

函授专刊

经济管理金融财会 辅 导 材 料

(1995年第一期)

西安陆军学院函授部



经济管理金融财会 辅导材料

主 编

刘玉玺 李帮振

西安陆军学院出版

一九九五年三月

目 录

一九九五年招生简章.....	(1)
1995 年第二学期教学计划	(4)
现代企业管理.....	张存禄 韩 刚(5)
新会计学原理	刘 难(68)
统计学原理.....	朱满光 邱红云(115)
现代汉语.....	许小羚(141)
建立现代企业制度应	
澄清的几个模糊认识.....	李俊科(168)
答学员问.....	(170)

中国人民解放军西安陆军学院

一九九五年函授招生简章

西安陆军学院为全军七所初级指挥院校之一,担负着培训部队基层指挥官的任务。学院设有中专、大专和本科三个教学层次,师资力量雄厚,办学条件优越。经总部批准,并经国家教委备案,学院从1989年开始先后开办了军事指挥、人民武装、经济管理、金融财会大专及军事指挥本科(专升本)五个函授专业班,根据总部和兰州军区指示精神,五个专业今年继续收生教学。

招生对象

军事指挥专业:部队机关、院校、基层各类干部,坚持四项基本原则,身体健康,年龄以在毕业时不超过《现役军官服役条例》和《文职干部暂行条例》的规定为限。大专函授具有高中文化程度或同等学历。本科函授具有国家承认的大学专科以上毕业文凭,毕业后参加工作满两年,现德才表现优秀者。

人民武装专业:各县、市、企业、高等院校专(兼)职人武及民兵干部,坚持四项基本原则,现实表现好,身体健康,具有高

中文化程度或同等学历。

经济管理、金融财会专业：兰州军区所属部队、院校的管理干部、后勤干部、连队司务长以及愿意学习该专业的其它干部，政治思想表现好，具有高中毕业文化程度及同等学历者。

入学途径

个人申请，本科专业经师以上政治机关推荐，各大专专业经团（旅）或人武部推荐，团以上政治机关或县以上人武部同意，参加全军院校干部招生考试，择优录取。符合基本条件，被军区或省（区）树为各类先进典型或荣立二等功以上的干部，可由单位保送，免试录取。

学制学历

各专业学制三年，即1995年9月开学，1998年7月毕业。学员学完全部课程，经考试合格者，军事指挥“专升本”专业发给大学本科毕业证书，其它专业发给大学专科毕业证书，国家、军队承认学历，在使用、待遇等方面与全日制院校毕业生相同。

课程设置

军事指挥本科：马克思主义哲学、中国革命史、中国特色社会主义、普通逻辑、毛泽东军事思想教程、自然科学概论、世

界经济与国际关系、大学语文、英语、世界战争史、中国人民解放军战史、外军军事思想及发展趋势研究、军事教育学、军事心理学、军事运筹学、未来战争理论研究、高科技局部战争特点研究、军事理论教学方法论、合同战术学，共19门。

军事指挥大专：马克思主义原理、中国革命史、现代汉语、法学概论、普通逻辑、实用写作、现代公共关系学、毛泽东军事思想、自然科学概论、军兵种知识、现代高科技战争知识、战斗（后勤）保障、军队管理学基础、参谋业务基础、战术学基础、军队政治工作概论、军事训练指导法。

人民武装专业：马克思主义原理、中国革命史、现代汉语、实用写作、现代公共关系学、军队政治工作概论、毛泽东军事思想、军兵种知识、军事地形学、外军研究、现代高科技战争知识、兵役法、军队管理学基础、游击战术、军事训练指导法、人民武装工作概论。

经济管理、金融财会专业共同课：马克思主义哲学、现代汉语、实用写作、法学概论、国民经济管理概论、现代公共关系学、中国特色社会主义、市场经济论纲、企业管理学、会计学原理、统计学原理、涉外经济法、国际金融，共13门。**经济管理专业课：**军事经济学、军队管理学、市场营销学、经济效益学，共4门。**金融财会专业课：**军队会计学、计算技术、审计学、成本会计，共4门。

