

南京航空航天大学

申请参加 2001-2002 年度
省文明学校评选报告

二〇〇三年六月十六日

南京航空航天大学文件

校字(2003)52号

关于申请参加 2001-2002 年度 江苏省文明学校评选的报告

江苏省教育厅:

根据苏教社《关于组织开展 2001-2002 年度江苏省文明学校评选的通知》([2003]10号)精神,我们对这两年创建文明学校的情况进行了认真的检查分析。我校在 1988 至 2000 年连续十四年七次被评为省级文明单位的基础上,在 2001-2002 年度深入地开展创建文明学校的活动,又取得了新的成绩。现上报我校创建文明学校的工作总结材料《同心协力创建文明学校 与时俱进加快学校发展》,申请参加 2001-2002 年度江苏省文明学校评选,请予评审验收。

附件 1: 2001-2002 年度江苏省文明学校申报表

附件 2: 《同心协力创建文明学校 与时俱进加快学校发展》

二〇〇三年六月十六日

主题词: 文明学校 评选 报告

G647
1053



2007031064

G647
1053-1

目 录

一、申请文明学校评选的报告

1-1 文明学校申报表

1-2 2001-2002 年度创建工作总结

二、达标项目所附有关原始材料

2-1 南京航空航天大学“十五”精神文明建设规划

2-2 2001、2002 年度计划

2-3 其他有关原始材料



三、文明单位创建活动其他有关资料

四、文明单位创建活动所获荣誉及相关照片

2007031064

附件 1:

2001—2002 年度文明学校

申 报 表

江苏省教育厅

2003 年 5 月

学校名称	南京航空航天大学		详细地址	南京市御道街 29 号	
分管领导	党委	谭振亚	联系电话	025-4892495	
	行政	胡海岩	联系电话	025-4893278	
常设机构	精神文明建设领导小组		职能部门	党委宣传部	
在校教师数	2465	在校学生数	25346	党员数	3451
教育质量、科研水平及办学的整体效益		教育质量好，科研水平高，办学的整体效益显著。			
获文明单位称号的情况	何时荣获省辖市级文明单位称号				
	何时荣获省级文明单位或省文明学校称号			1988-2000	
本以 年上 度荣 获誉 得称 地号 市情 级况	江苏省文明单位 江苏省先进基层党组织 江苏高校党建研究先进集体 全国学生军训工作先进单位 江苏省江苏高校工会工作先进集体 全国厂（校）务公开先进集体 全省厂（校）务公开先进集体 全国普通高校科技管理先进集体 江苏省产学研先进集体 省公安厅直管单位保卫工作先进集体 全省法制宣传教育先进单位 江苏省高校思想政治教育优秀网站 江苏省高等学校学生工作先进集体 国家一级档案管理单位				
有建 特活 色动 的情 创况	1. 以构建先进的南航文化为目标，以人文学院为依托，成立“南航文化建设的理论与实践”研究课题组，签订责任书，落实组织、课题和经费。目前取得了阶段性的成绩，其成果发表在《光明日报》的头版头条。 2. 根据形势的发展，进一步改进和完善基层文明单位考核评比指标体系，深入开展基层文明创建活动，任务更明确，更具操作性。				
本年度创建活动经费投入数					
达 标 项 目	是否省（市、区）社会治安综合治理先进单位			是	
	是否省（市、系统）绿化先进单位			是	
	是否省（市、系统）卫生先进单位			是	
	有无精神文明建设规划和年度计划			有	
	有无违反计划生育政策，出现计划外生育			无	

