力的构成要素中,人是最活跃的因素,因此,造就“四

有”职工队伍既是发展生产力的内在要求,又是思想政治工作的内容和任务,当然也是评估思想政治工作的标准。

企业思想政治工作对实现企业各项任务的重要保证作用,就是发挥精神力量的作用,用实现四化、振兴中华的精神支柱,去凝聚企业广大职工的力量,为企业的兴旺发达,为提高企业的经济效益和社会效益而奋斗。思想政治工作的这种效用,是在自身的固有特点下运行的,既不能无限夸大它的作用而违背思想政治工作规律,又不能抹煞它的影响力而忘掉我党一贯重视思想政治工作的优良传统。

(作者系中共贵州省黔南州委党校校长)

贵州省职工思想政治工作研究会 关于颁发1988—1989年度 优秀论文证书的决定

一九八八至一九八九年，省工建交商企业广大职工，在贯彻执行“一个中心，两个基本点”的基本路线中，在继承和发扬思想政治工作优良传统的基础上，结合企业实际，积极开展思想政治工作的实践与研究，撰写了一批对实际工作有指导意义的论文。

经逐级评选推荐，最后由省政研会正副会长审议，评选出十二篇思想政治工作优秀论文。获奖论文及作者单位如下：

《对现阶段企业思想政治工作的哲学思考》

王元刚 （遵义铁合金厂）

《企业管理中的法律手段与思想政治工作》

邱金城 （贵州省地矿局）

✓《论思想政治工作的效力和作用》

邓治安 （中共黔南州委党校）

《浅谈企业工会的思想政治工作》

麦炳桑 （〇一一基地工会）

《浅析企业精神与企业思想政治工作的互补效应》

马力 （水城矿务局）

《谈谈思想政治工作的“不够”》

敖之伦 (贵阳棉纺织厂)

《中型企业党政负责人分设的利弊》

黄名正 (凯里造纸厂)

《桥的问题——试谈企业党委书记的工作方法》

任谅怀 (贵阳钢厂)

《论从“严”治党必须抓好的六项工作》

濮和兴 崔金水 (〇六一基地)

《煤炭企业干部理论教育滑坡现象探因及对策》

王自路 (水城矿务局)

《浅议厂长负责与企业思想政治工作》

乔文礼 (〇六一基地)

《试论有计划的商品经济条件下企业的思想政治工作》

黄先进 (国营华联无线电器材厂)

一九八九年十二月

论文证书

撰写单位(个人): 鄧治安
论文标题: 论思想政治工作的效力和作用
评定等级: 优秀
评定单位: 贵州省职工思想政治工作研究会
评定日期: 一九八九年十一月二日

发证单位:

发证日期:



贵州省职工思想政治工作研究会

论文证书