学费标准

根据三总部颁发《中国人民解放军院校函授教育工作条例》有关规定，函授学费由学员个人和所在单位共同担负，其

中个人支付不得少于 20%；单位支付部分从事业费或机动财力中解决。按照(1991)后财字第 568 号文件(《军队院校函授教育收费标准》)规定,我院对五个专业函授学员均按全期人均 1200 元收费(含函授站 10%的活动经费在内)。根据个人和单位实际情况,可第一学年第一学期一次性支清,也可于第一、二学年第一学期按 50%分两次交齐。学员中途退学不退学费。

函授教学计划

(一九九五年九月——一九九六年元月)

专业	课 目	总学时	业余自学	正课学习	面授辅导	复习考试	考试方法	授课单位	级别
经济金融 融管财会	涉外经济法	120	50	50	12	8	考试	马列	94 — 95 级
	经济数学	110	45	45	12	8	考试	数学	
	当代经济 应用写作	90	40	40	10		考查	语言	
	国际金融	80	36	36	8		考查	马列	

《现代企业管理》课程辅导

张存禄 韩 刚

第一章 企 业

一、学习目的和要求

本章是全书的基础,它以企业管理的对象即企业经济系统为对象,分析介绍了企业的一般知识,要求学员学习中掌握企业的概念及分类,企业的地位作用,企业的责任和权力,企业的创立和调整。学习好这一章对理解以后各章的内容,具有重要意义。

二、本章结构

本章共三节。第一节主要介绍企业的概念及其作用、企业的分类方法及标准,通过这一节的学习能使学员对什么是企业,企业有哪些类型有一概括了解。第二节介绍企业的责任和权力,尔后就责任和权力的关系进行了分析。第三节讲述了企业的创立和调整,在讲创立时则着重分析了企业创立应具备的条件,在讲企业组织调整时,主要介绍了企业的联合和分立。

三、重点内容和扩展理解的问题

(一)企业的概念及类型

从最一般的意义上考察,企业就是从事生产流通、服务等经济活动,以自己的产品或服务满足社会需要并获取利润,自主经营、自负盈亏,依法设立的经济组织。这一定义适用于一切类型的企业。企业的基本特征有四个,即盈利性,它是一种盈利性经济组织;独立性,企业拥有独立的法人财产,自主经营,自负盈亏;合法性,必须是依法设立的;微观性,它是社会生产的基本组织单位。

企业的类型有多种,常用的分类标准有四种:(1)按企业生产资料所有制性质可分为社会主义企业、资本主义企业和半社会主义性质的企业;按企业的法律形式可分为个人业主制企业、合伙企业和公司企业;按企业生产经营的内容可分为工业企业、商业企业、交通运输企业和交通运输业等等;按照企业规模大小可分为大、中、小型企业。

(二)企业的地位和作用

企业的地位和作用主要体现在五个方面:(1)企业是现代社会生产的基本组织单位,是发展社会生产力的基础。(2)企业是社会生产力和生产关系的体现者。(3)企业是推动社会进步的主导力量。(4)企业是社会主义商品生产和商品流通的主要组织者。(5)企业是国家财政收入的主要来源。企业的地位和作用表明,只有搞活企业,使其充满生机和活力,才能推动整个国民经济持续、快速、平稳发展。

(三)企业的责任和权力

企业作为国民经济的基本构成单位,即要对社会承担必要的责任,又要拥有一定权力。

企业的责任从总体上讲就是在法律规范和政府政策的引导下,努力发展商品经济,合理开发利用各类资源,保护生态

环境,促进技术进步,为社会提供更多的优良产品和优质服务,创就更多的就业机会和利润。具体讲,对所有者的责任是努力保护其投资安全并使其不断增殖,使出资人能获得合理的投资回报;对顾客的责任是保证产品质量和服务质量,讲求信誉,信守合同,维护消费者的合法权益;对政府的责任是遵守国家的法律、法规,自觉接受其监督,照章纳税;对社会的责任是提供尽可能多的就业机会,积极支持社会公益事业,合理利用资源,防止环境污染;对职工的责任是保护职工身心健康,提高其素质,增加职工收入。

