

赵一丹 主编

紫金文化成就

紫金神话

—— 夯实持续发展之基



ZiJin



中国地质大学出版社
ZHONGGUO DIZHI DAXUE CHUBANSHE

赵一丹 主编

紫金文化成就紫金神话

—— 夯实持续发展之基



中国地质大学出版社
ZHONGGUO DIZHI DAXUE CHUBANSHE

图书在版编目(CIP)数据

紫金文化成就紫金神话——夯实持续发展之基/赵一丹主编. —武汉: 中国地质大学出版社, 2009. 5

ISBN 978-7-5625-2344-4

I. 紫…

II. 赵…

III. 金矿物-矿业-工业企业管理-经验-上杭县

IV. F426. 1

中国版本图书馆CIP数据核字(2009)第035540号

紫金文化成就紫金神话
——夯实持续发展之基

赵一丹 主编

责任编辑: 王凤林 郭金楠

责任校对: 陆慧琴

出版发行: 中国地质大学出版社(武汉市洪山区鲁磨路388号)

邮政编码: 430074

电话: (027)67883511

传真: 67883580

E-mail: cbb@cug.edu.cn

经 销: 全国新华书店

<http://www.cugp.cn>

开本: 787毫米×960毫米 1/16

字数: 280千字

印张: 13.875

版次: 2009年5月第1版

印次: 2009年5月第1次印刷

印刷: 福建省上杭县永华彩色印刷厂(电话: 0597-3880785)

印数: 1—10 000册

ISBN 978-7-5625-2344-4

定价: 68.00元

如有印装质量问题请与印刷厂联系调换

◎ 顾问：徐惟诚

中共中央宣传部常务副部长，曾任八届全国政协常委、九届全国政协委员等职务。现任中国大百科全书出版社总编辑、中国作家协会会员、中国企业文化研究会顾问、中国人民大学道德研究院院长等职务。出版各种专著70余种。

◎ 顾问：陈景河

紫金矿业集团股份有限公司董事长、总裁、总工程师和党委书记，是紫金矿业企业文化的主要倡导者，曾获“全国文化管理企业家”奖。同时，也是紫金矿业的主要创始人，十几年来带领紫金人创造了中国矿业界的诸多奇迹和“神话”。

◎ 顾问：孟凡驰

教授，现任中国企业文化研究会常务副理事长兼秘书长，1984年开始致力于企业文化专业研究。多年来，为全国有关行业和省、市、自治区大型企业做过数百场报告；出版《企业文化论》《企业文化与市场经济》等各种专著，在各类报刊发表论文上百篇。

◎ 顾问：林锦添

紫金矿业集团股份有限公司党委副书记，负责公司日常的党务工作和企业文化管理工作。其富有创造性的党建和企业文化建塑工作为紫金高速、健康发展奠定了重要的基础。

◎ 主编：赵一丹

中国传媒大学文学学士、管理学硕士，曾任教于首都经贸大学，并担任知名外资媒体集团策划总监、中央电视台频道特约撰稿人，曾为奥康、日产、摩托罗拉、中信银行、清华同方等多家企业旗下品牌提供推广策划方案。近年来，作为中国企业文化研究会咨询专家组成员，参与整合提升多家企业文化的咨询设计工作。

◎ 副主编：黄新惠

现任中国企业文化研究会常务副理事长、常务副秘书长。曾担任中宣部职工思想政治工作研究会副秘书长，期间具体负责组织完成了“新时期企业思想政治工作新经验丛书”38部。2003年到中国企业文化研究会工作以来，主持完成了十余家全国著名企业文化策划咨询工作和6次中外企业文化“峰会”的组织策划工作。

