



连队建设 六人谈

刘福连 主 编
范印华

国防大学出版社

队基层建设丛书 BDJC JSCS

连队建设六人谈

刘福连 范印华 主编

国防大学出版社

连队建设六人谈

刘福连 范印华 主编

出版发行 国防大学出版社
经 销 北京市新华书店
印 刷 北京顺义燕华营印刷厂
开 本 32开·6印张·120千字
版 次 1991年3月第1版第1次
印 数 1—10000册

社址：北京海淀区红山口甲3号

邮编：100091

ISBN7-5626-0265-4/D·88

定价：2.75元

前 言

连队是部队“金字塔”的底层，是“钢铁长城”的基石。离开连队，部队建设就没有根基，提高战斗力就是空谈。

军委、总部历来十分重视和强调加强连队建设，并正式颁发了《军队基层建设纲要》，为加强连队建设指出了方向，规定了标准，明确了各级的责任。这几年，基层按《纲要》建设连队，领导和机关按《纲要》指导连队，连队建设发生了可喜的变化，有了长足的进步。

加强连队建设靠《纲要》，落实《纲要》靠连队的主体——干部战士。在连队主体中，连长、指导员、排长、司务长、班长、战士，虽然职责不同，在连队的地位和作用不同，但都是构成连队驱动力的基本因素，都是不可缺少的。

连长，连队的最高行政长官，有的称之为“连队之梁”。有一个指挥有方、管理有素的连长，连队平时就易于多出成绩，少出事故；战时就易于多打胜仗，减少伤亡。不然，就可能“兵熊熊一个，将熊熊一窝”了。

指导员，连队的“政治委员”、党代表，有的称之为“连队之魂”。有一个热心并善于做思想政治工作的指导员，连队就易于产生向心力和凝聚力，就易于创造一个和

谐、融洽的人际小环境。不然，就可能干砂子垒墙——粘不到一块了。

排长，连队的“中层干部”，有的称之为“连队之柱”。他不是“中转站”、“传声筒”，而是一个排的最高领导者，集指挥、管理、思想工作于一身。如果一个排长带出一个呱呱叫的排，那么连队就不难成为呱呱叫的连队了。我们且不可小觑了排长的作用。

司务长，连队的“粮草官”，有的称“半个指导员”。连队的伙食好坏，不仅直接关系到战士的体魄，而且直接关系到战士的情绪，关系到连队的战斗力。有一个热心为战士服务、善于当家理财的司务长，既是干部战士的福气，也是连队建设的迫切需要。

班长，部队的兵头将尾，有的称为“军中之母”。他既是一个班的领导者，又是连接战士和连队的桥梁。一个连队有一支好的班长队伍，连队干部就省心，抓工作就顺劲。加强连队建设，决不可小看了班长，当班长的更不可小看了自己。

战士，连队的“分子”，亦称连队的“主人翁”。春天是由一片片绿、一朵朵花簇集而成的，连队是由一个个战士集合而成的。如果每个战士都自觉地以连队为家，发挥主人翁的作用，那连队建设就会“顺风顺水好行船”。

连长、指导员、排长、司务长、班长、战士，都有自己的职责，我们没有必要做详尽的阐述，而且做为其中的一员也不可能做得样样都好，讲得面面俱到。《基层建设六人谈》的主旨在于，针对连队不同成员存在的带倾向性的

问题，从理论和实践的结合上，给以深入浅出的回答。

由于水平所限，又囿于都是个人的体会，有些问题难免重复，讲得也未必透彻、准确、全面，甚至可能有错谬之处，诚望读者批评。

编者

1990年8月

提高基层军官的素质对基层建设具有决定性的意义，应特别注意提高基层军官的政治素质和指挥、管理、教育、训练的能力。

——《军队基层建设纲要》



《部队基层建设丛书》编委会

顾问：（按姓氏笔划排列）

于永波 刘明璞 李德生 何其宗
张 震

主 编：黄玉章

编 委：丁寿岳 王赛茵 朱伯儒 陈世俊
吴青田 杨洪立 范印华 屈全绳
张秋祥 周美华 姜普敏 谢达忠
程庆同 缪国亮 王景佳（常务）
陈石平（常务）



目 录

- 如何当好连队主人翁战 士 刘长海 (1)
- “军中之母”在连队建设中的作用
.....班 长 王三虎 (25)
- 如何抓伙食 当好“半个指导员”
.....司 务 长 李玉坤 (59)
- 怎样当好排长排 长 李 浩 (82)
- 怎样当好指导员指 导 员 王 斌 (113)
- 怎样当好连长连 长 张海斌 (145)

