

GONGSHANG RENDING CAOZUO SHIWU YU
YINAN ANLI JIEXI

工伤认定操作实务与 疑难案例解析

黄乐平 朱茂林 王丽雯 · 著

- ➔ 赔偿流程示意图 图解说明，直观明了
- ➔ 法律文书实例范本 范本+实例+说明，实用方便

购买本书，即获知名专家免费咨询！



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

GONGSHANG RENDING CAOZUO SHIWU YU
YINAN ANLI JIEXI

工伤认定操作实务与 疑难案例解析



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

工伤认定操作实务与疑难案例解析 / 黄乐平等著.

—北京:法律出版社,2011.9

ISBN 978-7-5118-2435-6

I. ①工… II. ①黄… III. ①工伤事故—认定—案例

—中国 IV. ①D922.545

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第168560号

工伤认定操作实务与疑难案例解析
黄乐平 等著

编辑统筹 法律应用出版分社
策划编辑 戴伟 贺兰
责任编辑 贺兰
装帧设计 李瞻

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 北京北苑印刷有限责任公司

责任印制 陶松

开本 A5

印张 14

字数 467千

版本 2012年3月第1版

印次 2012年3月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5118-2435-6

定价:38.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录

第一章 工伤认定行政复议案例解析

1. 谭某不服某劳动和社会保障局不予认定工伤一案 (1)

【争议焦点】

职业病是否能被认定为工伤?

违法犯罪被开除的职工,是否为工伤认定的适格主体?

已被认定工伤的职工入狱的,工伤保险待遇如何处理?

2. 章云来不服临海市人事劳动社会保障局不予认定工伤申请行政复议案 (3)

【争议焦点】

如何理解“上下班途中”?

下班后参加宴请结束回家途中发生交通事故是否构成工伤?

3. 刘某因不服工伤认定而提起的行政复议案 (5)

【争议焦点】

上班时间病发是否属工伤?

第二章 工伤认定行政诉讼案例解析

1. 下班途中发生交通事故且对事故负全责的,是否是工伤?

- 佛山市南海廷安机动车配件有限公司上诉佛山市南海区劳动和社会保障局工伤认定一案 (8)

【争议焦点】

下班途中发生交通事故且对事故负全责的,是否是工伤?

2. 提前下班遭受交通事故,是否属工伤?

- 佛山市山湖电器有限公司上诉佛山市禅城区劳动和社会保障局工伤认定一案 (13)

【争议焦点】

提前下班遭受交通事故,是否属工伤?

3. 单位聚餐,回家途中发生交通事故,是否属工伤?

- 佛山市劳动和社会保障局因钟开华诉其劳动行政确认上诉一案 (17)

【争议焦点】

单位聚餐,回家途中发生交通事故,是否属工伤?

4. 加班时间内擅自离岗接孩子而遇车祸的,算不算工伤?

- 陈某诉 A 劳动和社会保障局工伤认定案 (22)

【争议焦点】

加班时间内擅自离岗接孩子,遇车祸死亡,是否属于工伤?

该案是否可以适用“视同工伤”的情形?

如何认定“上下班途中”?

5. 工作中因自己操作器械不善而受伤的,算不算工伤?

- 佛山市顺德区本邦电器有限公司因诉佛山市顺德区劳动和社会保障局劳动行政确认上诉一案 (26)

【争议焦点】

在工作中违反操作流程,因该违章行为自己受到了伤害,对此是否能够认定为工伤?

6. 工伤与雇佣损害赔偿的区别

——周一、周二诉荣某人身损害赔偿案 (30)

【争议焦点】

雇主与临时工之间,是否产生具体的工伤劳动保险待遇法律关系?

雇员在收工后返回途中因道路交通事故致死。其死亡非因劳动安全未受到应有保护所致,也不是外出执行工作任务受外力所致,是否属于雇佣损害赔偿范围?

7. 见义勇为,能否认定为工伤?

——胜利油田胜华实业有限责任公司与李英人身损害赔偿纠纷上诉案 (33)

【争议焦点】

见义勇为,能否认定为工伤?

