

中國人民解放軍
第九七三一工廠

廠史



主编：姚兴民

中国人民解放军 第九七三一工厂 厂 史

一九九二年十月

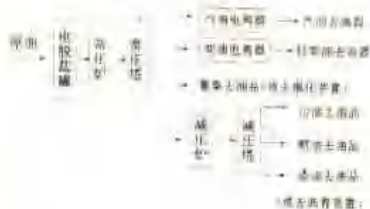
中国人民解放军
第九七三一工厂
山东省农业厅印刷厂
开本 32 开 字数 15 万
印张 9.75 印数 1000
1992 年 10 月印

濟南市地理位置圖
Geographical Map of Jinan



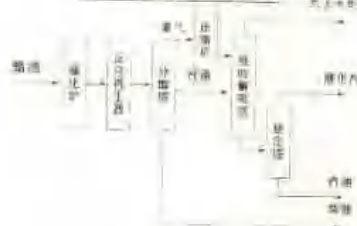
催化裂化裝置

常減壓裝置工藝原理流程圖



常減壓工藝

催化裂化裝置工藝原理流程圖



催化裂化裝置工藝

剪彩





领导视察炼油厂



炼油厂是全厂环保先进单位



前进中的 9731 工厂(代序)

李文强

中国人民解放军第 9731 工厂是一个军办工厂。始建于 1972 年 2 月,创建初期的厂名为中国人民解放军济南军区装甲兵炼油厂。1983 年部队精减整编,该厂归属济南军区后勤部管理,易名为中国人民解放军济南军区后勤部炼油厂。1986 年总后勤部授予代号,命名为中国人民解放军第 9731 工厂。

第 9731 工厂的发展大体可分为两个历史阶段。第一阶段是创业阶段。老厂长李文兴带领参加建设炼油厂的指战员,从 1972 年 2 月开始,在铜锣山下摆开了建厂的战场。他们发扬战争年代那股子革命精神,开山劈石,艰苦奋斗,建厂房,竖铁塔,修铁路,仅一年就建起了一座拥有一套加工能力为 5 万吨/年的常减压装置和一套加工能力为 3 万吨/年的氧化沥青装置的炼油企业,为以后的发展打下了基础。第二阶段为发属阶段。1988 年 10 月全厂职工在厂党委的领导下,驾驭着改革的东风,投入到催化裂化装置建设中去。参建职工

艰苦奋斗，团结拼搏，克服了 1989 年春夏之交的动乱和北京的反革命暴乱带来的各种困难，仅用一年时间，就保质保量建成了一套加工能力为 3 万吨/年的同轴催化裂化装置，1989 年 10 月 1 日竣工投产，向人民共和国 40 周年大庆献上了一份厚礼！从此，这个厂成为济南军区的创利大户。1991 年实现利税额是 1987 年的 3.7 倍。“七五”期间，实现利税额年平均递增 38.7%。

工厂从创建到扩建，从生产到经营，从物质文明建设到精神文明建设，始终得到了军委三总部首长、济南军区首长、军区后勤部首长和省市领导同志的关怀、指导和帮助。总参谋部原总长杨得志、总后勤部部长赵南起和军区首长李九龙、宋清渭、张万年等部曾来厂视察，做了许多重要指示。厂党委带领全厂职工认真贯彻首长指示，艰苦创业，从严治厂，取得了两个文明建设的显著成绩，逐渐形成了自己的特色和风格。这就是：

一、建设起一个团结、坚强的领导班子

本厂从军办企业的实际出发，始终坚持了党委领导下的首长分工负责制，生产经营，基本建设，思想政治工作等方面的重大问题一律由党委集体讨论决定，分工首长各方去办。在新形势下，党委善于抓大事，认真贯彻党的民主集中制原则和军委提出的“学习、团

结、廉洁、求实”的方针，制定并认真落实了党委中心组学习制度、保持廉洁的制度、党委生活会制度、密切联系群众的制度，始终把加强自身建设，塑造良好形象放在首位。一班人重事业，淡名利，一心一意投身工厂建设，把党和人民利益看得高于一切。正确处理了国家、集体和个人三看的利益关系，紧密团结，清正廉洁，为职工做出了表率，有很强的凝聚力、吸引力和感召力，成为全厂两个文明建设的坚强领导核心。党委领导都曾受到过上级的表彰奖励，其中有1人获得全军劳动模范，和军区生产经营先进个人的称号，有1人获得军区劳动模范称号，有2人获得全军全业优秀思想政治工作者称号。

