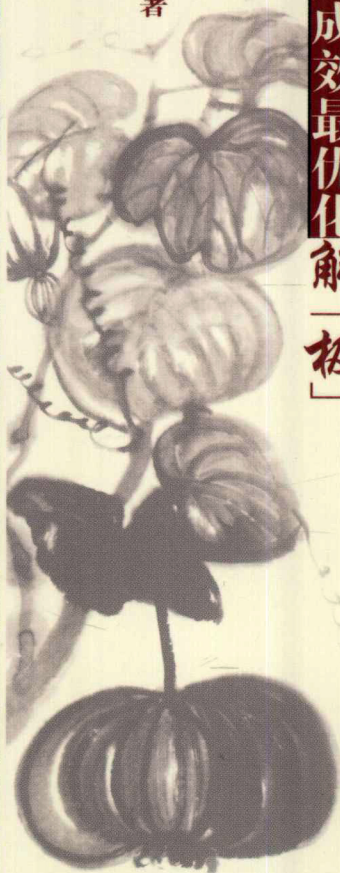


# 「道德经」新评赞

老子领导成效最优化解「极」

朱建亮  
编著

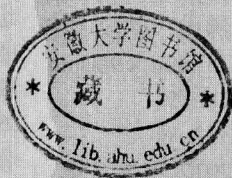


暨南大学出版社  
JINAN UNIVERSITY PRESS

# 《道德经》新评赞

老子领导成效最优化解“极”

朱建亮 编著



暨南大学出版社  
JINAN UNIVERSITY PRESS

中国·广州

图书在版编目 (CIP) 数据

《道德经》新评赞：老子领导成效最优化解“极” / 朱建亮编著. — 广州：暨南大学出版社，2012. 2

ISBN 978 - 7 - 5668 - 0095 - 4

I. ①道… II. ①朱… III. ①老子—哲学思想—应用—管理学—研究  
IV. ①B223.15 ②C93

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 013566 号

.....

《道德经》新评赞：老子领导成效最优化解“极”

编 著 者：朱建亮

策 划：人 文

责任编辑：李 艺 林芳芳

责任校对：黄 球 周明恩 黄 颖

地 址：中国广州暨南大学

电 话：总编室 (8620) 85221601

营销部 (8620) 85225284 85228291 85228292 (邮购)

传 真：(8620) 85221583 (办公室) 85223774 (营销部)

邮 编：510630

网 址：<http://www.jnupress.com> <http://press.jnu.edu.cn>

排 版：广州市广海照排设计中心

印 刷：佛山市浩文彩色印刷有限公司

开 本：787mm × 960mm 1/16

印 张：18.75

字 数：332 千

版 次：2012 年 2 月第 1 版

印 次：2012 年 2 月第 1 次

定 价：36.00 元

(暨大版图书如有印装质量问题，请与出版社总编室联系调换)

# 自序

虽有拱璧以先驷马，不如坐进此道。

老子在他的《道德经》（《老子》）六十二章作如是说。原文是“立天子，置三公，虽有拱璧以先驷马，不如坐进此道”。意思是向领导者的献礼，用贵重物品，不如进献“道”这一最高理论。这恰与司马迁在《史记》中记载的老子送孔子以言相合。孔子适周问礼，辞别时，老子送之曰：“吾闻富贵者送人以财，仁人者送人以言。吾不能富贵，窃仁人之号，送子以言。”说明在老子心目中，正确高深的思想理论是最好的献礼。

我很敬重这样的做法，于是，谨以一个普通公民的身份写此拙著献给各位从事管理工作的人，包括我们的企事业单位和行政各部门领导，以及一切立志从事管理工作的朋友。

我本是北京大学图书馆学专业毕业，一生从事图书馆工作和教学的公共服务工作。在同事们的推荐和领导的器重下，曾任湘潭大学、华南师范大学、广东外语外贸大学南国商学院图书馆馆长。有感于老子两任国家图书馆馆长，我曾努力向读者传授文献检索方法，编辑出版了多部有关著作，包括20世纪80年代初内部编印后来正式出版的《文科文献检索》、1989年出版的《查书读书写书手册》、1995年主编出版的约200万字的《社会科学信息咨询指南》。此外，我还长期在高校讲授这方面的知识。但在深入介绍经典文献方面，则非常遗憾，贡献甚微。退休后在广东外语外贸大学南国商学院图书馆任馆长时我才开始加倍努力，除在全院启动“南国学子成才创新读书工程”并开办学术讲座、介绍中外经典书目外，还尝试介绍传统经典文献，第一本就是《老子》，并做过讲座，发表过多篇论文。

