

社 / 会 / 学 / 论 / 丛

社会排斥与 体面劳动 问题研究

丁开杰 著

S HEHUI PAICHI YU TIMIAN
LAODONG WENTI YANJIU

国家一级出版社
全国百佳图书出版单位

中国社会科学出版社

社 / 会 / 学 / 论 / 丛

社会排斥与 体面劳动 问题研究

丁开杰 著

S HEHUI PAICHI YU TIMIAN
LAODONG WENTI YANJIU

国家一级出版社
全国百佳图书出版单位

中国社会科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

社会排斥与体面劳动问题研究 / 丁开杰著. —北京: 中国社会出版社,
2011. 12

(社会学论丛)

ISBN 978 - 7 - 5087 - 3772 - 0

I. ①社… II. ①丁… III. ①社会关系—研究 IV.

①C912

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 250950 号

丛 书 名: 社会学论丛

书 名: 社会排斥与体面劳动问题研究

著 者: 丁开杰

责任编辑: 李春园 刘云燕

出版发行: 中国社会出版社 **邮政编码:** 100032

通联方法: 北京市西城区二龙路甲 33 号

电话: 编辑部: (010) 66064025

邮购部: (010) 66060275

销售部: (010) 66080300 **传真:** (010) 66051713

(010) 66051698 **传真:** (010) 66080880

(010) 66080360 (010) 66063678

网 址: www. shcbs. com. cn

经 销: 各地新华书店

印刷装订: 中国电影出版社印刷厂

开 本: 160mm × 230mm 1/16

印 张: 14

字 数: 200 千字

版 次: 2012 年 1 月第 1 版

印 次: 2012 年 1 月第 1 次印刷

定 价: 28.00 元

序 言

劳动是伟大的，劳动创造世界，劳动创造了人类本身。自古以来，劳动就是人类社会经济发展与社会财富增长的主要源泉。正如法国 18 世纪重农主义学派代表弗朗斯瓦·魁奈所说：“劳动是财富之父，土地是财富之母”。

市场经济的出现，特别是资本主义市场经济产生以来，劳动者必须受雇于资本，即必须采取就业的形式才能实现自己的劳动。劳动不仅为资本或社会创造财富，劳动还是劳动者自己谋生的手段。换句话说，劳动者如果不能受雇于他人，如果不能就业，就不能生存。

然而，众多劳动者不能就业，即失业的现象在世界各国是经常发生的普遍现象。远的不说，就以近年来为例，尤其是 2008 年世界金融危机爆发后，欧美国家的劳动和就业问题更是凸显出来，美国的失业率长期高达 9%。截至 2011 年 10 月，美国的失业率竟高达 9.1%。就业问题及其内在的深层的劳资关系问题引发了世界各国的忧思。9 月 17 日，美国民众发起了名为“占领华尔街”的和平示威抗议集会活动。示威者提出的三个核心经济诉求，就包括就业问题在内，即医疗保障、就业和金融监管。这些事实充分表明，又到了人们深刻反思“资本的逻辑”，对劳资关系进行重新调整的时候。劳动者大量失业，从而失去劳动权的根本原因在于资本主义的社会制度。关于这一理论，马克思在《资本论》中，特别是在资本积累和相对人口过剩那一章中做过精辟论述。伴随资本积累和技术进步，导致资本有机构成提高，从而，资本家总是把更多的资本用于购买生产资料，尽可能少的资本雇佣工人，这就必然产生失业，即相对人口过剩。马克思指出，相对人口过剩，“就是资本主义生产方式所特有的人口规律”。

就业问题向来是资本主义社会严重的病态而又无法治愈的根本痼疾。这是毫无疑问的。然而，新的研究发现，当今世界，无论是资本主义国

家、社会主义国家，以及广大发展中国家，都存在就业问题，更面临着“体面劳动”问题的困扰，这些问题的产生除了因经济制度的原因外，还有更广泛的社会原因。在马克思之后，也有很多经济学家、社会学家关注权利不平等的问题，产生了相对贫困理论、相对剥夺理论、公民资格理论、能力剥夺理论等研究成果。尤其值得关注的是20世纪90年代以来欧洲出现的“社会排斥”理论，这一理论为进一步研究就业和体面劳动问题作出了重要贡献。我国关注“社会排斥”理论起步较晚，特别是将“社会排斥”概念引入体面劳动分析，更为鲜见。但是，随着就业问题、民生问题日益成为摆在世界各国面前的迫切问题，社会排斥与就业问题的研究越来越引起人们的兴趣。

