



世界市场全书

主编:顾海良 姚开建 胡晓林

西欧劳动市场

严维耀 编著

THE WORLD MARKET SERIES

中国大百科全书出版社

西欧劳动市场

严维耀 编著

中国大百科全书出版社

(京)新登字 187 号

责任编辑:卢 红

审 读:李 任

责任校对:李 静

图书在版编目(CIP)数据

西欧劳动市场

严维耀 编著

—北京:中国大百科全书出版社,1995.10

(百卷本世界市场全书/顾海良等主编)

ISBN 7-5000-5521-8

I. 西…

II. 严…

III. ①市场-世界-丛书 ②劳动市场-西欧

IV. ①F014.3-51 ②F241.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 00653 号

西欧劳动市场

严维耀 编著

中国大百科全书出版社出版

(北京阜成门北大街 17 号)

北京商学院印刷厂印刷 新华书店经销

1995 年 10 月第 1 版 1995 年 10 月北京第 1 次印刷

开本:787×1092 毫米 1/32 印张:5.125

字数:91 千字 印数:500 册

ISBN 7-5000-5521-8/F·100

定价:9.80 元

本书如有印刷、装订质量问题,请直接向北京商学院印刷厂调换。

地址:北京阜成路 33 号 邮编:100037



百卷本《世界市场全书》编辑工作委员会

专家团：蒲 山 吴大琨 王传纶
李 琮 黄范章 王林生
陈宝森 杜厚文 李长久

总 策 划：胡晓林

主 编：顾海良 姚开建 胡晓林

分卷主编：

世界商品市场卷

朱立南

世界金融市场卷

张雷声

世界劳动市场卷

顾海良

世界技术与信息咨询市场卷

孔祥智

世界文化市场卷

骆 公

世界市场形式卷

顾海良

世界市场营销卷

郭国庆 徐茂魁

世界市场管理卷

艾春岐 迟建华

世界市场制度卷

于同申

世界市场组织卷

朱立南

《世界市场全书》是继我国伟大的文化工程《中国大百科全书》完成后，中国大百科全书出版社在编辑出版大型系列丛书方面一次有益的尝试，我衷心祝愿并确信这一尝试会获得成功。——汪道涵

百卷本

世界市场全书

顾海良 姚开建 胡晓林 主编

中国大百科全书出版社

《世界市场全书》序言

现在奉献给广大读者的百卷本《世界市场全书》，是在我国遵循着邓小平同志理论和路线，创立有中国特色社会主义市场经济体制的历史时期，为了借鉴和利用当今世界主要国家和地区的市场经济、市场体系的正反两面经验所作出的科学性的介绍、分析和评价。

在现代市场经济体制中，市场及其机制（主要如供求机制、价格机制、竞争机制）是资源配置的基本手段，对国民经济的发展发挥着极其重要的支配性作用。但是，各国的历史都表明，市场经济及其机制本身也有“失灵”、“缺陷”和“危机”，因而国家干预、宏观调控、社会保障，普遍为各市场经济国家所采用。所以现代市场经济，可以说是与这三个方面相结合的市场经济。在这里，国家干预的作用，不是削弱市场经济及其机制，而是弥补其“缺陷”，并给予政策导向，让市场以及市场机制更充分地发挥其作为社会资源有效地配置的基本作用。经过长达数百年的发展，特别是二次大战以来，随着科技、信息、交通的迅速进步和经济、金融日益全球化，市场经济

和市场体系日臻完善。一方面,消费市场、资本市场、劳动市场、技术市场、货币市场、信息咨询市场等高度发达;另一方面区域市场、国内统一市场和世界市场多层次交错联系。市场机制运作和交易过程也更趋向有序化了。

审视现代市场经济体制发展的新情况、新特点,根据我国社会主义市场经济体制发展的现实,《世界市场全书》的编者们颇具匠心,把全书前五卷的主题分类定为:世界商品市场、世界金融市场、世界劳动市场、世界技术市场与信息咨询市场和世界文化市场。这五卷展示了世界各国和我国台湾、香港地区异彩纷呈的市场体系。全书的后五卷,则以世界市场形式、世界市场营销、世界市场管理、世界市场制度、世界市场组织为主题,详述了现代市场经济中市场操作规范、市场管理体制、市场运营机制和运行过程。所有这些,可以说是构成了一幅世界市场的“清明上河图”。