老子太伟大了！中国出了个老子，不仅是中华民族的骄傲，也是全人类的骄傲。请看古今中外名人如何引用和盛赞老子其人其书：

至于龙，吾不能知，其乘风云而上天。吾今日见老子，其犹龙邪！

——孔子适周问礼后谓弟子言（司马迁《史记》）

老聃则至公矣。



——《吕氏春秋·贵公》

不读《老子》一书，就不懂得中国文化。

——鲁迅

对付国民党的进攻，我们的方针“第一条，是老子的哲学‘不为天下先’”。

——毛泽东

中国文化的根在《老子》。

——李约瑟

重视和研究《老子》的文献多如牛毛。要研究就不能不认真阅读。为什么《老子》研究几乎各持一说？原来老子其人其书太不容易研究，涉及先秦方方面面的制度、思想、文献，都得读读。尤其是作注释时，“五经”（《周易》、《尚书》、《诗经》、《春秋》、《礼记》）自不必说，《仪礼》、《管子》、《论语》、《孟子》、《庄子》、《韩非子》、《墨子》、《左传》、《国语》、《战国策》、《山海经》以及《吕氏春秋》等都要读读。这一读，加上以前的心得，感觉先秦文献研究有很多可疑之处。《老子》的性质并不像专家们的传统说法，而是越看越像一部管理学著作，而且是管理理论基础即管理哲学著作，属我国第一部。他主要是在对领导者倾谈管理哲学心得，倾谈领导成效的最优化及其奥秘，故其字里行间到处都写着“人”字。围绕“人”这个核心因素，老子特别关注领导的高度、领导的深度和领导的力度。可以说，他以此作为对领导者的希望和衡量领导水平的重要标准。国家社会管理要达到和谐至治，老子思想有着重要的参考价值。本书用马克思主义和现代科学理论对以往的注释、评论等成果作了全面的辨正，校正了不少人包括韩非子和当代一些大学者在内的误读。

研究古代文化的学术著作本来就很难出版，研究古典文献并作注释，又将减少很多读者，更何况我既不是国家官员，又不是哲学家、管理学家或领导科学专家，而不过是一个普通教师和图书馆工作者，也没有作过任何卓越贡献，写出这么个题目来，有出版社愿意出版吗？能有读者认同吗？但是，《老子》一书的性质确实如此，其真谛亦在于此。这样写似乎降低了过去《老子》高高在上的哲学专著的地位，但是，老子确实不像惠施、公孙龙那样专注于纯粹的哲学，而是最关心管理的学者，他用自己的哲学思想谈社会的管理，几乎每一章都是先谈哲学而后落实到管理上或者先谈管理而后用哲学来作理论说明。

管理的理论基础是管理哲学，没有哲学基础的管理思想是不牢靠的管

理思想。老子远远超出同时代的其他思想家和学者，他的管理哲学主要有如“绪论”所说的九大方面。他深感管理的关键要素就是人，管理的核心就是对人的管理。因此，老子回答了“人到底来自哪里”的古老谜题；肯定了人的中心地位；认为要尊重人、爱护人（包括管理人和被管理人）；要以人为本搞管理，特别提出要“以百姓心为心”；管理人要修养自己；要善于研究人；要教人、育人；要善于管人、用人；要善于团结人，要搞好人际关系、国际关系，建立稳定社会、和谐社会、分配公平合理的社会；要善于向他人学习；要利用好他人的能力；要严于律己，宽以待人；要使各行各业的管理有专人专职；要让百姓有自由、富足、舒畅的生活，让社会繁荣地发展。《老子》全书总的意思就是：领导者心里第一要装着人，第二要装着人，第三还是要装着人！仅如此还不够，他深刻研究了常常为一般管理者所忽视的衡量领导的三个重要标准：领导的高度、领导的深度和领导的力度，包括真正的高度在哪里，深在何处，最有力的是什么。

