

中 国 崛 起 大 战 略 的 高 端 论 剑

论剑

崛起进程中的

中国式战略

壹

唐 晋·主编

人民日报出版社

中 国 崛 起 大 战 略 的 高 端 论 剑

论剑

崛起进程中的

中国式战略

壹

唐 晋 · 主 编

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

论剑:崛起进程中的中国式战略(壹)/唐晋主编.

—北京:人民日报出版社,2008.6

ISBN 978-7-80208-670-8

I. 崛…

II. 唐…

III. 经济发展战略—中国—文集

IV. F120.4-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 087381 号

书 名: 论剑:崛起进程中的中国式战略(壹)

作 者: 唐 晋

责任编辑: 程文静 曹 腾

出版发行: 人民日报出版社

社 版: 北京金台西路2号

邮政编码: 100733

发行热线: (010)65369529 65369527

经 销: 新华书店

印 刷: 北京博图彩色印刷有限公司

字 数: 247千字

印 张: 19.75

版 次: 2008年6月第1版 2008年6月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-80208-670-8

定 价: 50.00元

目 录

Contents

仇和“铁腕”改革的现实意义

- 领导干部就该大胆地严格监督下级 / 001
- 绕过问题抓落实必将一无所获 / 002
- 监督从领导干部开始 / 004
- 改革者首先要战胜自己 / 005
- 改革者要有享受痛苦的精神 / 006
- 领导干部就是解决问题的 / 007
- 爱护的另一种方式:大胆处理干部 / 009
- 改革者是时代造就的英雄 / 011



目
录

国民经济的未来发展模式

- 艰难的自主创新之路 / 013
- 利用城乡统筹发展拉动内需 / 018
- 将宏观调控进行到底 / 022



- 扩大就业是巩固民生的根本 / 026
让更多的人享受到改革成果 / 030
经济增长的质量要依赖生态文明 / 032

地方政府在协调区域经济发展中的角色创新

- 区域矛盾损害的是国家利益 / 035
为什么要协调发展? / 036
向欧盟和美国学经验 / 038
协调发展,良性互动是目标 / 040
地方政府的新角色 / 041
地方保护主义的危害 / 042
政府要为区域合作创造环境 / 046
关键的是改善投资环境 / 048
“政策资源”要用在刀刃上 / 051

合理规划城市品牌

- 用中国品牌赢得未来 / 054
形象是城市最重要的资产 / 055
营销北京 / 058
良好的形象需要科学管理 / 060
城市品牌化的混乱现状 / 064
城市推广人的素质要求 / 066
“公祭热”也会影响地方形象 / 067
城市竞争力的核心 / 067

市长要找准中国城市“第三张地图” / 069

建立成熟的城市品牌 / 071

关注民生之本 促进社会和谐

和谐理论的意义 / 074

当前社会建设的重点 / 080

正确看待特殊阶段的特殊问题 / 083

社会学对国家发展的重要性 / 086

走内涵式的教育发展道路 / 088

淡化大学的行政意识 / 090

引导大学生的就业新观念 / 094

从经济建设中学经验 / 096

加快推进以改善民生为重点的社会建设

民生的当前重要性 / 100

教育是强国的根本 / 103

就业是民生的保障 / 110

分配中的效率与公平 / 119

发展全民性的社会保障体系 / 122

坚持医疗的公益性 / 126

中国崛起中的软实力战略

文化软实力是未来发展的重要战略 / 130





论 剑

崛起进程中的
中国式战略



只有软实力才能打破限制中国发展的瓶颈 / 132

软实力的概念需要本土化的过程 / 133

中国还需做文化大国 / 135

未来的企业竞争就是软实力的竞争 / 136

提升软实力的中国路径 / 137

研究和开发是软实力建设的基本途径 / 139

“绿色 GDP”，发展新增长观的希望 / 141

创造“自动归属”的内部环境 / 142

人是文化“走出去”的主体 / 144

文化内在的无限张力 / 146

传媒的价值与责任 / 148

中国崛起需要文化软实力

什么是文化软实力 / 150

用创新推动大众文化 / 153

文化是对外交流的最佳媒介 / 154

文化的多元化出路 / 155

政府在文化产业中的作用 / 156

让文化唱一出大戏 / 158

加快文化的“出口”步伐 / 159

文化活力来自民族创造性 / 160

当前文化崛起的契机

大众文化的核心地位 / 162

历史与当下的文化特征	/ 163
冲突来自文化的时空差异性	/ 164
文化的积淀是一把双刃剑	/ 168
大众文化一定是非精英文化	/ 173
为文化繁荣提供土壤	/ 174
文化的娱乐功能	/ 176
商业的力量	/ 178
文化的底线	/ 179
明星的作用	/ 181
内容为王	/ 184
艺术家与大众的审美差距	/ 185
“选秀”无罪	/ 186
没有吸引力就没有软实力	/ 187
不要拿娱乐教育青少年	/ 190
谁的问题？	/ 191