当今世界各具特色的市场经济模式的形成与发展,都不是一蹴而就的。无论古典市场经济体制向现代市场经济体制的过渡,还是现代市场经济体制自身的不断改革,无不经历过艰难曲折,无不遭受过挫折失败。正是经过不断实践不断探索,一些较为发达的市场经济体制才得以逐步崛起。《世界市场全书》设立的每一主题中,都展示了世界各国和我国台湾、香港地区在建立和发展各自的市场、市场体系过程中的成败得失。所有这些,对于

我国社会主义市场经济体制的建立和发展将会有所借鉴。

不同国家的市场经济体制是不可能完全类同的，单纯的模仿是不可能建立起有效的市场经济体制的。即使在社会制度相同的国家，由于各国国情不同，最终形成的市场经济模式也是有极大的差异的。从我国国情出发，走社会主义现代化道路，注重借鉴、比较，立足创新、实践、总结，这应该是我们发展具有中国特色的社会主义市场经济的正确态度和方法。这正是百卷本《世界市场全书》的宗旨吧。

《世界市场全书》各卷的主题和内容注意务实性、知识性、针对性、普及性和可读性；并且还介绍了一些以前我们了解不多、甚至有所误解的问题。对于开阔我们的思路，拓展我们的视野，如果能有所帮助，将是对编者们的最大鼓励。

《世界市场全书》是在一批老专家和出版家的指导下由一批中青年学者和出版者分工主笔完成的。这是继我国伟大的文化工程《中国大百科全书》完成后，中国大百科全书出版社在编辑出版大型系列丛书方面的一次有益的尝试，我衷心祝愿并确信这一尝试会获得成功。

汪道涵

1995年5月16日

内 容 提 要

第二次世界大战以后,西欧劳动市场大致经历了充分就业阶段和高失业率阶段。经过战后近 50 年的发展,它已日趋规范,并已建成一个统一的劳动大市场。

本书以国家为单元,介绍了英国、德国、法国、意大利、比利时等西欧主要国家的劳动市场。从劳动工资制度、劳动市场的调节机制、劳动力国际间流动等方面向读者展示了西欧各国劳动市场的状况,并利用一些最新资料对各国劳动市场作了分析。书中还对西欧劳动市场的发展前景作了预测。全书条理清晰、系统性较强,有助于初涉劳动市场经济领域的读者更好地了解西欧劳动市场的动态。

目 录

西欧劳动市场

一、西欧劳动市场概况	1
1. 劳动市场的运行机制	3
2. 战后西欧劳动市场发展概况	7
3. 西欧各国劳动力国际间流动	13
4. 西欧劳动市场的发展前景	19
二、英国劳动市场	23
1. 基本概况	23
2. 劳动工资制度和收入差别	25
3. 劳动市场的调节机制	31
4. 劳动力国际间流动	38
5. 劳动市场的发展前景	43
三、德国劳动市场	46
1. 基本概况	46
2. 劳动工资制度及劳动者收入	51
3. 劳动市场的调节机制	57
4. 劳动力输入	77
5. 劳动市场的发展前景	82

四、法国劳动市场	85
1. 基本概况	85
2. 劳动工资制度和政策及劳动者收入	87
3. 劳动市场的调节机制	96
4. 劳动力输入	107
5. 劳动市场的发展前景	110
五、意大利劳动市场	112
1. 基本概况	112
2. 劳动工资制度和劳动者收入	114
3. 劳动市场的调节机制	120
4. 劳动力国际间流动	134
5. 劳动市场的发展前景	137
六、比利时劳动市场	140
1. 基本概况	140
2. 劳动工资制度	142
3. 劳动市场的调节机制	146
4. 劳动力输入	154
5. 劳动市场的发展前景	155