丁开杰博士运用马克思主义理论，吸收西方学者关于“社会排斥”问题的研究成果，以《社会排斥与体面劳动问题》为题，出版专著，力图从理论上揭示“社会排斥”的本质，并探索失业、非体面劳动与社会排斥之间的内在联系。作者对理论的探讨，涉猎广泛，追根溯源，信息量极为丰富。该书并未停留于纯理论研究，而是密切联系国内外劳动市场与就业问题的实际，给予有说服力的解释，并对其解决途径与对策，提出自己的见解。我相信，该著作的出版无论对于我国学术性研究，还是政策和制度性实践，都会有所启发，具有不可忽视的重要价值。

丁开杰同志是一名年轻学者，曾从事社会保障、社会排斥等研究。2005年，他考入南开大学攻读博士学位，毕业前夕，他的博士论文选题便是《社会排斥与体面劳动问题研究》，当时我作为他的导师，曾一度犹豫，因为虽然这是一个很有价值的研究，但又极富挑战性，国内学界很少有人进行这样的研究。令人可喜的是，通过努力，他最终完成了论文，并受到答辩委员的好评。今天，他将其论文又进行精细加工，出版问世。为此，我欣然作序，并祝愿他在学术研究的道路上取得更多更大的成就。

张仁德

2011年11月20日于南开大学

目 录

导 论	1
第1章 社会排斥问题的基本分析	7
1.1 “社会排斥”概念的由来及其内涵	8
1.1.1 “社会排斥”概念的现代词源及其传播	8
1.1.2 “社会排斥”的内涵	12
1.2 社会排斥现象的向度、属性及其产生原因	15
1.2.1 社会排斥现象的向度	16
1.2.2 社会排斥现象的属性	18
1.2.3 社会排斥现象的产生原因	20
1.3 社会排斥研究范式和话语、视角	23
1.3.1 社会排斥研究范式	24
1.3.2 社会排斥研究话语	25
1.3.3 社会排斥研究视角	25
1.4 社会排斥的测量与指标设计	26
1.4.1 社会排斥的测量	27
1.4.2 社会排斥指标的设计原则	31
1.4.3 代表性的社会排斥指标	33
1.5 国外反社会排斥的政策实践	38
第2章 现代社会发展与社会排斥	43
2.1 经济全球化与社会排斥	43

2.1.1	经济全球化的多个向度	43
2.1.2	经济全球化对就业和劳动的影响	44
2.1.3	全球价值链、出口加工区与社会排斥	49
2.2	福利国家危机与社会排斥	51
2.2.1	福利国家危机	51
2.2.2	福利国家与社会排斥	55
2.3	风险社会与社会排斥	57
2.3.1	风险社会概念	58
2.3.2	风险社会产生的原因	59
2.3.3	社会风险与社会排斥	60
2.4	后工业社会/后福特制与社会排斥	63
2.4.1	后工业社会	63
2.4.2	福特制	65
2.4.3	后福特制	66
2.5	人口老龄化与社会排斥	67
第3章 社会排斥与劳动力市场排斥		71
3.1	社会排斥最基本的组成部分：劳动力市场排斥	71
3.1.1	劳动者的生存权与劳动权	71
3.1.2	社会排斥对劳动力市场排斥的影响：能力剥夺理论视角	74
3.2	劳动力市场排斥现象	78
3.2.1	长期失业现象	79
3.2.2	劳动力市场就业歧视现象	81
3.2.3	工作穷人现象	83
3.3	非正规部门与非正规经济	86
3.3.1	“非正规部门”概念的提出和发展	86
3.3.2	非正规经济中的劳动者	89
3.3.3	非正规就业与非典型就业	91
3.3.4	非正规经济的主要特征	93

