

BLUE BOOK OF TALENT DEVELOPMENT  
IN ZHEJIANG PROVINCE

# 浙江人才发展蓝皮书

2015

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编  
浙江省人才发展研究院



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS  
浙江大学出版社



BLUE BOOK OF TALENT DEVELOPMENT  
IN ZHEJIANG PROVINCE

# 浙江人才发展蓝皮书

2015

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编  
浙江省人才发展研究院



ZHEJIANG UNIVERSITY PRESS  
浙江大学出版社

## 图书在版编目 (CIP)数据

浙江人才发展蓝皮书. 2015 / 中共浙江省委人才工作领导小组办公室, 浙江省人才发展研究院编. —杭州: 浙江大学出版社, 2016. 6  
ISBN 978-7-308-15782-7

I. ①浙… II. ①中… ②浙… III. ①人才—发展战略—白皮书—浙江省—2015 IV. ①C964. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016)第 086033 号

## 浙江人才发展蓝皮书(2015)

中共浙江省委人才工作领导小组办公室 编  
浙江省人才发展研究院

---

责任编辑 李海燕 朱 玲  
责任校对 王 波  
封面设计 刘依群  
出版发行 浙江大学出版社  
(杭州市天目山路 148 号 邮政编码 310007)  
(网址: <http://www.zjupress.com>)  
排 版 杭州中大图文设计有限公司  
印 刷 浙江云广印业有限公司  
开 本 787mm×1092mm 1/16  
印 张 16.25  
字 数 330 千  
版 次 2016 年 6 月第 1 版 2016 年 6 月第 1 次印刷  
书 号 ISBN 978-7-308-15782-7  
定 价 45.00 元

---

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换

浙江大学出版社发行中心联系方式: 0571-88925591; <http://zjdxbs.tmall.com>

# 前 言

2015年,浙江人才工作深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作系列重要讲话精神,坚持党管人才原则,以围绕中心、服务大局为主线,以打造人才生态最优省份为目标,以引进集聚高层次人才为重点,以推动人才工作改革创新为突破,深入推进人才强省建设,为干好“一三五”、实现“四翻番”,建设“两美”浙江、法治浙江提供有力的人才支撑保障。

《浙江人才发展蓝皮书(2015)》是基于浙江人才工作服务创新驱动发展的客观记录,也是浙江人才工作“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的生动见证。全书共分五个部分:综合篇是浙江2015年全省人才工作情况概述,区域篇汇集了各地推进人才强市的主要做法和成效,专题篇着重介绍了浙江重大人才平台建设和招才引才的特色活动情况,研讨篇选择了部分人才发展课题调研成果,政策篇收集了新出台实施的若干重要人才政策文件,全书约33万字。

书稿的形成和编辑得到了浙江省委人才工作领导小组各成员单位及有关省级部门、11个地市人才工作部门以及部分高校院所、企事业单位的大力支持,在此我们深表感谢。由于文稿来源多样,本书涉及的有关统计数据、研究结论可能存在相互不尽一致或滞后之处,仅供读者参考,使用时请注意核对和鉴别,并欢迎广大读者对书中的疏漏和谬误之处给予批评指正。我们将不断提高编辑出版水平,为关心支持浙江人才发展事业的各界人士奉献更多高质量成果。

编 者

2015年12月

# 目 录

## 综合篇

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 2015 年浙江人才发展报告 ..... | 浙江省委人才办 / 3                |
| 全省人才资源调查统计报告 .....   | 浙江省委组织部 浙江省人社保厅 浙江省统计局 / 9 |

## 区域篇

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| 杭州市人才发展报告 ..... | 杭州市委人才办 / 17 |
| 宁波市人才发展报告 ..... | 宁波市委人才办 / 26 |
| 温州市人才发展报告 ..... | 温州市委人才办 / 36 |
| 嘉兴市人才发展报告 ..... | 嘉兴市委人才办 / 43 |
| 湖州市人才发展报告 ..... | 湖州市委人才办 / 50 |
| 绍兴市人才发展报告 ..... | 绍兴市委人才办 / 57 |
| 金华市人才发展报告 ..... | 金华市委人才办 / 63 |
| 衢州市人才发展报告 ..... | 衢州市委人才办 / 69 |
| 舟山市人才发展报告 ..... | 舟山市委人才办 / 74 |
| 台州市人才发展报告 ..... | 台州市委人才办 / 79 |
| 丽水市人才发展报告 ..... | 丽水市委人才办 / 89 |