如何当好连队主人翁

战士 刘长海

我是1935年入伍的，可以说是个老兵了。近5年的连队生活使我深深感到，是星就要有星的位置，是光就要有光的辐射，当战士就要为连队建设最大限度地释放自己的热能，展示出新一代士兵的风采！

战士都有自己的理想 但要愉快地服从连队建设的需要

人是要有理想的，没有理想就没有前进的方向，就会不求进步，庸庸碌碌一事无成。但是一个人树立什么样的理想，怎样确立理想，尤其是做为一名革命战士，在服役期间如何把个人理想与连队建设融为一体，服从连队建设需要，正确对待分工，立足本职，干好工作，让理想的火花在本职岗位上闪光。在这方面我是深有体会的。

五年前，我是带着“理想”走进这座绿色军营的。那时候，梦幻般地编织着一个个理想的花环，或学司机，复员后当个运输个体户，也大把大把地捞捞钱；或考个军校当个军官，站在人前挺挺腰板威风威风。可是，万没想到，三个月新兵训练结束后，一道命令把我分到了施工连

队不说，连长还让我下到了炊事班，玩起了锅碗瓢勺。这下我傻眼了，一个个绿色的梦破碎了，一个个理想的花环象一道道枷锁扼得我喘不过气来。我懊丧彷徨，怨天尤人怪命不好，顿时觉得“李双双死了丈夫——没喜旺(希望)了”，工作消极提不起神儿来。这些，老指导员看在眼里，疼在心上，他找我谈心，做工作。给我讲理想的含义和内容；讲个人意愿与连队建设需要的关系；讲个人如何确定理想，才能使之付诸实践，得以实现。从而使我不但懂得了个人理想的确立，只有与人民的共同理想相统一，才能保证理想的正确方向；只有以主客观条件为依据，才能使个人的愿望想得合理，干得起劲。如果不顾连队工作的需要，不考虑自身的主观条件，一味追求个人的愿望，一旦这个愿望不能实现，就会感到前途渺茫，甚至气馁，一蹶不振。而且深深体会到了，个人理想只有愉快地服从连队建设的需要，才能使自己的聪明才智得以最大限度地发挥，在平凡的岗位上做出伟大的业绩。

革命事业总是有各种不同的分工，各项工作又总得有人去做。因此，个人职业的选择就应当服从革命事业的需要。在连队，开车、种菜、做饭、训练等，都是革命工作，都得有人去干。但全连百十号人，如果都想去干同一项工作，其余的工作留给谁去干呢？这就有个服从工作需要的问题。假如没有这种服从，谁想干什么就干什么，其结果，不光工作干不好，个人的愿望也得不到实现。作为领导，分配工作当然应尽量照顾到每个人的爱好特长。但作为个人，就必须无条件地服从组织分配。如果被分配的

不是自己喜爱的工作，或者从自己喜爱的岗位上改行，那就应正确对待分工，转移兴趣爱好，热爱新的工作，从而确立起符合革命需要的个人理想，做到干一行，爱一行，干好一行。前面说过了，我刚当“火头军”时，是有点想不开，可后来，我不但爱上了炊事工作，而且刻苦钻研烹调技术，很快成了行家里手。能做50多种主食，70多种副食，先后12次参加团以上烹调比赛，11次夺魁。正当我干得起劲时，连里又决定让我到比较差的五班代理班长，按说“代理代理代答不理”，可我却认真起来了。逐个找战士谈心，反复细致地做后进战士的工作，全班很快跨进了先进行列。后来由于工作需要，我这个代理班长又回到炊事班当上了“正战士”。在这方面有许许多多的英雄模范人物值得我们学习。全国劳动模范、煤场工人赵春娥，埋头苦干16年，一年就多干100多个劳动日，不要分文加班报酬。图什么呢？她回答说：“七十二行，行行都和社会主义建设紧密相连，哪一行都得有人去干，建设社会主义不是一句空话，是干出来的。咱把后勤搞好了，让科学家集中精力搞科研，让工人精神饱满搞生产，也是为社会主义建设作贡献。”象赵春娥这样在平凡的岗位上为党为社会主义事业兢兢业业、忘我工作的模范人物数不胜数、比比皆是。烧碳的张思德、营业员张秉贵、掏粪工人时传祥，都是在平凡的岗位上作出了伟大的事业。朱伯儒这个名字在中国960万平方公里的大地上是叫得很响的，更是“平凡而又伟大的共产主义精神”的实践者。他入伍后，当过三年防化兵、九年空中通信员，还当过民工队长、油

