

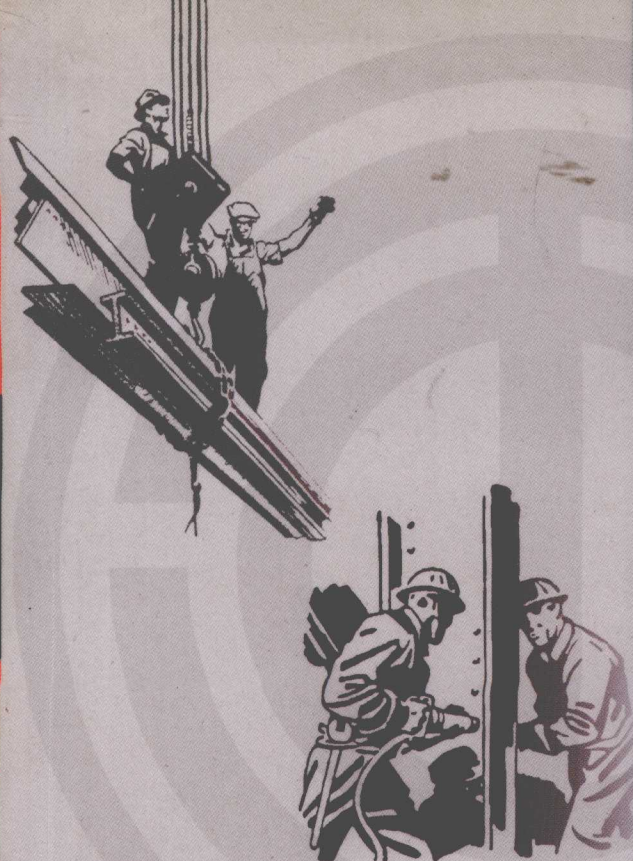


新时期工会工作

论文选编

本书编写组

XINSHIQIGONGHUIGONGZUO
LUNWENXUANBIAN



中国工人出版社



新时期工会工作

论文选编

本书编写组

江苏工业学院图书馆藏

XINSHIQIGONGHUIGONGZUO
LUNWENXUANBIAN

中国工人出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

新时期工会工作论文选编/《新时期工会工作论文选编》
编写组编. —北京: 中国工人出版社, 2004. 5
ISBN7-5008-3313-X

I. 新... II. 新... III. 工会工作—中国—文集
IV. D412.6—53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2004) 第035939号

出版发行: 中国工人出版社
地 址: 北京鼓楼外大街45号
邮 编: 100011
电 话: 发行热线 (010) 62005042/49
 (029) 87610138
编 辑 室: (010) 5031
印 刷: 人民日报社西安印务中心
经 销: 新华书店
版 次: 2004年8月第1版
 2004年8月第1次印刷
开 本: 850×1168毫米 1/32
字 数: 500千字
印 张: 16.75
定 价: 28.00元

版权所有 侵权必究
印装错误可随时退换

平礼国振
建树良国
卢许罗职

新平洋华
世建伟
古李庞徐

序) 章
为海薇福环之焕
画清红才少青惠
会笔王李张梁雒
员氏编
委姓宁平坚祥章主
编辑按宗焕行
编(马李吴罗惠执

前 言

《新时期工会工作论文选编》终于出版了。这本书的出版,是对中国工会“十三大”以来工会工作者理论水平的一次大检阅,对于提高工会工作者理论水平进而以理论指导现实工作,具有重要的意义。

工会工作是一门科学,它既有强烈的实践性,又必须用正确的理论作指导。这本书不仅积聚了广大工会工作者在长期的工作实践中积累的丰富的工作经验,而且体现了广大工会工作者丰富的理论知识和较高的政治素养,这些都是中国工运史上的宝贵财富。

在编辑这本书的过程中,受到了全总宣教部门及陕西、甘肃、宁夏、湖北、新疆、青海、内蒙古、安徽、广西、广东、海南、西藏、江西等省(区)总相关部门领导和同志们的大力支持,受到了《甘肃工人报》、《安徽工人报》、《陕西工人报》、《安徽工运》、《工友》(湖北)、《内蒙古工运》、《四川工运》、《五月花》(甘肃)、《河南工运》、《山西工运》、《新疆工运》、《重庆工运》、《主人》(西藏)、《生活创造》(福建)、《五月风》(内蒙)等报刊的大力协助,得到了全国各地广大工会工作者的积极参与和鼎力支持。对于每一位为这本书做出贡献的人,我们在这里一并表示衷心的感谢!