	有无发生重大经济案件、重大刑事治安案件或重大责任事故，在当地造成较大影响	无
	社会治安综合治理工作是否达标	是
	有无学校领导班子成员受到纪律处分或被追究刑事责任的	无
	办学基本条件是否达标	是
主要先进事迹摘要	2001年—2002年，南京航空航天大学坚持以邓小平理论为指导，深入贯彻党的十六大精神，认真学习、忠实实践“三个代表”重要思想。李岚清副总理视察南航、国防科工委和江苏省人民政府重点共建南航、江泽民同志在南航五十周年校庆之际发来贺电，这些都极大地推动了我校文明单位建设上一个新的台阶。在这两年中，我们认真实施学校精神文明建设的总体规划和年度计划，切实推进管理体制改革、机构调整和干部制度改革，办学质量和效益不断提高。2002年我校有两项研究生教育教学成果获国家级二等奖。在本科教育方面，持续进行教学改革和课程建设，有7门课程和1个课程群被评为江苏省优秀，其中3门为一类课程。我校学生在2002年江苏省大学生力学竞赛和数学竞赛中均夺得全省高校第一名，在第四届全国周培源杯力学竞赛中，团体总分名列第二名。学科建设也取得新的成绩，我校“211工程”“十五”建设项目通过了国防科工委专家组的立项审核，7个学科项目被确定为国家重点建设项目，另有31个学科为学校重点建设项目。我校计算机应用技术、航空宇航制造工程、管理科学与工程被评为江苏省“青蓝工程”第二期首批优秀学科梯队。2002年本科毕业生就业率达98.89%，被授予航天科技人才贡献奖。研究生招生已由2000年的815名发展到2002年的1550名；科研经费由2000年的1.26亿增加到2002年的2.24亿元，科研成果获奖数继续名列全国高校前十名，2002年获省部级以上科技成果奖32项，其中国家自然科学二等奖1项，省部级一等奖3项，二等奖13项，三等奖15项。体育工作取得新进展，女子乒乓球队获江苏省第十五届运动会团体金牌。两年来，校园实施亮化、绿化、美化工程，兴建一批设施齐全的多媒体教室、学生公寓，完全满足了扩大招生的办学条件。教职工住房得到极大改善，又开辟了江宁揽翠苑和白下区四方新村教职工住宅区，2001年至现在完成及开工在建的教职工住宅面积达3万多平方米。新建6000平方米的教职工活动中心，是我校精神文明建设的重要阵地。工会工作、共青团工作、普法教育、综合治理、安全保卫工作卓有成效，相继荣获上级表彰奖励。全校师生精神振奋、积极向上，呈现出一派文明、健康的景象。	

存及 在主 的要 主整 要改 问措 题施	随着招生人数的扩大，现有的师资力量已不能适应高水平的教学要求，我校将 2001、2002 年连续定为师资队伍建设年，并加大人才引进力度，才能基本满足教学的发展，为此，学校采取了新的措施，如大幅提高引进教师待遇等，今后将继续加强这方面的工作。
自申 我报 评意 估见 及	我校已基本具备省文明学校的要求，申报上级予以评估。 
专评 家审 组意 见	组长签名 年 月 日
江 苏 省 教 育 厅 意 见	盖 章 年 月 日

- 注：1、该表自填部分应如实填写；
2、达标项目部分请附有关原始材料；
3、该表一式5份，报江苏省教育厅社政处，邮编：210024，联系电话：3239191，3239179。

同心协力创建文明学校 与时俱进加快学校发展

南京航空航天大学

2001 年-2002 年, 是我校迈入新世纪, 规划和启动“十五”建设的头两年。在这两年中, 校党委带领全校师生员工以“三个代表”重要思想统揽全局, 认真学习贯彻江泽民同志“七一”重要讲话、“5.31”重要讲话和党的十六大精神, 按照学校第十三次党代会确定的奋斗目标和工作思路, 不断提高教育教学质量、科研水平和办学效益, 党建、思想政治工作和精神文明建设又有新的进步。

一、以校党委为核心, 加强领导班子建设, 带领党、政、工、团全面开展创建活动

1. 持之以恒地开展理论学习, 提高理论素养。

校党委高度重视理论武装工作, 重视对邓小平理论及江泽民同志“三个代表”重要思想的学习。校党委在学习中深刻认识到, 只有自觉地把握邓小平理论和“三个代表”的科学体系和精神实质, 把邓小平理论和“三个代表”作为各项工作的根本指针, 才能保证高校的社会主义办学方向, 认真贯彻执行党的教育方针和国家有关政策、法规, 在政治上同党中央保持一致。

