

世界500强企业推崇的核心教程 一流员工职场精神首选读本

从工作的第一天起，你就应该认真去读的职场宝典！

你在为谁 工作

·职业化员工核心工作理念·

冯世华◎著


**Who Are You
Working For**

全新
修订版

职业化的真谛就是领导在和不在时员工的表现都是一样的，都是自动自发的，都是主动积极的……改变了思维，也就改变了行为！员工职业化团队特种训练是各企业员工培训的第一堂必修课！

中国企业培训首席教官——冯世华

中国华侨出版社

世界500强企业推崇的核心教程 一流员工职场精神首选读本

从工作的第一天起，你就应该认真去读的励志宝典！

你在为谁 工作

·职业化员工核心理念·

藏 书 章
冯世华◎著



**Who Are You
Working For**

职业化的真谛就是领导在和不在时员工的表现都是一样的，都是自动自发的，都是主动积极的……改变了思维，也就改变了行为！
员工职业化团队特种训练是各企业员工培训的第一堂必修课！

中国企业培训首席教官——冯世华

中国华侨出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

你在为谁工作 / 冯世华著. —北京: 中国华侨出版社, 2010. 3

ISBN 978-7-5113-0298-4

I. ①你… II. ①冯… III. ①成功心理学—青年读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 044199 号

• 你在为谁工作

著 者 / 冯世华

责任编辑 / 文 心

责任校对 / 志 刚

经 销 / 新华书店

开 本 / 787 × 1092 毫米 16 开 印张 / 13.5 字数 / 200 千

印 刷 / 三河市祥达印装厂

版 次 / 2010 年 6 月第 1 版 2010 年 6 月第 1 次印刷

书 号 / ISBN 978-7-5113-0298-4

定 价 / 25.00 元

中国华侨出版社 北京市安定路 20 号院 3 号楼 305 室 邮编: 100029

法律顾问: 陈鹰律师事务所

编辑部: (010) 64443056 传真: (010) 64439708

发行部: (010) 64443051

网 址: www.oveaschin.com

E-mail: oveaschin@sina.com

你，到底在为谁工作？

谈到这个问题，有很多人会说：“我在给老板打工，我在为领导干活，我在给公司卖命！”

其实，真是这样吗？

根本不是！每个人工作都是在为你自己！只有你把自己做好，只有体现了自身的价值，你才有能力为公司创造业绩！但，在现实生活中，我们身边有很多人并不是这么想的，他们认为自己在为老板工作，在为公司拼命！

每个人只有首先对自己负责，才能有能力和别人负责，对自己的父母以及工作的单位负责！而这一切的前提在于你要首先认清自己，知道你是谁，你能做什么，你和别人有什么与众不同的地方？知道了这三点以后，而且马上去行动了，我可以告诉各位，那么你就会很厉害了！因为，你已经是最好的自己了！而且是独特的自己！更是个真正有能力来负起责任的自己了！

在现实生活和日常工作中，很多员工在工作中都丢失了自我，找不到自我。工作盲目、被动，只知道按照工作程序去做，或者是领导拧一下自己才会动一下！一句话“反正到哪儿都是干活呗！”折射出了很多员工的心理。殊不知，工作就要主动出击！只有主动，才是你自己！如果一味的被动、盲目，你的价值到底在哪里呢？

一份工作，如果在别人手里做出的效果是这个样子，而在你手里做出的效果也是一样的话，那么，你就已经失去了你在这个单位的存在价值了！别人能做到这

个样子，你要就要做得比别人更好，这样才能显示你的与众不同，彰显你的价值

我于2009年在国内培训界首先提出了“阻碍员工个人改变的八大毒瘤”，主要针对员工为什么在日常工作中不去主动工作而深入员工内心找到了他们内心深处存在的八大根源，一经推出，很受学员欢迎和好评！因为他们觉得我一针见血的道出了他们内心所一直回避但又不得不承认的“痛处”！

所以说，如果你想让自己改变，想让自己的能力不断提升，让自己的工作有更多业绩，让自己的生活现状有所改变，让自己的父母因为你而更加自豪、欣慰的话，那么你就要找到阻碍你的根源，并且马上付诸行动！当然前提是你认清你自己！而在现实的工作和生活中，很多人却没有把自己当回事儿！如果你连自己都不把自己当回事的话，那谁会把你当回事儿！

你，到底在为谁工作呢？为了你的父母、为了你的爱人和孩子、为了你的公司，还有就是为了更多爱你的对你好的人，更多的为了为了……

但你如何去做才会真正实现更多的为了他们呢？那就要首先对你自己负责！做好你自己！只有这样，你才有能力有资格去实现更多的为了！最后，我要感恩生我养我的父母，感谢他们对我的大力支持，才使我更坚定的踏上追梦之路！也感恩曾帮助过我的许多好心人，祝福你们！