第4章 关于劳动力市场排斥的理论基础	97
4.1 马克思主义的劳资关系理论	97
4.1.1 马克思主义劳资关系理论的要点	98
4.1.2 劳资关系的产生、发展和灭亡	99
4.1.3 相对过剩人口的产生、形式和作用	100
4.1.4 相对过剩人口的作用	102
4.2 林德贝克和斯劳尔等人的“内部人—外部人”理论	103
4.2.1 “内部人—外部人”理论的形成	104
4.2.2 “内部人—外部人”理论的核心概念：劳动力流动成本	105
4.2.3 “内部人和外部人”理论的现实意义	107
4.3 劳动力市场分割理论学派	108
4.3.1 劳动力市场歧视理论	109
4.3.2 职位竞争理论	111
4.3.3 激进的劳动力市场分割理论	112
4.3.4 二元劳动力市场理论	113
4.4 詹姆斯·布坎南等人的俱乐部理论	114
4.4.1 俱乐部理论概述	114
4.4.2 詹姆斯·布坎南的俱乐部理论	115
4.4.3 现代俱乐部理论的其他来源	116
4.5 现代其他相关的理论	118
4.5.1 阿特金森的社会排斥三要素理论	119
4.5.2 秘鲁经济学家菲格罗的排斥理论	120
第5章 体面劳动问题的基本分析	123
5.1 体面劳动的概念与战略构成	124
5.1.1 社会排斥与体面劳动	124
5.1.2 体面劳动的内涵	125
5.1.3 体面劳动议程的四项战略	126
5.2 发展话语的演变与体面劳动的提出	132

5.2.1 贫困话语与体面劳动·····	133
5.2.2 脆弱性概念与体面劳动·····	136
5.2.3 联合国的新千年发展目标与体面劳动·····	140
5.3 体面劳动的测量与体面劳动赤字·····	142
5.3.1 体面劳动的测量·····	142
5.3.2 体面劳动赤字·····	145
第6章 中国的体面劳动进展 ·····	147
6.1 中国批准的国际劳工组织公约·····	148
6.2 积极就业与平等就业制度·····	149
6.2.1 积极就业政策·····	149
6.2.2 平等就业权益保障·····	152
6.2.3 中国的最低工资保障制度·····	153
6.3 劳动保障制度·····	156
6.3.1 劳动争议仲裁·····	156
6.3.2 劳动保障监察·····	158
6.4 劳动者职业安全健康保护与社会保护制度·····	158
6.4.1 劳动者职业安全与健康保护·····	159
6.4.2 社会保护网再造·····	160
6.5 建立社会对话机制与社会伙伴关系·····	167
第7章 中国的体面劳动赤字及其政策性建议 ·····	171
7.1 中国劳动力市场上的弱势群体·····	171
7.1.1 农民工群体·····	172
7.1.2 新贫困群体以及新失业群体·····	173
7.1.3 城市新贫困家庭·····	174
7.1.4 女性就业群体·····	175
7.1.5 残疾人群体·····	175
7.1.6 失地农民和新移民群体·····	176

7.2 中国的体面劳动赤字.....	178
7.2.1 就业歧视、就业保障与强迫劳动.....	178
7.2.2 最低工资制度与工资谈判机制.....	179
7.2.3 农民工权益保障.....	181
7.2.4 劳动者职业健康和安全.....	181
7.2.5 劳动保护与社会保护.....	182
7.3 主要政策性建议.....	183
参考文献	187
致 谢	209

导 论

进入20世纪70年代以来,全球发生了福利国家转型、经济全球化加快、信息化革命到来以及人口老龄化等一系列经济社会变迁。这些经济社会变迁推动着世界各国的改革与发展。首先,在20世纪70年代,西方发达国家为公民提供保障的福利国家体制陷入了危机。进入20世纪90年代后,欧美发达国家的发展更是遇到前所未有的困难,经济增长乏力,给福利制度带来了更大的压力和考验。福利体制的危机使得原本能给公民提供保障的机制性基础逐渐削减,促使西方福利国家开始转型,进入后福利国家^①时代。在欧美国家,大众要求进行福利体制改革的呼声随之日趋增强。其次,随着世界科技革命的发生和市场经济的发展,全球经济一体化加速,资本和劳动力的跨国流动加速,使人类社会进入了一个不同于以往的风险社会^②,不确定性成为经济行为的主要特征之一。其三,随着通信技术等科技的迅速发展,人类社会进入信息时代,生产秩序和生产模式也从福特制转向了后福