工伤保险待遇与用人单位补充民事赔偿能否并行不悖?

8. 上厕所时摔伤的,能否认定为工伤?

——代述琼与沙坪坝区小明金属厂劳动行政确认二审案 (39)

【争议焦点】

如何理解由于“工作原因”而受伤的?

职工在工作时间,因为上厕所摔伤的,能否认定为工伤?

9. 因工外出而受伤的,是否算工伤?

——某制衣厂诉 A 市某区劳动和社会保障局工伤认定案 (45)

【争议焦点】

个体工商户的雇工是否能够享受工伤保险待遇?

因工外出期间,由于工作原因,遭受交通事故的,能否算工伤?

10. 工作时间从事非本职工作而受伤的能否算工伤?

——刘世超诉重庆洪泉物业管理有限公司劳动行政确认案 …… (49)

【争议焦点】

工作时间从事非本职工作而受伤的能否算工伤?

工伤认定中,用人单位负有何种举证责任?

11. 出租车司机与他人斗殴致伤,是否构成工伤?

——上海申联出租汽车发展有限公司诉上海市闸北区劳动和社会保障局工伤认定上诉案 …… (54)

【争议焦点】

工作中与他人发生争执而受伤的是否都能认定为工伤?

如何认定是否违反治安管理处罚规定?

12. 职工因工作原因受到的伤害才能认定为工伤

——张路与武汉市人力资源和社会保障局劳动行政确认纠纷上诉案 …… (59)

【争议焦点】

本案中,职工是否因为工作原因而受到的伤害才能认定为工伤?

13. 如何理解工作时间和工作范围?

——陈秀霞与珲春市劳动和社会保障局工伤认定纠纷上诉案 …… (62)

【争议焦点】

如何理解职工的工作时间、工作场所?

职工从事工作范围内的事是否需要单位另行指派?

14. 职业病是否能认定为工伤?

——王晓钰不服北京市石景山区劳动和社会保障局劳动行政确认案 …… (66)

【争议焦点】

何为职业病?

职工患职业病的是否应当认定为工伤?

15. 与事业单位建立劳动关系的劳动者,能否享受工伤保险待遇?
——廖棉、李金钟等诉安溪县广播电视事业局工伤事故损害赔偿案 (70)

16. 个体工商户及其雇工是否适用工伤保险法律?
——周显大与叶庆英等工伤保险待遇纠纷上诉案 (74)

【争议焦点】

个体工商户的雇工因为工作原因受伤的,能否享受工伤保险待遇?

工伤与第三人侵权竞合,能否获得双重赔偿?

17. 下班后上厕所死亡,能否构成工伤?
——顾某诉某人力资源和社会保障局工伤认定纠纷案 (79)

【争议焦点】

下班后上厕所死亡,能否构成工伤?

18. 车辆挂靠运输企业,司机发生伤亡,是否属于工伤?
——武汉市伟业旅游汽车有限公司诉武汉市劳动和社会保障局工伤认定案 (85)

【争议焦点】

车辆挂靠运输企业发生伤亡的,是否构成工伤?

司机在运营中发生交通事故,认定全责,能否认定为工伤?

19. 家属放弃治疗而死亡的,是否属于工伤?
——广州市增城立成制衣厂诉广东省增城市劳动和社会保障局工伤认定案 (90)

【争议焦点】

家属放弃治疗死亡的,是否属于工伤?

如何理解48小时的时间限制?

20. 上夜班打瞌睡而受伤,是否构成工伤?
——李恩喧不服金湖县劳动和社会保障局工伤认定案 (95)

【争议焦点】

如何理解工作原因?

工作中存在过失,是否能认定工伤?

21. 非全日制职工因工受伤,是否构成工伤?

- 泸州建新标准件工业有限公司不服泸州市劳动和社会保障局工伤认定案 (99)

【争议焦点】

陈述贤与原告是劳动关系还是承揽关系?

兼职职工受伤是否是工伤?

上厕所受伤是否属工伤?

22. 酒后下班途中发生交通事故,能否认定为工伤?