◎ 副主编：黄连池

紫金矿业集团股份有限公司宣传部长，具体负责日常的企业文化建设工作，在企业文化的理念提炼、案例整理、员工培训等方面做了大量的工作。

◎ 副主编：邹永明

紫金矿业集团股份有限公司宣传部副部长，具体负责公司对外宣传、媒体沟通方面的工作，撰写了大量反映公司发展历程、生产经营、企业文化建设方面的文章。

目录 Contents

序一	1
序二	2
紫金简介	4
编者按	6
引子：市场经济催生了新型企业的紫金文化	8
红色土地孕育了紫金文化	9
借助“紫气”塑造紫金文化	11
面对经济全球化的挑战，整合提升紫金文化	12
紫金人说紫金	13
“当代金王”的紫金情缘	13
揭开紫金山神秘的面纱	15
紫金矿业跨越发展的足迹	17
第一篇 创新为魂的可持续发展源泉	20
全面创新 系统推进	22
体制创新——激发生机与活力	22
科技创新——打造核心竞争力	23
管理创新——实施成本领先战略	24
文化创新——锻铸企业灵魂	25
持续创新 追求卓越	26
变低成本投入为高效能产出——少花钱多办事	26
变不可能为可能——就要干别人不敢干或干不成的事	27
“变有限资源为无限事业”——要干就要干大的	28
创新成效 硕果累累	29
超常规发展的业绩	29
创新发展的荣誉	30

目录 Contents

激励奋进的好评	32
紫金人说紫金	35
激励每个岗位都可以创新	35
第二篇 蓝海淘金的持续发展战略	36
征战蓝海 战略导航	39
超常规思维发展战略	39
以矿为主拉长产业链的定位	41
全球化的国际市场合作战略	42
决胜蓝海三大战略	43
打响“全国性人才战略”	43
打造百年紫金的资源战略	44
做大做强的资本战略	47
健康协调科学发展	49
企业和员工共同发展	49
发展与环保并重	50
企业与社会双赢	51
紫金人说紫金	52
紫金走出去的战略非常成功!	52
第三篇 市场导向的持续发展规律	57
按市场规律办事	58
改制上市 引凤来仪	58
适应市场规律 联营共谱新生	60
巧借市场杠杆 助力企业前行	61
资本运营提速紫金矿业发展	62
产生能量裂变的资本反应堆	62

资本运营提升综合竞争力	63
资本裂变催生企业破茧成长	64
无为而治的政企双赢	66
“无为而治”放水养鱼	66
政府与企业双赢的“距离关系式”	67
矿业领先征途 政府携手铺路	68
紫金人说紫金	70
太阳照在小西南岔	70
第四篇 科学管理的持续发展机制	73
建立现代企业制度	75
把自己的工龄卖了，值！	76
岗位永远是“活”的	77
管理围着“算盘”转	79
完善科学管理模式	79
先人后事的管理之本	80
以“制”保“质”的管理之法	80
创新成效的管理之源	82
注重细节决定成败	83
提高执行力出于细节	83
成本控制精于细节	84
紫金长盛成于细节	86
紫金人说紫金	87
一名普通员工眼中的珲春紫金	87
提高履职能力 发挥更大作用	90

目录 Contents

第五篇 科技领先的持续发展引擎	94
科技创新——紫金做强第一生命力	95
领导的科技意识是紫金科技发展的首要前提	96
健全的科研机构是紫金科技发展的必要载体	97
产学研高度合一 是紫金科技发展的最捷途径	99
科技创新——心有 多大舞台就有 多大	101
科技免责制让紫金人“异想天开”	101
科技者舞台引紫金人尽情舒展	102
科技奖励报紫金人春华秋实	104
科技创新——实现最低成本的超越之道	105
依靠科技创新开启紫金山	105
依靠科技创新深掘紫金山	107
依靠科技创新走出紫金山	108
紫金人说紫金	109
探求科技之光	109
第六篇 以人为本的持续发展动力	112
“共生英雄”与人企合一	113
与紫金共生	113
榜样的力量	115
坚强的领导群体	116
激发员工智慧 批发老总经理	117
像待金子一样爱惜人才	117
让人才像金子一样闪光	119

让人才保持金子般的赤诚	120
塑造智能群体 成就团队价值	122
打造学习型组织	122
塑造群体智能	123
紫金人说紫金	124
加盟紫金，永往无前	124
第七篇 健康协调的持续发展环境	126
打造经济矿业 铸就常青基业	128
要金山银山 更要绿水青山	128
发展经济矿业 深化环保理念	129
创建一流环保 打造模范矿山	130
发展生态旅游 探索科普之旅	132
发现神奇的紫金山之旅	132
探索辉煌的紫金山之旅	134
追寻永远的紫金山之旅	135
雕塑绿色形象 创造无价资产	137
遵循科学发展观 唱响绿色主旋律	137
科技助力环保 绿色推动规范	138
和谐创造财富 绿色创造价值	140
紫金人说紫金	141
同心谋发展 携手建新村	141
第八篇 文化引领的持续发展方向	145
党建，让红星照亮紫金	146