企业的权力是企业生产经营活动中,对资产的占有、使用和处置权。我国社会主义企业是自主经营自负盈亏的经济法人。根据有关条例规定,企业享有 14 种权力,这 14 种权力大体包括经营计划决策权、财务资金处置权、劳动人员管理权、产供销决策权四个方面。充分运用企业经营自主权,全面落实企业经营自主权,是搞活国有企业的根本前提。

企业的责任和权力是相互影响相互制约的。

(四)企业的创立

1、企业创立的基本条件。

我国企业法对企业创立的基本条件做了明确规定。这些条件中,主要的是:一,产品为社会所需要,有足够大的市场需求;二,必须的财力资源,资金是企业经营运作的基本条件;三,必要的物质技术条件,包括经营设施、交通运输条件和原材料的供应;四,人才,包括技术人才、管理人才和一定素质的工人。企业创办之前必须对这些条件进行认真分析论证,不能盲目上马,盲目立项,否则造成的损失是难以挽回的。

2、企业创办的程序包括筹备和申请登记两个阶段。

（五）企业的合并、分立与关闭

合并是指两个或两个以上的企业，依照法律规定，行政命令或合同的约定，经过一定的法律程序，变为一个企业法人的行为。合并从宏观上讲有利用实现社会资源的优化配置、产业结构、产品结构的最优组合；有利于解决企业经营性亏损；有利于促进产权市场的发育和发展。从微观上讲有利于使合并方企业获得扩张和发展；有利于增强对市场的控制能力；有利于获得政府的帮助和支持。

分立是由一个企业法人依据法律规定、行政指令或企业自行决策，经过一定的法律程序，分解为两个以上的企业法人的行为。分立的原因主要是两个方面，一是为了企业发展扩张的需要；一是为了改善企业所处的不利局面。分立的形式主要有新设分立和增生分立两种。

企业关闭是指企业法人停止其业务活动，清理组织，并经过法定的程序取消其法人资格的一系列行为。企业关闭的原因有两种，一是自行关闭、一是强制解散。

企业破产是企业关闭的一种形式。破产的原因是作为债务人的企业不能按时清偿到期债务引起的。在我国也有因经营管理不善而严重亏损造成的破产。破产有自愿申请破产和非自愿申请破产两种。

四、疑难问题简释

（一）有限责任公司与股份有限公司的异同

有限责任公司，是指有两个以上股东共同出资，每个股东以其所认缴的出资额对公司承担有限责任，公司以其全部资产对其债务承担责任的企业法人。它的基本特征是：公司的全部资产不分为等额股份；公司向股东签发出资证书，不发行股

票；公司股份的转让有严格的规定与限制；限制股东人数，并不得超过一定限制；股东以其出资比例，享受权利，承担义务。

股份有限公司是指全部注册资本由等额股份构成并通过发行股票人（或股权证）筹集资本的企业法人。其基本特征是，公司的资本总额平分为相等的股份；股东以其所认购股份对公司承担有限责任，公司以其全部资产对公司债务承担责任；经批准，公司可以向社会公开发行股票，股票可以交易或转让；股东数不得少于规定的数目，但没有上限；公司应会计报告公开。

两者进行比较可以发现，它们的共同点表现在，两者都是企业法人，全部股东在公司破产后都负有限责任。不同之处是：（1）股份有限公司面向社会公开发行股票，而有限责任公司筹资具有非公众性和非公开性；（2）股份有限公司股票可以上市，自由转让和买卖，股东可以随意更换，有限责任公司内部募股，股东相对稳定，出资证明转让有严格规定和限制，很难；（3）股份有限公司的资本必须划分为等额股份，而有限责任公司不受此限。