- 扬州新洋滤清器有限公司不服仪征市劳动和社会保障局劳动和社会保障行政确认案 (103)

【争议焦点】

如何理解“醉酒”?

提前下班途中发生事故,是否属于发生在“上下班途中”?

23. 休假时间负伤的,是否可以认定为工伤?

- 山东潍坊齐力进出口有限公司诉潍坊市劳动和社会保障局劳动、社会保障行政确认纠纷案 (108)

【争议焦点】

对劳动与社会保障局的工伤认定不服是否可以提起行政诉讼?

人民法院能否直接变更具体行政行为?

职工在休假时间负伤,是否可以将之认定为工伤?

24. 童工伤残的,如何认定?

- 杨清文诉某乳业制品有限公司工伤事故损害赔偿案 (112)

【争议焦点】

员工与单位虽没有签订劳动合同,但员工被录用后在单位劳动,单位支付劳动报酬,员工与单位之间是否已形成事实上的劳动关系?

童工伤残的,如何进行认定?

25. 在上班时间及地点受到伤害的,能否就认定为工伤?
——李联海诉惠东县劳动和社会保障局工伤认定案 (116)

【争议焦点】

惠东县劳动和社会保障局是否是本案的被告?
在上班时间及地点产生的伤害能否就认定为工伤?

26. 雇工对事故的发生存在过失的,雇主能否减轻责任?
——莫海滨诉廖文彪、海南盛隆农业有限公司、李传武人身损害赔偿案 (120)

【争议焦点】

本案应适用雇佣损害赔偿还是工伤赔偿?
雇工对事故的发生存在过失的,雇主能否减轻责任?

27. 从事领导未安排的工作而受伤,是否构成工伤?
——北京易美易家家居有限公司不服北京市朝阳区劳动和社会保障局劳动保障行政确认案 (128)

【争议焦点】

如何计算工伤认定期限?
从事领导未安排的工作而受伤,是否构成工伤?
关于工伤认定案件举证责任如何负担?

28. 下班途中遭人报复,是否属工伤?
——吴宗美诉佛山市劳动和社会保障局劳动行政确认上诉一案 (132)

【争议焦点】

下班途中遭人报复,是否属于工伤?
采用列举式条款规定工伤认定适用,有何弊端?

29. 双重劳动关系下职工受伤,是否构成工伤?
——北京国玉大酒店有限公司不服北京市朝阳区劳动和社会保障局工伤认定结论案 (137)

【争议焦点】

双重劳动关系下职工受伤,是否构成工伤?
如何理解“上下班途中”?

30. 受临时指派外出受伤,是否属工伤?

- 南京市江宁区淳化建筑工程总公司不服南京市江宁区劳动和社会保障局劳动社会保障行政确认案 (142)

【争议焦点】

如何理解“工作场所”?

本案中,第三人周健被砸伤是否“因工作原因”?

31. 在下班途中发生交通事故的,能否认定为工伤?

- 谢光喜、黄玉福、张桂群、谢能镇、谢叶锦、谢能淳不服C市北潞华达电器实业有限公司诉A市B区劳动和社会保障局工伤认定上诉案 (145)

【争议焦点】

职工在上下班途中发生交通事故的,能否认定为工伤?

工伤保险法律对劳动行政部门向当事人送达工伤认定决定做了哪些要求?

32. 在单位用餐时摔伤的,是否工伤?

- 上海栋原餐饮管理有限公司诉上海市黄浦区劳动和社会保障局工伤认定案 (151)

【争议焦点】

职工在本单位用餐时摔伤的,能否认定为工伤?

劳动行政部门是否可以接受有关部门的委托进行工伤认定?

法律对工伤认定结论的送达有何要求?

33. 午餐时间干私事受伤,是否属工伤?

- 李大民不服北京市海淀区劳动和社会保障局非工伤认定结论上诉案 (156)

【争议焦点】

午餐时间干私事受伤,是否属工伤?

34. 如何理解“预备性工作”?