目录 Contents

有为有位，为企业发展提供组织保证	146
党员骨干，为企业发展提供“脊梁支柱”	148
文化建设，为企业发展提供“灵魂支撑”	149
打造“紫金”般的企业道德	150
企业道德是紫金的生命线	151
“紫金”企业道德在不断的教育中形成	152
“紫金”企业道德在严格的制度保证下成长	154
紫金文化缔造和谐百年	155
文化创新引领紫金再造	156
紫金模式打造核心竞争力	158
紫金文化成就紫金常青基业	160
紫金人说紫金	166
不仅仅是听说	166
附录一：公司董事长兼总裁陈景河的文化观点拾萃	167
附录二：紫金企业文化体系	170
理念文化体系（MI）	170
行为文化体系（BI）	172
视觉识别（VI）	176
紫金文化小故事	177
紫金之歌	199

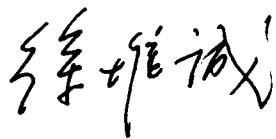
序一

紫金可持续发展之魂

在经济全球化的浪潮中，随着中国改革开放的不断深化和市场经济体制的进一步完善，中国企业面临着前所未有的发展机遇和挑战。可喜的是，越来越多的中国企业和企业家自觉地加强企业文化建设，通过文化力提升企业竞争力。

正像本书所介绍的紫金矿业集团，在领军人物陈景河董事长的带领下，历经十余年的创业崛起，由一个革命老区上杭县的矿产公司蜕变成成为当今中国矿业最具发展潜力的“黑马”。全书从创新为魂、战略导向、市场开拓、科技领先、科学管理、以人为本、绿色环保、文化引领等八个方面全方位展示了紫金矿业在企业经营发展中渗透的文化管理特色，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型工业化道路。紫金矿业在创造物质财富的同时，也创造了丰富的精神财富和文化成果，成为这个时代坚持科学发展观、超常规发展的楷模。从中我们不仅看到了一批敢于创新、不断探索科技与实践相结合的企业家们前瞻性的战略眼光，也深刻地感受到紫金人的群体创新意识和艰苦奋斗精神。在其传奇般的创业发展史中，极富魅力的紫金文化铸就了企业创新发展之魂。

改革开放以来的企业发展实践表明，中国企业在向社会主义市场经济转变过程中，在新经济时代，企业的成败不仅仅取决于企业规模、市场占有率及利润水平等有形的东西。企业要想走向持续成功，必须首先在文化的层面上解决基本的价值取向和战略思考等问题，建设广大干部、员工认同的企业文化。与可以枯竭的物质资源不同，生生不息的企业文化是企业可持续发展的不竭源泉。《紫金文化成就紫金神话》一书，对于谋求基业常青的广大企业有着很好的启示和借鉴意义。紫金企业文化案例的价值也正在于此。我们希望看到越来越多像“紫金”这样优秀的中国企业，崛起并屹立在世界强企之林，为中华民族的伟大复兴做出应有的贡献。



二〇〇八年九月十六日

序二

紫金文化发祥于紫金山，源于紫金山的勘查和开发历程。新中国成立后，国家先后四次组织了对紫金山地区的大规模地质勘查，地质工作者以探矿报国为己任，执着追求，不断探索，不畏艰辛，克服困难，不负众望，终于发现并探明紫金山为特大型金铜矿，勘查工作取得了巨大成功。紫金山的艰苦勘查历程和取得的巨大成果，给紫金山开发者留下了不可估量的物质财富和不可磨灭的精神财富。紫金山的开发者们在资金极度匮乏、人才和技术紧缺的条件下，白手起家，艰苦奋斗，以高昂、执着的工作热情和勇于创新的科学精神，创造性地开展工作，历经五期技术改造，开创了低品位矿山大规模成功开发之路。紫金山的勘查和开发，一脉相承，不断积淀，形成了艰苦创业、开拓创新的“紫金文化”。