由于信息发布范围和资料来源的局限,本书来稿分布很不均衡,有的省(区)占据着相当的篇幅,有的省(区)则寥寥无几。在编排次序上,我们按照同一栏目定稿先后次序排列,肯定有顾此失彼,不尽合理之处,加上时间短促,我们经验的不足,书中错误和不足在所难免,希望广大读者批评指正。

编者

目 录

专题论坛

- 3 | 澄清关于工人阶级先进性的模糊认识
- 5 | 在全面建设小康社会中开创工会工作新局面 / 李德奎
- 11 | 大力发展中国特色社会主义文化自觉 / 宋 生
- 13 | 浅谈基层团组织的现状与对策 / 吴向阳
- 15 | 一起劳动争议引起的思考 / 董俊泉
- 18 | 对振兴东北老工业基地的思考 / 闻一平
- 21 | 网络文化环境对职工道德建设的影响及对策 / 王太平
- 25 | 浅议新时期工会群众思想政治工作 / 朱永和
- 29 | 提高工会在职工心中的地位 / 李忠儒

工作研究

- 35 | 坚定不移地贯彻党的依靠工人阶级方针 / 马 锐
- 37 | 努力构建非公企业工会劳动保护工作新机制 / 周丽君
- 40 | 对国有企业职工持股制度的思考 / 周图铭
- 43 | 关于在国有施工企业发展农民工入会问题的思考 / 黄林林
- 46 | 工会应努力成为学习型组织 / 高凤林
- 48 | 职工民主管理——企业凝聚力无量指标的试金石 / 魏兰英 孙景山
- 51 | 关于企业主人身份和民主管理依据的思考 / 王茂栋
- 54 | 实施三个创新 解决三大难题 积极开创乡镇工会工作新局面 / 耿曹均
- 56 | 围绕中心强化建家意识 与时俱进提高整体水平 / 张犁儒
- 60 | 浅谈在新形势下如何调动女职工的积极性 / 郭 耘
- 62 | 关于进一步提高班站建设水平的思考 / 陶育辉

- 65 | 关于提高妇女工作有效性的几点思考 / 王 英
- 69 | 非公有制企业职工民主管理形式的实践探索 / 王世俊 穆永盛
- 71 | 关于当前工会工作的几点要求和认识 / 王殿民
- 73 | 工会工作要体现时代性 / 田 杰
- 75 | 实践“三个代表”思想 为职工群众办实事 / 吴小新
- 77 | 浅析会计电算化条件下的审计 / 雷卫华
- 79 | 认识变化规律对症下药地做好宣传思想工作 / 樊莉莉
- 82 | 以工会十四大精神为指导 认真做好企业破产中的维权工作 / 张跃平
- 84 | 党要加强对工会工作的领导 / 程 昇
- 89 | 加强工会监督 建设社会主义政治文明 / 何文进

调查研究

- 95 | 解放思想 求实创新 探索工资协商的新形式 / 张年年
- 97 | 工会劳动竞赛不能走过场 / 陈 强 周 奎
- 99 | 努力为职工多办实事 最大限度地维护职工的切身利益 / 胡运院
- 101 | 全面维护非固定职工合法权益 / 王 英
- 103 | 高新技术产业开发区工会工作的实践与思考 / 易 勇 魏正波
- 107 | 浅谈企业党政工对班组长的教育和管理 / 张建中
- 112 | 开展创建学习型工会组织的实践与思考 / 高孝清 宿西义
- 113 | 浅谈兰州市非公有制企业基层工会组织建设面临
亟待解决的问题 / 张文麟
- 117 | 心灵深处的呼唤: 工会权益谁来维护 / 田建国
- 122 | 关于海伦农场非职工劳动者
入会情况的调查 / 李景仁 朱玉强 朱晶敏
- 125 | 体察职工引领职工争当建设小康社会的主力军 / 郭米娥
- 128 | 浅论中石油存续企业群体性事件的成因、特点及对策 / 李忠祖
- 131 | 群众生产竞赛活动要注重“三个结合” / 张伟年
- 134 | 学习天津、河北职工劳动福利事业经验
- 136 | 努力做好困难企业中的维权工作

- 139 | 抓作风 树形象 办实事 促稳定 / 张兴远
- 142 | 新时期基层央行工会工作的问题与对策 / 张海珍
- 144 | 与职工联系要有“三情” / 阎 毅