党委中心组制定并坚持了严格的学习制度。每次学习都有明确的计划和主题, 安排有重点发言, 坚持考勤考核和督促检查。校党委认为, 党委中心组学习制度, 是领导班子的领导干部加强马克思主义思想武装, 提高理论水平, 加强政治建设的重要形式; 是运用理论指导实践, 提高科学决策水平的有效途径; 是发挥领导干部学习示范作用, 推动全校干部理论学习深入发展的组织保证; 是运用马克思主义理论指导学校建设, 提高领导水平的有效途径。基于这个认识, 校党委十分重视坚持开展好中心组学习活动。校党委书记担任学习中心组组长, 根据上级的部署和本校实际工作, 亲自审定学习计划, 明确学习任务, 提出学习要求; 组织实施学习, 检查讲评学习情况; 组织交流学习体会, 举办报告会, 并督促、指导下级党组织中心组的学习。校党委还及时地组织学习、理解党中央的新精神, 转变观念。例如, 2002 年江泽民同志发表“5.31”讲话后, 我校中心组认真组织学习、

讨论，为全校学习和领会党的十六大精神准备了思想基础。又如，党的十六大召开后，在正常的政治学习的基础上，党委中心组成员还结合自己的学习，积极参加十六大精神宣讲团，党委书记谭振亚、校长胡海岩带头向全校师生进行学习宣讲。由于认识到位、组织健全、责任明确，近两年来确保了中心组学习的顺利开展。通过学习，领导班子成员提高了理论素养，增强了执行党的基本理论、基本路线和基本方针的自觉性，增强了全面贯彻党的教育方针，办好有中国特色社会主义高等学校的自觉性，并获得了江苏省“2001-2002 年度全省县以上党委中心组理论学习先进集体”的荣誉称号。

2. 加强党组织建设和干部队伍建设。

持续不断地加强开展党员、干部的教育，在全校深入开展了“我为党旗添光彩”及创建最佳党日活动，组织全体党员、干部进行“三个代表”重要思想和十六大精神的学习，通过中层干部培训班、专题报告会和组织生活等形式加以实施；组织 340 名党员参加省委组织部组织的“学习江泽民 5.31 讲话，迎接十六大召开”的知识竞赛，有力地推动了党内教育活动的深入开展；组织主题为“四个如何认识”的党课教育，同时组织全体党员深入揭批“法轮功”。召开了党建思想政治工作研讨会，对民办高校（金城学院）党组织建设、大学生中发展党员公示等进行了调研，并在全校实行了公示制度。为拓展党建工作的空间和渠道，积极筹建和完善“南航党建”网站。

加强领导干部作风建设和队伍建设。认真贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，坚持和完善党委领导下的校长负责制。党内生活严格坚持党委全委会和常委会的议事规则、决策程序，建立健全了书记办公会、总支书记情况通报会等制度。近年来，校党委认真履行《关于党委切实贯彻民主集中制原则的规定》以及《党委常委会议事规则》、《党委领导下的校长负责制实施细则》、《校长办公会议事规则》、民主生活会制度等 8 项制度。通过制度建设，进一步理顺了关系，规范了言行，明确了责任，初步形成了决策机制、监督机制和评价机制，从而为形成一个强有力的领导班子提供了保证。

2001 年五月份校领导班子主要成员调整后，为谋求学校今后改革发展大计，继续发扬“南航精神”，增强凝聚力，党委多次召开不同层面的座谈会，深入基层了解情况，广泛听取各方面的意见和建议。加强民主管理，利用学校召开四届一次教代会的好时机，请教职工为学校的改革与发展献计献策。党委常委先后召开了民主生活会、中心组学习会、暑期务虚会，围绕学校今后建设发展大计，交流思想、研究工作、达成共识。党委始终把学校的稳定工作放在重要位置来抓，保证了“211 工程”验收等重大任务的顺利进行和学校日常工作的开展。

2002年,学校以深化干部制度改革为主线,进行全校中层干部的轮岗交流工作,共轮岗交流正处级干部16名,占正处级岗位数的32%。轮岗交流副处级干部19名,占副处级岗位数的20%。对15个副处级岗位进行竞聘上岗,把一批德才兼备的同志选拔到各级领导岗位,提高了干部队伍的活力、战斗力和整体素质。