老子是周王朝的逆臣。他在年迈出关时写出这五千字的经典，确是出于他的良苦用心。他本想千方百计地维护周朝奴隶制社会的统治，而实际上却不时地流露出对百姓的同情，站到了以人为本、“爱民治国”的民生民本立场，站到了“无为而治”、民主管理的立场上。他的作为时代精神之精华的哲学是对前人的总结提炼，是崭新的、先进的文化思想，这使他不自觉地站到了新兴的地主阶级一边，代表着向奴隶制社会挑战的未来新兴社会即封建社会将要诞生的发展方向（“天下万物生于有，有生于无”）。他在分配制度方面，提出了过去未能发现的惊人的甚至很超前的“损有余而补不足”的追求公平（而非均平）的观点。他不自觉地批判了奴隶制社会及其奢靡腐败（如“食税之多”和取财“好径”等），同时还指出悟道修德是做一个好的公务人员的途径（如“万物莫不尊道而贵德”），阐发了爱民如子的理念（如“皆孩之”）。他虽然说了一些很保守的话，但多数是至今还未过时的管理至理名言。他认为能把时代精神精华等优秀文化成果用于实践即本职化和现代化“则为官长”，才能当好长官。他自己就是运用先进哲学思想于管理的典范。他强调了建设和谐社会的重要性并提出了一些建设措施，包括“和大怨，必有余怨”，要“执左契，而不责于人”。他的思想极合宇宙自然规律，他的胸怀也极博大，《老子》确实是对领导者的最好献礼。老子不厌其烦地对领导者讲的就是要以人为本，要善，要学好、用好辩证法特别是对立统一规律。总之，去其保守的一面，《老子》对国家社会、对黎民百姓、对领导者都是极有价值的。他的管理哲学思想是求改革进步的。因此，热议《老子》、确认老子思想在传统文化中应有的地位及其

深远影响以及批判地继承其哲学和管理思想精华，是一个美妙的信号——标志着我们的社会在继续改革开放，在继续朝气蓬勃地向前科学发展。老子思想的进步价值，在封建社会和资本主义社会是看不出来的，而在今天和今后会越看越发觉其价值之重大。通读《老子》全书，人们自会觉得——

人！人！人！永远不能忘记这个管理的目的、管理的对象、管理的主体！这个管理的核心因素！

领导的高度！领导的深度！领导的力度！永远不能忘记这衡量以人为核心因素而管理的三大要求！这衡量领导水平的三个标准！

怎样才能如此？怎样才能最终达到和谐至治？老子以为人们“莫知其极”，以为他的言论“天下莫能知，莫能行”。其实，他已明白地提供了一些答案，另一些答案只是零星一点、隐晦一点而已。本书就是就其领导成效最优化解“极”作一点探讨。

卷首，我斗胆写了一篇较长的“绪论”，列举了今天研究《老子》的价值、对《老子》性质的看法、对老子思想精华的新发现、对老子管理思想的评价等。在对每一章进行解说时，都重新作了分析，那些没有从管理角度来研究《老子》的出了偏差的观点或是不提，或是不得已地作了分析矫正，最后在每章末尾用一首诗加以赞美或评判。

我自幼爱好国画，最喜家乡大画家齐白石的德艺。原打算退休后全力专注，以一别长期之业余研习。因从艺当“读万卷书，行万里路”，加之在图书馆任馆长时有强烈的想为读者深入介绍古代经典的心愿，而南国商学院又鼓励、支持学术研究，并到函谷关老子写经、出关处调研过，几年弄出这么一本书稿，领导和同仁都鼓励、支持出版，然而，杀青之时不禁惶恐之至。管理哲理，事关大矣，小民之议，定多谬误，唯愿领导和读者批评指正！切切！切切！

全书参考引用了很多专家学者如任继愈、朱谦之、林语堂、于丹、何新、蒋信柏、周卫等的研究成果，特在此说明，并以一学生的诚恳心致致以深切的谢意。同时要感谢暨南大学出版社慨允付梓。至于正文空白处配以拙书拙画，纯属点缀，读者不必理会。