2、企业合并、兼并与联合

企业合并是两个或两个以上企业法人并合为一个企业法人的行为。它须办理企业变更登记。兼并是企业合并的一种形式，而不是合并的全部形式，因为合并还有根据行政指令或企业自愿并为一个企业法人的情况。企业联合不是合为一个企业法人，它是指不同企业法人之间在技术开发、原材料供应、零部件或整机生产、维修服务或情报信息之间的协同活动。联合有紧密型、松散型，它属于企业经营战略的一种。

第二章 企业管理概述

一、学习目的和要求

本章以介绍企业管理的基础理论为任务,围绕企业管理的职能、内容,企业管理的发展过程、发展趋势,以及企业运行机制等问题进行了阐述。学习这一章,要求学员重点把握企业管理的职能、发展过程和运作机制,同时对企业内容作概括了解。企业管理的具体内容和技法将在以后逐步展开。

二、本章结构

本章有三节,三节内容相对独立,各有侧重。第一节主要介绍企业管理的必要性和重要性;企业管理的职能,在讲述职能时既介绍了一般职能,又介绍了具体职能;最后分别介绍了企业经营管理和生产管理的内容。第二节是沿着历史发展线索,分别考察企业管理的发展过程及各阶段的特点,最后对现代企业管理的发展趋势进行了分析。第三节主要介绍社会主义企业活力和经营机制,重点就转换企业经营机制的途径进行了分析。

三、重点内容和扩展理解的问题

(一)企业管理的概念及重要性

管理这一概念的最一般含义就是管辖、处理。企业管理就是管理者为有效地实现经济系统的某种目标,而对其运行过程所进行的计划、组织、领导、协调、控制的综合性活动。

对管理的重要性,教材上分别从宏观和微观两个方面进行了分析。从宏观上看,企业管理是社会生产力的构成要素之

一,是支撑现代社会文明的三大支柱。从微观上看,企业管理的重要性表现在四个方面:(1)它是企业顺利进行生产经营活动的必要条件。(2)它是实现企业经营目标,提高生产效率和经济效益的主要手段。(3)它是培养合格职工队伍的必要保证。(4)它是推动整个国民经济发展的重要保证。

(二)企业管理的职能

企业管理的职能就是指企业管理的职责和功能。

企业管理的一般职能有两项:一是合理组织企业生产力,有效利用人力、物力、财力资源,力求以较小的消耗取得较大的经济收益和社会效果。二是协调和完善企业生产关系,为企业生产力的发展创造条件。

企业管理的具体职能有多种。西方一些学者有多种归纳,有的认为有三种,有的认为有七种。教材以法约尔的观点为依据,介绍了五种。这五种职能在企业管理实践中是相互交织、共同发挥的。企业管理者只有灵活运用这些职能,才能顺利完成各项生产经营任务。

(三)企业经营管理和生产管理的内容

经营管理的内容有广义和狭义的区别。广义经营管理不仅包括对企业经营活动所进行的管理,还包括对企业生产活动进行的管理。狭义经营管理不包括对生产活动所进行的管理,这是学习这一章应注意区分的一个问题。教材对经营管理内容的介绍,是从狭义经营管理来讲的。狭义经营管理的内容包括:企业经营环境的分析与研究、经营决策与计划、新技术新产品开发、销售管理和财务管理几个方面。

生产管理是指以工厂生产系统为对象,对所有与产品制造密切相关的各项工作进行的管理。其内容包括生产技术准

备、生产过程的计划和组织、劳动组织、物资供应与库存管理、设备管理、质量管理等。

经营管理与生产管理是工业企业管理活动中不可分割的两个组成部分,经营管理带有全局性、外向性、方向性,是生产管理的先导;生产管理带有基础性、保障性、内向性,它为经营目标的实现创造条件。两者既有联系又有区别,对此学习中必须注意把握。

