



怎样活跃支部生活

《共青团支部工作顾问》

中国青年出版社



怎样活跃支部生活

中国共产党支部生活

中国革命出版社

怎样活跃支部生活

共青团中央组织部编

中国青年出版社

怎样活跃支部生活

共青团中央组织部编

*

中国青年出版社出版

中国青年出版社印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行 各地新华书店经售

*

787×1092 1/32 4.25印张 60千字

1981年12月北京第1版 1981年12月北京第1次印刷

定价0.28元

出版者的话

团支部是共青团工作和活动的基本单位，只有把团支部建设好，把几千万团员组织起来，发挥组织的战斗作用，共青团才能把整个青年一代团结在党的周围，无愧于党的亲密助手的光荣称号。

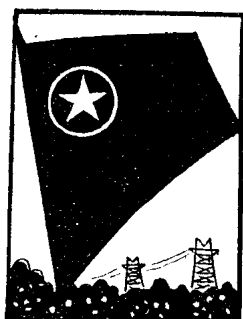
新时期，有新情况，新问题，这就要求全团干部在继承共青团的光荣传统的同时，研究新情况，解决新问题，摸索新经验。《共青团支部工作顾问》丛书，就是为了适应这一需要而编辑出版的。我们热忱地希望广大团的干部和我们一起共同搞好丛书的编辑工作。对丛书的内容、形式有什么建议，希望丛书解答什么问题，欢迎写信告诉我们。来信请寄：北京东四北十二条二十一号中国青年出版社编辑部。

13368 D297
4456

书号 3009·215

定价 0.28 元

45·24



目 次

- (1) 怎样争取党支部的领导? 邢魁山
- (6) 对上负责与对下负责是矛盾的吗? 高 勇
- (12) 团支部委员会怎样才能拧成一股绳? 黄志坚
- (18) 支委会上出现了“三比三”，
 团支书怎么办? 覃志刚
- (22) 怎样解决支委会“议而不决”的问题? 李益文
- (27) 团员大会否决了支委会的决议怎么办? 郑 华
- (31) 团小组长只要收收团费就行了吗? 徐文新
- (35) 团员分散的团支部怎样开展活动? 樊 和
- (39) “团支部管管文体活动就行了”对吗? 若 谷
- (44) 团支部怎样才能把青年吸引住? 辛 奋
- (50) 八小时以外该不该管? 卢昌华
- (55) 为什么要关心和代表青年的利益? 白 言

- (61) 共青团为什么要抓美的教育?薛 思
- (66) 怎样才能和青年谈得拢?李 冰
- (71) 农村实行生产责任制后团支部工作
怎样开展?孟广森
- (76) 创建先进团支部和争当新长征突击手
是矛盾的吗?高运甲
- (80) 怎样办好青年之家?陈泉涌
- (85) 团支部的活动经费从哪里来?居云峰
- (88) 怎样解决夜校学员越来越少的问题?陈泉涌
- (93) 发展团员“一窝蜂”对不对?张宜冰
- (97) 青年入团究竟要考验多长时间?柴东亮
- (101) 团员犯了错误就必须给予处分吗?李学举
- (106) 团内批评开展不起来怎么办?尤 畏
- (112) 怎样对待团外青年的批评?黄志坚
- (118) 搞团的工作必然影响学习吗?冯 军
- (123) 班级团支部与班主任是什么关系?陈步君



怎样争取 党支部的领导？

编辑同志：

我们这里的党支书，对团的工作不够重视。你向他汇报工作，他只是说：“行，行，你们看着办吧。”可是我们要搞些文体活动什么的，他又总是强调生产紧张，不予支持。这样团的工作真难开展。我知道，取得党支部的领导是很重要的，可是党支部不支持、不重视，实在没法办。

编辑同志，请你来信谈谈，象我们这样的情况，应当怎样争取党支部的领导？

黑龙江 许桂芬

许桂芬同志：

我完全理解你的心情。作为一个团干部，谁都希望得到党组织的支持，把团的工作做得更好。可是在实际工作中，要做到这一点并不容易。这里面，有个认识问题，还有个方法问题。下面，我想从这两个方面谈一点看法，供你参考。

首先，我想谈谈为什么要争取党组织的领导。这属于认识问题，认识问题解决了，行动上就会更加自觉。

我们知道，中国共产党是共青团的组织者和领导者，共青团是中国共产党的亲密助手。党和团的关系，简单地说，就是“领导者”与“助手”的关系。共青团半个世纪来的历史反复证明，保证党的领导是共青团的生命线。保证党的领导，共青团就健康发展；背离党的领导，共青团就会迷失方向，甚至会走到邪路上去。在这个至关重要的问题上，共青团是有教训的，她在历史上曾一度犯过脱离党的领导的“先锋主义”的错误。斯大林曾经说过：“保证党的领导是共青团全部工作中最主要和最重要的一点。”作为一个团干部，无论何时何地都不要忘记这条最基本的原则。