## 专题篇

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| 浙江杭州未来科技城(海创园)人才发展报告 ...          | 杭州未来科技城(海创园)管委会 / 97    |
| 浙江青山湖科技城(科创基地)人才发展报告 .....        | 杭州青山湖科技城(科创基地)管委会 / 102 |
| 浙江省 2015 年组团赴美加日引才活动情况 .....      | 浙江省委组织部 浙江省人社保厅 / 105   |
| 浙江省 2015 年赴北京、上海、南京举办引才活动报告 ..... | 浙江省委组织部 浙江省人社保厅 / 109   |

2015 浙江·杭州国际人才交流与项目合作大会报告  
..... 杭州市委人才办 / 112

2015 中国浙江·宁波人才科技周报告  
..... 宁波市委人才办 / 115

研讨篇

深化人才发展体制机制改革问题研究  
..... 浙江省委组织部课题组 / 121

打造人才生态最优省的对策研究  
..... 浙江省人才发展研究院课题组 / 132

国内外人才新政的比较和浙江应对对策研究  
..... 浙江省人才发展研究院课题组 / 147

发挥企业人才开发主体作用的对策思路研究  
..... 浙江省人才发展研究院课题组 / 159

宁波“十三五”人才发展创新突破研究  
..... 宁波市委组织部课题组 / 169

嘉兴制造业健全多层次人才培养体系研究  
..... 嘉兴市委组织部课题组 / 182

绍兴市人才发展环境调查报告  
..... 绍兴市委组织部 绍兴市委党校联合课题组 / 191

国际贸易人才管理改革试验区建设对策研究  
..... 义乌市委组织部课题组 / 209

政策篇

关于为外籍高层次人才来华提供签证及居留便利有关问题的通知(浙组通〔2015〕12号)  
..... / 225

关于深化卫生高级专业技术职务评聘制度改革的意见(试行)(浙人社发〔2015〕130号)  
..... / 228

关于加强事业单位专业技术岗位结构比例调控的意见(浙人社发〔2015〕143号) .....  
..... / 232

杭州市关于高层次人才、创新创业人才及团队引进培养工作的若干意见(杭市委〔2015〕2号)  
..... / 235

宁波市关于实施人才发展新政策的意见(甬党发〔2015〕29号) ..... / 245

附录 浙江人才工作大事记(2015年1月至2015年12月) ..... / 252

## 综合篇

人才是支撑经济社会发展的第一资源。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视人才工作，提出了一系列新思想、新观点、新论断，作出了一系列重大决策部署，为人才工作指明了方向。各地区各部门认真贯彻落实中央决策部署，人才工作取得显著成效。同时，人才工作也面临许多新情况新问题，需要进一步深化改革、创新体制机制，为人才发展创造更加良好的环境。

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》明确提出，要“造就一支宏大的高素质人才队伍”。《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》进一步明确了人才工作的战略地位和目标任务。《人才发展体制机制改革综合试点实施方案》等文件，为深化人才发展体制机制改革提供了政策依据。各地区各部门结合实际，积极探索人才发展体制机制改革，取得了一批重要成果。例如，在人才评价、人才激励、人才流动等方面进行了有益探索，为人才发展注入了新的活力。



# 2015 年浙江人才发展报告

## □ 浙江省委人才办

2015 年,省委人才办认真贯彻全国、全省组织部长会议精神,以打造人才生态最优省份为目标,以高层次高技能人才为重点,推出精准有力的人才举措,制定更具优势的人才政策,不断厚植浙江省人才发展竞争力。

