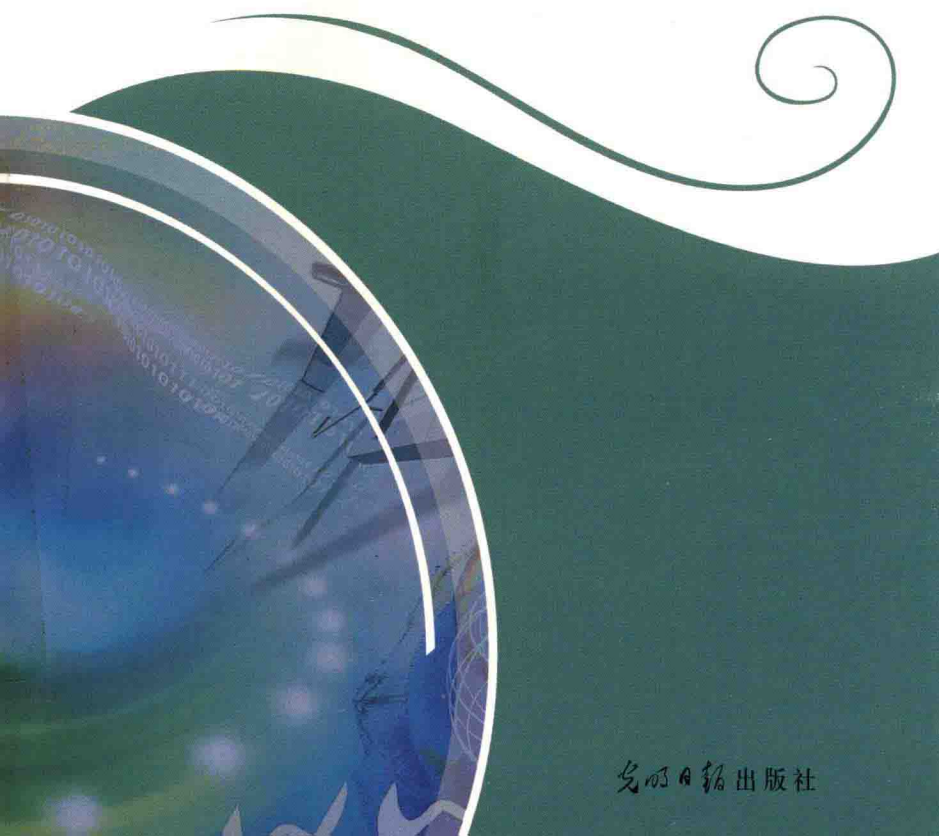


探索文库

时政研究与感悟

戴伟明◎著



光明日报出版社

探索文库

时政研究与感悟

戴伟明◎著

光明日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

时政研究与感悟 / 戴伟明著. —北京: 光明日报出版社, 2008. 8
(探索文库/潘萌主编)

ISBN 978-7-80206-627-4

I. 时… II. 戴… III. 中国共产党一党的建设—研究 IV. D26

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2008) 第 118470 号

探索文库·时政研究与感悟

著 者: 戴伟明

出 版 人: 朱 庆

责任编辑: 茹新平

责任校对: 徐为正

版式设计: 莘海琴

责任印制: 胡 骑

出版发行: 光明日报出版社

地 址: 北京市崇文区珠市口东大街 5 号, 100062

电 话: 010-67078234 (咨询), 67078945 (发行), 67078235 (邮购)

传 真: 010-67078227, 67078233, 67078255

网 址: <http://book.gmw.cn>

E - mail: gmcbs@gmw.cn

法律顾问: 北京昆仑律师事务所陶雷律师

印 刷: 北京振兴源印务有限公司

装 订: 北京振兴源印务有限公司

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社发行部联系调换

开 本: 880mm × 1230mm 1/32

字 数: 2160 千字 印 张: 80.25

版 次: 2008 年 8 月北京第 1 版 印 次: 2008 年 8 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-80206-627-4

定 价: 300.00 元 (全 10 册)