二、继承和发扬了我党我军思想政治工作的光荣传统

本厂从军办工厂的实际出发，继承和发扬了我党我军优良传统，始终把思想政治工作放在生命线的位上，贯穿于企业管理的全过程中。在新的形势下，党委坚持“炼油先炼人”，“以育人为本”的原则，带头做思想政治工作。政工机构健全，制度完善，工作落实，并有所创新。一是坚持以灌输为生，以正面教育为主。即使在由于受赵紫阳同志错误影响，社会上资产阶级自由化一度泛滥的形势下，也没有放松对职工的政治理论

教育,而是理直气壮地进行坚持四项基本原则,反对资产阶级自由化和建设有中国特色的社会主义理论的正而教育。二是坚持做好经常性的思想政治工作。建立起以政工干部为龙头,以党员、干部为骨干的全面思想政治工作体系,开展全员的、全过程的和全方位的职工思想政治工作。既认真做好生产、分配过程的思想工作,在结合上下功夫,又积极开展家访、谈心活动,做好八小时之外的思想工作,同时注重加强经常性的管理工作。各支部每季度、厂党委每半年分析一次职工思想形势,注重做好个别人的思想工作,使全体职工人人都在教育中,人人都在管理中,人人都在组织中,人人都在纪律中。三是实行思想政治工作的目标责任制。把党团建设、政治教育和思想政治工作各项指标量化,同生产指标一样分解落实到各支部、科室和本间,每月一次检查,同奖全挂钩,奖优罚劣,有力的促进了思想政治工作的全面落实,调动了各方面的积极性,保证了生产经营任务的完成。

三、培育出一支艰苦拼搏、勇于奉献的职工队伍。

本厂职工的政治文化技术素质都比较高。35岁以下青工占83%。党员139名,占职工总数的21%;团员255名,占38%;大中专毕业生73名,占11%;具有各委专业职务的人员64名,占9.6%。由于始终坚持了

我党我军思想政治工作的传统，培育出了一支艰苦奋斗，勇于奉献的职工队伍。全厂职工把“坚定正确的政治方向，艰苦创业的拼搏精神，实事求是的思想路线，安全第一的严细作风”和“团结、进取、实干、奉献”做为全厂精神，把爱党、爱国和爱人民军队同爱厂、爱本职、爱岗位统一起来，发扬艰苦奋斗的革命精神，拼搏在本职，奉献在岗位，兢兢业业，埋头苦干，团结战斗，克服了各种困难，保证了各项任务的完成，涌现出许多先进模范人物。仅1988年以来，每年大约有25%的职工和10%的班组、车间、科室受到本厂和上级表彰奖励。其中供销科党支部书记张友江连续荣获军区后勤部优秀共产党员、先进党支部书记称号。青年女工隋学健被评为济南军区后勤部“三八红旗手”，还有出席过军区后勤部学雷锋积极分子表彰大会并获山东省总工会学雷锋、学铁人荣誉证书的育年工人杨夕殿，有成为山东省劳动模范的许振堂。

四、建起了一套从严管现的规章制度。

随着生产规模的扩大，本厂把加强企业管理的任务列入重要的议事日程，十分重视管现基础工作。1988年底组织专门力量对原有的规章进行修改、补充和完善，第印了《管理制度汇编》和《安全技术规程》两本书，共114个规章制度，总计约40万字，并落实到企业管

理的各个方面和环节。1990年本厂开展了升级工作，制定出以技术标准为主体，包括管理标准和工作标准在内的先进的三大标准共计721个200万字，为企业管理工作科学化、程序化和规范化打下了基础。建立健全了安全委员会、设备管理委员会、治安调解委员会等组织，按期完成了财备会计达标，创2级无泄漏工厂、企面质量管理达标，创二级计量单技、档案管理省级先进企业、重合同守信用先进企业、设备先进管理达标等任务，本厂升为军队级先进企业，成为全区生产经管先进单位、企军思想政治工作先进单位和企军先进企业。本厂特别重视安全生产，每月都有一次安全设备卫生大检查，各车间每周检查一次，班组每天交接班都交接安全情况，促进了安全文明生产。