工作交流

- 148 | 共同撑起一面旗 / 陆奇玲
- 149 | 不断加大依法治企的工作力度 全面提升执行集体合同、工资集体协商的质量和水平 / 于 钧
- 152 | 围绕“三大工程”提升职业道德水平 / 王伟民
- 155 | 关注基层热点问题 维护职工经济利益 / 张犁儒
- 158 | 努力创新 切实维权 / 范宗森
- 160 | 注重实效抓好监狱系统厂务公开工作 / 马晓静
- 164 | 对职业道德建设要认识到位 / 康腊梅
- 166 | 稳步发展 促进下岗职工再就业 / 常勇钢
- 167 | 深化建家活动 增强工会活力 / 许兆超 罗和平 李 民
- 172 | 找准切入点开展劳动竞赛 / 翟 蓓
- 174 | 发挥工会作用 促进企业发展 / 魏士渊
- 175 | 运用维权机制 推进维权工作 / 杨国友
- 180 | 扩大基础 完善机制 与时俱进 不断创新 / 闫启萍
- 182 | 为光明之舟扬起安全桅帆 / 张亚平
- 184 | 关爱劳模成长 维护劳模权益 弘扬模范精神 / 霍玉东 袁洪府
- 188 | 前进中的山西铝厂工会 / 方延平
- 189 | 遵循《安全生产法》强化班组安全管理 / 范亚利
- 192 | 工会如何在促进下岗失业人员再就业中发挥作用 / 高勇国
- 195 | 大力开展“安康杯”竞赛 保障职工安全与健康 / 李锋杰
- 197 | 依靠职工谋发展 改革创新见成效 / 霍瑞龙
- 199 | 改制企业工会工作要大力创新 / 何 枫
- 202 | 整治保安全 安全出效益 / 陶育辉 胡进强
- 204 | 关于新建企业工会如何开展工作的实践与思考 / 李舜云

- 208 团结带领企业女职工为全面建设小康社会建功立业
- 212 强化“五大举措”促进再就业 / 熊玉忠 何建文
- 215 公开——企业稳定发展的动力 / 董毅 黄珩
- 218 突出维护办实事 提高素质促发展 / 周荷香
- 221 家小也能出一流 / 詹绍虚
- 222 “大三方”与“小三方” 协商机制齐头并进 / 穆永盛
- 224 依法维权全面推进工会工作 / 陈敏直
- 227 湖南师范大学工会开拓“民心工程”
- 228 化州市总工会切实加强职工生活保障制度建设
- 230 强化民主管理 保障科学决策 / 周佐良
- 232 以人为本 创建一流“职工之家” / 龚 福
- 234 我们是怎样开展教代会民主评议干部工作的 / 王文生
- 239 扎实开展新建企业工会组建工作 / 谢社论
- 240 以活动为载体 打造学习型队伍 / 梁培建
- 243 维权 创新 办实事 / 秦建新
- 245 “建家”工作谱新篇 / 魏东宁
- 247 发挥工会优势 大力促进下岗失业人员再就业 / 童立人
- 251 职工安全的保护神 / 张宏德 赵勇前
- 253 “五个”叫得响 八年保安康 / 张素琴
- 255 打造桥文化 振兴桥企业 / 黄林林
- 258 牢记使命 勇于创新 建立健全外来职工维权网络 / 耿曹均
- 261 认真学习“三个代表”重要思想 全面开创工会工作新局面 / 胡文礼
- 263 培育凝聚力 促进快发展 / 王志林
- 264 以“安康杯”竞赛为契机 全力打造安全生产的氛围
- 266 开展读书竞赛 着力解决实际问题 / 王志林
- 269 坚持“三服务”宗旨 积极发展县级工会职工劳福事业
- 272 飞翔的事业源于实力和精神的翅膀
- 274 创新工作方法 维护安全生产 / 王 义 董先翠 潘勇军
- 276 抓行风 树形象 打造文明品牌 / 韩继红 李建军
- 278 加强工会干部队伍建设 切实做好新时期工会工作 / 黄玉坤