一、西欧劳动市场概况

西欧是西方发达资本主义国家的三个中心之一。西欧劳动市场伴随着资本主义商品经济的产生而出现,已有 500 余年的发展历史。今天,西欧各国已建立起一个完整的劳动市场体系。在西欧各国,没有一个统一的就业制度,劳动力作为商品在自由劳动市场上进行活动,就业与失业是受自由劳动市场调节的。因此,西欧就业制度可以认为是与自由劳动市场制度相关的政策制度。

西欧自由劳动市场制度是资本主义雇佣制度的产物。其主要特征有:一是劳动力自由买卖;二是劳动市场受资本主义市场调节自发进行。就一般情况而言,在劳动合同和有关法律规定允许的范围内,企业(雇主)有权自由雇佣和解雇雇员,劳动者也有按照自己的意愿选择企业(雇主)就业的自由(包括为重新选择企业而辞职的自由)。双方在劳动市场上不断进行探求和交换,劳动者和企业的共同探求活动使就业趋于稳定状态,这是劳动市场自发活动的一般结果。因此,劳动市场机制是一个自发的不断运动的过程,这个动态过程的最终结果是使

劳动力供需双方平衡,实现稳定的就业。

在自由劳动市场中,劳动者要达到稳定就业要经历一个很长的时期,这个时期的主要特点是频繁的工作转换。工作的稳定性具体表现在为同一雇主服务的时间较长。工作稳定性与经济状态相关联。经济景气时,就业有较好的条件,人们往往会放弃当前的工作去寻求更好的工作。经济不景气时,人们对失业有恐惧感,害怕失去工作,因而不愿离开已获得的职位。工作稳定性在男女之间有明显的差别,女性劳动者比男性劳动者具有更大的工作稳定性。不同国家的劳动者工作稳定性表现有明显差别,如英国的工作稳定性较高,意大利的工作稳定性相对低一些。正式职工的工作稳定性比非固定职工要高。

在发达资本主义国家中,所谓正式职工一般是指通过劳资双方代表的谈判后雇佣的,享有劳资协议、任职合同、职工条例等法律保障的正式职员。其工作具有一定的稳定性,福利待遇也较好。而非固定职工是指在非生产性的或后勤服务岗位上的临时雇佣的工人。非固定职工所从事的工作大部分属于非技术性的工种,如清洁工、炊事员、接线员等。非固定职工的形式多种,叫法不一,如非全日制工人、代理工、临时工等等。非全日制,即雇佣非固定职工可以使企业根据生产和发展的变化情况,及时调整对劳动力的需求;在经济衰退时不至于背上沉重的包袱;可节省在工资福利上的开支。所有这些,

都使西欧各国自 70 年代以来使用非固定职工的比例在迅速增长。在 1973~1979 年间,欧洲的非全日制就业年增长 2%,而全日制就业仅增长 0.5%。在 1979~1985 年期间,欧洲的非全日制就业进一步上升为年增 3%,与此同时,全日制就业呈静止状态。在法国、英国和荷兰,非全日制就业比重的上升伴之以全日制就业比重的下降(见表 1—1)。

一些国家全日制与非全日制就业的增长情况

表 1—1

国 别	年平均增长百分比				1985 年非全日制 就业占总就业的百 分比
	1973~1979		1979~1985		
	全日 制 就 业	非全 日 制 就 业	全日 制 就 业	非全 日 制 就 业	
联邦德国	-0.6	1.7	1.1	1.1	12.0
法 国	0.4	2.9	-0.6	3.2	11.0
英 国	0.4	1.0	-1.2	5.0	21.2
意大利	1.9	-1.5	0.4	2.9	5.3
丹 麦	1.7	4.0	0.2	2.2	24.3
荷 兰	0.4	5.0	-1.3	5.9	23.5

