

A QUICK
GUIDELINE
FOR
HRM LAW



郑大奇 陈东升/编著

人力资源管理 适用法律速查手册

国内第一本以业务流程为线索解析、以图表形式归纳和总结人力资源管理法律，为HR从业者提供HRM法律实战参考和指南的实用工具书

企业管理出版社

人力资源管理适用 法律速查手册

(修订第3版)

郑大奇 陈东升/ 编著

企业管理出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

人力资源管理适用法律速查手册/郑大奇, 陈东升编著. -3 版.
-北京: 企业管理出版社, 2005. 11
ISBN 7-80147-824-X

I. 人... II. ①郑... ②陈... III. ①劳动力资源—资源管理—劳动法—汇编—中国②劳动力资源—资源管理—案例—中国
IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 134662 号

书 名: 人力资源管理适用法律速查手册

编 著: 郑大奇 陈东升

责任编辑: 华 瑞 许 燕

书 号: ISBN 7-80147-824-X/F·822

出版发行: 企业管理出版社

地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100044

网 址: <http://www.emph.cn>

电 话: 出版部 68414643 发行部 68414644 编辑部 68428387

电子信箱: 80147@sina.com zbs@emph.cn

印 刷: 北京毅峰迅捷印刷有限公司

经 销: 新华书店

成品尺寸: 170 毫米×230 毫米 16 开本 39 印张 450 千字

版 次: 2006 年 7 月第 3 版 2006 年 7 月第 1 次印刷

定 价: 98.00 元



前言

党的十六届三中全会提出了坚持以人为本，树立全面、协调、可持续发展的科学发展观，促进经济社会和人的全面发展的要求，提出了人才强国的战略。因此，作为我们的企业管理者在进行人力资源管理时，应该深刻体会这一战略发展观在企业中的实用性和价值所在，从而充分地把它学习好，利用好。

但是，由于现行劳动法律法规使用和执行起来非常繁琐、复杂，因为除了《劳动法》这部大法之外，其他有关就业、雇佣等劳动用人的细节问题则散见在不同的法律法规以及各类通知中，这就给人力资源管理从业者学习和使用法律法规带来了困难。

在此，我们从人力资源管理的业务流程角度，编写了这本适合人力资源管理工作者学习、查找、使用和帮助理解各类劳动法律法规的手册，以帮助企业从遵守《劳动法》开始，学会“尊重人”，领会人力资源管理与开发的核心理念，从而打造最佳雇主品牌，成为吸引人才、留住人才的常青藤企业。

在当今顶尖跨国企业的人力资源管理当中，求职者心目中有“最佳雇主品牌”的企业对员工的尊重程度远远超出了《劳动法》对劳动者要“尊重”的要求。相反，很多口口声声说“以人为本”的企业却与员工尽可能多地签订《劳务合同》而不是《劳动合同》，以避免为这类员工上保险，一些企业的HR（人力资源从业者的简称）则想知道如何解雇员工而避免支付经济补偿金的问题。

当然，也有很多企业问的是各类细节问题，这些细节问题同样暴



露出了这样的情况：不少企业的 HR 对《劳动法》及相关法律法规知之甚少，要让他们知道譬如“劳动争议的时效和程序”已经很困难了，更不用说“法人分立、合并情形中的劳动合同问题”。看来，HR 从业者的人力资源管理法律法规知识和工作技能尚需培养和提高。

正是基于上述原因，我们决定要为 HR 从业者学习和使用人力资源管理法律法规提供一个简便易用的“工具箱”。

《人力资源管理适用法律速查手册》是国内第一本以业务流程为线索解析人力资源管理法律，以图表归纳和总结人力资源法律的要点和关键，透视 HR 法律法规热点问题并附典型案例，为 HR 从业者提供 HRM 法律实战参考和指南的书籍。

本书的设计具有以下特色：

● **国内首次以人力资源管理业务流程为线索解析劳动法律法规。**

本书按照人力资源管理的通常业务流程，比如招聘、培训与发展、劳动合同、工作时间与薪酬福利、离职和裁员、劳动争议管理等设置章节，把相关的法律法条总结到一起，免除了四处查找、眼花缭乱的痛苦，提高了工作效率。