- 281 | 行知小学依靠教工民主办学几点做法 / 方跃军
- 284 | 老工业基地改造中的失业与就业问题 / 李 芳

工作体会

- 291 | 私营企业职工民主管理探析 / 蔺界平
- 294 | 关于开展建设职工之家工作的几点思考 / 田志祥
- 295 | 顺应时代发展大力加强企业文化建设 / 李绍春
- 299 | 争做学习型基层工会工作者 / 马德海
- 301 | 提高职工素质的三个有效途径 / 许成福
- 303 | 关于基层信用社班子建设的思考 / 谢四一
- 305 | 山区推行素质教育的思考 / 刘先英
- 307 | 国有企业必须加强党风廉政建设 / 金正勇
- 309 | 认真实践“三个代表” 创新工会思想政治工作 / 郝名俊
- 311 | 工会宣教干部应增强创新理念 / 万洪群
- 313 | 关于不断增强工会组织吸引力及凝聚力的几点思考 / 李 群
- 316 | 抓好班组建设 推动全局工作 / 张亚轩
- 320 | 企业文化是企业发展的源泉 / 安 暇
- 321 | 浅谈搞好职工“三权”维护的有效途径 / 梁洪麟 廖江碧
- 324 | 坚持依靠方针 加强民主建设 / 高 聘
- 327 | 研读“企业安全文化”札记 / 杨清云
- 329 | 推进高校民主政治建设之我见 / 杨志光
- 330 | 做强海南农垦职工自营经济 全面建设小康社会 / 林芳明
- 334 | 如何建立和完善县区工会维权机制 / 王世俊 穆永盛
- 337 | 浅谈工会在创建学习型组织中的地位和作用 / 韩云彦
- 339 | 深入学习贯彻“三个代表”重要思想 推动工会工作
不断创新和发展 / 王天福
- 341 | 工会工作的出路在于不断创新 / 马 浩
- 344 | 与时俱进提高办公室工作水平 / 马 驯
- 346 | 企业政工干部做好思想政治工作初探 / 邓飞凤

- 347 浅议思想政治工作与生产经营的配合 / 王兴亚
- 350 关于实行岗位绩效工资制的思考 / 郭旭东
- 352 漫议企业与人 / 双道俊
- 355 始终将职工权益挂在心上 / 杨建勋 刘志刚
- 356 坚持“三个代表”推进企业民主管理 / 田新兰
- 359 把荣誉激励当作感情投资 / 彭 展
- 360 做好企务公开工作全面提升企业民主管理水平 / 王伟民
- 364 贯彻“三个代表”的重要思想 推动工会工作全面发展 / 樊临新
- 366 抓好工会组织建设的方法和体会 / 齐景桥
- 369 关于煤矿工会干部联系职工群众基本做法的研究 / 刘衍太
- 372 只有解放和发展生产力 工人阶级才能最后解放自己 / 谢柳生
- 376 坚持党的领导依靠各方支持把工会建设成为满意的员工之家 / 许兆超
- 379 履行工会基本职责 维护职工合法权益 / 马晓静
- 382 贯彻“三个代表”重要思想 努力推动工会工作创新 / 张馨月
- 385 倾力维护为职工 组织起来谋发展
- 388 把发展作为企业的头等大事 / 陈 杰
- 391 企务公开 民主管理 民主监督的实践与探讨 / 郝海金
- 393 认清形势 把握大局 全面推进厂务公开民主管理工作 / 张国清
- 396 试论企业职工民主监督不力的表现、原因与对策 / 陈松华
- 399 推动厂务公开深入健康发展 / 张少农
- 401 抓好民主评议 推进学校管理 / 李 斌
- 403 以科学的发展观统领工会工作 要强化“五个意识” / 尚平安
- 406 试论工会维权工作 / 李风梅
- 408 关于建筑企业项目文化建设的思考 / 孙晓辉
- 410 浅谈如何搞好群众安全监督检查活动 / 强同仁
- 412 增强工会女职工组织凝聚力和影响力的途径和手段 / 侯东悦
- 415 新时期工会主席应具备的素质 / 商连臣
- 417 工会维权的与时俱进思辨 / 施国秋
- 419 用“三个代表”重要思想统领工会工作 / 王守金
- 421 新形势下加强职工教育和能力开发之我见 / 王书强