版权所有 翻印必究



序 言

伟明同志邀我作序，我欣然为之。

他在市级机关纪律检查工作委员会书记的岗位上尚不足十年，但工作干得很出色，先后被省、市两级党委、政府表彰为纪检监察先进工作者，我为他的进步感到欣慰。

伟明同志是一个勤奋好学、颇有才气的人。

从他的简历上可以看出，他并没有上过正规的大学，16岁就“辍学戎边”了，完全是靠自学取得大专、本科学历的。几十年来，他边工作、边学习、边动笔，撰写了大量的心得、文章，多数且被国家级大型丛书、文库以及刊物收录发表，姑且不说他的文章自有发表的价值，其勤奋好学的精神就值得称道。他在负责市级机关纪检工作的同时，还操持市作风办的日常事务，工作不能谓之不忙，余暇不能谓之宽绰，但他能科学地处理好工学的矛盾，总在挤时间看书学习，学而思之，动脑动笔。功夫当然不负有心人。“一分耕耘，一分收获”。他的知识文化以及文字功底完全是靠勤奋一点一点垒积的，勤奋使人终有所成。

伟明同志是一个颇有个性、见地的人。

我浏览了他的这些文章，确实不乏个性、见地。就其文风而言，简朴、辛辣、了当，言之有物，没有官场上的空话、套话、废话，所言所陈之事，皆非在作无病呻吟，贴近时政、贴近群众、贴近工作，真是文如其人。他原本就是一个通体透明的人，敢讲真话、实话、逆耳的话，



心底无私，自尊自爱，说话办事都很简练、干练，这只是一个方面。说他有思想、有见地，从他的这些文章中不难看出，他不是一个人云亦云、亦步亦趋的人。他很能另辟蹊径，独立思考，从新的角度和视野，分析和解决问题。《团结要讲原则和方法》一文发表较早，他在文中列举了团结问题上“和为贵”、“一边倒”、“简单化”的三个误区，深层作分析，辩证看问题，要旨是警惕一些人打着团结的幌子，压制不同的声音和意见，搞家长制、一言堂。反对搞庸俗的团结，为团结而团结，不讲原则和斗争。提倡遵循团结—斗争—再团结的发展规律，允许一个集体、领导班子内部存在的正常争论和较量，不要“大惊小怪”，不要乱上纲，有许多是非、矛盾和问题是需要时间来证明、来化解的。又譬如党政“一把手”容易发生腐败的问题，他认为“监督的不对称性是造成一把手腐败的直接原因”，不无道理，很有新意，所提对策，针对性、适用性、有效性也很强。再譬如，科学发展观在党建工作中如何体现和落实，他专门写了“保证和促进党员的全面发展是机关党建工作追求的重要目标”，读来耳目一新，很贴近科学发展观“以人为本”的内核。党组织在保证和促进党员的全面发展方面，要“正确对待每个党员的需要，满足正当的需要，纠正不恰当的需要”，要“努力为每个党员提供合适的施展才华的舞台和空间，避免因机制及其领导者的好恶等弊端影响党员的全面发展”，要倾力“打造具有鲜明个性的党员队伍，构建新的评价党员体系”。的确如此，党组织要适应新的形势，调整思路，加强研究，切实把党员的全面发展提上重要的议事日程。除此之外，“保先教育要切实解决党员领导干部的特权思想”，问题提得也很尖锐。只可惜，这一问题在保先教育中没有得到很好的重视和解决。够了，上述几点已足以证明伟明同志确实具备一定的政治理论水平和洞察力。

伟明同志的其它文章写得也不错。这么多年来，他还一直负责市作风办的日常工作，对如何抓好市级机关作风建设，有自己的研究，有自己的思路，也有自己的成果，这方面的文章占本书内容的比例较大，有兴趣的读者不妨一阅，自有所获。因篇幅所限，故不再一



一评述。能够干一行,专一行,在做好本职工作的同时,不忘学习,善于总结,勤于动笔,积累的文章可以出书,这在机关干部中还不是普遍的现象。我为他的《时政研究与感悟》作序,既是对他工作成绩、成果的肯定,也是在鼓励我们的纪检干部都会工作,都会总结,都会写作。实践上升为理论,再用理论指导实践,工作起来就很得心应手。愿他在今后的工作中,继续保持纪检干部的优良传统和作风,“踏踏实实干事,清清白白从政,堂堂正正做人,兢兢业业为民”,写出更多更好的作品。

