

严格依据2007年中央国家机关公务员考录公共科目考试大纲编写



国家公务员录用考试教材

新坐标系列

2007版

行政职业能力测验

主编:伍景玉/公务员考试研究专家
审定:华图公务员考试研究中心

专业团队

本书由伍景玉与相关学科专家依据2007年新大纲共同编写，
讲解清晰到位，专业性强

独特栏目

命题专家导航、规范思路讲解、复习思考题、差异化习题训练
为本书独创

考生必读

2007年新大纲和整体备考方案及本书编写体例与特色分析

随书赠送

学习软件+专业考网+新大纲预测试卷+公益讲座入场券

京华出版社

D630.3
200610
=2

07年中央国家机关公务员考录公共科目考试大纲编写



国家公务员录用考试教材

新坐标系列
2007版

行政职业能力测验

主 编

伍 景 玉

编委会成员

- 主 任 易定宏博士 华图公务员考试研究中心主任
编 委 (按姓氏笔画排列)
- 张协云 北京大学光华管理学院MBA
孟国碧 厦门大学博士
袁江华 中国科学院博士
郭言中 北京大学光华管理学院MBA
彭庆蓉 清华大学博士后
甄秀军 中国人民大学硕士
谭翎燕 郑州大学博士

京 华 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

行政职业能力测验/伍景玉主编. —北京:京华出版社,2006

国家公务员录用考试教材

ISBN 7-80724-241-8

I. 行... II. 伍... III. ①公务员—招聘—考试—中国—教材②行政管理—能力倾向测验—中国—教材 IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 064917 号

行政职业能力测验

著 者:伍景玉

出版发行:京华出版社

(北京市朝阳区安华西里一区 13 楼 2 层 100011)

(010)64258473 64255036 84241642 (发行部)

(010)64259577(邮购、零售)

(010)64251790 64258472 64255606 (编辑部)

E-mail:jinghuafaxing@sina.com

印 制:长鸣印刷厂

开 本:850mm×1168mm 1/16

字 数:636.72 千字

印 张 数:26.25 印张

版 次:2006 年 10 月第 2 版

印 次:2006 年 10 月第 7 次印刷

书 号:ISBN 7-80724-241-8

定 价:39.00 元

京华版图书,若有质量问题,请与本社联系

中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公告

为满足中央机关及其直属机构录用公务员的需要,根据公务员法和公务员录用的有关规定,中共中央组织部、人事部将组织实施 2007 年中央机关及其直属机构考试录用担任主任科员以下及其他相当职务层次非领导职务公务员的工作。现将有关事项公告如下:

一、报考条件

- (一)具有中华人民共和国国籍;
- (二)18 周岁以上、35 周岁以下(1970 年 10 月 14 日至 1988 年 10 月 14 日期间出生);
- (三)拥护中华人民共和国宪法;
- (四)具有良好的品行;
- (五)具有正常履行职责的身体条件;
- (六)具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;
- (七)具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考者必须具备相应的基层工作经历。基层工作经历,是指在地市以下(不含副省级城市)党政机关、事业单位、社团组织,各类中小企业和非公有制单位及农村工作的经历。自谋职业、个体经营的人员,视为具有基层工作经历。

曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员,在 2005 年、2006 年中央机关招考中被认定为有考试作弊行为的人员,现役军人、未满服务期或被辞退未满五年的公务员、在读的非应届高校毕业生,以及具有法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员,不得报名。

二、报考程序

(一)职位查询

2007 年中央机关及其直属机构各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员招考简章》(以下简称《招考简章》)。《招考简章》将在《大学生》杂志 2006 年增刊上刊登,也可在 10 月 12 日后通过以下网站查询:

中国政府网(<http://www.gov.cn>)

人民网(<http://www.people.com.cn>)

新华网(<http://www.xinhuanet.com>)

中国网(<http://www.china.com.cn>)

人事部网站(<http://www.mop.gov.cn>)

新浪网(<http://www.sina.com.cn>)