认识问题解决了，方法是不难解决的。有的党支部不关心、不重视团支部的工作，固然有它对团的工作的认识问题，但是，从团支部的干部来说，首先应当检查自己是否自觉接受党支部的领导，是否积极争取党支部的领导，是否发挥了党的助手作用。党支部管的事情很多，要管党支部的自身建设，要管党的路线、方针、政策的贯彻执行，要管生产，要管生活，还要管工、青、妇和民兵。有时难免会有照顾不周的地方。团支

部应当主动工作,多想办法,多出主意,不要事事依赖党支部。只要我们的工作打开了局面,充分发挥了党的助手作用,党支部就会支持团支部的工作的。有这么一个单位,起初党支部对团的工作也不那么重视,“挂不上号”。团的干部一不抱怨,二不等待,而是积极开展工作,并且主动地向党支部请示汇报工作。党支部看到团支部是一个不可缺少的助手,就经常把团的工作提到议事日程,团支部有什么要求,都尽量给予支持。团支书深有体会地说:“要党重视,贵在主动。”这话很有道理。的确,要取得党的领导,抱怨无济于事,坐等更不解决问题;关键在于积极主动地去争取,并用自己的出色的工作来取得党组织的支持。

据我所知,在争取党的领导问题上做得比较好的团支部,一般有下面几点经验:

一,主动学习党的路线、方针、政策,正确领会党支部的意图。党的路线、方针、政策代表了广大人民群众的根本利益。贯彻党的路线、方针和政策,为实现党的任务而奋斗,这是党支部的中心工作,也是团支部的中心工作。团的干部要胸有全局,把握全局,围绕党的中心工作这个大局,开展适合青年特点的活动。只有这样,我们才能把握住团的工作的主动权。

二,围绕党的中心开展团的工作。团的工作如果偏离了党的中心工作,就不可能发挥党的助手作用,也就得不到党支部的支持。团的干部在计划团支部工作时,一要根据全党的中心任务、本单位党组织的意图和工作部署;二要考虑青年的

特点、愿望和要求，把两者妥善地结合起来，通过适合青年特点的活动形式，带领广大团员和青年，在贯彻党的路线、方针、政策，在完成党的中心任务中，发挥突击队作用。为了争取党支部的领导，为了取得各方面的支持，开展活动之前，要把自己的工作考虑和安排，向党支部报告，同时通报给有关部门。在工作具体安排上，尽量不要在时间、人力等方面同党支部的安排“碰车”。一旦出现“碰车”情况，团支部应该主动调整自己的计划，服从全局的需要。

三，主动向党支部请示、汇报，反映情况，提出建议。前面说过，党是统管全局的。一个车间，一个生产大队，一个班级，麻雀虽小，五脏俱全，事情又杂又多，有时排不出时间来专门讨论团的工作。在这种情况下，团干部就要主动请示、汇报。比如，青年的思想状况及解决这些问题的意见；上级团组织的工作部署和本单位团的工作打算，等等，都要及时向党支部汇报，以便让党支部了解青年工作情况，及时作出指示或相应的安排。请示工作时，可以拿出几种方案供党支部考虑和选择，并且做好解释工作，讲明这项工作的意义、准备采取的方法，等等，以得到支持。如果我们的意见没有被采纳，就要冷静地想一想：是这项工作同党的中心工作不合拍？还是我们的解释工作没做好？总之，不能因此产生消极埋怨情绪，那样反而不利于问题的解决。

四，主动开展工作，干出成绩来，用实际行动来赢得党支部的信任。要想得到党支部的信任，最重要的就是发挥共青团的作用，使党支部感到团支部是自己的得力助手。我们说

接受党的领导，并不是说事无巨细，一律让党支部拿主意、下指示，更不是消极地依赖，党支部推一推，团支部就动一动。凡属青少年方面的工作，或者是党支部交给团支部的任务，团干部就要发挥主观能动性，大胆地、积极主动地、独立负责地去干。只要干出成绩来，自然会得到党组织的重视和支持。有个公社团委干部，对我讲了这样一件事：一年秋天，县里有一个河道清淤的任务下达到公社。当时正值脱谷打场的季节，劳力十分紧张，党委领导感到很难办。团委知道这个消息后，主动向党委申请承担这一任务。党委高兴地同意了。团委很快就组成了一支以共青团员为主体的青年突击队，开到清淤工地。原定十五天的任务，他们只用十天就完成了。党委对此十分满意。从此以后，公社党委十分重视团的工作，十分支持团委开展适合青年特点的独立活动，每季度都要讨论一次团的工作，还经常听取团委工作的汇报。在公社党委的影响下，各大队党支部都十分重视团的工作。

许桂芬同志，别人能做到的事，你们那里也是可以做到的。俗话说，事在人为嘛！关键是要有积极主动的精神，有了这种精神，就一定能够取得党支部的重视和支持，团的工作也一定能蓬勃地开展起来。

邢魁山



对上负责与对下负责 是矛盾的吗？

编辑同志：

我当了两年团支部书记了，有个问题一直处理不好，请你们给予帮助。

过去，我总是坚决按上级团委的要求办事，上级布置什么我就组织大家去做什么。可是不少团员青年对我有意见，说我“只知跟着上边转，不从本单位的实际出发”。我听了同志们的批评，觉得有道理，就注意多征求意见，尽量按青年们的愿望开展活动。谁知这样做，上级团委又不满意，批评我贯彻上级团委意图不得力。真是“老鼠钻风箱，两头受气”，我心里十分烦恼。怎样做才能使上下都满意呢？