● **国内首次以图表形式归纳和总结劳动人事法律法规。**以图表形式呈现，简洁明了，快速查找，方便实用。

● **关键词和热点问题快速查询。**对人力资源管理工作中出现频率较高的热点问题归纳总结，便于学习查找，彻底解决人力资源管理者最为头痛的法律问题。

● **典型案例分类指导，提供实战指南和参考。**在重要章节中，就一些主要的人力资源管理法律问题，总结和归纳了典型的案例，以便让读者能够有所参照，从而快速解决法律问题。

本书全方位解析了人力资源管理法律法规的全部要点和关键。此次为本书的第3次出版，一方面是应广大读者的要求，另一方面也是因为随着新的法律法规和相关政策的出台，书中有些内容需要进行相



应的修改和补充。

当然，由于本书的内容庞大，而作者能力所限，书中难免会有这样或那样的不足之处，希望读者批评指正并给予谅解，以便我们再版时加以改进。

编 者



目 录

第 1 章 HR热点法律法规速查

- 1.1 经济补偿金的发放与计算 (3)
- 1.2 违反劳动法的赔偿办法 (6)
- 1.3 试用期及离退休人员的再聘用 (8)
- 1.4 解除劳动合同涉及的培训费用问题 (10)
- 1.5 法人分立、合并等劳动合同问题 (11)
- 1.6 加班及女员工孕育期的待遇与休假 (13)
- 1.7 劳动争议时效和程序及月均工作时间 (15)
- 1.8 企业职工伤亡事故报告和处理规定 (17)
- 1.9 企业职工劳动安全卫生教育管理规定 (21)
- 1.10 劳动防护用品管理规定 (25)
- 1.11 中华人民共和国职业病防治法 (29)
- 1.12 工作场所安全使用化学品规定 (48)

第 2 章 HR法律热点案例

- 2.1 提前解除劳动合同及未休年假的问题 (55)
- 2.2 关于留京指标及社会保险问题 (57)
- 2.3 退休返聘员工医药费支付问题 (59)



目 录

-  2.4 合同到期引发的经济补偿等问题 (60)
-  2.5 总经理换人引发的合同重签问题 (63)
-  2.6 工资、工作调整及保险扣缴和离职人员档案问题 (66)
-  2.7 员工关系管理的方法和步骤 (68)
-  2.8 应届毕业生违约与见习期的问题 (70)
-  2.9 劳动合同的终止和解除问题 (72)
-  2.10 员工休假期到其他公司试工的问题 (74)
-  2.11 劳动与劳务合同及员工违纪的处理 (76)
-  2.12 劳动年检及产假期的工资支付问题 (79)
-  2.13 提前解除劳动合同的经济补偿金问题 (82)
-  2.14 员工辞退引起的劳动争议问题 (84)
-  2.15 劳动者就业机会均等问题 (86)

第 3 章 员工招聘法律规定

-  3.1 不同招聘方法的法律规定 (91)
-  3.2 招聘主体资格审查 (96)
-  3.3 招聘对象就业资格审查 (101)
-  3.4 毕业生就业的基本规定 (102)
-  3.5 毕业生就业范围的法律规定 (110)



目 录

-  3.6 北京市就业方面的法律规定 (113)
-  3.7 上海市就业方面的法律规定 (122)
-  3.8 广州市就业方面的法律规定 (134)
-  3.9 毕业生录用过程的法律规定 (136)
-  3.10 北京市录用程序法律规定 (139)
-  3.11 上海市录用程序法律规定 (143)
-  3.12 广州市录用程序法律规定 (145)
-  3.13 深圳市录用程序法律问答 (147)
-  3.14 招聘尚未解除劳动合同的劳动者之法律责任 (150)

第 4 章 劳动合同管理法律规定

-  4.1 劳动合同的基本要素 (157)
-  4.2 北京市劳动合同规定 (161)
-  4.3 上海市劳动合同条例 (164)
-  4.4 广州市劳动合同管理规定 (167)
-  4.5 劳动合同变更的法律规定 (172)
-  4.6 劳动合同效力法律规定 (174)
-  4.7 劳动合同终止法律规定 (176)
-  4.8 劳动合同解除法律规定 (180)