中华网教育频道(<http://edu.china.com>)

中国教育在线(<http://www.eol.cn>)

中国教育和科研计算机网(<http://www.edu.cn>)

有关报考政策、技术和考务方面的问题也可通过上述网站查询。

(二) 网上报名

本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。网址是人事部网站公务员考试网报名首页(<http://gwy2007.mop.gov.cn>)。报考海系统(不含海关总署机关)的人员,请登录<http://www.customs.gov.cn>进行报名和查询。

1. 提交报考申请。报考人员可在2006年10月14日0:00至10月24日24:00期间登录人事部网站,提交报考申请。报考人员只能选择一个部门或单位中的一个职位进行报名,不能用新、旧两个身份证号同时报名,报名与考试时使用的身份证必须一致。报名时,报考者要仔细阅读诚信承诺书,如实提交有关信息和材料,凡弄虚作假的,一经查实,即取消考试资格或录用资格。报考所需的报名推荐表、报名登记表等材料可从人事部网站下载、打印。

2. 查询报考申请审查结果。报考人员请于2006年10月16日至10月26日期间登录人事部网站查询是否通过了报考申请审查。通过报考申请审查的,不能再报考其他职位;报考申请尚未审查或未通过报考申请审查的,可以改报其他职位。

3. 查询报名序号。通过报考申请审查的人员,请于2006年10月30日8:00后登录人事部网站查询报名序号。报名序号是报考人员报名确认、下载打印准考证和成绩查询等事项的重要依据和关键字,请务必牢记。

(三) 报名确认

通过报考申请审查的报考人员需要进行报名确认。报名确认采取网上确认和现场确认两种方式进行,未按期参加报名确认并缴费者视为自动放弃考试。

1. 网上确认。在北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、湖北、湖南、广东、广西、四川、重庆、云南、陕西、宁夏、新疆等25个省(区、市)参加公共科目笔试的报考人员,请于2006年10月31日9:00至11月6日16:00在人事部网站或所在考区考试机构网站进行网上报名确认及缴费。

网上报名确认时,报考人员应上传本人近期免冠电子照片(近期免冠正面证件照,jpg格式,宽度1—2厘米,高度2—3厘米,大小20KB以下),并按规定网上缴纳有关费用。

拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员,不实行网上确认,请拨打所选考区考试机构的咨询电话,按各考试机构指定的日期、地点和程序办理报名确认。确认时应携带有关证明材料办理减免手续。证明材料包括:享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员,其家庭所在地的县(区、市)民政部门出具的享受最低生活保障的证明和低保保证(复印件);农村绝对贫困家庭的报考人员,其家庭所在地的县(区、市)扶贫办(部门)出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡(复印件)。北京等25个省(区、市)考试机构联系人和咨询电话可在人事部网站查询。

2. 现场确认。在河南、海南、贵州、西藏、甘肃、青海等6个省(区)参加公共科目笔试的报考人

员,请于2006年11月3日—4日9:00—16:00进行现场报名确认及缴费,现场报名确认地点请于2006年10月30日至11月4日在人事部网站查询。

现场报名确认时报考人员应提交1寸近期免冠正面证件照1张(照片背面一定要写清报名序号)、缴纳有关费用。

拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生和城市低保人员在确认时应携带有关证明材料(同上)办理减免手续。

(四)网上打印准考证

报名确认成功后,报考人员请于2006年11月18日9:00至11月23日16:00期间,登录人事部网站或所在考区考试机构网站下载并打印准考证。

打印中如遇到问题,请登录上述网站查询或与当地公务员考试机构联系解决。

三、考试内容、时间和地点

(一)公共科目笔试

1. 内容。公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两科。有关情况详见《中央机关及其直属机构2007年考试录用公务员公共科目考试大纲》。

2. 时间地点。公共科目笔试的时间为2006年11月25日一天。具体安排为:

上午9:00—11:00 行政职业能力测验

下午14:00—16:30 申论

本次考试在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大城市设置考场。报考人员应按准考证上确定的时间和地点参加考试。参加考试时,必须同时携带准考证和身份证。缺少证件的考生不得参加考试。

3. 成绩查询。公共科目笔试的成绩及合格分数线可于2006年12月底登录人事部网站查询。

(二)面试和专业考试

各招录机关将在公共科目笔试合格人员中,按照总成绩从高到低的顺序,按录用计划3—5倍的比例确定参加面试和专业考试的人选。招考职位上没有人员通过公共科目笔试合格分数线或者公共科目笔试合格人数达不到计划录用人数的3倍时,可以通过调剂补充人选。进入面试和专业考试的人员名单将通过人事部网站公布。

面试和专业考试的时间由招录机关确定。考生也可登录人事部网站查询。面试时,须提供本人身份证、学生证(工作证)原件、所在单位出具的同意报考证明(加盖公章)或所在学校盖章的报名推荐表、报名登记表等材料。缺少上述材料者,原则上不得参加面试。凡有关材料主要信息不实的,招录机关将取消该报考者参加面试的资格。

(三)体检和考察

通过面试和专业考试的人员将参加由招录机关组织的体检和考察。

拟录用人员由招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、体检和考察结果都合格的人员中择优确定,将在人事部网站公示。

特别提示:

1. 报考民航空中警察职位的笔试合格人员首先进行体检,体检合格者,再按照一定比例参加面试、体能测试和专业训练。民航总局按照面试、体能测试、专业训练和考察情况择优确定拟录用人员,并在人事部网站公示。详细情况可登录中国民航总局政府网站(<http://www.caac.gov.cn>)和人事部网站查询。

2. 本次考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。目前社会上出现的任何以公务员考试命题组、专门培训机构等名义举办的辅导班、辅导网站或发行的出版物、上网卡等,均与本次考试无关。敬请广大报考者提高警惕,切勿上当受骗。

二〇〇六年十月十二日

中央机关及其直属机构 2007 年考试 录用公务员公共科目考试大纲

一、考试性质与测试目标

公务员考试是由公务员主管部门组织的、用于录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员的考试；是在规定的编制限额内，按照确定的招录计划，针对相应的空缺职位进行的面向社会的、公开的竞争性考试。凡符合报考资格条件的人员均可报考。

公共科目笔试是根据公务员职业应当具备的基本能力，针对所有报考者进行的考试。通过测试查报考者从事公务员职业应当具备的基本能力，达到对报考群体初步筛选的目的。

公共科目笔试结束后，招录机关将按照一定比例组织公共科目笔试合格的报考者参加专业考试和面试等。

二、考试科目

本次公共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两个科目。

三、考试方式

公共科目笔试采取闭卷考试方式。

四、试卷内容、结构及题型

(一)行政职业能力测验

主要测试查报考者从事公务员职业必须具备的潜能。试卷主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析等五个部分，全部为四选一的客观性试题。考试时间为 120 分钟，满分为 100 分。

第一部分：言语理解与表达

言语理解与表达着重考察报考者对文字材料的理解、分析、运用能力和书面表达能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节；正确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义；概括归纳阅读材料的中心、主旨；判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致；根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息；判断作者的态度、意图、倾向、目的；准确、得体地遣词用字等等。一般包含一段话或一个句子，要求考生选出与所提要求最相符合的一项。

例题：我国是桂花的故乡，西南、中南地区是它的原产地。早在战国时代，屈原的《九歌》中就曾多次出现“桂舟”、“桂酒”等词，这是最早以桂入诗的例子。陕西省勉县城南定军山武侯墓前有两株桂花，相传栽种于汉代，已有 1700 多年历史，人们称它们为“汉桂”。

从这段文字，我们可以知道：()

A. 桂花早在 1700 多年前就被引入我国

B. 桂花多在我国西南、中南地区种植

C. “汉桂”是最早入诗的桂树

D. 《九歌》是我国最早的诗词

解答:B

又例如:

一个治学严谨的大学,开办一个专业非常_____,不仅要考虑专业的成熟程度,还要看本校有无学科优势,有无财政能力支持这一学科的长期发展。

- A. 严格 B. 在行 C. 前瞻 D. 慎重

解答:D

第二部分:数量关系

数量关系重点测查报考者对数量关系的理解、计算和判断推理的能力。主要有两种类型的题型。

第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

例题:1, 3, 5, 7, 9, ()

- A. 7 B. 8 C. 11 D. 13

解答:正确答案是11。原数列是一个等差数列,公差为2,故应选C。

第二种题型:数学运算。每道题给出一道算术式子,或者表达数量关系的一段文字,要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,利用基本的数学知识,准确、迅速地计算出结果。

例题:甲、乙两地相距42公里,A、B两人分别同时从甲乙两地步行出发,相向而行,A的步行速度为3公里/小时,B的步行速度为4公里/小时,问A、B步行几小时后相遇?()

- A. 3 B. 4 C. 5 D. 6

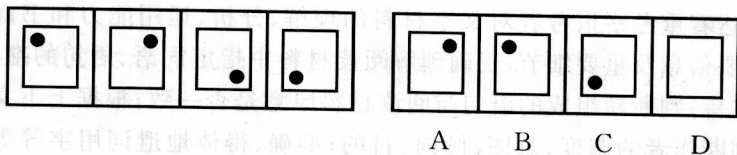
解答:正确答案为D。你只要把A、B两人的步行速度相加,然后被甲、乙两地间距离相除即可得出答案。

第三部分:判断推理

判断推理主要考察报考者逻辑推理判断能力,主要包括四种类型的题目:

第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要求报考者认真观察找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。

例题



在例题中,黑点在正方形中顺时针移动。在第5个图形中,应该正好移动到左上角。因此,正确答案是B。

第二种题型:定义判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

例题:

健康:指一个人智力正常,行为合乎情理,能够适应正常工作、社会交往或者学习,能够抵御一般疾病。根据健康的定义,下列属于健康的是:()

- A. 大学教授老李,虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛,在今年春天患流感
- B. 张婶十九岁的儿子肖聪,读书十一年还是小学二年级水平,但是从小到大没生过什么大病,体力活可以干得很好
- C. 小胡硕士毕业后,工作表现一直很优秀。自一次事故后,当工作压力比较大的时候就会精神失常
- D. 小刘身体很好,工作非常努力,但是很多同事说他古怪,不愿与其交往

解答:此题的正确答案为 A。

第三种题型:类比推理。给出一对相关的词,然后要求报考者在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

例题:

义工:职员

A. 球迷:球员

B. 学生:老师

C. 初学者:生手

D. 志愿者:雇员

解答:志愿者与义工、雇员与职员词义相同,故正确答案为 D。

第四种题型:逻辑判断。每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题:彭平是一个计算机编程专家,姚欣是一位数学家。其实,所有的计算编程专家都是数学家。我们知道,今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此,我们可以认为:

- A. 彭平由综合性大学所培养的
- B. 大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的
- C. 姚欣并不是毕业于综合性大学
- D. 有些数学家是计算机编程专家

解答:观察 A、B、C、D 四个选项,似乎都有一定道理。只有结论 D 是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的,是不需要附加任何假设和补充而得出的结论,因此, D 是正确答案。

第四部分:常识判断

常识判断,主要侧重测查报考者的法律知识运用能力,涉及宪法、民法商法、行政法、经济法、刑法、诉讼法等。

例题:下列属于地方性法规的是:()