作者：源世华

2010年4月16日

前言

阿尔伯特·哈伯德在几周前去了中东一个美丽的小国做了一次演讲。演讲组委员会的工作人员和平常一样，带他参观了整个城镇及各处的景点。他这样说：

“我们参观了那里的法庭、第一国家银行、砖场、医院还有监狱。接下来，他们带我去参观了那里的水电站，那是一个壮观的钢混结构工程，一年四季都在利用水力发电。

“我就是在那里见到那位年仅21岁的年轻人的。他纽扣孔处别着的一枚发光的朱比特徽章引起了我的注意，我们的话题由此开始了。

“我注意到水电站的公路旁边有一条砖路，这个年轻人无意中說，这是他和他的工人们一起修筑的。他半开玩笑地说，他们这么做仅仅是想消磨时间。

“一般来说，这样的工作都是由包工队来完成的，但这个年轻人却掌控着这里的全局。他看上去是一个很有经济头脑的人。

“我问他一些问题，比如他来自哪里等等。但他都将话题避开了，而是把话题转到他们最新引进的发电机组上。在回城的途中，一个组委会的官员对我说：“那个年轻人你不妨多注意一下，他是3年前到这里的，那时我们正在建发电厂，包工队的老板雇他当他们的送水员，而在两周之后，他就当上了计时员。

“有一天晚上，老板看到他把几米长的红色法兰绒布撕开，然后包在日光灯上。他们看起来是没有足够多的红灯来照明的。他十分抱歉地说他们没足够的资金购买新的设备来替换那些旧的。

“他的全部回答就只这么多，他从不喜欢说一句无益的话，只是默默工作，并且把事情做到最好。他总是早上第一个来到电厂上班，晚上最后一个离开。

“他在这个水电厂勤勤恳恳地工作了一年。当包工队要走的时候，他已经成为了包工队的老板助理。

“每次，包工队的老板要去芝加哥开会的时候总会把所有的权力下放到他身上，没有正式的‘任命’，他就那么自然地接替了老板的所有工作。

“不久后，包工队又在可库卡找到了另一份工作。包工队的老板去那个城市指挥工作时，他把这里的一切事务又交给了这位年轻人全权处理。

“最后，当电站工程完全竣工，发电厂开始正常发电运行时，我们把这个能干的年轻人留了下来，让他来管理这个电站。

“包工队的老板说什么也不肯放人，而我们则下定决心要聘用他。尽管他自己也认为应该跟随当初收留他的包工队，但我们用10000美金的股票作为薪金最终把他留了下来。

“现在，他成了我们的财产，也是这个城市的一员。他很少说话，却特别专注于他的工作，他从不参加到任何纷争中去。现在，他把水电厂管理得很好，他还常鼓励大家学习和运用新知识。他常草拟计划、画草图，向大家提出各种好的建议。只要你给他一定的时间，他定能把一切你希望他做到的事做到最好。”

谁都知道，一份工作就是一次机会。

上面我们提到的这个年轻人的成长之路正是美国无数出色而有能力的劳动者的典范。这个出身穷苦的孩子，据我所知，他的父亲是位牧师，依靠每年750美金的工资养活全家，但这并没有对这个孩子产生任何不良的影响。

这个孩子18岁开始给包工队送水，默默工作，幸运地被赏识，一步一步地做到这个位置。没有什么能比这样的经历更让人敬佩的了。这样的例子并非鲜见，相反，这样的故事应该比现在更为普遍和平常。今日的世界充满了希望和机遇，她比任何时候都需要更多的勤奋工作、敬业、忠诚和有能力的年轻人来为她的明天作出更多的贡献。

可爱的年轻人，当你获得一份工作时，不要去考虑工资的高低，而要关心的是你要努力工作，因为努力工作不仅仅会让你得到工资，还会让你得到更多的东西，比

如看它能否使你的技能更加精练，能否增加你的社会经验，提高你的素质与修养……与这些相比，工资对你来说就显得有点微不足道了。

很多成功者并非始终站在事业之巅，他们也曾失落起伏，但有一种东西却永远附随其身上，让他又重返成功的顶峰，这就是能力。能力比什么都重要，尤其是对年轻人来说。

杰出人士身上所拥有的创造力、决策力、洞察力并非天生就有的，而是长期在工作中通过学习和积累所得来的。工作让他们了解自我、发现自我，从而使他们的潜能得到彻底的发挥。

在公司里，总有一些这样的人，他们经常不按时上班，或者在工作时常与人闲聊，或者利用出差旅游……这么做也许不会使公司开除他，但至少会给他的名声造成一些坏的影响，通常，就是因为这些小的问题使他得不到晋升。而他想跳槽到别的话，别的公司对这样的人也是极不欢迎的。