广东外语外贸大学南国商学院 朱建亮  
2012年元旦

# 目 录

自 序/001

绪 论/001

道经 自然之道与管理人法道/041

- 一章 永恒之道众妙之门管理之本/041
- 二章 管理人应处无为之事行不言之教/047
- 三章 圣人之治在于使民返璞归真/052
- 四章 客观规律幽隐存在需要感悟/058
- 五章 管理人应像天地一样无所偏爱/061
- 六章 阴柔之道乃天地之根管理之魂/064
- 七章 管理人应效法天地有无私精神/067
- 八章 管理人应学习水济万物而不争/069
- 九章 管理人应知功成身退本属自然/072
- 十章 管理人应爱民如子而不用权谋/074
- 十一章 管理人应懂“无”为“有”用之理/077
- 十二章 管理人应有存身去欲的高要求/080
- 十三章 可托天下者应能贵爱天下若己身/083
- 十四章 国家领导人应参考古代治国之道/086
- 十五章 古代管理人深藏不露谦虚谨慎/089
- 十六章 懂常道方能长治久安而后继有人/092
- 十七章 优秀领导守信任百姓不觉有领导/095
- 十八章 管理人应知背弃规律国将昏乱/098



- 十九章 国民教育重在见素抱朴少私寡欲/101
- 二十章 管理人应与众不同以守道为贵/104
- 二十一章 有大德品格的管理人能惟道是从/107
- 二十二章 管理人应善于学习运用对立统一规律/112
- 二十三章 管理人不讲诚信就得不到人民的信任/116
- 二十四章 自以为是自高自大者不能做管理人/119
- 二十五章 管理人学道用道的核心在于以人为本/121
- 二十六章 管理人治国安邦不可轻举妄动/125
- 二十七章 管理成败首先在于做人和用人/128
- 二十八章 管理优秀在于理论联系实际/132
- 二十九章 违背规律强有作为管理将失败/136
- 三十章 以道佐君主不可以兵强天下/139
- 三十一章 不得已用兵的处事态度和方法/142
- 三十二章 要想天下归顺应学道用道而有恒/145
- 三十三章 管理人应能克制自己而坚守事业/148
- 三十四章 管理人不自大反能成就其大/150
- 三十五章 运用大道会使天下向往而人民幸福/152
- 三十六章 治国应以退为进而利器不示人/155
- 三十七章 治国以无为处事则无事不成/157

**德经 管理之道与诸方面之管理/160**

- 三十八章 管理依据道与德仁义礼依次次之/160
- 三十九章 善用对立统一规律可当首领/164
- 四十章 物极必反弱用有力无中可以生有/168
- 四十一章 闻道而勤行才能做高级管理人/170
- 四十二章 负阴抱阳不做强梁是谓王公/173
- 四十三章 知无为之益行不言之教能及者少/177

- 四十四章 长治在于物质生活知足知止/180
- 四十五章 久安在于虚怀大度清净无为/182
- 四十六章 治国应求安定不要拓疆征战/184
- 四十七章 管理国家应懂得预测天下事物/186
- 四十八章 治国应以安定和谐发展为目标/188
- 四十九章 管理应以百姓心为心发扬民主/190
- 五十章 管理人应淡泊物欲以保持健康/193
- 五十一章 爱民治国应尊道贵德犹如母亲/196
- 五十二章 治国应能明察秋毫而常守阴柔/199
- 五十三章 管理人捷径取财必使国库空虚/201
- 五十四章 领导应有修德之心和察德之能/203
- 五十五章 从事管理应修厚德以避败亡/206
- 五十六章 管理人为万民尊重在于深通大道/209
- 五十七章 要以正治国而以奇用兵/212
- 五十八章 治国政策宜宽不宜苛细/215
- 五十九章 重积德是国家长治久安的保障/218
- 六十章 道莅天下既不扰民又防捣乱/221
- 六十一章 处理外交关系应当态度谦下/224
- 六十二章 各级领导都应重大道如至宝/227
- 六十三章 管理既要藐视困难又要重视困难/231
- 六十四章 治国要治于未乱 做事要谨始敬终/234
- 六十五章 治国切忌权术 教育重在素质/237
- 六十六章 领袖谦虚不争 人民拥戴不厌/240
- 六十七章 慈俭让是政治军事三大法宝/243
- 六十八章 不争乃自古为官用兵用人的准则/246
- 六十九章 指挥战争应知哀兵必胜的规律/248