- 登封市颍阳恒盛煤矿诉登封市人事劳动和社会保障局工伤认定案 (159)

【争议焦点】

如何理解“预备性工作”?

本案中事故发生地煤场能否理解为“工作场所”?

欧永峰往鞋里放锯末能否认定为“从事与工作有关的预备性工作”?

35. 工作场所外受到暴力伤害,能否认定为工伤?

- 上海联家超市有限公司武宁店与陆宏春劳动和社会保障行政确认纠纷上诉案 (163)

【争议焦点】

工作场所外受到暴力伤害,能否认定为工伤?

本案中,被上诉人陆宏春受到的伤害是否在工作场所、因为履行工作职责所致?

36. 上下班途中被火车撞伤是否属于工伤?

- 张萍诉南京市劳动和社会保障局工伤行政确认案 (167)

【争议焦点】

上下班途中被火车撞伤是否属于工伤?

37. 扩大性自杀,是否构成工伤?

- 杨涛与北京市海淀区劳动和社会保障局、北京铁路局行政纠纷上诉案 (172)

【争议焦点】

杨涛的外伤性精神病是否因工作所致?

“扩大性自杀”,应如何适用法律?

38. 自残能否认定为工伤?

- 吴某诉上海某电气成套有限公司工伤事故损害赔偿纠纷案 (178)

【争议焦点】

自残与严重违规如何区分?

自残处理协议书是否具有法律效力?

39. 工作间歇时受伤的,是否属于工伤?

- A 市某区劳动和社会保障局不服陈某诉 A 市某区劳动和社会保障局工伤认定上诉案 (182)

【争议焦点】

具有间断性质的工作,劳动者在工作间隙休息时受伤的,是否应当认为受伤与工作有关而将其确认为工伤?

劳动者对受伤事件的发生有过失的,是否影响其被认定为工伤?

存在事实的劳动合同关系(未签订书面劳动合同,仅做了口头约定且实际履行而成立的劳动合同关系),劳动者在工作中发生的受伤事故,是否能被认定为工伤?

40. 职工超过退休年龄,能否认定为工伤?

- 刘世英诉宜宾市劳动和社会保障局不予受理工伤认定案 (185)

【争议焦点】

职工超过退休年龄的,能否认定为工伤?

41. 突发疾病超过 48 小时死亡的,是否构成工伤?

- 方国平与南昌市劳动和社会保障局工伤认定纠纷上诉案 (189)

【争议焦点】

在工作岗位上突发疾病,超过 48 小时死亡的,是否构成工伤?

42. 上班途中发生交通事故且负同等责任,是否构成工伤?

- 吴江市和喜机械有限公司不服江苏省吴江市劳动和社会保障局工伤认定决定案 (193)

【争议焦点】

上班途中发生交通事故且负同等责任,是否构成工伤?

交通事故的责任认定由谁来负责?

43. 工伤认定由谁来申请?

——门头沟区劳动和社会保障局第一起行政诉讼案 (199)

【争议焦点】

本案中用人单位违反了什么义务?

工伤职工是否可以自己申请工伤认定?

申请工伤认定有无时效限制?

44. 职工对事故有过失的,能否认定为工伤?

——孙立兴诉天津新技术产业园区劳动人事局工伤认定行政
纠纷案 (204)

【争议焦点】

职工对事故有过失的,能否认定为工伤?

45. 举证责任如何分配?

——浙江永通建设有限公司不服绍兴县劳动和社会保障局
工伤行政确认案 (208)

【争议焦点】

举证责任如何分配?

46. 用人单位对工伤认定是否负举证责任?

——常州市群益机电制造有限公司与常州市人力资源和社会保障
保障局等劳动工伤认定纠纷上诉案 (212)

【争议焦点】

职工认为是工伤而用人单位不认为是工伤的,由谁举
证?

47. 未在举证期限内举证,有何后果?

——无锡市蠡园弹簧厂不服无锡市劳动和社会保障局工伤认
定决定案 (216)

【争议焦点】

人民法院是否对职业病诊断证明做实质性审查?

未在举证期限内举证,有何后果?