### 一、主要做法和成效

#### (一)抓学习明方向

先后召开全省人才工作推进会、院士专家座谈会等重要会议,认真学习贯彻习近平总书记在浙江考察时的重要指示精神,学习贯彻夏宝龙书记在浙江大学与专家教授座谈、专题调研人才工作时的讲话精神,确保人才工作始终沿着正确方向前进。召开人才发展体制机制改革培训会,邀请专家解读“上海人才新政”,培训市(县)、省直有关单位、高校院所人才工作负责同志 130 余人。举办“千人计划”创新创业人才培训班,帮助“千人计划”人才熟悉国情省情、了解创业创新政策。开展 5 期大学生村官培训和 1 期大学生村官管理者培训,共培训大学生村官和管理者 420 人。

#### (二)抓试点促改革

根据全面深化改革的要求,深化人才发展体制机制改革,进一步破除制约人才发展的思想观念、政策瓶颈、体制障碍。一是推进人才管理改革试验区建设。指导支持有条件的地方先行先试。目前,杭州、宁波、嘉兴、湖州、金华、台州等地都已在试点区域或领域开展探索,在人才培养、集聚、流动、评价、激励等方面取得了一系列突破。二是研究起草“浙江人才新政”。加强人才政策整合,着力健全人才管理体系、人才服务体系、人才创业支持体系和人才发展治理体系,再创人才发展体制机制新优势。三是研究高层次人才特殊支持计划。对接国家“万人计划”,整合原有重大人才工程和各类人才培养支持计

划,形成浙江特色的国内高层次人才支持政策。四是探索面向省内外高校优秀毕业生招录选调生村官。广泛宣传发动,科学设计选聘流程,首批招录 193 名,选聘质量较高,各地普遍反映较好。

### (三)抓工程聚人才

以更大力度引进培育人才,共遴选省“千人计划”1418 人,入选国家“千人计划”451 人,带动引进高层次人才 10 万余人。在 2015 年的“两院”院士增选中,浙江省有 6 人当选,为历次最高。一是组织国家“千人计划”申报。做好市(县)、高校、科研院所的发动工作,共推荐 617 名人选,比 2015 年增加 64 人,355 名企业创新人才入选中有 255 名进入答辩环节,比 2015 年增加 15 人。二是开展省“千人计划”评审。优化引才结构,单列 50 个名额用于引进非华裔外国专家和 35 周岁以下青年人才,提高创业人才申报门槛,实现学术成果查证全覆盖,首次成立评审工作监督小组,有 185 名非华裔人才申报,37 名进入公示环节,占公示总数的 18.5%,评委们普遍认为人选质量有所提高。三是组织重大引才活动。在美国、欧洲举办 6 场大型活动,现场共达成人才项目引进合作意向 1530 多项,现场签约人才项目 332 项,其中高层次人才牵头的项目 84 项。杭州国际人才交流与合作大会首次举办“创客天下”海外高层次人才创新创业大赛,共吸引 300 多个海外项目报名,大会共达成海外高层次人才引进意向 1000 余个。宁波人才科技周达成人才引进意向 7100 余人,人才培养合作项目达成意向 361 项,科技合作、技术开发和投资项目达成意向 210 多项。四是做好人才对口帮扶。选派 8 名博士参加中组部、团中央“博士服务团”赴西部挂职,做好“希望之光”专家团队和治水专家挂职服务的衔接工作。

### (四)抓品牌强平台

加强各类人才平台的规范化建设,提升服务水平,做大做强品牌。一是推进杭州未来科技城市建设。累计引进海外高层次人才约 1700 名,其中“千人计划”200 名,2015 年 1—10 月,技工贸总收入破千亿元、财政收入超百亿元,同比分别增长 68%和 61%。二是推进“梦想小镇”建设。依托杭州未来科技城区位和产业优势,顺应“大众创业、万众创新”趋势,边谋划、边建设、边招才,致力打造互联网创业高地,自 2015 年 3 月份启用以来,已落户各类人才创业项目 440 余个,创业人才 4300 余名,其中融资百万元以上人才项目 50 个。三是推进“千人计划”产业园建设。推广余姚“孵化器+加速器+产业园”建设模式,嘉善、义乌两个园区建成省级“千人计划”产业园,分别集聚“千人计划”人才 49 名、39 名,宁海、乐清、长兴、德清等地积极谋划产业园建设。