- 七十章 领导应像圣人不怕孤立恪守真理/251
- 七十一章 领导应像圣人经常反思过失/254
- 七十二章 领导应知民不畏威则有大危/257
- 七十三章 治国应知天道法则广涉无遗/260
- 七十四章 治国要使人民重生而使司法专职/263
- 七十五章 民饥难治轻生根源皆在管理/266
- 七十六章 管理要宁处柔弱而不用强权/269
- 七十七章 领导要有公平分配的政治理想/271
- 七十八章 优秀的领袖应能容忍大屈辱/275
- 七十九章 求同存异才能构建和谐社会/278
- 八十章 小国寡民结绳而治的治小国目标/282
- 八十一章 圣人之言信而不美利而无害/285

**参考文献/288**

## 绪 论

我国现存最早的即产生于先秦时代的著作有《周易》、《尚书》、《诗经》、《管子》、《老子》、《论语》、“三礼”、“春秋三传”等。其中，《老子》是什么性质的著作？《周易》、《论语》、《管子》、《吕氏春秋》等又是什么性质的著作？时代似在提醒学人：都得重新推敲。此前我曾在一篇文章中提出《老子》为我国第一部管理学著作的观点，近年阅读先秦及有关研究文献，读得越多就越确认《老子》的管理学著作性质，说它是现存最早的一部管理哲学著作也不为过。

《老子》是一部神奇的书。它光彩照人而不耀眼，言词如诗而不华丽，说理透彻而不咄咄逼人，劝世从容、真情历历。除其性质之外，其管理哲学、政治理想、结构、语言等之特色，其注释、地位、归类以及影响，作者其人其地位，似均可再行分析，每章均可发现新东西。全书的宗旨就是管理，管理的核心就是——人。因此，反复研读，就不难发现，其字里行间到处都写着大写的“人”。

马克思在《关于费尔巴哈的提纲》中说过：“社会生活在本质上是实践的。凡是把理论引向神秘主义的神秘东西，都能在人的实践中以及对这个实践的理解中得到合理的解决。”<sup>①</sup>重视实践、重视人、重视人的实践、重视人的社会生活，这是马克思主义哲学与西方以往哲学的根本区别之一。2500多年以前我们中华民族的伟大哲学家老子也提出了类似的观点，他主张管理应围绕“人”这一“太阳”旋转，处处关注人特别是平民百姓，这是他的管理哲学与以往管理思想的根本区别，也与此前如《周礼》空泛的“仁义”管理思想和以“礼”为先的管理思想截然有别。

近十年来世界各地出现了“老子热”。《老子》在全世界被以多种文字翻译出版，数量之多、影响之广，仅次于《圣经》。其研究成果亦不胜枚举，约2000年以来出版发表了数百部研究专著和难以计数的论文。人们兴趣盎然地从不同领域、不同层面、不同角度审视之，可以说，《老子》研究业已成为一门十分热门的专门学问。许多哲学家、宗教学家、政治学家、

---

<sup>①</sup> 马克思恩格斯全集·第一卷，北京：人民出版社，1972。



管理学家、养生学家或其他学者包括当代大文人于丹、前任国家图书馆馆长任继愈以及林语堂、何新等人人都对其作过深入的研究。除于丹《老子心得》、余元洲《老子新编》之外，还有任继愈《老子绎读》、震阳子《道德经注解》等，仅2000年以来就出版了共40多种。笔者的老师——已故著名目录学家、历史学家王重民先生在“文革”前出版过《老子考》一书，统计了历代研究《老子》的著作达402种。林语堂先生在《中国先哲的智慧》（陕西师范大学出版社2006年版）中说过去国外研究老子的多于研究孔子的，他说：“我胆敢说，在这些了解东方的学者中，致力于老子研究的，超过研究孔子的。”说《老子》成了“外文译本最多的书籍，包括12种英译本和9种德译本”。《老子》在国外确实很受重视。据蒋信柏研究，目前世界各地都掀起了一股学习老子思想的热潮，《老子》也因此风靡全球。据调查，在德国，几乎每个家庭都常备一本德文本《老子》；在日本，《老子》成为企业管理者的案头藏书，用以指导企业的经营和管理；在美国，一家出版公司花费13万美元购得这五千字的《老子》的英文版权（见《道德经·引言》，蓝天出版社2006年版），一美国音乐指挥家竟在指挥时身揣一本《老子》。据载，《老子》在全世界的出版发行量极大，仅次于《圣经》。蒋信柏说：“更值得一提的是，美国学者蒲克明甚至说‘《道德经》肯定会成为未来社会家喻户晓的一部书’。”2011年6月21日，连任联合国秘书长的潘基文在宣誓中援引《老子》的话说：“天之道，利而不害；圣人之道，为而不争。”报道说他“强调应将这种不朽的智慧应用到今天的工作中，在百家争鸣的思想中，找到行动上的统一性”。这些都是世界进步的标志。对于我国来说，则是实践科学发展观，继续改革开放的一个反映。