亲爱的年轻人，不要荒废自己的工作时间，要好好地努力，不要仅仅看到你的工作的工资，而要牢牢地看住你工作背后所带来的回报，不要总以为自己没有回报，或者说回报少，要相信：努力工作，你就一定能获得回报！

目录

Contents

第一章 你是在为自己工作

1. 工作是为自己，而不是别人 / 3
2. 你是在为自己工作 / 6
3. 你的工作来之不易 / 8
4. 为你的工作而骄傲 / 10
5. 把工作当成你的事业 / 13
6. 等失去工作才懊悔就晚了 / 15

第二章 让忠诚成为你的商标

1. 何为真正忠诚 / 19
2. 忠诚是一种高尚的义务 / 23
3. 你为什么还不是一个卓越的员工 / 25
4. 把你的忠诚献给公司 / 28
5. 忠诚的工作就是快乐的工作 / 31
6. 行动是忠诚最好的归宿 / 34

第三章 用责任为工作护航

1. 责任心是一个优秀员工的基本条件 / 39
2. 对自己的工作负责 / 42
3. 坦承过失是员工的重要品质 / 45
4. 责任容不得你推迟 / 48
5. 要明确自己的责任，演好自己的戏 / 51
6. 责任打造成功 / 54

第四章 勤奋工作，上天都会眷顾你

1. 脚踏实地地工作 / 59
2. 工作离不开专心 / 62
3. 对工作保持足够的恒心 / 65
4. 行事要躬行，更要快行 / 68
5. 勤奋工作，勇当榜样 / 71
6. 今天工作不努力，明天努力找工作 / 75

第五章 工作无小事

1. 持之以恒地从小事做起 / 81
2. 天下大事，必作于细 / 85
3. 关注细节，就是成功 / 88
4. 我们值得去做每一件小事 / 90
5. 工作无小事 / 93
6. 把细节落实在任何时候 / 97

第六章 提高团队协作精神

1. 团队精神是组织成败的基石 / 103
2. 积极地培养你的团队协作精神 / 106
3. 融入团队，成就未来 / 110
4. 团队合作是制胜的法宝 / 112
5. 用诚挚的心看待同事 / 115
6. 起一个带头作用，共同走向成功 / 118

第七章 一分钟也不能拖延

1. 昨天是工作的最佳完成期 / 123
2. 有高效率，就是好员工 / 126
3. 拥抱“及时”，远离“差不多先生” / 129
4. 做事要守时，不要总拖延 / 132
5. 不要徘徊，立即行动 / 134
6. 一分钟也不要拖延 / 137

第八章 好的方法是努力工作的指路明灯

1. 想好办法，做好工作 / 143
2. 养成善于制定工作计划的习惯 / 146
3. 合理安排时间，争做高效员工 / 150
4. 打造自我管理，要做让公司放心的员工 / 154
5. 脚下无路，心中有路 / 157
6. 做一名学习型的员工 / 160

第九章 以积极的心态面对工作

1. 养成主动工作的习惯 / 167
2. 尽心尽力，永不放弃 / 171
3. 别让抱怨掌控你的人生 / 174
4. 拥有自信，人生也坦然 / 177
5. 快乐拥抱你的工作 / 180
6. 对工作显示出你的热情 / 183

第十章 努力工作，一定会有回报

1. 工作与回报 / 187
2. 回报和努力的程度是成正比的 / 189
3. 价值观可以让你的工作收获更大 / 193
4. 先努力工作，后考虑回报 / 195
5. 努力工作，就是最好的回报 / 197
6. 努力工作，一定会有回报 / 200



第一章

你是在为自己工作



1. 工作是自己，而不是别人

在我的工作与生活当中，我常常听到很多年轻人这么说：

“我不过是在为老板打工！”

“凭什么要我做这做那，一个月才给我这么一点钱。”

“这不是我的事情，让别人去做吧。”

“差不多就行了，是公司的事，又不是我自己的事情。”

这些话我在很多场合都听过，说这些话的，大多数是年轻人，他们本来有着丰富的知识、较强的能力，却由于经常不断地生活在抱怨中，而常常面临如何找到下一份工作的难题。

像这样的年轻人可以说到处都有，他们最大的误区就是始终抱着“我不过是在为老板打工”的工作观念，他们认为，工作就是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，和自己没有多大的利益关系。这样的工作观念让无数年轻人错失了人生中宝贵的机会，甚至等到中年时期仍在不断地埋怨自己所在的企业。