切实加强党风廉政建设。党风廉政建设以十六大文件和中纪委七次全会精神为指南,落实党风廉政建设责任制,逐级签订党风廉政建设责任书,进一步增强了责任意识;深入进行了“实践‘三个代表’,牢固树立正确的权力观”主题教育,通过警示教育,进一步提高领导干部廉洁从政的自觉性。重视源头治理,加强对干部、人事、招生、大项物资采购和建设工程招标等方面的监督力度,结合纠风整治,健全有关规章制度,制定了《关于学校装修改造工程经费使用的若干规定》、《关于招生监察工作规定》、《南京航空航天大学大项物资采购和工程建设招标管理暂行办法》等。认真做好纪检监察信访工作,进一步提高了广大党员干部反腐倡廉的自觉性。

3. 以创建“南航文化”为核心,推进精神文明建设上新的水平。

以人文学院为依托,校机关相关部门参加,成立了“南航文化建设的理论与实践”研究课题组,召开了工作会,签订了责任书,落实了组织、课题和经费。2002年,课题组取得了阶段性的成绩,其成果发表在《光明日报》的头版头条(《工科院校如何塑造人文新形象》)。在机关作风建设、校园学术氛围、名家系列报告会、高雅艺术进校园、校园人文景点设计、南航形象设计、网络文化研究与利用、花园式住宅小区建设等方面都取得了新的发展。

两年来,我校在深入、持久地开展精神文明建设中,面对新的形势,进一步改进和完善由9项一级指标、47个评估要素组成、量化为1000分的基层文明单位考核评比指标体系,注重目标、措施、内容、载体由“虚”变“实”,体制、机制、队伍、投入由“软”变“硬”,扎扎实实地把社会主义精神文明建设向前推进。以弘扬南航精神为主线,研究制定南航《社会主义精神文明建设“十五”规划》。通过精神文明建设,营造了宽松和谐、安定团结的创业环境和生活环境。

4. 充分发挥工会、团委和其他团体在创建文明学校中的作用。

——学校工会大力推进民主管理及民主监督工作。2001年实现了学校十个学院全部建立二级教代会的工作目标。2002年8月份,校党委下文调整和充实了校务公开领导小组,加大了校务公开、院务公开的力度。有关学院积极贯彻上级和学校党委关于校务公开的精神,大力推进院务(厂务)公开工作。2002年4月上旬,在省教育工委、省教育工会联合召开的全省高校校务公开交流会上,我校副校长袁川寿在

大会上作了交流发言，我校荣获江苏省厂（校、院）务公开先进单位称号。2002年9月初，省委教育工委与省教育工会联合考察组来我校考察校务公开工作。经评审考察，我校被省教育工委、教育工会推荐为全国校务公开先进集体。

积极开展具有工会特色的各项活动。2001年组织教工乒乓球队参加省教育工会组织的在宁高校教职工各种赛事。我校荣获乒乓球男子团体冠军，男子单打亚军和第四名的优异成绩。2001年两次组织教职工向老区人民捐款献爱心，共捐集了6.5816万元。校医院开展了一年一次妇科学普查工作。组织建校五十周年书画摄影展。出版发行了《庆祝建校五十周年书画摄影作品集》和《蓝天心韵》（南航诗词选编）。

——校团委在校党委和团省委的领导和指导下，把握时代脉搏，体现学校特色，充分发挥了共青团在创建文明学校活动中的作用。围绕十六大精神和“三个代表”重要思想“三进”（进课堂、进教材、进头脑）的工作目标，落实“三抓”（抓实践、抓社团、抓活动）的工作要求，结合“两课”的内容，为学生创造了更多的理论学习机会。通过主题讲座、学习讨论、主题团日活动、征文比赛等活动形式，引导团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观。

以“新世纪、新起点”为主题，激发、调动团员青年学习创新的积极性，组织团员青年开展了一系列科技创新和创业活动。成功举办了两届科技节，举办了两届研究学术会议、数模竞赛、网络技能竞赛、机器人灭火比赛、科普知识竞赛、科技报告会、课外科技作品比赛等活动，科技节选拔出的优秀作品申报参加第七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛，我校申报的六个项目在省内预审时获得专家的高度肯定，参加终审决赛全部获奖，我校获得“高校优秀组织奖”。建立了校内大学生科技创新基地，学校向学生开放更多的、条件良好的专业技术实验室，为众多的项目小组提供了相对固定的活动场所。制订了《南京航空航天大学学生科技创新活动暂行管理条例》，设立了总金额为二十万元的科技创新基金，进一步调动了学生参与课外科技创新活动的主动性和积极性。我校学生任良开发的共享软件曾获得美国权威机构ZDNet实验室五星级软件认证、业界著名TUCOWS网站Four Cows及Featured Program奖项，并多次在全省、乃至全国的电脑大赛中获奖。他在2000年6月开办的南京世纪通信息技术有限公司的董事、总经理。该公司现在已是入驻国家级软件园——江苏软件园的高科技企业，并获得了江苏省信息产业厅颁发的软件企业资质证书。