① “后福利国家”是一个相对于福利国家而言的概念,它代表着福利国家的未来走向,是福利国家转型的目标。参见:丁开杰,《后福利国家:福利国家研究的一个新分析框架》,收入丁开杰、林义主编《后福利国家》,上海三联书店2004年版,第11页。

② “风险社会”是德国著名社会学家贝克首次系统提出来的理解现代性社会的核心概念。风险社会是指现代性的一个阶段。在这个阶段,工业化社会道路上所产生的威胁开始占主导地位。风险社会有两个突出特征:一是具有不断扩散的人为不确定性逻辑;二是导致现有社会结构、制度以及关系向更加复杂、偶然和分裂状态转变。贝克指出,现在的风险与古代的风险不同,是现代化、现代性本身的结果。在古典现代性中,财富和权力是标志性的概念,而风险和不确定性则是反思现代性或后现代性的概念。参见:杨雪冬等,《风险社会与秩序重建》,社科文献出版社2006年1月版,第30~31页。

特制^①，对就业模式和就业保障产生很大影响。此外，世界各国的人口结构逐步老龄化。随着人口老龄化程度的提高，发达国家老年人规模不断增大，高龄老年人的社会、家庭生活问题日益突出，一些“福利国家”出现了社会保障危机。人口老龄化对经济社会发展产生的不利影响越来越明显，劳动力供给减少，消费、储蓄水平下降，社会负担加重（社会抚养比上升），社会保障体系和公共服务压力也加大，社会代际关系受到了影响。^②

上述全球层面的经济社会变迁从多个方面对经济政策和社会政策产生了极大影响，使得一些新的社会问题在欧美国家凸显。其中，在劳动力市场上，长期失业、公民相对剥夺增强、弱势群体边缘化、青年人失业、非正规部门就业质量低下等现象十分突出。不少研究指出，这些现象的出现与20世纪末以来经济全球化在发达国家和发展中国家中推动的劳动力市场非正规化（distantized）或者灵活化（flexibilization）分不开。有批评意见认为，在过去30年里，无论是在发达国家，还是在发展中国家，政府在国际金融机构（简称为IFIs，包括国际货币基金组织和世界银行）和投资者的压力下不断推动劳动力市场的灵活化，使工人的必要保护被取消，从而导致工作随意而不稳定。尤其是在发展中国家，由于推行结构调整计划，自发的贸易自由化已经导致国内产业没有必要的社会安全网，劳动力市场的规制解除以及贸易竞争和技术变迁，都使得劳动力市场更为复杂，许多就业者在临时状态下工作，他们的就业无保障，社会保护水平和收入都较低。数据表明，在全世界，仍有一半的人口日均生活支出不足两美元。

人们开始说，“充分就业”时代结束了。在绝大多数国家，越来越多的工人担心失去工作。就业保障这个与就业质量高度相关的话题日渐成为公众关心和研究者关注的话题。世界各国都在积极调整经济政策和社会政策，尤其是推行积极劳动力市场政策，消除弱势群体所面临的社会排斥。

① 第二次产业革命建立现代大工业之后，西方企业主要实行以福特公司为代表的福特制（fordism，也译作福特主义）生产方式，它是指以市场为导向，以分工和专业化为基础，以较低产品价格作为竞争手段的刚性生产模式。后福特制（post-fordism）是指以满足个性化需求为目的，以信息和通信技术为基础，生产过程和劳动关系都具有灵活性（弹性）的生产模式。它在许多方面都具有与福特制完全不同的特征。参见：赖士发，《从福特主义到后福特主义：中国工业化进程面临的机遇和挑战》，《福建论坛》2004年第11期。

