

《资本论》讲解

厦门大学经济系《〈资本论〉讲解》编写组



青海人民出版社

《资本论》讲解

第二册

厦门大学经济系《〈资本论〉讲解》编写组

青海人民出版社

《资本论》讲解

第二册

厦门大学经济系《〈资本论〉讲解》编写组

★

青海人民出版社出版

(西宁市西关大街96号)

青海省新华书店发行 青海新华印刷厂印刷

★

开本: 787×1092毫米 1/32 印张: 6.875 字数: 160,000

1983年5月第1版

1983年5月第1次印刷

印数: 1—5 000

统一书号: 3097·857 定价: 0.66元

目 录

第四篇 相对剩余价值的生产

第 十 章 相对剩余价值的概念.....	(3)
第 十 一 章 协作.....	(10)
第 十 二 章 分工和工场手工业.....	(20)
1. 工场手工业的二重起源.....	(21)
2. 局部工人及其工具.....	(22)
3. 工场手工业的两种基本形式——混成的 工场手工业和有机的工场手工业	(24)
4. 工场手工业内部的分工和社会内部的分工	(30)
5. 工场手工业的资本主义性质	(35)
第 十 三 章 机器和大工业.....	(42)
1. 机器的发展	(42)
2. 机器的价值向产品的转移	(47)
3. 机器生产对工人的直接影响	(49)
4. 工 厂	(53)
5. 工人和机器之间的斗争.....	(56)
6. 关于被机器排挤的工人会得到补偿的理论	(57)
7. 工人随机器生产的发展而被排斥和吸引。 棉纺织业的危机	(62)
8. 大工业所引起的工场手工业、手工业和 家庭劳动的革命	(65)
9. 工厂法(卫生条款和教育条款)。它在	

英国的普遍实行	(70)
10. 大工业和农业	(75)

第五篇 绝对剩余价值和相对剩余价值的生产

第十四章 绝对剩余价值和相对剩余价值	(81)
第十五章 劳动力价格和剩余价值的量的变化	(90)
1. 工作日的长度和劳动强度不变(已定), 劳动生产力可变	(91)
2. 工作日和劳动生产力不变,劳动强度可变	(93)
3. 劳动生产力和劳动强度不变,工作日可变	(94)
4. 劳动的持续时间、劳动生产力和劳动 强度同时变化	(95)
第十六章 剩余价值率的各种公式	(98)

第六篇 工 资

第十七章 劳动力的价值或价格转化为工资	(103)
第十八章 计时工资	(111)
第十九章 计件工资	(116)
第二十章 工资的国民差异	(121)

第七篇 资本的积累过程

第二十一章 简单再生产	(130)
第二十二章 剩余价值转化为资本	(138)
1. 规模扩大的资本主义生产过程。商品生产 所有权规律转变为资本主义占有规律	(138)
2. 政治经济学关于规模扩大的	

再生产的错误见解	(147)
3. 剩余价值分为资本和收入。节欲论	(149)
4. 几种同剩余价值分为资本和收入的比例无关但 决定积累量的情况:劳动力的剥削程度;劳动生 产力;所使用的资本和所消费的资本之间差额 的扩大;预付资本的量	(152)
5. 所谓劳动基金	(157)
第二十三章 资本主义积累的一般规律	(160)
1. 资本构成不变,对劳动力的需求随积累 的增长而增长	(161)
2. 在积累和伴随积累的积聚的进程中资本 可变部分相对减少	(165)
3. 相对过剩人口或产业后备军的累进生产	(170)
4. 相对过剩人口的各种存在形式。资本主义 积累的一般规律	(178)
5. 资本主义积累一般规律的例证	(182)
第二十四章 所谓原始积累	(185)
1. 原始积累的秘密	(185)
2. 对农村居民土地的剥夺	(188)
3. 十五世纪末以来惩治被剥夺者的血腥立法。 压低工资的法律	(191)
4. 资本主义租地农场主的产生	(194)
5. 农业革命对工业的反作用。工业资本的 国内市场的形成	(195)
6. 工业资本家的产生	(196)
7. 资本主义积累的历史趋势	(201)
第二十五章 现代殖民理论	(207)

第 四 篇

相对剩余价值的生产

第三篇研究了绝对剩余价值的生产，即在技术不变，劳动力价值不变的条件下，靠延长工作日而进行的剩余价值生产。这一篇研究的相对剩余价值的生产，则是在生产的技术条件不断变化，劳动力的价值不断下降的情况下，把必要劳动转变为剩余劳动而进行的剩余价值的生产。