深入开展大学生“三下乡”社会实践活动和青年志愿者社区援助活动。注重发挥学校特色，组织了若干小分队赴国防科技工业企事业单位进行调研，两支博士团赴锡山市七个企业进行重点科技攻关服务，

与兄弟院校联合组织了优秀学生“三个代表”宣讲团赴淮阴市棉花庄乡进行理论宣讲、科技服务、讲座培训。并举行“国防企业巡礼”报告会，使广大学生更深入地理解实践的意义和作用。两年里我校继续被评为“全国大学生暑期社会实践先进单位”。

——继续做好新时期统一战线工作，充分发挥我校各民主党派和无党派人士参与学校决策、进行民主管理和民主监督的作用；切实做好离退休老同志工作，加强离退休党支部建设，想方设法为老同志办实事，解决实际困难，积极发挥老同志在学校两个文明建设中的作用。全校上下特别是领导干部牢固树立全心全意依靠师生员工办好学校、创建一流的思想，充分发挥学术委员会、学位委员会、教学委员会在民主办学、依法治校中的作用，认真推进校务公开，坚持重大情况通报制度，保证群众的知情权和参与权。增强了凝聚力，促进了我校文明学校创建活动的进一步开展。

二、以内涵建设为中心，加强学科建设，狠抓教育教学工作和科学研究。

1. 统揽全局抓大事，全面系统地制定学校建设和发展的蓝图。

积极取得国防科工委“十五”期间建设计划经费投入2.2亿元。2001年和2002年是“十五”建设的头两年，学校站在一个新的起点上，本着实事求是、开拓进取的精神，系统总结上届党委的工作成就及基本经验，充分认识当前学校存在的问题和困难，客观分析校情和面临的形势，把南航放在全国乃至世界范围的背景下加以定位。确定了建设国内一流、国际知名的研究型大学的奋斗目标和提出了“以人为本，注重内涵，强化特色，加速发展，创建一流”的发展战略，以及分三步走、实现五个转变、完成六项任务的战略构想和发展思路。2002年10月，江泽民同志在给我校50年校庆的贺电中对我们提出了“努力建设高水平大学”的期望。为此，校党委常委会研究，把学校的发展目标凝炼为“高水平的研究型大学”。国防科工委和江苏省人民政府重点共建南京航空航天大学，这是对学校发展具有深远影响的一件大事，为我们建设高水平研究型大学创造了良好的外部环境。两年多来，建设研究型大学的目标正在深入人心，成为全校师生员工为之奋斗的共同理想。

2. 四项内部管理体制的改革取得新进展。

制定了深化校院系三级管理体制改革的试点实施方案，并在机电学院、理学院进行改革试点工作。校内分配制度改革逐步完善，结合师资队伍、管理队伍建设，进一步完善了岗位聘任与岗位津贴制度，对岗位津贴制度进行了局部调整，提高了低档段津贴额度，增强岗位聘任与岗位津贴制度中的激励竞争机制，并在信息科学与技术学院进行

年薪制试点；根据国务院和科工委的要求，实施“高新工程”人员特殊津贴制，进一步调动了高新工程研发队伍的积极性。积极稳妥地推进后勤社会化改革，加强对后勤集团的监管调控，建立了新型的甲乙双方管理服务经营体制和运行机制，学校的后勤保障能力与服务水平进一步提高，以优异成绩通过了江苏省高校后勤社会化改革的达标考核验收。