(作者为中共泰州市委常委、泰州市纪律检查委员会书记 陈国华)



印象中的兄长

戴伟华

兄长要出书，我当然要说话。这不仅缘于兄弟之情，而且也是敬佩他的为人为官的品行以及勤奋好学的精神。

哥哥自述“二八辍学戎边”，16岁那年，他还是一个在读初一，不甚懂事的孩子就远去东北当兵，无论阅历和知识，还是生活能力都难以应对新的挑战，令家人担忧。他走后，母亲常常深夜流泪，牵肠挂肚。他本人也是“每登后云岭，远望南风吹”，思念慈祥的高堂、爱恋同窗的学友、想吃故乡的鱼米。好在哥哥也非“气短”、志小之人，处处学作大人说话、处事、做人。那时，部队也受到文革的影响，并不看重知识、人才，搞政治挂帅，但哥哥如他在“书与人生”中所描述的那样，每每在兵哥们入睡后，打着手电筒在被窝偷看一些不提倡、甚至禁止的书籍，求知的欲望和胆识可见一斑。哥哥悟性不低，加上勤奋，后来不仅会写一些文章，还练就一手好字，连队的板报都由他“承包”了。那时，他写给父母、校长、家乡领导的书信，谈古论今，引经据典，颇富文采。也许他的知识文才比周边人好，难免多了点“傲气”，哥哥还被连队的领导戏称为“小资产阶级知识分子”。

哥哥在部队的运气并不佳，又处在裁军阶段，当了8年多士兵、班长、助教、教员就“复归故里”，做了乡政府的文书。这是一个很苦



的差事，那时还没有电脑，所有文字材料不但要参与起草，还要刻钢板再通过手工印出来。尤其是农村的每年党员冬训，更使他忙得不可开交，常常加班加点刻印材料到天明，弄得两手红肿，两眼充血。但他从不叫苦，也不表功，甚至还诚惶诚恐，生怕吃力不讨好，领导不满意。

不久，机会来了。哥哥有幸参加党校的党政干部中专班脱产学习。三年的系统学习培训，无论领导才干，还是知识拓展都大有长进。在校期间还完成了江苏省成人大专自学考试所有课目的统考，取得大专毕业文凭，后来又完成了省委党校本科行政管理专业的学业，由一个初一水平的学生，到中专生，到大专生、大学生，个中辛苦局外人很难体会。年龄不大，又有文凭，在当时是很吃香的。毕业后，哥哥很快当上了乡党委、乡政府办公室主任，党委组织委员（副乡职级），一肩双职，称得上一个小实权派。他行事谨慎，但工作努力，积极创新。在他任内，率先在全乡开展了处置不合格党员活动，此项工作得到县委、省委的高度重视，列为全省试行单位之一，当时就全国范围来说，开展处置不合格党员工作也属凤毛麟角，说明哥哥是一个有专长、有胆识、有见解、有远见的人。此后，哥哥在乡镇党委副书记、副镇长以及主持国营场圃工作的岗位上，为民也做了不少好事，口碑甚好。组建地级泰州市后，在“伯乐”的协助下，他走上了泰州市市级机关纪律检查工作委员会书记、泰州市作风办常务主任的领导岗位，这是他施展才华的“黄金时期”。尤其是在作风办期间，抓机关作风年年有新招，处处抓督查，“三服务”工作颇有成效。分管的机关纪检工作搞得也不错，他本人被江苏省委、省政府表彰为全省纪监工作先进工作者。哥哥是一个好学勤思的人，“最爱淡香溢书海”，在繁忙的工作之余，经常利用星期天、下班时间，博览群书，并能联系实际撰写一些文章，很多文章被收入国家级大型丛书。纵观这些文章，没有废话、套话、空话，很有见地，也很直言，对有些问题还能用辩证的观点加以阐述，细读起来，值得玩味。