- 423 | 运用科学发展观 做好新形势下的工会工作/ 张牧影
- 426 | 学习贯彻工会十四大精神 做好基层工会工作/ 张大玉
- 428 | 努力做好工会工作 为加强党的“两个基础”建设服务/ 李 军
- 430 | 顺应形势 把握契机 做好基层央行工会工作/ 赵 倩
- 432 | 在企业改革发展中 深入落实职工民主监督权利/ 毛瑞银
- 435 | 争创一流工会业绩 塑造行业工会形象/ 李建国 单小嘉
- 439 | 以人为本 放飞大田/ 袁本发
- 443 | 迎电力体制改革大潮 建全国模范职工之家
- 447 | 浅谈维护团场职工队伍的稳定/ 刘成伟 刘 毅
- 449 | 抓住重点 努力开创检察工作的新局面/ 张永斌 韩雄文
- 451 | 对构建工会四大工作体系建设的思考/ 黄幼强 邹 蓉
- 455 | 对学习组织管理理论及实践的认识/ 田 永
- 458 | 对基层工人教育培训工作的思考/ 张恒旭
- 461 | 对新时期拓展劳动竞赛新的发展领域的几点粗浅认识/ 袁昌盛
- 464 | 浅谈企业劳动竞赛与职工队伍建设关系/ 袁昌盛
- 465 | 工会组织要以观念更新带动工作创新/ 罗奎武 王 强
- 469 | 深化厂务公开必须抓好四个结合/ 黄林林
- 471 | 浅谈职工代表视察对安全生产的作用/ 丁连军
- 473 | 与时俱进 开创运管系统工会工作新局面/ 马毅敏
- 475 | 从“斜坡球体论”论企业文化建设/ 黄金定
- 478 | 谈加强电力企业工会干部队伍建设的有效途径/ 姚中泽
- 480 | 工会工作也要与时俱进/ 魏晓南
- 482 | 用“三个代表”重要思想统领工会工作/ 熊朝明
- 486 | 实践“三个代表”创新机关女职工工作/ 拓伟华
- 489 | 党的全心全意依靠工人阶级指导方针贯彻落实的现状、
问题和途径/ 彭士升
- 492 | 谈建筑业下岗女工再就业/ 吉惠云
- 495 | 学习贯彻“三个代表”重要思想 开创工会工作新局面/ 齐淑云
- 498 | 浅谈“三个代表”重要思想 体现社会主义本质/ 陈丽娟
- 500 | 夯实基础好维权/ 石廷桥

专题论坛

ZHUANTILUNTAN



澄清关于工人阶级先进性的模糊认识

伴随着中国特色社会主义现代化建设事业的深入发展,工人阶级的规模不断扩大、素质日益提高、内部构成日渐复杂,这是工业化、信息化、城市化条件下中国工人阶级进步的总趋势。但是,在建立社会主义市场经济体制,社会转型、经济结构特别是产业结构调整的历史条件下,总有那么一些人,别有用心地把知识分子同工人阶级割裂开来,把工人阶级与知识化、信息化对立起来,视工人阶级为“落伍”的代称;有的将企业深化改革、优化结构中部分职工下岗失业看作工人阶级“衰落”的征象,预言所谓的“中产阶级”将成为社会的主流;有的人提出“工人阶级当家作主只是一个政治概念,与经济无关”,主张“淡化工人阶级”……凡此种种,其主要指向,就是工人阶级作为国家领导阶级的社会地位。

江泽民同志在庆祝中国共产党成立80周年大会上的重要讲话中深刻指出:“我国工人阶级是近代以来我国社会发展特别是社会化大生产

发展的产物,具有严格的组织性纪律性和革命的坚定性彻底性等品格。我们党从成立之日起,就把自己定为中国工人阶级的政党,始终坚持工人阶级先锋队的性质,为保持自身的先进性奠定了坚定的阶级基础。”随着改革开放和现代化建设的发展,我国工人阶级队伍不断壮大,思想道德素质和科学文化素质日益提高,工人阶级的先进性也在发展,党的阶级基础不断增强。“中国工人阶级始终坚持工人阶级先锋队的性质,始终全心全意依靠工人阶级。”江泽民同志这些极为重要的论断,深刻揭示了工人阶级在中国革命、建设和改革中的伟大历史地位与作用,也为我们研究工人阶级先进性确立了基本的原则。

客观地讲,自新中国成立以来形成的工人阶级主人翁地位的涵义和实质没有太大的变化,变化的只是某些外在表现。这是因为:(1)在生产关系上,经济体制以公有制为主体,工人阶级和生产资料相结合的主体地位没有变。(2)在上层建筑中,工人阶级通过其政党掌握国家政权,居于统治阶级地位,我国的人民民主专政的国家政权是稳固的。(3)在发展生产力上,工人阶级通过其政党代表着先进生产力及其发展要求,“三个代表”的思想正是鲜明地强调和体现

了这一点。因此,结论只能是,我国工人阶级仍然是领导阶级,具有政治上、经济上、思想文化上的国家主人翁地位。虽然局部的变化和某些倾向值得注意和研究,但从总体上、主流上、本质上讲,工人阶级的社会作用越来越重要,社会地位越来越高。

为了深入说明这一基本判断,有必要澄清以下认识:

(一)部分国有企业职工下岗,是工人阶级“衰落”的象征吗?