### (五)抓服务优环境

落实党管人才原则,完善牵头抓总机制,调动各级各部门抓人才工作的积极性。一是加强人才联系服务。落实习近平总书记“对高端的尖子人才更要爱护”的要求,做好党

政领导联系高层次人才协调联络,研究完善省特级专家制度的具体办法,组织院士专家进行暑期疗休养、体检。二是开展人才工作目标责任制考核。完善考核指标体系,突出人才工作服务发展的绩效,试行省委人才工作领导小组成员向领导小组报告年度工作,推广嘉兴、台州等地的人才工作述职制度,引导各地各部门把人才工作摆在更加突出位置。三是开展集中宣传活动。贯彻落实夏书记批示要求,省级宣传 50 余名高层次人才创新创业典型,在全社会大兴识才爱才敬才用才之风。

## 二、工作展望

2016 年是高水平全面建成小康社会的开局之年,是推进供给侧结构性改革的攻坚一年。2016 年人才工作的总体思路是:全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和省委十三届历次全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为引领,以政策服务牵头抓总、引才服务搭好平台、环境服务争当“店小二”为总要求,以“五位一体”人才生态优化工程为抓手,进一步深化改革、补齐短板,聚焦主业、狠抓落实,打好人才发展组合拳,着力打造人才生态最优省份,为高水平全面建成小康社会提供坚强人才保证。

### (一)摸清家底晓人才

(1)开展人才资源调查统计。开展全省人才资源调查统计,摸清人才资源总量、结构、分布等情况。在此基础上,坚持问题导向,开展比较研究,进一步找准人才工作存在的短板与不足,为人才工作科学决策奠定有力基础。

(2)完善海外高层次人才信息化管理系统。运用大数据理念,对现有“千人计划”网上申报评审系统进行优化升级,使系统成为集申报、评审、管理、服务、查询于一体的信息化共享平台,动态掌握人才到岗、流动、奖励、业绩等信息,防止人才多头评审、四处“走穴”。

### (二)创新政策活人才

(3)制定实施“浙江人才新政”。一是抓研究制定,在广泛调研、征求意见的基础上,经部务会议、省委人才工作领导小组讨论后,适时提交省委常委会审定。二是抓责任分解,下发任务分解书,明确责任部门、工作要求和时间节点。抓配套政策,指导各地各部门根据省委要求,制定具体实施办法,形成含金量高、创新性强、操作性好的“1+X”人才政策体系。三是抓宣传解读,通过答记者问、系列评论等形式,利用人才网、微信号等网络平台进行推送,扩大政策知晓率。四抓督促落实,把政策落实情况纳入人才工作目标责任制考核,适时开展专项督查,确保政策落地生根。

(4)深化人才管理改革试验区建设。指导各地选择部分园区或领域,按照浙江人才

新政的要求,在人才培养、集聚、流动、评价、激励等关键环节进行探索突破,为面上改革积累一批可复制、可推广的经验。及时加强改革指导,帮助基层协调解决改革中遇到的困难和问题。

### (三)描绘蓝图谋人才

(5)制订人才发展“十三五”规划。这是省政府确定的29个重点专项规划之一。在形成文件初稿的基础上,分机关、市(县)、人才等几个口子开座谈会,广泛征求意见。省“两会”通过全省“十三五”规划后及时进行对接,确定“十三五”人才供给的规模、质量和结构。6月底前,文件稿提交省政府常务会议审定。

(6)完善人才规划体系。指导各市制订“十三五”规划,指导人才工作重点领域、重点部门制订专项规划,形成上下衔接、左右协调的人才规划体系。

### (四)虎口夺食抢人才

(7)深化“千人计划”工作。紧紧围绕“4+6”国家战略举措以及“五水共治”、“四换三名”、七大产业培育等转型升级组合拳,完善省“千人计划”遴选机制,推动人才结构战略性调整。开展第9批省“千人计划”遴选,做好国家“千人计划”申报工作。开展引进人才绩效评估,加强后续管理,建立退出机制。

(8)推进领军型创新创业团队建设。总结前两批团队评审工作,改进评审实施方式,开展第3批团队遴选,对第1批团队财政资助资金的使用进行绩效评估。做好与省重点科技创新团队、重点文化创新团队的衔接,促进创新创业团队发挥作用。