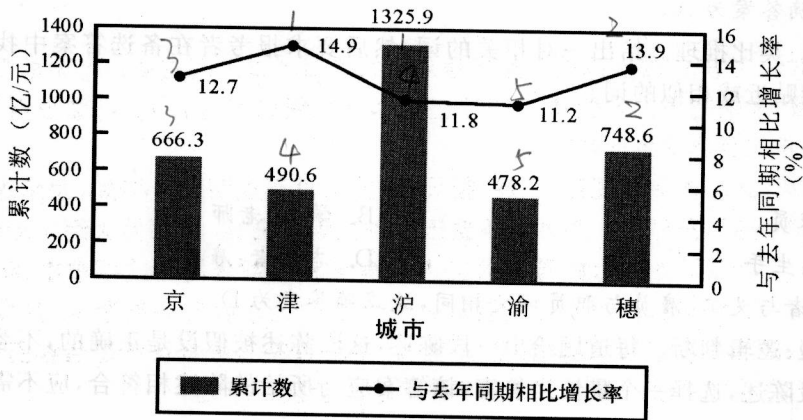
- A. ××省人大常委会通过的《××省人才市场管理暂行条例》
- B. ××省人事厅颁布的《××省人才流动管理暂行办法》
- C. ××省人民政府制定的《××省城市供水管理办法》
- D. ××省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解答:根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需

要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,可以制定地方性法规,报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定,正确答案为 A。

第五部分:资料分析

资料分析着重考察报考者对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有 1~5 个问题,报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。



2003 年第一季度五城市 GDP 情况图

例题:根据所给图回答问题:

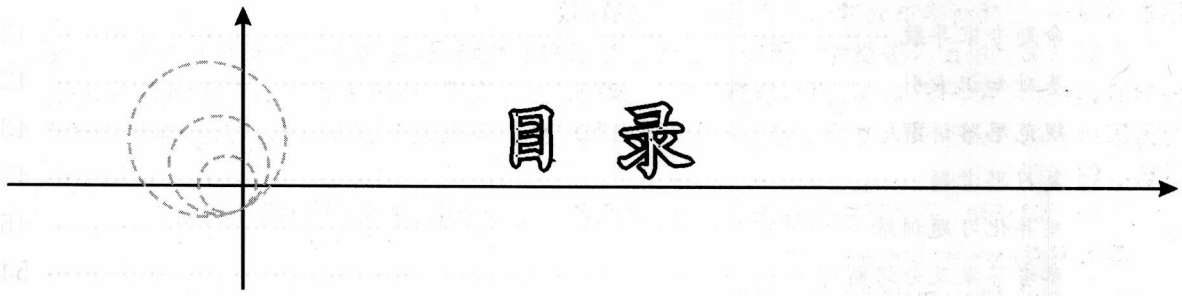
- 2003 年第一季度 GDP 总量和增速均居同一位的城市有
 - 1 个
 - 2 个
 - 3 个
 - 4 个
- 下列哪个组合的陈述是正确的?
 - 2003 年第一季度五个城市的 GDP 总量均实现了两位数增长
 - 2003 年第一季度广州的经济总量首次超过了北京
 - 2002 年同期重庆的 GDP 总量也是第五位
 - I
 - I 和 III
 - I 和 II
 - I、II 和 III

解答:1. C 2. A

(二) 申论

主要通过报考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工,测查报考者解决实际问题的能力,以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题,考试时限 150 分钟,满分 100 分。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象,要求报考者能够准确理解材料所反映的主要内容,全面分析问题所涉及各个方面,并能在把握材料主旨和精神的基础上,形成并提出自己的观点、思路或解决方案,准确流畅地用文字形式表达出来。



目录

第一部分 关于行政职业能力测验

第一章 行政职业能力测验的背景	3
第一节 行政职业能力测验的由来与发展	3
第二节 行政职业能力测验的地位与作用	5
第三节 行政职业能力测验的考试程序	7
第二章 行政职业能力测验的基本考情分析	9
第一节 行政职业能力测验考什么	9
第二节 2007 年之前行政职业能力测验命题规律及特点分析	11
第三节 2007 年行政职业能力测验命题变化与趋势分析	15
第三章 2007 年行政职业能力测验备考整体解决方案	18
第一节 不同阶段的学习方法与时间分配	18
第二节 行政职业能力测验的高分对策	20
第四章 本书编写体例与特色分析	23