资本为什么要进行相对剩余价值的生产呢？这是因为：绝对剩余价值的生产，一方面在工作日的延长上有不可逾越的界限，而且每一步延长都受着工人阶级的反抗；另一方面，工人人数的增加又受着人口增加的限制。这些限制，同资本无限追求剩余价值的欲望是相矛盾的。要打破绝对剩余价值生产方法的局限性，唯一的办法，就是降低劳动力的价值，以增加剩余价值。要做到这一点，不改变生产过程的技术条件是不行的。因此，在追求剩余价值欲望的推动下，资本担负起了变革生产方式、推动技术进步的历史使命。相对剩余价值生产方法的形成和发展，以及资本对劳动剥削和统治的加强，都是在技术进步和生产力发展的过程中实现的。如果说，第三篇可以在抽象的形式上，即在不考察资本主义生产方式发展变化的条件下、来研究剩余价值生产的话，那末在这一篇，就必需考察资本主义生产方式的具体的历史发展和变化

了。通过对十九世纪六十年代英国资本主义经济发展史的科学总结，马克思把资本主义生产发展的三个不同而又互相联系的阶段，极其生动地展现在我们面前。可见，马克思在剩余价值生产的研究上，也遵循着由抽象上升到具体的路线。

应当指出，“绝对”和“相对”这两种生产剩余价值的方法，一开始就是结合在一起的。起初，资本虽然没有变革劳动的技术条件，却一开始就变革了劳动的组织形式，即把小规模的生产变为规模较大的协作生产。协作能够提高生产力，从而在某种程度上降低劳动力的价值。这种情况表明，在资本主义的最初阶段上，进行相对剩余价值生产的条件已出现了。所以，研究相对剩余价值的生产要从协作开始。不能认为，相对剩余价值的生产是从法律限制工作日以后才开始的。在相对剩余价值的研究上，限定工作日长度不变，是一种理论的抽象，是为了在纯粹的形态上考察它。在历史的发展中，“绝对”和“相对”互相结合，互相促进，并步发展。一开始以绝对为主，相对为辅。到了资本主义大工业阶段，相对剩余价值生产的物质条件已经日益完善，而绝对剩余价值也因此达到登峰造极的程度。法律限制工作日的长度以后，相对剩余价值生产成了生产剩余价值的主要方法。

第四篇包括第十章到第十三章。第十章是本篇的总论，它抽象地阐明了相对剩余价值的形成过程，为以后的分析奠定理论基础；从第十一章到第十三章，分别在“协作”、“工场手工业”、“机器和大工业”的标题下，具体阐明了相对剩余价值生产发展的历史过程。

第十章 相对剩余价值的概念

这一章，阐明了进行相对剩余价值生产的条件，相对剩余价值形成的过程，生产相对剩余价值是资本发展生产力的目的等几个问题。

工作日不变，
剩余劳动可由
必要劳动的
缩短而延长

在研究绝对剩余价值生产时，假定劳动力的价值，从而必要劳动时间不变。在资本主义的最初发展阶段上，实际情况也大体是这样。在这种条件下，剩余价值率的高低，工作日的长短，就取决于劳动时间的延长程度。必要劳动虽然不变，但整个工作日是可变的。

现在，假定工作日的长度和必要劳动同剩余劳动的划分已定。在这种情况下，剩余劳动虽然不能通过延长工作日来增加，却可以通过缩短必要劳动来延长，就是说，可以改变整个工作日中必要劳动和剩余劳动的划分。

但是，既然知道了工作日的长度，又知道了必要劳动，二者之差也就是剩余劳动。例如工作日为12小时，必要劳动为10小时，剩余劳动就是2小时。这里看不出剩余劳动如何能延长到2小时以上。当然，资本家可以用压低工资使它低于劳动力价值的办法，以达到缩短必要劳动，延长剩余劳动的目的。这种办法在工资的实际变动中也起着重要的作用。“但是在这里它应该被排除，因为我们假定，一切商品，包括劳动力在内，都是按其十足的价值买卖的。”（第349页）只有坚持这一假定，才能真正揭露事物的本质。但要坚持它，

就不能用把工资压低到劳动力价值以下的办法来强行减少必要劳动时间。恰恰相反，必要劳动时间的减少，只能是劳动力价值自身降低的结果。就是说，在工作日已定的情况下，剩余劳动时间的延长只能是由于劳动力价值下降而使必要劳动时间减少的结果。这里，原因和结果不能颠倒。

