

求职英语系列丛书

面试

Interview

求职成功

第一步

郑欢 傅小平 主编



外文出版社

图书在版编目(CIP)数据

面试:求职成功第一步/郑欢,付小平编著

—北京:外文出版社,2002.1

(求职英语系列丛书)

ISBN 7-119-02941-X

I. 面... II. ①郑... ②付... III. 职业选择—英语—口语

IV. H319.9

中国版本图书馆CIP数据核字(2001)第079178号

外文出版社网址:

<http://www.flp.com.cn>

外文出版社电子信箱:

info@flp.com.cn

sales@flp.com.cn

著作权合同登记图字:01-2001-4429

台湾华文网股份有限公司授权外文出版社出版发行

求职英语系列丛书

面试——求职成功第一步

作 者 郑欢 付小平

责任编辑 张荣富 李坦

封面设计 唐少文

印刷监制 张国祥

出版发行 外文出版社

社 址 北京市百万庄大街24号 邮政编码 100037

电 话 (010) 68320579 (总编室)
(010) 68329514 / 68327211 (推广发行部)

印 刷 三河市实验小学印刷厂

经 销 新华书店 / 外文书店

开 本 大32开

字 数 137千字

印 数 10001—20000册

印 张 5.5

版 次 2002年2月第1版第2次印刷

装 别 平装

书 号 ISBN 7-119-02941-X / H·1242 (外)

定 价 13.00元

版权所有 侵权必究

求职成功第一步

本书通过介绍“需知”，讲解“技巧”，“分析实例”，“列举”句型“，循序渐进地帮助阅读本书的求职者掌握面试知识，顺利踏上求职成功第一步。

求职英语系列丛书

- ☆ 面试 — 求职成功第一步
- ☆ 如何看懂英文招聘广告
- ☆ 写一封流利的求职应聘信
- ☆ 英文自我介绍EASY通
- ☆ 求职应试英语必胜宝典
- ☆ 英文履历新视窗

求职英语系列丛书

面试 求职 成功第 / 步

Interview

郑欢 傅小平 主编

外文出版社

11/11/11

此为试读, 需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com



出版者的 话

中国成功加入世贸组织，使您面临新机遇，迎来新挑战。每个人都渴望获得一份称心如意的工作，但面对激烈的求职竞争，又都无法回避优胜劣汰的规则。然而，形形色色的洋公司、五花八门的招聘广告、繁杂难懂的应聘表常常会令缺少经验的人一头雾水。

如何快捷地读懂英文招聘广告，规范得体地填写求职应聘表，在自己已有的英文基础上运用现代求职手段展示自己的才华成了急须解决的问题。本社从台湾华文网股份有限公司引进了这方面的图书，编辑出版了“求职英语”系列丛书。丛书共六册，针对求职英语的实用性、临场性等特点，帮助您从大处着眼，小处着手，本着“礼貌、自信、简洁、适度”的原则，抓住关键信息全力推销自己；凭着娴熟的写法、完整的格式、细致的处理展示您的学历、资历、能力、素养，乃至人格魅力。使您从容面对、快乐求职，为自己赢得一份理想的职业。