新的价值观需要大众文化的繁荣

文化是民族凝聚力和创造力的重要源泉	/ 193
文化是人类物质文明和精神文明的总和	/ 194
文化的物质形态	/ 196
需要去感受的文化精神形态	/ 197
综合文化形态的特征	/ 199
“文化业态”的两重含义	/ 200
某些形态价值的唯一性	/ 202
文化产品体现了一个时代的生产力水平	/ 204





营造品牌对文化产业的重要性 / 205

历史上的六大文化繁荣时代 / 206

人性的回归 / 207

文化繁荣多数发生在中国社会转型期 / 209

文化的发展是所有人的事情 / 211

解放思想才能繁荣文化 / 212

现代大学的人文教育

大学的“现代定位” / 214

大学教育更重要的是要传播一种观念 / 215

培养人比传授知识更重要 / 217

通识教育与人文教育的功能与差异 / 218

重树“大师精神” / 220

发现你自己 / 222

加强学生的“三性”培养 / 224

真理是永远的朋友 / 225

人文教育的价值 / 225

中学教育是人文教育的根基 / 226

韩国崛起中的文化借鉴

韩国传统文化的核心是儒家文化 / 228

一个重视“孝”的国家 / 229

爱“抱团”的民族凝聚力 / 230

根深蒂固的“序列意识” / 232

- 这儿没有文盲 / 233
- 共同的文化底蕴 / 234
- 善于学习的韩国人 / 235
- 韩国文化对中国文化的意义 / 236
- 申遗：“端午祭”而不是“端午节” / 237
- 学习韩语的前景 / 238

目前的国际形势与中国的正确定位

- 和平发展是时代的要求 / 240
- 中国外交要有新战略 / 244
- 认清当今世界的“过渡”特征 / 247
- 共同利益是国与国之间交往的基础 / 251
- 互利共赢才能走向世界 / 253
- 外交者的角色定位 / 255
- 用五个“相互”来构建和谐世界 / 257

中国外交的战略新选择

- 世界格局的变化决定外交战略的变化 / 259
- 世界当代史的发展标志 / 261
- 全球化是未来发展的趋势 / 262
- 当代国际格局的失衡结构 / 264
- 美国的力量和软肋 / 266
- 不容忽视的欧美矛盾 / 269
- 东亚安全的战略选择 / 272





台湾问题的微妙之处 / 273

以人为本的外交原则 / 274

必须承担的国际责任 / 275

中国外交的当前难题 / 278

中国威胁论的重新解读 / 280

冷静对待周边关系 / 282

继续保持中国外交的“连续性” / 283

俄罗斯大选后的国内国际政策走向

从新总统分析今后俄罗斯的发展方向 / 284

普京路线的生命力 / 286

普京对俄罗斯的贡献 / 288

普京解决的关键问题 / 291

独特的俄罗斯文化 / 295

是什么造就了俄罗斯的民族性格 / 297

对梅普搭档的未来猜测 / 299

俄罗斯的未来路线 / 300

加强接触才能促进了解 / 302

后 记 / 304

仇和“铁腕”改革的现实意义

吕日周

领导干部就该大胆地严格监督下级

从2007年12月底至今,在赴昆明履新短短两个月时间里,云南省委常委、昆明市委书记仇和掀起了一场改革的“风暴”,“仇和”和“昆明”这两个词频频曝光于全国的各大媒体,引起广泛关注。我很关注仇和同志所在的地方做的实践改革,我认为仇和同志是一个社会主义改革的基层领导人,也是一个领导基层干部和群众改革的实践者。他这次在全国引起大家关注,可见他非常重视新闻舆论,他把一些领导干部的电话号码以及他们的分工公布在报纸上,受到了广大干部群众的热烈欢迎,也引起了强烈的反响。

这件事情首先在于仇和同志和他所领导的昆明市委市政府以及市里面的四大班子有一个共同愿望,就是他们要完成党和政府交给的任务,要注重监督,并且要监督下面的干部和群众依照十七大的精神办好每一件事情。



仇和「铁腕」改革的现实意义



所以，他们有了这样的愿望，也就希望广大干部和群众监督他们的实践和行动。因此就出现了在报纸上的新闻，公布他们的电话，希望群众向他们反映情况。我更关注了一件事情，有一个干部没有认真地听会，打瞌睡，这样一个错误，他本人觉得是一个错误，要求辞去职务的一件事情，而且市委批准了他这样的请求。我认为，这样的事情也就说明，这个地方领导干部自己对基层干部和群众的监督初步实现了。对于监督这个问题，我认为首先是领导干部要有监督下面干部的愿望和要求，有了这样的愿望和要求才能逐步实现下面对领导干部的监督。这是我自己感受最深的一点。