档案建设工作在国防科工委的领导和支持下跨入全国高校先进行列，学校被国家档案局批准为“国家一级档案管理单位”。

3. 教育教学改革有新举措，人才培养力度进一步加大。

以创建国家本科教学优秀学校为中心，以素质教育和创新能力培养为指导思想，落实“十五”建设规划中本科教学建设计划，启动了2002年的项目建设；

组织落实了《江苏省新世纪高等教育教学改革工程》的14个立项项目的实施工作、校“新世纪教育教学改革工程”的31个立项项目的实施工作；组织进行了“三级教学管理体系”的研究与方案制定，并于2003年在机电学院、理学院试点；建立“创新人才培养体系”，进行了研究和方案的制定。正式出版规划教材13本（种），9本教材与2本专著列入国防科工委重点教材（专著）编写和出版计划，1本教材（飞机系统设计）列入普通高等教育“十五”国家级规划教材计划。

持续进行教学改革和课程建设，有7门课程和1个课程群被评为江苏省优秀，其中3门为一类课程。进一步完善将军路校区的教学管理，建立了“以条为主”的管理模式。

招生工作取得圆满成功，整体生源质量稳步提高。就业工作超额完成国防需求计划，就业率达98.89%。为了构建与研究型大学相适应的本科教育教学体系，2002年12月学校召开了本科教学工作会议，制定并出台了“校、院、系本科教学管理系统改革方案”、“本硕连读试点班”、“本科生科技创新基金”、“教学质量监控体系”、“精品课程建设与品牌专业建设”、“双语教学”课程建设等十余项教学改革举措。继续教育工作在提高培养层次和教育质量方面迈出了新步伐。

2002年4月召开了学位与研究生教育工作会议，提出了加强学位与研究生教育的思路、目标和措施。为了提高研究生培养质量，设立了“博士学位论文创新与创优基金”，完成了硕士生、博士生培养方案、课程体系和教学大纲的修订工作。2002年我校有两项研究生教育教学成果获国家级二等奖。

4. 学科建设再迈新台阶。

我校“211工程”“十五”建设项目通过了国防科工委专家组的立

项审核,7个学科项目被确定为国家重点建设项目,另有31个学科为学校重点建设项目。加强学科建设的制度创新,先后建立了纳米科学与技术研究中心、微型飞行器研究中心、文化产业研究中心等一批跨院系的交叉和新兴学科研究机构;出台了“关于试行‘学科特区’制度的若干规定”,并已在纳米科学与技术研究中心试点。2001年我校有3个学科被批准为国家重点学科,5个学科被评为江苏省重点学科,其中一个为省“重中之重”重点学科。2002年有8个学科被评为国防重点学科,新增软件工程和航天工程2个工程硕士专业学位授权领域,“飞行器设计与工程”、“飞行器环境与生命保障工程”、“飞行器制造工程”3个专业列为国防科工委重点建设的本科专业。与上海航空公司合办了飞行学院,首届“飞行技术”60名学生于2002年9月入学;与江苏省戏剧学校合办的艺术学院正式成立,创办了戏剧影视美术设计、音乐表演两个本科专业,并于2003年开始招生。拓展了我校的学科领域和服务面向。

5. 人才攻坚战初见成效。

2001年和2002年是我校师资建设年,全年引进各类人才131人,特别是高层次人才引进工作有新的进展,三位工程院院士接受我校双聘,新引进的陈达教授当选为中国科学院院士;加大支持青年教师参加国际会议和出国培训力度,留学生回国工作势头良好,全年回国人数超过派出人数;一批优秀教师获得江苏省劳动模范、全国优秀教师、全国国防科技工业系统先进工作者、中国青年科技奖、南京市“十大科技之星”、容闳教学科技奖等荣誉。学校于2002年初制定了新的人才引进政策,全年共引进和选留165人,2002年有30名出国(境)留学人员回校或来校工作。充分利用社会人才资源,加强校内外的合作与交流,聘任双聘院士两人,兼职教授43人。推进用人制度改革,制定并试行流动编制管理暂行办法。努力为各类人才营造良好的创业环境,探索优秀学术团队凝聚、成长的机制,我校计算机应用技术、航空宇航制造工程、管理科学与工程被评为江苏省“青蓝工程”第二期首批优秀学科梯队。

6. 办学质量和效益稳步提高,服务社会成效显著。

我校坚持以素质教育为基础,以能力培养为主导,狠抓教学质量。全面贯彻“因材施教”原则,实施奖励制度,最高金额达10万元,鼓励教师积极投入教育教学改革与建设,全面推进素质教育,提高教学质量,促进教育成果的产出。两年来我校学生获得多项可喜成果:在全国大学生“电子设计”竞赛和“数学建模”竞赛中获奖率位居全省高校前列;在2002年江苏省大学生力学竞赛和数学竞赛中均夺得全省高校团体第一名;在第四届全国周培源杯力学竞赛中,团体总分名列