只有提高生
产力才能缩
短必要劳动

要降低劳动力的价值，就要缩短生产劳动者所必要的生活资料的时间，因而就必须提高劳动生产力。要提高劳动生产力就要改进劳动工具、劳动方法以及劳动组织，一句话，就是要变革原有的生产方式。所谓提高劳动生产力，指的是通过变革劳动过程的生产条件，以缩短生产某种商品的社会必要劳动时间，从而使用较小的劳动量获得较大使用价值的能力。在研究绝对剩余价值的生产时，假定生产方式没有变化。而现在，要生产由必要劳动转变为剩余劳动的那种剩余价值，“资本只是占有历史上遗留下来的或者说现存形态的劳动过程，并且只延长它的持续时间，就绝对不够了。”（第350页）它必须变革劳动过程的技术条件和社会条件，即劳动的社会结合，从而变革生产方式，以便通过提高生产力来降低劳动力的价值，缩短必要劳动时间。

我们把通过延长工作日生产的剩余价值，叫绝对剩余价值；把通过缩短必要劳动时间，相应地延长剩余劳动时间所生产的剩余价值，叫相对剩余价值。

只有提高工人必要生活资料生产部门的生产力，才能达到降低劳动力价值的目的。由于商品的价值不仅取决于直接生产它的劳动过程新加进去的劳动量，还取决于生产这种商品的生产资料所包含的劳动量。新加价值和转移价值构成商品的全部价值。因此，为降低必要生活资料的价值，还要提

高向它提供生产资料的部门的生产力。不为它提供生产资料，也不为工人提供日常生活资料如奢侈品之类，这些部门生产力的变化，一般不会影响劳动力的价值。

工人的日常生活资料包含衣、食、住、行、文教卫生等方面，它们在劳动力的生产和再生产中分别占有不同的比重。生产它们的生产力的提高，分别按它们在劳动力价值中所占的比重，起到降低劳动力价值的作用。再生产劳动力所必要的劳动时间的全部减少，等于这些特殊生产部门劳动时间减少的总和。在这里，我们把劳动力价值的降低这个总结果，看成了各个资本家在各个场合的直接结果和直接目的。实际上，就个别资本的各个场合来看，他降低某种生活资料商品的价值，直接目的不一定要降低劳动力的价值。他可能是为了打败竞争对手，夺取更大的市场，可能是为了追逐超额剩余价值。直接结果也不一定能降低劳动力的价值，他生产的这种生活资料商品价值虽然降低了，其他生活资料的价值也可能提高了（如农业生产上的歉收）。但是，不论如何，只要他的活动最终促成了劳动力价值的下降，他也就促成了整个资本的平均剩余价值率的提高。降低劳动力的价值、提高一般剩余价值率是资本的一般的必然趋势。我们必须把资本的这个一般的必然趋势同这种趋势的表现形式即个别资本在个别场合的直接结果和直接目的，区别开来。

资本追求超额剩余价值的结果，形成相对剩余价值

这里，我们不考察资本主义生产的内在规律即剩余价值生产的规律如何表现为资本追逐利润的外部运动，这种追逐利润的运动又如何当作竞争的强制规律发生作用，并如何在各个资本家的头脑中作为发动的动机。这是要到本书第三卷才要考察的。然

而有一点是很清楚的：“只有了解资本的内在本性，才能对竞争进行科学的分析。”（第352页）但是，为了便于理解相对剩余价值生产的形成过程，根据上面已经阐明的条件，还必须从个别资本追求超额剩余价值的动机和竞争出发，来说明它。

如果一个12小时的工作日生产某种商品12件，价值12元，其中新创造的价值6元，转移的生产资料价值6元。每件商品价值是1元。现在某资本家由于采用新技术使生产力提高一倍，在一个12小时工作日中生产24件商品。在生产资料价值不变的条件下，每件商品的价值会下降到7角5分，其中5角是转移的生产资料的价值，2角5分是新创造的价值（因为6元新价值分摊到24件商品上，平均每件2角5分）。这个商品的个别价值就会低于它的社会价值。“但是商品的现实价值不是它的个别价值，而是它的社会价值”。（第353页）我们知道，决定商品的价值量的不是生产它的个别劳动时间，而是社会必要劳动时间。因此，如果这位采用新技术的资本家按1元的社会价值出售商品，每件就可以实现2角5分的超额剩余价值。在市场需求没有随生产力的提高而相应扩大的情况下，这位资本家只有降低自己商品的价格，才能为增加了的商品夺取较大的市场。就是说，他要高于商品的个别价值而低于社会价值来出卖，例如每件卖9角，这样他仍可获得1角5分的超额剩余价值。对于任何一个资本家来说，不管他的商品是否属于必要生活资料的范围，提高生产力，都会使他获得超额剩余价值。因此，“每个资本家都抱有提高劳动生产力来使商品便宜的动机。”（第353页）