② 张昌彩，《人口老龄化：影响、特点与对策》，《开放导报》2008年6月第3期，总第138期。

值得关注的是,针对与新贫困相关的社会排斥现象,西方国家从20世纪90年代开始在提高社会凝聚力和增强社会团结性上作出了积极努力,并逐渐使西方国家社会政策的基本目标从原来的“克服贫困”转向了“消除社会排斥”。与政策实践相对应,从20世纪90年代开始,“社会排斥”话语成为国际公共政策研究的主流话语,尤其是来自劳动力市场的社会排斥现象成为很多经济学家和社会学家的研究重点。1990年欧共体委员会建立“反社会排斥国别政策观察”(The Observatory on National Policies to Combat Social Exclusion)机构。1997年,欧盟签署阿姆斯特丹条约(The Treaty of Amsterdam),将减少社会排斥作为其主要目标之一。时任英国首相的布莱尔提出“第三条道路”,旨在把国家干预主义模式和自由市场模式的积极方面结合起来,在实行规制和解除规制之间实行平衡,既让经济充满活力,又维持社会的团结和稳定,提高宏观经济的稳定性。而针对劳动力市场上的社会排斥现象,国际劳动组织也提出了“体面劳动”战略,作为消除社会排斥的主要措施。1999年6月,胡安·索马维亚就任国际劳工组织主席,他在第87届国际劳工大会上首次提出“体面劳动”新概念,明确指出所谓“体面劳动”意味着生产性的劳动,包括劳动者的权利得到保护,有足够的收入、充分的社会保护和足够的工作岗位。并且为了保证“体面劳动”这一战略目标的实现,必须从整体上平衡而统一地推进“促进工作中的基本原则和权利”、“就业”、“社会保护”、“社会对话”四个目标。

作为一个发展中大国,在改革开放以来的30多年里,中国的经济实现奇迹般的增长,赢得了世界的认可。研究和数据表明,1978年改革开放之后,中国经济增长快速,在30年中保持了9%以上的年增长率,最近4年的GDP更是连续呈现两位数的增长。国民经济和综合国力不断跃升新台阶,国内生产总值(GDP)在2000年比1979年翻了两番,到2006年则又比2000年增长两倍半多,达到2.735亿美元,居世界第四位;进出口总额达到1760亿美元,居世界第三位;外汇储备达10663亿美元,居世界第一位。从经济总量上看,中国已经跻身世界经济大国之列。^①经济学家蒙代尔甚至大胆预言,到2020年,中国的综合实力将超过日本;到2050年,中国的GDP将超过欧洲。得益于经济的繁荣,中国农村的贫困人口从1978年的2.5亿人下降到2009年的3597万人,中国为世界发展和减贫事业作出了重要贡献。“中国模式”越来越受到世界关注,甚至有人提出代

① 尹承德,《正确认识中国的经济实力》,《财经界》2007年第10期。

替“华盛顿共识”的“北京共识”^①，总结中国发展的经验。

然而，与经济发展迅速相比，中国的社会发展滞后，制约着经济发展方式的转变，在经济繁荣背后隐藏着诸多社会危机。贫富差距、资源紧张、环境破坏，教育、医疗、社保体系不健全等社会矛盾十分突出，对社会稳定形成了严重威胁^②。按照评价收入不平等状态的基尼系数来看，中国居民收入的基尼系数已由改革开放前的 0.16 上升到目前的 0.47，不仅超过了国际上 0.4 的警戒线，而且高于所有发达国家和大多数发展中国家的水平。包括下岗失业人员、残疾人、老年人、农民工、失地农民等在内的中国弱势群体已达 1.4 亿~1.8 亿人，占全国总人口的 11%~14%。^③ 这些弱势群体往往面临多重弱势，不能分享改革成果，成为被社会排斥的群体。不解决好弱势群体问题，会产生一系列的社会问题，势必影响改革的进一步深入。

中国政府一直把保护弱势群体利益当作工作重点，尤其在党的十六大以来更是如此。^④ 2003 年 3 月，国务院总理朱镕基在《2002 年政府工作报告》中首次明确提出“弱势群体”概念，指出要“对弱势群体给予特殊的

① 2004 年 5 月，美国《时代》杂志前任编辑、美国高盛公司政治经济问题资深顾问乔舒亚·库珀·雷默在比照“华盛顿共识”的基础上，对中国 20 多年的经济改革（转型）成就及其经验作了全面理性的思考与分析，首次提出了“北京共识”（Beijing Consensus）的概念。他把“北京共识”定义为：坚决进行革新和试验（如经济特区）；积极维护国家边境和利益（如台湾问题）；不断精心积累具有不对称力量的工具（如巨额外汇储备），其目标是在保持独立的同时实现增长。参见：纪玉山、代栓平，《从“华盛顿共识”到“北京共识”：在发展中反思》，《中共天津市委党校学报》2007 年第 3 期。