第二；参加“江苏省第二届大学生创业企业大赛”，荣获两项银奖、一项铜奖和优秀组织奖；两位学生获国家级奖学金。

学校注重推进产学研结合，大力开展科学研究和科技成果转化、推广工作。积极加强与省、市政府及企业合作，共建了航空电源工程技术研究中心、电子商务工程技术研究中心、自动化软件工程技术研究中心。积极组织申报江苏省“十五”科技攻关项目、国防科工委军民开发项目，以及各类科技成果推广计划和建立示范基地，部分已获批准。参加 APEC 技术洽谈会、国家技术创新展览会等科技成果转化展示洽谈会，培育科技成果产业化项目 4 项，其中 1 项被列为国家重点新产品；举办南京航空航天大学科技成果发布会，利用各种渠道争取科技合作项目，推荐我校可供转化的成果。组织教师到企业争取项目，参与各类科技合作项目的投标。完成某型飞行器订货 10 个，长空无人驾驶飞机订货达到历史最高水平。创办了 2 个股份制企业。

7. 科研工作再创佳绩。

我校科研工作势头强劲，十五科研开局良好。2001 年到校科研经费 1.69 亿元，2002 年科研经费达 2.4 亿元。围绕型号任务攻坚战，在上级机关的关心和指导下，以无人机研究院和自动化学院为代表的科技人员，艰苦奋斗，研制任务取得重大进展；在国防科工委的直接领导和大力支持下，学校第一次争取到并落实了 1 亿元科研条件的建设经费，若干个实验室启动重大的建设与改造，这将大大增强我校的科研竞争实力；学校基础研究获得较大发展，2001 年国家自然科学基金项目资助经费首次超过 400 万元，2002 年，资助经费达 764 万元，创学校新高；学校首次作为主要参研单位进入国防 863 计划，承担国防 863 高技术主题/重大专项计划项目，并在无人机飞控、进气道技术、应急回收技术上的研究实力得到了国内同行和专家组的认可。两年来，学校获奖成果继续保持全国前列，在委属院校中，我校云笛无人机获 2001 年科工委唯一 1 项银奖，2002 年获得国家自然科学二等奖（与浙江大学合作）；2002 年 10 月前后，有来自国内外的 50 余位院士等专家学者来校参加“名家论坛”系列学术活动，此举在时间、规格、规模和影响等方面，均创我校之最，达到了预定的目的，对加强交流、宣传学校、扩大学校的影响起到了重要的作用。学校整合了 52 个校内研究机构，建立了数个成果开发和转化基地，强化了成果开发和转化；型号任务订货创佳绩，学校顺利完成了云笛无人机的交装工作，国防飞行器产品研制圆满完成任务，成功率为 100%。2002 年，我校军工产品的研制和生产按国军标标准，完成了体系策划、编制和修改体系文件、体系试运行和审核准备等阶段的工作，配合完成了认证中心的现场审核。

2001年,我校科技部获教育部“九五”期间全国普通高校科技管理先进集体称号,学校被江苏省人民政府授予“九五”产学研先进集体称号。

8. 不断改善办学条件,为师生员工提供良好的工作、学习、生活环境。

后勤部门牢固树立“三服务二育人”的思想,积极主动的做好各项后勤保证工作,保证了学校教学、科研、生产、生活的正常运行。完善了教职工住房货币化补贴政策,调整了住房补贴、住房公积金标准;将军路校区医院按时投入使用并配备了较强的医务人员和相应的医疗设备;较好地组织了新生接待、校内学生宿舍调整和将军路校区学生搬家工作;2001年底后勤集团正式挂牌,实现了从学校行政管理系统中规范剥离,标志我校后勤社会化改革迈出了重要的一步。