48. 用人单位逾期不报告工伤事故的,是否承担责任?

- 香港建溢实业有限公司诉深圳市社会保险管理局工伤认定案 (221)

【争议焦点】

工伤保险法律有无规定用人单位逾期不报告工伤事故的法律責任?

两部法规在适用时存在不一致时,如何解决?

49. 劳动行政部门在工伤认定中有何职能?

- 张荣花等诉郑州市惠济区人力资源和社会保障局履行法定职责纠纷案 (228)

【争议焦点】

劳动监察大队在劳动纠纷中有哪些职责?

50. 私了协议是否有效?

- 刘化勤与镇江市某建筑公司劳动争议仲裁纠纷案 (233)

【争议焦点】

私了协议是否有效?

51. 地方政府规章与《工伤保险条例》规定不一致,如何适用?

- 翟小马诉金坛市劳动和社会保障局不予受理劳动工伤认定案 (236)

【争议焦点】

如何理解《工伤保险条例》〔2004〕第六十四条的规定?

用人单位与个人达成的工伤协议,是否具有法律效力?

地方政府规章能否对《工伤保险条例》做出补充性规定?

52. 如何界定工伤认定的时限起算点?

- 杨庆峰与无锡市劳动和社会保障局工伤认定纠纷上诉案 (241)

【争议焦点】

受伤职工申请工伤认定的时限,是从事故发生之日还是伤害确诊之日起计算?

53. 劳动关系的存在,是工伤认定的前提

- 溧阳市金沙建设有限公司不服常州市劳动和社会保障局
工伤认定案 (245)

【争议焦点】

劳动关系与劳务关系有何区别?

如何认定事实劳动关系?

54. 工伤认定必须复议前置吗?

- 南京金厦建筑安装工程有限公司不服南京市江宁区劳动
和社会保障局工伤认定行政纠纷案 (250)

【争议焦点】

未经过行政复议,职工可以通过诉讼认定工伤吗?

55. 依旧法处理的工伤不应再依新法认定

- 彭克书、彭金峰诉临清市劳动和社会保障局工伤认定纠纷
案 (254)

【争议焦点】

依旧法处理的工伤是否不再依新法认定为工伤?

56. 用人单位变更后,如何认定用人单位?

- 吴志定不服海安县劳动和社会保障局工伤认定案 (258)

【争议焦点】

用人单位变更后,如何认定用人单位?

如何理解工作时间、工作场所、工作原因?

57. 对劳动能力鉴定不服,是否可以起诉?

- 林启可诉龙岩市劳动鉴定委员会工伤重新鉴定结论案 (262)

【争议焦点】

对劳动能力鉴定不服,是否可以起诉?

58. 仅凭门诊病历能否认定工伤? (268)

【争议焦点】

仅凭门诊病历,能否认定为工伤?

工伤认定申请需要提交哪些申请材料?

59. 申请工伤认定有无时效限制?

- 铭扬(厦门)印刷包装有限公司与厦门市人民政府等工伤
认定行政复议纠纷上诉案 (271)

【争议焦点】

工伤认定的申请有无时效限制?

工伤认定的期限能否中止?

第三章 工伤认定相关法律文书范本

工伤认定申请表	(277)
工伤认定申请告知书	(281)
劳动能力鉴定、确认申请表	(282)
行政诉讼起诉状	(284)
行政复议申请书	(287)
杭州市人民政府行政复议决定书	(290)
刘茶英不服酉阳土家族苗族自治县人民政府作出的工伤认定行政 复议决定案	(296)
起诉状	(296)
答辩状	(297)
(2003)渝四中法行初字第6号行政判决书	(298)
上诉状(重庆电信菲斯特实业有限公司酉阳分公司)	(302)
答辩状(刘茶英)	(305)
答辩状(酉阳土家族苗族自治县人民政府)	(306)
(2003)渝高法行终字第75号行政判决书	(307)

第四章 工伤认定操作示意图

申请工伤认定操作示意图	(315)
劳动能力鉴定操作指南示意图	(315)
工伤待遇确定操作流程示意图	(316)