《老子》在古代也有不同版本，有长期流传的河上公本和王弼本，一般用王弼本，两者出入并不太大。20世纪70年代湖南长沙出土了马王堆帛书《老子》，多了一些语气词和某些改动。

## 一、今天研究《老子》的现实价值

既然已有上述《老子》研究热，今天我们为什么还要进一步研究《老子》？主要原因如下：

（一）热议《老子》和确认老子思想在传统文化中的地位是一个美妙的信号

老子思想及整个道家文化思想在传统文化中的地位，有史以来从未得到正确的认定，特别是《老子》一书的性质始终未被确认。自汉武以来至清朝，因封建统治者“独尊儒术”，儒家思想或儒家文化在历史上一直受到尊重和肯定，受到广泛宣传和赞美，成为统治阶级唯一的统治思想，也成了历

代察人选贤的唯一标准。“五四”时期及其后来很长时期，儒家思想受到批判甚至否定。在必要的重新清理我国古代传统文化以继承其精华的过程中，偏颇已得纠正。但是，我们应当防止走向全盘肯定和继承的趋势。毛泽东同志曾说“孔孟有一部分真理”。孔孟儒家思想文化之长确应平心肯定和继承。不过，其他学派的思想文化也应一起研究和评价，并正确地给予其应有的地位，再也不能“独尊”某一学术流派了。事实上，儒、墨、道、法等诸家学派的思想都各有其长短。春秋战国时期，各派互相攻击以至否定，如墨、儒之争，这是当时的偏激现象。到战国后期，学者们对儒、墨、道、法等诸家学派的思想就已有正确评价、全面继承的倾向。这充分反映在集体创作的《吕氏春秋》一书中。该书在具体管理方面儒家思想较多，而在总的或宏观的管理理论方面却是老子思想居多，甚至认为“老聃则至公矣”（见《吕氏春秋·贵公》）。今天，我们应用马克思主义正确评价和继承这些传统文化。老子思想在管理和文化艺术等许多方面都对中华文明产生过深远的影响，周恩来同志在年轻时甚至曾“有明显的扬老抑孔的思想倾向”<sup>①</sup>。可见老子思想确实有其过人之处。因此，对老子思想也要进一步开展全面深入的研究，以便全面继承传统文化，取其精华，去其糟粕。在此过程中，各派思想中唯心的、形而上学的、反民主的东西也应抛弃，切不可一概照搬。同对于外国文化一样，照搬是要吃亏的。鲁迅说过“不读《老子》一书，就不懂得中国文化”。英国学者李约瑟也说：“中国文化的根在《老子》。”当代文献学专家李零先生在其2008年出版的《简帛古书与学术源流》（修订本）一书中甚至认为，我国传统经典的排序正在变化，《老子》的传统经典地位在提高。他甚至说：“传统的经典概念，现在正在变化。我们的经典传到国外，译为英文的汉学典籍，可以提供一种参考。他们读得最多的首先是《老子》，其次是《易经》，再次是《孙子》。”他在清华大学作报告时说：“今天，如果让我推荐，我会推荐四本书，作为今日之经典。第一是《老子》，第二是《易传》，第三是《孙子》，第四是《论语》。”因此，要平起平坐地研究各派传统经典，不偏废地批判地继承其精华，这也是社会继续改革开放而欣欣向荣的标志。老子本想站在维护周王朝统治者的立场上，但实际上却背叛了周王朝，站到了新兴阶级、先进文化、社会前进方向的立场上。他的管理哲学思想是改革开放的、是进步的。他抓住了管理的核心——人。因此，热议《老子》和确认老子思想在传统文化中应有的地位是一个美妙的信号，标志着我们的社会在继续改革开放、朝气

<sup>①</sup> 胡长明. 大智周恩来. 北京: 中共党史出版社, 2008.