② 胡鞍钢、王绍光、丁元竹等曾对中国经济繁荣背后隐藏的社会危机提出严重警告，引起国内外普遍关注。他们指出，过去 20 多年中国经历了持续的高速增长，出现了空前的经济繁荣。但是，经济繁荣并不必然或自动导致社会稳定。从中国历史来看，严重的社会危机往往发生在经济繁荣期；从许多发展中国家的经验看，不公平、不公正的增长突然因社会危机而停滞、衰退甚至崩溃。参见：胡鞍钢、王绍光、丁元竹等，《经济繁荣背后的社会不稳定》，《战略与管理》2002 年第 3 期。

③ 冯书泉，《关注弱势群体是构建社会主义和谐社会的重要内容》，《理论前沿》2005 年第 22 期。

④ 中国从新中国成立初期就开始通过《劳动法》等法律法规保护老年人、残疾人等弱势群体的权益。新中国成立后，1951 年 2 月，政务院公布《中华人民共和国劳动保险条例》（1953 年 1 月经修正后重新公布），就对支付企业工伤职工的医疗、康复费用，对保障工伤职工及遗属的生活作了明确规定。

就业援助”^①。中共十六大以后，中国政府先后提出和谐社会建设战略和科学发展观、新农村建设等重大战略思想，并且始终坚持“以人为本”，加强对弱势群体权益保护的制度建设和资金投入。在2007年的“两会”期间，中国共产党总书记胡锦涛在看望工会、共青团、青联、妇联的政协委员并参加联组讨论时进一步强调，要把共同建设、共同享有和谐社会贯穿于和谐社会建设的全过程，真正做到在共建中共享、在共享中共建。他指出，必须尊重人民群众的主体地位和首创精神，最大限度地激发人民群众的参与热情和创造活力。而“共建”、“共享”的主体是人民。同年10月，中国共产党的十七大报告指出，实现未来经济发展目标，“关键要在加快转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展”，“加快转变经济发展方式，推动产业结构优化升级”^②，要求“继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐”，“做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”，“努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居，推动建设和谐社会”。2008年1月，胡锦涛主席出席“2008年经济全球化与工会”国际论坛开幕式并致辞。他指出，“经济全球化，既给各国发展带来了难得机遇，也带来了严峻挑战。推动经济全球化朝着均衡、普惠、共赢方向发展，努力使国际经济、贸易、金融体制为各国特别是发展中国家的发展创造有利条件，使21世纪真正成为人人享有发展的世纪，是各国实现可持续发展、各国广大劳动者实现体面劳动的重要条件”。“让各国广大劳动者实现体面劳动，是以人为本

① 所谓弱势群体，简单地讲就是指创造财富、积聚财富能力弱，就业竞争能力、基本生活能力差的人群。学术界一般把弱势群体分为两类：生理性弱势群体和社会性弱势群体。前者沦为弱势群体，有着明显的生理原因，如年龄、疾病等；而后者则基本上是社会原因造成的，如下岗、失业、受到社会排斥等。根据何平的分析，中国的弱势群体主要包括四部分人。一是下岗职工，或已经出了再就业服务中心，但仍然没有找到工作的人。二是“体制外”的人，即那些从没有在国有单位工作过，靠打零工、摆小摊养家糊口的人，以及残疾人和孤寡老人。三是进城的农民工。他们有活干，但受歧视。四是早退休的“体制内”的人员，主要是从集体企业退下来的人员。参见：何平，《多元化社会背景下中国弱势群体的发现》，2002年4月，《领导决策信息》第13期。

② 经济发展，是指一个国家或地区人均实际福利的增长过程，不仅指社会财富的量增多，还包括社会财富质的提升，即经济结构、社会结构的变化，投入产出效益的提高，人民生活质量的改善等。参见：赵泉民，《党的十七大报告关键词解读：经济发展方式》，《解放日报》，2007年10月24日。

的要求，是时代精神的体现，也是尊重和保障人权的重要内容。维护劳动者权益是工会的神圣职责。工会要积极为广大劳动者说话办事，特别是要致力于改善广大劳动者的劳动条件、劳动收入、劳动保障、生活质量，让广大劳动者特别是发展中国家广大劳动者更多分享经济社会发展成果。”^①