目 录

- 4.9 北京市劳动合同解除法律规定 (184)
- 4.10 上海市劳动合同解除法律规定 (188)
- 4.11 广州市劳动合同解除法律规定 (191)
- 4.12 集体合同及其效力法律规定 (194)
- 4.13 劳动合同的疑难点 (200)
- 4.14 劳动合同鉴证实施办法(203)
- 4.15 案例1: 错把劳务合同当劳动合同 (206)
- 4.16 案例2: 不符合应聘条件引发的劳动争议 (207)
- 4.17 案例3: 员工辞职引发的培训费纠纷 (209)
- 4.18 案例4: 试用期解除劳动合同应慎重 (211)
- 4.19 案例5: 劳动合同延长时劳动关系的认定 (213)
- 4.20 案例6: 解除劳动合同能否规避经济补偿金 (215)
- 4.21 案例7: 解除劳动合同应遵循法定程序 (217)
- 4.22 案例8: 单位解除合同应当有证据 (219)
- 4.23 案例9: 如何裁定解除合同的补偿金 (222)
- 4.24 案例10: 变更劳动合同的协商问题 (224)

第 5 章 员工培训法律规定

- 5.1 员工培训的法律定位 (229)
- 5.2 员工培训的类别和机构 (232)



目 录

-  5.3 员工培训费用与保障 (235)
-  5.4 员工培训后的考核与资格认证 (238)
-  5.5 员工的技术工种岗前培训 (245)
-  5.6 案例1: 员工辞职都要支付培训赔偿费吗 (248)
-  5.7 案例2: 违纪被解除合同需要支付培训费吗 (249)

第 6 章 工作时间与薪酬福利法律规定

-  6.1 工作时间的计算及周休日(253)
-  6.2 工作时间的延长及报酬 (258)
-  6.3 法定节假日 (263)
-  6.4 带薪休假法律规定 (268)
-  6.5 探亲假法律规定 (270)
-  6.6 婚假、丧假、产假法律规定 (274)
-  6.7 工资的基本规定与结构 (278)
-  6.8 关于最低工资的规定 (282)
-  6.9 关于个人所得税 (288)
-  6.10 关于工资控制线 (306)
-  6.11 全民所有制企业的工资管理 (309)
-  6.12 股份有限公司的薪资管理 (318)



目 录

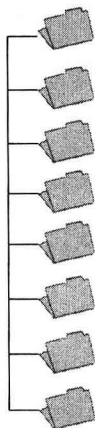
-  6.13 关于薪资支付的基本规定 (320)
-  6.14 特殊人员的工资支付 (325)
-  6.15 案例1: 患病员工的薪资支付 (326)
-  6.16 案例2: 因拒绝加班而引发的工资纠纷 (328)
-  6.17 案例3: 关于拖欠工资的赔偿 (330)
-  6.18 案例4: 女员工流产休假期间的待遇 (331)
-  6.19 案例5: 法定节假日的报酬 (332)
-  6.20 案例6: 在工资中扣除经济损失赔偿额不应超过法定标准 (334)
-  6.21 案例7: 员工未完成工作任务如何支付工资 (336)
-  6.22 案例8: 拖欠工资引发的劳动纠纷 (337)
-  6.23 案例9: 加班加点的条件和工资支付争议 (339)

第 7 章 社会保险及女员工和未成年工特殊保护

-  7.1 社会保险登记管理办法 (347)
-  7.2 企业员工基本养老保险制度规定 (351)
-  7.3 城镇员工基本医疗保险制度规定 (356)
-  7.4 企业员工失业保险条例规定 (362)
-  7.5 企业员工生育保险试行政办法 (369)



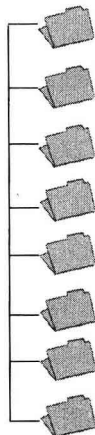
目 录



- 7.6 企业员工工伤保险条例规定 (372)
- 7.7 常见的社会保险管理问题 (389)
- 7.8 女员工劳动保护规定 (405)
- 7.9 北京、广州妇女权益保障规定 (408)
- 7.10 未成年工特殊保护规定 (410)
- 7.11 禁止使用童工规定 (413)
- 7.12 案例1: 怀孕女工被辞退的劳动争议 (420)
- 7.13 案例2: 女工生育期间降低工资引发的争议 (421)