超额剩余价值已经具有相对剩余价值的性质。因为超额剩余价值的生产也是靠必要劳动时间的缩短和剩余劳动的相

应延长。用上例就可以说明这一点。假定在一般场合，必要劳动时间为10小时，剩余劳动时间为2小时，或者说，劳动力的价值是5元，剩余价值是1元。现在生产24件商品的资本家，如果按高于个别价值而低于社会价值出卖商品，即每件卖9角，可得21元6角。因为生产资料的价值是12元，得用 $13\frac{1}{3}$ 件商品的价值来补偿不变资本。劳动力价值是5元，用 $5\frac{5}{9}$ 件产品表现必要劳动时间，其余 $5\frac{1}{9}$ 件产品代表剩余劳动。在社会平均条件下，必要劳动和剩余劳动之比是5:1，现在差不多是1:1。以上是用产品的价值构成在产品上相应表现的办法，说明必要劳动和剩余劳动比例的变化。

还可以用产品的价值构成分摊在工作日各部分上的办法，来说明二者比例的变化。我们看到，采用新技术的资本家一个12小时工作日的产品价值是21元6角，其中12元是属于再现的生产资料的价值，9元6角是新创造价值的货币表现。而同类社会平均劳动的12小时工作日只表现为6元。在这里，生产力特别高的劳动起了自乘的劳动的作用，也就是说，当作复杂劳动发挥作用，所以，在同样的时间内，它所创造的价值比同种社会平均劳动多。但这个资本家仍和从前一样，付给工人5元工资。现在工人再生产这个价值不需要象从前要用10小时，而用 $6\frac{1}{4}$ 小时就够了。剩余劳动因此从原来的2小时增加到 $5\frac{3}{4}$ 小时，剩余价值从1元增加到4元6角。可见，提高了生产力的资本家在一个工作日中就缩短了工人的必要劳动时间，相应地延长了剩余劳动时间。马克思说：“他个别地所做的，就是资本全体在生产相对剩余价值时所做的。”（第354页）所以，超额剩余价值是相对

剩余价值的前驱或过渡形态，它不具有稳定的性质，一旦新技术普遍采用，生产力普遍提高，商品的个别价值同社会价值的差额就会消失，超额剩余价值也就跟着消失。这种结果是不可避免的，因为，价值由劳动时间决定的规律，一方面会使采用新方法的资本家感觉到他必须低于商品的社会价值出卖自己的商品；另一方面，它又会作为竞争的强制规律，迫使其他资本家也采用新技术。只有当劳动生产力的提高扩展到必要生活资料及与它有关的生产部门时，构成劳动力价值要素的生活资料便宜了，劳动力价值下降了，一般的剩余价值率即社会平均剩余价值率才会受到整个社会生产力发展的影响，相对剩余价值的生产才最终形成。

资本发展生产力的目的是为了增加相对剩余价值

商品的价值同劳动生产力成反比，劳动力的价值也是如此。相对剩余价值却与劳动生产力成正比。它随着劳动生产力的提高而提高，降低而降低。因为，生产力的提高会降低劳动力的价值、减少工人的必要劳动时间，相应地增加剩余劳动时间。因此，提高劳动生产力来使商品便宜，从而使劳动力便宜，是资本的内在冲动和经常趋势。

商品自身的价值的大小，资本家是不关心的，他关心的是商品中包含的、出卖时实现的剩余价值。由于生产力的提高使商品便宜，从而使劳动力便宜的同时，又增加了相对剩余价值。这就解决了古典经济学家魁奈提出的、资产阶级学者无法回答的难题：为什么只是关心生产交换价值的资本家，总是力求降低商品的交换价值。

综上所述，资本主义提高劳动生产力的目的绝不是为了缩短工作日。它的目的只是为了缩短生产一定量商品的必要

劳动时间。因此，劳动生产力的提高不仅不会缩短工人的劳动时间，甚至会延长他们的工作日。总之，“在资本主义生产中，发展劳动生产力的目的，是为了缩短工人必须为自己劳动的工作日部分，以此来延长工人能够无偿地为资本家劳动的工作日部分”，（第357页）即增加相对剩余价值。但是，如果不使商品便宜，又能在多大程度内达到这个结果呢？关于这一点，在第十三章第三节的有关部分将有说明。