在上述背景下，如何推动中国劳动力市场改革，积极实施体面劳动战略，消除劳动力市场上的社会排斥，使劳动者“体面劳动”，获得“体面收入”，已经成为人们实现“体面生活”的前提条件和内在要求，也是中国实现科学发展、构建和谐社会的關鍵。如果弱势群体权益得不到适当合理的保障，不能参与共建和共享，社会稳定就有威胁，和谐社会也就无从说起。毫无疑问，与之相关的政策性问题，值得理论工作者进行深入的研究。有鉴于此，本书从理论上对全球劳动力市场的转型中出现的就业无保障、经济不安全、工作穷人等社会排斥现象进行分析，并对有利于消除社会排斥的体面劳动实践进行制度分析。结合中国经济社会转型的实际，全书的写作内容包括“四个部分”，分成七个章节来展开。其中，“四个部分”包括：（1）系统梳理西方国家对社会排斥问题的基本分析内容，包括“社会排斥概念的由来和内涵”、“社会排斥现象的向度和属性”、“社会排斥研究范式、话语和视角”、“社会排斥的测量与指标设计”、“国外反社会排斥的政策实践”。（2）从历史视角和宏观视角对社会排斥现象进行分析，对马克思主义的劳资关系理论、林德贝克等人的内部人—外部人理论、劳动力市场分割理论学派、阿马蒂亚·森的能力剥夺理论、布坎南等人的俱乐部理论等分析劳动力市场社会排斥的基础理论进行概述；同时，对经济全球化、福利国家转型、风险社会到来、后福特制度出现、人口结构老龄化等现代社会发展与社会排斥的关系进行讨论。（3）集中关注劳动力市场上的长期失业、就业歧视、工作穷人等典型的社会排斥现象。（4）厘清国际上针对劳动力市场排斥提出的体面劳动理念和实践，分析中国的体面劳动绩效和存在的问题，对中国体面劳动的构建提出战略性的思考。具体而言，这个“四个部分”的内容被分成七章进行写作。写作安排如下：

第1章 社会排斥问题的基本分析；第2章 现代社会发展与社会排斥；第3章 社会排斥与劳动力市场排斥；第4章 关于劳动力市场排斥的理论基础；第5章 体面劳动问题的基本分析；第6章 中国的体面劳动进展；第7章 中国的体面劳动赤字及其政策性建议。

^① 胡锦涛，《让劳动者实现体面劳动》，新华每日电讯，2008年1月8日第1版。

第1章 社会排斥问题的基本分析

20世纪80年代以来,西方国家的经济体制发生深刻转变,强大的个人主义导致不少问题出现,不仅仅缺乏财富,家庭纽带弱化,就业不稳定和失业率在上升,人权侵犯也在增多,社会参与度降低,这些均表明继续使用贫困概念已经难以描述新的社会事实。为了分析新的社会事实,人们不仅需要关注经济层面的内容,也需要关注个体日常生活在社会、政治、文化层面的内容。社会排斥概念及其理论体系的构建应时而生,使世界各国对贫困的研究进一步深化,转向对弱势群体问题的多元化、动态性和复杂性、关系性等方面问题进行研究。在过去20多年里,社会排斥概念及其理论的发展成为世界各国研究社会政策和不平等问题的新取向,包括中国在内的发展中国家也开始从发展角度对“社会排斥”问题进行研究,社会排斥和社会融合成为发展中国家和发达国家都面临的一个重要政策课题。

国外研究者们普遍认为,社会排斥概念是对已有的贫困、社会剥夺、边缘化、歧视等概念的丰富和深化,它不仅提供了一个研究社会问题的新视角,同时也为解释社会问题和探讨解决社会问题的途径提供了新的理论和方法。与以往的阶级矛盾、相对剥夺理论及社会冲突理论不同,社会排斥理论在内涵上有更少的意识形态色彩与政治观念;在视角上更加注重问题的复杂性与多元化。社会排斥不单单指物质层面,而且拓展到精神心理层面和制度、符号层面;它在对策上强调的并不是对立与斗争,而是通过建设性的改革来实现社会公平。^①

综合国外社会排斥研究的进展,已有研究主要包括五个方面内容,分别是:(1)“社会排斥”概念的由来及其内涵;(2)社会排斥现象的向度

^① 董丽芳,《当前我国教育领域中的社会排斥及其克服》,《三明学院学报》2005年第3期,第22卷。