蓬勃地向前发展。

## (二) 研究老子思想是当前学习实践科学发展观、建设和谐社会的需要

老子是中国也是世界伟大的思想家、哲学家和管理学家，在当时就享有盛名，并且在中国文化史上有其特殊的地位。老子的哲学思想“道”是中国传统文化精华之精华，两千多年来为各学术流派所继承和发展，是中国先秦时期唯一可与西方哲学思想媲美的思想。在老子的管理思想中，有“损有余而补不足”（七十七章）的伟大政治理想，比西方同类思想要早得多。过去人们仅知孔子“患不均”的思想，而未知老子亦有此高尚理想，更未注意孔子此“患不均”思想来自于“闻”（“丘也闻”），因他曾在老子那里学习、交流过，是不是“闻”于老子，这值得研究。老子忧当时“人之道，则不然，损不足以奉有余”，这也确是很值得研究和称道的。他的思想虽然超前，但是合乎社会未来发展的必然趋势。过去人们之所以没有发现他的这一伟大理想，是因为研究的角度多放在哲学方面从而有此忽略，现在从管理学的角度来重新考察，情况就似有不同了。

老子的哲学思想在当时是比较系统的。他不信鬼神、不信“天命”、不占卜、不喜欢形而上学的东西。尤为可贵的是，他的哲学“道”（规律）是从宇宙自然中总结出来的，是与宇宙自然同在的，是合乎宇宙自然规律的，是比较科学的，而且是不以人的意志为转移的。他说“有物混成，先天地生”（二十五章）。其中有着朴素的辩证法思想，其核心是对立统一思想。同时还有“系统论”思想的萌芽。他说：“道大，天大，地大，人亦大”（二十五章）；“天地相合，以降甘露，民莫之令而自匀”（三十二章）；“天之道，其犹张弓欤？高者抑之，下者举之”（七十七章）。反映了系统的系统性、自我组织性、自我调节性。他强调要按“道”（包括“天道”、“大道”等在内）来管理国家和社会，给我们的启示就是：要按科学规律进行管理。他主张以人为本，最为看重的就是人，主张“爱民治国”（十章）、“以百姓心为心”（四十九章），这对当前学习实践科学发展观、建设和谐社会很有价值。他主张各诸侯国之间、上下之间、人与人之间，都要有淳朴之心，要“慈”、要“不争”、要“谦下”、要“让”、要“执左契，而不责于人”（七十九章）等，这些对于以人为本、建设和谐社会也很有价值。他认为“万物莫不尊道而贵德”，他主张领导人“生而不有，为而不恃，长而不宰”（十章），“见素抱朴，少私寡欲”（十九章），不仅“功成不居”，而且对百姓“皆孩之”（四十九章）。这些对于教育我们的干部提高思想道德素质、升华人生观、反腐倡廉、正确处理人民内部矛盾、科学指导经济社

会的发展等，都有重要意义。如果都这么做了，我们的干部其思想境界将多么值得称颂！思想境界高尚的干部管理社会，社会将会是多么和谐！

（三）探讨并纠正过去《老子》研究中的某些欠妥的注释和理解

我们既要继承现有一切学者对《老子》所作的正确注释和理解，也要探讨并纠正过去某些欠妥的注释和解读。例如，过去人们多以为老子是个二元论者，以为“道”既是规律，也是物质本原，其实并非如此。“道之为物，惟恍惟惚。惚兮恍兮，其中有象；恍兮惚兮，其中有物。窈兮冥兮，其中有精。其精甚真，其中有信”（二十一章）。这两个“物”字，人们多解释为“物质”，其实还可理解为“东西”或“对象”。“道生一，一生二，二生三，三生万物。”（四十二章）有人以为万物是从“道”那里生出来的。其实应理解为：“道”一诞生即“一”，“道”一诞生就是对立统一规律，“道”就是“一”。它生而反映着“无”中生出一个混沌状态的天地原始这个统一体，因此是“一”。这个天地原始又有一分为二的物质存在，是阴阳对立的，阴阳二气交合即夸克交合、中子质子交合等而生多物。后来又由多物相互作用而产生千差万别的东西。现代先进的宇宙学关于宇宙大爆炸的理论的老子的思想有着惊人的相似性。或者说，老子似乎猜到了宇宙大爆炸的混沌初开的那一瞬。这也回答了“人到底是从哪里来的”这一古老谜题。