总的说来，这一章阐明了相对剩余价值形成的规律，划清了“绝对”和“相对”两种剩余价值生产方法的界限。

在相对剩余价值的形成上，劳动生产力的提高是基础，追求超额剩余价值是发动的动机，竞争是外在动力。资本从追求超额剩余价值开始，以造成相对剩余价值生产告终。在此基础上，资本又开始新的追求超额剩余价值的竞争，这又将进一步导致生产力的普遍提高，从而又在新的生产力水平上造成相对剩余价值。整个相对剩余价值生产的发展形成了一个螺旋式的上升运动。在这里，超额剩余价值构成了相对剩余价值生产发展中的一个过渡环节。它同相对剩余价值有统一性的一面，因而能成为中介；又有差别性的一面，因而后者要建立在前者消灭的基础上。差别主要表现在，超额剩余价值的形成并不以降低劳动力的价值为前提，而是建立在生产力个别提高的基础上。而对相对剩余价值来说，如果劳动力的价值没有降低，它就不能形成，它要以劳动生产力的普遍提高为基础。可见，它们产生的条件是不同的。

第十一章 协 作

第十章阐明了相对剩余价值的概念，并指出生产相对剩余价值的方法必须是改革劳动过程的技术条件和社会条件，也就是必须改革生产方式，从而提高劳动生产力。那么怎样来提高劳动生产力呢？从资本主义发展的历史看，相对剩余价值的生产，经历了简单协作、工场手工业、机器大工业三个不同的历史阶段，根据历史顺序，即由简单到复杂的顺序。马克思在这一章里主要讲简单协作，下两章再讲以分工为基础的协作和在机器的技术基础上的协作。简单协作是资本主义生产方式发展的第一阶段。

协作是资本主义生产的起点

我们在前面已经看到，资本主义商品生产是在小商品生产的基础上发展起来的。当商品生产者占有较多的生产资料，雇佣较多的工人扩大了生产规模，生产出较大量的商品，他就能完全脱离劳动，他就在实际上成了资本家。由此可见，“较多的工人在同一时间、同一空间（或者说同一劳动场所），为了生产同种商品，在同一资本家指挥下工作，这在历史上和逻辑上都是资本主义生产的起点”。（第358页）先从历史上看，资本主义生产是在封建社会内部发展起来的，是从封建社会的行会手工业的工场发展到资本主义初期的手工工场的。在这个转变的开始阶段，资本主义手工工场同行会手工业作坊，在生产方法上并没有很大差别，所不同的只是前者比后者的规模大，雇佣的工人比较多，因而

能够实行简单协作。再从逻辑上看，从封建经济转变为资本主义经济，也是一个由量变到质变的发展过程，如果行会师傅永远只雇佣两三个学徒，只剥削到有限的剩余劳动，自己也得参加劳动，那么他永远也当不成资本家；只有把雇佣的工人增加到一定数量，行会师傅才可以靠剥削为生，摆脱劳动，他才可能成为资本家。所以，无论从历史上看，还是从逻辑上看，协作是资本主义生产的起点。

协作的一般优点

协作比分散的个体劳动具有很多优越性，主要表现在：

第一，协作可以抵销各个劳动者在劳动能力上的差别，为资本家提供社会平均性质的劳动力。商品的价值是由社会必要劳动决定的，即由社会平均性质的劳动决定的。但是由于任何生产部门个别劳动者的体力、技艺和熟练程度等等都不一样，因而个别劳动者的劳动能力，或多或少与社会平均劳动者发生偏离。但只要把较多的劳动者聚集在一起，这个差别就会互相抵销。比如说，一个人的劳动日为十二小时，同时雇佣十个劳动力，一天共劳动一百二十小时，虽然有的人在十二小时内劳动生产力较高，有的人较低，他们的劳动都或多或少偏离社会平均劳动，但是每个劳动者的劳动日都是一百二十小时总劳动日的十分之一，都具有社会平均性质。反之，如果这十个劳动者分别由五个小业主所雇佣，那么各个小业主所生产的价值量是否相等，他们能否实现一般剩余价值率，那是一件很偶然的事。在这种偶然的情况下，有的小业主赚到的钱高于一般剩余价值率，就会占便宜；有的小业主赚到的钱低于一般剩余价值率，就会吃亏。所以，“对单个生产者来说，只有当他作为资本家进行生产，同时使用许多工人，从而一开始就推动社会平均劳动