在纪念建厂20周年的时候，我们编写了这本厂史。因为是初次编写，故以志、记、图、表等为表达形式，以志为主。这样写起来，比较简洁，但“史味”较淡，且内容略显粗糙，文字多歉精当，可读性不够。况且工厂几经变迁，历史资料并不齐全。主要内容上的遗漏和编辑性的差错，恐怕不少。尽管如此，在不到一年的时间里写成这样，已属不易。第9731工厂毕竟有了自己第一本历史。它不仅成为对企厂职工进行传统教育的较材，且为以后修改或重写厂史打下了基础。虽然文出

多人，稿经数易，终于集合众长，统一条理，成为一家之言。积数月之功，竟初创之业，尤属可贵。

当读到这本书的时候，我们应当向参加编写的全体同志表示深深的谢意。我和本书的编写人员一样，热切地希望广大职工和参加过本厂创业和建设的老同志，熟悉本厂各个时期情况的老首长对本书多加指正、提出补充、修改意见和建议，以使以后修订的更加完善。

目 录

序言 前进中的 9731 工厂	(1)
第一章 概况	(1)
第一节 地理位置与面积	(2)
第二节 固定资产、生产能力、产品	(3)
第三节 职工队伍	(6)
第四节 经济效益	(10)
第五节 荣誉	(11)
第二章 基本生产	(13)
第一节 创业	(13)
第二节 发展	(21)
第三节 设备改造与更新	(29)
第三章 生产经营	(38)
第一节 生产组织的形式及沿革	(38)
第二节 生产指挥系统	(41)
第四章 企业管理	(45)
第一节 领导体制的改革	(45)
第二节 企业整顿	(47)
第三节 管理机构	(50)

第四节	计划管理	(64)
第五节	技术管理	(72)
第六节	供销管理	(79)
第七节	财务管理	(82)
第八节	物资供应管理	(92)
第九节	质量管理	(95)
第十节	能源管理	(101)
第十一节	计量管理	(106)
第十二节	环境保护	(110)
第十三节	铁路运输	(117)
第十四节	安全保卫工作	(118)
第十五节	劳动工资管理	(126)
第十六节	职工教育	(134)
第十七节	企业升级	(138)
第十八节	现代化管理	(145)
第十九节	标准化管理	(147)
第五章	行政管理	(153)
第一节	厂部办公室	(153)
第二节	档案管理工作	(154)
第三节	通讯管理	(158)
第四节	文印管理	(159)
第五节	车辆管理	(160)

第四节	历任团工委书记名录·····	(266)
第五节	受过师级以上表彰的先进模范人物简介 ·····	(266)
第十章	大事记·····	(284)
	后记·····	(294)
	附录·····	(297)

第一章 概 况

中国人民解放军第 9731 工厂(济南长城炼油厂), 系全民所有制军办企业。始建于 1972 年, 是以燃料产品为主的小型炼油厂, 1982 年前隶属济南军区装甲兵, 原名济南军区装甲兵炼油厂。后因军队精减整编, 济南军区装甲兵撤消, 该厂归属济南军区后勤部领导, 改名为济南军区后勤部炼油厂, 1987 年总后军需生产管理部授予代号——中国人民解放军第 9731 工厂。建厂初期, 在济南军区装甲兵党委领导下, 广大指战员发扬我军艰苦奋斗的光荣传统, 排除“四人帮”的种种干扰, 克服了资金不足等重重困难, 只用一年就建成了生产能力为年处理原油 5 万吨的炼油企业, 为以后的发展振兴打下了牢固的基础。党的十一届三中全会以后, 在改革开放形势鼓舞下, 第 9731 工厂又有了新的发展。1988 年 10 月, 自筹资金 2000 万元动工兴建了年加工蜡油 3 万吨的催化裂化装置, 1989 年 10 月竣工, 11 月 25 日一次点火试产成功。1992 年对原有常减压装置进行了扩量改造。至此, 该厂已形成年加工原油十五万吨的生产系统, 拥有常减压蒸馏、催化裂化、氧化沥青等配套加工装置, 经济效益逐年提高(见图 1)