对此,党的十五大报告早就作出明确回答:“随着企业改革深化、技术进步和经济结构调整人员流动和职工下岗是难以避免的。这会给一部分职工带来暂时的困难,但从根本上说,有利于经济发展,符合工人阶级的长远利益。”首先,工人阶级在我国领导地位是由宪法规定的,体现在社会政治生活的实际运作之中。只要工人阶级的先锋队——共产党在执政,那么工人阶级作为领导阶级的地位就不会变,而不论少数职工是否下岗失业。其二,在我国,下岗失业的职工在整个职工队伍中只占极少数,不影响工人阶级的整体社会地位。其三,少数职工之所以会下岗失业,主要是先进生产力发展的需要。发展生产力的过程是以先进生产力取代落后生产力的过程。在这一过程中,同

落后生产力相联系的某些行业不可避免也要被淘汰,而与这些落后行业相联系的职工也就难免下岗失业。顺应先进生产力发展要求而进行的经济改革和结构调整,从根本上说有利于实现包括暂时下岗失业职工在内的工人阶级的整体利益。其四,党和政府在积极推进经济改革和结构调整的同时,一方面采取多种有效措施,创造新的就业机会,加强对下岗失业职工的培训,使他们通过学习掌握新知识、新技能,尽快走上新的劳动岗位;另一方面加紧建立和完善社会保障体系,尽可能减少下岗失业职工的生活困难,这进一步表明了工人阶级作为国家主人翁地位的不可动摇性。

(二)体力劳动者在生产力发展中的相对地位下降,就意味着工人阶级先进性的丧失吗?

从某种意义上说,生产力的发展过程是一个不断用机器代替人的体力甚至脑力的过程,因而也是体力劳动地位相对不断下降的过程。20世纪后期以来科学技术迅速发展,要适应先进生产力发展的要求,就必须强调科学技术作为第一生产力的地位。但是,我们认为,体力劳动者在生力中相对地位下降并不意味着工人阶级地位的削弱,为解释这个观点,我们

必须澄清关于工人阶级的定义。过去,工人阶级较多地被定义为体力劳动者,这是和当时的生产力水平相吻合。但时至今日,工人阶级的实际状况发生了很大的变化,除了体力劳动者,从事发明创造、传授知识和组织管理的脑力劳动者也作为生产力的独立要素,或渗透到生产力其他要素中,创造出了价值和使用价值,他们理所当然地成为工人阶级的一部分。并且随着生产力的发展,日益成为最重要的一部分。因此,应当把是否主要依靠自己的劳动力(包括体力和脑力)谋生,作为判断某一社会群体是不是工人阶级的标准,而非其具体从事的劳动的性质,这样,体力劳动者在生产力中地位的下降,同时也意味着脑力劳动者在生产力中地位的上升,工人阶级仍然代表着先进生产力,其主人翁地位丝毫没有削弱。

(三)新的社会阶层迅速涌现,会削弱和取代工人阶级的地位吗?

十六大报告指出,“在社会变革中,出现的民营科技企业的创业人员和技术人员、受聘于外资企业的管理技术人员、个体户、私营企业主、中介组织的从业人员、自由职业人员等社会阶层,都是中国特色社会主义事业的建设者。”但是,就总体而言,这些新的社会阶层的先进性无法同工人

阶级相比。工人阶级历史形成的经济地位和劳动方式决定了他们大公无私,有严格的组织性和纪律性,革命的坚定性和彻底性;长期受马克思主义教育和熏陶,用科学的、先进的思想武装和指导,具有优秀的思想道德品质;始终以发展先进生产力为己任,不断提高自己的科学文化素质,具有较高的劳动技能和创造能力,“是推动我国先进生产力发展的基本力量”。这些优秀品质是别的什么阶段、阶层所不具备和无法比拟的。因此,新的社会阶层的发展不会也不可能削弱和取代工人阶级的地位。

四川省总工会课题组

在全面建设小康社会中 开创工会工作新局面

李德奎

当前,是工会工作环境和条件最好的时期。做好今后工会工作,有利条件很多。“三个代表”重要思想为工会工作指明了方向;党的十六大提出的全面建设小康社会的宏伟目标和甘肃省委确定的改革发展战略,为广大职工发挥主力军作用提供了广阔的舞台,给工会工作带来了难得机