紫金文化根植于紫金山，随着紫金的开疆拓土而发扬光大，走向世界。流淌着“紫金血液”，传承着“紫金文化”基因，怀着“以优质矿物原料为中国和全球经济增长助力”的宏伟愿景，从紫金山“黄埔军校”毕业的近五百名紫金人，作为新企业、新项目的重要管理者和技术骨干，成为紫金文化的“播种机”和宣传队，推动紫金文化走向全国，走向世界。从太阳升起最早的吉林珲春金铜矿，到雪域高原的青海德尔尼铜矿，到西北边陲的新疆阿舍勒铜矿；从友好邻邦的塔吉克斯坦，到人迹罕至的西伯利亚，到大洋彼岸的南美秘鲁，到处活跃着紫金人艰苦创业的身影，他们用自己的辛勤汗水和卓越智慧，诠释着紫金文化，谱写着紫金发展的新篇章，为当地经济和社会发展作出了重大贡献，得到了社会各界的高度评价和赞誉。

紫金矿业是从闽西红土地上成长起来的。这里是著名的中央苏区和古田会议所在地。当年毛主席在紫金山下，高举革命旗帜，带领广大工农子弟，谱写了中国革命的新篇章；“红旗跃过汀江，直下龙岩上杭”，就是当年如火如荼革命历史的写照，这也是紫金文化传承的重要基因。紫金矿业地处重要的客家祖地，客家人以其勤劳、质朴、勇于开拓的精神闻名于世，紫金企业文化也深深地留下了客家文化的烙印。

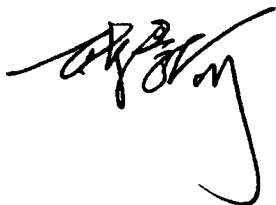
紫金矿业的过去是辉煌的。从一个县属小企业，历经十五载艰苦卓绝的奋斗，磨砺发展成为中国最大的黄金生产企业和重要的基本金属生产商。剖析过去十五年的发展史，今日之成就得益于重视企业文化建设，重视矿业自身的特殊性。首先矿业是一个艰苦行业，艰苦创业精神必不可少。艰苦创业精神来源于对矿业事业的热爱，只有热爱才有执着追求，才可能克服艰难险阻，创造佳绩。其次是矿业具有很强的不确定性和探索性。世界上没有两个矿山是相同的，每个矿

山都有其独特性，都必须独立设计，有针对性地开发；而且矿床开发过程中经常面临难以预期的变化，需要以创新的理念、实事求是的态度来分析和解决问题。紫金的创新理念和实事求是的态度，是紫金矿业在所获资源条件较差的条件下，实现低投入、低成本、高效益的关键之所在。

“人”是生产力中最积极、最活跃、最重要的因素。“以人为本”是紫金经营理念之核心。当前矿业人才市场竞争激烈，紫金秉持“以人为本”的经营理念，使这支队伍高度忠诚、高度稳定和富有创造性。

紫金矿业绘制了宏伟的发展目标，希望与共和国共成长，希望当祖国成为全球经济巨人之时，紫金矿业也成为全球矿业巨头。“路漫漫其修远兮”，紫金任重而道远！当前全球发生金融危机，矿业公司也面临经济衰退的洗礼；我们将审时度势，积极迎接挑战，抓住机遇，争取企业的新跨越。

最后，我谨代表紫金矿业感谢中国企业文化研究会黄新惠、赵一丹等同志辛勤编写了《紫金文化成就紫金神话》一书，系统总结了紫金文化，使我和我的同事们受益匪浅，同时也希望此书能对中国企业文化和广大读者有所裨益。



二〇〇八年十一月二十一日



ABOUT ZIJIN

紫金简介

紫金矿业是以黄金及基本金属矿产资源勘查和开发为主的高技术效益型国际矿业集团，世界500强企业。2003年12月成功登陆香港股票市场（股票代码：2899），2008年4月回归A股（股票代码：601899），成为A股市场首家以0.1元面值发行股票的企业。