(9)抓好重大引才活动。坚持市场导向,发挥企业引才用才积极性,继续组织重点企业赴欧美引才。办好杭州、宁波引才大会以及海外清华学子浙江行等活动,进一步提高活动影响力。支持各地在硅谷、北欧等人才集中地设立海外人才工作站。创新引才活动方式,探索“以赛代会”。继续实施人才、人才项目跟踪督查双月通报制度,提高人才及项目的落地率和成功率。

### (五)立体培育强人才

(10)制订实施“万人计划”。研究出台浙江省高层次人才特殊支持计划,整合提升各类高层次人才培养工程,与“千人计划”共同构成浙江省高层次人才工作的姊妹篇。启动首批“特支计划”人才遴选工作。

(11)完善省特级专家制度。适应新形势新要求,对特级专家制度进行修订,在总体目标、资格条件、评选程序、服务保障等方面进行调整完善。

### (六)围绕转型用人才

(12)开展“我为峰会增光、齐为浙江添彩”主题活动。紧紧抓住G20峰会历史性机遇,发挥高层次人才优势,联合杭州市委组织部,组织各类人才开展“我为峰会增光、齐为

浙江添彩”主题活动。选派一批“五水共治”、大气整治、信息安保、外语翻译等专家人才，帮助开展环境整治、技术支持、支援服务等工作。发动一批重点企业，根据峰会参会企业和人才嘉宾，主动对接人才引进工作。

(13) 支持组建新能源汽车产业人才协同创新联盟。顺应现代创业创新活动交叉协同趋势，支持省海外高层次人才联谊会组建新能源汽车产业人才协同创新联盟，在共性技术、关键环节等方面进行集体攻关，构建人才利益共同体。

(14) 继续实施“希望之光”计划。突出 26 个加快发展县，加强人才帮扶力度，推动人才向基层一线流动，提高全省人才工作均衡化程度。做好首批 8 个教育、卫生专家团队人员的轮换工作，确保有序衔接。遴选一批人才支持项目。

(15) 做好“博士服务团”、“西部之光”访问学者等工作。按照中组部统一部署做好选派工作，着重从符合条件的后备干部、青年人才中选拔服务团成员，既有效发挥帮扶作用又培养锻炼干部人才。

#### (七) 搭建平台助人才

(16) 更好地发挥高端平台作用。结合杭州自主创新示范区建设和杭州城西科创大走廊建设，推动杭州未来科技城高水平发展，支持争创国家“双创基地”，争取 2016 年引进海外高层次人才 500 名以上，实现税收 150 亿元。支持青山湖科技城、宁波新材料科技城、嘉兴科技城、舟山海洋科学城高水平发展，加快特色小镇建设，发挥海外人才创业创新基地作用，推进各类人才平台科学定位、差异发展。

(17) 打造一批新型人才发展平台。支持西湖大学、浙江工程师学院等新型高校建设，协调相关部门落实要素保障、加快建设进度。规范“千人计划”产业园建设，出台园区建设指导性标准，支持有条件的县(市、区)新建一批“千人计划”产业园。适应“大众创业、万众创新”趋势，支持发展众创、众包、众扶、众筹空间。

#### (八) 优化服务留人才

(18) 加强创业支持。加强人才创业创新要素供给和政策集成，拓宽人才投融资渠道，健全创业支持体系，着力当好“店小二”、成就“大掌柜”。推广一站式服务，整合职能部门资源，实行人才创业“一站受理、一次告知、一条龙服务”。

(19) 优化生活服务。继续做好院士专家疗休养、工作资助经费落实等工作。优化专家体检工作，提供菜单式体检服务，满足个性化需求。完善人才生活保障，在出入境、落户、住房等方面为高层次人才开辟“绿色通道”，解决人才后顾之忧。完善省领导联系高层次人才制度，落实人才工作重要事项报告制度，强化人才培养，加强政治引领和政治吸纳。

#### (九) 牵头抓总管人才

(20) 完善党管人才格局。完善人才工作目标责任制考核，修订考核指标体系，更加

注重考核作用发挥、人才绩效等情况,探索对发展定位不同的地区进行分类考核。推广人才工作述职制度,建立党政领导干部人才工作年度述职制度,年底党委(党组)书记向上一级党组织、组织人事部门主要负责同志向党委常委会(党组)、领导小组成员单位向领导小组报告人才工作情况。