库管理员等。他从地面到天空，又从天空到地面；从农村到城市，又从城市钻进山沟；从建制单位到临时单位，又从临时单位回到建制单位，先后改行十几次，无论哪一项工作，都干得很出色，象一颗万能螺丝钉，拧在哪里就在哪里发挥作用。我们革命战士就应该象他那样，自觉服从革命事业的需要，党叫干啥就干啥，决不能挑挑拣拣，我行我素。如果，当个人愿望与连队工作需要发生了矛盾时，那么，就要自觉抛弃自我，愉快服从连队工作需要，我们不是常说吗，革命战士象块砖，任党东西南北搬。

战士以服从命令为天职 但也要为连队建设出谋划策

我认为，做为军人服从命令，听从指挥是无可非议的，也是纪律所要求的。但是，做为新时期的革命战士，不仅要自觉以服从为天职，而且要有参与意识，以连队主人翁的姿态，为连队建设出谋划策。过去，我想我们当战士的就是未过河的卒子，连里叫干啥就干啥，至于连里的管理教育怎么搞，伙食怎么抓，文体活动怎么开展等都与自己无关。后来有一件事对我触动很大。那是1985年腊月初三的夜晚，寒风凛冽，大雪纷飞。凌晨三点，一声尖厉的枪声惊醒了熟睡的官兵，人们万万没想到就在这一瞬间，一场枪杀案发生了，一位班长倒在了血泊里，凶手畏罪自杀了。事后大家在反思中认识到，杀人犯固然是因为他平时不注意思想道德修养，心胸狭窄，不服从管理，不能正

确对待班长的批评教育导致的，但是也有其它方面的原因。就拿我来说吧，出事前就曾听到过他对班长有意见，想找机会报复，同时还表现出悲观厌世情绪，可我丝毫没有引起重视，觉得这是当官的事，与己无关。所以既没有做工作帮助他，也没向领导汇报。现在想起来真后悔，如果当时向领导汇报，连里采取有效措施就很可能避免这一事件的发生。血的代价，血的教训，使我清醒地认识到：战士不仅仅是服从，而且是连队的主人，不能当“甩手掌柜”，更不能“油瓶子倒了也不去扶”，要时时处处想着连队，牢固树立连队兴旺，战士有责任的思想，克服“说说讲讲”就是不服从的片面认识。认识上去了，行动就主动了。此后，我带头向连队建议，要加强连队思想政治工作骨干队伍，强化战士参与意识。还同五名战士发起了“我为连队献一计”活动，不到一周连里收到战士的意见和建议上百条，有效地促进了连队全面建设。

前年，我们连在执行施工任务的前两期工程中，因优质高建，上级授予了一面“掘进先进连”的锦旗。工程收尾时，连队进行动员，要加快掘进速度，再创第一。当我们班（当时我代理班长）拼命掘进时，坑道顶部突然出现裂缝，不断往下掉碎石，支撑木吱吱作响。我当机立断，命令战士停止掘进，抢修加固支撑木，防止了一场塌方事故。排长带四班来换班时，非但没有批评我擅自改变计划，反而表扬我们临机决断。这件事使我联想到，古人说“将在外君命有所不受”这句话虽然未必全对，但也不无道理。因为事物是千变万化的，在执行上级指示的过程中，