公司从1993年介入紫金山金矿开发，目前控股子公司已分布在全国20多个省区和海外7个国家。公司坚持全面落实科学发展观，努力构建和谐企业，通过科技创新、体制创新、管理创新，迅速发展成为中国最具前景和最具竞争力的矿业公司，是中国控制金属矿产资源最多的企业之一，中国最大的矿产金生产企业、中国第三大矿产铜和第六大锌生产企业，国家高新技术企业。

十几年的风雨历程，十几年的艰苦创业，紫金人创造了一个又一个奇迹，经济效益实现了爆发式的增长，资产、销售、利润三大指标年均增长68%以上。截至2008年12月30日，公司拥有总资产262.18亿元人民币，净资产达191.79亿元；实现销售收入169.83亿元，同比增长11.32%；实现净利润30.66亿元，同比增长20.32%。2008年3月，集团公司的核心企业紫金山金铜矿凭借其国内黄金单体矿山储量最大、采选规模最大、产量最大、矿石入选品位最低、单位矿石处理成本最低、经济效益最好六大优势，被中国黄金协会评为“中国第一大金矿”。紫金山的“低成本、高效益”经营模式，正成为紫金矿业做大做强过程中可以借鉴、移植的宝贵经验。

志存高远，行者无疆。今天的紫金矿业，基础设施日臻完善，管理方式不断创新，自主创新能力日益增强，生产建设日新月异，信息自动化管理快速提升。紫金人在“艰苦创业、开拓创新”紫金精神和“以优质的矿物材料为中国及全球经济增长助力”等紫金文化理念引领下，正实现它的宏伟目标“高技术效益型的特大国际矿业集团”。

编者按

当今这个时代已经发生了翻天覆地的变化，一切都在变，唯一不变的是变本身。技术进步、全球化、文化的多样性、知识爆炸性增长使人类进入充满不确定性的知识经济时代。日益激烈的竞争环境，对企业的目标、结构、过程和企业人的工作方式与能力提出了更加严峻的挑战。同时，个体的欲望、生活方式、心理特征和价值观也经历着历史的变化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强。这个时代，在所有的条件都一样的情况下，为什么有的企业昙花一现，有的企业却长盛不衰？快速成长中的企业怎样以文化力驱动经济力，提高企业的创新能力和快速反应能力，实现传统工业向知识经济下新型企业的转变？

紫金矿业集团股份有限公司诞生于1992年邓小平同志南巡讲话之后，被称为是“市场经济催生的新型企业”，是一匹在全国众多的黄金矿山企业中脱颖而出、从闽西上杭“古田会议”这片红色的土地上过关斩将冲杀出来的黑马。20世纪90年代以来，国内外企业经营环境发生了重大变化：新技术革命日新月异、经济社会制度变迁加剧、市场形势复杂多变。从国内来看，对外开放、体制改革、社会主义市场经济体系的建立和推行现代企业制度等，使企业的经营环境也处于不断变化之中。黄金行业是一个特殊的行业，也许正是黄金行业的改革，打破了黄金行业“皇帝的女儿不愁嫁”的现状，方才催生了紫金的超常发展。

在今天，创新已经超越了决定优劣，创新决定生存。创新要产生效力，首先要改变思维方式。以陈景河为掌门人的紫金矿业的领导群体，以他们非凡的智慧和前瞻的眼光紧紧抓住千载难逢的历史机遇，善于把握市场规律，汲取世界各国工业化的经验和教训，坚持以人为本、创新发展模式、健全发展机制、提高发展质量，立足于当今时代经济科技发展的新水平，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型矿山工业化路子。

紫金矿业的发展史，既是企业从小到大的经济发展史，也是企业文化积淀、传承、创新的发展史。紫金矿业在创造巨大的物质财富的同时，也创造了丰富的精神财富和文化成果，成为这个时代超常规发展的“异类”和坚持科学发展观、实现企业可持续发展的楷模。企业文化是企业永远进步和持续发展的长寿基因，人是文化的主体也是文化的客体，人创造了文化，文化又塑造了人。紫金矿业董事长陈景河指出：“企业文化是企业物质文明、精神文明、政治文明的集中与概括。企业要在激烈的市场竞争中取胜，必须有自己独特的指导思想、经营理念和人生哲学，有自己明确的价值准则、道德规范与文化传统，能