为什么我这样说呢？因为我们的党所采取的工作制度、生活制度和组织原则是民主集中制，这个民主集中制如果是一个地方的主要领导、一个地方的领导班子没有对下面进行监督的愿望和监督的实践，那么下面的干部和群众相互监督的愿望就很难实现。所以我的想法就是，首先领导者和领导班子为了完成人民赋予他的任务，大胆地对他所领导的干部和群众实施他监督的权力。我觉得这是监督的最首要的条件。

绕过问题抓落实必将一无所获

现在在实践中有许许多多的问题需要我们领导干部带领广大干部群众去解决，但是解决这些问题的过程中，是要吃苦的，是要惹人的，是要吃亏的，不是一个容易解决的问题。特别是一旦上升到体制上的问题就更难解决了，所以我们在实践当中，经常听到有些干部说这是一个体制问题，以后再说吧。但实际我感到，不管是具体问题还是涉及到体制的重大问题，我们都必须去解决它，领导干部要带领大家去解决一个又一个的难题，然后形成活生生的案例，上级党委再把这些案例经过演绎、总结、肯定、加工，最后形成文件，形成了条例，或者形成了法律，这样整个解



决面上的问题。所以我们不能把一个又一个的问题绕过去,谈落实,谈贯彻会议精神,甚至贯彻十七大的会议精神,也是要解决一个又一个的具体问题,形成一个又一个案例。我们不能绕过问题抓落实,不能绕过问题说贯彻,我现在在下面看到我们好多这样的空对空的贯彻会议精神,绕过问题去抓落实,我认为绕过问题,绕过矛盾抓落实,就像是我们渔民绕过水面去撒网捕鱼,这样就会没有什么收获,也会像我们的樵夫绕过山岭去砍柴一样一无所获,也像农民绕过耕地去播种,也会是一无所获一样,所以我的观点就是我们共产党的领导干部,就要迎着矛盾上,就要下决心通过解决一个又一个具体问题来创造案例,进一步为我们的体制改革提供依据。

比如说开会,我们差不多是经常开会,甚至是天天开会,如何把会议开好呢?我在基层的一个体会就是,没有问题不开会,不解决问题不散会,光表扬不批评不像个会。我们这儿好多没有问题就开会,不解决问题就散会,在会上一表扬,发那么多旗帜,发那么多牌子,光表扬,没有一个批评的,就说我们这段时间的会议和工作,有这么多人得到表扬,没有一个人得到批评的,所以会议开完,来的时候是什么样子,走的时候还是什么样子,既没有苦恼,也没有多少高兴,我认为这样的会就不会产生会议应有的效果。

有的干部跟我说,开了会还是不会。为什么开完会还是不会?会议的旗帜要鲜明,鲜明就是有表扬的有批评的。我在基层工作的特点就是抓住这一条,有表扬的就有批评的。有发红旗的,就有发黄旗的。不可能都是红旗。所以我在哪里都提倡配对两项工作法,我非常赞成仇和同志整理会风。一个会开得有的人可以来,有的人可以走,有的可以打瞌睡,那这个会怎么开好?如果兵都这样,我们的仗怎么打胜?我觉得我们的领导干部如果在监督上首先敢于监督他的下级,那么也为下级监督他创造了条件。

好多同志说了,仇和同志或者和仇和这样的领导同志,他们

这样的做法是弱智,这样的做法究竟怎么样?我认为仇和同志的做法是共产党的领导干部率先垂范,本身进行监督,他这样监督,必然带动广大干部和群众掀起监督的浪潮,进而对自己的工作也会进行监督。如果仇和同志对下面的人进行监督,那他在台上打瞌睡,下面的人监督不监督他?他敢不敢?我觉得就是为向上的监督也创造了条件。因而在解决面上的问题创造了案例,只要在这无数的案例的基础上,经过归纳和热议形成文件,形成案例,就是我们说的大家走向法治。

监督从领导干部开始

走向法治是一个过程,不能平常没有领导干部的参与,没有一个又一个的案例,突然哪一天早晨一醒来,全中国、全昆明市就出现了法治性的结构,我觉得不现实,我觉得从监督到走向法制这个结构是一个过程。我们好多同志对这个过程重视不够,所以,在这个过程当中,领导干部带头的监督,有人就说成是“弱智”,我觉得这个词,换成领导干部的带头率先垂范,更加好一点。因为我们在一开始就监督,一开始就走向民主监督,走向繁荣的过程当中,必然是有一个领导干部带头监督的过程。