又如，“和大怨，必有余怨。安可以为善？”（七十九章）这里的“安可以为善？”多解释为“怎么可以称得上好？”其实，这是因为一般没有注意这个“必”字。“和大怨，必有余怨。”这是规律。“安可以为善？”应理解为“怎么办才好呢？”这样解释才与下文吻合。下文是“是以，圣人执左契，而不责于人。有德司契，无德司彻”，即希望“求大同，存小异”。老子认为和大怨，必有余怨。可存小怨而不去计较。“执左契，而不责于人”，就是“怎么办才好呢？”的答案。然后他讲了普通的由浅入深的道理：“有德司契，无德司彻。”这就好比掌握债券而不紧逼人家还清，这是有德，是管理人应有的品德；“司彻”是指和解时像收税人一样斤斤计较地紧逼人家缴税，这是无德，管理人不能无德，不能太过分。

又如，把“知者不言，言者不知”（五十六章）中的“知”理解为“知道”的“知”；把“天网恢恢，疏而不失”（七十三章）中的“天网”简单理解为“法网”；把“小国寡民”、“结绳而治”理解为老子的最终政治理想等，这些都是误解。

另外，“不尚贤”之“贤”是指“贤人”还是“贤名”？“朴散则为器”



是指原始状态化为万物还是指“道”与管理诸方面结合而产生具体的管理原则、方法？还有历来对“无为而治”、“损有余而补不足”、“治大国，若烹小鲜”的解释也不透彻，后者连韩非子也理解不深，如此等等，都需深入探讨。

特别重要的是，要从一个新的角度——管理哲学著作的角度重新解读《老子》，不光是某些语句，而是几乎每一章都要重新解说。

此外，本研究的焦点更在于重新确认《老子》的性质，即我国第一部管理哲学著作；确认这个老子是司马迁提到的三个老子中的哪一个；谈老子为何要著一部管理哲学著作；探究他的管理理论基础“道”的来源；评论一下老子的管理哲学思想及其特点，以及其未受重用的原因和对后世的影响等。

（四）就领导之高度、深度、力度研究《老子》的领导哲学思想具有重要参考价值

研究老子的管理哲学有一个重要发现，即老子很讲究领导的高度、领导的深度和领导的力度。他的这些思想散见在各章，但可以看出，他明显注意和强调这三个衡量领导水平的标准。

第一，领导要讲究高度。这主要是从思想理论高度、政治理想高度以及宏观整体的高度去进行领导，而不能就事论事、以枝节末流的理念去把握复杂事物。所谓思想理论高度，就是指导管理者的思想要有其正确高深的理论基础，首先是要有正确的哲理。老子之所以在一章就开宗明义地议论“道”的概念，并在全书强调“道”的作用，强调要“悟道”、“尊道”、“用道”，就是强调高深的理论是领导者开展一切管理工作的指南。至于从政治理想高度进行领导则是最为关键的。如前所述，老子提出“损有余而补不足”的公平分配的远大政治理想，就是希望领导者要有此理想并用以引领百姓，而不能只宣传近期目标。“损有余而补不足”，“以有余而奉天下”，上下有共同的政治理想，就能上下同心，上下同心即有统一的目标，即向往新兴的社会制度，如此才能和谐奋进。同志即同心同德的程度决定和谐奋进的程度。从宏观和整体的高度去进行领导，就是要掌握和运用好“系统论”思想。老子显然认为，只有这样，百姓才会心服，才会感佩，才会齐心协力跟领导者走。可见，这一切思想都很超前。

第二，领导要讲究深度。这主要是要把面上的一般的领导与深入细致的引导相结合。要从关爱百姓做起，要从小事做起，要从深入群众做起，要多做不声不响、不知不觉的民生之事，甚至深入高深的专业做工作。老子说领导者要“以百姓之心为心”，时刻以人为本，以百姓为本，想百姓之