(21)大力推进人才宣传。抓住 G20 峰会和世界互联网大会机遇,大力宣传习近平总书记关于人才工作的重要指示精神,宣传浙江省人才生态最优省份建设情况。创新宣传形式,加强组织策划,集中推出一批专版、专栏、专题和理论文章、言论评论。加强人才典型报道力度,以人才为主体、以故事为主线、把党委、政府的人才服务融入其中,形成一批文风清新、脍炙人口的人才故事,并集结成册。

#### (十)锻造队伍成人才

(22)加强人才办自身建设。一是增强看齐意识。认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,开展“两学一做”学习教育,强化政治纪律和政治规矩,坚决贯彻中央、省委和部委各项决策部署,在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。二是增强马克思主义理论水平。认真学习辩证唯物主义、唯物辩证法、政治经济学等马克思主义基本原理,围绕人才工作重要理论和现实问题开展深入研讨,着力提高理性思维能力。三是增强专业化能力。开展“每月一课”学习活动。强化调查研究,定期下基层、进企业、接地气,总结基层经验、了解人才诉求,提高人才工作科学化水平。

# 全省人才资源调查统计报告

□ 浙江省委组织部 浙江省人力社保厅 浙江省统计局

根据《关于开展 2014 年度全国人才资源统计的通知》(组厅字〔2015〕11 号)精神,2015 年 4 月份,浙江省委组织部、浙江省人力社保厅、浙江省统计局部署开展全省人才资源调查统计工作,统计截止时间为 2014 年 12 月 31 日。统计工作采用全面调查、抄报收集等方式进行,并组织力量深入基层和企业进行抽样调查、重点调查。10 月份,省级各相关部门完成数据采集工作。根据统计情况形成如下报告。

## 一、全省人才资源总体状况

截至 2014 年年底,全省人才资源总量 1010.9 万人,占全省从业人员比重为 27.2%,比 2010 年增加 258.8 万人,比重提高 6.5 个百分点。其中,企业经营管理人才资源 293.2 万人,专业技术人才资源 451.5 万人,高技能人才资源 194.1 万人,农村实用人才资源 104.6 万人,社会工作人才资源 1.3 万人。每万劳动力中研发人员为 91.1 人年,比 2010 年增加 35.1 人年。高技能人才占技能劳动者比例为 21.9%,比 2010 年提高 5.8 个百分点。主要劳动年龄人口受过高等教育的比例为 15.2%,比 2010 年提高 2.6 个百分点。人力资本投资占国内生产总值比例为 13.4%,比 2010 年提高 2.3 个百分点。人才贡献率为 35.1%,比 2010 年提高 5.2 个百分点。其中,人才资源总量、每万劳动力中研发人员数已超过省中长期人才发展规划确定的 2015 年预期目标数(见表 1、表 2)。

表 1 全省人才发展主要指标

| 指 标         | 2010 年 | 2014 年 | 中长期规划确定的<br>2015 年目标数 |
|-------------|--------|--------|-----------------------|
| 期末从业人员数(万人) | 3636.0 | 3714.2 | —                     |
| 人才资源总量(万人)  | 752.1  | 1010.9 | 870.0                 |

续表

| 指 标                  | 2010 年 | 2014 年 | 中长期规划确定的<br>2015 年目标数 |
|----------------------|--------|--------|-----------------------|
| 每万劳动力中研发人员(人年)       | 56.0   | 91.1   | 63.0                  |
| 高技能人才占技能劳动者比例(%)     | 16.1   | 21.9   | 24.0                  |
| 主要劳动年龄人口受过高等教育的比例(%) | 12.6   | 15.2   | 15.2                  |
| 人力资本投资占国内生产总值比例(%)   | 11.1   | 13.4   | 14.1                  |
| 人才贡献率(%)             | 29.9   | 35.1   | 36.5                  |