江苏 朱小青

小青同志：

收到你的来信好多天了，未能及时回信，甚为抱歉，请原谅。

你的信，提出了一个很值得讨论的问题，就是在贯彻上级团委指示时，如何做到从实际出发，结合本单位的具体情况。这个问题，是我们基层团干部经常遇到的，而能否处理好这个问题，又直接关系到我们工作的好坏。

团的基层干部，在开展每一项活动之前，一般都考虑这么两个问题：一是，符合不符合党委和上级团委的指示精神；二是，适合不适合团员青年的愿望和要求。这两个方面都考虑到了，就可以做到既对上级领导负责，又对团员青年负责。

这样做难不难呢？应该说又难，又不难。说难，是因为对上负责与对下负责并不是任何时候、在任何情况下都不发生矛盾的。说不难，是因为对上负责与对下负责从根本上说是不矛盾的，而且是可以统一起来的。

我们知道，上级团委一切工作的出发点，都是对团员青年负责的，是代表着团员青年的利益的。因此，我们执行上级团委交给的任务，按照上级团委指示而开展的工作和活动，乍看起来似乎只是在对上负责，其实，归根到底还是为团员青年的利益服务的。所以，这种对上负责，同时也就是对下负责，二者完全是一致的。但是，有些同志在实际工作中又遇到了矛盾，统一不起来。这究竟是怎么回事呢？遇到矛盾又该怎么办呢？

依我看，对上负责与对下负责发生矛盾的情况，大体有这

么几种：

一种情况是，上级团委的指示是正确的，但是，团员青年一时不理解，不赞成，提出了不同意见。离我家不远的红星公社丁家大队团支部，在青年中开展扫盲活动时就遇到过这种情况。这个团支部把公社团委关于开展扫盲活动的决定一传达，不少青年却表示不赞成。有的说，识不识字，照样种地。有的说，业余学习是“瞎子点灯——白费油”。家务重的女青年说，上炕针线活，下地喂鸡鹅，哪有时间学文化！团支部冷静地分析了青年的思想情况，认为大家不赞成是有种种原因的。有的人有畏难情绪，有的人有实际困难，但主要的还是对学文化的重要性认识不足。因此，团支部没有急急忙忙地去硬性贯彻，而是组织大家学习讨论，启发引导，逐步提高认识。文盲青年小丁，早就想当个拖拉机手，但不愿意参加学习。一次，团支部书记找他谈心，指着墙上的拖拉机构造图问他：哪儿是离合器？“离合器”三个大字明晃晃的写在上边，他却瞪着眼说不出来。团支书因势利导，帮助他认识学文化的重要性和必要性。在提高全体青年认识的基础上，团支部因陋就简地办起了夜校。现在，多数文盲青年已经脱盲，能看报纸，开便条，写信，越学越爱学。丁家大队团支部的工作，是值得称赞的，他们从实际出发，贯彻上级团委的意图，把对上负责同对下负责妥善地结合起来了。他们的经验告诉我们：对上负责同对下负责本质上是一致的，有了矛盾也是可以解决的。

再一种情况是，上级团委的指示是正确的，但团支部不从

本单位的实际出发,而是生搬硬套上级团委的指示,于是引起了团员青年的不满,发生了矛盾。有这么一个真实的故事:某县财贸局团委,要求在全县青年营业员中普遍开展“安心本职工作,热爱社会主义商业”的教育活动。有个供销社的团支部,照本宣科地传达了财贸局团委的决定,让大家讨论怎样做到安心本职工作。开始,谁也不发言,后来大家就嚷嚷开了,说:“我们都是自愿来当营业员的农村知识青年,谁不安心本职工作呢!”就这样,讨论会不欢而散了。会后,团支部书记召集小组长开会,分析为什么讨论不起来。小组长们认为,我们的讨论题出得不对,缺乏针对性,人家都比较安心商业工作,还要人家去讨论怎样做到安心工作,怎能讨论起来?团支书听了,觉得有道理,就和小组长们一起分析,要提高青年的服务质量,应当着重抓住什么问题。大家摆情况,分析研究,认为,问题不在安心不安心工作,而在于服务态度上,服务质量上。有的青年缺乏商品知识,顾客提出的问题解答不了;有的青年接待顾客很不耐烦,甚至同顾客吵架。这说明,安心是安心了,但对本职工作并不热爱,对商业工作的意义缺乏认识。支委会根据小组长们的意见,决定开展“怎样才算热爱本职工作”的专题讨论。这次讨论就不同上次了,发言很热烈,大家联系实际,开展批评与自我批评,找出了服务态度上和服务质量上的问题,制订了服务公约。为了提高服务质量,团支部还举办了商品知识讲座,提出了“争当商品小专家,为顾客当好参谋”的口号,开展了争做优秀营业员的竞赛活动。同样是贯彻上级团委的决定,两次讨论,两种截然相反的效果。这