有一个名为齐瓦勃的青年却不是这么想的，尽管这个故事发生在美国，而且是在几十年前了，但是，我认为他的故事对现在的年轻人有着重要的意义。

齐瓦勃出生在美国乡村，只受过几年学校教育。15岁那年，家中一贫如洗，他只好辍学，到一个山村做了马夫。然而雄心勃勃的齐瓦勃无时无刻不在寻找着发展的机遇。三年后，齐瓦勃终于来到钢铁大王卡内基所属的一个建筑工地打工。一踏进建筑工地，齐瓦勃就抱定了要做同事中最优秀的人的决心。当其他人在抱怨工作辛苦、薪水低而怠工的时候，齐瓦勃却默默地积累着工作经验，并自学建筑知识。一天晚上，同伴们在闲聊，惟独齐瓦勃躲在角落里看书。那天恰巧公司经理到工地检查工作，经理看了看齐瓦勃手中的书，又翻开了他的笔记本，什么也没说就走

了。第二天，公司经理把齐瓦勃叫到办公室，问：“你学那些东西干什么？”齐瓦勃说：“我想我们公司并不缺少打工者，缺少的是既有工作经验、又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”经理点了点头。不久，齐瓦勃就被升任为技师。打工者中，有些人讽刺挖苦齐瓦勃，他回答说：“我不光是在为老板打工，更不单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们要在业绩中提升自己，我要使自己工作所产生的价值，远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得机遇！”抱着这样的信念，齐瓦勃一步步升到了总工程师的职位上。25岁那年，齐瓦勃又做了这家建筑公司的总经理。

卡内基的钢铁公司有一个天才工程师兼合伙人琼斯，在建筑公司最大的布拉得钢铁厂时，他发现了齐瓦勃超人的工作热情和管理才能。当时身为总经理的齐瓦勃，每天都是最早来到建筑工地。琼斯问齐瓦勃为什么总来这么早，他回答说：“只有这样，当有什么急事的时候，才不至于被耽搁。”工厂建好后，琼斯推荐齐瓦勃做了自己的副手，主管全厂事务。两年后，琼斯在一次事故中丧生，齐瓦勃便接任了厂长一职。因为齐瓦勃的天才管理艺术及工作态度，布拉得钢铁厂成了卡内基钢铁公司的灵魂。因为有了这个工厂，卡内基才敢说：“什么时候我想占领市场，市场就是我的。因为我能造出又便宜又好的钢材。”几年后，齐瓦勃被卡内基任命为钢铁公司的董事长。

齐瓦勃担任董事长的第七年，当时控制着美国铁路命脉的大财阀摩根，提出与卡内基联合经营钢铁。开始时，卡内基没理会。于是摩根放出风声，说如果卡内基拒绝，他就找当时居美国钢铁业第二位的贝斯列赫母钢铁公司联合。这下卡内基慌了，他知道贝斯列赫母与摩根联合，就会对自己的发展构成威胁。一天，卡内基递给齐瓦勃一份清单说：“按上面的条件，你去与摩根谈联合的事宜。”齐瓦勃接过来看了看，对摩根和贝斯列赫母公司的情况了如指掌的他微笑着对卡内基说：“你有最后的决定权，但我想告诉你，按这些条件去谈，摩根肯定乐于接受，但你将损失一大笔钱。看来你对这件事没有我调查得详细。”经过分析，卡内基承认自己过高地估计了摩根。卡内基全权委托齐瓦勃与摩根谈判，取得了卡内基有绝对优势的联合条件。摩根感到自己吃了亏，就对齐瓦勃说：“既然如此，那就请卡内基明天到我的办公室来签字吧。”齐瓦勃第二天一早就来到了摩根的办公室，向他转达

了卡内基的话：“从第 51 号街到华尔街的距离，与从华尔街到 51 号街的距离是一样的。”摩根沉吟了半晌说：“那我过去好了！”摩根从未屈就到过别人的办公室，但这次他遇到的是全身心投入工作的齐瓦勃，所以只好低下自己高傲的头颅。

你重新问问自己，你到底在为什么而工作呢？你觉得你工作就仅仅是让老板看，然后从他那里换取每个月的工资吗？

你不是在为老板打工！而是在为自己工作。因为，工作不仅仅让你获得薪水，更重要的是，它还教给你经验、知识，通过工作，你能够提升你自己，从而变得更有价值。

我还要告诉你的是，更不要仅仅为金钱而工作，这样的想法只有守财奴才会有。你要像齐瓦勃一样——为梦想而工作，为自己的前途而工作。

现在，请再问一遍自己，你真的是在为老板打工吗？