表 2 全省人才资源情况 单位:万人

| 指 标        | 2010 年 | 2014 年 | 中长期规划确定的 2015 年目标数 |
|------------|--------|--------|--------------------|
| 人才资源总量     | 752.1  | 1010.9 | 870.0              |
| 企业经营管理人才资源 | 261.7  | 293.2  | 270.0              |
| 专业技术人才资源   | 380.5  | 451.5  | 410.0              |
| 高技能人才资源    | 114.9  | 194.1  | 160.0              |
| 农村实用人才资源   | 50.9   | 104.6  | 105.0              |
| 社会工作人才资源   | 0.4    | 1.3    | 2.5                |

二、高层次人才资源

浙江省拥有在浙“两院”院士 33 人,其中中国科学院院士 13 人、中国工程院院士 21 人(其中 1 人为双院士)。入选前十一批国家“千人计划”人才 451 人,国家“万人计划”人才 41 人。新世纪百千万人才工程国家级人选 124 人。国家有突出贡献中青年专家 80 人。“973 计划”项目首席科学家、“863 计划”项目负责人 25 人。“长江学者”特聘教授 119 人。国家杰出青年科学基金获得者 121 人。国家级工艺美术大师 28 人。享受国务院特殊津贴专家 3100 余人。

入选浙江省特级专家 95 人。前七批省“千人计划”人才 1213 人。“钱江学者”特聘教授 152 人。省有突出贡献中青年专家 526 人。151 人才 7815 人,其中重点资助 178 人、第一层次 673 人、第二层次 1942 人。省领军型创新创业团队 14 个,省级重点创新团队 316 个,其中科技创新团队 151 个、企业技术创新团队 100 个、文化创新团队 65 个。省级工艺美术大师 307 人。“钱江技能大奖”获得者 20 人,浙江省“首席技师”110 人。

各地大力实施各类海外引才计划,如杭州“521”计划、宁波“3315 计划”、温州“580 海外精英引进计划”等,全省累计带动引进海外高层次人才超 10 万人。

### 三、企业经营管理人才资源

企业经营管理人才资源总量 293.2 万人,已超过浙江省中长期人才发展规划确定的 2015 年预期目标数。其中,本省 288.0 万人,在浙中央部属单位 5.2 万人。

企业经营管理人才资源比 2010 年增加 26.3 万人,增长 10.0%,其中:公有企业(单位)经营管理人才 6.7 万人,占 2.3%,比 2010 年增加 1.2 万人。非公企业(单位)经营管理人才 281.3 万人,占 97.7%,比 2010 年增加 25.1 万人(见表 3)。

表 3 企业经营管理人才资源情况(不含在浙中央部属单位)

| 指 标          | 2010 年(万人) | 占比(%) | 2014 年(万人) | 占比(%) |
|--------------|------------|-------|------------|-------|
| 企业经营管理人才资源总量 | 261.7      | —     | 288.0      | —     |
| 公有企业(单位)     | 5.5        | 2.1   | 6.7        | 2.3   |
| 非公企业(单位)     | 256.2      | 97.9  | 281.3      | 97.7  |

### 四、专业技术人才资源

专业技术人才资源总量 451.5 万人,已超过浙江省中长期人才发展规划确定的 2015 年预期目标数。其中,本省 430.6 万人,在浙中央部属单位 20.9 万人。

专业技术人才资源比 2010 年增加 50.1 万人,增长 13.2%。中级以上职称(职务) 141.7 万人,占 32.9%,其中,正高级职称(职务)3.7 万人,占 0.9%,比 2010 年增加 0.8 万人;副高级职称(职务)30.0 万人,占 7.0%,比 2010 年增加 13.2 万人;中级职称(职务)108.0 万人,占 25.1%,比 2010 年增加 22.1 万人(见表 4)。

表 4 专业技术人才资源情况表(不含在浙中央部属单位)

| 指 标        | 2010 年(万人) | 占比(%) | 2014 年(万人) | 占比(%) |
|------------|------------|-------|------------|-------|
| 专业技术人才资源总量 | 380.5      | —     | 430.6      | —     |
| 正高级        | 2.9        | 0.8   | 3.7        | 0.9   |
| 副高级        | 16.8       | 4.4   | 30.0       | 7.0   |
| 中级         | 85.9       | 22.6  | 108.0      | 25.1  |

### 五、高技能人才资源

高技能人才资源总量 194.1 万人,已超过浙江省中长期人才发展规划确定的 2015