真是文如其人。哥哥的人品“官”德我清楚，不管是顺境、逆境，



不管是“官”大、“官”小，不管是在农村、还是在上级机关，他都在默默地工作，不因得而喜，不因失而忧，凭本事吃饭，凭实绩立足。“位卑忧社稷，闲来醉村野”。工作之余，他也比较随和，喜欢走进基层、农村，与好友、父老乡亲开怀畅饮，谈笑风声，乃至一醉方休。我知道，哥哥不是在“以酒浇愁”，而是在享受无欺无诈，无老无少，无官无民的另一种精神世界的乐趣。他最大的优点，也是致命的弱点，敢讲真话、实话，逆耳的话，从不捧上压下，更不愿意跑上层、拉关系，搞些庸俗的东西，因而凭他的这种个性能够走上今天这样的舞台，我已为他感到满足了。他有他的人生和官场哲学：“无意追风致远，倒觉磨难多利”。“进退轻如鸿毛，责任重于泰山。”“不求众人咸识，得一知己足矣”。哥哥的豁达、自尊、雅趣可见一斑。最后说到他的原书名“海陵一粟集”。泰州，古称海陵，有名的鱼米之乡。唐朝骆宾王作《为徐敬业讨武曌檄》，其中说到“海陵红粟，仓储之积靡穷”。红粟，指陈年的米，因仓储之久而变红。吾兄生于斯长于斯，自喻为海陵大地上的一粒稻米，其意谦卑，其旨渊懿，但因其文属性，遵出版社之意，改为《时政研究与感悟》也可；吾兄爱读书好文学，工作之际，游戏于笔砚，发声吐语，唯诚唯真；吾兄性仁孝寡言辞，奉养之急，姐妹之事，皆兄独任之，吾兄虽不言而弟默存于心。弟执教于千里之外，而无奔波之苦，实赖吾兄之力。有兄如此，弟之大幸。

（作者为华南师范大学中国文学与文化研究所所长，华南师范大学文学院教授、博士生导师，中国唐代文学学会常务理事）



目 录

理论篇

领导者一般工作方法和艺术之我见·····	(3)
浅谈乡村决策的发展趋势及其改进的途径·····	(6)
团结要讲原则和方法 ·····	(12)
领导干部要树立正确的权力观 ·····	(15)
保证和促进党员的全面发展是机关党建工作追求的重要 目标 ·····	(19)
腐败原因之浅析 ·····	(22)
监督的不对称性是造成“一把手”腐败的直接原因 ·····	(25)
保先教育要切实解决党员领导干部的特权思想 ·····	(29)
怎样理解党管干部 ·····	(33)
执政为民必须有制度保证 ·····	(36)
共产党员先进性的标准与具体要求 ·····	(38)
更严峻的挑战来自于政治体制改革 ·····	(42)



运用权力与摆正关系	(45)
党员必须廉洁自律	(47)
“中梗阻”问题要综合治理	(54)
增强责任意识 提升综合素质	
——谈谈纪检监察干部如何适应和谐社会构建的新要求 ...	(56)
我们党有决心有能力解决腐败问题	(64)
青年人入党难在何处	(68)
坚决而妥善地处置不合格党员	(71)
建设社会主义新农村的几点思考	(81)
浅谈机关作风	(87)
全面推进机关作风建设	(92)
下访:转变机关作风的助推器	(95)
牢固树立科学的发展观大力推进机关作风建设	(97)
机关作风建设必须注意的几个问题	(101)
机关作风建设的目标取向	(103)
加强机关党风建设的一点思考	(105)
怎样认识机关服务问题	(109)
加大监督工作力度 确保政务公开质量	(112)

实践篇

研究治本之策 实施长效管理

——泰州市市级机关作风建设实践与思考	(119)
--------------------------	-------



创建机关服务品牌的成功实践.....	(126)
--------------------	-------

让人民满意最光荣

——泰州市市级机关作风建设纪实.....	(130)
----------------------	-------

感悟篇

书与人生.....	(139)
-----------	-------

思念到永远.....	(142)
------------	-------

领袖毛泽东的书卷风采

——读《毛泽东的读书人生》有感.....	(144)
----------------------	-------

三生三世(之一).....	(148)
---------------	-------

时 风.....	(150)
----------	-------

天无绝人之路.....	(152)
-------------	-------

为不识时务者说几句公道话.....	(155)
-------------------	-------

附：

利为民所谋

——记市作风办副主任戴伟明	(157)
---------------------	-------

后 记	(161)
-----------	-------

理 论 篇



领导者一般 工作方法和艺术之我见

作为一个领导者在实际工作中应该讲究和运用哪些一般工作方法和艺术呢？我个人的体会和看法是经：

一要“抓大放小”