难免会出现这样或那样的新情况、新问题，这就需要当事人临时处置，尤其是我们战士，不能因为自己是个战士，就只懂得服从，不知变通，机械地执行上级的指示。那就是不负责任，是对上级指示消极怠工的表现。当然，我们说的变通是有条件的，是不盲从，有创见的积极地执行上级的指示、命令，而不是把上级的指示命令当耳旁风、另行一套，这是绝对不允许的。二者必须严格区别开来。1987年底，连队进行年终总结，党支部号召战士给支部提意见，为明年连队工作出点子，有的战士悄悄议论，“咱们知道啥，记住服从命令就行了。”“提也没用，只是图个形式。”我听到这些议论后，觉得战士“主人翁”思想不够，同时，也反映出连里在采纳战士意见的工作上做的还不够。因此，就主动向党支部提出了三条建议：一是要进行一次树立以连队为家、为连队着想的主人翁思想教育；二是领导要真心实意听取战士的批评和意见，要逐条落实，给予答复；三是战士提出的批评，不管涉及到谁，都不能计较，更不能给人家小鞋穿，并要当众表态。战士们看到连队接受了我的建议后，消除了思想顾虑，增强了参与意识，纷纷为连队工作出主意、想办法，一个人人关心连队，处处想着连队的风气越来越浓。战士陈刚看到连队文体活动开展得少，业余生活枯燥无味。主要原因是干部不擅长文体，组织不力，于是就毛遂自荐当了连里文体组组长，他积极向连里建议，热情组织战士开展活动，充分发挥自己的特长，组织了业余篮球队、演唱组等，在他的带动下连里文化活动很快活跃起来了，几次被团里树为文

体工作先进单位。我可以高兴地告诉你们，现在我们连凡有重大的工作和活动，领导都想听听我们的意见，我们也想掺和掺和，这真是群策群力，众人拾柴火焰高啊！近几年连队各项工作稳步上升，已跻身于先进行列啦。

战士虽没吃着“河水” 但为连队建设甘当“管得宽”

说实话当个好战士不容易，当个老兵更难。可能你们也听说了，有人叫我“老管家”，也有人喊我“管得宽”。说来还有一段故事呢。那是1978年冬天，我带着三个“公差”进菜窖倒土豆，本来这是个细活，得轻拿轻放，一个一个地挑拣，可是有两个兵不懂得爱护菜，拿土豆打闹，还变着法儿糊弄我。我耐着性子一边示范怎么做，一边讲这是全连战士的过冬菜，如果管不好，大家可就要吃盐水了。没想到他们眯着眼睛说，哟，今天给你家倒土豆了，爱吃啥水关我们屁事。我正欲和他们争辩，但转念一想，可不是吗，关咱啥事，自己连个班长都不是，管那么多干嘛，多一事不如少一事。可再一想，连队是我们大家的，损害连队利益，其中包括我和他们。况且维护连队利益是每个战士的职责。于是我毫不让步地说：“土豆是全连战士的，也包括你们，你们这样干就不行！”他们反唇相讥：“又没吃河水管那么宽！”“我虽然没吃河水，但就是要当这‘管得宽’。”从此，“管得宽”这个绰号就落在了我的头上了。开始我还觉得委屈，后来，倒觉得

是顶“桂冠”了。因为我心里很坦荡，管事多，爱管事，有啥不好，只要管的对、管的好，即使人家一时不理解，日子长了也会理解的。相反，人人当“和事佬”，事不关己，高高挂起，明知不对，少说为佳，那么，连队的正气就兴不起来，歪风就压不下去，连队建设就无从谈起。因此，我这个“管得宽”也就明符其实了。只要看到不对的就要说，看见做错的就要管，对战士是这样，对干部也不留面子。一次副连长家属来队，几个老乡聚在一块想喝一顿，通信员来炊事班拿肉和菜，我让他找司务长先开票交款后再来拿。别人劝我，给副连长留点面子吧。我理直气壮地说，如果给这个一点面子，给那个一点面子，连队这点油水不就早被人揩完了吗。二班有个新战士受到排长的批评后，躲在屋后悄悄地哭开了。我看见后主动迎上去问他怎么回事。他说出原因后，我觉得排长批评是对的，但态度粗暴，语言苛刻了些。于是我安慰了这个战士，又去找那位排长，直截了当地和他说，批评战士不仅要注意场合，讲究分寸，还要看对象，一般新兵上进心强，又爱面子，也不了解你的脾气，如果批评他们时不注意方式方法，很可能导致不良的后果。这位排长对我的“直言”很感激，并及时主动地找那位新战士谈心，承认了不是。俗话说，一花盛开不是春，百花齐放春满园。连队工作千头万绪，仅仅靠干部、骨干去做是远远不够的，需要全连干部战士的共同努力，艰苦奋斗去完成。同样，一、两个“管得宽”是管不过来的，只有大家都来关心连队工作，以连荣我荣、连耻我耻的责任感，把连队的事当做自己的事，