资料来源:OECD Economic Outlook, Jun 1987

1. 劳动市场的运行机制

影响劳动市场发展的因素是多方面的。一方面是劳动市场的自我调节;另一方面是政府对劳动市场的调

控。这两者互为影响,相互制约,促进劳动市场的发展。

(1) 经济发展对劳动市场的影响

当经济发展快时,对劳动力的需求增加,就会提供更多的就业机会;当经济下降时,对劳动力的需求减少,就业人数下降,失业率上升。对此,西欧各国有不同的做法。在德国,当经济变化时,通常的做法是:工厂不需要工人时解雇工人,雇主在解雇工人时要根据社会标准(如年龄或雇用时间长短)进行解雇,在批量解雇的情况下,必须给予被解雇者以经济补偿,因此,青年工人往往首先被解雇,这样就造成了德国青年的失业问题,如在有 300 万人员的德国五金工业中,各公司不愿意雇佣那些成本远远大于其产值的青年工人。在欧洲,20~24 岁青年的失业率从 1975 年到 1986 年上升了 3 倍,达到了 23%。然而也有一些部门企业的职位由非全日制雇佣的工人担任,特别是已婚妇女。如英国,服务业的一大部分职位是由非全日制雇佣的工人担任,女工尤多。对雇主来说,非全日制雇佣的工人有其优点,在生产上升时,多雇佣;当生产下降时,就少雇佣,从而缓解了生产波动对工人就业的影响,提高了基本职工就业的稳定性。

(2) 产业结构的变化对劳动就业的影响

失业状况在农业部门比在工业部门和第三产业较为缓和。西欧各国由于第三产业发展较为迅速,吸收了

大量的农业和工业劳动力,但因第三产业已成为最大的劳动就业部门,失业比重也最大。1955年,第三产业就业占总就业的比重:联邦德国是37.6%,英国是31.5%,法国是32.3%;1990年,分别上升到56.4%、69.4%和64%。

(3) 政府干预对劳动就业的影响

影响劳动市场的基本因素归根结底是经济状况及其变动,但是政府对就业方面制定的政策及其施行,也会对劳动市场产生很大的影响。这些政策包括:对最低工资限额的规定、对解雇工人的限制、政府的产业发展计划,以及职业培训教育的方针等。

政府对劳动市场的干预有助于解决就业问题,特别是在经济不景气时期,人们要求政府干预的愿望更为强烈。但是过多的干预又会产生不良影响,即有可能阻碍经济的发展。例如,政府关于限制雇主解雇工人的法令会使一些发展中的企业在需要劳动力时,在紧俏的劳动市场找不到足够数量的合格劳动者,从而影响企业的发展。政府干预带来的另一个副作用就是可能减少劳动市场就业机制的活力。西欧一些国家政府对自由劳动市场的干预比美国多,就业机制的活力不如美国。自70年代中期以来,西欧国家从总体上讲就业人数增加不多,而失业率却居高不下,特别是80年代后,失业率要比美国高得多。从1980~1993年,西欧各国失业率达10%,而

美国只有 7.3%。

劳动力作为一种能够创造价值的能力资源,是生产力中最积极活跃的因素。劳动力自由地选择职业和就业环境,有利于使劳动力获得最能发挥才干的条件和环境。作为一种能力资源,劳动力的这种合理使用,有助于获得最大的使用效益。在自由劳动市场上,雇主从劳动力投资所产生的利润收益出发选择劳动力,重视劳动力的使用效益。同时,工人寻找最合适的工作条件和环境,选择雇主。劳动力供需双方共同的就业活动,使个别劳动力的使用效益提高,从而创造了资本主义生产中较高的劳动生产率。另一方面,在资本主义国家,由于劳动力供需双方的结合是个别自发进行的活动,无论是雇主还是工人,他们对整个社会不承担责任和义务,因此,自由劳动市场又存在着严重的失业和就业不稳定的问题。这样,一方面是很高的个别劳动力使用效益;另一方面又是影响整个社会的失业问题。前一个问题反映了劳动市场适应资本主义市场经济灵活多变的能力;后一个问题反映了资本主义生产资料私人占有对劳动市场的必然限制。这个限制是资本主义社会的本质表现。尽管西欧各国政府对自由劳动市场进行种种干预,但是这些干预政策不过是对这一本质限制的某些修正和补充。因此,这些干预并不能从根本上解决大量的失业问题,它所起的作用不过是减轻失业压力。