主要领导者必须集中精力思考重大问题，研究重大决策，组织重大活动。“事必躬亲”固然好，但处理不当往往会形成“管不了、管不好”的结局，而且会挫伤助手和下属干部的主动性、创造性，不利于集体功能的发挥。主要干部只要做到“大事不糊涂，心中有全局”就可以了。

二要“恩威并加”

当一个领导者对周围的同志和基层干部要讲点“仁政”，主动关心和解决他们工作和生活中的实际问题，做到以心换心，不能“只顾自己，不顾别人”，否则，你将会成为“孤家寡人”，使人敬而远之。另一方面，感情不能代替工作，越是对同志关心，对他们各方面的要求越要“苛刻”、严厉。如果对同志的缺点、错误也采取“菩萨心肠”、马虎了事的态度，就会形成领导者“有权无威”和下属放任自流的情形。因此，一个领导在一定的场合针对某一件事或某一个人“发点火”，发点脾气是有好处的。很难设想，一个从未“红过脸”的领导者会有多大的威严，能确保政令畅通。



三要“宁静不动”

一个成功的领导者决不会“滥作指示，滥搞活动，滥提要求”。考虑不成熟或者很难办到、办好的事，宁可不动不做，不要以为活动越多越好，要求越多越好。对一经作出和付诸实施的事情必须一抓到底，干一件成一件，遇有阻隔必须强行打通。对“新官”来说，更要“慎重初战，初战必胜”。现在有些领导讲了那么多话，搞了那么多活动，其效果如何？多半是“有头无尾”、半途而废，抓而不紧，等于不抓，不如不抓，丧失领导威信，失灵指挥系统，值得沉思。

四要“远近兼顾”

领导者要敢于推荐人、提拔人，这也是调动下属干部工作积极性的手段之一。但在推荐和提拔干部时，领导者决不能单方面地搞“近水楼台”，否则，你身边将会聚结一大批“趋炎附势”、“投其所好”的小人，而埋没远离身边一大批“不中看、但中用”的人才，其弊端是显而易见的。因此，在注重培养和提拔干部时，要“远近兼顾”，拓宽视野，搞好平衡，优先选用能人，避免感情用人。

五要“正己身教”

“正人必须先正己”，“身教重于言教”，对一个领导者来说是极其重要的。决不能搞“言行不一，表里不一”，对人严，对己宽的一套。凡是要求别人做到的，自己必须先做好，自己做不到、做不了的事情，不要勉强下属干部去施行。这就是“己所不欲，勿施于人”的含义。

六要“一张一弛”

一个领导者总把自己和下属搞得“忙忙碌碌、焦头烂额”并不是好事，只要“工作象工作，工作出成效”就可以了。在紧张工作之余，适当安排一些“轻松活动”是不无好处的，有利于干部调整一下精神状态，相互之间进行一些沟通。当然要杜绝一些不恰当的有失分寸的现象发生。

七要启发在先

领导者不是神，对各方面的知识和事情都很了解，都很精通是不



多的。因此,在布置工作和解决某一问题时,不应当首先对下级提出“你应该这样去办,不能那样去办”,而要让对方充分发表看法,启发他们拿出解决问题的办法和方法。遇有不同意见时,不要以为人家对自己不尊重,要让实践检验。如果一切都要按“长官意志”办,就会束缚下级手脚,形成“依靠思想”,不利于集思广益和工作的开展。

八要“冷热”有之

我们讲加快工作节奏,提高办事效率,不是不加区别地搞“穷追猛打”。在实际工作中有的问题需要“趁热打铁”,一鼓作气。有的事情却需要作一下“冷处理”,等过了“高潮”、“锋芒”之后,再回顾头来进行解决,会收到预想不到的效果,否则就会“欲速而不达”,把事情搞糟、搞大、搞坏。