基础建设成效明显,2001年竣工项目12个,完成改造项目7个,开工项目11个。2002年完成基建工程投资11600万元,其中国家投资4269万元,学校自筹7331万元;竣工建筑面积49915平方米,其中教职工住宅4幢,计13465平方米,教职工住房得到极大改善,揽翠苑住宅区总体规划设计方案及单体设计已经完成;四方新村3万多平方米住宅建设的前期准备工作已经就绪。将军路校区基建工作迅速推进,兴建一批设施齐全的多媒体教室、学生公寓,完全满足了扩大招生的办学条件。新建6000平方米的教职工活动中心,是我校精神文明建设的重要阵地。以50周年校庆为契机,大规模地推进校园环境改造与建设,两个校区及卫桥新村住宅区的面貌焕然一新,营造了文明、祥和、美观、有序的学习、工作与生活环境。

三、以“三德”教育为重点,提高师生素质,增强思想政治教育的时代感和实效性。

1. 组织广大师生认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论。

学习理论,指导学校改革,坚持正确的办学方向,始终是我校坚定不移的指导思想。我校发扬了多年来卓有成效的理论学习“三坚持”制度。即一是坚持学习制度,保证学习时间。长期以来,校、院二级中心组坚持每月半天的理论学习,教工每两周开展一次政治学习,每次不少于两小时。每次学习都有明确的主题、内容,有考勤制度。二是在学习内容和方法上坚持分层次,力求生动活泼、喜闻乐见、针对性强。根据领导干部、党员、教师、工人、学生等不同对象分别组织学习,重点是抓领导干部和党员的学习。三是坚持理论联系实际,尤其是联系学校改革的实际。

近两年,我校组织师生员工认真学习领会“三个代表”重要思想和十六大精神,用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”

重要思想武装师生头脑，帮助师生员工构筑强大的精神支柱，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。在十六大召开期间，积极组织广大师生员工收看实况转播，先后召开各层面上的学习座谈会。充分利用学校宣传媒体，广泛宣传十六大精神，在全校掀起了一个深入学习贯彻十六大精神的热潮，有力地推动党内教育活动的深入开展。

利用我国申奥成功、中国足球打入世界杯、成功举办 APEC 会议和世界华商大会、加入 WTO 等重大事件，开展生动活泼的形势教育。深入开展“维护稳定、反对邪教、崇尚科学、传播文明”的教育活动。通过这些活动的开展，激发了广大师生的爱党、爱国热情，取得了良好的效果。

在抓好面上学习的同时，我校还充分利用党校阵地，认真做好党员、干部、积极分子和其他相关人员的培训工作。

结合十六大精神和江泽民同志的“三个代表”重要思想的学习，学校在“两课”教育教学中全面贯彻江泽民同志“七一”讲话精神，积极开展“三个代表”重要思想“进课堂、进教材、进学生头脑”工作，全面实施“两课”课程新方案。

2. 扎实打牢教师师德基础和学生思想道德基础。

进一步认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》学习教育。学生工作部和团委联合印发了“关于在我校学生工作中贯彻落实《公民道德建设实施纲要》的意见”，号召学生把公民道德建设落实到“从我做起，从现在做起，从具体事做起”。各学院认真进行宣传、动员，总支副书记、辅导员亲自组织学生进行宣讲、学习、讨论，结合人民日报评论员文章《从具体事情做起》，使《纲要》中提出的公民道德建设的重要性、方针原则、二十字基本道德规范、社会主义道德建设的主要内容等，深入每一位学生的头脑。邀请“好人老周英雄事迹报告团”来我校做报告，报告会上机电学院、航空宇航学院、能源与动力学院学生向全校学生发出“学英雄，守公德，做文明大学生”的倡议，将我校贯彻落实《公民道德建设实施纲要》教育活动引向深入。

加强师德教育。以《公民道德建设实施纲要》为依据，在全体教职工中有针对性地开展社会主义师德教育。精心制定“一个规范”，即制定我校《教师职业道德规范》；充分运用“两个载体”，一是以精神文明创建活动为载体，以创建文明教研室、文明科室为重点，深入推动学校精神文明创建活动。二是以“三育人”活动为载体，发动和组织全校教师（包括管理干部和服务人员），自觉结合自身的业务工作，对学生进行思想教育和行为指导；广泛开展“三个教育”，即以师德建设为龙头，在干部中开展“以德行政”教育，在教师中开展“以德育人”教育，在学生中开展“以德修身”教育。通过“三个教育”，促进学校