(四)西方企业管理发展的三个阶段及特点

企业管理的发展过程也是社会生产的发展过程。生产和科学技术的发展,推动了生产社会水平不断提高,企业规模越来越大,生产的社会化又引起了社会生产关系的不断调整和变革,企业管理为了驾驭日益社会化的生产力,协调社会生产关系,也必须不断进步,于是它从经验管理、科学管理逐步发展到了现代管理。

教材对西方管理发展的三个阶段的主要特点作了具体介绍,学习中应全面把握。特别对现代管理阶段的特点更应给予重视。我国的企业管理水平从总体上看比工业发达国家落后得多。研究西方现代管理的特点,从中吸取有益的经验,是十分必要的。

教材在介绍科学管理阶段时,对科学管理阶段重要代表人物泰勒、法约尔、梅奥的管理思想、管理理论,以及他们的管理理论的科学性和局限性分别进行了介绍,学习中也应予以把握。

(五)我国企业管理的发展趋势

随着我国经济体制改革的深入发展,我国的企业管理也由单纯生产型向生产经营和经营开拓型转化。目前企业管理

正朝着现代化、标准化、法制化、国际化方向发展。

企业管理现代化的内容包括管理思想现代化,管理体制合理化,管理方法科学化和管理手段电子化。其中管理思想现代化是核心和基础;企业管理标准化是指各项管理工作都要按照一定的标准进行,依照一定的规章、程序和制度进行;企业管理的法制化是指企业管理要遵守国家法令、法规和按照企业内部的各项规章制度进行;企业管理的国际化是指在企业管理中按照国际惯例办事。

企业管理的四种趋势体现了改革开放的要求,体现了社会生产力发展的要求,也是使企业管理科学化、正规化、高效化的必要保障。

(六)企业经营机制的转换

企业经营机制是指企业作为一个经济有机体,为适应外部经济环境和求得生存与发展而具有的内在功能和运行方式。其内容主要包括动力机制、约束机制和运行机制三种。

转换企业经营机制就是通过建立现代企业制度、使企业的经济行为和运行机制产生实质性的转化和改造,由依附政府、奉命生产、不担风险、不思进取、不负盈亏的行为机制,转变为投身市场、独立经营、自担风险、追逐盈利的行为机制。

转换企业经营机制的途径主要包括:

1、加速企业产权制度改革,尽快建立现代企业制度。要以发展经济、发展生产力为目的,选择合理科学,有效可行的企业产权制度和企业的组织形式,做到宜股则股、宜包则包、宜租则租、宜卖则卖,就国有大中型企业来说,要在清产核资、理顺产权关系基础上,真正做到政企分开,政资分开,使企业成为独立经营的市场主体。

2、切实转变政府职能。将政府在计划经济下具体经营企业的职能转变到市场经济下宏观调节上来。具体说来,就是使政府由微观管理向宏观管理转变,强化政府的监督、调控、服务、保障职能,真正为社会经济和企业发展创造良好的外部环境。

3、加速市场体系建设,建立完善统一、开放有序、公平竞争、法制健全的市场体系,充分发挥其在国家宏观调控下对资源配置的基础性作用,这样一方面给企业发展给予广阔的空间、一方面又给予压力,使市场奖优汰劣,推动社会经济不断发展壮大。

4、搞好财税、价格、金融、外贸等方面的配套改革,既发挥其经济保障监督职能,又使其成为经济发展的有力杠杆。

第三章 企业机构与领导体制

一、学习目的和要求

本章以现代企业的组织机构、组织形式和领导体制为研究对象。学习中要求学员要区分开组织机构与组织形式,掌握社会主义企业与股份公司企业领导体制的运行机制,并对企业组织机构的设计,调整的基本原理有一定了解。

二、本章结构

本章三节分述了三部分内容。第一节讲述企业组织设计的一般原则,企业组织形态、组织设计的步骤。第二节讲述社会主义企业的领导制度,重点介绍了我国目前实行的厂长经理负责制。第三节主要讲述股份公司的领导体制和运作机制。