但愿本套丛书能给您带来好运气。（本书中广告范例只供学习参考，其中电话号码及地址均系虚拟，请勿照实操作。）



目 录

一 完美的面试=杰出的投资 009

A Thorough and Fair Interview
Is an Excellent Investment

二 运筹帷幄，决胜“考场” 017

A Good Preparation Leads to
a Successful Job Interview

1. 面试准备须知 019

Notice for Job Interview Preparations

2. 面试礼仪须知 024

Notice for Job Interview Etiquette

3. 面试着装须知 029

Notice for Job Interview Clothes

4. 面试禁忌须知 032

Notice for Job Interview Taboos

三 掌握技巧，应对自如 035

The Knack at the Time of
a Job Interview

1. 直接回答 038

Direct Answers

2. 智巧回答 040

Clever Answers

3. 适时提问 049

Appropriate Questions

4. 巧用肢体语言 052

Clever Body Language

四 英文面试实例分析 057

Explanation of Samples of Job
Interview Conversations in English

五 英文面试常用句型 073

Sentence Patterns for Job Interviews in English

1. 个人资料 075

Personal Data

2. 教育状况 083

Educational Background

3. 工作经历 087

Working Experience

4. 辞职、应聘原因 092

Reasons for Leaving the Previous Position
and Applying for the Present Job

5. 福利待遇 098

Remuneration

6. 客套用语 100

Polite Expressions

六 英文应聘面试实例 105

Samples of Job Interview Conversations in English in Actual Situations



*A Thorough and Fair
Interview Is an
Excellent Investment*

1

**完美的面试
=杰出的投资**



从翻阅招聘广告,到写应聘函,写出个人简历,经过一步一步的艰苦努力和激烈竞争,现在,我们终于来到了求职最为重要的关口,坐在主试者的面前。表面上看,我们能否进入自己心仪已久的公司,乃至我们未来的命运前途,其生杀大权都操在主试者的手中。的确,主试者嘴中吐出的“**Yes**”或“**No**”,将是对我们前期所有努力的最终评价,这一评价将判定我们努力的成功(进入所向往的公司,获得自己所喜爱的工作)或失败(不被该公司所接纳)。

然而,这仅仅是问题的一面,或者仅仅是事情的表象。问题的另一面,或者说事情的事实是,这个生杀大权其实仍然操在我们自己的手中,因为主试者的“**Yes**”或“**No**”的判断是完全基于我们在面试中的表现而作出的。换句话说,主试者之所以作出“**Yes**”的判断,是由于我们在面试中的优秀表现令他感到满意;反之,则是令他感到失望。所以,在这最后的关头,掌握我们命运前途的,仍然是我们自己。这样,面试无疑就成了我们对自己未来生活、前途,乃至命运的一种投资(相信我们之中的任何一个人,一旦找到了一份称心如意、前景良好的工作,都会愿意把它作为自己终身的职业)。自然,我们在面试中的上佳表现,将能使我们求职取得成功,这也就意味着我们投资的成功。所以,在面试之前,请一定记住:完美的面试即杰出的投资。

“完美的面试即杰出的投资”,道出了面试对于求职应聘者所具有的重要性,它向我们表明:对待面试,绝不可





以掉以轻心。(事实上,许多应聘者之所以在面试中败下阵来,其原因多是由于不重视面试,仅仅把它看作是一场普通的对话。)

一场完美无缺的面试,应当是未来的雇员和雇主之间的理解与沟通,因为面试是一种消除疑虑的方式。未来的雇主需要通过面试,消除对未来雇员的全部怀疑,这些怀疑可能产生于应聘者的应聘函、申请表或简历中某些表述不清,或有些反常的内容,也可能产生于应聘者在笔试中不尽完美的回答。因此,未来的雇主要在面试中借助各种提问,来消除这种怀疑。

作为应聘者,自然,在面试中就必须尽力阐明每一个不确定的问题,消除未来雇主的怀疑,给他留下一个美好的印象,促使他最终作出聘用你的决定。但在此同时,应聘者在面试中,也可以通过提问来加深对该公司、对所应聘职位要承担的工作的了解,借以消除心中的疑团。

由于面试对应聘者所具有的重要性,以及应聘者在面试中的主要使命是通过回答,消除未来雇主心中的怀疑,以达到相互理解和沟通。因此,我们有必要对面试的内容,各种类型提问的用意有一定了解,以便于我们面试前的准备。

面试的内容,虽然从具体操作而言,有多、少、繁、简、详、略之分,但一般而论,涉及到的有如下几个方面:

1. 个人资料。包括姓名、年龄的进一步确认,对住址、品行、兴趣的了解等。

2. 教育情况。包括所学专业、就读学校、学历、语言能力等内容。

3. 经历。包括工作经历、工作业绩、工作技能、任职资格等内容。

4. 辞职、应聘原因。

5. 福利待遇。包括薪水、休假、医疗、养老、奖金等内容。

除上述五个方面外，有时或许还会涉及到天文、地理、人物、历史等一些常识性的内容。

如果把这些内容的提问，按提问的用意或目的来划分，可以分成以下几类：

1. 工作知识方面的问题。提出这一类问题的目的，是试图了解应聘者是否真正具备完成工作所必需的知识。如：Have you studied English filing? (你学过英文资料归档吗?) Do you think you can handle telephone calls in English? (你认为你能用英语接听电话吗?) Do you happen to know the air-freight charges from here to New York per kilogram? (你是否知道从此地到纽约，每公斤的航空运费?)

2. 模拟的工作问题。其目的是测试应聘者是否熟悉实际工作过程中的不同情况。如：If one of your passengers had an accident, what would you do? (如果有乘客发生意外，你怎么办?) If you cannot communicate with your passengers, what will you do? (如果你无法和乘客沟通，你怎么办?)

3. 境遇问题。其目的是了解应聘者对特定境遇的追求，如：Why have you decided to choose our office? (你为