第 8 章 离职裁员法律规定



- 8.1 离职的定义及其生效 (425)
- 8.2 离职员工的处理办法 (427)
- 8.3 辞退赔偿的法律规定 (429)
- 8.4 裁员法律规定 (430)
- 8.5 企业经济性裁减人员规定(433)
- 8.6 案例1: 合同期内辞职引发的劳动争议 (435)
- 8.7 案例2: 辞职时的抵押金返还问题 (437)
- 8.8 案例3: 解除劳动关系后的人事档案问题 (439)



目 录

8.9 案例4: 企业裁员的法定条件和程序 (441)

8.10 案例5: 经济性裁员的处理 (443)

第 9 章 劳动争议管理法律规定

9.1 劳动争议处理方式 (447)

9.2 劳动争议的处理机构 (449)

9.3 劳动争议处理程序 (451)

9.4 劳动争议的调解 (454)

9.5 劳动争议的仲裁 (459)

9.6 劳动争议的诉讼 (463)

9.7 特殊劳动争议处理办法 (469)

9.8 劳动争议受案范围和规定 (479)

9.9 案例1: 劳动合同争议 (481)

9.10 案例2: 劳动报酬争议 (483)

9.11 案例3: 劳动保护争议 (487)

9.12 案例4: 职业培训争议 (489)

9.13 案例5: 社会保险和福利争议 (492)

9.14 案例6: 事实劳动关系的认定与处理争议 (493)



目 录

第 10 章 外商投资企业人力资源管理法律规定

- 10.1 外国人在中国就业管理规定 (501)
- 10.2 台湾和香港、澳门居民在内地就业管理规定 (508)
- 10.3 外商投资企业劳动管理规定 (512)
- 10.4 劳动部办公厅关于贯彻《外商投资企业劳动管理规定》有关问题的复函 (517)
- 10.5 财政部关于加强和改进外商投资企业提缴使用涉及中方职工权益资金管理的通知 (520)
- 10.6 外商投资企业工资收入管理暂行办法 (525)
- 10.7 北京市外商投资企业人力资源管理相关法律规定(528)
- 10.8 广州市外商投资企业管理条例 (538)
- 10.9 案例1: 外资公司员工是否享有探亲假 (540)
- 10.10 案例2: 强迫加班引起的劳动争议 (542)

第 11 章 人力资源管理常用法律法规文书

- 11.1 劳动合同文书 (547)
- 11.2 劳动合同续订书 (554)
- 11.3 公司保密规章制度 (555)



目 录

-  11.4 劳动争议调解申请书 (559)
-  11.5 企业劳动争议调解协议书 (561)
-  11.6 企业劳动争议调解处理意见书 (563)
-  11.7 劳动争议仲裁申诉书 (565)
-  11.8 劳动争议仲裁调解书 (567)
-  11.9 劳动争议仲裁裁决书 (569)
-  11.10 起诉状 (571)
-  11.11 上诉状 (573)
-  11.12 授权委托书 (575)



附录

-  附录一: 中华人民共和国劳动法 (576)
-  附录二: 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》
若干问题的意见 (591)

第 1 章

HR热点法律法规速查



本章内容

- | |
|----------------------|
| 1.1 经济补偿金的发放与计算 |
| 1.2 违反劳动法的赔偿办法 |
| 1.3 试用期及离退休人员的再聘用 |
| 1.4 解除劳动合同涉及培训费用问题 |
| 1.5 法人分立、合并等劳动合同问题 |
| 1.6 加班及女员工孕育期的待遇与休假 |
| 1.7 劳动争议时效和程序及月均工作时间 |
| 1.8 企业职工伤亡事故报告和处理规定 |
| 1.9 企业职工劳动安全卫生教育管理规定 |
| 1.10 劳动防护用品管理规定 |
| 1.11 中华人民共和国职业病防治法 |
| 1.12 工作场所安全使用化学品规定 |