第二部分 试题分类与规范讲解

第一章 言语理解与表达	27
第一节 片断阅读	27
命题专家导航	27
基础知识索引	28
规范思路讲解	30
复习思考题	34
差异化习题训练	34

参考答案及分级解析	40
第二节 文章阅读	42
命题专家导航	42
基础知识索引	42
规范思路讲解	43
复习思考题	45
差异化习题训练	45
参考答案及分级解析	54
第二章 数量关系	56
第一节 数字推理	56
命题专家导航	56
基础知识索引	57
规范思路讲解	58
复习思考题	65
差异化习题训练	66
参考答案及分级解析	68
第二节 数学运算	71
命题专家导航	71
规范思路讲解	71
复习思考题	88
差异化习题训练	88
参考答案及分级解析	92
第三章 判断推理	96
第一节 图形推理	96
命题专家导航	96
基础知识索引	97
规范思路讲解	100
复习思考题	114
差异化习题训练	115
参考答案及分级解析	120
第二节 定义判断	122
命题专家导航	122
基础知识索引	122



规范思路讲解	125
复习思考题	128
差异化习题训练	128
参考答案及分级解析	133
第三节 类比推理	135
命题专家导航	135
基础知识索引	136
规范思路讲解	139
复习思考题	142
差异化习题训练	142
参考答案及分级解析	145
第四节 逻辑判断	146
命题专家导航	146
基础知识索引	147
规范思路讲解	159
复习思考题	165
差异化习题训练	165
参考答案及分级解析	170
第五节 事件排序(补充题型)	174
命题专家导航	174
规范思路讲解	175
复习思考题	177
差异化习题训练	178
参考答案及分级解析	180
第四章 常识判断	182
第一节 法律常识(考查重点)	182
命题专家导航	182
基础知识索引	184
规范思路讲解	237
复习思考题	239
差异化习题训练	239
参考答案及分级解析	243
第二节 政治常识	247
命题专家导航	247

881	基础知识索引	248
881	规范思路讲解	251
881	复习思考题	253
881	差异化习题训练	253
881	参考答案及分级解析	255
881	第三节 经济常识	257
881	命题专家导航	257
881	基础知识索引	258
881	规范思路讲解	263
881	复习思考题	264
881	差异化习题训练	264
881	参考答案及分级解析	266
881	第四节 管理常识	267
881	命题专家导航	267
881	基础知识索引	268
881	规范思路讲解	274
881	复习思考题	275
881	差异化习题训练	276
881	参考答案及分级解析	277
881	第五节 人文常识	279
881	命题专家导航	279
881	基础知识索引	280
881	规范思路讲解	280
881	复习思考题	284
881	差异化习题训练	284
881	参考答案及分级解析	286
881	第五章 资料分析	288
881	第一节 表格资料	288
881	命题专家导航	288
881	基础知识索引	289
881	规范思路讲解	289
881	复习思考题	292
881	差异化习题训练	292
881	参考答案及分级解析	296



第二节 图形资料	299
命题专家导航	299
基础知识索引	299
规范思路讲解	300
复习思考题	306
差异化习题训练	307
参考答案及分级解析	313
第三节 文字资料	315
命题专家导航	315
基础知识索引	316
规范思路讲解	319
复习思考题	322
差异化习题训练	322
参考答案及分级解析	326

第三部分 新题型预测与真题对比

2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(一)》试卷	331
参考答案及解析	360
2006 年中央、国家机关公务员录用考试《行政职业能力测验(二)》试卷	368
参考答案及解析	394

(注:为方便考生使用,2007 年《行政职业能力测验》新大纲预测试卷预测试卷见赠送小册。)



第一部分

关于行政职业能力测验

- ◎ 行政职业能力测验的背景
- ◎ 行政职业能力测验的基本考情分析
- ◎ 2007 年行政职业能力测验备考整体解决方案
- ◎ 本书编写体例与特色分析