比如说,一个人在那打瞌睡,你说打瞌睡的事情在网上或者电视上传播出去以后,肯定是好多群众看了以后,很不满意。但是有什么办法呢?他一时之间没有办法。但是领导在当场就有办法,你怎么打瞌睡呢?你叫什么名字?他就有办法。我认为,我们的民主集中制这样的一种工作制度和生活制度的贯彻和落实,最有效的方法就是一把手率先、主要领导率先完成自己监督的任务,做出无数的案例,当他进行监督的过程当中,他肯定会感到一个班子的结构,绝对是完不成监督的任务,我自己也有这样的经历,你能看到几个人打瞌睡?你能看到几个会场的人打瞌睡呢?这种强烈愿望进一步的实现,就要依靠广大干部、广大群众的监督。所



以,我当年在基层工作的时候,先由领导干部、领导班子、部分干部的监督,经过三年的实践,逐步发展为“五大监督”:党政监督、群众监督、新闻舆论监督以及民主党派的监督,形成了一个法规监督的东西,当然一些东西的形成确实有一个过程,得由无数个案例作为依据,才能形成监督。

比如新闻舆论的监督,这个地方那个地方都在报。我觉得现在搞得比较好的,像昆明市、海南省、广东省等一些省市搞得比较好,搞得比较透彻。这个事情再往前发展,我认为迎接它的必将是一个比较成熟的新闻监督法。我认为这个事情到了一定的阶段就会呼之欲出。

改革者首先要战胜自己

领导干部肯定是要有是非,有说你好的,有说你不好的。我们进行的改革,是社会主义的改革,社会主义的改革是我们制度的自我完善,它改革的对象是旧体制,旧的经济体制、文化体制、教育体制等等一系列的体制,这是我们改革的对象。其他的像广大干部、广大人民群众的支持都是改革的动力,我们必须明白这个。我们的改革是为体制改的,体制是改革的对象,如果按照邓小平同志说的“改革是第二次革命”的话,这个第二次革命,我认为和第一次革命有很多不同。它首先不同的是改革的对象不同。第一次革命就是“三座大山”,就是蒋介石、国民党、日本人,改革对象很清楚。而第二次改革的对象是经济体制和不适应新形势的上层建筑,它是看不见、摸不着,但是它无时不在,无处不有,它甚至指挥着改革者本身的思维和行动,所以有时改革遇到的困难就是自己。

第一个对象是旧体制,但是实际当中,旧体制有不同的表现,表现到自己身上,改革的对象就是自己。自己要战胜不了自己,你就不会成为改革的动力,你就不会成为一个改革的勇敢者。因为



你又是一个旧体制的执行者。比如作为一个基层的领导干部,你既是一个旧体制的执行者,又是一个新体制的创新者,你既要执行我们一个又一个的过去的文件和现在的文件,又要突破文件去进行改革和创新,所以在这样的一种情况下,本身在基层要大胆地实践,上面对你的支持不会随着你的改革进行而同步进行。他要看一看你的改革究竟是对还是错,就好像我们栽一棵树,这棵树是栽好没有栽好,栽活没有栽活,然后踩踩,倒点水,倒点土,我认为这些都是正常的。

你在改革的过程当中,你遇到的一些困难、问题,有人说长道短,不支持,或者反对,我认为这些都是正常的,您既然要进行改革,你就不能对这些冷言冷语、闲言碎语,或者对于暂时没有人支持耿耿于怀,我觉得你自己不能耿耿于怀。如果说你老是要求别的行动与你的改革同步进行,要求别人和你一样对你这样的改革进行理解和进行支持,这是不符合实际情况的。我觉得这种意识很重要,可以跟别人在思想上有分歧,但是你在执政的过程当中,不能过多地树敌,不要说这个人反对你,这个人就是对你怎么样怎么样,你要是这样的,你就人为地创造了好多的阻力。我对这一点比较有体会。我觉得没有哪一个同志和你个人过不去,他只不过是对你这个做法持有不同意见,这也对你是一个考验。

我觉得,革命的对手不一样了,改革的过程当中会遇到这样的问题。

改革者要有享受痛苦的精神

过去我们革命的方法是执行,我们现在改革的方法是执行。创新,没有上级的指示,没有红头文件,没有法律依据,如果有这些,还叫创新吗?那叫做执行法律,执行制度政策,完成领导所布置的任务,那不叫创新。这样的一种创新,肯定是前不着村,后不着店,究竟对与不对,需要实践来证明,在实践还没有证明之前,